

# 2023年党员先进事迹演讲稿 全市加强和改进党员管理工作调研报告(优质5篇)

演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很难吧。下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

## 党员先进事迹演讲稿篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### 一、党员队伍基本情况

截至x年底，全市共有基层党组织x个，其中党委x个、党总支x个、党支部x个，党员x万名。全市党员中，各类在职党员x万名，其中机关党员x万名，事业单位党员x万名，企业党员x万名；农村党员x万名，离退休党员x万名；城市社区党员x万名，乡镇社区党员x万名。

### 二、分类管理主要做法

(一) 在职党员“清单式”管理。主动发挥机关事业单位在职党员在岗履职、服务社区、志愿服务方面的示范作用，推行岗位“清单式”管理模式。一是科学设置职责清单。以党员承诺践诺为基础，由党支部结合所辖党员的任职承诺、完成事项、工作目标等，为每名在职党员建立清单，通过“季度汇报、半年考核、年终总评”，根据目标完成情况予以奖惩，调动工作积极性、主动性。二是认领社区服务清单。积极推动在职党员“双报到双服务”活动，各单位积极与联系社区对接，组织党员认领政策法规宣传岗、义工服务先锋岗、

扶贫济困关爱岗等多个公益服务岗位，并通过台账式管理督促在职党员定期到社区开展服务活动。目前，全市机关事业单位共有x万名在职党员到x个社区认领社区岗位，并与居住地社区签订服务承诺书，形成了“居民点单、社区下单、党员接单”的服务模式，进一步密切了党群干群关系。三是完善志愿服务清单。将党员志愿服务活动作为发挥在职党员有效载体，聚焦污染防治、脱贫攻坚、文明创建、乡村振兴和“三治并进，服务进村（社区）”等重点工作，精心设置党员志愿服务清单。目前，市直机关x支志愿者服务队□x支分队x万余名党员参与理论宣传、法律服务、农业科技、卫生健康、心理咨询、城市清洁、文明创建、疫情防控等志愿服务岗工作，发挥了机关在职党员的示范带动作用。

（二）无职党员“岗位式”管理。认真贯彻省委组织部《关于在全省农村基层党组织中推行无职党员“一编三定”意见》精神，市县把“一编三定”纳入党建整体工作布局，乡镇党委按照因村制宜、分类施策的原则，全面推动工作落实。一是按需设岗、因事设岗。各行政村结合无职党员的年龄、文化、能力、特长、分布状况以及家庭情况，设置思想政治工作、公共事务、社会维稳x大类x余种岗位，广泛动员党员结合自身状况，向党组织申报岗位。新安县在疫情防控期间临时设置信息排查岗、隔离监督岗、消毒防疫岗等，推动无职党员主动参与中心工作，有力强化党支部战斗堡垒作用。二是量身定岗、依岗编组。在党员申报基础上，支委会综合考虑将相同岗位编入同一组，挑选负责同志担任组长，定期组织开展活动并向党员大会报告履职情况。各乡镇党委结合“万名党员进党校”活动，邀请专家学者、骨干力量对设置岗位技能进行培训，不断加强无职党员综合素质与能力。三是定期评议，科学管理。完善“定期评岗、动态管理”工作机制，建立党员履行职责活动情况登记簿，各基层党委每半年对党支部“一编三定”工作开展情况进行小结点评，并指导党支部对无职党员履岗情况进行考评。市、县组织部门将“一编三定”纳入基层党建述职评议考核内容，通过逐村观

摩活动、党建工作调研全面掌握运行情况，对发挥作用较好、表现突出的先进党员给予表彰奖励，充分调动党员履职尽责的积极性，不断激发无职党员队伍的生机和活力。

（三）社区党员“积分式”管理。社区普遍存在人际约束效力弱、党员类型复杂、管理难度大等特点，我市将党员积分管理作为强化社区党员管理的有效途径，用积分记录党员变化、衡量党员作用、评定党员优劣，使党员肩上有责、争先有标、行为有尺、考核有据，充分调动社区党员积极性，激发党员内生动力。一是积分设置精细化。建立科学严格考核体系，在“四个合格”标准基础上，分别从履行基本义务、发挥带头作用、密切联系群众等方面设置积分，将“按时参加学习、服从组织安排、模范遵纪守法、主动缴纳党费、带头服务群众、带头弘扬正气、发扬优良作风、遵守社会公德、宣传党的主张”等作为评分标准。按照社区党员的基本要求、发挥先锋作用、违纪扣分三大类来确定考核内容及评分标准。对每项内容都确定不同的分值，使党员在履行自己的责任和义务时都能“对号入座”。例如，灋河回族区杨文街道党工委按照党员积分管理参考标准，结合街道社区工作实际，细化设置x个小项来确定考核标准，每一项内容都有不同分值，便于基层社区考核打分和公示公开，充分引导社区党员立足岗位创先争优，发挥先锋模范作用。二是积分评定规范化。各基层党组织年初设定积分项目，每季度汇总一次积分情况，年底对党员全年积分情况进行汇总统计，结合年龄、职务、身体状况和工作特点，将党员划分为四个层次，分类进行排名，并及时在党员大会上公布，并接受党员监督。三是结果运用导向化。将党员积分管理与年底党员评议相结合，将党员积分获得情况作为党员评先评优及不合格党员处置工作的基础和重要参考。对积分靠前的及时进行表扬或评优评先，对积分靠后的督促提醒，做好帮扶教育转化。积分低于最低分数线，评议为不合格等次的，严格按照相关政策做出相应处理。

