

2023年煤矿个人工作述职报告总结 煤矿 干部个人工作述职报告(大全5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢?下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看看吧。

煤矿个人工作述职报告总结篇一

全矿上下的一致努力,没发生一齐轻、重伤以上事故,顺利的实

现了安全五周年

和20xx年度安全生产。

回顾去年的工作,认为自己能够从严要求,认真履行职责,并注重与班子其他成员搞好协作,注意团结,不搞各自为政,同时督促分管单位积极配合生产一线搞好安全生产工作。

首先,尽心尽职抓工作,做为安全副矿长,我十分清楚搞好安全是全矿各项工作的重中之重,随着我矿安全周期的延长,我深感职责重大,为此,今年以来,结合我矿安全管理工作的现状,主要做了以下几点工作,一是要求各小井加强安全硬件投入,不断完善安全设施,改善小井安全条件。二是坚持从管理源头抓起,认真落实安全质量标准化工作目标,要求安监部分月制定质量标准化工作规划,并从严考核,奖罚分明,推动了质量标准化工作开展,工程优良品率明显提高。三是坚持每周安全质量检查,要求检查人员对现场存在安全隐患认真检查,并督促整改,狠抓隐患的查出和整改落实工作。四是加大对“三违”的查处力度。重点发挥安检站在各

井的督查作用，做到处理“三违”手不软。全年三违人员比上年度明显下降，减少了因违章而造成的事故。今年全矿仅x井出现一起轻伤事故。

己的整改意见和措施，确保在安全的前提下组织生产，保证了安全，杜绝了非人身事故及重大人身事故的发生。

20xx年，我注重加强自己对政治理论的'学习和业务学习，

通过

学习不断提高自己的理论水平和规范服从的意识，使我更加善于从政治的高度去认识分析和处理工作中的问题，更加明确了职责。今年以来，我月月超额完成多联煤矿规定的干部下井指数，坚持深入一线，了解各井的安全状况，掌握安全生产的第一手资料。在狠反“三违”反事故斗争活动中，我带头抓“三违”反违章，完成了反“三违”指数，在抓现场管理方面我强力推进质量标准化，对达不到年初制定的月度质量标准化标准的小井，严厉处罚，从而推进了质量标准化工作进程。在严管干部方面，不徇私情，处理人不论亲疏远近，对不能按期完成隐患整改任务和对安全生产管理不利的干部，严格按照矿安全1号文给予处罚，维护矿安全1号文的严肃性。

回顾过去，我虽做了一些工作，取得了必须的成绩，但仍存在着不足，

特别

是在安全管理方面，还存在薄弱环节。如今年x井发生一起轻伤事故，虽然没有给我矿经济上造成了重大损失，但给矿带来了负面影响。说明我在抓安全管理上做的还不够好，还需要进一步加强学习，提高管理水平，为延长我矿的安全周期和经济发展做出贡献。

- 1、做好本职工作，爱岗敬业，与班子成员团结一致，集中精力抓好小井的安全管理工作。
- 2、认真配合班子其他成员，做好当前的技改工作，确保并井工程顺利完成。
- 3、抓好采场接替，组织好安全生产，确保全年生产任务完成。
- 4、加强业务学习，强化安全管理，落实安全职责，深入现场不断提高现场安全管理水平。
- 5、继续推进质量标准化工作，加强安全质量标准化精细化管理。
- 6、用心组织对职工的安全教育培训工作，特别是抓好对职工“一日一题”的学习工作，提高职工遵章守纪的自觉性。

和20xx年安全年迈进。

煤矿个人工作述职报告总结篇二

矿领导和同志们！

六月份的各项工作的已经结束，本月的安全生产相对平安稳定，这是矿领导和同志们努力的结果。在此，我把本月的个人工作进行总结一下，以便在今后的工作中发扬成绩，找出差距，克服不足，为矿井的安全发展再新功。

在安全管理上“消除事故隐患，筑牢安全防线”是我抓安全工作的底线思维，坚持认真履行职责，完成自己分管的安全管理工作，是自己义不容辞的责任。

我始终坚持以“安全生产人人有责，安全生产从我做起”的原则在开展工作的，通过今年全国安全生产月活动的开展，教

育全矿干部职工树立“红线意识”全面推进矿井安全生产向高标准水平迈进。

本月来，在王总和矿领导总体工作安排布置下，本人兢兢业业，紧紧围绕“底线思维，红线意识”深入区队班前会、井下一线抓现场安全管理，督促基础一线班组长责任落实，消除问题隐患被层层推诿落实不彻底现象。

