

最新安全岗位工作总结(优秀5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

安全岗位工作总结篇一

有人说安全员的責任大,有人说安全员的權利小,有人说安全就是安全员的事,也有人说安全员应该仅仅作为顾问。那么安全员到底应该扮演一个什么角色?今天本站小编给大家整理了专职安全员岗位工作总结,希望对大家有所帮助。

自去年11月份从事安全工作以来,我在各级领导的关怀和同事的帮助下,认真贯彻落实《安全生产法》和“安全第一、预防为主”的安全生产工作方针,履行自己的安全生产职责,认真做好每一项工作,积累了一定的工作经验,取得了一定的成绩。

近一年的安全工作围绕“安全标准化”这一管理体系,主要从职业健康、安全、环保三大方面开展。刚开始从事安全工作时,工作经验还不是很丰富,在工作中存总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务,我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己,并通过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐称为一个合格的安全员。

以下简单介绍一下我在20xx年做的主要工作,以及今后工作的打算。

一、按照《危险化学品从业单位安全标准化规范》要求开展

各项安全工作

去年9月，我参加了省安科中心举办的“危险化学品从业单位安全标准化”一期培训班，《危险化学品从业单位安全标准化规范》正处于试行阶段，它对安全生产的各项工作，做出了更加明确、具体的规定。作为一名安全员，我积极主动的学习《规范》，按照10个a级要素和51个b级要素编制了详细的“安全标准化实施方案”，并按照这些要素逐步开展工作，以使规范内容真正贯穿于生产活动中，发挥其应有的作用，促进我厂的安全生产。

20xx年7月，安全标准化考核小组对工作进行了自评，评得了98分的好成绩。在此次自评结束后，对自评中不符合的项目逐一进行了整改，并于20xx年12月2日至3日顺利通过了省安科中心的验收。

二、多多扎根生产一线，广泛吸取各方经验

在新的一年里，我希望自己能有更多机会投身到生产一线，因为那里能给予我成长的充足养分。只有真正扎根于生产一线，才能对于职业健康、安全与环保有更深入地了解，促进我更好的工作；与生产一线的职工多多沟通，广泛吸取各方经验，才能及时发现问题，拓展我的工作思路，真正实现职业健康、安全与环境的协调发展。

三、正确处理好人际关系

在日常的工作中，同上级、机关同事、车间人员的交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难免出现摩擦。这就要求我摆正态度，积极避免此类问题的发生。年轻人很容易在工作中表现得心浮气躁，在处理问题的时候就很可能考虑不够周全，头脑一冲动做出不理智的事情，在今后的工作中我会努力避免。正确处理好与其他同事的关系，积极乐观的帮助有困难的同事。

四、对化工厂今后工作的建议

希望安全管理更加人性化，在对车间的检查中，不仅要发现不足，还要更多地发现优点，鼓励员工提出对安全工作有帮助的建议，并适时对其进行奖励。

不断对职工进行安全方面的宣传教育，增强职工的安全意识，真正使其从“要我安全”向“我要安全”转变。

1、建立完善制度措施

(1) 建立安全生产工作领导责任制和责任追究制

由项目经理负责，将安全生产工作列入各施工队的目标考核内容中，定期进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。建立一套项目部安罚体系，对于在施工过程中不遵守安全制度的施工人员进行处罚。

(2) 完善各类预案

参与项目部编制《食物中毒、中暑事故应急准备与响应预案》、《应急事故预案》。就台风、火灾等易发事故专门进行演练，熟悉应急救援方案。

(3) 签订责任书

项目部与各施工队层层签订责任书，明确各自的职责。新职员、新班组来项目部报到的第一时间就到安全部接受教育，在安全生产责任书上签字，并重点灌输搞好安全工作的重要性，提高的安全意识。将安全教育工作作为对员工及施工队年终考核的重要内容之一，实行安全一票否决制度。

2、积极开展三级教育，加强工人的安全意识

(1) 施工生产进入正轨大量工人陆续进场，为了使工人熟悉本项目安全管理制度，提升工人安全生产意识，杜绝安全生产事故的发生；项目部把安全教育培训作为提高公司职工素质和安全管理必修内容，整个项目安规考试应考率为100%，及格率为100%，同时，重点抓了对工人进场前“三级”安全教育，全部经考试合格方可上岗。

