

2023年综治季度会议记录(汇总10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

综治季度会议记录篇一

面对过去的一季度，我部将市场运作情况进行分析总结后，上呈公司领导。

1、销售目标110万元，实际回款107万元，负计划目标2万元。销售库存合计约47万元，实际销售61万元。与去年同期增长35%左右。

（一）、今年我们销售部门根据年初制定的总体目标以及在年中分阶段制定的时段性目标，根据既定的销售策略和任务，按照常年的习惯，进行人员细分，并根据市场供求关系，组织我部门工作人员，以销售业绩为衡量标准，进行针对市场的销售任务。期间，我部门工作人员也制定了自己的目标计划和销售计划，充分发挥自主性、创新性，顺利完成各自预定的销售任务，并及时总结经验的可取之处和不足，加以改善。

1、质量问题偏多。

玻璃瓶的破损偏高，盒三及小神仙出现一定沉淀。

2、竞争比较激烈，其他企业价格对比差异。

在市场经济的大环境下，各企业的竞争已经越来越白热化。在产品普遍相同或类似的情况下，价格的竞争，也成为了销

售渠道上的一个大关口。在产品质量普遍存在的前提下，同行的其他企业的产品价格为了占有市场，特别是七宝酒二个经销商之间的打响的价格战，把市场同价产品压低很多，以致形成比较悬殊的价格对比。在品牌凸显性不强的局势下，这种悬殊的价格之差，同样造成了我司创利方面的压力。

3、内部资金运作紧张，产品供应出现较长时间断货。

（三）根据市场的变化，及需求，公司领导调整了经销商策略，采用“分兵突进”的战述，按产品品项新招二名经销商，经销商之间形成一定竞争的格局。根据新余市场的情况，已完成部份产品的重新定价，将市场操作权取回公司手中，更利操作市场。计划将全品项进行价格调控，目标使公司有资源可用，尽力创造有效产值，扭转产品出库就生产亏损的局面。

我部门2季度的工作，在公司统一部署下，以经济效益为中心，以公司利润最大化为目标，对外开拓市场，对内严格制定每一个相关步骤，以市场为导向，面对市场经济越来越激烈的竞争挑战，抢抓机遇，团结拼搏，齐心协力完成好2季度的销售工作计划任务。

（一）、总体销售目标60万

未来一季，我们销售部销售目标达到60万，这是20xx年度最困难的一个季度。

（二）、未来的工作在过去的经验上主要需要改善之处

1、质量的改善。

在销售工作开展之前，对产品的质量要有更严格的把关，并在销售宣传中，把质量的优势尽可能最大的凸现出来，争取商家对我公司产品更多的信任和更大的购买力。

2、价格方面。

由于产品价位调控的布署，可以在预算的价格尺度调动范围内，根据市场环境的形势和对市场竞争的科学合理性分析，推出系列消费者拉动促销活动，使产品的销售既在预计范围内盈利，又使消费商家对价格方面减少挑剔。让产品的品牌让更多商家熟知，使产品的质量在商家中形成一个良好的口碑。

3、资金回扰

针对无利不起早的“老板”心态，公司应尽快全面完成新的价格调控，使之有相对的盈余针对经销商也开展系列优惠活动（例如：在限定期定完成打款并销售30万奖面包车一辆等等）

4、多面的销售渠道，发展更多的销售平台

除了最原始的销售渠道之外，提高酒店销售水平，建立良好信用的酒店和团购销售平台。销售形势的好坏将直接影响公司经济效益的高低。多年来，产品销售部坚持巩固老客户、培育新客户、发展市场空间、挖掘潜在市场，未来，我们还需要更全面的利用我公司越来越壮大的品牌影响带动产品销售，建成了以本地为主体，辐射全省乃之全国的销售网络格局；同时，可以与各传媒媒介等形成良好的合作关系，如多参加或举办业内或相关行业的系列活动，多方面的进行宣传销售，让本品牌的产品有更广大的拓展平台。

5、随时关注业内动态，掌握更多的市场信息

随着行业之间日趋严酷的市场竞争局面，信息在市场营销过程中所起的作用越来越重要，信息就是效益。销售部在今后的工作中更应密切关注市场动态，把握商机，认真做好市场调研和信息的收集、分析、整理工作。使得销售部通过市场调查、业务洽谈、报刊杂志、行业协会以及计算机网络等方

式与途径建立起更加稳定可靠的信息渠道，密切关注行业发展趋势；建立客户档案、厂家档案，努力作好基础信息的收集。

6、提高销售部人员自身的工作素质

(1) 加强与客户的沟通联系，多想办法，建立起良好的合作关系；

(4) 做好售前、售中、售后服务。

过去一季，我们走过了展望计划、艰辛起步到共创成功的历程，我们也体会到了这一过程带来的快乐。今天，新的一季，我们站在一个新的起点，面对未来更严峻的挑战和更期待的机遇。依靠我们公司领导的信任和指导，依靠优秀产品，先进的营销理念，良好的服务意识，团结的协作氛围，优秀的员工队伍，我们整装待发。也许，未来的路也是充满曲折的，甚至比过去所要承受的压力更大，但我们坚信，这条路注定是充满机遇、充满挑战、充满希望的。

我们深信，在公司的正确领导下，只要我们销售部门全体干部、员工坚定信念，奋发进取，团结协作，以小目标实现大目标，以大目标实现长远目标，一步一个脚印，一定能出色完成任务，让20xx年成为名副其实的创利年！