（四）老年党员“走访式”管理。为更好发挥老年党员作用，

各级组织部门会同老干部管理部门以走访促进老年党员日常学习、关心关爱、担当有为，确保老年党员离岗不离党、离职不离学、退休不褪色。一是以走访促学习，确保老有所学。针对身体条件较好的老年党员，在抓好“三会一课”的基础上，结合老年党员闲暇时间、兴趣爱好，采取经常性与分散性相结合方式，及时宣讲党的最新理论和方针政策，学习老年生活、保健知识等课程。针对身体较弱、行动不便的老年党员，由单位或支部骨干定期上门走访谈心交流，将学习教育资料“送学上门”，确保老年党员紧跟时代“不落伍”，思想认识“不掉队”，政治学习“不误点”。二是以走访促关心，确保老有所养。优化心理疏导服务，每逢重大节假日，定期对年老孤寡和贫困老党员上门慰问，送上慰问金和生活必需品，让老年党员时刻感受到党组织的温暖。所在单位或社区党组织积极协助做好家庭医生签约工作，定期为老年党员做好健康体检等工作。发挥单位或辖区在职党员、年轻党员或群团组织力量，对困难老年党员开展组团式便民服务，确保老有所养。三是以走访促担当，确保老有所为。党支部把工作积极、责任心强、在群众中威信高的老年党员吸收到志愿者队伍中，当前隐藏内容免费查看合理利用他们在工作经验、人际关系、调解矛盾、帮扶帮教等方面的优势，为他们“量身设岗”，参与村（社区）治理工作。同时，通过走访积极动员老年党员在政策宣讲、法律咨询、扶贫济困、依法维权、教育卫生、助力三农等方面担当作为，成为推动基层治理、乡村振兴的宣传员。走访时鼓励离退休党员通过发表时政点评、记载人生感悟、撰写回忆录等形式，传承党的优良传统、弘扬优秀传统文化、培育和传承优良家风、宣传社会主义核心价值观，传递向上向善、自力更生的精神力量。

（五）流动党员“牵线式”管理。目前，全市流动党员x万余人，跨省流动党员x人，省内流动党员x人，在京流动党员x人。近年来，我市采取建好流动之家、完善联系机制、加强就业指导等方式，不断加强流动党员管理和关怀，确保流动党员“流而不失”。一是建好党员之家，确保流动不流失。注重流动党员党组织设置，把建立流动党员之“家”作为加强

外出流动党员管理的重要举措。全市建立党员服务中心站点x个，建立了x市x商会党委、上海党总支，先后在青岛、温州、苏州、杭州建立驻外党支部。市人力资源与就业服务中心党委成立流动党员党支部x个，选任专责党务干部x名，通过强化组织设置和组织覆盖，为流动党员营造“家”的温暖。二是完善联系机制，确保离家不离党。在全市推行农村（社区）流动党员“三报告”“三掌握”“三主动”“三促进”管理机制（流动党员外出报告、定期报告、返回报告，流出地掌握流动党员分布、思想工作动态、参加党内组织生活和接受日常教育情况，流入地主动了解流入党员情况、抓好日常教育管理、开放活动场所，流出流入地共同促进提升政治素质、增强归属感、发挥先锋作用），强化流出地和流入地的有效沟通，促进共同做好流动党员管理和服务。三是加强就业指导，确保流动怀有才。把流动党员的创业就业摆在突出位置，指导人力资源和公共就业服务部门与商务、科技等部门，定期为流动党员先后提供就业岗位、技能培训、电商运用、科技指导等服务，定期举办“职业发展论坛”，围绕职业规划、就业指导、技能培训等开展讲座，增强流动党员就业能力，把稳就业、保民生作为流动党员服务的最好关怀。

### 三、存在问题

（一）在职党员管理方面。一是“双报到双服务”岗位设置还不够精准。目前，各机关、事业单位普遍开展在职党员到社区报到开展活动，但服务内容多为政策宣传、清洁家园、结对共建等，围绕推进社区治理、回应群众需求等偏少，把落脚点放在密切党群、干群关系上还做得不够。二是党员志愿服务等主动参与意识不强。主要表现为在职党员在参与活动中存在等靠思想，支部组织了就去，不组织就不去，活动中存在重过程、轻结果的现象。

（二）社区党员管理方面。一是部分基层党组织积分管理加减分值设置不科学。个别加减分幅度大小不一，造成年度总分值差距过大或过小。差距过大后进党员动力不足，差距过

小先进党员难以有效激励。二是基层党组织激励手段不够丰富。积分排名靠前的多以精神鼓励和激励为主，在提升政治待遇上仍存在天花板现象，党内关怀有时倾向生活困难党员、老党员，对优秀党员关怀力度不够。

（三）农村党员管理方面。农村党员年龄结构整体偏大，年富力强的党员多数在村“两委”班子任职或者外出打工，留在村里的无职党员因年龄、身体状况等原因，在具体推动“一编三定”过程中，有时存在作用发挥不够明显的情况。

#### 四、意见建议

（一）加强指导，促进有机融合。将党员积分管理“一编三定”、支部主题党日、民主评议党员等进行有机融合，更加注重单位类型、年龄分布、学历层次等，并向企业、社会组织等延伸，有效激发党员活力和发挥先锋模范作用，以党员队伍高质量建设促进中心工作。

（二）总结提升，完善管理经验。进一步总结提炼在职党员、无职党员、社区党员、老年党员、流动党员等不同党员群体管理方式，加强对企业、社会组织、教师（学生）党员等管理方式探索，通过党员管理精细化，使党员管理更加科学有效，每个党员都有发挥作用的平台。

（三）强化交流，激发创新动力。把党员分类管理作为党建工作有效创新点，促进各省辖市之间交流学习，通过实地观摩引导各地向先进看齐；通过开设党建论坛等，组织专家学者、党务干部、基层党员集思广益、充分研讨，为提升党员管理科学化精准化水平提供有效借鉴。