(2) 针对现场施工的特点，对工人班组展开安全技术交底会，对关键部位，易发生安全事故的地方对其进行交流，做好预防措施。

(3) 对电气焊工加强管理，所使用操作证必须年检合格方能上岗，动火时要开动火证以及配好灭火器和监火人。

(4) 维护电工所使用操作证必须年检合格方能上岗，工作年限在三年以上才能上岗。

3加强现场自查自纠力度

每个星期组织领导以及相关人员对施工现场进行安全大检查，并且做好安全检查记录，对检查出来的隐患要求马上停工整改，确保施工现场的安全。每天不定时对施工现场进行检查，排查安全隐患，发现隐患立即整改。从7月份开工以来共发出隐患整改通知书8份，安全处罚通知书6份，整改各类隐患41处，严格控制施工现场违章作业，顺利完成公司安全指标。

4、施工现场管理

(1) 加强施工现场的安全警示牌，安全宣传标语20块，各项安全标示牌20多块加强安全知识宣传，提高现场施工人员安全意识。

(2) 根据施工规范要求，进行施工现场必须配戴安全帽，在特种作业环境里，施工人员必须戴好安全帽，高空作业必须系

好安全带。各职能施工员要做好各项安全技术交底，项目部在各分项工程开工以前，根据各分项工程所需的防护用品配发到每一个施工人员的手中，并在施工进入施工现场前配戴好方能进行施工。

(3)着重对现场的氧气、乙炔进行隐患排查，凡是不符合氧气、乙炔使用规范的立即进行处理。针对现场的情况，专门定制放置氧气、乙炔的钢筋笼，两瓶分开放置，并且在乙炔钢筋笼上准备两瓶灭火器。

(4)加强消防管理工作，对重点部位，安排专人负责，配足消防器材和设施。广泛开展消防安全知识的宣传，全面增强广大施工人员的消防安全意识和消防法制观念。

(5)加强库房管理，对材料配件归类码放整齐，所使用的照明灯不能超过60w,并配备灭火器。

5、自我工作总结

(1)项目部领导对于安全工作还是放在首位，对于安全员的工作也是非常支持，但是我还是要不断的去学习，加强自身的安全知识。

(2)开展安全隐患排查，预防各类安全生产事故的发生，同时要加大对分包单位的安全管理，监督隐患整改落实情况。

(3)贯彻落实公司安全教育培训制度，对新进场、转岗及复岗人员开展安全教育，并开展消防演练、防台防汛等一系列应急救援演练，提升工人安全生产意识和事故应急处理能力。

一、安全管理体系

按总公司规定，我公司成立了安全委员会，由13人组成，设置专职安全员1名，部门兼职安全员3名，岗位兼职安全员7人，

并上报总公司安全部。我公司安全机构健全，建立了安全管理网络，每月至少召开一次安全会议，研究布置安全工作，安全工作党政记录分开，且脉络清晰，有布置、有检查、有落实，工作到位。

二、安全管理制度

建立健全安全管理制度，明确了公司各级安全责任人，签订了各部门安全管理目标责任书，并建立健全了相应的安全生产责任制，我公司认真开展总公司下达的各种节日前、季节性及日常性的安全检查，隐患整改及时，有台帐可查。管网设施有专人每日进行巡查，部长定期检查，对隐患坚决不放过，1-10月共发现隐患74起，及时整改率100%，及时上报率100%，从而确保76座气化站和管网的安全运行以及储备站抽、灌、贮、运、销的安全运行，同时还加强了施工现场安全、文明施工管理工作，改善了施工环境，提高了工程质量，我公司建立了安全奖惩制度，每月进行考评，有奖有罚，例如在今年9月25日防汛指挥部气化站切换周期变短，气化站管理人员谢正明发现后及时向公司报告，公司领导非常重视，连夜派人进行测压检漏，后发现登高引入管因散水下沉被拉断，当即进行抢修，在最短的时间内恢复正常供气，将安全隐患消灭在萌芽状态，扼制了一场重大事故的发生，根据安全奖惩制度，公司领导对相关人員给予了最高奖励；而在今年的8月1日，由于储备站的电机被盗，公司也按照奖惩条例按被盗设备价值的10%对相关人員进行了处罚。公司建立、健全岗位安全操作规程，各部门能严格执行并上墙。

三、安全管理人员素质

公司专职安全员积极参加业务培训，坚持每周参加安全部组织的安全例会，并及时传达和落实会议精神，组织职工进行安全技能培训，认真学习安全管理制度，岗位操作规程及法律、法规。安全管理人员工作责任心强，具有敬业精神，敢于大胆管理，使安全管理工作做得扎扎实实，成效显著。今

