

最新电信直销团队管理方案 农机租赁团队管理方案(汇总5篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

电信直销团队管理方案篇一

第一条 为加强对农业机械安全技术检验员的管理，确保农业机械检验工作的科学性、公正性和权威性，根据《福建省农业机械管理条例》和农业部《拖拉机登记规定》、《联合收割机及驾驶员安全管理规定》制定本规定。

第二条 本规定由农业机械监理机构组织实施，各级农机管理部门负责监督。

本规定所称农业机械安全技术检验员（以下简称检验员），是指各级农业机械监理机构从事农业机械安全技术检验的人员。

第三条 检验员申报条件：

（一）拥护党的路线、方针和政策，遵纪守法，秉公执法，爱岗敬业；

（五）熟悉农业机械安全监理工作的各项法律、法规，熟练掌握农业机械的检验项目、要求及方法，熟练掌握农业机械检验所用仪器设备的使用和维护方法，了解农业机械的基本构造及工作原理并具有一定的农业机械维修知识。

第四条 检验员申报程序：

（一）所在单位推荐，填写《福建省农业机械安全技术检验员审批表》；

（二）设区市农业机械监理所审查申报人资格，向省农业机械监理所推荐；

（三）省农业机械监理所审定。

第五条 省农业机械监理所统一组织检验员专业岗位培训和考试工作。经考试合格，省农业机械监理所核发《福建省农业机械安全技术检验员资格证书》（以下简称《资格证书》）和《福建省农业机械安全技术检验员证》（以下简称《检验员证》）。取得《资格证书》和《检验员证》后，方可从事农业机械安全技术检验工作。

第六条 检验员考试内容：

（一）有关农机安全生产的法律、法规、规章和规范性文件；

（二）《农业机械运行安全技术条件》、《机动车运行安全技术条件》等相关技术标准；

（三）安全技术检验装备的应用；

（四）农业机械构造、维修基础知识、安全生产常识和其他业务知识等。

第七条 证件管理

（一）《资格证书》和《检验员证》是检验员的资格证明，不得转借、涂改；

（三）《资格证书》、《检验员证》有效期为六年；

（四）调离农业机械监理工作岗位、不再从事检验工作、不能坚持正常工作的，由所在单位负责收回检验员有关证件，上交发证机关予以注销。

第八条 审验

审验工作由发证机关组织，分为年度审验和换证审验。年度审验每两年一次，换证审验须经复训考试。

审验事项包括遵纪守法、日常工作、技能水*、业务培训等。

第九条 检验员有下列情形之一的，由发证机关收回检验员有关证件，视违纪情节予以处理：

（一）利用职务之便索取、收受贿赂的；

（二）违反收费标准乱收费、买卖检验合格证明的；

（三）不执行检验标准，或在检验中故意刁难送检人的；

（四）未按规定参加审验或审验不合格的；

（五）玩忽职守，不履行职责，受到党纪、政纪处分或受到刑事处罚的；

（六）违反法律、法规等其它情形，认定须收回检验员证件的。

第十条 农业机械的安全技术检验应严格执行《农业机械运行安全技术条件》、《机动车运行安全技术条件》等检验标准和农业机械检验技术操作规程。检验员在执行检验工作时，必须持证上岗，出具的检验报告单必须由2名检验员签字盖章。

省、设区市农业机械监理机构检验员不得少于1人；县级农业机械监理机构检验员不得少于2人。

第十一条 严肃责任追究制度，依法查处农业机械安全技术检验工作中的各种违法违规行为。农业机械死亡事故中涉及违规检验问题的，应对检验员进行责任倒查，追究检验员的相关责任，对触犯刑律须追究刑事责任的，移送司法部门处理。

电信直销团队管理方案篇二

为切实加强农业机械安全监管，落实农机安全生产责任制，提高拖拉机、联合收割机驾驶员和其它农业机械操作手的技术水*，发送农机安全生产技术状态，遏制农机事故的发生，进一步规范农机工作人员的职责，强化服务、岗位责任意识，特制定《xx镇农机事故责任倒查制度》，望自觉遵照执行。

农机事故是指农业机械在本行政区域内的乡村道路、田间、场院作业、行驶和停放过程中造*身伤亡或者财产损失的事故。

- 1、拖拉机、联合收割机登记、入户程序是否符合规定。
- 2、拖拉机、联合收割机年度检验内容、程序是否符合规定。
- 3、申领的驾驶证是否经过农机驾驶培训学校培训。
- 4、申领驾驶证的基本条件是否具备。
- 5、申领驾驶证各项登记、申领人信息记录是否真实有效。
- 6、申领驾驶证各科考试成绩录入情况。
- 7、超越权限、违法违规、办理拖拉机、联合收割机登记、入户和办理拖拉机、联合收割机驾驶证业务的。
- 8、擅自增加行政审批、许可条件者或实施已经取消的审批、许可项目的。

