

2023年工作总结个人提升 教师能力提升 工作总结(优秀7篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

工作总结个人提升 教师能力提升工作总结篇一

大家上午好！首先，感谢教研室王主任重视我们青年教师的发展、关注青年教师的成长，煞费苦心的组织这样的交流活动，同时我也深感荣幸能代表政治学科青年教师做x-x年优秀青年教师代表发言，其实在坐的各位老师都是优秀的，感谢王主任给我这次上台锻炼的宝贵机会。

x年我从合肥x来到x上大学，毕业后干过特岗教师，也带过课□
x年入编x□现在已经有4个年头了，刚踏入教师岗位的时候，是一种彷徨，无所事事，当时的感受是教师一份清闲的工作，上完课之后到家就是陪着老婆孩子看电视、玩，一个月领一份工资就足够了，可能每位年轻教师都有这样的体会；但清闲的同时也有一点茫然，以后的路怎么走？是我在睡觉前对所思考的问题，单我是一个不甘于平庸却一直平庸的人。在x年10月份参加区教研室组织的课堂研讨中听到一节很触动我的课，当时是x老师上的《发掘自己的潜能》一课，听后感觉很新，很多学生愿意听和做的环节，课后研讨时听到区里政治老师的点评，水平都很高深；知差距后，我就思考为什么有差距，再弥补；会后我加入x区政史地学科学科教研群，在课余找到x老师聊天，希望x老师，这样一位名师能够认识我，当时自己也在想：在x自己举目无亲□x老师是领导，怎么可能去关心你这个南方小蛮子；试试吧，在x老师交流的过程中，发现领导很

可亲也很可爱的一个人，从此不断领取王老师给自己量身打造的成长计划，包括是课的设计、上课的锻炼、试题的命制。x年10月随同王老师到广东珠海参加全国政治优质课评选的观摩的活动等。

每一个年轻教师，在成长过程中都会遭遇到困境，我们常常会手足无措，失去信心。每当回顾自己成长的经历，我都会深深地感到，一生中会出现一个“引路人”很重要。x老师是我专业成长的恩师，他使我由懵懂走向成熟，使我脱胎换骨；我也深深地感到，在x能充分展示自己的舞台，找到了属于自己的角色；是他，为每一位教师、尤其为我们青年教师提供了一次又一次实现自身价值的良好机会。

作为一名年轻教师在自己成长的道路上要付出很多。回想自己在接受王老师给自己提出锻炼的过程中付出了时间和精力很多。记得孩子还小的时候，一家人都住在三门中学，那时已经是冬天，下晚自习后都快夜里10点，想到还有王老师给自己的锻炼计划没做完，放弃睡觉，坐在冷板凳上继续对着电脑，做完的时候全校师生都进入梦乡了。看看时间都过了12点了；x年坚守王老师给我的话，每天坚持阅读《中学政治教学参考》，坚持写心得体会和反思，就是这样不断的坚持不断的锻炼，自己不担生活充实了，而且也锻炼了自己。

经过近4年的努力，上了三次区级公开课，多次参加区级优质课评选，多次参加区期末考试试题的命制，命制的试题和试卷多次在中学生时事政治报，皖智教育，江西金太阳，陕西万唯教育，金星教育上发表，参与出版的中考复习类书籍和试卷10余本，有一篇教育叙事正在通过核心期刊《中学政治教学参考》的二审环节。这些成绩的取得离不开我的“引路人”x老师的付出，在此再次感谢王老师！

最后引用我们政治学科的术语，期望新一届“优秀青年教师培养对象”紧密团结在x主任的周围，以自己的实际行动振兴

我们颍泉“政史地”学科教研的发展，实现个人梦想。

谢谢大家的聆听！

工作总结个人提升 教师能力提升工作总结篇二

责任心、检查与管理的重要。

没有范文。以下供参考，主要写一下主要的工作内容，如何努力工作，取得的成绩，最后提出一些合理化的建议或者新的努力方向。

工作总结就是让上级知道你有什么贡献，体现你的工作价值所在。所以应该写好几点：1、你对岗位和工作上的认识2、具体你做了什么事3、你如何用心工作，哪些事情是你动脑子去解决的。

就算没什么，也要写一些有难度的问题，你如何通过努力解决了4、以后工作中你还需提高哪些能力或充实哪些知识5、上级喜欢主动工作的人。你分内的事情都要有所准备，即事前准备工作以下供你参考：总结，就是把一个时间段的情况进行一次全面系统的总评价、总分析，分析成绩、不足、经验等。