## 党员先进事迹演讲稿篇二

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

通过党员积分制管理细化项目的科学设置，医院整合优化党建活动载体，支部将“亮身份、亮承诺、亮业绩”、“比、学、赶、超”等活动融入党员积分制管理中，形成以党员积分制管理为抓手，将每周党建工作与业务发展相结合，党员带头创先争优的新格局。充分挖掘先进典型，利用党员积分制管理工作中涌现的好做法、好经验，选树典型，培植亮点，着力打造党建工作品牌，努力在全院党员中营造学习先进、崇尚先进、争当先进的浓厚氛围。同时使得现有的管理制度具有更强的针对性、操作性和实效性，将个人行为凝聚为有计划的组织行为，引导和调动广大党员干部围绕医院中心工作，在本职岗位上争优秀，在推动发展上作贡献，具有更强的执行力、约束力和公信力，用实际行动践行合格党员的忠诚和担当，为医院营造了良好的就诊环境。

;

## 党员先进事迹演讲稿篇三

小学校长是学校行政负责人，是学校的法人代表。其主要职责就是全面贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法规，自觉抵制各种违反教育方针、政策、法规的不良倾向。一名合格的小学校长，应该是思想品德好，忠诚于人民的教育事业，熟悉教育教学规律，知识面广，懂得学校管理的专业人才。那么，如何认真履行校长职责，加强学校管理，当好一名校长呢？一、要有强烈的奉献精神。

作为一名校长，应热爱党、热爱人民，热爱教育，有把自己的一切献给社会主义教育事业的赤诚之心。有了这颗心，就能保持清醒的头脑，端正办学方向，不断增强全面贯彻教育方针的自觉性；有了这颗心，就能在逆境中经受住考验，自强不息，勇于创新，勇于探索，永远向前；有了这颗心，就会有“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的坦荡胸怀，襟

怀坦白，任人唯贤，在学校工作中，克己奉公，无私奉献。

## 二、要有较高的业务能力。

小学校长不仅要“管理上的能手”，而且还要是“教学上的高手”。这样的校长，群众才会由衷地佩服你，也才能成为教学上的“领头羊”，才能得到广大教师的支持。在学习上除上级主管部门正常的业务培训外，自己要经常地学习教学杂志上刊登的外地的先进教学经验和方法。并应坚持写业务学习笔记，规定在校内听课不少于20节，校长要带一门主课（语文或数学）。力求做到多带课，带好课。

## 三、要有较强的组织管理能力

有什么样的校长，就有什么样的教师，什么样的学校。校长负有组织和管理学校全盘工作的责任，有权对学校各项工作进行决策和运筹。好的决策，就是学校领导和群众集体智慧相结合的产物。因此，校长要精心设计工作项目和措施，从多种方案中找出最适合本校实际的方案，写出计划，以便顺利实施。近年来，我校根据学校的实际情况，制定了各种制度和评分细则，有效地推动了学校各项工作的顺利开展。学校有管理制度汇编一本，其中有教职工管理细则、五项内容评分细则、实施素质教育方案、教职工奖罚制度、学校各项工作计划等制度共十五种，力求做到各项工作有章可循，按制度办事。

## 四、要以身作则，率先垂范。

作为一名合格的校长，不论其年龄如何，理应是学生的师长，教师的益友。这就对校长在教育、教学、学校工作、生活等各个方面，提出了更高的要求。从教育人，从培养学生成为社会主义事业接班人的要求来讲，校长应是学生学习和敬仰的楷模。因此，校长在学校的一切教育和教学活动之中，乃至一言一行，都必须严于律己，注意给学生以良好的教育和



影响。凡是要求学生和教师做到的，校长必须率先做到。小学生正处在长思想、长知识、长身体的重要阶段，模仿性、可塑性很强，先进的榜样就是无声的力量。因此，校长率先垂范，树立榜样，就是寓教于实际行动之中，这样才能起到“润物细无声”的巨大作用。

## 五、作风要朴实，具有团结协作精神。

具有优良朴实的作风是校长必备的条件，也是最重要的思想修养。校长应具有理论联系实际、批评与自我批评，密切联系群众，发扬民主，勤俭办学的作风。只有这样，也才能凝聚起教职工的工作热情。校长要为教师开辟参与管理，施展才干的舞台，要善于调动他们的积极性，听取他们的意见，依靠群众，充分发挥集体的力量才能管理好学校。

## 六、具有与时俱进，开拓创新的精神。

创新是一个民族进步的灵魂，是国家兴旺发达的不竭动力，这就要求我们的校长要有创新意识，敢于跳出旧模式，积极探索，大胆改革，改进管理方法和教法，努力开发学生的创新潜力和教师的教育观念。知识经济时代，这就要求我们的校长，在其位谋其政，与时俱进，勤奋工作，无私奉献，不断学习，以身作则，提高管理能力和业务能力，具有蜡烛精神，努力在自己职责范围内，为一方教育的发展和振兴做出自己的贡献。

一个好校长就是一所好学校，一所好学校必须有优秀的教育教学管理体制和第一流的教育教学质量。这并非易事，它需要管理者付出更多的时间、精力和辛劳，承受更多的压力、挫折和责任，能始终站在教育的前沿把握先机，以人为本探索培养高素质创新型尖子人才的新思路。在教育教学中，十年的潜心探索，岁月使我经受了磨练，工作使我坚定了信念，我相继担任了班主任、学年组长、教研组长、校长助理等工作，多次带出省、市优秀班级，获得数学奥林匹克竞赛

全国优秀辅导教师称号。当我站在沈阳市优秀教师、沈阳市十大杰出青年知识分子的颁奖台上，我感受到了育才的光荣；当我破格晋升为高级教师、踏上沈阳市学科带头人的'行列时，我感受到育才人的使命。校长助理的工作使我对此感受颇深；对教育教学管理工作有了更深刻的认识和强烈的责任感，对自己提出了更高的要求——我有信心担起这副担子，以育才的事业为重，发挥自己的能力和同志们齐心协力努力工作，不负学校的培养和厚望。

