

国企对标一流述职报告(实用5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

国企对标一流述职报告篇一

尊敬的各位领导：

我叫xxx□现在任xx行政部保洁主管。我是20xx年x月进入xx后勤工作一直至今。曾做过xx餐厅服务员、小卖部售货员、客房服务员□20xx年x月升为客房领班□20xx年x月提升为保洁主管。在工作的几年中，曾4次获得公司先进个人，2次获得集团双文明先进个人。这些荣誉是领导对我的信任，给了我工作的肯定，也给了我压力和前进的动力，使我努力把做得更好。

我工作主要职责是协助经理对保洁员工进行有效的管理和监督：做好工作计划；处理突发事件；主持员工例会，传达上级的决议和指令，执行和检查工作落实情况；培训员工的基本工作技能和一些日常考核。工作内容：负责东油项目的卫生指导和清扫；红林新都h□k栋卫生的检查；办公楼5楼客房管理；行政部仓库管理；员工的岗位培训和日常考核等□20xx年在公司领导的指导下，紧紧围绕“团队、诚信、满意、效益”的企业精神和“以人为本”的先进管理理念，有计划的完成上级和甲方交给的工作任务。

第一、发现问题，及时防范。

第二、制定标准，提出方案。

第三、提高效率，遇事有主见。

第四、节约成本，从仓库出入抓起。

以上是我的述职陈述，请领导和同事指导和提出意见，谢谢大家。

xx行政部□xxx

20xx年xx月xx日

国企对标一流述职报告篇二

美化城市市容市貌，社区街道，给人民群众一个舒适的生活、工作环境是我们每一位环卫工作者的神圣使命，也是我们日常工作中必须要遵循的职责。为了响应市委市政府的号召，为了把我们漂亮的城市打扮得更加靓丽，为了提高我们绿都每个市民的生活质量，我在20xx年做了以下工作：

随着市场经济的不断深化，社会就业远远不限于“七十二行”，而且早已不分什么“三六九”等，尤其是我们环卫工作早已被世人公认为“神圣”的职业，人们还送给我们一个高尚而文雅的名字——城市美容师。作为环卫工人的我们非常骄傲，同时我们也感到了责任之重大。

为此，我们必须立足本岗，敬岗爱业，以自己的工作为自豪，在心灵深处珍爱这个行业，让我们把真爱化作无穷的力量，孜孜不倦地耕耘在环卫事业这片沃土上，用我们的辛勤汗水，涤荡大街小巷中的污泥浊水；用我们勤劳双手，描绘城市社区的巷道角落！

人人皆知，环卫工作是辛苦的，是需要付出汗水、力气和爱心的。在他人依然沉睡于梦乡之中，享受着家庭温暖和天伦之乐时，冬日里我们悄悄地爬出热被窝，走出温馨的家，踏

上冰冷的街道，在路灯瞌睡的目光下，顶着刺骨的寒风，去清理马路上的积雪、冰块，一锹锹，一镐镐，双臂飞舞，辛酸自知，尽如对您有帮助，请购买打赏，谢谢您！

管寒风凛冽，但我们却大汗淋漓；夏日里，我们在烈日下，在风雨中坚守自己的岗位，别人可以打着花折伞，穿着美丽的超短裙悠闲地走在大街小巷上，我们都只能穿着工作服，忍着酷暑，用条帚一下下清扫马路上的脏物，用铁锹一锹锹端走清理出来的垃圾；在春风中，在秋雨里我们环卫工人的身影始终活动在大街小巷中，为了环境的清洁，为了他人的生活安乐，我们默默地奉献自己的真心和爱意，当阳光明媚，人们走在清洁干净的街道上有说有笑时，我们的心里甜甜的，象是六月里喝了冰水一样痛快，人们的笑脸就是对我们的环卫工人最高的褒奖！

