

培训班用工合同(大全5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

培训班用工合同篇一

根据《中华人民共和国劳动法》、《福建省劳动合同管理规定》和南平市《关于机关事业单位使用临时用工人员管理工作的意见(暂行)》精神以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，甲方招用乙方为临时用工人员，并订立本劳动合同。

第一章 聘用合同期限

第一条 本合同为有限期的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二章 聘用岗位

第二条 甲方招用乙方从事 岗位的工种。(具体事项另行约定)

第三条 乙方同意接受甲方工作需要，乙方须根据甲方规定的工作岗位要求履行职责，完成任务。

第三章 工作条件和纪律

第四条 甲乙双方都必须遵守法律、法规、规章和政策，严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

第五条 甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必

要的工作条件和劳动保护设施。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。

第六条 乙方应当按照甲方制定的规章制度和岗位职责要求履行义务，服从甲方的管理，按时、按质、按量完成工作任务，严格遵守各项安全操作规程。

第四章 工作报酬

第七条 甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

第八条 甲方应每月按时足额支付乙方的工资报酬，具体办法和标准如下：

第五章 劳动保障

第九条 甲方付给乙方工资中含单位和个人的养老保险、医疗保险、失业保险费。

第十条 乙方在合同期内因公(工)伤、疾病、因公(工)死亡等待遇均按有关法律、法规、规章、政策执行。

第六章 聘用合同的变更、解除和终止

第十一条 本合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序进行变更。

第十二条 乙方有下列情况之一的，甲方可以随时单方解除劳动合同：

- 1、在聘用期内被证明不符合招用条件的；
- 3、严重失职、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

第十三条 有下列情况之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 2、乙方不能胜任岗位工作的；
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

第十四条 乙方在合同期内被开除、劳动教养以及被判刑的，聘用合同自行解除。

第十五条 乙方提出解除聘用合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十六条 有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除聘用合同：

- 1、甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 2、甲方未依法缴纳社会保险费的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

第十七条 经甲乙双方协商一致，聘用合同可以解除。

第十八条 本合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，合同即行终止。

第七章 违反聘用合同的责任

第十九条 甲乙双方违反本合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额由双方在第八章中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

第八章 其他事项

第二十条 双方需要约定的其他事项：

第二十一条 本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法规定的规章制度执行。

第二十二条 本合同实行一年一聘制，依法订立后，双方必须严格履行。

第二十三条 本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(签章)：

(负责人) 签订日期： 年 月 日

培训班用工合同篇二

甲方：(聘用单位)

乙方： 身份证号码：

甲方因工作需要，聘用你为临时聘用教师，担任教育教学工

作。双方在平等、自愿，协商一致的基础上，签订本聘用合同：

一、合同期限：聘期从 年 月 日起至 年 月份放假前止。

二、受聘人员应履行如下义务：

1、热爱教育事业，遵守聘用单位的各项规章制度。严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生；忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。

2、学习业务，钻研教材，努力完成岗位职责所规定的目标任务。

3、尊敬领导，服从安排，积极主动完成领导交给的各项任务。

三、劳动报酬：聘用期间月工资：2000元/月(贰仟元整)。请假35元/天从应发工资里扣除，学校安排住宿、有教职工食堂，费用自理。

四、有下列情况之一的，聘用单位可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

4、聘用期满本协议自行解除。

五、乙方在校外所发生的一切事故，甲方不负任何责任。

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方(签章)：

甲代表人(签章):

时间: 年 月 日

培训班用工合同篇三

甲方(招用单位)名称:

法定代表人(主要负责人):

单位性质:

主管部门:

联系电话:

地 址:

乙方(被招用人员)姓名:

性别:

民族:

出生年月:

参加工作年月:

学历:

何时毕业于何校何专业:

何时获何专业技术职务任职资格:

何时获何技工等级任职资格:

住 址：

居民身份证号码

人事劳动社会保障局印制

说明：

- 1、本合同不得复写，只能用蓝、黑墨水填写；
- 2、本合同代签、冒签、涂改无效；
- 3、本合同需用a3纸张双面打印使用，装订使用需加盖骑缝章；
- 4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

合同期从 年 年月日止。其中试用期从年 月 日起至 年 月 日止

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

- 1、试用期内每月工资 元，试用期满后每月工资 元。
- 2、甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

(一)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用。乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，

经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在合同期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方

要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

□

甲方(盖章):

法定代表人(签章):

乙方(签章):

(负责人)

年 月 日 年 月 日

培训班用工合同篇四

1. 甲方实行规定的工作时间制度。甲方因生产、经营(工作)需要安排乙方加班加点的,在保障乙方身体健康的条件下,经与乙方协商后进行。

2. 甲乙双方协商,确定按下列第 种工资形式执行。

(1) 计时工资。乙方试用期日工资标准为 , 试用期满根据乙方岗位定为 , 以后按企业工资分配制度调整工资。

(2) 计件工资。按乙方岗位计件单价及完成情况计发计件工资。

3. 甲方定每月10日为发薪日。

4. 甲方安排乙方加班加点, 无法安排补休的, 按规定发给加班加点工资。

培训班用工合同篇五

甲方(聘用单位): 乙方(受聘人):

名 称: 姓 名: 性别:

学校性质: 籍 贯: 年龄:

法定代表人: 学 历: 职称:

单位地址: 身份证号:

联系电话: 联系电话: 联 系 人:

甲乙双方根据《中华人民共和国教师法》《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规, 本着平等协商, 自愿签订本合同并严格遵照执行。

(一) 试用期(最长不超过六个月): 自 年 月 日至 年 月 日。

(二) 正式聘用期: 自 年 月 日至 年 月 日。

(一) 甲方根据工作需要及乙方的学历、能力, 聘乙方的工作岗位为 。

(二) 聘用期间甲方根据工作需要及乙方德、能、勤、绩的综合表现, 可以调整乙方的工作岗位。

(一) 乙方的权利

1. 按时获得劳动报酬;

3. 自费参加进修或者其他方式的培训;
4. 依法进行教育教学活动, 开展教育教学改革和实验;
5. 从事科学研究、学术交流, 参加专业的学术团体, 在学术活动中充分发表意见;
6. 依法指导学生的学习和发展, 评定学生的品行和学业成绩。

(二) 乙方的义务

1. 遵守宪法、法律和职业道德, 为人师表;
2. 严格遵守国家计划生育政策;
7. 不断提高思想政治觉悟和业务水平;

(一) 甲方根据乙方的工作岗位, 按月现金支付乙方的工资。乙方试用期工资为 元/月(人民币大写:); 正式聘用期工资为 元/月(人民币大写:)。每月 日为上月工资的发放日, 不得随意拖欠工资。合同期满不续聘的, 合同期满日至月初不够一月按实际天数计算工资。

(二) 甲方根据自身的实际情况依法确定工资的结构, 乙方的福利按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第五条 本合同未尽事宜, 双方另行商议解决。

第六条 本合同一式两份, 甲, 乙方各执一份, 经双方签字盖章后正式生效。

甲方(盖章)
盖章)

乙方(签字

法定代表人或主要负责人: (签字)

年 月 日

年 月 日