总结是应用写作的一种，是对已经做过的工作进行理性的思考。总结的基本要求1. 总结必须有情况的概述和叙述，有的比较简单，有的比较详细。

2. 成绩和缺点。这是总结的主要内容。

总结的目的就是要肯定成绩，找出缺点。成绩有哪些，有多大，表现在哪些方面，是怎样取得的；缺点有多少，表现在哪些方面，是怎样产生的，都应写清楚。

3. 经验和教训。为了便于今后工作，必须对以前的工作经验和教训进行分析、研究、概括，并形成理论知识。

总结的注意事项： 1. 一定要实事求是，成绩基本不夸大，缺点基本不缩小。这是分析、得出教训的基础。

2. 条理要清楚。语句通顺，容易理解。

3. 要详略适宜。有重要的，有次要的，写作时要突出重点。

总结中的问题要有主次、详略之分。总结的基本格式： 1、标题 2、正文 开头：概述情况，总体评价；提纲挈领，总括全文。

主体：分析成绩缺憾，总结经验教训。 结尾：分析问题，明确方向。

3、落款 署名与日期。

工作总结个人提升 教师能力提升工作总结篇三

经海一联合站全体员工围绕全面加强三基建设，提高管理效率，推动班组建设，确保安全生产这个主题的活动，查找海一联管理中存在的问题及薄弱环节，并制定了相应的管理提升措施，现将讨论结果向领导作以下几点汇报。

一、 员工基本素质，参差不齐，加强理论培训，增加实践操作训练

海一联建成投产到现在，在岗员工经过多次调配形成了新老员工参伴的形式，再加上各项培训不到位，以及新老员工个人素质的不相同，造成了新上岗员工及部分老员工操作技能差、岗位相关的理论知识掌握不到位。针对这问题，我们通过讨论决定，在现有的条件下，充分利用班前班后会由站长

及各班组长轮流组织：以站内主要设备、流程的相关知识为内容培训，再通过岗位互换，操作互学，学习互帮的方针，提升在岗员工的操作技能，增强员工对岗位知识的掌握程度。

二、 安全意识淡薄，应急处理能力差

海一联投产前期，人员紧张，采取了一人一岗，定岗定责的管理制度，造成部分老员工只会本岗位的相关安全知识的情况。后期新员工，对于相关的安全知识培训时间短，接触面小，在现场操作时间不长，造成了他们安全意识淡薄，应急处理能力差，针对以上情况，我们采取针对性的岗位练兵，及相应岗位的事故应急处理练兵，以提高他们的应急处理能力，增强员工的安全防范意识。

三、 节能减排，降本增效

海一联作为浙江油田最大，流程工艺最新的站点，在节能减排、降本增效下，从投产开就狠下工夫。站内燃气锅炉投放后，因为大家对设备的操作不熟练，站内热能利用情况不清楚，造成日用气量达到1300m³之多。但在秦队长的下，通过全站员工的细致观察，认真总结，通过调解燃气用量，锅炉的进出口温度，以及锅炉的燃气比，使锅炉的日用量降至夏天最低320m³冬天最低640m³.大大的节约了成本。在今年初，将海一联注水泵的电机频率设定为自动变频模式，根据站外注水量的需求，及时调查电机频率，在确保平稳注水、精确注水的前提下，达到不浪费一度电的目标，真正达到了降本增效的目的。

四、 增加班组建设，创建新“五型”的班组

海一联建成投产以后，经过竞聘任命海一联站长及各班组长，因为工作时间。管理经验欠缺，在对海一联的管理中存在许多的问题，虽然将海一联建设成“安全型”“技能型”“勤俭型”“和谐型”“创新型”的新五型班组，但由于在日常

的管理中，思考不周全，安排不到位，对员工思想动态了解不到位、之间沟通缺乏造成海一联的班组建设缓慢。通过这次三基工作标准站建设及日常的工作，使大家深刻的意识到这些缺点。在以后的工作中，我们要的团结全站人员，多听各代班组长及每个成员的建议。全面推行民主化管理，与三个各班班长共同管理的联合站的日常工作，确保完成井区作用及下达的各项任务，让海一联真正的成为新五型班组。

工作总结个人提升 教师能力提升工作总结篇四

一、制订活动实施方案，确定活动目标任务

结合本局实际，制订了审计提升年活动实施方案；明确以科学发展观为统领，贯彻“依法审计、服务大局、围绕中心、突出重点、求真务实”的审计工作方针，实现提升审计质量目标的指导思想；为加强活动的组织领导，成立了“审计提升年”活动领导小组，统筹兼顾扎实推进提升年活动开展，提出“四个加强”、“四个提升”目标任务，即加强理论业务学习，提升审计人员素质；加强机关效能建设，提升审计项目管理水平；加强和完善制度建设，提升审计勤政廉政能力；加强审计质量控制监督，提升审计成果运用的目标任务开展。以审计提升年和创先争优活动活动为契机推动各项工作开创新局面，争创一流业绩，继续发挥审计维护国有资产保值增值、促进依法行政和反腐__等为区经济社会和谐发展，保增长、促民生、保稳定的“免疫系统”功能作用，推进审计事业再上新台阶。