综治季度会议记录篇二

根据招发[20xx]4号文件，市区招商引资局关于下达20xx度招大引强任务的通知。驻渝办事处度目标任务为：完成1个10亿元人民币招商以上项目(重点为汽摩产业项目)，2个5亿元人民币以上项目，4个亿元人民币以上项目，引进项目当开工3个，竣工1个。截止目前，我组完成数为零。

1、建立信息平台。一是积极加强与商会协会的联系，先后

拜访了商会、商会、市小企业创业协会、市工商联汽摩商会、中国汽车工程研究院等，借助商会协会信息平台向外推介重点建设项目；二是加强与兄弟单位的联系，先后拜访了长寿区经济技术开发区管委会(市重化工业园)经济发展局和工业园区管委会，希望通过这个平台给介绍相关企业信息；三是加强与市投促委驻机械产业局的联系。利用市产业局人脉资源为小分队提供有效信息，为快速发展出谋划策。

2、对接企业，建立招商网络。一季度以来，小分队分别拜访企业有：齐信集团，商谈上汽成立第三基地有关情况；对接乐至熊猫机械制造有限公司董事长；科技开发有限公司常务副总，并表示将介绍相关企业组团莅临考察；汽车内饰件生产项目的科技有限公司曾总，曾总表示于4月初到具体商谈投资事宜；拜访集团董事长敖志平，商谈配套园区招商引资相关情况；考察拜访了县装饰木业有限公司董事长郭正良，郭总表示将在建一个生产高档欧式家具的生产基地；拜访了双流天府龙港国际生态公园酒楼董事长、市木业加工厂董事长等企业家；拜访了市工贸有限公司总经理；拜访了置业(集团)有限公司高总；在接待了食品有限公司董事长；与控股集团董事长及化学医药集团规划部长取得联系，确定到投资事宜；拜访了安运科技有限公司行政总监；对接了气田化工有限公司总经理；对接了森展科技开发有限公司常务副总等相关企业。为后期招商引资工作奠定了坚实基础。

综治季度会议记录篇三

一、注重领导，完善组织领导体系。

在社主任领导的高度重视下，结合我行实际，成立了反洗钱领导工作小组，由主任许正为组长，赵龙龙、代定军为成员，对反洗钱工作进行了系统安排，做到了行动有安排，安排有落实，将反洗钱工作落到了实处。

二、注重培训学习，提高反洗钱工作认识。

我社仍将反洗钱一法四令等法律法规作为反洗钱业务培训的一项重要内容，并纳入全员业务培训计划中，由反洗钱工作领导小组开展集中培训等形式的反洗钱业务培训，力图使每位员工都能够深刻地领会反洗钱的精神意义和宗旨。

三、搭建有风险等级划分平台，建立人工分析识别机制。

客户风险等级划分是金融机构履行客户身份识别义务的重要内容，它对有效防范洗钱和恐怖融资风险具有非常重要的作用。随着我行cbus系统的上线，反洗钱系统进行升级和完善，不仅增加了风险等级划分模块，而且建立可疑交易主动分析识别报送机制，加强人工判别，对人工判定为可疑交易但系统未能识别的，使用反洗钱系统进行新增上报，这不仅提高了反洗钱可疑交易上报的准确率，更为做好反洗钱系统建设打下坚实的基础。

反洗钱工作是一项长期而艰巨的工作，为保证此项工作正常有序开展，我社将继续强化组织领导，明确工作职责，确保我行反洗钱工作的顺利开展。

综治季度会议记录篇四

会议时间：2015年9月28日

参加人员：党委班子共10人，会议由镇党委书记李中文主持

列席人员：综治办全体

会议议题：通报平安鸡黍创建工作开展情况

会议主要内容：围绕“平安鸡黍”建设的总体部署，明确平安建设新标准，提高平安村居（社区）、平安单位创建比率，切实打造美丽平安新鸡黍。

由镇综治委牵头，各行政村（社区）、单位、企业等各司其职，结合实际，在全镇范围内开展平安创建工作。以镇为单位创建平安镇、以行政村（社区）为单位创建“平安村居（社区）”、以学校、医院、银行、企业为单位创建“平安单位”。

一是要加强组织领导。建立党政统一领导、部门各司其职、行业全面推动、全民共创共享的平安建设标准化管理工作格局。镇党委、政府成立平安鸡黍创建工作领导小组，负责平安创建工作的监督指导。各行政村、各相关部门单位负责人具体负责平安创建工作各项措施的督导落实。

二是要强化措施落实。各行政村、各相关部部门单位要结合实际，认真研究，精心制定平安创建计划，健全工作机制，创新工作方法，努力在创建质量上实现新突破。平安创建工作领导小组要充分发挥组织协调作用，切实加强调查研究和检查指导，及时总结推广典型经验，认真查找存在的问题和薄弱环节，狠抓各项工作措施的落实。加大平安建设宣传发动力度，不断提高社会各界和人民群众对平安建设的知晓率和参与率，努力营造平安鸡黍建设人人参与、人人有责的社会氛围。

