

股权激励的宣讲稿 股权激励方案(通用8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

股权激励的宣讲稿篇一

为实现对企业高管人员和业务骨干的激励与约束，奖励和留住企业需要的核心、优秀人才，充分调动员工的积极性和创造性，持续推动企业员工为公司创造更大价值，依法保障公司股东和员工共享公司成长收益，经xxx有限公司（下称公司）股东会讨论通过，现发布本办法供遵照执行。

1、对入股前的公司经营不享受权益，不承担风险；入股后与公司股东的股份融合一起，共享收益，共担风险。

2、激励股权不得以任何形式转让给公司股东和公司员工以外的人，员工解除劳动合同以后其所持股权可内部转让。

3、股权激励员工（以下简称激励对象）不参与公司股东会，不参与公司经营管理，不享有公司章程规定的股东权力。

4、在工商登记中，并不进行注册资本和股东的变更登记，股权激励不影响股东结构改变，不影响公司注册资本改变。

1、经员工认可，公司从现有的收入和业务中调剂部分现金以及挑选部分业务，合计xxxx万元。该部分业务和现金与激励对象的出资融合一起，从xx年xxx月xxx日起共同经营，共享收益，共担风险。

公司此前的融资款形成的业务一并划转过来，与激励对象的出资融合一起共同经营。

2、前款融合一起的资金，由财务单独建账，单独核算，与未划转过来的业务和资金不发生法律效力。未划转过来的业务和资金由公司原有股东承担收益和风险。

3、公司分配给激励对象的股权暂定为xx万股。经公司股东会讨论通过，可以根据公司发展情况增加激励股权。

4、激励对象在认购激励股权的同时，应按照公司规定向公司融资。融资款原则上不低于激励股权，融资款按照xx%计付月利息。

首先由公司员工自行申请认购股份，经公司股东会研究后确定可以认购并明确认购数额的员工为激励对象。股东不属于激励对象。

经董事会同意的员工，自行申报认购股份数额。

1、激励对象按照xxx元一股，自行出资购买公司股份；

3、激励对象与公司解除劳动关系，即丧失激励条件，不享有股权激励权利，不承担激励股权产生的风险。

2、经公司股东会讨论通过，可以根据公司经营情况增加员工激励股权的认购数额。

1、入股后，激励对象的股份与公司股东的股份融合一起，共享收益，共担风险。

2、激励对象对入股前的公司经营、公司资产、公司负债不享受权益，不承担风险。

公司所有出资（含股东的出资和激励对象的出资）所产生的收益，每年度结算一次。每年的利润在扣除公司经营管理成本、5%的法定公积金□xxx%的呆坏账准备金之后按照出资比例（包含股东的出资以及激励对象的出资）进行分配。

1、激励对象出现辞职、辞退或因其他原因导致劳动合同终止时，其所持激励股权只能转让给公司内部员工或股东，在同等条件下，员工比股东享有优先受让权。转让方与受让方自行结算股权受让费用。员工受让他人的股权后，其所持激励股权总额不能超过100万股。

2、激励对象劳动合同终止后将其股权转让给公司股东，受让激励股权的股东的表决权仍按照公司章程办理。

3、公司股东和员工均不愿意受让劳动合同终止后的激励股权，激励对象有权请求公司按照实际经营情况进行结算，公司应在劳动合同解除后一个月内与激励对象完成结算。结算按照本办法确定的原则进行。结算后公司分两次平均退还出资，第一次为结算后的第xxx天，第二次为结算后的第xxx天。期间不计息。

在条件成熟的时候，公司股东会可考虑激励股权实行股权代理或委托制，由激励对象委托他人代为持股，进入工商登记，真实行使股东权益。具体期限和实施细则由股东会决定。

本办法自xx年xxx月xxx日起试行；

本办法试行期限暂定一年。期满后由股东会讨论决定是否延续。

本办法的修改权、解释权归公司股东会。

股权激励的宣讲稿篇二

股权激励的模式多达十余种，哪种股权激励模式最适合自己的公司，是股权激励的核心问题，它直接决定了股权激励的效果。应当根据公司的实际情况与公司未来的战略安排等来确定公司激励模式的选择。下面是小编带来的20xx企业股权激励计划方案，虽然效果大，但是要谨慎使用哦。

股权激励的模式多达十余种，哪种股权激励模式最适合自己的公司，是股权激励的核心问题，它直接决定了股权激励的效果。应当根据公司的实际情况与公司未来的战略安排等来确定公司激励模式的选择。

股权激励的目的是对激励对象予以激励，达到长期业绩目标与短期业绩目标的平衡，与工资薪金的短期激励效果相比，股权激励更侧重于企业长期战略目标的实现。因此，在激励对象的选择上，应选择对企业长期战略目标最有价值的关键员工。

