

技术工述职报告瑞声(模板9篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

技术工述职报告瑞声篇一

在对施工单位的管理上，以合同、规范为依据，按照《工程管理手册》向施工单位灌输我公司的管理方法和理念，立好规矩，制定好标准，树质量、安全文明标兵从而带动后进的单位，同时增强服务意识，进行充分的沟通、协调是做好对施工单位管理的基础。

对监理公司的管理，首先应充分支持监理的工作，其次要检查、督促、指导监理的工作，对待监理日常工作不到位的地方及时指出，在对施工单位的管理上有时可借助监理的力量，往往可以取得良好的效果。

在工程协调上坚持以合同为依据，站在公司利益的立场上处理事情，坚持原则，但又要有有一定的灵活性，协调的目的是保证工程进度更快，质量更好更有保证，造价最低，整体效果最好。

在三控两管上，做到有计划有跟踪有落实，紧盯合同目标制定关键控制节点，在总体进度计划的基础上把计划分解到每季、月、周，制定相应的考核制度；质量控制做到事前、事中、事后控制，关键是过程控制；投资控制上严格审查各种签证和变更资料，确认其合理性、必要性，避免增量多报和减量漏报；在合同管理上，充分熟悉合同条款，落实合同条款的执行情况，严格按照合同执行；在信息管理上做到规范、系统、统一、有条理。

四、尽心履职, 全心全意当好称职的土建工程师

作为工程部的一名土建工程师, 我的理解, 没有什么谋求利益和享受待遇的权力, 只有承担责任、带头工作的义务。在平时的的工作中, 对领导交办的工作, 从不讨价还价, 保质保量完成; 对自己分内的工作也能积极对待, 努力完成, 做到既不越位, 又要到位, 更不失职。在同办公室其他几位同事的工作协调上, 做到真诚相待, 互帮互学。

最后, 我想说的是, 我需要做到的就是成为一个优秀的员工。

二年任职又到了, 回顾一下工作、反思一下不足、思考一下打算, 非常必要和及时。二年多来, 在上级组织和大家的共同支持帮助下, 本人为有线电视网络的管理和发展作出了一点微薄的努力。现将二年多的工作汇报如下:

这二年, 对于我们有线网络来说, 是非同寻常的二年, 网络体制的改革、网络资源的产业化运作、网络业务经营方式的转变等等, 都给我们有线网络注入新的活力, 给我们带来了广阔的发展空间和发展机遇。我作为一名有线网络人员, 有幸目睹并经历了这二年有线网络的发展进程。在上级各部门的直接领导下, 我扎实工作, 依靠管理, 不计个人名利, 在网络整合、机制改革、强化管理、优良服务、队伍建设、思想工作等方面作了些创新和探索, 促进了事业的发展。

一. 抓安全传输, 保信号畅通

去年以来, 特别是去年3月5日x发生“技术人员个人述职报告范文”插播反动xx宣传后, 网络的安全传输形势十分严峻。为确保网络传输的绝对安全, 在上级的统一部署下, 本人组织人员每天不间断地对线路进行巡查, 实行由网络中心主要人员和各站站长组成的24小时应急值班制度, 及时处置各类突发事件, 同时还制订了“应急处置预案”, 并二次组织中心应急小分队和各站维护人员, 按照预案要求进行“演练”,

提高了快速反应能力和处置突发事件的能力。确保了国庆节、主席访美和党的“xx大”召开这三大“重要播出保证期”的传输安全，使党和政府的声音安全、畅通地传送到千家万户。

二. 抓机制创新，激内部活力

近年来，网络中心在机制创新方面迈出了扎实有效的步伐，我们在原来机构改革和大幅精简的基础上，去年又有新的更大的动作。去年7月份，本人大胆提出精简方案，将原第一、第二、第三有线电视站合并、精简为维护部和营业部，方案很快被采纳。通过合并精简，使管理环节减少，效率得到提高。

在人事改革方面，我们继续深化并不断推进，三站合并为二部后，我们对新设的管理岗位人员分别实行聘任制和竞聘上岗制度，有效激活了人才资源，使不少优秀人才脱颖而出，走上了管理岗位。

与此同时，为优化人员结构，本人又在二部全体员工中进行“双向选择”的试点工作，经过二轮的双向选择，最终有二位员工因落聘而被下岗解聘。这种敢于碰硬的人事制度改革在员工中引起很大震动和反响，也有效调动了广大员工的工作热情和工作积极性。

三、抓内外管理，促经济效益

管理出效益，管理也是生产力。对内，规范各项工作规程，建立健全各项规章制度，做到管理有章可循，努力向管理要效益，注重成本核算，正确处理投入和产出的关系，使各项费用支出有了大幅度的减少。对外，强化网络管理力度，不断提高收视费收费率。一方面我们大力宣传有线电视管理规定，提高客户的缴费意识；另一方面对偷接、拒缴收视费的行为进行严厉查处，该追缴就追缴，该中止信号就中止信号，使收费率有明显提高。在抓管理过程中，本人能做到以身作

则，带头遵守规章制度，严格管理，奖罚分明，对违反规章制度的人和事，敢于坚持原则，敢于碰硬，敢于承担责任，决不手软。该批评的就批评，该承担责任的就承担责任。如本月12日，营业部热线电话值班人员在接话中，违反《首问责任制》和《优质服务规范》的规定，在从速处罚当事人的同时，本人勇于承担管理责任，主动扣除自己奖金200元。由于管理严格，使正气得到弘扬，取得明显成效。

技术人员个人述职报告

三. 抓优质服务, 树行业形象

有线电视网络作为窗口服务行业，其服务质量优劣，直接关系到广电的形象。为此，本人致力于服务质量的提高，积极明确和落实首问责任制、维修承诺制。同时在员工中积极开展职业道德教育，教育职工立足岗位，敬业爱岗，使服务质量有了较明显的改善。

四. 抓思想工作，鼓各方斗志

应该说，这二年多网络中心的各项改革力度比较大，特别是机构改革和人事制度改革的配套实施，加上机构的重新设置，职能的重新划分，分配机制的重新调整，管理人员的重新竞聘等，使改革的涉及面很广。特别是去年9月30日，市委、市政府决定将鹿城、瓯海、龙湾三个区有线网络划归网络中心管理后，员工思想波动很大，这就使得思想政治工作的任务显得尤为繁重。为此，作为市广电局机关党委委员、台党总支委员兼党支部书记，本人注重思想政治工作，积极协助党组织积极做好思想政治工作，鼓舞各方斗志，理顺了员工的思想情绪。由于坚持思想领先，讲道理、摆事实，使员工对各项改革措施，不但理解和支持，而且积极参与，这几年，多项改革措施的出台，没有出现大的思想波动，确保了各项改革的顺利实施。

五. 诚实做人，干净办事

作为台里的一个职能部门，网络中心的人员配备应该说是比较精简的，具体负责日常管理的人员现增加到5人(原仅为3人)，而作为一个窗口服务的行业，下面毕竟有二十个电视站几百号人，且管理范围涉及整个市区，直接用户达32万之多，各种事情可以说是应接不暇。在人手少，工作量大的情况下，本人没有丝毫怨言，从不把困难推向台里，而是想方设法自我消化。努力调动部门人员的积极性，在大家的共同努力下，使各项工作有条不紊正常运作。

