

最新车轮铸造工作总结报告 铸造工作总结 (大全5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

车轮铸造工作总结报告 铸造工作总结篇一

刚刚过去的20xx年，我们铸造厂在董事长的正确决策下，在xxx□xxx两位厂长的正确领导下，高炉车间、烧结车间相继投产后，我们先后战胜了一系列困难，从投产后的上半年亏损，到下半年的盈利，取得了较好的成绩，年生产生铁4.8万余吨，实现销售收入1.5亿元。回顾过的一年，我们铸造厂主要抓以下几方面工作。

20xx年3月份，烧结车间、高炉车间相继投产，当时公司领导的思路是炼球铁，满足公司总部铸造生产，由于投入成本高、技术不过关，产出少，一直亏损，上半年亏损近千万元。6月份加上钢铁整体行业不景气，大部分炼铁厂停产、减产，我们铸造厂也被迫停下来进行检修□xxx厂长走马上任后，建议走冶炼钢铁的路子，被公司领导采纳后第二次开炉生产，我们利用氧化皮、钢渣粉、铝渣粉等便宜的原材料进行生产，产销对路，仅下半年铸造厂生产生铁3.9万吨，实现扭亏为盈。

20xx年3月，烧结、高炉两车间相继投产，当时缺少人员，调度主任xxx先后从韩集周围村庄找来大批工人□20xx年7月29日1#炉第二次开炉后，由于人员新、天气热，高炉车间一片混乱，炉前缺人，有时一个班只有3人干活，铸铁机三个班，走了两个班，形式十分严峻。在公司总部的大力支持下，从总部调来大批管理人员和工人支援，加上我们铸造厂自身反

思调整，通过炉前工、铸铁机工工资调整，更换铁模，加强了喷浆管理，实行了小指标竞赛，扭转了被动局面，同时对管理不善的烧结承包者xxx进行收回承包权，先后由xxx□xxx组织招工生产，招收近60名工人来厂干活。9月份调扎实肯干的xxx进烧结，11月份在烧结主任xxx□机长xxx领导下，烧结车间实现了不外买烧结的良好局面。

7月份，烧结车间自收回承包权以来，设备管理没有得到很好的完善，一个月只能生产20天，停机率相当高。8月份，我们铸造厂在全厂上下叫响了一句话：那就是全厂抓设备，重点看烧结。在xxx副总的亲自帮助下，建立车间点检员，制定了设备项目修理工时定额，完善监督办法，加强了车间班组班前会设备保养、润滑教育，使设备管理工作上了一个台阶，使原来的被动检修变成了有目的的计划检修，设备停机率也比原来有了好的提高。烧结车间生产的烧结有了结余，高炉车间设备维护管理也比以前有了进步。

刚刚过去的20xx年，我们铸造厂由于是新建单位，管理人员的经验不足，为使大家尽快适应自身工作岗位，提升管理水平，铸造厂先后四次派员赴xx金华钢铁公司进行参观学习，先后对烧结上料系统、皮带管理系统、铺底料管理、高炉铸铁冷却系统、量化考核管理等一系列先进做法进行学习，并结合自己铸造厂实际，有针对性的进行改进和完善□20xx年12月底，铸造厂结合金华钢厂量化做法，针对铸造厂实际，制定了符合企业实际的量化考核办法，有利地推动了铸造厂管理水平上一个台阶、上一个档次。

20xx年7月中旬末，我们铸造厂计划第二次开炉，当时高炉第二次高炉十几名员工（值班工长、炉前工、看水工）都是从一个地方来的，后因某件小事一块离厂，使原来20日开炉的计划成为泡影。通过总结教训□xxx厂长同公司领导决心培养自己的技术管理队伍。8、9月份我们从当地人员中选拔培养了高炉值班实习工长3名，烧结值班实习工长3名，到12月份

中旬开始坐守值班室，即将成为独立一面的新工长。为了企业发展，我们铸造厂还不拘一格选拔人才□xxx原是一名卷扬操作工，我们大胆启用，让其干生产调度，在8月份最困难的时候，哪里有困难，哪里有他的身影，先后经历了炉前、铸铁两大困难阶段□20xx年8月底，公司上马精粉生产线，原烧结车间主任xxx调往新项目，当烧结车间缺少主任时，我们将其派往。目前，他成绩突出、工作扎实，从下至上都对其竖大拇指。