第一、要抓好制度建设，从管理求质量。在继承的基础上进一步完善包括教学管理制度，质量评价体系在内的各项制度。未来社会的竞争，本质上是少数高素质创新型尖子人才的竞争，优才教育作为一种特殊的教育模式，在教育改革中应保持其个性化倾向，在调研基础上，充分尊重学生个性、人格和创造精神，注重积极的情感与意志的培养，特别制定一些适合学生充分发展个性、培养创新精神和实践能力、彰显创造力的制度。

第二、要抓好队伍建设，从课堂求质量。名校的三要素：硬件、师资、管理。教师队伍建设是核心因素，名校必须有名师。随着学校发展规模的稳定，教师队伍的数量也将相对稳定下来，师资力量的培养与成熟日益紧迫地成为学校发展的重要任务。第斯多惠说：一个人一贫如洗，对别人决不可能慷慨解囊，凡是不能自我发展、自我培养、自我教育的人，同样也不能发展、培养和教育别人。我校年轻教师占绝大多数，均是各院校的优秀毕业生，他们充满活力与激情，是学校发展的不竭源泉。在向老教师虚心求教、拜师学艺的同时，如何使他们不断提高自身素质、教学水平，树立现代教育理念，需要从解放教师个性和确立教师的人的主体地位入手，提供更多展示才华、实现自我价值的机会，激发创新热情，更好地因材施教。建立新大学毕业生实习基地，举办青年骨干教师培训班，开展各种教学竞赛和教学实践研究，走出去请进来等方式都不啻为好的形式，这样，形成尊老重教的良好氛围，我们就能逐步建立起一支新老结合，富有团队精神，

团结协作，创新进取的高素质教师队伍，促使骨干教师、名师脱颖而出。课堂教学中学生的“主体地位”和“主动发展”是两个深层次核心问题，着力点在于“激发兴趣——教给方法——养成习惯——培养能力——形成品格”，要给学生足够的思维空间，认真贯彻教学整体改革，创造有利于学生素质提高的多种教育模式，实现“八化”和我校的培养目标，全面推进素质教育。

第三、抓好教学研究，从科研求质量。我校的优才本身就是一个具有重大现实意义的科研课题，它为我们提供了许多值得深入研究、总结、极具价值的素材和命题，我们应把握住这个难得的促进学生发展、自我发展、学校发展的机遇，切实投入其中，产生更多能代表我国各科教育当代水平的科研成果，以科研带动学科建设，注重工具性学科的建设及与相关学科的整合，使毕业生质量再上档次，以科研带动校本课程建设，形成具有育才特色的高效能的课程结构和体系；以科研带动教师队伍建设，使教学与科研成为每位教师的双刃剑，“教研相长”，全面提高教学质量，形成名师群体。

第四、抓好研究性学习、分层次递进教学、学分制、双语教学等工作，以培养可持续发展的人为目标，以学生发展为本，培养更多全国一流的各科优秀学生。

如果说德育是学校发展的主导，那么教学则是学校发展的主体。教学管理非坐而论道，我们应站起来多看、多听、多学，提高教育教学理论素养，转变教育观念，善于吐故纳新，然后坐下来踏踏实实做学问，做实事，做研究，做教育。

“敬业乐群，踏实奉献”，我将继续以此为座右铭，始终保持对工作的激情，无论遇到什么困难，都坚持原则，保持科学严谨的头脑，充分发挥每个人的积极性和热情，用人所长，发挥群体智慧，共同做好工作。ibm总经理沃森说：对于重用那些个性鲜明、直言不讳却有真才实学，以工作为重的人，我从不犹豫。如果我们能在自己的周围发掘许多这样的人，

并能耐心地听取他们的意见，那我们的工作就会处处顺利。教育人的力量有两种，一种是真理的力量，一种是人格的力量。我们都是凡人，正所谓：尺有所短，寸有所长。但我想，只要我们每个人充分发挥所长，互相信任，互相学习，互相促进，团结合作，就一定能够做好工作，做出不平凡的事业。

育才的事业，是每个育才人的事业，能为培养了我的东北育才学校出力，实现自己的教育理想，是一件很幸运的事，我希望并相信能拥有这个机会。这一——是非曲直的选择，我会珍惜，不遗余力。

愿与大家共勉，与育才荣辱与共

## 党员先进事迹演讲稿篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### 一、党员队伍基本情况

截至x年底，全市共有基层党组织x个，其中党委x个、党总支x个、党支部x个，党员x万名。全市党员中，各类在职党员x万名，其中机关党员x万名，事业单位党员x万名，企业党员x万名；农村党员x万名，离退休党员x万名；城市社区党员x万名，乡镇社区党员x万名。

### 二、分类管理主要做法

（一）在职党员“清单式”管理。主动发挥机关事业单位在职党员在岗履职、服务社区、志愿服务方面的示范作用，推行岗位“清单式”管理模式。一是科学设置职责清单。以党员承诺践诺为基础，由党支部结合所辖党员的任职承诺、完成事项、工作目标等，为每名在职党员建立清单，通过“季度汇报、半年考核、年终总评”，根据目标完成情况予以奖

惩，调动工作积极性、主动性。二是认领社区服务清单。积极推动在职党员“双报到双服务”活动，各单位积极与联系社区对接，组织党员认领政策法规宣传岗、义工服务先锋岗、扶贫济困关爱岗等多个公益服务岗位，并通过台账式管理督促在职党员定期到社区开展服务活动。目前，全市机关事业单位共有x万名在职党员到x个社区认领社区岗位，并与居住地社区签订服务承诺书，形成了“居民点单、社区下单、党员接单”的服务模式，进一步密切了党群干群关系。三是完善志愿服务清单。将党员志愿服务活动作为发挥在职党员有效载体，聚焦污染防治、脱贫攻坚、文明创建、乡村振兴和“三治并进，服务进村（社区）”等重点工作，精心设置党员志愿服务清单。目前，市直机关x支志愿者服务队□x支分队x万余名党员参与理论宣传、法律服务、农业科技、卫生健康、心理咨询、城市清洁、文明创建、疫情防控等志愿服务岗工作，发挥了机关在职党员的示范带动作用。