激励对象的选择应坚持公司、公正、公开的原则，不能因为个人好恶而漏选或者多选择激励对象，这将导致公司的内部员工情绪对立，不利于公司的经营。

股权激励计划是一种需要激励成本的计划，激励成本体现在两个方面：一个是需要授予激励对象股份或者股票，另一个是公司或者激励对象需要为授予的股份或者股票支付购股资金。

股权激励计划的股份或者股票的来源包括向激励对象定向增发股票、增资扩股、购买公司股票、原有公司的公司转让股份等等。

激励对象的'购股资金来源包括自筹资金、银行借款、公司借款、年薪转化或者股东借款等等。在股权激励方案设计的需

要激励对象实际出资购股的情况下，激励对象的购股资金来源成为一大问题，也是在进行股权激励方案设计时需要慎重考虑的问题，要避免激励对象的支付不能问题。

一般来说，上市公司全部股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不得超过总股本的10%。而对于国有控股上市公司，还特别规定了首次实施股权激励计划授予的股权数量原则上应控制在总股本的1%以内。对于上市公司而言，非经股东大会特别决议批准，对任何一名激励对象授予的股权数量累计不得超过总股本的1%。总股本指最近一次实施股权激励计划时公司已发行的总股本。

在股权激励方案中，行权条件的设计非常重要，其直接关系到股权激励的效果，也是公司避免股权激励可能存在的种种弊端的手段。关于等待期的约定、每次变现比例的约定、行权期间的约定、行权价格的确定、绩效考核指标的确定等都非常重要。其中，对激励对象的考核一定要与业绩挂钩，一个是企业的整体业绩指标，一个是激励对象个人岗位的业绩考核指标，两都要有机地统一起来。

公司股权激励方案设计绩效考核指标的设置须考虑公司的业绩情况，原则上实行股权激励后的业绩指标（如：每股收益、加权净资产收益率和净利润增长率等）不应低于历史水平。

公司股权激励方案的绩效考核指标设置应包含财务指标和非财务指标。绩效考核指标如涉及会计利润，应采用按新会计准则计算，扣除非经常性损益后的净利益。同时，期权成本应在经常性损益中列支。

在需要激励对象出资购买股份或者股票时，股权激励计划方案应该对激励标的价格予以巧妙设计。一般而言，一方面激励对象的购股成本应当低于社会公众或者非股东第三人的购股成本，以体现股权激励计划的激励性质；另一方面，对于上市公司的股权激励计划而言，激励对象的购股成本也不能

太低，以免侵害社会公众股东的利益。

股权激励计划作为激励对象的激励手段，其与公司给予激励对象的月份工资或者年薪相比，最大的特点就是其长期性，因此，股权激励计划方案中对时间的设置也是至关重要的。股权激励计划的时间设置一方面要达到长期激励的目的，激励对象能够行权的等待期一般不低于1年；另一方面，股权激励计划的时间设置也不能太长，以至于激励对象感到激励的妖不可及，这样就会丧失股权激励的激励效果。一般而言，股权激励计划的有效期不应超过7年。

股权激励计划方案并非从设计到实施一成不变，在实践中，因为实行股权激励的公司需要采取进一步融资或者配股分红等行为，这样股权激励计划中约定授予激励对象的股权激励标的的数量应相应地进行修改，以保持实质上的公平。另外在实施股权激励计划的过程中，如果激励对象发生辞职，被公司开除或者调离岗位等等特殊情况情形，则其股权激励的资格以及获受的数量均应相应改变。对于这些情形，股权激励计划应当予以事先规定，以避免因上述特殊情况而产生股权激励纠纷。

综上，一份完整的股权激励计划方案，一般应包括上述八大模块的内容，其中每一个模块均需要巧妙地设计。

股权激励的宣讲稿篇三

第一条、股权_____目的为提高公司的经济效益水平和市场竞争能力，吸引和保持一支高素质的经营管理队伍，创造一个_____员工实现目标的工作环境，倡导以业绩为导向的经营理念，提高自主管理水平，_____经营管理者为公司长期服务，并分享公司的发展成果，依据《中华人民共和国公司法》，并参照《上市公司股权激励_____管理办法（试行）》以及其他有关法律、行政法规的规定，特制定本_____方案。

第二条、股权_____原则

一、公开、公平、公正原则。

二、_____机制与约束机制相结合原则。

三、存量配送，增量_____的原则，即在公司资产保值增值的前提下，只有在净资产增值的前提下，_____股份才可提取奖励基金。

第二章、股权_____方案的执行

第三条、执行与管理机构设立股权考核与管理委员会作为公司股权_____方案的执行与管理机构，对董事会负责，向董事会及股东全会汇报工作。第四条_____对象由公司提名与薪酬委员会根据以下标准在可选范围内确定具体人员名单，报经董事会批准。

一、确定标准：

- 1、在公司的历史发展中作出过突出贡献的人员。
- 2、公司未来发展亟需的人员。
- 3、年度工作表现突出的人员。
- 4、其他公司认为必要的标准。

二、_____对象：

- 1、董事。
- 2、高级管理人员。
- 3、公司核心技术（业务）人员。

4、公司认为应当_____的其他员工。

三、不得成为_____对象的：

1、同时为控股股东或_____%以上的股东及其他关联股东担任董事、高级管理人员职务的，不属于_____对象范围；公司上市以后，持有_____股权或期权的员工不得担任_____董事和公司监事。