作为网络中心负责人，并不算什么官，但作为一名管理者，本人在工作中能保持清醒头脑，做到廉洁自律，对可能影响工作的吃请从来不参与，更没有利用岗位之便谋取私利。

年事(支部党建述职报告)业总收入达3008万元，比上年同期又增长11.61%，其中收视费收入2413万元，比上年同期增长4.2%，创下历史最好记录。

在这里，我要特别感谢咱们领导的信任、各部门的支持和广大员工的理解和全力配合。

存在不足

一. 深入第一线不够

对于工作，虽然本人是尽心尽责，记得刚来网络中心时，本人下电视站调查了解，到维修现场、收费现场较多，也了解到不少来自一线员工和用户的情况和心声。但后来下一线的次数逐渐变少了，总觉得自己这里人手少，工作忙而难以抽身。特别是对一些员工和用户反映比较强烈的热点问题，如员工普遍关注的编制问题，本人总觉得这是政策上的问题，尽管也时常向上级领导反映，但平时向员工宣传不多，解释不够；双如优质服务问题、快速反应问题、文明礼貌问题等等，

虽然也经常强调这些事情，但就我个人来说，对这些还是重视不够，调研不深，思考不透。

技术人员个人述职报告

同时，联系群众不够深入。有时下电视站跟管理人员接触较多，与一般员工交流就比较少，使广大员工的建议和呼声很难全面了解和掌握，从一定程度上影响了员工的工作积极性和热情。

二. 工作方式、方法比较简单

这几年，工作可谓千头万绪，要求处理和解决的问题很多，在这种情况下，本人有时处理问题比较简单，特别是遇到一些较为棘手的问题时，内心就显得比较急躁，脾气也就容易暴躁，得理不让人，最终伤了不少同事的感情，得罪了不少人，使一些工作事倍功半。

在要求下属方面，有时往往是布置任务多，要求比较严，而体谅下属较少，谈心、思想交流也不够。

三. 工作热情有所下降

应该说，刚到网络中心时，本人工作热情比较高，也较为自觉主动。但随着时间的推移，也自觉不自觉地产生了一些活思想，主要表现出工作热情有所下降，工作干劲不如以前，工作积极性、主动性，创造性没能很好地发挥出来，有时也会产生干多干少一个样的不健康想法。

同时还存在畏难情绪和老好人思想，觉得多一事不如少一事，事情干得越多，管得越严，得罪人越多，压力越大，对立面就会越多，群众关系就会越难处理，还不如那些老好人过得潇洒、自在。

今后打算

一、以改革为核心

改革是我们时代的主旋律，有线电视作为融高科技于一体的朝阳事业，其发展可谓是日新月异，昨天的成就很难成为今天的辉煌。今年又是国家广电总局确定的“网络发展年”。为此，我们要紧紧捕捉当今有线电视的发展趋势和最新动态，立足改革，抓住机遇，加快发展。改革是网络的出路所在，要充分发挥现有网络资源的优势，盘活资产，不断提升网络的现有价值，努力把有线网络事业做强做大。同时，要深化人事制度改革，特别是要改革用工形式，破除陈旧观念，采用双向选择、竞聘上岗、聘用上岗等多种用工形式，坚决改变人浮于事，效率低下的现象。

二、以规范管理为依托

要全面理顺划转各有线电视站的各种关系，在确保稳定的前提下，加大各项改革力度，规范基础管理，建立适应市场经济规律，符合精简、高效要求的新的管理体制和运行机制。同时，要完善和制定一系列规章制度，使管理更加规范、更加一致。做到用制度去管理人，用制度去约束人。

三、以提高服务质量为宗旨

有线电视网络作为窗口服务行业，其服务质量优劣，直接关系到广电的形象。只有提供良好的服务，才能够不断增加用户对我们的信任，进而才会具有市场竞争力。

技术工述职报告瑞声篇二

尊敬的领导：

今年在院领导班子的正确领导下，我科紧跟各项部署，围绕

领导班子提出的办院宗旨，提高医疗水平更新医疗护理的观念，深化优质服务，加大了管理力度，工作取得了一定的成绩。现对本年度完成的工作述职如下。

一、加强学习，提高自身素质

积极参加群众路线教育实践活动，积极响应院领导的各项号召，遵纪守法，遵守各项规章制度，医德医风正派。在业务上，努力钻研专业知识，利用早会、查房进行理论联系实际学习，巩固了专业知识，学到了国内外新动向新知识，提高了整体业务水平。

二、调动医护人员积极性，团结一致做好本职工作

调动全科室人员积极性，增强凝聚力，工作中以身作则，严于律己，宽以待人，充分任每一位医护人员，充分发挥每一位医护人员的主观能动性，对他们的工作做出公平、公正的评价，以理服人，以德理科。发扬科室人员始终如一的团结向上的精神氛围，处理好科主任与他们之间的关系，处理好医护关系，处理好医护与患者的关系，使大家把自身的发展融入到科室发展的整体发展之中，只有科室团结才有向心力，科室各项事业才能得到充分的发展壮大。科室医护人员严格遵照各项规章制度，遵纪守法，积极响应各项号召，医护人员技术水平和服务水平深受患者及家属的好评。

三、加强医疗质量管理，高度重视医疗质量安全

认真执行各项规章制度，积极参加全院各项会议，经常利用早会和工作中进行医疗安全学习，认真学习执行病例书写规范，会诊制度、首诊医生负责制度，做好术前讨论，疑难病例讨论，死亡病例讨论，认真执行抗生素应用规范，处方书写规范，增强法律意识，时时防范医疗纠纷和医疗事故发生。

四、重视梯队培养建设

科室成立至今，注重人才培养和梯队建设，科内医生基本达到全员进修学习，专业技术水平逐步得到提高，现主任医师一人，今年晋升主任医师批件下来三人，原有副主任医师两人，医生技术队伍全员已达到高级职称水准，为科室可持续性发展奠定了良好基础。

此致

敬礼！

述职人：_____

20____年__月__日

技术工述职报告瑞声篇三

20_已经过去，新的一年到来了，首先祝贺20__药业集团有限公司(__生产基地)5个车间gmp认证圆满成功，回顾过去的一年，在公司老总和部门经理(主任)的正确领导下，按照公司的各项工作部署，履行核算员的工作职责，遵守核算员工作流程，积极与各部门沟通合作，服务于车间生产，准确、及时、完整的上报核算数据，为公司的发展做出了应有的贡献！具体有以下几点：

一、严守公司制度，配合公司中心工作。

20_年是我有幸来到__的第四个年头，由财务部安排委派分管固体、提取、炮制三个车间5个核算中心的成本核算工作。几年来，我严格遵守公司的有关规章制度，规范自己的言行，按照公司领导的部署，积极配合公司的中心工作，认真学习专业技术知识，不断提高自己业务素质；做到：领导要尊重，同事要团结，工作要做好，任务要完成，生活要丰裕；20_年是公司gmp全面认证之年，公司共有5个车间gmp认证，我所在提取(中药前处理提取三车间)、固体(青霉素车间)都在认