鸡黍镇综治办 2015年9月 28日

会议时间：3月1日

会议地点：一委会议室

参加人员□XX-XXX-XXX-XXX-XX

会议主题：新年开始的社区综治工作安排

组长□XX-XX

成员□XX-X 居委会主任

XX-X 助理

XX-X 居委会女工主任

XX-X 治安员

2015年一委综治领导小组专题研究

会议时间：5月3日

会议地点：一委会议室

参加人员□XX-X□XX-X□XX-X□XX-X□王堃

会议主题：社会治安综合治理宣传月活动开展情况

会议内容：为了更好地宣传社会治安综合治理，营造浓厚工作氛围，进一步推进“平安社区”建设。4月份，一委广泛开展了以“和谐平安社区”为主题的综治宣传月活动，此次活动取得了较好的成效。现将活动情况总结如下：活动期间，一委党支部充分利用各种途径和方式进行广泛宣传，充分利用黑板报、墙报、挂图、标语、讲座、知识竞赛、演讲比赛等多种形式，广泛开展贴近实际、贴近群众、贴近生活的群众性活动，不少活动形式新颖、富有特色、效果明显。此次活动，集团共宣传了6项重点内容，发放宣传资料100余份，开展普法讲座1次，张贴标语10余条，悬挂横幅2条，制作板报1期。起到了良好的宣传教育作用，辖区内迅速掀起综治宣传活动高潮，氛围甚浓，形成了浩大的正确舆论力量。

2015年一委综治领导小组专题研究

会议时间：6月20日

会议地点：一委会议室

参加人员□XX-X□XX-X□XX-X□XX-X□王堃

会议主题：开展反邪教警示教育准备工作情况

会议内容：根据农场综治办有关邪教组织非法活动指示精神，一委在辖区范围内开展了以“崇尚科学、关爱家庭、珍惜生命、反对邪教”为主题的反邪教警示教育活动，狠抓了“宣传、培训、学习、讨论、督查”五个环节，收到了良好的实效。反邪教工作的重点，主要是让干部群众从思想上深刻认识到邪教的本质及其危害性，从而进一步远离邪教，做到自觉抵制邪教。因此，其关键在于宣传。一委主要从以下三个方面着手，开展了声势浩大的宣传活动。一是书写宣传标语，时刻提醒广大干部群众，不要上邪教的当，共书写宣传标语幅15幅；二是通过张贴宣传画，强化宣传邪教的表现，教育干部群众要“崇尚科学，关爱家庭，珍惜生命，反对邪教”，让干部群众认识到邪教的本质；三是召开准提会议，对邪教特征、表现、危害等进行立体宣传，进一步增强了干部群众自觉抵制邪教的能力。

2015年一委综治领导小组专题研究

会议时间：7月13日

会议地点：一委会议室

参加人员□XX-X□XX-X□XX-X□XX-X□王堃

会议主题：关于做好夏季高温安全防范工作

会议内容：为做好当前高温天气条件下安全生产工作，防止发生中暑事故，保障环卫工人人身安全和健康，经研究决定实施以下措施：一是合理调整工作时间，通过早上班晚下班

避开午间高温时段，让保洁工人午间得到充足的纳凉休息时间。二是特别关注年龄较大和体质较弱的保洁人员，一旦发现身体不适及时安排休息。三是要及时掌握高温天气信息，提前制订相应的防范措施，完善各类应急处置预案，做好应急响应，集中保洁人员共同学习防暑小常识及中暑后的处理方法，防止高温中暑情况发生。

同时，要加强应急职守，确保信息畅通，如遇突发事件，

要及时向上级报告以便妥善处置，并按照规定程序及时上报。

2015年一委综治领导小组专题研究

会议时间：9月6日

会议地点：一委会议室

参加人员□XX-X□XX-X□XX-X□XX-X□王堃

会议主题：关于做好社区安全检查工作。

会议内容：下半年度开始，对于辖区内的防火消防安全进行系统排查，天气将渐渐转冷，注意隐患。对于商户、居民家中可能会引起火灾漏电等细节进行整改和检查。注意防盗安全，对于防盗、防火设备检修。责任落实到个人，仔细留意细刃。中秋国庆期间安排值班表，提高值班人员的责任心。主动留意，不要被动应对。对于灭火器等消防设备进行检查是否过期，是否存在质量问题。对于车棚、卫生间等区域注意防盗、防火。对于辖区内存在的'安全问题，报修问题要及时处理，消除一切隐患。对于门卫制度的严格管理，对于校外访客登记要落实，不能松懈。

2015年一委综治领导小组专题研究

会议时间：11月20日

会议地点：一委会议室

参加人员□XX-X□XX-X□XX-X□XX-X□王堃

会议主题：关于做好辖区冬季消防工作。

会议内容：对辖区进行认真仔细地消防安全排摸检查，杜绝一切隐患。对于商户的消防器材进行检查，有任何问题全部更换，不能大意。定期检查防火通道，发现有堵塞现象及时整改，对于辖区内存在的安全问题要及时处理，消除一切隐患。定期组织辖区员工和居民宣传冬季防火消防知识。

会议时间：3月1日14:00

会议主题：新年开始的公司综治工作

会议内容：姜英利党委书记提出要求：新年伊始，对于公司各部门的

防火消防安全进行排查，天气寒冷，注意隐患。对于各办公室可能会引起火灾漏电等细节进行整改和检查。注意防盗安全，对于防盗、防火设备检修。责任落实到个人，仔细留意细节。