让人们能生活、工作在清洁干净的环境里是我们环卫工人的目标。当人们清晨喝完一杯豆浆，拿起公文包走上工作岗位时，清洁干净的街道会使你心里舒爽的，这种心情会让你一天工作起来有兴致、有干劲、有奔头；当人们晚上结束一天的工作，吃完晚饭同家人一起散步在清洁干净的大街小巷时，会使你心里自然也是爽爽的，这种心情会让你放松一天的疲倦，愉快地、高兴地开始享受家庭的温馨，感受天伦之快乐。不让环境的脏、乱、差影响人们的正常生活和工作，我们环卫工人就是再苦再累也是值，在座的各位心里都是这个念头，同时我们都在为这个目标而辛勤工作在自己的岗位上，在物质和精神高度文明的今天，我们环卫工人的地位也在逐渐升高，人们对我们的工作都日渐认可，我们有千万个理由相信：用我们的真情，一定会换取美好的明天！

我将继续以“美化环境，提高市民生活工作质量”为已任，在如对您有帮助，请购买打赏，谢谢您！

平凡而神圣的环卫岗位上默默耕耘，无私奉献，给市民营造一个舒适的生活、工作空间，给人们换来一个清洁，环保，

健康的明天！

国企对标一流述职报告篇三

尊敬的领导、同事们：

大家上午好！

回顾即将过去的一年，我始终坚守着“对员工负责、对客人负责的、对上级负责”的管理理念，为员工创造一个公开、公平、公正、的工作氛围，有明确的工作目标和方向，做好每一项接待任务，努力争取完成营收指标，发扬积极向上、和谐、共进的团队精神。

我自20xx年8月开始担任餐饮部经理，第一个月，主要通过每天两个小时的会议了解、沟通各小部门存在的问题和急待解决的问题。作为部门管理者，一直坚守着公平、公正、人性化管理的原则，对员工“深疼厚爱，狠抓严管”，但在努力做好工作的过程中总有一些不应该出现的工作疏漏，下面我将用具体数据和事件回顾20xx年的工作。

1、营收总体状况

20xx年餐饮部自营收入考核指标为766万(不含房包早和销售收入)，综合销售预算为1192.06万，截止到12月6日实际完成1071.24万。完成考核指标的89.86%。相差额为120.82万，预计20xx年剩余收入65万，完成总预算的95.31%，其中，10月18日收入15.48万，创酒店开业以来日收入最高；2月份、8月份、10月份、11月份均超出二次预算完成考核指标。

中餐收入，散客和会议的收入有明显的减少，是整体收入减少的主要原因，散客主要在上半年菜品的调整上，未起到明显的变化，收入为30.12万，下半年，针对菜品进行了大幅度的调整，截止到12月6日，中餐收入为49.31万，经过对整体

菜品的调整后仅5个月超过了上半年收入19.19万，取得了明显的成效。

西餐考核指标为261.06万，截止到12月6日实际完成263.13万。西餐完成预算的100.8%。从营收状况分析，西餐厅的全年客源与预算情况基本相符，除了大堂吧(截止到12月6日)完成11.51万，预算为18万，房包早、散客、送餐均能完成全年预算指标。

2、成本费用的控制

从婚宴上，进行调整成本，部门配合采购部直接从市场采购婚宴用的加吉鱼、多宝鱼等，大大降低了成本。另外，在调整了厨师班子后，要求厨师长做到尽职尽责，从初加工、制作过程、到出品层层把关，保证出品质量。中、西厨将菜品制作时间进行严格登记，尤其是西餐自助冷菜。每个环节由厨师长统一监督管理，落实到责任人，并做好各项记录。

明确部门工作目标，使每一名员工都能知道我们要做什么、怎么做、达到什么效果，保证部门的信息流畅，资源共享。

“对员工负责”。部门要求管理人员时刻关注员工的心态，主动与员工交流沟通，了解员工生活和工作中是否有需要帮助解决的，并及时调整员工心态，使其以积极的状态投入到工作中。员工在工作中有违反纪律的，部门进行单独谈话，批评、教育，使其团队意识增强。朱文琪11月份在西餐厅滑倒，脚扭伤，作为部门负责人带领基层管理人员第一时间看望、关心，她本人非常感激并以最快的时间上岗工作。我们始终坚持以人为本的理念体现在管理督导实践中，坚持“以诚待人、以理服人”。