（二）无职党员“岗位式”管理。认真贯彻省委组织部《关于在全省农村基层党组织中推行无职党员“一编三定”意见》精神，市县把“一编三定”纳入党建整体工作布局，乡镇党委按照因村制宜、分类施策的原则，全面推动工作落实。一是按需设岗、因事设岗。各行政村结合无职党员的年龄、文化、能力、特长、分布状况以及家庭情况，设置思想政治工作、公共事务、社会维稳x大类x余种岗位，广泛动员党员结合自身状况，向党组织申报岗位。新安县在疫情防控期间临时设置信息排查岗、隔离监督岗、消毒防疫岗等，推动无职党员主动参与中心工作，有力强化党支部战斗堡垒作用。二是量身定岗、依岗编组。在党员申报基础上，支委会综合考虑将相同岗位编入同一组，挑选负责同志担任组长，定期组织开展活动并向党员大会报告履职情况。各乡镇党委结合“万名党员进党校”活动，邀请专家学者、骨干力量对设置岗位技能进行培训，不断加强无职党员综合素质与能力。三是定期评议，科学管理。完善“定期评岗、动态管理”工作机制，建立党员履行职责活动情况登记簿，各基层党委每

半年对党支部“一编三定”工作开展情况进行小结点评，并指导党支部对无职党员履岗情况进行考评。市、县组织部门将“一编三定”纳入基层党建述职评议考核内容，通过逐村观摩活动、党建工作调研全面掌握运行情况，对发挥作用较好、表现突出的先进党员给予表彰奖励，充分调动党员履职尽责的积极性，不断激发无职党员队伍的生机和活力。

（三）社区党员“积分式”管理。社区普遍存在人际约束效力弱、党员类型复杂、管理难度大等特点，我市将党员积分管理作为强化社区党员管理的有效途径，用积分记录党员变化、衡量党员作用、评定党员优劣，使党员肩上有责、争先有标、行为有尺、考核有据，充分调动社区党员积极性，激发党员内生动力。一是积分设置精细化。建立科学严格考核体系，在“四个合格”标准基础上，分别从履行基本义务、发挥带头作用、密切联系群众等方面设置积分，将“按时参加学习、服从组织安排、模范遵纪守法、主动缴纳党费、带头服务群众、带头弘扬正气、发扬优良作风、遵守社会公德、宣传党的主张”等作为评分标准。按照社区党员的基本要求、发挥先锋作用、违纪扣分三大类来确定考核内容及评分标准。对每项内容都确定不同的分值，使党员在履行自己的责任和义务时都能“对号入座”。例如，灋河回族区杨文街道党工委按照党员积分管理参考标准，结合街道社区工作实际，细化设置x个小项来确定考核标准，每一项内容都有不同分值，便于基层社区考核打分和公示公开，充分引导社区党员立足岗位创先争优，发挥先锋模范作用。二是积分评定规范化。各基层党组织年初设定积分项目，每季度汇总一次积分情况，年底对党员全年积分情况进行汇总统计，结合年龄、职务、身体状况和工作特点，将党员划分为四个层次，分类进行排名，并及时在党员大会上公布，并接受党员监督。三是结果运用导向化。将党员积分管理与年底党员评议相结合，将党员积分获得情况作为党员评先评优及不合格党员处置工作的基础和重要参考。对积分靠前的及时进行表扬或评优评先，对积分靠后的督促提醒，做好帮扶教育转化。积分低于最低分数线，评议为不合格等次的，严格按照相关政策做出相应

处理。

（四）老年党员“走访式”管理。为更好发挥老年党员作用，各级组织部门会同老干部管理部门以走访促进老年党员日常学习、关心关爱、担当有为，确保老年党员离岗不离党、离职不离学、退休不褪色。一是以走访促学习，确保老有所学。针对身体条件较好的老年党员，在抓好“三会一课”的基础上，结合老年党员闲暇时间、兴趣爱好，采取经常性与分散性相结合方式，及时宣讲党的最新理论和方针政策，学习老年生活、保健知识等课程。针对身体较弱、行动不便的老年党员，由单位或支部骨干定期上门走访谈心交流，将学习教育资料“送学上门”，确保老年党员紧跟时代“不落伍”，思想认识“不掉队”，政治学习“不误点”。二是以走访促关心，确保老有所养。优化心理疏导服务，每逢重大节假日，定期对年老孤寡和贫困老党员上门慰问，送上慰问金和生活必需品，让老年党员时刻感受到党组织的温暖。所在单位或社区党组织积极协助做好家庭医生签约工作，定期为老年党员做好健康体检等工作。发挥单位或辖区在职党员、年轻党员或群团组织力量，对困难老年党员开展组团式便民服务，确保老有所养。三是以走访促担当，确保老有所为。党支部把工作积极、责任心强、在群众中威信高的老年党员吸收到志愿者队伍中，当前隐藏内容免费查看合理利用他们在工作经验、人际关系、调解矛盾、帮扶帮教等方面的优势，为他们“量身设岗”，参与村（社区）治理工作。同时，通过走访积极动员老年党员在政策宣讲、法律咨询、扶贫济困、依法维权、教育卫生、助力三农等方面担当作为，成为推动基层治理、乡村振兴的宣传员。走访时鼓励离退休党员通过发表时政点评、记载人生感悟、撰写回忆录等形式，传承党的优良传统、弘扬优秀传统文化、培育和传承优良家风、宣传社会主义核心价值观，传递向上向善、自力更生的精神力量。

（五）流动党员“牵线式”管理。目前，全市流动党员x万余人，跨省流动党员x人，省内流动党员x人，在京流动党员x人。近年来，我市采取建好流动之家、完善联系机制、加强就业