年1-11月办理登高作业证2次，向总公司安全部报稿11篇，举办安全黑板报1次(期)。

四、安全技防措施：

制定了安全技术措施经费使用规定。对安技措施立项专款专用。为确保储备站、各气化站及其管网的安全运行，确保运瓶车辆的安全运行，我公司在资金较困难的情况下，坚持“安全第一”的方针，投入16万余元对设备进行更换、维修和保养。对储备站压缩机检修3次，对百步亭压缩机检修4次，由于对安全工作的重视，今年对百步亭小区下沉的164根登高管开挖整改，并且已对26座气化站进行复压，对埋地管、架空管、立管测漏，情况均为正常，还有50座气化站正逐步按计划进行复压检查。今年我公司对51只钢瓶重新进行了检验，确保了钢瓶的安全使用率。由于重视安全预防措施，今年1-10月各重点部位未发生安全责任事故。

五、要害部位安全防范：

液化气公司制定了要害部位安全保卫、交接-班制度，成立了治安、防火领导机构，开展防火治安检查，做到了制度上墙，贵重物品的保管人员与保卫部签订了责任书，公司与部门及各岗位签订了治安防火责任书，确保了重点部位的安全运行。

六、消防工作：

今年初，公司制定了治安、防火年度工作计划，储备站、气化站及运瓶车上消防器材配置到位，并在失效期前及时更换，建立了消防器材台帐，1-10月更换失效到期的消防器材303具，并于6月3日、7日组织员工在保卫部和刘经理的指导下，进行储罐底部注水堵漏、演练和消防器材灭火演练及消防水带连接的操作，组织消防考试，强化了员工的消防安全意识，每月消防工作纳入安委会会议议程，工作有布置、有检查、有落实。。

针对冬季燃气用户易发安全事故，我公司在元旦、春节前夕及冬供期间组织员工进户进行安全检查，发放安全宣传单。同时还组织员工在小区利用横幅、广播、宣传版画、安全宣传单等形式，向广大燃气用户宣传安全用气知识，发放安全宣传单二万多份，受到广大用户的好评。

在今年“全国安全生产月”活动中，我公司认真组织职工进行传达、学习、动员和布置，召开动员会5场，制作宣传横幅3条，张贴各种宣传画18张，张贴宣传标语90条，办黑板报3板，投安全征文3篇。同时还认真组织职工参加了总公司举办的安全知识笔试、演讲等各种活动，其中征文演讲获一等奖，板报获二等奖，另外由公司安全部遴选出我公司的安全征文一篇稿件选送到集团公司进行评比并获得一等奖。“百日安全无事故”竞赛活动也积极按时开展，做到有传达、有动员、有布置、有检查，于5月至6月组织员工69人认真学习《安全生产法》后进行考试并组织职工观看安全电视录相全面提高职工的安全法制意识和安全防范意识。今年11月，我们还组织开展了“燃气安全月活动”及“119消防日活动”，对全公司的安全部位进行了排查。

八、生产指标与事故处理：

我公司制定了安全生产指标，将安全生产指标落实到每位员工，虽然我公司站点点多面广，外聘人员流动性大，但我们坚持履行安全职责，以高度的责任感去完成全年安全生产目标任务。作为总公司的一个窗口服务单位，我公司对外服务热情、解决问题及时。施工现场始终保持文明施工，并按规定穿戴劳动防护用品进入施工区施工。运行后严格执行巡查制度、灶前压力抽查制度。户内安检率100%，车辆安全运行率100%，无交通责任事故。

九、工会监督：

我公司成立了工会安全监督机构，对储备站、气化站的设备、

卫生及安全运行，施工现场的文明施工及规章制度的执行进行检查考核，杜绝了事故的发生。为改善职工操作和工作条件下，公司投入了大量资金为办公室及储备站、气化站配置了空调和防爆风扇，购置了冬季采暖及夏季防暑降温物资，并为每位员工办理意外伤害保险，例如今夏储备站防爆空调不能正常使用，公司一方面组织防爆空调的维修配件，一方面为储备站工作人员购置冰冻饮料防暑降温，公司还决定对储备站工作人员提高降温费用，确保了安全生产，保障了职工利益。真正起到了工会监督作用。