证之列，车间主任魏高峰深入到认证第一线，不但要做好厂房、机械设备硬件的建设和安装，同时还要做好软件记录的编写整理工作，日夜加班加点，由于我们车间没有车间副主任，车间的正常生产交给了我，我深知车间生产管理的`重任，按照公司制度□gmp要求、车间操作规程和车间管理规定，保质保量地完成了订单生产任务。再是及时地为认证开具了领料单和材料出库单，给车间生产领料和生产记录的编写整理奠定了基础，为公司车间的gmp认证提供了有力保障。

二、积极沟通配合，服务车间生产。

作为一名车间核算员，具有上通下达与公司各部门沟通、各车间合作、接待来人、来电、来访，服务于车间生产的职能。首先，是生产的指令和订单接收，一旦里面的有关数据、编码出现一点差错就直接影响车间领料，这就要沟通联系修改更正。再是，车间的设备易损件、低值易耗品等及时需用，若我们公司五金库没有，购买又来不及，只有与其他部门(车间)联系借用，购买后再归还。三是，车间急于生产，物料不放行，不能领料，只好联系生产、质保、仓储等部门直至物料发放。四是，车间半成品出库和产成品的完工都是我们核算员对接，有时出现包装规格、数量、重量、批号、批量出现误差，都得要及时联系修正，确保录入数据的准确性，为车间绩效、成本核算作保证。总之，核算员在车间，积极沟通配合，服务于车间，保证生产订单的顺利完工。

三、准确、及时、完整地财务上报成本信息。

车间成本会计-核算员是财务部派出车间的下属工作人员，有义务和职责为财务反馈上报准确、及时、完整的成本核算信息。

20_年是公司财务全面实行用友软件u10平台的第二年，他的应用和实施无疑减轻了我们财会人员的工作负重和压力，极大地缓解了纷乱复杂的纸质(单据)传递和审批程序，也使我

自己的会计核算水准有了极大的提高，更加坚定了我在__工作的信心和热心，于是，我继续秉持“我为__，__为我，一心跟着__走，誓为__做贡献，愿__的明天更美好!”的思想理念，做好成本核算工作，树立好的窗口形象，为公司的做大做强努力奋斗!

回忆过去，思绪万千，展望未来，心潮澎湃。20__已经起航，为了总结经验，发扬成绩，克服不足，诚恳请求各部门(车间)领导和同仁们多多关心支持和指导，提出宝贵意见，以利工作的进步。我坚信在公司领导正确指引下，在各部门(车间)大力配合下，积极转变工作作风，树立服务大局意识，加强沟通与协作，增强团队精神，努力学习专业技术知识，熟练掌握核算技能，履行成本核算职责，吸收和释放正能量，准确、及时、完整地财务上报成本核算信息，为公司的发展做出更大的贡献!

技术工述职报告瑞声篇四

大家上午好!

20xx年在河东运输段的正确领导下，在全站职工的鼎力支持和配合下，按各级组织的工作思路、目标、任务，立足本职，勤奋努力、拼搏向上，积极展开工作，我始终以科学发展观为统领，坚持“安全第一，预防为主”的方针，以运输生产为中心，以安全为重点，不断加强运输组织，上下一心，圆满的完成了上级领导所交给的任务。借此机会，我感谢一年来支持我以及我们车站工作的领导、同仁“谢谢你们”现将我自己一年来的具体工作情况，给大家做一个汇报，请在坐的各位领导和同仁做出评议。

一、坚定信念、深化观念、统一思想

从思想上我严格要求自己，认真学习各级领导的讲话及会议精神，并严格按照其精神和要求，带领全站职工齐心协力，

开拓创新，认真履行自身职责，坚持以“科学发展观”为基础，以“以人为本、安全第一”为核心理念，自觉用科学发展指导工作，不断推进物质文明和政治文明的建设。充分发挥自己的关键作用，全面增强自己的使命意识。

二、立足本职，勤奋努力，真抓实干

工作过程中，严格按照李xx段长在年初职代会暨20xx年工作会议上的具体要求和安排，立足本职，恪尽职守，圆满的完成上级领导交给的各项任务，具体体现在以下几个方面：

主动积极的配合工作。从大局出发，牢固树立“大河东、大运输、大家庭”的新观念。

2、加强班组建设，认真落实各项规章制度，提高职工的工作质量。从开展的“四查”、“春季设备大检查”“百日安全生产无事故”等活动中，有针对性地查找切实存在的问题，认真进行了整改，同时教育职工牢固树立“违章就是事故，安全才能幸福”的安全理念。坚定一个安全信念即：“消灭惯性违章”，紧急四个安全意识即：“大河东、大安全意识；人身安全高于一切的意识；正线畅通意识；安全关键卡控意识。”

不断提高职工遵章守纪自觉性，杜绝搞形式、走过场，力求实效，整改问题要彻底、干净，避免反弹现象，促使安全运输生产工作更加规范化、标准化、制度化。确保了人身安全和行车安全。

3、狠抓业务素质，高度重视安全生产。利用交班会和休班时间组织职工再学习，不断提高各自自身的业务水平和操作技能。

4、做好施工期间的安全工作：由车站带头组织各专业单位在施工前，加强了与施工单位的联系，及时召开了施工预备会，

对施工期间内可能出现的问题，制定相应的防范措施并及时签订了施工安全协议，利用平时的时间组织职工学习，保证了施工期间的各项工作的安全。

5、认真抓好站区联防护路队的各项工作，根据段的要求我站及时成立了站区联防护路队，结合铁路公安人员针对站区内偷煤等问题进行了解决，确保了站区内的行车安全。

6、努力构建文明站区、牢固树立窗口形象：按照上级领导近期要求，狠抓车站的文明建设，认真按照有关规章制度执行，教育职工不断提高自身修养素质，严格要求自己。为把我站区打造成为一张对外宣传的精美名片而努力。

三、自身存在的不足

剖析一年来的工作，我深刻认识到自己的“责任意识”还达不到领导对我的要求。人们常说“责任大于能力”而我如今欠缺的就是这种责任，在今后我一定会加强自己的奉献意识，大胆实践、扎实工作，以感恩的态度来真正实现自身的价值。在以后的工作中，我会继续坚持以“以人为本、安全第一”的核心理念，加强对车站标准化建设。希望大家在今后的的工作中给我提出宝贵的意见和建议，我一定会逐步完善自我，力争做得更好。感谢各位领导对我的支持和帮助。

谢谢大家！

技术工述职报告瑞声篇五

一年来，在街道工委、办事处的正确领导和关心支持下，牢固树立并落实科学的发展观，做到与时俱进，开拓创新，坚持制度管理，弘扬正气，带领社事办的同志们通过努力工作。现将一年来思想、学习、工作各方面情况汇报如下：