9、对符合法定条件的审批、许可申请不予受理或者不予许可的。

10、超越权限和范围实施检查的。

电信直销团队管理方案篇三

为了规范管理的. 规范化和制度化, 为了提高产品质量和树立鼎诚形象, 特制定以下制度。

一、不准随地吐痰、不准随地乱扔烟头、注意保持卫生间清洁卫生;水电工进场时候要认真检查现场情况, 发现有损坏的物品及时报告;在施工过程中保护好地板砖和各种管道, 不得损伤和损坏。发现随地吐痰一次罚款五十元;发现乱扔烟头一次罚款五十元;现场开罚单。

二、水电工进场时候要认真熟悉该工地的电路和水路改造要求, 严格按照要求的工艺方式施工。

三、水电工施工时候要注意保持清洁卫生;材料不得乱堆乱放, 摆放要整洁有序。换掉的衣服和鞋子需放在地上指定位置, 不得放进衣柜里面;垃圾必须清理干净并运至小区指定位置, 违者发现一次, 罚款五十元;发现鞋子一次罚款二百元;现场开罚单。

四、要注重细节, 线槽及穿线管要横*竖直, 底盒水*, 底盒内不得有水泥, 内丝弯头和内丝三通固定位置必须合适。

五、电线按照要求分色;水管按照要求分布;强弱电改造必须按照规范分离;电工线路改造必须按照空间位置区分。

六、水电工工施工过程中不得偷工减料、同时也不得浪费材料;要做到合理有效利用装修材料。

七、施工过程中要规范、必须按照规定的施工工艺进行;不得图省事私自篡改施工工艺。发现违规一次罚款一百元,现场开罚单。

八、按时上班下班、不能无故旷工;有事需提前向设计师请假;下班时候要关好窗户,关掉电源。发现违规一次罚款一百元,现场开罚单。

九、鼎诚装饰管理人员不定期对施工现场进行检查,发现不合理及违规将及时通报批评和按照规定处罚;并命令限期整改。在限定期限内不整改者,发现一次罚款二百元,现场开罚单。

十、不准收受客户任何赠送的烟酒礼品,不准接受客户任何形式的宴请,发现违规一次罚款二百元;现场开罚单。

十一、不准向客户索取任何物品,发现违规一次罚款二百元。不准窃取客户和公司的任何物品,发现一次即行辞退。

十二、不得发布任何不当言论,不得发布诋毁公司形象的言论,不得发布诋毁客户的言论,不得与客户无礼争吵,发现违规一次严重警告或者即行辞退。

十三、水电工进场需先熟悉本制度;如进入本公司工地施工,即认为对本制度认可。本制度适用于在本公司工地施工的所有漆工。

十四、本公司的质量总监、设计师以及授权的管理人员具有处罚权,本公司经理有裁决权。被罚人员必须可以询问处罚原因,质量总监必须出具处罚的书面依据,被罚人员必须在罚单上签字;被罚人员不服处罚的,有本公司经理裁决,如果经理裁决不应该处罚的,罚单即行失效;如果经理裁决应该处罚的,该罚单即行生效。

十五、本制度规定的被处罚人统一规定为工长;工长对本工地

发生的一切违规行为负责。

十六、工长认真阅读本制度并认可后需签字;签字之后,即表示对本制度完全认可和接受。

电信直销团队管理方案篇四

为全面贯彻落实全区宣传部长会议精神,持续推动xxx新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神及自治区第十二次党代会精神深入基层、深入人心,现就开展“党的十九大精神进万家”百姓宣讲活动制定如下方案。

紧紧围绕xxx新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,结合贯彻落实自治区第十二次党代会精神,按照思想理论武装工作实现新突破的要求,整合各类宣讲资源,实施“三化管理”,通过多种宣讲形式,把讲理论、讲政策、讲故事结合起来,打造一批深受群众欢迎、有影响力的百姓宣讲队伍,着力推动理论宣讲工作往深里走、往实里走、往心里走,切实打通理论武装工作“最后一公里”,推动xxx新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神宣讲活动持续深入,真正在基层落地生根、开花结果。

(一) 开展基层百姓大宣讲活动

讲师团在五市各选择一个乡镇(街道),建立“基层宣讲面对面”示范点,联合当地百姓宣讲员每季度在示范点开展1次理论宣讲活动。各市、县(区)参照自治区做法,整合宣讲资源,建立2—3个本级示范点。通过各级专家的指导带动和基层百姓宣讲员的积极参与,定期开展宣讲活动,在每个示范点培育打造各具特色、群众欢迎的宣讲队伍,推动基层百姓宣讲常态化。