2、最近3年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的。

3、最近3年内因重大违法违规行为被中国_____予以行政处罚的。

4、具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的。

第四条、_____形式

一、股票期权

1、股票期权是指上市公司授予_____对象在未来一定期限内以预先确定的价格和条件购买本公司一定数量股份的权利。_____对象可以其获授的股票期权在规定的期间内以预先确定的价格和条件购买上市公司一定数量的股份，也可以放弃该种权利。

2、行权限制股票期权授权日与获授股票期权首次可以行权日之间的间隔不得少于1年。

(1) 股权_____计划草案摘要公布前一个交易日的公司标的股票收盘价。

(2) 股权_____计划草案摘要公布前_____个交易日内的公司标的股票平均收盘价。

(1) 定期报告公布前_____日。

(2) 重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后_____个交易日。

(3) 其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后_____个交易日。

二、限制性股票

1、限制性股票是指上市公司按照预先确定的条件授予_____对象一定数量的本公司股票，_____对象只有在工作年限或业绩目标符合股权_____计划规定条件的，才可出售限制性股票并从中获益。

2、定价如果标的股票的来源是存量，即从二级市场购入股票，则按照《公司法》关于回购股票的相关规定执行；如果标的股票的来源是增量，即通过定向增发方式取得股票，其实质属于定向发行，则参照现行《上市公司证券发行管理办法》中有关定向增发的定价原则和锁定期要求确定价格和锁定期，同时考虑股权_____的_____效应。

(1) 发行价格不低于定价基准日前_____个交易日公司股票均价的_____%。

(1) 定期报告公布前_____日。

(2) 重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后_____个交易日。

(3) 其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后_____个交易日。

三、股票增值权是指公司授予_____对象的一种权利，_____

对象可以在规定时间内获得规定数量及一定比例的股票股价上升带来的收益，但不拥有这些股票的所有权、表决权、配股权，用于股票增资权者不参与公司分红。

四、经营者持股是指对管理层持有一定数量的本公司股票并进行一定期限的锁定。_____对象在拥有公司股票后，成为自身经营企业的股东，与企业共担风险，共享收益，拥有相应的表决权和分配权，并承担公司亏损和股票降价的风险。

五、员工持股计划是指由公司内部员工个人出资认购本公司部分股权，并委托公司进行集中管理的产权组织形式。

六、管理层收购是指公司的管理者或经理层（个人或集体）利用借贷所融资本购买本公司的股份（或股权），从而改变公司所有者结构、控制权结构和资产结构，实现持股经营。将_____主体与客体合二为一，从而实现了被_____者与企业利益、股东利益完整的统一。

七、虚拟股权是指公司授予_____对象一种虚拟的股票，_____对象可以依据被授予“虚拟股票”的数量参与公司的分红并享受股价升值收益，但不享有所有权、表决权，不能转让和出售，在离开企业时自动失效。

八、业绩股票根据_____对象是能够完成并达到了公司事先规定的业绩指标，由公司授予其一定数量的股票或提取一定的奖励基金购买公司股票。

九、延期支付也称延期支付计划，指公司将部分年度奖金、股权_____收入按当日公司股票市场价格折算成股票数量，存入公司为管理层人员单独设立的延期支付账户。在一定期限后，再以公司股票行使或根据期满时股票市值以现金方式支付给_____对象。

十、账面价值增值权，具体分为购买型和虚拟型两种。购买

型是指_____对象在期初按每股净资产值实际购买一定数量的公司股份，在期末再按每股净资产期末值回售公司。虚拟型是一种模拟认购权方式，指_____对象在期初不需支出资金，公司授予_____对象一定数量的名义股份，在期末根据公司每股净资产的增量和名义股份的数量来计算_____对象的收益，并据此向_____对象支付现金。

第五条、_____股权数量、来源及方式

股权数量由公司董事会拟定，如可由公司大股东划拨或董事会决定的其他途径（定向增发等）来选取股权进行股权_____。

第六条、奖励基金提取指标

确定本方案奖励资金的提取以净资产增值率为指标，在净资产增值额中提取奖励资金，净资产增值率计算公式为：净资产增值率=（期末净资产-期初净资产）/期初净资产_____100%以上公式中所有数据以经过审计的财务报表为准。

第七条、_____基金按照超额累进提取

一、奖励基金提取的底线标准暂定为_____，即当年的净资产增值率在_____或以下时，滚入下年度分配。

二、在此基础上，净资产增值率在_____以上的增值部分，按_____提取。

三、净资产增值率在以上的增值部分提取额不足_____元的，当年提取但不奖励，滚入下年度分配。

第八条、奖励基金转换为奖励股份的指标为经审计的期末每股净资产。

第九条、将奖励基金全部转换为股份，形成奖励股份总额奖励股份总额=奖励基金总额/期末每股净资产。

第十条、_____条件

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告。

2、最近一年内因重大违法违规行为被中国_____予以行政处罚。

3、经认定的其他情形。

1、近三年内被交易所公开谴责或宣布为不适当人选的。

2、最近三年内因重大违法违规行为被中国_____予以行政处罚的。

3、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的。

4、公司董事局认定其他严重违反公司有关规定的。

第十一条、授予时间

一、上市公司发生《上市公司信息披露管理办法》第三十条规定的重大事件，应当履行信息披露义务，在履行信息披露义务期间及履行信息披露义务完毕后_____日内，不得推出股权_____计划草案。