小组成员补充：提醒各办公人员，由于天气寒冷，注意办公室、走廊、角落等隐蔽防风问题。

对于车棚、卫生区域注意防盗、防火。

对于门卫制度的严格管理，对于外来访客登记要落实，不能松懈。

神华蒙西煤化股份有限公司 综合治理工作小组

2015年度 第二季度 会议

会议时间：7月15日 9：30

会议主题：关于做好夏季高温安全防范工作。

会议内容：为做好当前高温天气条件下安全生产工作，防止发生中暑

事故，保障一线作业人员人身安全和健康，具体安排如下：

一、气温达35℃以上，要适当调整工作班次和工作时间，工作时间原则上不得超过上午11:00时。未经批准擅自抢工作业如发生中暑事故追究有关领导责任。二、要在生产现场配备防暑设施、防护用品和防暑药品，定期供应凉茶等清凉饮料。生产作业中如发现感觉头晕、乏力情况应立即停止工作。三、要及时掌握高温天气信息，提前制订相应的防范措施，完善各类应急处置预案，做好应急响应。特别要加强外委单位安全管理要求，同时，要加强应急职守，确保信息畅通，如遇突发事件，要及时向上级报告以便妥善处置，并按照规定程序及时上报公司。

神华蒙西煤化股份有限公司 综合治理工作小组

2015年度 第三季度 会议

会议时间：9月6日 14：00

会议主题：关于做好公司安全检查工作。

会议内容：下半年度开始，对于公司各部门的防火消防安全进行

系统排查，天气将渐渐转冷，注意隐患。对于各办公室可能会引起火灾漏电等细节进行整改和检查。注意防盗安全，对于防盗、防火设备检修。责任落实到个人，仔细留意细刃。中秋国庆期间安排值班表，提高值班人员的责任心。主动留意，不要被动应对。对于灭火器等消防设备进行检查是否过期，是否存在质量问题。对于车棚、卫生间等区域注意防盗、防火。检查公司各部位安全警示标志是否有松动，脏旧现象。对于各科室办公室存在的安全问题，报修问题要及时处理，消除一切隐患。对于门卫制度的严格管理，对于外来访客登记要落实，不能松懈。

神华蒙西煤化股份有限公司 综合治理工作小组

2015年度 第四季度 会议

会议时间：11 月29 日 14 : 00

会议主题：关于做好公司冬季消防工作。

会议内容：对于公司进行认真仔细地消防安全排摸检查，杜绝一切隐

患。对于消防器材进行检查，有任何问题全部更换，不能大意。将消防演练，结合公司实际情况，在职工中间开展。对于财务室、档案室等重点防火部位进行仔细检查。对于车棚、卫生间等区域注意防盗、防火。检查各部位安全警示标志，不规范的全部整改。对于各办公室存在的安全问题，报修问题要及时处理，消除一切隐患。向职工宣传冬季防火消防知识。

综治季度会议记录篇五

收到了一定的效果，并对每间出租屋进行一户一册的多类资

料情况登记工作，做好底数清、情况明。同时我社区地属老城区，房屋陈旧，出租屋的管理工作和外来人员流动性大，外来人员复杂、人员素质不一，都给我们在管理工作中增加了不少压力和困难，但我们都坚持信心，为了社区安全和防火工作及对外来人员的管理等工作。我们不怕困难，并与专区和街办事处、派出所一道努力克服困难，尽职尽责，把这一工作做到。

二、群策群力、，抓好“群防群治”工作，共保社区安全和谐

在去年创建“群防群治”队伍的基础上，社区治安刑事案件有了明显好转。今年在街综治办，派出所和专区民警的多方领导和指导下，不断充实调整，并针对社区治安存在的外来人员流动性大，人员复杂和我市治安形势仍然严峻，对一德路路段双门牌的住户居民的地下大门统一进行了防控布置，重新装配了铁门，并优化了群防队员队伍配置和增加了低保值班人员的巡逻。

社区居委会在主任，专区，治保、专职等坚持上门发动居民住户支持群防群治工作，克服困难收集联防费，为社区的治安防范工作做了一大好事，坚持定期公布群防群治的收支情况，确保资金用在群防群治工作之中。经过一年多的实践，普遍居民群众都反映治安形势明显好转。刑事发案率也比以往有所下降。社区居委会每月发街综治办、派出所给居民群众一封信，与专区民警一道上门巡查，转载请保留此标记。社区辖内街巷治安情况，了解社情，布置具体工作，把社区的治安防范工作做好。

三、创建“无毒社区”和“平安社区”，落实完成街布置的任务，净化了社区环境。

最近，发现有一对象有反复现象，及时在公安部门和其家长的配合下，对其进行强戒，专区民警和居委会，也即时跟进。

社区居委会还做好所有综治平台的各类资料入库工作和档案，卡册的登记工作，管理系统逐步走向信息化、规范化。

四、做好社区物业管理基础工作和安全防火工作定方案

由居委会主任牵头，专区民警和综治专职共同抓好社区各方面安全，物业管理基础工作，做好对重点单位、大楼、街巷的情况和资料收集，并联合各机团单位，物业管理公司商场大楼大院等部门在社区内进行定期和不定期的检查、巡查制度，并在深夜突击检查，发现隐患和存在问题及时提出整改措施，并告知当事人，切实整改。

在居委会还配置消防器材，方便群众前来购买。并做好综治宣传、教育基础工作和安全防火教育工作、人民调解法制普及工作、禁毒宣传、治安防范工作。为社区居委会群众提供便利的催办第二代身份证的工作，通知或上门令到他们尽快得到办证方便，一年来共出版近20期墙报，派法有关宣传资料、画报180多张，发给居民群众的一封信近20xx份，收到可喜的效果。