我们铸造厂20xx年工作，我们有成绩也有不足，主要不足之处有两点：一是高炉车间炉子不顺利，时好时坏，还没有找到一条合适的炉子操作制度；二是焦炭供应质量差，在炉内起不到骨架作用，透气性差，造成炉况不顺。

车轮铸造工作总结报告 铸造工作总结篇二

日月如梭，踏入xx已经一年了。在这将近一年的工作中，我既体会到了，刚刚踏上工作岗位的那种新鲜感，又感觉到了工作的艰辛和劳累。在各位领导、同事的帮助下，我也越发感觉到作为一名xx铸造工作者的意义与责任，因此我始终以“勤勤恳恳、踏踏实实”的态度来对待我的工作，以“严谨、求实”规范自己的工作。现总结如下。

在这一年中，我担任铸造二车间工序作业长，区域作业长，协助车间主任管理和监督车间的工序质量工作，为车间的工序质量稳定献计献策，并努力做好铸造二车间的作业成本工作，为铸铁分厂作业成本工作的进一步推进打好基础，还担任见习浇注指挥，进行实际生产，协助浇注指挥的日常工作。

由于浇注指挥岗位的特殊性，对车间生产的各个环节都要掌握，熟知，还要对熔炼车间，热处理车间的工作有一定程度的了解，所以他们的工作就是象一根针将所有生产中的工序串联起来，为自己的工作作准备，达到自己的目的，在我这

几个月的印象里，这个团队的默契配合，吃苦耐劳给我留下了深刻记忆，由于立式离心浇注指挥不同于其他岗位，他的工作时间不稳定，工作压力大，极其考验人的意志，他们有时也喊苦喊累，但只要工作一开始，无不都是将全部的精力投入到工作中，所以这个精诚团结合作的团队也为车间和分厂创造了巨大的价值。

在工作中，有机会去跟着生产技术科和技术中心的师傅们去通化钢铁公司处理质量异议，了解处理这类事情的基本方法，在使用现场了解了轧辊在轧线上的使用情况，在这次出差的过程中也受到各位师傅的照顾，也让自己懂了很多，还有在和通化钢铁公司的谈判中，也受到了启发，怎样将问题处理好，还要不伤双方的和气，这都是谈判技巧，不仅仅自己要有专业的理论知识，丰富的经验，还要在为人处事，待人接物等方面加强学习。

负责监督车间生产中的工序质量状况，监督工序质量的过程本身也是一种学习的过程，毕竟自己的实践经验不是那么丰富，所以在一次次的检查过程中我也是抱着学习的心态向师傅们学习，这对我也是很好的机会，对我也有很大的帮助负责车间的作业成本工作，通过分厂的作业成本工作使我将立式离心生产的流程重新梳理了一遍，所以也让我加深了对工序过程的理解，而且对生产单支轧辊生产环节中的物料消耗，成本价格有了新的认识。

重点学习车间管理中的各种规章、制度，通过这些东西学习到了基层的车间管理方法，管理制度的制定。学习车间和分厂的各种工作程序，工作流程，这一步也是很重要的，通过车间和分厂的交流，也对分厂的工作流程和各种办事的程序有了更深的了解，对内部事务有了更深的认识。

通过这一年的工作情况，通过自己的认识，我也对铸造二车间的生产前准备工作和浇注指挥的日常工作特点作了一个归纳。

车轮铸造工作总结报告 铸造工作总结篇三

感谢铸造厂领导前来检查指导工作，现场办公解决问题，下面根据相关要求，将我单位一年来的生产经营工作情况作简要总结。

一、生产经营及经济指标完成情况

由于我公司95%的产品市场面向社会，外部市场受社会市场波动影响很大。铸造行业萧条的大环境对我们的经营工作造成了一定的困难，如汽车制造业的急转直下，对零配件的需求降低，使xx地区主要经营汽车零配件的铸造厂陷入困境，许多公司停产放假，我公司的许多客户也纷纷要求暂停供货，致使订单减少，砂型车间停产，产量降低，销售收入下降。