三、公司披露股权_____计划草案至股权_____计划经股东大会审议通过后_____日内，上市公司不得进行增发新股、资产注入、发行可转债等重大事项。上市公司董事会审议通过撤销实施股权_____计划决议或股东大会审议未通过股权_____计划的，自决议公告之日起_____个月内，上市公

司董事会不得再次审议和披露股权_____计划草案。

第十二条、股权_____退出机制

_____对象在获得公司股份后，根据公司的服务年限来确定是由公司有偿回购、还是无偿收回、或上市后卖出。

一、_____对象因主动离职或被解聘离开公司的，可以继续持有公司股份、亦可选择不继续持有公司股份；因犯非严重错误而被解雇离开公司的，必须按本《方案》规定，由公司回购股份；因重大错误导致企业严重受损、严重_____、触犯国家刑法等，必须辞退并按本《方案》规定由公司收回股份。

二、如果_____对象离开公司，按本《方案》规定可继续持有已行权的_____股份的，按与公司有关协议及本《方案》规定执行；未行权的部分自动失效。

第十三条、公司上市后已行权的_____股份转成可流通的股票。
第十四条回购价格以上一年度经审计的每股账面净资产为准。

第三章、附则

- 1、市场环境发生不可预测的重大变化，严重影响公司经营。
- 2、因不可抗力对公司经营活动产生重大影响。
- 3、国家政策重大变化影响股权_____方案实施的基础。
- 4、其他董事会认为的重大变化。

第十五条、本方案由公司负责拟订、修改和解释，由公司董事会、股东会审议通过后实施。

第十六条、本方案由公司负责解释、组织实施。

_____公司

_____年_____月_____日

股权激励的宣讲稿篇四

乙方：_____

身份证件号码：_____

一、甲方及公司基本状况

甲方为某某控股有限公司(以下简称“公司”)的原始股东，公司设立时注册资本为人民币_____元，甲方的认缴额为人民币_____元，本合同签订时甲方占公司注册资本的_____股权激励协议书(建议收藏)%，是公司的实际控制人。甲方出于对公司长期发展的考虑，为激励人才，留住人才，甲方授权乙方在符合本合同约定条件的情况下，有权以优惠价格认购甲方持有的公司_____股权激励协议书(建议收藏)%股权。

二、股权认购预备期

乙方对甲方上述股权的认购预备期共为_____股权激励协议书(建议收藏)年。乙方与公司建立劳动合同关系连续满一年并且符合本合同约定的考核标准，即开始进入认购预备期。

三、预备期内甲乙双方的权利

在股权预备期内，本合同所指的公司_____ %股权仍属甲方所有，乙方不具有股东资格，也不享有相应的股东权利。但甲方同意自乙方进入股权预备期以后，让渡部分股东分红权给乙方。乙方获得的分红比例为预备期满第一年享有公司_____ %股东分红权，预备期第二年享有公司_____ %股权分红权，具体分红时间依照《某某控股有限公司章程》及公司股

股东会决议、董事会决议执行。

四、股权认购行权期

乙方持有的股权认购权，自____年预备期满后即进入行权期。行权期最长不得超过____年。在行权期内乙方未认购甲方持有的公司股权的，乙方仍然享有预备期的股权分红权，但不具有股东资格，也不享有股东其他权利。超过本合同约定的行权期乙方仍不认购股权的，乙方丧失认购权，同时也不再享受预备期的分红权待遇。

五、乙方的行权选择权

乙方所持有的股权认购权，在行权期间，可以选择行权，也可以选择放弃行权。甲方不得干预。

六、预备期及行权期的考核标准

2. 乙方被公司聘任为高级咨询师的，应当保证完成当年的业务指标，业务指标为_____。

4. 甲方对乙方的考核每年进行一次，乙方如在预备期和行权期内每年均符合考核标准，即具备行权资格。具体考核办法、程序可由甲方授权公司董事长或总经理执行。

七、乙方丧失行权资格的情形

1. 因辞职、辞退、解雇、退休、离职等原因与公司解除劳动合同关系的；
2. 丧失劳动能力或民事行为能力或者死亡的；
3. 刑事犯罪被追究刑事责任的；

5. 执行职务时的错误行为，致使公司利益受到重大损失的；
7. 不符合本合同第六条约定的考核标准或者存在其他重大违反公司规章制度的行为。

八、行权价格

乙方同意在行权期内认购股权的，认购价格为甲方最初实际出资额的一半，即每_____%股权乙方须付甲方认购款人民币____元。乙方认购股权的最低比例为_____%，最高比例为_____%。