“对客人负责”。维护客人利益、让客人满意一直以来是我们的服务宗旨，让客人消费得高兴是我们的目标。部门个别管理人员仍欠缺管理经验和综合管理素质，对于客人的需求

关注的不到位，服务意识淡薄，作为部门负责人，一再针对提高管理人员服务意识和现场协调工作的能力方面进行培养，虽然不能有明显的成效，但仍相信有提高管理意识的谦逊心态就会使宾客的满意度不断提升。综合菜品、服务满意度□20xx年较20xx年有了较大的提升。

“对上级负责”，部门要求我们各级管理人员和员工服从上级的指挥，发现问题及时上报，及时与上级领导沟通，提出解决问题的良好建议和方案。在工作时间上不计较个人得失，任劳任怨。虽然家在本市，但因为工作原因，每个月最多回家两次，就连母亲生病也没能亲自陪上一天。爱岗敬业、顾全大局、尽职尽责、乐于奉献的良好品质，使我在部门起到了带头作用。

取得的成绩：

1、二月份的情人节优惠活动以优雅的装饰和精心准备的菜品提高了餐厅的知名度，接待客人36对。当天营收为xxx元。较xxx年相比增加收入xxxx元。

2、三八妇女节，当天接待人次xxx□收入为xxx元。

3、“六一”儿童节在相关部门的通力协作下，也取得了较理想的收益，当天营收为xxxx元。

4、八、九月份推出了“激情啤酒节”、“海鲜自助餐节”等套装优惠促销推动了季节性销售工作。

5、十月份的xxxx用餐接待中，作为部门负责人，每天睡眠不足4小时，一直在厨房紧跟菜品质量，强调安全问题，抓好每一个细节，确保接待的顺利，当然，部门每一位成员都付出了很大的努力，牺牲了休息时间加班。在接待中，通过对客人的交谈，客人对我们的服务很满意，邹平主动给黑龙江的一位感冒的女运动员送上姜汤，她是通过客人打喷嚏感觉到

客人可能是不舒服，这种细微的关心，打动了客人。这也正体现了我们细节培训的成效。付出就会有回报□xxxx餐饮创收36.8万(含房包早7.67万)，并收到客人书面表扬信数封和锦旗两面。

不足之处：

- 1、在暗访中，西餐送餐服务没有按照sop标准配备花瓶，餐具为一次性餐具，并且直接接触到桌面，菜品配料不齐；早餐服务程序不符合标准。
- 2、由于日常管理工作不严谨，工作重点、主次不清晰，因此，在酒店质量委及部门的检查中，屡次出现违纪和操作标准不规范事例，被酒店质量委评为月质量不合格岗位两次。
- 3、对应市场及客源产品调整程度不够，特色不突出，西餐调整厨房厨师班子，更新了菜品。
- 4、在团队建设和员工管理中没有形成良好的循环，人员短缺，新员工到岗后，前厅和后厨对员工的技能培训开展不到位，一是服务标准、程序达不到北方公司sop要求。
- 5、西餐夜班多次被mod查出偷吃问题，尽管部门管理者也进行多次抽查，但问题仍未得到解决，“在位不到位”便是管理西餐问题的最好体现，因此，将在20xx年进行“狠抓严管”，杜绝浪费成本、偷吃偷喝等不良风气的形成。
- 6、在下半年暗访中，西餐出现问题较多。