十、安全技术培训：

由于液化气公司外聘人员占70%，人员流动性大，给安全教育带来较大难度，但液化气公司安委会坚持认真贯彻执行三级安全教育制度，100%外聘人员上岗前均进行了三级安全教育，新工人调入、转岗工及岗位人员均进行了三级安全教育，并建立了三级安全教育台帐。液化气公司建立了特种作业人员培训档案，今年1名焊工，20名液化气运行操作人员进行了特种作业证复审培训，特种作业人员均持证上岗。

感谢各位领导及专家前来检查指导我们的工作，我们有很多不足之处，恳请大家多多指正，给予帮助。

安全岗位工作总结篇二

1、进入公司之初，项目销售进入一期尾盘二期蓄客阶段，积极筹备二期认筹蓄客仪式，并于4月19日顺利进行了项目的认筹活动，截止6月7日积累认筹客户7余组，为项目成功开盘奠定了基础。

2、为配合项目认筹活动，于4月中旬至5月中旬进行了为期一个月的商超巡展活动，分别在五院华联、山水大润发、世购广场进行了巡展，为项目形象宣传及客户积累创造条件。

4、为宣传项目销售信息、传播项目优惠措施，于五一期间、母亲节分别举行了暖场活动，累计参与客户一千多组，较好地传播了项目信息，形成了较好的口碑效应。

5、根据项目情况，结合公司年度营销计划，对项目的广告投放进行合理化管理，3个月累计派发单页46万多□call电话7千余批，为保证案场客户到访量提供保障。

6、按照公司营销需要，于6月初组织项目二期开盘活动及其宣传推广，在公司领导悉心指导和全体同事协力参与下，开盘活动圆满完成，当日转定客户40余组，成交额约4500万元。

7、组织带领广告公司、派单公司、活动公司、印刷公司等合作方进行活动开展、宣传执行、物料准备，努力把销售计划与策划推广工作进度密切结合，使销售和策划紧密结合，有效、有序进行。

8、督促合作公司按时保量完成既定工作，配合销售部门进行整体的营销工作，并对竞品项目和整体市场进行积极的跟踪和有效监督，做好职责范围内所能进行的工作。

总之，在三个月的试用时间里，我一直本着积极进取、虚心求教的态度尽我所能，要求自己尽快融入到工作团队中去。努力完成工作任务，兼顾团队配合，让个人价值在团队中得到最大化的发挥，为公司也为自己做出最好的成绩。如果公司认为我试用期内尚算合格并予以转正，我将进一步严格要求自己，克服不足，加强学习，努力提高业务水平，充分发挥所长，积极、热情、认真地完成好每一项工作。

安全岗位工作总结篇三

一是经营品种定位的调整。

品种价格体系比原来调整40%，人员的业务能力提高了%，已

经成为商场经营新的排头兵。

二是业态特色明显。

以百货为主要业态，加大平价服装经营比重，品牌名牌荟萃。

三是管理难度加大。

企业经营人员的调动和流失，经营成本相应增加，管理难度加大。

四是行业竞争加剧。

1、抓好营销促销，缩短市场磨合。

商场从引进到商品适销到消费者认可有一个过程，为尽量缩短这个磨合期，我们在采购分析市场营销促销上做文章。在去年底我们部门销售业绩的良好态势，我们部门乘势而上，抓住五一，推出一系列强有力的促销活动，聚集人气，扩大影响，促进销售，实现经营开门红。节日旺季过后，购物中心及时调整思路，把工作的重点从旺季保供应转移到淡季促销销售上来。坚持有节借节，无节造节，特别是做好无节造节的文章。

针对商场客流晚上好于白天、双休日好于工作日、节日好于平时的特点，积极争取厂方支持，整合各类营销资源，统一策划营销方案，统分结合地把握好营销活动推出的时间、形式、规模和力度，放大营销资源的促销功能。同时，根据顾客把逛商场、购物作为一种休闲方式的特点，增加促销活动的娱乐性、参与性，努力使商业促销活动具有更多的文化含量。一年来，购物中心推出大小促销活动不少于次，做到了周周有活动，日日有优惠。购物中心开业一周年期间，公司统一策划推出六店同庆促销活动，规模大、范围广、促销资源丰富、优惠力度空前，形成销售高潮。五一长假几天，商