一、加强学习，注重政治素养和业务能力提高。

一年来，不断加强自身世界观、人生观和价值观的改造，提高自身的政治理论水平和业务能力。坚持自觉参加机关组织的学习，认真学习党和国家的方针政策。深刻领会上级文件精神，在实际工作中加以贯彻。通过扎实的思想政治理论学习，使自己能够树立大局意识，比较客观、全面、准确地看待问题，分析和解决问题。在加强理论学习的同时，注重更新知识结构，重视业务和法律知识的学习，在工作中学习，在学习中工作，精益求精，不断探索，使自己更加胜任本职工作。

二、爱岗敬业，想事干事，努力做好各项工作。

作措施和方案，落实了帮促责任人。二是修订完善了《社区居民自治公约》和《计划生育合同书》，落实上门告知制度，规范社会抚养费征收环节，出台了《社区计生主任考评办法》。其次认真开展微机信息核查工作。4-6月份开展基础信息核查工作，共修改错误信息21674余条。加大社会抚养费征收和健康查体工作力度。分别于3—6月份、8月份对违法生育(收养)现象开展集中整治活动。再次是深入开展了城市人口管理状况调查工作。一是街道积极与经贸、商贸、劳动保障、公安等单位协调，对辖区离下岗职工、失业、无业人员、空挂户等育龄妇女人数进行彻底调查清理。

第二、干事务实，软件硬抓，努力通过强化内部管理作好工作。针对社事办工作任务重，人手少，涉及面广的实际，平常注重通过抓好经常性思想教育来引导和培养同志们的奉献精神，同时下功夫完善管理制度来不断强化内部凝聚力。为此，一是明确分工，强化分工不分家，内部团结，形成合力；二是强化措施，制度约束。

第三、尽心谋事，倾力干事，力求多干一点实事，留下一点印象。任职以来，抱着“多干少说、先干后说、干好让别人说”的决心，一步一个脚印，踏踏实实的工作。

三、注重德操修养，恪守廉洁勤政。

二是在为人处世上，坚持做到自严、自律、自尊、自爱、慎独、慎始、慎终；

三是在处理工作关系上，做到宽容待人，宽厚用人、公平处事；注重发扬民主，联系群众，坚持大事商量、小事通气。全面贯彻落实党的十九大精神的保障，在实际工作中坚持以创新的精神和与时俱进的态度，认真学习，注重自身建设。围绕中心服务大局，履行好自己的工作职责，从实际出发，以全局为重，摆正自己的位置，做到了识大体、顾大局，从根本上树立了全心全意为人民服务的意识，从思想上筑起了牢固的道德防线，谦虚谨慎，不骄不躁，按照中央、省、市、区廉政工作的部署和要求，认真执行《廉政准则》，自严自警、自重自醒，不攀富慕贵，不崇权媚势。时刻保持平常的心态，着眼于最低处，踏实处世，从没有违反过任何的党纪条规。

四、存在问题和今后努力方向。

回顾过去，由于任职时间较短，缺乏经验等原因，在开拓创新，对外协调方面还做得不够，在今后的工作中，我要努力做到以下三点：

- 1、勇于创新，不断进取，使工作更进一步。
- 2、努力学习，提高综合素质，提高领导能力。
- 3、严格要求，廉洁自律，塑造领导干部形象，当好反腐倡廉带头人。

以上是我的述职报告，不妥之处，敬请领导和同志们批评指正。

技术工述职报告瑞声篇六

驻训准备工作 1、支委重视，认真动员部署驻训工作是20____年工作的关键环节，与去年相比，驻训面临的形势更严峻、更复杂，所要完成的任务更重。本年度驻训工作不仅是对上半年工作的检验，更重要的是通过驻训摔打磨练连队，对明年乃至长远工作积累经验、积蓄动力，连支委对此非常重视，召开支委会专题研究驻训工作有关事宜。明确了总结工作的指导思想，在此基础上严格按照营部通知的部署，制定了周密的、操作性强的驻训工作计划，向全体干部骨干传达、部署，明确了要求，统一了干部骨干的思想。2、系统谋划，抓好工作落实为了保证驻训工作的顺利完成，连支委系统设想，对每一项活动都进行认真谋划和准备。主要抓了二项工作。1、是对工作的分析和谋划。连支委提前思考和动作，把驻训工作分成政治工作、训练工作、行管工作三个模块，领导各分管干部进行具体、深入、细致的总结和谋划。2、是广泛征求意见。在严格落实上级计划的基础上，广泛征求各级骨干，特别是骨干的意见和建议。认真分析驻训期间可能会发生的问题，深入研究改进措施。二、驻训期间工作驻训期间，恰逢外出军训任务、三化骨干培训、十一国庆等几项重要工作的安排，时间上的冲突较大。在连队干部少，骨干缺的情况下，全连上下工作抓紧一切可利用的时间，不减程序，不走过场，始终把驻训工作的质量和效果摆在第一位。

坚持工作高起点、建设高标准、落实高质量，结合连队的具体特点，创造性地开展工作，较好地完成了上级赋予的各项工作任务，连队全面建设有了新的进步，呈现出全面发展、稳步上升的良好势头。回顾驻训工作，主要有以下特点：1、加强思想政治教育力度，确保了官兵思想稳定，政治上合格。

(1) 思想政治工作是军队的生命线。我们充分认识到了这一点，工作再忙，事情再多，也不忘教育这一课，认真按照计划落实教育内容，在人员分散，人员少，不易搞教育的情况下，使

教育起到了很好的作用。

(2)注重随机教育，并贯穿于平时的各项工作当中。比如对炊事人员的浪费现象，我们把艰苦奋斗教育做到现场，以理服人，提高了他们的节俭意识。在训练场进行爱护武器装备的教育，使战士将爱装教育牢记在心。

(3)注重思想骨干作用的发挥。压担子，教方法，放开手脚，充当“小指导员”。比如朱志丹，魏伟，袁怀斌等，发挥作用明显，做工作认真，得到大家的一致认可。

(4)营造各种氛围，开展各种活动和比赛，积极组织了十一军民联欢晚会节目的筹备等。2、注重军事训练，始终把训练当作中心工作突出来抓自年初以来连支部就一致认为，军事训练的中心地位任何时候不能变，尤其是在世界新军事变革的今天，在全军上下积极开展学习科学发展观重要思想，积极投身军事变革的活动之际，更应认识到军事训练的重要性。所以我们在驻训点叫响了“当兵不习武，不算尽义务，武艺练不精，不算合格兵”的口号，很好地调动起了大家的训练积极性。

(1)注重体能训练。在驻训点时，我们结合训练计划，注重打基础，从体能训练入手，加大训练强度，提高了大家的基础体能训练水平，为顺利完成班、排、连、营综合演练和年终考核中取得较好的成绩牢固的基础。

(2)注重专业基础训练。排长王宝秋、孙超伟，班长张磊、魏伟的带领下，大家从点滴做起，狠抓基础训练，在坚持按纲施训，积极动脑筋，想办法，克服各种困难，比较出色地完成了阶段训练任务，在营旅组织的几次考核中，都取得了较为满意的成绩。