中餐取得的成绩：

- 1、1—2月份做了冬季滋补汤类美食节，客人反响较好。
- 2、六月份北方公司明察工作中，员工微笑周到的服务以得到

检查组领导的表扬。

3、八月份举办了以“激情啤酒节”为主题，同时每天一种海鲜特价销售得到客人的好评。

4、调整中厨房管理班子，随之调整零点菜品和婚宴个别菜品，客人对新口味、新特色给与了较好的评价，但菜品种类还有待于增加。

5□xx期间，中餐包房昆仑厅xx月22日收入xxxxxxx元，创酒店开业以来，单个包房收入最高。

6、圆满接待了大统纺织会议，并承接了区政府大规模的用餐任务，虽有细节沟通方面的遗缺，但员工们的工作状态及服务标准得到区政府领导的认可。

7、安排中餐领班张玉栋、中餐主管段海霞去北方公司酒店管理学校学习，取得了优异的成绩，并在部门进行了学习心得分享。

8、完善婚宴接待，在兄弟部门的配合下，最大可能的为客人提供周到的服务，上菜及时、菜品质量较好是客人对我们的评价，从而达到婚宴服务零投诉；在酒水管理上，吸取20xx年工作不足，制作了酒水暂存管理表，宴会现场有专人管理酒水，客人反映我们酒水管理较专业，是四星级酒店优秀管理服务的体现。

9、部门员工在包房服务上，多次收到客人表扬信。

不足之处：

1、管理人员在工作经验及标准方面欠缺，服务中缺乏特色与个性化，体现出服务细节的不足(如点菜人员的技巧、经验；服务中细节关注不够；员工菜品知识欠缺；服务语言不到位；)。

2、明查卫生工作检查中，查出中餐卫生死角，出现了这样低级的管理问题，日常检查、督导工作的不到位，部门管理人员负主要责任，并在今后工作中，每周进行一次卫生大检查，要求各区域每天做卫生，并检查效果，尤其宴会结束后，要安排充足人员进行卫生彻底清扫，尤其对死角和不易清扫的部位，要重点处理和检查。

3、产品在调整过程中特色不显著，品牌建立缓慢，虽然菜品的调整得到了客人的认可，但是特色菜品、品牌菜品并没有扎根于客人的心里，因此当务之急就是树立我们的特色菜品，也是20xx年上半年的主要工作目标之一。

看到了部门取得的成绩和各方面的不足，我意识到部门管理的松散和执行力所存在的问题，因此20xx年将从细节抓起，从培训中提升服务水平，从管理中出品质，逐级管理、落实。

1、讲安全，促进经营

加强安全教育，对于各环节易发生安全问题的进行重点强调。

2、抓培训，提升质量

严格按照20xx年50小时培训计划和餐饮部sop培训计划进行培训(培训计划已制定完毕)，考核，并达到效果。

3、控制成本，增加利润

加强设施设备、餐具、易耗品等的管理，严格执行保护制度和赔偿制度，控制电能使用，杜绝长流水，充分利用原材料，以最小的成本创造最大的价值。

4、加强团队建设，确保服务质量的稳定

部门员工与酒店统一思想，加强与员工的思想交流，重视员

工的建议和意见，切实“对员工负责”。

在这里，要特别感谢北方公司以及各部门领导的检查和指导，针对餐饮部的这些问题，我们马上召开会议，作出深刻反省以及整改意见，具体的整改意见将在本月25日全部整改完毕。

我们每一个人，都希望看到这个团队的辉煌，可是我们管理人员的管理意识、业务水平的差距，再加上不能够全身心投入到切实的工作中，管理工作缺乏原则性，没有主见等，使我们工作存在着太多的漏洞，我作为部门管理者，深感到仍要做的工作还有很多，细节上需要改变和完善的还有很多，所以，我们不仅要努力完成考核指标，还要加强日常工作的疏导、管理、培训。20xx年我将从基础细节管理，严格执行公司管理制度“深疼厚爱，狠抓严管”。