九、股权转让协议

乙方同意在行权期内认购股权的，甲乙双方应当签订正式的股权转让协议，乙方按本合同约定向甲方支付股权认购款后，乙方成为公司的正式股东，依法享有相应的股东权利。甲乙双方应当向工商部门办理变更登记手续，公司向乙方签发股东权利证书。

十、乙方转让股权的限制性规定

乙方受让甲方股权成为公司股东后，其股权转让应当遵守以下约定：

1. 乙方有权转让其股权，甲方具有优先购买权，即甲方拥有优先于公司其他股东及任何外部人员的权利，每1%股权转让价格依公司上一个月财务报表中的每股净资产状况为准。甲方放弃优先购买权的，公司其他股东有权按前述价格购买，其他股东亦不愿意购买的，乙方有权向股东以外的人转让，转让价格由乙方与受让人自行协商，甲方及公司均不得干涉。
2. 甲方及其他股东接到乙方的股权转让事项书面通知之日起满三十日未答复的，视为放弃优先购买权。

3. 乙方不得以任何方式将公司股权用于设定抵押、质押、担保、交换、还债。乙方股权如被人民法院依法强制执行的，参照《公司法》第七十三条规定执行。

十一、关于聘用关系的声明

甲方与乙方签署本协议不构成甲方或公司对乙方聘用期限和聘用关系的任何承诺，公司对乙方的聘用关系仍按劳动合同的有关约定执行。

十二、关于免责的声明

属于下列情形之一的，甲、乙双方均不承担违约责任：

3. 公司因并购、重组、改制、分立、合并、注册资本增减等原因致使甲方丧失公司实际控制人地位的，本协议可不再履行。

十三、争议的解决

本合同在履行过程中如果发生任何纠纷，甲乙双方应友好协商解决，协商不成，任何一方均可向某某控股有限公司住所地的人民法院提起诉讼。

十四、附则

1. 本协议自双方签章之日起生效。

2. 本协议未尽事宜由双方另行签订补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

3. 本协议内容如与《_____控股有限公司章程》发生冲突，以《某某控股有限公司章程》内容为准。

4. 本协议一式_____份，甲乙双方各执_____份，_____

控股有限公司保存一份，三份具有同等效力。

甲方：_____ 乙方：_____

股权激励的宣讲稿篇五

1、公司赠送_____万元分红股权作为激励标准，_____以此获得每年公司年税后利润(不含政府补贴和关联公司转移利润)的分红收益，自_____年_____月_____日起至公司股份制改造完成日为截止日。原则上干股激励部分收益累积后作为今后个人入股资金，暂时不进行现金分配，在期权行权时一次性以税后现金分红形式进行购买股份，多退少补。

2、公司授予个人干股，在未行权前股权仍属原股东所有，授予对象只享有干股分红的收益权本次确定期权计划的期权数量为_____万股，每股为人民币一元整。

二、干股的激励核算办法与期权的行权方式

1、干股分红按照公司的实际税后利润，公司财务必须严格按照财务制度，向管理层透明与公开，并指定主要管理人员参与监督。每年税后利润暂以年度审计报告为准，最终确认在公司股份制改造时以会计师事务所最终审计报告为准。

2、期权行权在公司改制时进行，并一次性行权，如放弃行权，公司按其所持干股的累积分红按税后的现金分红形式支付其本人。

4、入股人必须是其本人，同时必须符合公司以下相关要求；

5、期权转股手续与股票流通按照上市公司的有关规定执行。如有上市需要，公司进行股份制改造时的增资或引入战略投资者，则公司在保证其本人现有期权数量的基础上，有权对

公司股权进行重组，以便保证公司的顺利上市。

三、授予对象及条件

2、本方案只作为公司内部人员的首次激励计划

四、基于干股激励与期权计划的性质，受益员工必须承诺并保证：

1、承诺绝对不直接或间接拥有管理、经营、控制与本公司所从事业务相类似或相竞争的业务。

2、保证有关投入公司的资产(包括技术等无形资产)不存在任何类型或性质的抵押、质押、债务或其它形式的第三方权利。

3、保证不存在任何未经披露与任何第三方合作投资情形，也未为投资之目的充当任何第三方受托人或代理人。

4、为确保公司上市后的持续经营，本人保证在公司上市的3年内不离职，并保证在离职后3年内不从事与本人在科博达工作期间完全相同的业务经营活动，无论何时也不泄露原掌握的商业秘密。

5、本人同意无论何种原因在公司上市前离职，离职前所持的干股激励收益根据账面实际金额，按照税后现金分红形式支付给其本人，原授予的干股激励由于本人离职自动终止，期权计划同时取消。