(3)注重骨干指挥技能训练。骨干的指挥训练一直是我们的薄弱环节，从一开始我们就下大力从严要求，坚持在训练场锻

炼能力，在驻训点提高素质，收到了较好的效果。培养出了一大批新训骨干，如李月宾，张勇，欧保堂等。3、严格行政管理，确保了安全稳定。从进入驻训点以来，我连能够以全局为重，加强管理，保证了安全。

(1)始终以条令条例为依据，从一是生活制度到各项工作，都在条令范围内执行，不搞土政策，平时注重条令学习，在工作中注重运用。

(2)加强了重点时期的管理，十一放假时间长，人员思想活跃，把这一时期作为重点时节，重点管理，保证了安全。

(1)连队扎实开展了尊干爱兵教育和条令条例学习活动，练三声、训三相坚持经常，定期组织队列会操和军容风纪检查。进一步强化了官兵日常行为养成。同时抓小节、抠细节、去枝节对内务卫生做到日日查，周周评保持了营院的整洁卫生。顺利地迎接旅营组织的每次检查。

(2)牢记群众纪律，不忘军民鱼水情谊，军民关系和谐融洽发展，在驻训点要求人人熟记“群众纪律十不准”，在训练与生活中做到对群众物资秋毫无犯，同时我连在业余时间先后出动八十余人次，为村民清理道路、帮助秋收，展现了连队文明威武的形象。5、是强化安全管理，确保了连队的安全稳定。

上半年来，我们号召连队全体同志，叫响“安全就是大局、安全就是政绩、安全就是能力”和“问题不发生在我身上，我为安全稳定做贡献”的口号，坚持每周组织一次预防骨干进行培训，每月召开支部安全形势分析会，开展一次安全常识教育，提高了大家抓安全预防工作的能力。在驻训期间，各专业训练展开后，点多面广，训练科目难度大，组织协调难度大，如何确保安全显得尤为突出，为此，专门开了干部会，并根据变化的情况及时地进行现实思想教育，通过一系列的措施，强化了干部的责任心，强化了官兵的安全意识，

直至现在，部队没有出现任何不安全的苗头，安全形势较好。
6、后勤建设遵循“一保战备，二保生活”的原则，实行规范化管理，野战化保障能力稳步提高。

(1) 倡导了勤俭节约，从节约一粒米一斤煤做起，发扬艰苦奋斗精神，保证了伙食质量。

(2) 严格落实制度，伙食管理等制度，使后勤工作有章可循，方向正确。

(3) 后勤训练也取得长足进步，在旅里组织的野外保障比武中我连炊事班取得了第一名的好成绩。

(4) 后勤人员的服务意识和服务质量进一步提高。

针对野外驻训的实际，坚持跟踪保障到训练一线，全方位为训练做好服务保障工作，受到了全连官兵的好评。三、存在问题主要表现在四点：1、是两个群众性组织作用发挥还不够好。

在驻训期间，团支部、军人委员会的作用还没有很好的充分的发挥作用，主要表现在参与连队管理，当好连支部的助手和参谋上还不积极，桥梁作用和纽带作用不明显，有些工作还停留在表面上。2、是经常性思想工作还不够深入。主要表现在两个方面，首先是思想骨干队伍的作用(顺风耳、及时雨、领头雁)不明显。在思想骨干的培训上讲得多，组织的多，但抓实效的少；在使用上，要求的多，教方法少；在发挥人人做思想工作，营造经常性思想工作人人做、经常做的大环境上还缺少招法，力度也不够。其次是文化活动不经常，不能发挥寓教于乐的作用。3、干部骨干能力素质欠缺。针对驻训时期的特点，干部骨干方法不灵活，有简单呆板的现象研究不深，能力素质不全面，特别是独档一面能力仍需加强。

是工作中有时还 4、存在着盲目乐观的情绪。对一些工作的

认识还不够到位，困难估计不足等。对取得的成绩只看明处，对背后隐藏的问题不能深究。四、经验总结七十多天以来，连队在全面建设上有了 一定的进步，积累了一定经验，得到了一些启示。

(1) 只有干部堡垒作用强，才能团结一切力量才有发展。火车跑的快，全靠车头带。只要支部班子团结风气正，凝聚力强就能发挥战斗堡垒作用，各项工作就能有正确方向。(2) 只有干部骨干能力素质高了，连队建设才能有大发展。骨干是基层建设的中坚，能力素质的高低直接影响着下属，所以干部骨干能力素质可以说决定一个单位整体素质。以上半年工作看，连部发展稳固有开，得益于全体干部骨干责任心强，能力素质有了较大提高。(3) 只有实行科学化的管理，才能激发部队不竭的活力。管理工作就是管人的工作，需要灵活科学的管理方法，上半年以来我连能够取得不少成绩，部队精神面貌好，官兵士气高，主要就是为官兵营造了良好的生活、工作、学习氛围，管理注意科学化激发起了全连官兵建设连队的激情和斗志。

(4) 只有牢牢的把握住了安全稳定这一底线，各项工作才能有保证。安全工作不是中心，但牵扯中心，是其它工作的重要保证。

从驻训情况看，我连能紧跟营党委思路，把安全工作作为一项基础性的经常工作抓，把握住了底线，无出任何事故案件，政治性问题，确保了其它任务的完成。

下步打算今年年终总体目标是以大项任务为牵引，五、坚持高标准，持续打基础，扎实抓落实，全面求过硬，部队安全无事故，官兵思想稳定在工作指导上我们还必须把握以下四个问题：1、要始终保持昂扬的精神状态。

“态度决定一切”。这是成就事业的根本前提。

要想把连队全面建设搞上去，实现今年的奋斗目标，主要

抓住“班子的正气、干部的锐气、部队的士气”不放。一个中心思想，就是要在全连上上下下保持昂扬的精神状态，高昂的工作干劲和务实的工作作风。2、要始终坚持工作的高标准。目标激发斗志，标准蕴育成果。我们今年的总体奋斗目标：连队成为先进连队，确立高起点、落实高质量，不要满足于“过得去”一意味着过不去，“差不多”一等于差很多，“不捅漏子、不出问题”就说明快要捅漏子、快要出问题，满足于四平八稳居中游一连队建设快要居下游。3、要始终营造良好的团结协作氛围。团结生力量，协作出效果。四靠：正副书记表率作用、民主集中制落实、严格党内生活、共同目标追求。民主集中制得到有效落实、正副书记要带头讲团结、“一班人”要人人维护团结，以此来保持和维护正副书记的团结、班子成员的团结和官兵上下的团结，促进连队建设全面发展，整体进步。4、要始终抓住安全预防工作不放。安全预防工作是部队的一项经常性、基础性、综合性工作，涉及到部队建设的方方面面、角角落落，哪一个部位、哪一个环节、哪一个人员都不能出问题。它不是中心影响中心、不是全局牵动全局。只有将安全预防工作做好连队才能走上发展的快车道。

技术工述职报告瑞声篇七

今天，在这个岁尾年头，我想骄傲地说一声：“一份耕耘一份收获，我没有辜负领导的期望”。但是，成绩已经是昨天，我更关注的是今天和明天。对于成绩的回顾也不是我一贯作风，领导和同事也看在眼里记在心里。