二、坚持学习和培训并举，加强审计队伍建设

为锻造一支政治过硬业务精通的一流审计队伍，在加强局领导班子政治理论学习的同时，采取以下措施：一是在坚持每周一加强政治和业务理论学习的同时，抓好思想政治、职业道德、机关效能、工作作风等教育，从根本上转变审计人员思想作风问题；二是组织审计人员先后到先进的兄弟县市区

局学习取经，如到_表彰的优秀项目获得者宣城市宣州区审计局，到经济责任审计工作较为出色的合肥市_县审计局学习，交流经验；三是四月份派出审计人员参加省审计厅计算机辅助审计培训，下半年参加省审计厅计算机培训人员已确定上报；四是培养一专多能的复合型审计人才，加大提高学历教育、审计专业技术职称考试的力度和投入。凡是利用业余时间参加提高学历学习并毕业取得学历证书，其学习期间的费用给予报销80%。

三、完善制度建设，开展流动审计能手活动

近几年来已建立起一套规范、有效的审计业务管理和行政管理30项制度，为扎实有效地开展“审计提升年”活动，全面提升本局审计人员的审计能力、审计质量和审计执法水平，激发审计人员工作热情，在总结三年来开展的流动审计能手活动中，流动审计能手发挥并促进审计质量的提高应有的作用，决定继续开展流动审计能手活动，结合本局实际情况，制订流动审计能手评选办法。随着《评选办法》的实施，审计人员的审计能力、审计质量和审计执法水平有了一个较大的提升。

四、专项活动结合开展，彰显审计特色

在组织深入开展创先争优活动中，积极推进学习型党组织建设，增强党员队伍的生机与活力，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和_员的先锋模范作用。围绕“深入落实科学发展观、构建长效机制、推动审计工作向高层次发展”主题，以深入开展创先争优活动为契机，以开展“审计提升年”活动为抓手，达到促进提高审计质量的目的。为彰显审计特色，提出四个创新，即：创新审计技术，以全面推行计算机审计为重点，辅以传统审计，提高审计的效率；创新审计方法，将计算机审计方法和内部控制测评方法、抽样审计方法等先进的技术方法结合起来，促进审计执法水平的提高；创新审计内容，深化经济责任审计、经济效益审计、民生工程审计等工

作，努力提高审计监督的层次；创新审计管理，以科学整合审计资源为重点，运用现代管理的科学原理和方法对审计活动及其关系进行统筹协调，促进审计工作效率的提高，达到推动审计工作向高层次发展，上台阶、创水平。

五、清正廉明审计，树客观公正形象

近几年我局建立并实行完善审计公示、兼职廉政监督员、审计回访、廉政监督卡、审计组廉政承诺和报告制度，促进审计机关和审计人员依法公正行使审计监督权，树立了清正廉明的审计形象。上半年我们继续执行勤政廉政六项制度以及其他反腐__工作制度，提高了审计人员廉洁自律和反腐__意识，保证了审计客观公正，继续树立清正廉洁勤政为民的良好审计形象。

六、围绕中心突出重点，发挥审计监督职能

围绕区委区政府“三年翻一番、五年翻两番”作为审计工作的出发点和立足点的指导思想，制订了区20xx年审计项目计划，经四届区人民政府第17次常务会议研究批准实施，项目计划重点围绕预算执行、民生工程、专项资金、经济责任审计和政府投资建设项目审计共38个项目（单位）。在组织实施项目审计时，为解决人员少任务重的矛盾，采取以目标任务管理为核心，以限时完成审计任务为手段，实行审计项目局长指令制度，对项目任务完成时间、质量等明确提出要求。

截至6月25日，我局共完成22个审计项目（单位），占计划任务的。其中：财政审计14个单位（项目），即财政“同级审”1个项目、镇办财政决算审计9个单位，预算执行审计4个单位；民生工程审计2个项目；专项资金审计6个项目（单位），实现“时间过半，任务过半”的目标。审计中查出违规资金192万元，全部收缴上交财政192万元。为维护我区经济秩序，加强党风廉政建设和反腐__，促进经济发展，保持社会稳定等方面发挥了积极的作用。