五、认真落实责任制，将创安、维稳、综治工作放在首位

街党工委、办事处与社区居委会共同签订有关责任书及防火责任书，由社区居委主任、社区民警及治保专职等成立有关小组，居委主任任组长，专区民警任付组长，日常具体工作由治保专职抓好具体工作；制定社区各项工作计划及措施，突出抓好治安防范、防火安全、维稳及“6.10”工作；在维稳和“6.10”工作中，与专区民警一起。

认真做好防控、帮教工作，多次上门访视，和在重大节假日、敏感日、和重点日，对有关对象进行防控，定期上门了解其生活、家庭及身体情况。关注其表现近况及思想动态，与其对象交谈，稳定其思想表现，多年来，在社区居委会及专区民警的的关心和帮助下，这一对象至今未发现有反复，表现

也较稳定。

总结上一年的工作，有存在不足的地方我们会好好反省，争取改正，做的好的方面会继续发扬，下一年根据街布置的要求，努力做好工作，全面配合建设综治信息中心的工作，为维护社会稳定，搞好安全社区，创建和谐生活小区而努力，充分发挥好社区信息员的作用。

以上取得的成绩都离不开街党工委、办事处、街综治办、派出所、司法所等各方面的正确领导和关心，及专区民警和全体同事的共同协助及广大人民群众、机团单位、物业管理公司商场的通力支持和合作。今后我们将继续加强和发扬好的，克服存在中的不足之处，针对重点，尽的努力，做好社区工作。

综治季度会议记录篇六

我乡今年一季度综治工作在上级的正确领导下，乡党委、政府高度重视，周密筹划，积极工作，始终坚持“稳定压倒一切、责任重于泰山”的原则，认真贯彻落实县政法工作会议精神，加大排查调处矛盾纠纷的力度，努力抓基层创建工作，加强信访综治维稳工作中心和和谐矿区建设，加强青少年教育管理，狠抓禁毒、禁赌和反邪教工作，使全乡社会治安保持了稳定和谐的良好局面，有力地推动了我乡经济社会的协调发展，截止目前，全乡共查处刑事案件1起，治安案件3起，调处各类民事纠纷12起，调解成功率达到85.7%，全乡境内没有发生一起重大事故。

回顾本季度的工作，我们主要抓好了以下几个方面的措施落实：

一、抓住重点，明确任务，层层落实责任

领导重视，明确了工作任务，坚持每月领导班子研究分析社会治安例会制度，根据县政法工作会议提出的综治工作的要求和任务，我们与各村层层签订了综治、禁毒、反邪教等工作目标责任书，制定了一系列措施和规范文件，以保证制度，责任的落实。

二、预防为主，加大对不稳定因素矛盾的排查调处力度

信访问题的转化。

三、创新工作思路，扎实开展治安防范工作

朱明乡近年来，基础设施建设速度加快，流动人口增多，治安环境面临了新的挑战，要保持良好的治安秩序，保住“一方净土”的美称，需要我们创新工作思路。为此，我们按照县有关部门的要求，加强了朱明乡治安巡逻队和交通协管中队的建设，并配备了装备，以集镇为主要重点进行值班巡逻，有效地预防了盗窃、赌博等案件的发生，得到了人民群众的一致好评，同时我们把民调工作、信访工作、司法调解工作、安全生产工作及矛盾排查工作统一纳入社会治安工作和维稳工作的重要日程，构建乡、村、组组织排查网络，层层设立治安信息员实行信息资源共享，根据不同时间确定工作重点。

四、注意法制宣传教育，着力优化治安环境

我们深知，综合治理工作主要是做人的工作，一个地方的治安环境好坏与当地的发展水平、常居人的素质是有直接关联的。因此我们按照依法治县的相关要求和依法治乡的需要，认真抓好了村组干部的法制宣传教育，印发大量宣传资料。由于贴近实际开展法制宣传，形式多样，注重教育政策，广大干部群众的法律意识有了较大的提高。夯实了农村基层法制教育基础。

1、法制宣传深度和广度还不够，一些群众法律意识不强，矛

盾纠纷时有发生。

远。

3、农村赌博之风屡禁不止，严重影响社会风气。

下步打算：

（一）加大查处打击力度，严查各种违法犯罪行为；

（二）加大法律法规宣传，尤其是土地法律法规方面的宣传力度；

（三）加大防控工作力度，要建立严密治安防控网络，要加强治安巡逻，加强对重要地段、重要部位的防控，要充分发动群众，加强群防群治。

朱明乡综治办

2011年4月2日

安全稳定是学校教育教学工作顺利进行的根本保证。根据上级的有关工作要求和文件精神，我校高度重视，继续加大工作力度，强化工作措施，通过努力，顺利完成了今年第一季度综治维稳工作任务。现将本季度工作完成情况总结如下。

一、成立综治维稳工作领导小组，明确工作职责，分工协作，统筹做好全校的综治维稳工作。工作领导小组由敬海兵校长任组长，杨勇任副组长，成员为全体行政、后勤人员及各班班主任。

二、制定详细的工作实施方案。

将方案印发给各位老师，使全体教师明确综治维稳工作的任务和工作措施。在方案中，确立了“维护学校稳定，学生德

育工作，普法教育”等工作目标，明确了工作任务，责任到人，把加大宣传力度，组织相关主题报告会，加强与有关方面的联系和协调，实行工作目标量化考核，依据工作成绩进行奖罚等作为主要的工作举措。