品销售多万元，创销售新高。

2、抓商品结构调整，适应市场消费需求。

一年来，购物中心始终把商品结构调整，组织适销对路商品，提高商场坪效作为一项重要工作来抓落实。节日旺季过后，各部门主动对前期工作进行了分析总结，对商品的销售业绩进行排队，按照优胜劣汰的原则，抓好商品结构的调整。一年来，购物中心各部门淘汰品牌只，引进到位品牌只。如女装部4月份引进某品牌平价内衣，一上柜就受到消费者的青睐，最高日销售超过万元，五月份就成为同行业平价销售的销量冠军。

3、层层分解经营指标，调动各方积极性。

根据公司下达的年度计划，各部门结合实际认真分析有利因素和薄弱环节，仔细进行测算，根据品牌和季节特性，将销售指标按月、按季层层落实到柜组、品牌，明确目标，落实措施，激发员工的工作积极性和主动性，做到千斤担子共同分担。不少部门在与厂方签订合同时，针对商品特性，采用了保底销售的办法，以保证企业收益。

4、强化责任心，落实责任制。

为确保企业消防、社会治安综合治理和商品质量安全，从制度管理入手，部门与柜组层层签订了安全责任书、商品质量责任书，明确责任人和责任范围，做到一级抓一级，一级对一级负责。此外，还积极了解商品在技术监督部门委托权威部门对商品的质量进行不定期的检测情况，为员工和消费者提供商品质量方面的咨询服务。

5、加强资金管理，节约费用支出。

坚决贯彻执行公司资金管理制度，特别是在货款支付上强化

了计划性，加大了调控力度，做到合理调配和使用好资金。厉行节约，职能部门加强对电话、空调，传真、复印以及营业用具、文具用品、广告宣传用品等的管理，及时将核算费用。合理安排班次，减少了员工的加班加点和费用支出。千方百计节能降耗，减少费用支出。

6、推进商品准入的完善性，完善合同管理。

部门坚持做到引进商品由上一经部门及时审批，在同意引进并签订厂商合同后，商品才能上柜销售。严格履行商品准入制，上柜商品必须取得合法、有效证件。根据去年实行厂商合同管理的实践，今年对合同条款作了适当的修改，并要求各部门切实把合同签订工作落到实处。一年来，讨论商品引进次多个品牌。各部门签订商品购销合同份。整理建立了客户档案。

7、进行商品零库存管理试点，探索新的管理方法。

为适应经销模式的变化，节约管理成本，部门在公司指导下积极探索商品管理新方法，在学习他人经验的基础上，结合本部门的实际，制订了商品零库存管理办法，并在内部率先进行了商品零库存管理的试点，并取得一些经验，为逐步推广进行了有益的探索。

8、抓好业务培训，提高员工素质。

9、加强本部门精神文明建设，努力提高服务水平。

一是针对商场员工的实际情况，为保证服务质量，经常开展了以文明用语、礼貌服务为主题的文明礼貌服务的督导教育，对员工强化进行服务规范教育，从营业员的站姿站规、文明用语抓起，树立良好的服务形象，提高服务质量，努力扭转因为员工调整而导致服务规范不到位的现象。二是积极参与各项创建活动。为树立商场窗口形象，发挥服务业在创建活

动中的示范带动作用。

在部门员工的共同努力下，购物中心的经营管理工作取得了一定的成绩，但对照公司要求和企业发展需要还有很大的距离，特别是在营销创新、机制创新方面需要进行不断的努力和开拓。我们要在公司董事会的领导下，认真总结经验，学习先进方法，提高管理水平，争创更好业绩，为明年迈上新台阶做出更大贡献。

安全岗位工作总结篇四

- 1、贯彻上级有关安全生产指示，及时转发上级和有关部门的安全生产文件、资料，做好企业安全活动记录，对安全部门材料及时组织汇审下发。
- 2、组织检查落实干部值班制度，全面负责公司安全保卫工作。
- 3、负责临时参观学习办事人员的登记和进厂安全教育。
- 4、管好所辖单位的安全工作，制定和建立安全生产责任制和规章制度。
- 5、负责食堂的安全防火管理和饮食卫生。
- 6、指导下属各部门安全管理工作。
- 7、负责行政、生活设施，建筑物的安全卫生管理
- 8、组织安全检查，安全教育和隐患整改。
- 9、组织本单位事故调查、处理、统计、上报。
- 10、贯彻执行国家和上级关于工业卫生，职业病防治的法律、法规，做好工业卫生和职业病防治工作。