上半年，在区委区政府和上级审计机关领导和指导下，全体审计干部团结奋进，努力拼搏，取得较好的成绩，但与区委、区政府和上级审计机关要求相比还有差距，我们将认真分析和总结取得的成绩和存在的不足，继续组织实施《区审计局审计提升年活动实施方案》，以饱满的政治热情，积极向上的工作激情，团结拼搏，争创一流业绩。

工作总结个人提升 教师能力提升工作总结篇五

今年以来，**区把实施“干部素质提升工程”作为落实**区“**”发展思路和推动本区“转型发展、富民强区”战略的重要抓手，精心组织，有序开展，通过干部教育培训、挂职锻炼、驻乡包村等方式，使全区干部综合素质得到显著提升。

一、主要做法

（一）整合资源，大规模培训干部

1、分层分类开展培训，力争实现全覆盖。采取县级、科级干部和普通干部分层级培训，机关干部和街道社区、乡镇村干部分类别培训的办法，全面推进干部素质提升工程的实施。积极选派县、科级干部参加**区、**市举办的各类主体班、专题班和任职班，4*名新提任县级领导参加任职班，*名副县级干部分别参加清华大学mpa班和**区城镇化建设培训班；*名科级干部分别参加**区、**市举办的乡镇和街道党（工）委书记培训班。**区自行举办了新任职科级干部、副科级后备干部、党务干部和非党积极分子培训班。同时，市、区两级组织了党的十八大精神轮训班。集中培训均采取封闭式管理，由组织部派人带班，严格考勤制度，有效促进了学员学风的转变。

管理、法学等。定期邀请高层次专家、学者举办专题讲座，今年先后开设了领导干部心理调适与保健、解读**区和**市

加快非公有制经济发展政策等专题讲座，每期培训干部300余人次。由区检察院牵头，开展了“预防职务犯罪大讲堂”活动，**市检察院张煜处长为全区副科级以上领导作专题讲座，组织全区各部门、单位“一把手”到监狱实地参观，通过狱内人员现身说法，给干部们上了一堂生动的警示教育课。在培训内容上首次增设作风建设方面的内容，市委党校张彦君教授讲授了“继承优良传统、加强作风建设”方面的内容。我市著名残疾人举重运动员、世界冠军边建欣为全区领导干部和后备干部作了“身残志坚、挑战自我”的励志讲座。区委讲师团深入到全区各部门、单位巡回宣讲，对党的十八大精神广泛宣传。

3、加大外出培训力度，拓宽干部视野。区委积极选派优秀干部“走出去”学习考察，借鉴先进发达地区的先进经验，今年选派部分干部到广东、上海、江苏、湖北、山东等地区，学习借鉴发达地区推进科学发展的先进理念和社会管理等方面的成功经验，提高了领导干部推动科学发展和应对复杂局面的能力。

（二）强化实践锻炼，让干部在实践中增长才干

1、选派干部上挂锻炼，提升干部驾驭全局和宏观决策能力。选派1名副县级干部到山东潍坊挂职锻炼，1名副县级后备干部到市信访局挂职锻炼。同时，积极选派优秀干部到上级部门调训。

2、选派干部下派挂职，提升干部处理复杂问题的能力。深入开展“下

基层转作风办实事”活动，选派科级和科级后备干部到嘎查、社区和非公有制企业挂职锻炼，切实为基层解决了一批实际问题。如财政局后备干部范莉到白菜沟嘎查担任新农村建设指导员以来，争取资金装修村里的卫生室，联系市中心医院为村民义诊，为该村28户贫困户进行物资和资金帮扶共计2.8

万元，并协调3万元资金对6名大学生进行了救助，受到了村民的好评。

3、选派干部到信访部门挂职锻炼，增强做群众工作的本领。共选派6名副科级后备干部到信访部门挂职锻炼，通过参与信访案件、接待上访群众等现实体验，使他们更多地了解了群众的实际困难和疾苦，增强了忧患意识和与群众沟通、交流的能力。

（三）拓展形式丰富载体。

增收信息、技术，对子女就学困难家庭结对助学，切实提高了群众脱贫的能力，受到了农牧民的高度评价。

2、强化管理考核，实行全程记实制。为加强对下基层工作的管理考核，精心制作了《**区党员干部“下基层办实事转作风”活动全程记实手册》，人手一册，对所有干部下基层情况全部记录，实行“一册式”管理。制定了《下基层干部“召回”制度》，对评定为不合格的下基层干部将实行“召回”。

3、开展“村企共建”活动，化解村企矛盾。在全区各村与驻村企业间成立非建制性党组织，截至目前，有8个嘎查村与驻村企业实现共建。共解决实际困难和问题163个，排查隐患、化解矛盾、解决纠纷共54件，取得了良好效果。