三、利用每周的升旗仪式，对全校学生进行了以“远离网吧，健康成长”为主题的讲话，教育效果很好。

四、成立了学校治安巡逻队，专门负责早晚对整个校园及周边进行巡逻，保证师生的安全。

五、学校行政值周每日三餐时间负责维护学生就餐秩序，现秩序

井然。

六、整顿学校学生食堂，极大减少了学生外出就餐人数。

七、3——8年级以班为单位，分别出了一期安全、法制为主题的黑板报，效果较好。

八、加强了门卫值守，很好地制止了校外人员进入校园。

九、利用周会，组织教师学习相关文件，了解稳定工作的重要性。

十、做好了对流行病、传染病的防控，工作到位，措施得力。

2011年4月6日

综治季度会议记录篇七

我社加大综治工作宣传、防范和打击力度，积极参与社区开展综治工作，年初社区砌墙时与邻居李某产生纠纷使受伤住

院，我社领导和社区主任非常重视，与他们促膝谈心，经过多方调解，最终李某赔付医疗费3000元，双方不得以后因此再产生矛盾纠纷，同时抓好社区的综治队伍建设，健全各项管理制度和监督制约机制，努力提高基层综治人员的素质，支持指导综治规范化建设，积极配合社区综治工作建设。

我社积极做好下属基层综治工作，在全系统认真开展排查、整治社会治安重点企业和突出问题，一、土产公司于2月6日晚仓库值班人员因心脏病突发死亡，其子女要求公司及时处理赔偿，因赔偿数额大，无法达成协议而产生矛盾，我社积极努力经双方调解：公司为因病死亡支付二万元化解了矛盾纠纷，二、供销社因生资门市部二楼屋顶腐烂瓦及易坠落，影响行人安全，店主与行人产生矛盾，该社胡主任向财政和国资委进行报告，要求拨付专项维修资金，从而才能及时维修，解除安全隐患，该事正在办理之中，又如棉麻公司扎花厂承租方车间门头横梁腐烂而影响安全生产要求租凭方及时维修引起矛盾，我们根据合同协议要求对方维修。我们根据企业实际情况减免部分房租及时维修，从而促进正常生产社会和谐稳定，也切实提升了该厂公众安全指数。

综治季度会议记录篇八

在近一年的工作中，我通过参加各种形式的会议以及培训，不断的学习逐步提高了自己的能力。接触这一行仅有一年时间，我深深知道，自己经验还是非常欠缺的，需要不断的学习和磨练。因此，在新的一年里，我希望通过磨练不断学习和实践，做好个人工作计划，不断增加自己的经验和见识，争取使自己的办事能力提到一个更高的高度，为公司多做贡献。

首先，在__年的半年工作中，自己在网络管理、维护工作中的各项技能都有了很大的提高。工作中遇到实际问题的处理能力有了很大的提高，同时在网络维护工作中也对整个通信维护方面的知识有了更深刻全面的理解，而这些通过实际工

作所获得的能力，给自己以后的工作积累了宝贵的经验，有利于以后的工作开展。

其次，在工作中难免会遇到各式各样的问题和困难!在遇到问题时，首先找出问题的本质，然后找出最佳的方法去解决问题;在遇到困难的时候，不是一味的去强调困难的难度系数，而是用积极的态度去面对困难，想办法去克服。在遇到每一个有问题、有困难的事情，努力去处理它、克服它。在这整个过程中，对我自身而言，都是一个学习的过程!解决问题和克服困难的同时，自己的综合工作能力，得到很大的提高。

由于一位担任内勤工作的同事的离职，因此自x月份开始内勤这一职务由我担任。因为内勤是我第一次干，所以很多不懂的地方我经过上网和请教一些有经验的同事搜集总结了一下内容。

内勤工作是一项综合协调、综合服务的工作，具有协调左右、联系内外的纽带作用，内勤位轻责重，既要完成事务管理、文书处理、综合情况、填写报表、起草文件等日常程序化的工作，又要完成领导临时交办的工作，还要为领导出谋划策，积极发挥参谋助手作用，协助领导做好各方面的工作。一个合格的内勤必须具有强烈的事业心、高度的责任感和求真务实的工作态度，具有较高的政治素质和业务能力，熟悉业务和内勤工作，具有较宽的知识面和合理的知识结构以及严谨干练的工作作风、任劳任怨的献身精神和淡泊名利的思想对各类业务报表要认真阅读填表说明，掌握填报方法和填报时间、要求。

要坚持做到五勤，切实履行岗位职责：

一是眼勤。内勤每天阅读文件，翻看档案，查阅材料。看文件、材料不能像过眼云烟，毫无印象。要认真看，对上级的文件要反复看，领会精神，吃透方针、政策，记住术语，明确任务;对下面的工作报告要细阅全文，掌握工作进展，熟悉

情况，看出问题，以利指导；对有关部门的文件、材料着重学习经验和做法，取彼之长，补己之短。对各类业务报表要认真阅读填表说明，掌握填报方法和填报时间、要求。

二是手勤。在工作上积极主动，做好各项工作记录和资料的积累，对看到的情况、问题、数据、工作进展，都要根据需要分别摘录。

三是嘴勤。在处理日常事务工作中，要多动口向业务部门和其他同事请教，对不清楚的情况、细节、一件事的着落，要勤问、勤打听、勤催办，超越职权范围的要及时向领导请示，不能随自己的意志去办，随时向同事和群众多动口了解各方面的工作情况，实事求是，及时全面地向领导和上级汇报。