责任单位:自治区党委讲师团,各市、县(区)党委宣传部

完成时间□20xx年11月底

（二）开展全区理论“微宣讲”比赛

1、宣讲主题。紧紧围绕xxx新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神；围绕自治区第十二次党代会精神及“三大战略”“五个扎实推进”等重大战略部署；围绕培育践行社会主义核心价值观和弘扬中华优秀传统文化，引导干部群众坚定“四个自信”，提升思想道德素质和文化智力水平，为我区实现经济繁荣民族团结环境优美人民富裕、与全国同步建成全面小康社会目标、开启全面建设社会主义现代化新征程提供精神智力支持。

2、活动步骤。各市、县（区）在层层推荐、预赛分赛的基础上，以市为单位，每市推荐5名选手参加全区决赛。区直机关推荐xxx名选手参加全区决赛。拟于7月份举行全区理论“微宣讲”比赛决赛，组织专家评委现场打分，比赛结束后举行颁奖活动。自治区党委讲师团将组织获奖选手开展全区基层“微宣讲”巡讲活动，进一步转化比赛成果，加强交流学习，提升宣讲水平。

3、奖项设置。全区理论“微宣讲”决赛拟评选一等奖3名，二等奖6名，三等奖xxx名，优秀奖xxx名。根据各单位组织情况，评选优秀组织奖3个。

责任单位：自治区党委讲师团，区直机关工委，各市、县（区）党委宣传部

完成时间□20xx年7月

（三）开展专家专题宣讲活动

1、宣讲内容。系统阐释xxx新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，阐释自治区第十二次党代会和自治区党委

十二届二次、三次全会精神及“三大战略”“五个扎实推进”等自治区重大战略部署。

电信直销团队管理方案篇五

一、为进一步加强公司安全生产工作，规范安全生产管理，依据国家法律、法规和股份公司规定，结合公司生产经营实际，对安全生产管理制度进行了修订，形成了《*水利水电第五工程局有限公司安全生产管理制度》（以下简称《安全生产管理制度》）。

二、《安全生产管理制度》共有30个管理办法。针对公司安全管理体系建设、机构设置、工作职责、检查考核、教育培训、事故管理、职业病防治、档案资料管理等作了明确的规定；针对特种设备安全管理、重大危险（源）因素控制、消防、民用爆炸物品管理、安全技术、施工用电、应急救援等方面制定了专门的管理办法。

三、《安全生产管理制度》中，“二级单位”指公司所属各分局、各子公司、事业部、公司直管项目部的统称，“项目部”是指公司在建项目部，包括二级单位所属项目部和公司直管项目部。

四、《安全生产管理制度》适用于公司总部各部门、二级单位和项目部。

五、安全生产方针：“安全第一、预防为主、综合治理”。

六、公司安全生产管理目标：规范管理、持续改进；杜绝较大及以上事故，遏制一般事故，努力实现死亡事故“零”目标，建立本质安全企业。

七、公司在安全生产管理工作中，坚持以人为本、珍爱生命、安全发展的理念，坚持“技术可能、经济可行、风险可控、

管控可及”的原则，坚决反对在安全生产不受控条件下的赶工抢工，坚决反对在安全生产不受控条件下的产值规模扩张；坚决反对减少必要安全投入形成的非正常业绩利润。

八、公司实行安全生产岗位责任制度，坚持谁在岗谁负责、谁主管谁负责的原则；坚持责任明确、分工负责、落实到人、齐抓共管的原则；坚持分级管理，各负其责，自上而下逐级监管的原则。

九、二级单位（项目部）在贯彻落实《安全生产管理制度》的同时，应针对本单位（项目部）生产经营的特点和实际，制订具体安全生产实施细则，建立、完善本单位（项目部）安全生产规章制度。

十、二级单位（项目部）要在贯彻执行本《安全生产管理制度》的同时，与公司质量、环境、职业健康安全管理体系有机结合起来，不断完善、持续改进安全生产管理工作；积极探索和引进其他先进的安全生产管理思想、管理理念和工作方法，不断提高员工的安全生产意识，不断提高单位的安全生产管理水平，实现安全生产管理的标准化、规范化、制度化和常态化。

十一、公司国外工程项目应遵守项目所在国家（地区）的相关法律、法规及标准规范，并按照“不低于公司国内安全生产管理标准”原则开展管理工作。

十二、本《安全生产管理制度》由公司安全*负责解释。

十三、本《安全生产管理制度》以公司正式文件发布，自发布之日起执行，原《*水利水电第五工程局安全生产管理制度》（20xx版）同时废止。