面对铸造行业不景气和生产经营本身就是淡季的不利局面，我公司一方面加大市场开发力度，积极寻求新的合作伙伴，重点开发了xx的挖掘机配件□xx的不锈钢铸件等，形成了xxxx万元的订单储备，另一方面认真组织生产，严格管理制度，狠抓节支降耗，提高产品质量，努力扭转生产经营的被动局面。

二、影响生产经营的各种因素

安全生产工作的不稳定。我公司发生了一起漏电伤人事故，未能实现安全生产，同时也给生产组织造成了被动。为此，我已经开展了专门的安全整顿活动，目前，公司安全形势比较稳定。整个铸造行业不景气，而我们的产品95%面向外部市场，内部只占3-5%，公司受社会市场的波动制约很大。此外，公司员工的工资、福利方面费用较高。在没有任何优惠政策情况下，我公司与社会私营企业竞争困难很大，特别是在产品价格、劳务费用等方面。产品质量不够稳定，资金周转不够畅通，加之原材料涨价幅度超过了产品价格上涨幅度，对生产经营带来了很大的冲击。

三、安全管理、经济运行及改制改革方面的措施

近期，通过公司上下不懈的努力，在安全、生产、市场开发方面都有了很大的改观。预计铸造行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，增加市场开发及销售人员，制定特殊的奖励政策，调动其积极性，力争在市场开发上取得新的突破。目前，各种产品的订单已基本满足生产需要，公司将采取多种措施，在确保安全的前提下，提高产量，争取产值及利润的大幅提高。

四、希望集团公司帮助解决的问题

从筹建至今，所有投资全部为集团公司贷款，没有实收资本，导致每月的利息支出数额较大。鉴于经济不景气回款十分困难，新产品开发又需资金注入及公司资金周转紧张等原因，特申请：返还已交纳的折旧费、退回已交的贷款利息及今后每月不再提取贷款利息。电费占我产品成本14%左右，电费上涨使产品成本涨幅过大，希望领导在电费方面进行优惠。由于资金不足的原因，机加工车间主要设备采购不能到位，难以形成终端产品，直接面向客户，提高利润空间，特请领导在贷款方面予以支持。

总之，为实现预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现年初与集团公司签订的经营指标。

车轮铸造工作总结报告 铸造工作总结篇四

- 1、熟悉铸造种类；铸造用材；铸造设备等。
- 2、掌握铸造成形工艺流程编制。

一、复习内容

此次我们实习的是铸造工艺实习，在实习的过程中，我铸造的零件是连接盘，连接盘的选用材料为ht200采用简单的砂型铸造，还有采用砂型铸造中的整体模造型法，因为这种造型不会错箱，比较简单。在铸造的同时，应该注意安全，这是常识同时也是生产的前提。铸造生产是一种危险性很高的生产，但如果把安全的问题牢记在心上并且做好，铸造的生产才能顺利进行，实习就能顺利的进行。在生产车间每个人必须遵守的规章制度；（1）在铸造的车间，不能穿拖鞋，高跟鞋，凉鞋进入车间2. 女性工人不能披头发，进入生产车间必须扎好头发，戴好帽子。3. 在车间的生产中要统一穿好车间的制服，要扣好扣子4. 工作期间，不能在生产车间打闹、追逐、扰乱车间的正常工作。5. 不吸烟，不乱操作车间的生产设备。6. 爱护生产设备以外还要安全生产。7. 在铸造车间实习的时候，要听从指挥，不擅自主张。我们学习过安全的生产规则后，才正式进入铸造生产的实习当中。

我在铸造生产的时候，我考虑了材料及设备的特性。在造的方面，要注意很多的问题，有着众多的细节问题要注意，比如；铸造时的冒口和铸造型的结构是否合理，浇注时的温度和浇注的速度的控制如何，还有铸件的收缩率等。我考虑有些因素的限制，自己就更加细心的去对待铸造工艺品，首先采用木制的模型，用木刀加工一个与铸造件一模一样的木件模型，在制作木模的同时必须考虑此铸件是否要加工？是否要留加工余量？我看了此铸件的特性，它是连接盘，要留加工余量。我确定了这一点之后，我在制作木模的时候，略微地加大一下工件表面，在进行孔的测量，并且对铸造通孔进行制造型芯，造型芯必须先造型芯盒，先把孔的尺寸确定后进行制造型芯盒，完成这道制作工艺后，填充满型砂，再进行烘干。圆角处也需要细加工. 在木模的细加工时也要考虑对孔和圆角进行加工余量。