四是腿勤。要结合实际，经常开展调查工作，熟悉掌握各项工作动态，要与外勤和有关业务部门多联系，相互交流情况，互相支持配合做好各项工作。

五是脑勤。对各类业务报表，要认真分析，所填报表与上年、上月和其它表册之间有没有关联性，同一表中栏与栏、项与项之间有没有联系。对收集的信息，要动脑分析研究，采取归纳、比较、判断、推理和分析，注意摸索、积累和总结工作经验，善于学会观察分析各种社会现象，透过现象看本质，掌握分析、研究专项整治动态，注意发现问题，养成勤于思考、善于思考的习惯，做到“沉静以深思”才能逐渐提高自己的工作水平。

目前最大的问题是要不断开拓创新，提高内勤工作水平创新，反映到内勤的思想和实际工作中，就是要紧紧围绕抓基层、打基础、苦练基本功这一中心，不断探索和总结加强基层基础工作建设的新方法、新措施，实事求是，积极进取，勇于开拓，把握规律性，富于创造性，不断开拓创新工作新举措，使基层的各项工作措施及策略随着工作的变化而变化，内勤工作就能发展和突破。

明年工作打算：

- 1、继续加强政治、业务知识的学习，努力提高办公室整体人员的素质；
- 3、进一步提高办事效率和服务质量。

综治季度会议记录篇九

按照、市政府的要求，2012年政法综治维稳工作的重中之重是增比进位，第一季度以来xx乡紧紧围绕提高人民群众安全感、满意度和增比进位两个重点，以强化重点整治和加快治安防控体系建设为抓手，全面加强社会治安综合治理工作。

一、加强领导，落实综治工作领导责任制。

今年是“十二五”规划的第二年，乡党委、政府把综治工作纳入我乡“十二五”总体规划，综治维稳工作坚持以“加大社会治安综合治理，切实维护社会稳定”为工作目标，认真落实综治工作领导责任制，推动科学发展、促进社会和谐。同时定期召开综治会议，分析社会治安形势，找出存在问题，研究解决办法，加大检查督导力度，建立应急处理方案，完善综治长效机制，以确保全年目标的实现。把综治维稳、平安创建的工作成效做为年终考核的一项重要内容，严肃工作纪律和责任追究制，从而保证了综治工作的有条不紊开展。

二、重视矛盾纠纷排查和大调解工作，将矛盾化解在基层。

会3次，排查矛盾纠纷28起，调解28起，调解成功22起，调解率100%，其中包括几起历史遗留案件；无信访积案和进京上访案件，并做到了“小纠纷不出组，大纠纷不出村”，促进了我乡的经济发展和社会稳定。同时重大治安案件、信访稳定案件实行“一把手”亲自抓。如…，都由书记、乡长都亲

自接访，并跟踪妥善处理到位。目前上述事件涉及的人员，都有专人负责回访，未发现有思想反复和重新上访的现象。此外，还建立了矛盾纠纷排查调处情况报送制度，严格执行“急事急报、大事快报、无事零报、月底必报、逐级上报”的“五报”制度，每月25日前各村将排查出的矛盾纠纷上报乡综治办，由综治办汇总后上报市综治办。

三、加强治安防控体系建设。

贴标语、悬挂横幅增强全民反邪教意识，并且每个月进行一次进村入户宣传。

四、加强综治委专门工作开展。

一是加强流动人口管理工作。xx乡外出务工人员众多，为加强对流动人口的管理，以民-警大走访专项工作为契机，深入村居，对xx乡外流务工人员进行排查登记。二是抓好特殊群体的教育转化。我乡成立了刑释解教人员安置帮教领导小组，建立登记制度，制订帮教措施。三是进一步做好预防青少年违法犯罪工作。结合我乡实际，进一步开展好预防青少年违法犯罪工作，有效解决一些闲散青少年社会没有管、家庭无人管、学校不愿管等实际问题。四是强化治安防范，大力整治校园周边环境，深化校园及周边环境的综合治理，巩固创建安全文明的校园的成果，确保青少年学生有一个安静、和谐、健康的学习环境。

五、下一步工作打算

- 1、认真抓好抓实各级的矛盾纠纷排查调处工作，养个做到小争不出组，大事不出村，重大问题不出乡，争取每一间矛盾纠纷按其处理限权有所交代，化解在基层和萌芽状态，尽最大努力不让各类矛盾纠纷激化，引发成恶性事件和群体性事件。

2、进一步构筑和完成全乡治安防控体系，采取不定时地督促各村的巡逻和夜间守护，加大治安巡逻队的夜间巡逻。

3、继续开展“平安创建”活动。

4、加强校园周边环境整治，做好校园安保工作，确保正常教学秩序和学校师生安全，打击涉校违法犯罪行为。

5、加强对流动人口、重点人口和上访人员的管控力度。

6、切实有效地开展禁毒活动和禁毒专项整治，充分利用“6.26”和“12.4”两个宣传月为契机抓好全乡的.禁毒宣传。

xx乡综治办

1、积极开展各项维护社会稳定及不安定因素的排查和调处工作。先后开展了元旦、春节及各级“两会”期间的不安定因素排查调处和维稳工作。共排查出重大矛盾纠纷和不稳定因素2件，化解2件。同时开展了“进村入企大走访、排查问题促稳定”活动。

2、加强人民调解工作。1至3月份，镇综治工作中心及“老何说和”调解定共受理各类矛盾纠纷14件，调处14件，成功14件。其中“老何说何”调解8件，成功8件。特别是调处了应家祖坟与桥坑自然村的纠纷。