其次，矿安全科积极响应全国安全生产月活动号召，积极宣传发动广大职工进行学习有关六月份国家安全生产月有关活动的文件精神，遵照“学习、宣传、实施”指导矿井各项安全管理工作。矿井进行了安全生产月动员大会，矿领导带队进行了安全宣誓并进行了安全承诺签字。同时 我参加了6月16日巩留县应急局举行的广场安全生产日咨询活动。通过此次参会，展现出了塔拉迪煤矿重视安全生产的良好风貌，受到巩留县广大人民群众中很好的赞誉。

本月四次安全大检查查出问题以专业来看：一通三防及地测防治方面出现问题隐患比较多；从整改隐患力度和效果上来看，机电运输方面问题隐患整改比较积极主动，落实比较好。

另外，为了提高矿井整体工人素质，保障矿井安全生产，不定期抽查采掘工区班前会15班次，送达工人学习培训资料4班次；安管和特种作业人员进行线上刷脸学习33人次；救护队来矿进行专班培训16人次，外培学习考试2人次。

本人本月全程带班10次，下井巡查6次，平地调度室矿领导值班4次；坚持以身作则，遵守与工人同上同下，安排落实带班领导在井下实行交接班，并安排落实了井下现场签字交接班记录工作。

总之，六月份是塔拉迪煤的最关键性的一月，矿井的安全生产工作千头万绪，抓好塔拉迪煤矿安全基础管理工作是重中之重，下一步要更进一增强责任感，服从领导工作安排，加

强业务学习，不断强化安全意识，以改善树立安全科良好形象为指引，按照煤矿上级政府和主管部门的要求，狠抓基层基础薄弱环节，盯紧严抓隐患整改时限，克服工作松懈，力度不大，考虑工作不全面等工作作风，加强跟班、盯班细节问题的处理；坚持做到，矿领导工作有布置，督查落实有回报。

煤矿安全矿长述职报告

煤矿安全管理个人述职述廉报告

个人工作述职报告大全

个人工作述职报告

个人工作述职报告

煤矿个人工作述职报告总结篇三

、职工代表：学习，本人的理论水平和业务素质也有所提高。

今年按照处

党

委学习安排，认真学习了

党

的十七大

精神

和“三个代表”重要

思想

，学习中，认真研读，反复理解，深化学习效果，

通过

不间断的学习，增强了我的政治意识和职责意识，使我更深刻认识到，要适应现代企业制度和实施大集团、大发展的要求，务必不间断地加强政治理论和业务知识的学习，树立正确的人生观，提高业务素质和工作潜力，努力把自己锻炼成为一个政治过硬、业务熟练、作风优良的管理者。

一年来，我在队管理上重点抓了三个方面：

一是部分班组长在工作岗位上安全意识差、工作拖拉、竞争意识不强、

思想

上存在着“干好干坏一个样”等消极认识现状。为了扭转这种局面，激发班组长的工作热情和进取

精神

，我在全队敲响了“不换

思想

就换人”的警钟，先后有两名班组长在安全生产中，由于工作不负责、安全工作不到位，给安全工作造成被动局面，被撤职。同时，按照“公开、公正、公平”的原则，让职工选出了群众满意、胜任工作的两名班组长，这一做法有效的增强了管理人员的竞争意识，激发了干部及班组长的工作主动性。

二是加强内部管理，推行经济考核责任制，将各项指标任务，

层层分解落实到班组、个人；月底，按照指标任务的完成状况，对每一个作业人员进行严格考核，奖罚兑现。如有的职工在安全、质量、材料消耗上，能按章作业，保质保量完成工作任务，材料消耗有节余，月底队上按制度进行奖励，使这些职工真正得到实惠。此举极大的调动了职工安全生产的主动性和勤俭节约的好风尚，凝聚起了一个强有力的战斗团队。今年在开采2607n5-2工作面时，工作面地质构造复杂，在周期来压时-尤其是在回采过程中随采随落，难以控制。我和队技术人员根据采面地质变化状况，现场蹲点，观察分析其原因，摸索出了一套控制顶板的好方法，使采面顶板得到了有效控制。

三是加强材料管理，实行经济职责承包制，科学分解成本职责，严把材料管理关。为了把材料消耗控制在计划指标内，我和队班子成员制定和完善了材料管理制度，从队管理人员到职工构成了层层把关的管理体系，从而避免了材料的流失和浪费。另一方面，我教育职工从节约每一分钱、回收复用每一根铁丝做起，人人都算经济帐；同时，我根据每月的生产任务，计算出应消耗的材料费用，采取生产任务与材料消耗挂钩，把材料消耗分解到每一个职工，采取“谁超支、谁受罚、谁节余、谁得奖”的办法严加考核。今年1-10月份，全队生产任务基本完成，材料消耗始终控制在指标内，并有部分节余。