11、参加生产性建设工程项目工业卫生“三同时”监督。

12、组织做好作业现场工业卫生监测，按要求及时上报监测数据。

13、按照国家有关规定组织好职工职业健康检查，建立健全职工健康监护档案。

14、对企业安全隐患提出治理方案和计划。

15、负责对职工进行职业防护教育，现场自救、互救教育和考核。

16、对有毒有害作业场所的劳动保护，个人防护用品、用具提出配备计划。

17、进行总结、安排工作时纳入安全工作。

1、贯彻执行国家及公司安全生产方针、法律、法规、政策和制度，在经理、副经理和安全生产委员会的领导下负责企业的安全管理、监督工作。

2、负责对职工进行安全教育和培训、新入厂职工的厂级安全教育；制定活动方案，组织开展各种安全活动，办好安全教育。

3、组织制定、修订本公司职业安全卫生管理制度和安全技术规程，编制安全技术措施计划，并监督检查执行情况。负责公司重大事故应急救援预案的编制、修订，并定期演练，同时督促各部门健全预案和定期演练。

4、组织安全大检查，执行事故隐患整改制度。深入现场监督检查，督促并协助解决有关安全问题，纠正违章作业，遇有危及安全生产的紧急情况，有权令其停止作业，并立即报告

有关领导；检查督促有关部门搞好安全装备的维护保养、管理工作；协助和督促有关部门对查出的隐患制定防范措施，检查监督隐患整改工作的完成情况。

5、按国家有关规定负责制定职工劳保用品、保健食品和防暑降温饮料的发放标准，并督促检查有关部门按规定及时进货、按时发放和合理使用。

6、组织建立健全义务消防队。对其进行业务技术指导训练，负责全体员工的防火、灭火知识教育；负责防火、防爆工区内固定动火区的管理；编制专用消防器材的配置和采购计划，负责消防器材的检查，督促基层各部门维护和保养好，对有问题的及时计划修购。

7、参加新建、改建、扩建及大修、技改工程的“三同时”监督和审查验收，使其符合国家法规和行业规范。

8、对各种作业环节进行安全监督、检查，督促基层各部门执行各项安全管理制度。协同设备管理部门做好特种设备和大机组安全管理监督工作。

9、负责各类事故汇总、统计上报工作，主管人身作伤亡、火灾、爆炸事故的调查处理，参加各类上报公司事故的调查、处理和工伤鉴定，发生重大事故，按规定及时上报。

10、负责对公司各部门安全工作进行考核评比，对在安全生产中有贡献者或事故责任部门和个人，提出奖惩意见。

11、会同工会各部门认真开展安全生产竞赛活动，总结交流安全生产先进经验，开展安全技术研究，推广安全生产科研成果、先进技术及现代安全管理办法。会同工会等有关部门，搞好企业职业安全卫生和劳动保护工作，不断改善劳动条件，减少和杜绝职业危害的发生。

12、建立健全安全管理网，指导基层安全工作，加强安全基础设施建设，定期召开安全专业人员会议。

13、负责安全保证基金的管理，提出安保基金并对计划的实施进行检查监督。

1、在总经理正确领导下，搞好本企业的安全生产，行使企业安全生产管理的综合职能。

2、负责贯彻执行国家、上级有关安全生产和劳动保护的方针、政策、法令、制度，并监督检查执行情况。组织制定本企业的“安全技术规程”，配合修改“安全生产管理制度”，使之符合国家法律法规和规范，并监督检查执行情况。