目前部门面临的服务提升困难还是人员的合理配置以及服务培训体制的建立，实习生实习期较短，前两个月的适应期，半年实习期的学生，积极努力工作就只有四个月，员工流动性较大，不能较快的培养骨干力量。20xx年部门通过合理申请提升部分正式员工的工资，来建立部门优秀员工体制，但是，建立健全良好的人力资源体制，仍需要酒店以及人力资源部门给予支持。

最后，我要代表部门向辛苦工作的员工表达谢意，是大家共同的付出才有部门的收获。我们都是从基层做起，深知只有在不断的小事情中跌倒了爬起来才会成熟，才会完美。作为部门负责人，应该好好深思、总结一年来的管理工作，取其精华，去其糟粕。

我在这里向大家明确20xx年的工作方向，将从部门的细节管理到经营发展为目标，大家以积极的心态和工作状态全力配合，荣辱共勉。去努力争取我们的市场，迎接明年新的工作任务。

乘风破浪会有时，相信有酒店领导的支持和信任以及部门全体员工的努力，树起我们的特色餐饮品牌□20xx年餐饮部会是一个崭新的面貌。

最后感谢酒店领导和各位同事对餐饮部过去一年来工作的支持和配合！

谢谢大家！

国企对标一流述职报告篇四

一年的时间就要过去了，以下是我对这一年工作的述职报告：

我从一个不善于沟通和交流变的活泼开朗了许多，从而使我在工作上与同事之间的沟通交流中深刻的认识到自己的不足，总是在工作上固执己见，不听从大家给与的有效意见和见解，与同事之间心理上的不友好等造成了工作效率底、工作效率差等一系列的工作严重问题。

当我认识到自己工作上的错误与不足时，认识到这系列的错误给自己工作上带来的严重后果，我以决心努力改进，在工作上与同事以一种谦虚认真的态度多多交流沟通学习，取长补短，多听取大家的有效意见和见解，与同事之间建立友好关系，以便提高自己的工作效率，将自己的本职工作做的更好，对工作严肃认真，按时到岗，工作上听从领导安排。休息时间做到劳逸结合，与同事搞好团结。

一年多来的工作实践使我体会到，干好办公室工作并不是一件容易的事情，要干好工作就要首先清楚自己所处的位置，清楚自己所应具备的职责和应尽的责任。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，从小事做起，老老实实做人，认认真真工作，才能完成好本职工

作，进而创造性地开展工作。

我到贵公司上班有一年多了，这一年多是我人生旅途中的最难忘的一程，期间在同志们的关心支持下我很快容入这个集体当中，和大家一样成为贵公司的普通员工，做好录入工作，几月份公司进行学习培训并使用软件画图。在今年成立公司后，使我们在工作中学到了更多的`知识，并很快的运用到工作中。在此感谢公司领导给我的机会让我向美工发展。

岁首年终，我静心回顾这一年的工作生活，收获颇丰。在工作这一年来，在领导的关心和帮助下，在全体同志们的支持配合下，我服从工作安排，加强学习锻炼，认真履行职责，全方面提高完善了自己的思想认识、工作能力和综合素质，较好的完成了各项目标任务。虽然工作上经历了很多困难，但对我来说每一次都是很好的锻炼，感觉到自己逐渐成熟了。

我相信每个人都怀揣着一个梦想，梦想引领我们奋发进取，踏平坎坷，品味成功。天高任鸟飞，海阔凭鱼跃，我的梦想那就是与公司一起飞翔。在工作中，我毫无怨言，勇敢地经受着每一次工作中的困难和压力，用坚定的意志，执着地追求着梦想。我不去想是否能够成功，我不去想未来是平坦还是泥泞，只要热爱工作，一切会在意料之中。

新的一年给了我们新的机遇和挑战，抓住机遇，只争朝夕，在工作中以“从严、从细、从实”的标准要求自己，不断学习业务，提高个人综合素质，为公司的辉煌而努力。不断加强个人修养，自觉加强学习，努力提高工作水平，适应新形势下本职工作的需要，扬长避短，发奋工作，克难攻坚，力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

