

最新劳动合同薪资待遇(优质16篇)

运输合同是规范货物运输双方权利义务关系的法律文件。如果您需要制定合同协议，可以参考以下范文，并根据实际情况进行修改和完善。

劳动合同薪资待遇篇一

甲方（用人单位）：

住 所： 性 质：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）：

住 所： 户籍所在地：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

1、甲方于每月，以货币形式支付乙方工资

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定本合同为下列第 项：

1、固定期限。本合同自年月日至年月日止。（其中试用期自年月日至年月日止，期限为 个月）。

2、年月日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限，自年月日起至工作任务完成时即行终止。

甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在 部门（地点）承担 工作任务。

本合同实行下列第 项工时制。

1、标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。

2、综合工时制，按（周、月、季、年）为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。

乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。

实行综合工时制、不定时工时制需经人力资源和社会保障行政部门批准。

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方从事国家规定的就业准入工种（职业）的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。
的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，按规定支付夜班津贴。

4、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家规定或约定的标准，支付乙方工资。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会（职工代表）平等协商确定的工资分配办法。

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

依照《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

甲乙双方一方违反合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

甲方： 乙方： 年月日：

劳动合同薪资待遇篇二

甲方（用人单位）名称：

通讯地址：

法定代表人（委托代理人）

乙方（劳动者）姓名： 性别：

联系方法： 固定电话： 移动电话：

家庭住址： 邮政编码：

居民身份证号码：

甲乙双方现根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型与期限

第一条甲、乙双方选择合同类型为a

a.固定期限，自年月日起至年月日止，合同期满后，本合同自行终止；双方如需重新签订劳动合同的，在合同到期前的三十天内订定。

b.无固定期限，自____年____月____日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。

c.以完成一定的工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方聘用乙方从事_____工作，详见“岗位职责”；

第三条乙方的工作地点为_____。

第四条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第五条甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

a.甲方因组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受；

b.甲方确因工作需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定；

c.乙方不能胜任工作的。

三、工作时间和休息休假

第六条乙方所在岗位执行标准工时制度；

第七条乙方享有国家规定的法定节假日及婚假、丧假、产假等；

四、劳动纪律

第八条乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第九条甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知乙方，乙方应严格遵守。

第十条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十一条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

五、劳动报酬

第十二条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权按时获得相应得劳动报酬，乙方的月基本工资（若非特别说明，均为税前应发工资）为：_____元，津、补贴___元。其中加班加点计发工资基数、事假、病假扣除标准按国家和甲方规定执行。

六、社会保险和福利

第十五条甲方依据相关法律规定向乙方提供相应的社会保险及福利待遇。

七、本合同的变更、解除、终止

第十六条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条乙方有以下情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的；

第十九条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 2、甲方无故未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、符合法律规定其他情形的。

第二十条乙方具备法定情形之一的，甲方提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方1个月工资后，可以解除本合同。

第二十一条乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方。

第二十二条乙方应依法解除合同，否则应依法承担赔偿责任。

第二十三条本合同具备法定终止情形之一的，本合同终止。

第二十四条无论因何原因解除或终止本合同，乙方应立即停止以甲方名义从事的一切活动，根据甲方要求完成其未了事务，结清所有帐目，并在本合同终止或解除的7日之内，办理完毕工作交接、归还甲方所有财产和资料。

八、经济补偿、赔偿、违约金

- (1) 甲方招收录用其所支付的费用；
- (2) 甲方为其支付的培训费用；
- (3) 给甲方造成的直接经济损失；
- (4) 法律、法规规定的及本合同约定的其他赔偿费用。

第二十六条甲方依法向乙方支付相应的经济补偿金。

九、保密条款与竞业限制

第二十八条乙方的保密费用已包含在其工资内，甲方不再为乙方的保密义务另行支付费用；

第二十九条乙方在职期间不得自营或者为他人经营与企业同类的行业；

十、劳动争议处理

第三十一条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以由本单位进行劳动争议调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十二条甲方的规章制度和《员工手册》均属于本合同的附件，与本合同具有同等效力；

第三十三条乙方确认本人的通信地址为本合同登记的家庭地

址. 本合同在履行过程中，甲方需向乙方送达的任何文件及通知，均以以本协议列明的地址为准，如有变更，应书面通知甲方，邮政局出具的挂号投送收据，将有效证明该通知已送达乙方。

第三十四条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十五条本合同一式三份，甲乙双方、用人部门各执一份；

甲方：乙方：（签名）

法定代表人（委托代理人）

签订日期：年月日

劳动合同薪资待遇篇三

第三十六条用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

第三十七条劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第三十八条用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的,或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的,劳动者可以立即解除劳动合同,不需事先告知用人单位。

第三十九条劳动者有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反用人单位的规章制度的;