指导等方式，不断加强流动党员管理和关怀，确保流动党员“流而不失”。一是建好党员之家，确保流动不流失。注重流动党员党组织设置，把建立流动党员之“家”作为加强外出流动党员管理的重要举措。全市建立党员服务中心站点x个，建立了x市x商会党委、上海党总支，先后在青岛、温州、苏州、杭州建立驻外党支部。市人力资源与就业服务中心党委成立流动党员党支部x个，选任专责党务干部x名，通过强化组织设置和组织覆盖，为流动党员营造“家”的温暖。二是完善联系机制，确保离家不离党。在全市推行农村（社区）流动党员“三报告”“三掌握”“三主动”“三促进”管理机制（流动党员外出报告、定期报告、返回报告，流出地掌握流动党员分布、思想工作动态、参加党内组织生活和接受日常教育情况，流入地主动了解流入党员情况、抓好日常教育管理、开放活动场所，流出流入地共同促进提升政治素质、增强归属感、发挥先锋作用），强化流出地和流入地的有效沟通，促进共同做好流动党员管理和服务。三是加强就业指导，确保流动怀有才。把流动党员的创业就业摆在突出位置，指导人力资源和公共就业服务部门与商务、科技等部门，定期为流动党员先后提供就业岗位、技能培训、电商运用、科技指导等服务，定期举办“职业发展论坛”，围绕职业规划、就业指导、技能培训等开展讲座，增强流动党员就业能力，把稳就业、保民生作为流动党员服务的最好关怀。

### 三、存在问题

（一）在职党员管理方面。一是“双报到双服务”岗位设置还不够精准。目前，各机关、事业单位普遍开展在职党员到社区报到开展活动，但服务内容多为政策宣传、清洁家园、结对共建等，围绕推进社区治理、回应群众需求等偏少，把落脚点放在密切党群、干群关系上还做得不够。二是党员志愿服务等主动参与意识不强。主要表现为在职党员在参与活动中存在等靠思想，支部组织了就去，不组织就不去，活动中存在重过程、轻结果的现象。



（二）社区党员管理方面。一是部分基层党组织积分管理加减分值设置不科学。个别加减分幅度大小不一，造成年度总分值差距过大或过小。差距过大后进党员动力不足，差距过小先进党员难以有效激励。二是基层党组织激励手段不够丰富。积分排名靠前的多以精神鼓励和激励为主，在提升政治待遇上仍存在天花板现象，党内关怀有时倾向生活困难党员、老党员，对优秀党员关怀力度不够。

（三）农村党员管理方面。农村党员年龄结构整体偏大，年富力强的党员多数在村“两委”班子任职或者外出打工，留在村里的无职党员因年龄、身体状况等原因，在具体推动“一编三定”过程中，有时存在作用发挥不够明显的情况。

#### 四、意见建议

（一）加强指导，促进有机融合。将党员积分管理“一编三定”、支部主题党日、民主评议党员等进行有机融合，更加注重单位类型、年龄分布、学历层次等，并向企业、社会组织等延伸，有效激发党员活力和发挥先锋作用，以党员队伍高质量建设促进中心工作。

（二）总结提升，完善管理经验。进一步总结提炼在职党员、无职党员、社区党员、老年党员、流动党员等不同党员群体管理方式，加强对企业、社会组织、教师（学生）党员等管理方式探索，通过党员管理精细化，使党员管理更加科学有效，每个党员都有发挥作用的平台。

（三）强化交流，激发创新动力。把党员分类管理作为党建工作有效创新点，促进各省辖市之间交流学习，通过实地观摩引导各地向先进看齐；通过开设党建论坛等，组织专家学者、党务干部、基层党员集思广益、充分研讨，为提升党员管理科学化精准化水平提供有效借鉴。

# 党员先进事迹演讲稿篇五

关于加强和改进社区、非公经济组织、社会团体及  
单以栋

我区现有22个党（工）委，19000多名党员。今年以来，我们认真贯彻落实党的十六届三中、四中全会和市委组织部《全市国有企业、科研院所、社区、非公有制企业、社会团体及中介组织等党建工作目标责任制（2004-2006）》精神，以“三个代表”重要思想为指导，切实加强党的基层组织建设，积极探索社区、企业、社会团体及中介组织党建工作新路子，有力地促进了社区建设和企业、社会团体及中介组织的发展。

## 一、关于社区党建工作

2004年，是我区的社区建设年，我们策应市委做大、做美、做强城市战略，以“125惠民工程”为抓手，坚持以人为本，服务居民为核心，扎实开展“双创”活动（创党建工作示范社区，创社区党员五好家庭），强化五个建设，达到五个升级。

一是强化社区工作者队伍建设，实现素质升级。我们以全省社区专职工作者规范化管理试点为契机，围绕“选、培、管、用”环节，健全五项机制。在“选”上，引入竞争机制，面向社会公开选拔10名社区工作者，面向社会举办了一期社会工作者培训班，吸纳60多名社区工作者后备力量；在“培”上，实行准入机制和资格证书制度，通过举办除社区党组织书记以外的社区工作者培训班，与省委党校联合举办社区工作者社会学大专班，加强对社区现职干部的培训。选派了20名副科级干部、60名“双强”能人、60名在校大学生到社区任职，帮助社区带班子、理路子、解难题、办实事。

在“管”上，建立激励机制，加强社区党组织书记的实绩考核与激励，探索“双强”社区干部激励措施，对实绩突出的，实行政治上激励、经济上奖励、精神上鼓励。对各社区有实力或有一技之长的私营老板和大户进行摸底登记，聘请他们在街道社区做经济顾问，通过开展“党员示范经营户”、“文明经营示范户”和“十佳创业标兵”的形式，引导他们为社区经济发展建功立业。出台了《关于对社区党组织书记进行实绩考核的激励办法》，7月份，将经综合考核实绩较为突出的3名社区党组织书记明确为副科级。在“用”上，建立进出机制，试行合同制、聘用制管理，实行末位淘汰，疏通社区工作者的进出通道。同时，建立社区工作者人才库，实行人才储备机制，储备人才近百名，逐步建立起一支与社区发展相适应的规范化管理的社区工作者队伍。