我会努力学好专业知识，利用空余时间学习与相关知识，尽可能的早日成为一名合格的员工。

国企对标一流述职报告篇五

安全生产事关经济社会发展全局，事关人民群众生命财产安全，职责重于泰山，使命高于一切。因此，在今年的工作中，始终把安全生产工作摆上日常工作的重要议事日程，坚持抓经济建设与安全工作一同布置，一同检查，一同落实，认真履行市长安全生产责任制，围绕南通市_年安全目标管理责任书，充分调动和发挥各行业、乡镇在安全工作中的作用，全市安全生产形势取得了明显成效。今年我在抓安全生产工作中主要做了以下几项工作：

一、进一步深化思想认识，把安全生产工作放到更加突出的位置

去年以来，全市深入贯彻上级关于加强安全生产工作的指示精神，紧紧围绕“提升小康新水平、构建和谐新_”的目标任务，不断夯实安全监管基础，健全安全组织网络，强化安全隐患排查，营造安全生产氛围，事故发生数、死亡人数都比去年有所下降，实现了连续多年未发生重特大安全生产事故，为全市经济社会的和谐发展带来了强有力的安全保障。

一方面要深刻认识抓好安全生产的重要性。做好安全生产工作，是提升小康水平、构建和谐社会的重要资料。安全生产和其他一些方面关联群众切身利益的问题仍然较多，在部署社会建设任务时，明确提出要“坚持安全发展，强化安全生产管理和监督，有效遏制重特大安全事故”，要“完善突发事件应急管理机制”，“保障人民生命财产安全”。全市上下，个性是各乡镇、各部门、各单位的负责同志，要深刻学习领会上级精神，清醒认识安全生产工作的形势和任务，明确职责，不辱使命。

要牢固树立抓安全就是讲政治，抓安全就是顾大局，抓安全就是抓经济，抓安全就是保稳定，抓安全就是促和谐的安全理念，真正做到常抓不懈、持之以恒。个性是在当前金融危

机蔓延、经济下行压力趋大的大环境下，抓好安全生产，更是促进企业健康发展、协调发展，有效规避风险、实现持续发展的重要资料。同时，我们也要切实避免在金融危机的背景下，少数企业为减轻资金上的压力，减少在安全生产上的投入，增加生产安全事故发生的风险。

另一方面要深刻认识抓好安全生产的长期性。安全生产只有起点，没有终点。全市上下要增强危机感和忧患意识，防止和纠正盲目乐观、麻痹松懈情绪。虽然近几年来全市安全生产总体趋稳趋好，工作前推、事故后退，安全状况有所改善，但随之而来的是在一些同志中盲目乐观、麻痹松懈也时有滋生。有的对安全生产的长期艰巨性认识不足，对潜在的危机警觉不够；有的看成绩多，看问题和差距少，甚至喜爱听肯定和表扬的话，不愿意听提醒和批评的话。越是工作比较顺利的时候，越要居安思危，强化忧患意识。要看到随着经济社会的加快发展，我们正处在各类安全事故的“易发期”，安全生产工作任务还十分繁重。

二、进一步突出工作重点，毫不松懈地抓好安全生产各项工作

__年是全市加快实施“_x”规划的深化之年，也是全市“提升小康建设水平、进而向基本现代化迈进”的起步之年，围绕“重大项目突破年、城市南进推进年、企业发展促进年”这三条工作主线，全市的各项经济社会建设任务将十分的繁重，各乡镇、各部门、把握安全发展这一主线，坚持预防为主的方针，把安全生产工作贯穿到发展的全过程，全力提升安全生产工作成效，为经济社会的跨越发展带给强有力的安全保障。

一是要围绕强化职责抓落实。经验教训昭示我们，许多事故的发生就是正因疏于管理、职责不清、有令不行、有禁不止。因此，抓好安全生产工作，就务必进一步完善和落实安全生产责任制，强化职责追究。要有明确的目标、明确的要求，