车轮铸造工作总结报告 铸造工作总结篇五

刚刚过去的20xx年，我们铸造厂在董事长的正确决策下，高

炉车间、烧结车间相继投产后，我们先后战胜了一系列困难，现对一年来的工作总结如下。

由于投入成本高、技术不过关，产出少，一直亏损，加上钢铁整体行业不景气，大部分炼铁厂停产、减产，我们铸造厂也被迫停下来进行检修。xx上任后，建议走冶炼钢铁的路子，被公司领导采纳后第二次开炉生产，我们利用氧化皮、钢渣粉、铝渣粉等便宜的原材料进行生产，产销对路，实现扭亏为盈。

在公司总部的大力支持下，从总部调来大批管理人员和工人支援，加上我们铸造厂自身反思调整，通过炉前工、铸铁机工工资调整，更换铁模，加强了喷浆管理，实行了小指标竞赛，扭转了被动局面。

烧结车间自收回承包权以来，设备管理没有得到很好的完善，在xx的亲自帮助下，建立车间点检员，制定了设备项目修理工时定额，完善监督办法，加强了车间班组班前会设备保养、润滑教育，使设备管理工作上了一个台阶，使原来的被动检修变成了有目的的计划检修，设备停机率也比原来有了好的提高。烧结车间生产的烧结有了结余，高炉车间设备维护管理也比以前有了进步。

我们铸造厂由于是新建单位，管理人员的经验不足，为使大家尽快适应自身工作岗位，提升管理水平，铸造厂先后四次派员赴xx进行参观学习，先后对烧结上料系统、皮带管理系统、铺底料管理、高炉铸铁冷却系统、量化考核管理等一系列先进做法进行学习，并结合自己铸造厂实际，有针对性的进行改进和完善。铸造厂结合xx量化做法，针对铸造厂实际，制定了符合企业实际的量化考核办法，有利地推动了铸造厂管理水平上一个台阶、上一个档次。

公司领导决心培养自己的技术管理队伍。为了企业发展，我们铸造厂还不拘一格选拔人才，我们大胆启用新员工，让其

干生产调度，目前，员工成绩突出、工作扎实。我们有成绩也有不足，主要不足之处有两点：一是高炉车间炉子不顺利，时好时坏，还没有找到一条合适的炉子操作制度；二是焦炭供应质量差，在炉内起不到骨架作用，透气性差，造成炉况不顺。我们铸造厂将在公司的领导下，进一步团结一心，解放思想，放开手脚，大干快上，多创效益。

我们铸造厂出台了铸造厂量化考核试行办法，通过了试运行，完善好考核竞争机制，规范好现有工作，使之有计划、有针对性、有效果的发展，让班组长、值班工长、车间主任等管理人员管理水平、管理素质逐步提升。计划对铸造厂机修车间、设备科进行合并，组建机电设备科，减少工作扯皮环节，提高工作效率，把全厂设备管理向深处、细处有效推进。

我们铸造厂专门对下发规章制度中的经济处罚规定进行讨论、修订和完善。修订后，铸造厂经济处罚管理规定汇编，汇编的出台下发，减少了领导者处罚的随意性，规范了各级管理人员的处罚行为，按汇编规定的办，按制度上写的处理。我们铸造厂将开展专项教育活动，让每一位员工都清楚汇编的规定，都注意规范不良行为，积极开展好团结互助思想教育，处理好上下级同事关系，营造良好的企业发展氛围，建立好制度下的和谐工厂。

充分调动员工积极性，向内部管理要效益，是我们铸造厂的工作重点。我们将继续贯彻多奖少罚的原则，树立正气、正劲，唱响发展主旋律，同时抓好内部人才的培养和急缺人才的招聘工作，努力打造一支精兵强将队伍。积极抓好班组建设，创建优秀班组、文明班组、安全生产班组，同公司总部一起在铸造厂上下树立起企业新的风貌。

新的一年，新的希望，我们铸造厂在总结经验教训的基础上，我们一定会走得更稳、更好。我们相信，一定会再创佳绩，回报公司，奉献社会。