3、开展了平安综治双月宣传活动。南宁广告公司为进一步提高人民群众对平安建设的知晓率、安全感和参与度，努力营造欢乐祥和的节日氛围，充分利用元旦、春节期间大量人员返乡过节的有利时机，在近二个月的时间，集中组织开展了一次大规模的社会治安综合治理宣传月活动，取得了较好的社会效果，达到了预期的目的。

4、组织实施基层系列平安创建工程。制定了“平安大佳何”建设的各项工作计划。为全面推进平安村、平安校园、平安企业、平安家庭、平安交通、平安商场、无邪村、无毒村、无邪校园、无邪校园、治安安全单位等系列基层平安创建活动。

6、认真落实工作责任制。与各有关企事业、部门签订了社会治安综合治理、维稳责任书54份，进一步明确责任与目标，落实责任人。

7、开展了年终消防安全宣传及清剿火患工作。一是认真履职，集中排查。组织安监所、派出所、工商所等相关部门，按照网格划分和职责分工，对各网格内单位进行了一次全面的排查整治。并对森海印刷厂、佳李纸箱印刷包装厂因存在消防隐患被各处以5000元的罚款。二是宣传教育，营造氛围。在镇主要路口、重点路段、重点场点等悬挂宣传横幅7条，在全镇营造了浓厚的宣传氛围。将5000余份家庭消防宣传材料分发入户。三是做好各项准备工作，迎接县督查组的督查。

8、完善村级综治“月会”制度。坚持每月不少于一次的综治工作“月会”，做好综治工作台帐，分析村级综治工作形势，研究解决矛盾、问题办法。并于2月22日和3月29日各召开了村综治工作“月会”，对村有关综治干部进行了业务培训。

综治季度会议记录篇十

光阴在静静的流逝，不知不觉，本人来公司已经有6个月的时间，在这段时间中，我努力学习让自己顺应公司快节奏、高效率的工作环境。由于工作的需要，我从一个秘书的角色渐渐转入行政人事的角色，角色的转变使我接触的更多，学习了更多，在此，我向关怀帮忙过我的领导和同事们表示真诚的感谢！

第三季度的工作，我扮演着秘书兼行政人事主管的角色，回首三个月的工作，有进步也有缺乏，下面我从三部分来对我的工作进行汇报。

刚接手人事工作时，公司各个站都需要补充人员，我通过公司原有的聘请渠道进行聘请，却发现原有的聘请渠道存在一些缺乏，根本无法满足公司人员的需求。所以我曾与很多职业学校联系，试图通过职业学校这条路径为公司找到适宜的人才，也曾联系过劳务派遣公司谈定劳务合作事宜，最终我发现通过人力资源保障中心的现场聘请加油员、收银员，效果还不错，于是几乎每周三都会参与现场聘请会，偶然也会参与周六的`现场的聘请，甚至还去现场聘请，最终根本满足了各个站的人员需求。聘请的过程中，不断搜集、了解市场信息，为公司的进展提供可行的建议。

尽力做好每一项工作，为人比拟正直，乐于助人，凡事为公司的利益着想，工作看法较好，本着“干一行爱一行”的原则。行政人事部是调整企业和员工利益的平衡杠杆，为人正直，正是确保了处理事务的公正、公正。例如：在做员工考勤考核时坚持考核制度，不因任何人的个人原因因此放宽条件。

行政工作是项效劳性工作，为各部门提供良好的效劳，协作各部门的工作，为每位员工建立家的温馨，让每位员工有归属感是我们义不容辞的责任。为此，几乎每周六同公司领导及其它同事一起参与巡站，每周进行打分评比，使每位员工都能熟悉到，工作地方就是我们的家，要保持良好的环境。为过华诞的员工父母制作华诞卡，送上公司的祝愿，表达公司的谢意，使员工感受到公司的关怀，家人般的暖和。

当然，在工作中还存在许多的缺乏之处。

1、方案性不强

方案是行动的指南针，好的方案能够预先调配资源，有条不紊

紊的开展工作，用最小的本钱到达的效益。但在过去的工作中由于自己的方案性不强，导致处理日常工作事务时无条理性，总是忘东忘西的，大大降低了工作效率。

2、执行力不强

人事工作要求原则性较强，但由于个人的工作力量及经验缺乏，导致在日常的工作中人事工作不能严格根据公司的规章制度执行。

3、培训不够系统

公司的培训工作仅限于新员工入职培训，未有针对不同岗位的要求进行各种培训，但由于我本身的事务性工作的繁忙，我自身的方案、执行及组织培训的力量缺乏，还未建立较完善的培训管理体系，如：将培训与员工人事调整进行紧密结合，可通过基层管理培训，建立考核晋升制度。

4、员工考评工作不到位

员工转正、晋升、加薪、调岗、解聘等考核工作未建立完善的机制，没有建立有效的量化、客观的数据周密细致的全面考评。

1、力量及经验缺乏，做事不够细心，文书一般，牵强可以满足公司需要。

2、在工作中有时脾气暴躁，遇事不够冷静，将心情化带到工作中。

3、行政工作事多面广，有时考虑问题不够周全，处理问题不够细致。

4、和领导、同事沟通不是很到位，影响工作效率。

在以后的工作中，要不断提高自身的业务力量，提高自己的高度，提升自身的综合素养，以到达公司的要求。