我留意到了技术工作的许多薄弱之处，作为技术部门的主要责任人，我同样有不可推卸的责任。要达到新一时期的高标准，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审阅和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题如下：

二、职员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致

工作思路不清晰，忽略了技术治理职员的业务培训。

三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色；

四、忽略了团队治理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通；

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，技术部门作为单位的一个主要职能监督部门，”当好家、理好财“是我技术部门应尽的职责。在单位加强管理、规范经济行为、进步企业竞争力等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到进步！

”查找不足赶先进，立足根本争先进“，作为个人我们要实现体现自己的人身价值，企事业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为技术管理部门，为实现共同的目标我们要添砖加瓦，要有艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。我们要把这六种精神贯串于具体的工作中中去，下半年工作作为技术部的主要责任领导，对于”如何进步自卧冬服务于本单位“这门必修课，我将不断地加强学习，完善自卧冬把”学习先进、赶超先进、争当先进“融入到工作中去，重点将工作放在加强技术管理与技术分析这二块。

以上是我技术部门的工作总结，”查找不足赶先进，立足根本争先进“，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，技术战线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章！总之，今后的工作中，还是年初责任领导会议上的那句话：我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

技术工述职报告瑞声篇八

20xx年是伟大的中国共产党建党周年，也是规划的开局之年，更是我们气矿各项工作稳步开展的一年。20xx年，我在气矿党委的正确领导和万州作业区全体干部职工的支持下，按照20xx年总体工作部署和目标任务要求，以科学发展观为指导，认真执行气矿党委的工作方针政策，贯彻好党的xx大精神以及“七一”重要讲话精神，以作业区生产经营为中心，以党建为核心的基层建设为主线，围绕中心，突出重点，狠抓落实，注重实效，认真履行岗位职责，较好地完成了自己的工作任务，取得了一定的成绩。作为万州作业区党委书记，我的岗位职责涉及、等多方面工作。工作复杂而重要，有时要身兼数职，让我深刻体会到了肩上任务的艰巨和责任的重大，所以“把每一项工作做精做细，尽心尽责，全力以赴”是我的责任；“集体的利益高于自己的一切利益”是我在工作中的座右铭。在繁忙的工作中我锻炼了自己也磨练了自己。一年的情况，总体上可以用四个词来概括：迎难而上，尽职尽责，不失斗志，不辱使命。现在就根据气矿党委的安排，按照“德、能、勤、绩、廉”五项要求，就20xx年的工作开展情况向气矿党委进行述职述廉，报告如下：

第一部分

一、加强领导，大力推进党的建设

按照气矿党委党委部署和要求，在党的建设上，抓队伍，提高党员队伍的整体形象，进一步拓宽视野，增强大局观念、服务意识和总揽全局、统筹兼顾。

一是抓学习。结合实际，采取了多种行之有效的学习方法。明确学习重点，强化学习安排，制定学习计划，确定学习主题，明确目的要求。丰富学习形式，采取文件学习和视频学习相结合、集中学习和参与活动相结合等方式，促进“四好”领导班子建设。20xx年，作业区领导班子带头读《不抱怨

的世界》一书，并撰写读书心得4篇；带队安全联系12次，带队巡管6次，驻守大修改造现场10余次，深入一线班组开展“三进三同”活动4次。

二是抓教育。作业区党委狠抓党风廉政建设，通过加强教育，建立有效的自律机制；通过关口前移，建立有效的监管机制，使党风廉政建设工作真正融入生产经营管理之中，为作业区各项kpi指标的实现提供了坚强的纪律保证。5月份，组织作业区机关后勤重点岗位人员签订《重庆气矿万州采输气作业区管理人员廉洁自律承诺书》，进一步巩固“忠诚事业承担责任艰苦奋斗清廉奉献”主题教育活动成效。8月份，作业区党委对股级干部开展了集体廉政谈话，通过谈话，进一步了解了作业区股级干部的思想工作情况，提高了股级干部对做好党风廉政建设和反腐败工作重要性认识，增强廉政勤政意识和防腐拒变的能力。作业区党委全年共10次组织党员干部和有关人员集中进行学习教育，260人次参加，内容涵盖了在中央纪委xx届六次全会上的重要讲话、集团公司“5条禁令、20个不准”、《国有企业领导人廉洁从业若干规定》等，组织观看了《失衡的秤.王昭耀腐败案例》等警示教育片。10月，作业区党委组织开展了以“蚁贪”为主题教育内容警示教育教育活动。通过集中学习《蚁贪：权利末端的偷噬裙》等6篇警示教育文章，并组织全体党员群众结合自身岗位认真剖析“蚁贪”的特点、危害，畅谈学习心得和防范措施，使党员群众深刻认识到“把风气搞正、把作风搞实、按规矩办事”的重要性，锻炼了党性，净化了心灵，提高了作业区党员群众的警惕性，增强了拒腐防变能力，坚定了廉政从业的决心。

三是抓活动。为了提高党员队伍文明素质、活跃党员队伍文化生活，增进干部职工之间的友谊，促进作业区精神文明建设，开展形式丰富多彩的活动。如：进一步围绕应急攻坚开展“带头冲锋争标兵”活动、围绕便民利民开展“立足小区做奉献”活动、围绕扶弱济困开展走访慰问暖民心活动、围绕和谐稳定开展“化解矛盾促和谐”活动，共产党员在志愿服

务活动中彰显新活力。今年万州作业区党委再次与作业区领导班子成员、党支部书记签订《“创先争优”活动承诺书》，完成了领导点评和表彰优秀党员工作，开展了“实现三大目标、党员争先锋”、“追寻红色记忆61体验红色之旅”等主题实践活动，掀起了以“我的岗位我负责，尽职尽责保安全”演讲比赛、“学党史、知党情、感党恩”等系列迎接建党周年活动热潮，形成了推动作业区持续发展的强大合力。

四是抓建设。为了充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，进一步规范了党委、党支部各项工作的基础工作。20xx年按照“坚持标准，保证质量，慎重发展”的要求，认真抓好党员发展工作，把入党积极分子的培养工作落到实处，始终做到支部有安排，小组有分工。对确定为入党积极分子的同志，所支部指定支委成员作为培养联络人与其经常联系，及时帮助，不断提高党员发展的质量和效果，目前共有6名入党积极分子，目前正在培养中。

二、牢记使命、认真履行职责，努力推动作业区生产经营跨越式发展

党建与生产经营紧密结合，为作业区圆满完成各项任务夯实基础。把党建与生产经营紧密结合这一条是我多年工作经验的体会。依靠这条经验指导工作20xx年万州作业区天然气生产气量达8.7483亿方、直供外销气量达1.8256亿方、荣获重庆气矿“先进基层单位”、“纪检监察先进单位”等荣誉的优异成绩。具体措施如下：

一是以党建抓安全生产。作业区党支部、工会、共青团携手先后组建10余支党、团员突击队，攻坚克难，深入践行“强本固基、创新管理、全面受控、安全和谐”四大理念，以“争创分公司先进基层单位”为目标，强化基层建设、基础工作、基本素质等三基工作，强力推进hse体系建设，狠抓安全环保，突出创新特色，团结和带领全体干部员工真抓实干、锐意进取、共克时艰，“三基工作”得到了气矿高度赞