二是强化社区阵地建设，实现硬件升级。设立“双挂”办公室，主动为74名下派干部服务。定期编发《“双挂”工作简报》，反映“双挂”工作动态，目前已编发9期。7月份，区委书记亲自带队到27个无房社区实地察看，现场制定解决方案，经市有关部门认定后，正在组织实施和协调之中。目前，27个无房社区中的12个社区办公活动用房已达到150平方米以上。8月份，组织人员到苏州、无锡、扬州等地考察社区阵地建设，协助市建委起草《盐城市区社区用房规划建设使用管理办法》。充分发挥“双挂”单位及驻区单位和“挂职”干部的优势，积极为社区阵地建设争取资金、协调困难和解决矛盾。调动“双强”干部参与社区阵地建设的积极性，力争年底个个社区都有办公场地，确保50%的社区年内达到区级示范点要求。目前，已创建市级示范社区3个，区级示范社区9个，评出党员五好家庭1248户，新增社区办公、活动用房3000多平方米，有27个社区建成了一站式社区事务受理中心和党员服务中心等，34个社区办公、活动用房面积达到150平方米以上。

三是强化社区网点建设，达到服务升级。始终把服务群众作为工作的出发点和落脚点，进一步更新思想观念，实现社区

工作事务型向管理型、服务型转变，更多地运用示范引导、说服教育、提供服务等方法，做好群众工作，提高工作成效。加强创业就业服务，通过闲置设施和资源的充分利用，推动社区服务业产业化、市场化，扩大社区就业的容量。今年已提供就业信息5000多条，为下岗职工发放再就业优惠证1500多份，培训4600多人，安置1400多人；强化帮老助残服务，通过放大“老少同乐室”、“银发俱乐部”、“老年公寓”等爱老助残效应，全面落实老年人、残疾人社会优待服务政策。通过建立社区爱心扶助基金会、爱心扶助超市、党员扶贫济困救助站、扶贫济困医疗超市等，共资助钱物100多万元，解决了234户老人和残疾人的生活困难；实施便民利民服务，通过积极发展商业、医疗、娱乐、休闲等配套网点，广泛开设有市场、有效益、居民所需并受到居民欢迎的社区服务项目，打造15分钟便民生活服务圈，共开设社区便民利民服务窗口356个，服务热线60多条；扎实做好社区保障服务，加强城市“低保”、社区治安防范、民事调解和教释人员帮教、流动人口管理等社区综合治理工作，成立社区劳保站60个。

四是强化社区品牌建设，实现水平升级。通过文化进社区，开展形式多样、健康有益的楼宇文化、广场文化、老年文化等群众性文体活动，扶持壮大各类社区文艺团队；创办社区市民学校，建设一批方便群众参与，集文化、科技、健身、娱乐于一体的多功能文体活动场所和基地，促进社区精神文明建设；下发了《关于品牌社区创评活动的通知》，通过品牌塑造，实施一居一品，建设特色社区、特色楼栋，创树一批学习型、康乐型、服务型、数字化、互助型、双拥型、科普型、教育型社区。积极开展“五无”社区创建活动，力争年内在示范社区率先达标。同时，制定了《社区党建工作三年规划（2004-2007）》（草案），并颁布实施。

五是强化社区组织建设，实现能力升级。全区60个社区全部组建了党总支，同时，还相应建立社区工会组织60个、社区共青团组织60个、社区妇联组织60个，完善了社区党建工作的组织体系，强化了对社区事务的管理和领导，增强了社区

党组织的执政能力。利用市直单位“双挂”契机，主动参与，积极配合，坚持与“双挂”单位一同研究计划、一同制订措施、一同商量大事、一同会诊难题，促进了社区党组织与“双挂”单位党组织和驻区单位党组织人力、财力和资源的相互融合。先后两次对非公经济组织中党组织及党员队伍情况进行了调查摸底，通过单独建支、联合建支、挂靠支部等方式建立的“双新”经济组织党支部有31个，联合建支7个，选派党建工作指导员130多名。

## 二、关于非公经济党建工作

今年来，我区非公经济组织党建工作坚持以“三个代表”重要思想为指导，坚持发展至上，凝聚人心为主题，抓住五个重点，不断扩大非公党建工作覆盖面。

一是抓组建，确保覆盖面达到三个100%。印制了《亭湖区企业情况采集表》和《亭湖区非公经济组织情况采集表》，对企业业主、职工数、党员数、党组织和群团组织组建、选派党建工作指导员（联络员）、生产经营等情况进行调查了解，掌握企业情况，建立起非公经济组织党建工作基础台帐。目前，我区共有各类非公经济组织19140个（含社团、中介组织，下同），其中企业2297家，个体工商户16843户，有党员3648人。我们对规模较大、职工人数在100人以上的128个非公经济组织，特别是280个已有正式党员3人以上的企业，全部建立了党组织，其中建党委8个、建总支11个、建支部261个。对1337个党员虽然不足3人、但党的工作环境较好的非公经济组织，建立联合党支部74个，实现了85个支部建在车间、柜店，412个党小组建在流水线、班组，达到了党员的作用发挥在岗位上的目的；对职工25人以上、尚不具备建立党组织条件的1180个非公经济组织，选派党建工作指导员466名，指导帮助企业先建立工会、共青团和妇联组织，培养入党积极分子，创造条件尽快建立党组织。目前，全区158户规模企业，全部建立了工会、共青团组织；对职工25人以下的17523个个体、私营企业，采取属地管理等办法，明确党建工作联络