8、在公司上市后如有违法行为被公司开除，本人同意按照上述第六条双方约定的(退还未服务年限的收益)规定处理。

10、本人保证所持干股激励与期权不存在出售、相互或向第三方转让、对外担保、质押或设置其它第三方权利等行为，否则，本人愿意由公司无条件无偿收回。

本人保证不向第三方透露公司对本人激励的任何情况。

五、股东权益

2、公司根据其投资企业实际盈利情况确定分红，若公司分红用于转增资本，视同其实际出资，其相关税费由股东自己承担。

3、今后如因上市股权增发需要，公司有权对股权进行整合，具体股权整合方案届时协商确定。

六、违约责任

任何一方不得违反本协议，否则必须承担由此造成其它方损失。若因一方违反协议导致本协议无法履行，其他方有权终止本协议。

七、不可抗力

因不能预见且发生后果不能防止或不可避免不可抗力，造成一方使本协议不能履行或不能完全履行时，可以免于承担其他方损失赔偿责任。但遇有不可抗力一方，应立即书面通知其他方，并出示有效证明文件。

八、其他

4、协议自协议各方签字后生效。

签署地：_____

股权激励的宣讲稿篇六

员工股权激励方案

除非本方案明确指出，下列用语含义如下：

- 1、股东：指出资成立公司的自然人或法人，股东享有股权。
- 2、股权：指公司在工商部门登记的注册资本金，总额为人民币 万元，一定比例的股权对应相应金额的注册资本金。
- 3、虚拟股权：指公司对内名义上的股权，虚拟股权拥有者不是指公司在工商注册登记的实际股东，虚拟股权的拥有者仅享有参与公司年终净利润的分配权，而无所有权和其他权利。此虚拟股权对内、对外均不得转让，不得继承。
- 4、分红：指公司按照《中华人民共和国公司法》及公司章程的规定可分配的税后净利润总额，各股东按所持股权比例进行分配所得的红利。

经过公司全体股东一致同意，公司决定授予员工 %或 万元的虚拟股权，每股为人民币一元整。

- 1、员工取得的 %的虚拟股权不变更公司章程，不记载在公司的股东名册，不做工商变更登记。员工不得以此虚拟股权对外作为拥有公司资产的依据。
- 2、每年度会计结算终结后，公司按照相关法律法规及公司章程之规定计算出上一年度公司可分配的税后净利润总额。
- 3、员工可得分红为其持有的虚拟股比例乘以可分配的净利润总额。

1、公司应在每年的 月份进行上一年度会计结算，得出上一年度税后净利润总额，并将此结果及时通知员工。

2、员工在每年度的 月份享受分红。公司应在确定员工可得分红后的 个工作日内，将可得分红的 50 %（暂定）

支付给员工。

3、员工的可得分红应当以人民币形式支付，除非员工同意，公司不得以其它形式支付。

a.劳动合同期满时，公司与员工均同意不再继续签订劳动合同的，员工未提取的可得分红在合同期满后的三年内，由公司按每年5%（暂定）的额度支付给员工。

b.劳动合同期满时，公司要求续约而员工不同意的，员工未提取的可得分红的50%（暂定）由公司在合同期满后的五年内按分五期（暂定）支付；可得分红的剩余50%归属公司。

c.员工提前终止劳动合同或者员工违反劳动合同的有关规定、公司规章制度而被公司解职的，员工未提取的可得分红全部归属公司，员工无权再提取。

5. 员工在获得公司授予的虚拟股权之后，仍可根据其签订的劳动合同享受公司给予的其他待遇。

1、员工在本方案实施期限内可享受此 %虚拟股权的分红权。

本方案实施期限为 年，于 年 月 日起至 年 月 日止。

2、方案期限的续展：

本方案于到期日自动终止，除非公司于本方案到期日之前书面通知员工延续实施本方案。

1、公司应当如实计算年度税后净利润，员工对此享有知情权。

2、公司应当及时、足额支付员工可得分红。

3、员工对公司负有忠实义务和勤勉义务，不得有任何损害公司利益和形象的行为。

4、员工对本方案的内容承担严格保密义务，不得向任何第三人泄露本方案中员工所得虚拟股及股数以及分红等情况，除非事先征得公司书面许可。

5、若员工离开公司的，员工仍应遵守本条第3、4项约定。

6、公司可根据员工的工作情况将授予员工的 %虚拟股权部分或者全部转化为实际股权，但双方应协商一致并签署股权转让协议。

7、若员工存在损害公司利益情形的，公司有权书面通知员工终止本方案的实施。

8、公司解散、注销或者员工死亡的，本方案自行终止。

9、本方案于到期日终止；若员工的劳动合同终止的，本方案也随之终止。

公司董事会对本方案的修订及实施享有最终解释权。

股权激励的宣讲稿篇七

在人民愈发重视法律的社会中，合同的使用频率呈上升趋势，合同是对双方的保障又是一种约束。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧，下面是小编为大家收集的股权激励合同，欢迎大家分享。