要有针对性的落实措施，做到一级比一级具体，一级比一级实在，一级比一级更具可操作性，切不可“一级套一级”，切不可将责任制变成“职责纸”。要按照“四不放过”的原则严肃查处每一齐事故，深查事故背后的失职渎职和违法违纪等问题。今后出现安全事故，无论是对直接责任人，还是主要负责人，在查清事实的基础上，属于什么职责就追究什么职责，该受什么处罚就按什么标准处罚，绝不能正因心存侥幸、心慈手软而铸下大错。

二是要围绕预防事故抓落实。安全生产关键在于抓好事故的预防。去年我市的安全生产没有发生重特大事故，但我们不可有丝毫松懈，务必警钟长鸣、长抓不懈，要采取得力措施，全力杜绝特大事故、遏制重大事故、减少一般事故的发生。要深化源头治理。在去年深入开展隐患排查治理的基础上，集中力量、突出重点，进一步加大隐患治理力度。隐患排查要认真仔细，不留盲区和死角。要坚决克服懈怠松劲、消极畏难心理，在抓巩固、抓深化、抓提高上下功夫。对整治工作中发现的各类事故隐患，要透过建立隐患整改督查制度等措施，跟踪督促整改状况，及时通报整改善展状况。要强化督导检查。要在深入开展安全生产专项整治工作的同时，进一步加大安全生产监督检查力度。要突出对重点行业、事故多发部位和重点时段进行重点检查，检查其安全生产制度的贯彻状况、操作规程的执行状况和日常安全管理的状况。检查中发现的事故隐患，能立即整改的要立即整改，一时不能整改的，要制订整改计划和应急方案，分轻重缓急，采取有效措施，限期整改，并将职责落实到人。要严格行政执法。法治是实现安全生产最有力的武器。各有关部门要按照法律法规赋予的行政执法职责，依法严肃查处安全生产各类违法行为，要罚的要坚决罚，该停的要坚决停，要关的要坚决关，决不能心慈手软、失之于宽。要开展经常性的安全生产执法监察，紧紧盯住那些容易发生事故的重点地区、重点行业、重点单位和重点部位，实施重点执法监察，督促企业加强安全生产内部管理，落实安全生产各项保障措施，确保基本的安全生产条件。

三是要围绕长效管理抓落实。作为一项长期性的工作，安全生产建立长效机制、抓好长效管理显得尤为重要。要加强制度建设。进一步完善安全生产制度体系，并严格予以执行。加快完善安全生产应急救援预案，认真组织实施分类演练。重点强化对企业事故应急救援预案的管理，督促重点企业、涉及危险化学品的企业定期演练应急预案，提高实战潜质。各级领导要认真参与，切实提高实战协调指挥潜质。去年以来，根据国家的统一部署，我们开始实施安全生产风险抵押金制度，目前我市部分行业的风险抵押金还没有得到如实缴纳，个性是建筑、供电等行业上的工作进展较慢。

今年我们要对有关部门和企业落实这一制度的状况进行检查，迟迟没有落实的，要采取坚决有力的措施予以促进。要强化企业职责。抓好安全生产，企业是主体，是关键。只有企业真正把安全生产作为事关企业生死存亡的关键来对待、来落实，安全生产工作才能得到根本性的好转。新的一年，要着力开展富有成效的示范企业建立活动，大力推行企业安全生产标准化管理，在化工、建筑、机械等重点行业树立一批安全生产标准化管理样板企业，典型引路，由点带面，提高企业的本质安全度。要求真务实。安全生产来不得半点敷衍和松懈。要从实际出发，力戒各种形式主义，做到“关口前移、重心下移”，安全生产工作就是要沉下去，不能发个文件了事，不能高高在上，要多下基层。安排部署工作要尽可能严密，不能忽视跟踪落实、信息反馈、检查总结环节；监督检查和专项督查等要细致缜密，能够从细微之处发现重大隐患和普遍问题；上报信息，起草通报、通知、指导意见等文件，各类数据要准确可靠，要有针对性和可操作性。我们在座的各位同志都要认真思考，如何结合实际更好地把安全生产做得更好、更出色，要认真思考如何解决一些安全生产的本质问题。要多开展调查研究，多出新办法、新措施，把安全生产工作抓出成效、抓出特色。道路交通安全直接关联到人民生命财产安全和社会稳定。