员1370多人，确保党的声音全覆盖。

二是抓队伍，确保选优面达到三个80%。我们在工作中坚持：一要把80%的党员培养成企业骨干。通过开办专题讲座，组织技能竞赛，建立党员学习制度，党员间结对互助，开展“党员亮身份、树形象、作表率、比贡献”活动，设立“党员责任区、党员示范岗”等多种途径，加强对党员带头富能力的培养。8月初，下发了《关于在全区非公经济组织开展“党员亮身份、树形象、作表率、比贡献”活动的意见》，向全区非公经济组织中的党员发放了党徽，使全区非公经济组织中的3648名党员亮出了身份，建立党员责任区314个、党员示范岗968个，调动了职工为企业尽责、为社会奉献、为党旗争辉的积极性，展现了新时期党员丰采。一些企业党组织还结合自身特点，对党建活动方式进行了有效探索。有的利用班前班后组织开展学习，举办“为党旗争辉、当创业先锋”有奖征文、演讲比赛等各种文体活动；有的围绕企业生产经营开展“小改小革、节能降耗、双增双节”、“讲理想、比贡献、争旗夺杯”等技术攻关和劳动竞赛活动；有的组织开展“创先争优”、评选“党员示范岗”等活动，取得了较好的效果。今年来，我们已把1994名党员培养成了企业骨干。二要把80%的企业骨干培养成党员。我们在工作中，积极鼓励、引导、培养企业生产经营管理一线和重点岗位、关键岗位的优秀骨干、优秀知识青年加入党组织。今年来，已先后把339名企业骨干培养成了党员。三要确保新发展的党员80%以上是企业骨干。为规范在非公企业中发展党员工作，我们出台了《关于发展党员试行公示制的意见》、《发展党员工作责任制》、《关于在发展党员工作中推行票决制度的意见》、《关于在发展党员工作中推行社区征询制度的意见》等规范性文件，并于今年4月印制了《发展党员工作指导手册》，将发展党员工作的有关制度、文件，以及方针、原则、纪律、程序、文本样式等收录其中，便于广大非公企业党组织负责人（党务工作者）参考。工作中，我们坚持标准，严格程序，对没有经过一年以上考察的、没有经过党委培训的、没有经过政审的，一律不予发展。今年来，共培养入党积极分子

子1796人，发展党员285人，约占发展党员总数的三分之一。

三是抓典型，确保示范面达到20%。我们通过帮助企业党组织建立健全规章制度和党内生活制度，提高了党员的思想认识，强化了党员的角色意识和先锋意识。8月8日，召开了全区非公经济组织党建工作座谈会，区委书记徐超在会上对全区非公经济组织党建工作提出了明确目标和要求。8月中旬，又出台了《加强全区非公经济组织党建工作的意见》，制定了《非公经济党组织党建工作十项制度》，印制了《基层党组织规范化建设指导手册》，规定非公经济党组织阵地必须达到“八有”（有党建阵地牌子，有党建活动场所，有两歌一旗一词，有党员权利和义务，有党组织网络，有党员结构示意图等特色化、个性化内容，有电教设备、电教资料片库，有企业党建十项制度）。10月，又下发了《关于对全区非公经济党组织规范化建设工作进行督查的通知》，制定了《关于对全区非公经济党组织规范化建设情况进行督查的互查、抽查方案》，10月16日，抽调12名镇、街组织委员和区委组织部12名同志组成12个督查组，分赴全区22个党（工）委，对全区各类非公经济党组织规范化建设进行了督查，督查组采取一家一家打分，一家一家汇总反馈的方法，指出企业在党建工作中存在的问题及整改要求，并负责督查到位，进一步规范了全区非公经济组织党建工作。目前，非公经济组织党员活动室达到“八有”要求的有354家。通过开展争创十佳“四好”业主和十佳“五好”企业党组织，创建“企业党建工作示范基地”、“企业党员教育管理示范点”活动，共申报省、市级非公经济组织党建工作示范基地7个（其中非公企业5个、社团和中介组织2个），建立区级非公经济组织党建工作示范点23个，确保今年有20%的非公企业党组织达到“五好”要求，有20%的党员业主达到“四好”标准。在伯乐达集团每年提取利税总额0.5%作为企业党建活动经费的情况下，向全区非公经济组织推广，目前，全区党建经费有保障的企业数达660家。

四是抓班子，确保“双兼”面达到70%。今年6月，在全区举

办了民营企业主和民营企业党组织负责人、党建工作指导员培训班，邀请了市、区知名专家讲课，培训民营企业主243人、企业党务工作者225人，各党（工）委还根据区统一部署分别举办了培训班。制定非公经济组织党务工作者激励保障办法，构建非公经济组织党组织负责人的培养选拔机制，建立起非公经济组织党务工作者人才库，推行企业党组织领导班子成员和企业行政领导职务“双向进入、交叉兼职”，确保“双兼”面达到70%，共储备党务人才460人，向非公经济组织推荐输送党务人才124人。同时，通过组织开展“党建带工建”、“党建带团建”和“党建带妇建”活动，实行党、工、团、妇整体联建联动，形成立体工作网络，不断扩大党在非公经济组织中的群众基础。

五是抓载体，确保“双争”开展面达到100%。结合具体企业党员、职工思想实际和生产经营工作，在全区非公经济组织中普遍、深入开展“双争”（争创“五好”企业党组织，争当“四好”业主）创评活动，达到100%的争创范围，共评选“五好”企业党组织10个、“四好”业主10名。同时，在个体私营经济组织中积极开展“党员示范经营户、文明经营示范户”创评活动，评选党员示范经营户312户、文明经营示范户347户，扎实推进了全区非公经济组织的三个文明建设。

### 三、关于国有企业党建工作

目前，我区国有企业已基本改制结束，因此，国有企业领导人员“双向进入”已无实质内容，国有“三类”企业（改制重组、关闭破产、分流富余人员）党员也已全部纳入社区、非公经济组织管理。