3、负责对职工进行安全生产宣传教育、培训，协助有关部门做好特殊工种的安全技术培训和考核。监督检查各部门按规定及时发放，正确使用个人防护用品、保健费用等。

4、协助总经理组织好全厂性的安全生产检查。督促并配合有关部门对压力容器、电器设备、安全报警装置等定期检查和校验工作。

5、负责制定和修定各类机械设备的操作规程和管理制度，使其符合安全技术规范、标准和制度要求，禁止不合格设备进入生产装置。

6、负责汇总、审核、编制安全措施计划，批准后督促下属部门落实。督促与协助有关部门采取措施，改善劳动条件，防止职工中毒，做好职工体检工作。

7、参加新建、改建、扩建、大修理工程和新产品项目的“三同时”审查。配合本企业的环境监测、尘毒监测，及时提出改进措施，督促有关部门不断改善员工的作业环境。

8、有权下达隐患整改指令，并有处罚权，对明显处于危险运行的设备、违章指挥、违章作业、尘毒危害等令其停工停产。

9、负责人身事故的调查处理，参加各类重大事故的调查分析和处理，汇总统计上报。定期组织生产大班的应急救援预案演练，提高在岗员工处理突发事件的能力。

10、积极推广应用现代化安全管理方法，提高安全管理水平。

11、负责及时编制完善生产工艺技术规程，并确保贯彻实施。

1、按照规定提取安全基金，交纳安全抵押金，保证安全基金用于安全范围。

2、在编制基本建设和工程费用计划的同时，编制安全技术措施费用计划，确保资金到位，监督安全生产资金专款专用。

3、保证事故隐患治理费用，安全教育费用的资金到位。

4、保证劳动保护用品、消防用品、保健食品和防暑降温饮料的开支费用。

5、执行国家关于企业安全技术措施经费提取使用的有关规定，做到专款专用，并监督执行，切实保证对安全生产的资金投入，保证安全技术措施和隐患整改项目费用到位。

6、执行财政部和上级关于安全生产保证基金管理办法，监督检查安全保证基金的缴纳和返回基金的使用。

7、把安全管理纳入经济责任制，分析企业安全生产经济效益，支持开展安全生产竞赛活动，审核各类事故费用支出、审核核准企业工伤保险费用。

1、对所管辖范围内的安全生产负责，建立健全有关安全规章制度和操作规程。负责所管辖范围内人员的安全教育培训考

核和安全管理。

2、负责所辖车辆、人员及所售产品的安全。

3、组织或参加销售系统上报事故的调查处理。

4、组织销售系统的安全大检查，落实销售系统重大事故隐患的整改。

5、定期召开销售系统的' 安全生产工作会议，分析安全生产动态，及时解决安全生产上存在的问题。

6、组织销售系统参加安全生产竞赛活动，总结先进经验。

7、对销售产品的安全质量负责，符合国家和上级有关标准。

8、负责销售产品用户安全资质情况的审查。

1、对所管辖范围内的安全生产负责，建立健全有关安全规章制度和操作规程。负责所管辖范围内人员的安全教育培训考核和安全管理。

2、负责计划保质保量及时供应安全技术措施项目的所需设备、材料。

3、负责各类劳动保护用品的采购、保管和按标准发放。

5、负责管辖各库区的防雷、防静电、防火、防爆工作。

6、对购入设备、配件及有关原料的安全质量负责，符合国家和上级有关标准。

7、负责对本部门的不安全隐患提出治理方案。

8、负责供应商安全资质情况的审查。

- 1、编制或修定的工艺技术操作规程，工艺技术指标必须符合安全生产的要求，对操作规程，工艺技术指标和工艺纪律执行情况进行检查、监督和考核。
- 2、在制定长远发展规划，编制企业技术措施计划和进行技术改造时，应有安全技术和改善劳动条件的措施项目，制定增产节约的措施时，应符合安全技术要求。
- 3、负责工艺技术原因引起的事故调查处理和统计上报，参加基层上报事故的调查处理。
- 4、执行安全生产“三同时”的原则，组织技改项目的设计和投入使用时的“三同时”审查。
- 5、组织并检查各生产单位对生产操作工的安全技术培训考核。
- 6、负责组织工艺技术方面的安全检查，及时改进技术上存在的问题。
- 7、组织开展安全技术研究工作，积极采用先进技术和安全装备。

安全岗位工作总结篇五

- 一、认真贯彻执行《中华人民共和国消防法》及《消防管理条例》。
- 二、贯彻“谁主管，谁负责”的消防安全原则，配合领导落实院内各部门的消防安全岗位责任制。
- 三、熟悉院内各部门的位置以及消防重点部门的基本情况。
- 四、严格执法。加强防火安全巡查，发现隐患或违章，及时整改，消除隐患。

五、定期对院内所配备的各类灭火器材进行检查、统计、调整、更换，确保器材的性能良好。

六、认真做好消防知识的宣传普及和消防技能的培训、演练，提高全院职工的消防安全意识与防范能力。

七、加强对“医院消防员” 志愿者队伍建设的培训指导。

八、做好消防安全检查记录和消防档案的整理汇编工作。

九、做好每年一次的消防安全工作的奖惩和考评制度。

十、依法行使管理职权，在消防检查和执勤中，做到依法、文明、规范，树立良好的职业形象。