扬，实现了安全、清洁、可持续发展，为气矿新“三大目标”顺利实现做出了积极贡献。

二是以党建促“五型”班组建设。作业区将强化班组管理作为党政领导“一把手”工程，以“五型”班组创建为抓手、以改进创新为支撑、以自主管理为目标，班组管理精细化、特色化充分彰显。

第二部分

德、能、勤、绩、廉的自我评价

一、加强学习，不断提高自身理论修养

20xx年是万州作业区发展重要的一年，我深感自己责任重大、任务艰巨，清醒的认识到在经济社会高速发展的时代，必须有超前的思想和的意识。这种思想意识从哪里来，只有靠锲而不舍的学习，只有用先进的理论和技术来武装头脑，只有不断提升理论水准，才能在管理工作过程中，保持战略的前瞻和行为的拓展。一年来，我坚持做到按照党、国家和气矿党委的方针、政策和有关规章制度的要求，不断规范作业区生产经营行为；认真学习和贯彻上级文件精神，在管理中求生存，在竞争中求发展。同时，为不断提高自身的理论水平和管理水平，制定了详细的学习计划，坚持学习党的先进理论和国有企业体制改革的有关政策、文件，使理论水平、领导能力明显提高。做到了知识更新、业务更新，做到了学有所用，正确应用科学发展观知道业务工作开展。一是积极进取，把出色地完成本职工作作为检验自己思想作风的具体要求，把工作成果的好与差作为检验自己对理论理解和认知程度的标准；二是与党委班子成员和谐统一，团结协作，努力学习和掌握协调关系能力，认真处理个人在领导班子中的地位，自觉维护班子团结、发挥班子核心作用的具体行动；三是不断探索提高执政能力的有效途径，将科学发展观全面落实到具体的工作中去。努力向班子成员学习，使自己的领导

管理水平、领导艺术以及组织协调能力不断提高；四是认真学习了党的xx大、xx届三中、四中、五中、六中全会精神，坚持用科学发展观指导作业区的改革与发展；系统学习了中央和气矿党委关于深入开展“创先争优”活动等一系列文件精神，按照中央和气矿党委的要求部署，进一步加强对创先争优活动的组织领导，带头创先争优；深刻学习领会了“七一”重要讲话精神，进一步统一了思想，提高了认识。

万州作业区领导班子是一个团结奋进、开拓创新、知难而上的集体。作为党委书记，我按照“成为合格政治家”的标准要求自己，注重加强理论知识的学习，坚持将理论知识学习与解决实际问题相结合，坚持参加分公司和气矿党委组织的集体学习和自学，我通过学习发现了万州作业区在发展、改革、稳定中遇到的问题。

我一贯坚持民主集中制，维护作业区党委组织的威信班子的团结。认真贯彻民主集中制原则，积极参加廉洁自律民主生活会，勇于开展批评和自我批评，增强组织纪律观念，自觉接受组织监督和班子成员监督，接受群众的监督。在工作中，按照“一岗双责”的规定，注重调动和发挥班子成员和同志们的工作积极性和主观能动性，按照班子成员分工，相互尊重、团结、信任、理解、支持。对工作中的一些方向性、决策性的问题，及时与班子成员沟通。有关作业区党务等工作方面的重大方针政策、规划、财务等重大问题，都能坚持按照党的xx大提出的集体领导民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，完善党组内部的议事和决策机制，努力提高班子凝聚力、创造力和战斗力，坚持“三重一大”议事规则和工作规则，促进决策民主化、科学化。加强干部队伍建设，努力打造一支“科学发展思路好、科学施政本领好、科学发展机制好、科学发展绩效好、科学发展作风好”的党员干部队伍。做到谋划工作上心往一处想，劲往一处使，形成一盘棋、凝成一股绳，群策群力，为作业区的生产经营当好“舵手”。同时做到不搞宗派主义，不搞庸俗团结，坚决维护班子的整体统一，全面发挥班子的战斗力和凝聚力。

二、恪尽职守，同心同德共谋发展

“工作就意味着责任，一个人不论从事何种职业，都应该心中常存责任感，敬重自己的工作，在工作中表现出忠于职守、尽心尽责的精神，这才是真正的敬业”。我深知这句话的含义，我常告诫自己：“要嘛不干，要干就干出样子来”自己在工作中，主要把握十二个字“心系岗位，履行职责，突出重点，落实责任”。

始终做到在思想、行动上与气矿党委、与作业区同心同德。工作中能够按照轻重缓急认真安排和妥善处理各项工作。管理上做到了办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿。发挥好了决策参谋、调查研究、综合协调、督查督办“四大职能”，用全新的管理理念，简化办事程序，提升层次，坚持做到“四个不让”：不让分管的工作在我这里受阻，不让差错在我这里发生，不让职工在我这里受到冷落，不让作业区的形象在我这里受到损害，真正做到了让上级领导放心、上下级称心、全体员工顺心。

三、严于律己，自觉抓好廉政建设

我认真吸取党员领导干部中出现违法违规案件的教训，警钟长鸣，深刻反思，切实提高执行党风廉政建设责任制和反腐败斗争的自觉性。牢记宗旨，坚持“两个务必”，认真执行领导干部“八大禁令”和“四大纪律八项要求”，在日常工作和生活中不断加强思想修养，努力抓好党风廉政建设，不断构筑防腐拒变的道德防线。一年来，本人坚持按照中纪委历次全会重申和提出的四项规定，按照气矿党委党风廉政建设和反腐倡廉工作部署，紧紧围绕作业区工作，深入贯彻中央、气矿党委党风廉政有关精神，坚持“标本兼治、综合治理，惩防并举、注重预防”的工作目标，加大源头治理工作力度，立足教育和防范，深入贯彻落实党风廉政建设责任制，党风廉政建设和反腐倡廉工作等要求开展工作。坚持按照中央关

于“讲学习、讲政治、讲正气”的要求，做到自重、自省、自警、自励，过好名位关、利益关、金钱关；带头艰苦奋斗、勤俭节约，严格制止奢侈浪费行为；带头严于律己，勤政廉洁，洁身自好，清白做事，带头接受监督，时时事事以自身廉洁自律的行为去带动班子和影响群众。同时，本人严格管好配偶子女和自己身边的工作人员，公私分明，经常教育身边工作人员正确对待所处的工作环境，牢记全心全意为人民服务的宗旨，没有任何违法违纪的行为发生。无论工作中还是生活上，我都十分注意严于律己，廉洁奉公，时时处处以《廉政准则》和《廉政守则》的规定严格要求自己，从没有利用职权给亲属谋取私利；积极抓好作业区党风廉政建设，当好表率，切实管好子女亲属和身边工作人员，做到清清白白以政，堂堂正正做人。20xx年我万州作业区全年未发生这方面的不良反映。