三、进一步强化组织领导，有效提升安全生产工作管理水平

安全生产人命关天、职责重大、任务艰巨。为此，今年我带领全市上下在抓安全工作中做到转变作风，真抓实干，切实把各项工作措施和要求落到实处。

一是组织领导要更到位。安全生产能不能抓到实处，抓出成效，关键在于领导是否重视、组织是否到位。各地主要负责人是本地区安全生产的第一责任人，务必要亲自抓，负总责，切实加强领导和督促检查。分管负责人要集中力量具体抓，切实解决安全生产中的问题。请大家明确自己的职责，切实承担起职责，守一方有责，保一方平安。要多下基层，多开展调查研究，多掌握一些好的经验和方法，了解工作中存在的问题，善于抓主要矛盾、抓主要矛盾的主要方面，切实解决本质问题。要切实健全完善各项工作制度，定期研究分析本地区、本单位的安全生产形势，检查督促安全生产措施，做到对管理范围内的职责有数，对安全生产的形势有数，对整改措施的成效有数。

二是协调配合要更到位。安全生产工作涉及面广，要实现安全生产的良性发展就务必着力构筑安全生产长效机制，构成“政府统一领导、部门依法监管、企业全面负责、群众监督参与、社会广泛支持”的安全生产工作格局。有关部门要按照各自职能分工，既各司其职，各尽其责，又密切配合，齐抓共管，构成工作合力。要在各自的职责范围内，对有关安全生产工作依法实施监督管理，要互通信息、加强交流、密切配合，切不可各自为政，甚至相互推诿。对于某些交叉领域的安全监管，各有关部门要齐抓共管，不能出现安全监管盲区、盲点。安委办要充分发挥统筹、督促、协调、推进的工作职能。

三是队伍建设要更到位。安全监管部门要以提高素质、规范执法为目标，规范执法程序，强化执法职责，建设一支业务精通、执法公正、作风优良、服务热情、清正廉洁的安全监管队伍，要确保人人严格按照安全规程操作、按照法律和政策办事。还没有建立安监所的乡镇要抓紧建立，已经建立的

要充分发挥作用，安监所的同志要提高业务潜质，做到专职专用，切实担负起开展本地区安全监管的职责。作为企业来讲，经营者是第一责任人，发生事故就要唯你是问，务必要建立健全一整套科学的安全生产规章制度，制定预防事故的各项措施，定期进行安全生产检查，杜绝违章指挥、违法操作的行为，防止事故的发生。

四是宣传教育要更到位。安全生产要时时讲，处处讲，反复讲，构成氛围，造成声势。各乡镇、各园区、各部门要把安全生产宣传教育摆在常规工作的重要位置，深入持久，长抓不懈。要引导和发挥舆论监督的用心作用，对违反安全生产法律法规的人和事坚决予以曝光，持续对安全隐患部位、安全隐患单位的高压态势。要利用张贴标语、印发宣传单、发布公告等多种形式大力宣传安全生产的有关法律法规，持续强大的宣传声势，提高群众的安全生产意识，营造全社会关爱生命、关注安全的良好氛围。

安全生产人命关天，职责重大。在今后的安全生产工作中必须要本着对党和人民负责，也对自己负责的原则，坚决克服麻痹思想和侥幸心理，在工作上做细做实，在落实上狠下功夫，坚决杜绝重特大事故的发生，确保全市安全生产良好局面，为_加快科学发展、跻身全省十强作出新的更大的贡献！

企业主要负责人安全述职报告 篇3