甲方：

地址：

法定代表人：联系电话：

乙方： ， 身份证号：

地址： 联系电话：

一、定义

除非本协议条款或上下文另有所指，下列用语含义如下：

1. 股东是指出资成立公司的自然人或法人，股东享有股权
2. 股权：指xxx公司在工商部门登记的注册资本金，总额为人民币xxx万元，一定比例的股权对应相应金额的注册资本金。
3. 虚拟股权（干股）：指某某制品有限公司对内名义上的股权，虚拟股权拥有者不是指甲方在工商注册登记的实际股东，虚拟股权的拥有者仅享有参与公司年终净利润的分配权，而无所有权和其他权利。此虚拟股权对内、对外均不得转让，不得继承。
4. 分红：指某某制品有限公司按照《中华人民共和国公司法》及公司章程的规定可分配的税后净利润总额，各股东按所持股权比例进行分配所得的红利。

二、协议标的

根据乙方的工作表现（详见公司章程），甲方经过全体股东一致同意，决定授予乙方x%或x万元的虚拟股权，每股为人民币一元整。

- 1、乙方取得的x%的虚拟股权不变更甲方公司章程，不记载在甲方公司的股东名册，不做工商变更登记。乙方不得以此虚拟股权对外作为拥有甲方资产的依据。
- 2、每年度会计结算终结后，甲方按照公司法和公司章程的规

定计算出上一年度公司可分配的税后净利润总额。

3、乙方可得分红为乙方的虚拟股比例乘以可分配的净利润总额。

三、协议的履行

1、甲方应在每年的x月份进行上一年度会计结算，得出上一年度税后净利润总额，并将此结果及时通知乙方。

2、乙方在每年度的x月份享受分红。甲方应在确定乙方可得分红后的7个工作日内，将可得分红的50%支付给乙方。

3、乙方的可得分红应当以人民币形式支付，除非乙方同意，甲方不得以其它形式支付。

a□本合同期满时，甲、乙双方均同意不再继续签订劳动合同的，乙方未提取的可得分红在合同期满后的三年内，由甲方按每年x分之一的额度支付给乙方。

b□本合同期满时，甲方要求续约而乙方不同意的，乙方未提取的可得分红的一半由甲方在合同期满后的五年内按均支付；可得分红的另一半归属甲方。

c□乙方提前终止与甲方签订的'劳动合同或者乙方违反劳动合同的有关规定或甲方的规章制度而被甲方解职的，乙方未提取的可得分红归属甲方，乙方无权再提取。

5. 乙方在获得甲方授予的虚拟股同时，仍可根据甲乙双方签订的劳动合同享受甲方给予的其他待遇。

四、协议期限以及与劳动合同的关系

1、乙方在本合同期限内可享受此x%虚拟股权的分红权。

本合同期限为年，于年月日开始，并于年月日届满；

2、合同期限的续展：

本合同于到期日自动终止，除非双方在到期日之前签署书面协议，续展本合同期限。

3、本协议与甲乙双方签订的劳动合同相互独立，履行及解除劳动合同不影响本协议所约定的权利义务。

4、乙方在获得甲方授予的虚拟股权的同时，仍可根据甲乙双方签订的劳动合同享受甲方给予的其他待遇。

五、协议的权利义务

1、甲方应当如实计算年度税后净利润，乙方对此享有知情权。

2、甲方应当及时、足额支付乙方可得分红。

3、乙方对甲方负有忠实义务和勤勉义务，不得有任何损害公司利益和形象的行为。

4、乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得虚拟股及股数以及分红等情况。

5、若乙方离开甲方公司的，或者依据第六条变更、解除本协议的，乙方仍应遵守本条第3、4项约定。

六、协议的变更、解除和终止

1、甲方可根据乙方的工作情况将授予乙方的x%虚拟股权部分或者全部转化为实际股权，但双方应协商一致并另行签订股权转让协议。

2、甲乙双方经协商一致同意的，可以书面形式变更协议内容。

- 3、甲乙双方经协商一致同意的，可以书面形式解除本协议。
- 4、乙方违反本协议义务，给甲方造成损害的，甲方有权书面通知乙方解除本协议。
- 5、乙方有权随时通知甲方解除本协议。
- 6、甲方公司解散、注销或者乙方死亡的，本协议自行终止。
- 7、本合同于合同到期日终止，除非双方按四2条规定续约；如甲、乙双方的劳动合同终止，本合同也随之终止。

七、保密义务

乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得虚拟股及股数以及分红等情况，除非事先征得甲方的许可。

八、违约责任

- 1、如甲方违反本协议约定，迟延支付或者拒绝支付乙方可得分红的，应按可得分红总额的x%向乙方承担违约责任。
- 2、如乙方违反本协议约定，甲方有权视情况相应减少或者不予支付乙方可得分红，并有权解除本协议。给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。
- 3、如乙方违反《劳动合同》第条，甲方有权提前解除本合同。

八、争议的解决

因履行本协议发生争议的，双方首先应当争取友好协商来解决。如协商不成，则将该争议提交甲方所在地人民法院裁决。

九、协议的生效

甲方全体股东一致同意是本协议的前提，《股东会决议》是本协议生效之必要附件。本协议一式两份，双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