二、存在的问题

1、一些干部对教育培训积极性不高，培训效果不理想。部分干部存在重工作、轻培训，重实践、轻理论的现象，对组织的培训总是以工作繁忙抽不开身为理由请假，即使参训以后也是应付差事，不能全身心投入到培训中。

工作的能力不强。具体表现为见到群众不会说、遇到问题不

会处理、下基层身入心不入，等等。

三、下一步的对策

1、多方联动，统筹安排，增强干部素质提升工程的实效性。组织、宣传、人社局、党校等部门加强联系，整合场地、师资等资源，组织干部开展经常性的教育培训，选择适合地区实际、紧跟形势发展的教学内容，增强教育培训的实际效果。

2、加强监督检查，切实转变干部学风。通过签到、记录考勤、跟班管理、推行学分制度等措施，引导干部切实提高强化学习、提升素质的认识，从让我学变为我要学，增强其学习的紧迫感和主动性。

工作总结个人提升 教师能力提升工作总结篇六

一、高度重视，周密筹划

我社区领导对本次宣传周活动高度重视，迅速组织相关人员召开专门会议并作出了部署。

1. 为保障宣传周活动顺利进行，成立应急管理宣传周活动领导小组：

组长：

副组长：

成员：全体社区干事

2. 在统一思想，明确任务的有利前提下，我社区结合自身特点，制定详细的活动方案，投入资金制作宣传板、条幅。

3. 利用社区会议室做会场对居民进行宣传活动。

二、广泛宣传，营造氛围

在前期准备工作顺利完成的基础上，坚持以人为本、预防为主、依法管理、正面引导为原则，本次应急管理宣传周活动全面拉开帷幕。

年10月17日上午9:00，社区组成10余人的宣传队布置会议室，设置咨询台，悬挂条幅，摆放展板。9:30宣传活动正式开始。

2. 社区组织以宣传展板、横幅、标语、传单等形式广泛开展社会化宣传活动，受到社区居民的一致好评。

三、上下联动，效果明显

在本次宣传活动中，我社区切实履行政府应急管理职能，在全社区广泛宣传和普及应急管理知识，把组织好宣传周活动作为应急管理工作的抓大事来抓，最大限度地减少突发事件造成人员伤亡和财产损失，为建设“和谐社区、平安社区”创造安全稳定的社区环境。

本次应急管理宣传周活动在领导高度重视，社区人员通力配合下，圆满结束。

工作总结个人提升 教师能力提升工作总结篇七

很荣幸能够做为教师代表发言。

下方我将参加这次技能大赛的备战过程和体会与在座各位领导、教师共同分享。

今年技能大赛从备战到比赛期间，得到了学校各级领导的大力支持。领导百忙之中多次亲临现场指导工作，共同商议集训计划，点拨训练方法，解决训练中所遇到的困难，为参赛选手们树立信心、鼓劲加油。

为了完成训练任务，指导教师据项目的比赛方案和规则，分阶段制定行之有效的训练计划（基础模块、专门化模块、综合模块、模拟比赛模块等）。同时，指导教师根据前一阶段的完成状况及问题，进行总结分析，动态修订训练计划，保证参赛教师完全掌握比赛所需要的项目。

保证训练质量和进度参赛教师眼中没有双休日，没有假期，为了在比赛中取得更优异的成绩，付出的时光和精力是无法用金钱来衡量的，在他们心中想得更多的是如何提高训练成绩，实现技能大赛成绩的突破，为学校争得荣誉。

1、经验不足由于我是第一次参加比赛准备不足，只带一把电烙铁。一旦元件焊接错误无法拆卸。

2、操作速度需要进一步提高。

参赛教师在平时训练中已经掌握了相关的技能，可是在速度上尚有不足。由于这次比赛题量较大，速度就显得尤为重要。如果识图的潜力再强一些，操作速度再快一些，成绩也会相应的提高很多。

1、优化训练方法。在今后的训练工作中，务必按照优化后的训练方法，统一模式，统一要求，统一步调，如期完成培训任务。避免训练工作的随意性。

2、向其他学校学习先进的方法，进一步提高自我的技能水平。透过这次比赛感觉自我和一等奖相比，还是有较大的差距。期望有机会能够到这些学校参观学习，能与他们的教师进行更多的交流。透过本次比赛让我清醒认识自身的不足。在这次竞赛中，我有收获、有发现，期望透过总结，积累大赛经验，使下一次的技能竞赛取得更加满意的成绩！以上就是我参加徐州市技能大赛的一些体会，不足之处请领导和各位教师批评指正。