委关于干部廉洁自律的有关规定，并结合队实际状况在全队开展的干部作风教育整顿工作，对全队干部及班组长在

思想

作风、学风、工作作风、生活作风上存在的主要问题进行了教育整顿，用严格的制度规范干部及班组长的工作行为，持续了一个好的工作作风，创造了一个好的工作环境。从解决群众关心的实际出发，对职工实施“暖人心”、“聚人心”、“留人心”活动，

透过

给职工办好生活中的琐事、小事和实事，使职工真切感受到了群众的温暖，暖了人心，聚了人心，创造出了团结友爱、协作上进的工作氛围。

要适应现代企业制度和大集团、大战略的发展，务必要不断更新

思想

观念，加强各种科学知识的学习，努力提高自己的业务潜力。

今后的努力方向：

1、提高自身素质，为适应现代化矿井的需要打好坚实的基础。

2、严格执行矿

党

政决定，维护班子团结，带好队伍。

3、虚心理解职工的推荐和意见，集思广益，搞好区队生产经营工作。

4、廉洁自律，维护广大职工群众的利益，做职工群众的知心人。

5、发扬密切联系群众的工作作风，认真履行岗位职责，与职工同甘共苦，使今后的工作能够更进一步。

煤矿个人工作述职报告总结篇四

、各位工友：

大家好！

下，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产原则，以安全生产质量标准化的各项标准为要求，积极认真开展工作，较好的完成了各项工作任务，现就一年来的工作述职如下，请评议！

在20xx年我班组主要的掘进任务在xx轨道巷，在该巷道工作面远、运输线长等不利因素的情况下，我班组仍然能够多次超额完成掘进任务，工程质量全部达标，而且未发生一起安全事故。被局矿两级评选为“金牌班组”和“先进班组”。

安全，要求大家严格遵守矿上的各项安全管理制度，规范自身安全行为，为我队的安全管理工作树立了标杆。 ，用于提高自己的业务理论水平和操作技能，并且要求班组其他成员也能够熟练的掌握本岗位的操作流程[]20xx年，我班组共分到新工5人，在生产中按照“以老带新”的方法，要求班组中的老工人能够发挥自身优势、言传身教，将自己的技能和绝招传授给新工，在工作中通过发挥每个人的长处，带动了新工操作技能水平的进一步提高。

在区队中，班组长充当着“兵头将尾”的角色，在班组管理工作中，要善于运用手中的‘权力来管理班组、约束班组成员。在生产过程中，我根据班组成员自身特点细化分工，明确职责，严格按照队上的管理制度对班组成员进行考核，对于干的好的职工，在工分分配上按照规定进行加分奖励，对于违反矿及队上相关制度者，也及时的给予处罚和批评。此举可以有效的提高班组成员的工作积极性，在班组中做到奖罚有据，奖惩分明，也形成了较好的工作氛围，这一机制的良好运行，也是确保我队及班组安全生产的重要措施。

意识淡薄；班组成员的职工操作技能仍不能满足区队生产的需要等等。 意识，使自己成为班组的一个好的带头人。这样才能带领大家，

精心

打造出一支技能水平高、安全意识强的班组队伍。为我队及我矿的安全生产工作做

出自

己应有的贡献。

煤矿个人工作述职报告总结篇五

尊敬的矿领导：

我是由_____调到_____的技术员_____。对于我来说一个新的环境就是一个新的开始。不知不觉已经有了两个月。作为机电科的一员，我时刻围绕着机电科安排的任务进行工作，并不断学习。对待上级领导安排的各项任务，严格要求自己，加班加点积极完成。现将我本人到矿的这两个月的工作、学习情况向领导进行汇报。

20____年通过网上招聘进了_____，派驻到_____公司，在____四年一直在机电科工作，负责机电科的部分工作。20____年做为b类安全管理人员通过了培训，取得b类安全管理人员资格证。

二、四组织的集体学习。坚持安全生产方针政策为指导，贯穿安全生产全过程，使自己在做好本职工作的同时，政治思想水平得到提高。

现我矿处于改扩建矿井，供电系统不完善，设备还未安装到位。所以机电科的每一位人员都在积极努力做好每一项工作，确保近期复工验收的顺利进行。同时认真专研机电知识，工艺流程及设备原理。定期对矿上的供电、设备等进行隐患排查，发现隐患及时整改。由此在工作中不断摸索积累实践经

验，使自己的业务知识能力满足工作需要。

在_____的两月里，我对自己也有了新的认识和定位。在今后的工作中，我一定要勤下现场，理论结合实际，做到“不懂即查，不懂就问”的学习方法。勇于创新，多汲取高科技所带有的简便，灵活的运用到自身专业中。同时也要多于员工沟通，增强协调能力，力争做一名优秀的基层管理人员。

作为一名新员工，要有“矿兴我兴”的责任感，为我矿发展做出自己最大的贡献。

以上是我的述职报告，请领导您的评议。