公司乙方（签署）

全体股东（签署）

股权激励的宣讲稿篇八

法定代表人：联系电话：

乙方：身份证号码：

地址：联系电话：

鉴于：

- 1、乙方为甲方的员工。
- 2、乙方自进入甲方或分公司分公司或作为甲方的派出代表之日起工作已满_____年，且目前职位为。

一、定义

除非本协议条款或上下文另有所指，下列用语含义如下：

- 1、股权：指_____公司在工商部门登记的注册资本金，总额为人民币_____万元，一定比例的股权对应相应金额的注册资本金。
- 2、虚拟股权：指_____名义上的股权，虚拟股权拥有者不是指甲方在工商注册登记的实际股东，虚拟股权的拥有者仅享有参与公司年终净利润的分配权，而无所有权、股东权及

其他权利，拥有者不具有股东资格。原则上此虚拟股权对内、对外均不得转让、赠与，不得继承。

3、分红：指_____公司按照《中华人民共和国公司法》及公司章程的规定可分配的税后净利润总额，各股东按所持股权比例进行分配所得的红利。

4、净利润：指公司年度实收营业收入扣除相应的生产经营成本支出（人员工资、购置设备、原材料、配件、租赁办公场所、支付水电、物业等费用）、管理费用、财务费用以及相关税费后的余额。

二、协议标的

1、乙方取得的_____%的虚拟股权，不变更甲方公司章程，不记载在甲方公司的股东名册，不做工商变更登记。乙方不得以此虚拟股权对外作为拥有甲方资产的依据。

2、每年度会计结算终结后，甲方按照公司法和公司章程的规定计算出上一年度公司可分配的税后净利润总额。

3、乙方可得分红为乙方的虚拟股比例乘以可分配的净利润总额（含税）。

三、激励方式

乙方认购甲方的虚拟股权后即享有该部分股权对应的分红权。

四、协议的履行

1、甲方应在每年的月份进行上一年度会计结算，得出上一年度税后净利润总额，并将此结果及时通知乙方。

2、协议有效期内，每分一次红，每最后一个月自然日_____日前，甲方确定乙方当此应分红的`数额，甲方应在确定乙方

可得分红后的_____个工作日内，将可得分红一次性以人民币形式支付给乙方。

3、协议生效后，即可享受分红权，协议终止时不足半年的按照月份比例计算但本协议第六条第6款（3）—（7）项约定的情形除外。

4、乙方所得红利所产生的所有税费由乙方承担，甲方在实际发放时直接扣除。

5、协议期满，甲方收回对乙方的股权激励及相关的分红权，并收回乙方所持有的虚拟股及对应的分红权。

五、双方的权利义务

1、甲方应当如实计算年度税后净利润，乙方对此享有知情权。

2、甲方应当及时、足额支付乙方可得分红。

3、乙方应做好本职工作，维护和管理好客户或工作人员。

4、乙方应实现甲方年度部门的业绩指标，为甲方项目提供建议、创意、创新。具体业绩指标由甲方乙方双方统一制定。

5、乙方对甲方负有忠实义务和勤勉义务，不得有任何损害公司利益和形象的行为。

6、乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议的内容。

7、若乙方离开甲方公司的，或者依据第七条变更、解除本协议的，乙方仍应遵守本条第5、6款的约定。

六、协议的变更、解除和终止

- 1、本协议有效期届满本协议自行终止。
- 2、甲乙双方经协商一致同意的，可以书面形式变更协议内容或以书面形式解除本协议。
- 3、乙方违反本协议义务，给甲方造成损害的，甲方有权书面通知乙方解除本协议。
- 4、乙方有权随时通知甲方解除本协议。
- 5、甲方公司解散、注销的，本协议自行终止。
- 6、当以下情况发生时，本协议自行终止：
 - （1）因辞职、辞退、解雇、退休、离职等原因与公司解除劳动合同关系的。
 - （2）丧失劳动能力或民事行为能力或者死亡的。
 - （3）被追究刑事责任的。
 - （4）存在违反《公司法》或者《公司章程》《保密协议》，损害公司利益行为的。
 - （5）执行职务存在过错，致使公司利益受到重大损失的。
 - （6）连续2年无法达到业绩目标的；经公司认定对公司亏损、经营业绩下降负有直接责任的。
 - （7）存在其他重大违反公司规章制度的行为。
- 7、因本条第6款（3）—（7）项约定的情形而导致协议终止的，乙方不享受本协议约定的当期分红权权益。

七、违约责任

1、如甲方违反本协议约定，迟延支付或者拒绝支付乙方可得分红的，应按可得分红总额的_____向乙方承担违约责任。

2、如乙方违反本协议约定，甲方有权视情况相应减少或者不予支付乙方可得分红，并有权解除本协议。给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

八、争议的解决

因履行本协议发生争议的，双方首先应当争取友好协商。如协商不成，则将该争议提交甲方所在地人民法院裁决。

九、协议的生效

甲方全体股东一致同意是本协议的前提，《股东会决议》是本协议生效之必要附件。本协议一式两份，双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方（签字或盖章）： 乙方（签字或盖章）：

年 月 日 年 月 日