第三部份

不足及改进提高之处

回顾20xx年来的工作，我虽然取得了一定的成绩，但在自身发展和职责履行中仍存在不足。主要表现在：

一是党务工作中新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，我还缺乏学习的紧迫感和自觉性。有时工作急躁，急于求成，工作力度和措施还不够，这些都有待于我在今后工作中去完善和提高。

二是对集团公司文化宣贯落实不足。部分职工以及我个人有时践行安全文化理念的自觉性不够。总体而言，与气矿党委的期望与要求还有不小的距离。如何开展文化特色活动还需要进一步探索。

三是在实际工作中忙于事务性工作，深入基层调查研究不够，与班子成员，干部职工的交流、沟通、关心不够。全方位、

多角度，联系实际深入研究，统筹兼顾各方面工作还有待于加强。对作业区改革和发展中前瞻性、规律性问题的研究和在破解难题上用的精力、下的功夫还不够，领导方法和领导艺术还有待改进，开展批评和自我批评方面还不够。工作中有时还会出现急躁。特别是在工作忙、任务重、困难大的情况下，处理问题不太冷静，考虑也欠周到，往往也影响了工作的效果。

在今后的工作中，我将严格落实气矿党委的目标任务要求、紧紧围绕作业区生产经营工作重点，进一步坚持群众观点，加强党性锻炼。

一、以改革创新精神加强和改进作业区党务工作[]20xx年，我万州采输气作业区党委工作任务更加艰巨，意义更加重大。按照上级党委部署，要努力做到政工工作发展上有新思路，工作推进上有新手段，攻克难题上有新举措，服务大局上有新成效。即以党的xx大精神为指引，坚持科学发展观，把握深入学习实践党的xx大六中全会这条主线，确保推进“四好”班子建设、推进党组织建设、推进宣传文化建设，推进纪检工作建设，实现构筑一个团结、民主、和谐的领导班子，营造一个安全、诚信、和谐的文化宣传氛围和打造一支勇于拼搏、善于管理、勤于创新、乐于奉献的职工队伍、打造一群真抓实干、清正廉洁、风清气正的干部队伍目标，为实现我万州采输气作业区平稳较快发展提供政治保证、组织保障、精神动力和文化支持。

二、全面深化文化制度化建设。摸清我作业区现有制度的现状，从新时期油气公司发展战略和工作思路的总体要求出发，分析诊断作业区现有规章制度的文化特点及存在的问题，研究提出作业区文化制度化体系结构，提出整合修订的规划方案。本着先易后难，把握重点，逐步完善的原则，开展相关制度（规范）的整合制定和执行落实工作。以提高职工安全生产文化执行力为目标，做好已完成整合的文化各项规章制度贯彻落实及监督检查；开展学习、宣传和文化认同的一

些特色活动；引导员工脚踏实地从我做起，自觉执行油气公司文化，做合格的文化执行人。

三、加强学习，解放思想，更新观念，不断提高政策水平和领导力。加强廉洁自律，从严要求，严格贯彻落实党风廉政建设责任制，塑造领导干部形象，当好反腐倡廉带头人。在今后的工作中，我作为作业区党委书记将切实维护党委的威信，发扬民主，加强与班子其它成员的交流和沟通。

历尽天花成此景，人间万事出艰辛。以上是本人20xx年述职报告，望各位领导和同志们对我这一年的工作给予批评指正。做为万州作业区委书记，在今后的工作中，我将继续锤炼自己配合大局的能力、应对复杂局面的能力，为作业区的发展添砖加瓦！为公司规划目标的实现保驾护航！

技术工述职报告瑞声篇九

这一年，是我人生中极不平凡的一年。20____年__月__日，我从____大学毕业，来到了____县水利工程管理站，走上了工作岗位。在水利局领导的亲切关怀下，在同事们的悉心帮助下，加强政治理论和业务知识学习，使自己的政治、思想水平都有了很大提高，对工作内容 and 性质也有很大熟悉。为今后能更好的开展工作提供了基础，现将我参加工作一年来的思想、工作、学习、生活等情况作个总结。

一、思想方面

通过学习，我对进行开展保持党员先进性教育活动的重要性、必要性有了进一步的认识。对我县加快建设山水园林型的现代化中等工贸城市、全面建设小康社会有了较为明晰的印象。通过了这次学习，使我明白了最重要的一点，作为党员必须坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，始终不渝地坚持立党为公、执政为民的本质要求。全心全意为人民服务，就是要一切以人民群众的根本利益作为党员的准绳，尽心尽力地为

民解忧，心系群众的安危，努力为群众多做好事、多解难事、多办实事。因为水利工程管理站一般承担流域性或区域性重要水利工程的管理任务。这些水利工程发挥着防洪、灌溉、通航等社会效益，担负着“造福一方百姓、保卫一方平安”的重要责任。因此，水管站工程管理工作的的好坏，直接关系到人民的生命财产安全。我作为一名水利工程管理的人员来说深感责任重大，在工程管理工作中决不能掉以轻心。

二、工作方面

从去年__月份工作到现在快一年的时间了，在我人生中第一个工作年中，收获很多。理论学习使我对水利事业有了一个初步的认识和了解。不懂就学，是一切进步取得的前提和基础。规范、杂志和专业书籍让我手不释卷，因为有了大学专业课的底子，使我对这些水利知识更为容易理解和掌握。一番理论知识的学习后，我开始知道，水是人类生存与发展的生命线，是国民经济与生态环境的命脉，是实现可持续发展的重要物质基础。水利建设任务十分艰巨，随着人口增加、经济发展、社会进步和城市化水平的提高，对水资源的需求将进一步增加，对水的安全保障程度的要求也越来越高。但这些认识都还是肤浅的，还需要我在实践当中去不断深入地理解。

实践让我的业务技能不断增长，工作能力不断加强。紧张的工作节奏，让我的工作能力和思想认识都有了很大的提高。同事对于工作的执着和热爱深深的感染着我，百忙中他们抽空耐心的帮助和教导我们，无论生活上工作上他们都为我树立了良好的榜样。让我感到了肩上有所负担，让我明白了以后努力的方向。这一年时间里，我通过对全县大部分水库重新进行洪水复核计算，使我进一步了解各水库的特征值和各水库的地理位置。我还参加了顾渚小流域农业生态治理规划设计项目的编写工作。还有是经常跟着领导到水库上去防洪检查和千库保安除险加固情况的检查。工作的性质还要求我对水利行业各个专业的知识有一个综合的了解和掌握，真

正能做到厚积薄发。通过实践，我解决实际问题的能力和组织能力也得到了很好的锻炼。

三、今后努力的方向

正所谓是“金无足赤，人无完人”。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，朝着以下两个方向努力：

1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种理论知识，并用于指导实践，以更好的适应工作发展的需要。

2、实践是不断取得进步的基础。我要通过实践不断的锻炼自己的胆识和魄力，提高自己解决实际问题的能力，积极、热情的对待每一件工作。

总之，这短短的一年，是我人生角色转换的一年，是我不断成长的一年，也是我对水利事业由陌生进而熟悉、热爱并愿意为之终生默默奉献的一年。将做一名合格的水利工作人员，为长兴的水利事业作出应有贡献。