(三)严重失职,营私舞弊,给用人单位造成重大损害的;

(五)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第四十条有下列情形之一的,用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后,可以解除劳动合同:

(二)劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经用人单位与劳动者协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

裁减人员时，应当优先留用下列人员：

(一)与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；

(二)与本单位订立无固定期限劳动合同的；

(三)家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。

用人单位依照本条第一款规定裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

第四十二条劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：

(二)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第四十三条用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。

劳动合同薪资待遇篇四

法定代表人（主要负责人）_____

乙方（劳动者）姓名：_____

性别：__ 出生年月：____ 民族：____ 文化程度：_____

贵州省劳动和社会保障厅印制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，双方应当依法遵守本劳动合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止，其中试用期自___年___月___日至___年___月___日止。

(二) 无固定期限：自___年___月___日起至法定终止条件出现时止，其中试用期自___年___月___日至___年___月___日止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限：自___年___月___日起至_____任务完成时即行终止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位（工种）工作，担任_____职务。工作地点位于_____。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

第三条甲方实行每天工作8小时，每周工作40小时标准工时制度，不能实行标准工时制度的，经劳动保障部门审批同意后，可以实行综合计算工时制或不定时工作制。因工作需要乙方加班或延长工作时间的，甲方应依法支付乙方加班工资或安排补休。乙方依法享受国家规定的法定假期。

第四条乙方试用期的工资标准为_____元/月。

第五条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方工资标准为_____元/月。

第六条劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

第七条甲方应以法定货币形式按月足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第八条甲方支付乙方的工资，不得低于当地最低工资标准。

第九条甲方应按国家有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方应从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险关系转移手续。

第十条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护和职业危害防护的法律、法规和规章，为乙方提供符合国家规定的劳动条件、必要的劳动防护用品和劳动工具，督促乙方遵守操作规程、工作规范、劳动安全和职业卫生制度及其标准。

第十一条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知乙方，不得隐瞒或者欺骗。甲方应按国家有关规定组织乙方在离岗前进行职业健康检查，并将检查结果如实告知乙方。

第十二条乙方有权拒绝执行甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十三条乙方应当遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害事故隐患应当及时报告甲方。

第十四条本合同的履行、变更、解除、终止按照《中华人民共和国劳动合同法》第三章和第四章的规定执行。

第十六条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲乙双方均完全理解并同意本合同上述所有条款。

甲方：（盖章）

法

定代表人（主要负责人、委托代理人）（签名）

___年___月___日

乙方：（签名）

___年___月___日

劳动合同薪资待遇篇五

甲方：

乙方：

根据国家劳动用工的法律、法规，甲乙双方签订本劳动用工合同书。

一、劳动用工项目

- 1、甲方在云南省大理州鹤庆县朵美乡投资经营采砂项目（以下简称采砂项目），甲方已取得采砂项目合法经营文件、手续。
- 2、甲方需要聘用采砂项目的劳务用工人员，乙方同意任聘甲方劳务用工人员。
- 3、甲方项目的劳务用工时间计划为20xx年2月16日至6月30日（以实际用工时间为准）。

二、乙方应聘职位及职责

- 1、乙方应聘甲方项目劳务用工职位（岗位名称）： 。

2、乙方职位的岗位职责： 。

三、乙方劳务报酬及支付

1、乙方劳务报酬每月 元人民币。

2、乙方劳务报酬中包括基本工资、职务工资、岗位津贴、劳动保险及其他劳务报酬。

3、甲方按月（每月月底）支付乙方劳务报酬。乙方如需预计费用，可由甲乙双方协商办理。

4、乙方计划应聘时间□20xx年 月 日至 月 日。

四、甲方职责

1、保证采砂项目手续合法，正常经营，保护乙方合法权益。

2、按本合同书约定，按时、足额支付乙方劳务报酬。

五、乙方职责

1、遵守国家政策法规和甲方公司经营管理规章制度，服从甲方管理，遵守生产劳动纪律。

2、忠实履行岗位职责，保质保量完成生产任务。

六、违约责任

1、在乙方履行职责，甲方不能及时、足额支付乙方劳务报酬，甲方应承担违约责任。甲方应按违约标的向乙方支付5%违约金。

2、如发生乙方不能履行职责，或出现乙方违反甲方规章制度，劳动法律的情况，甲方应予批评教育；经批评教育乙方仍不

能履约，甲方有权提前解除与乙方的用工合同并辞退乙方。

七、合同生效及其它

- 1、本合同经甲乙双方签章后正式生效，自用工时间结束自动失效。
- 2、本合同未尽事宜，经甲乙双方协商确定。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各一份，具有同等效力。

甲方（签章）： 乙方（签章）：

年 月 日

劳动合同薪资待遇篇六

合同，是招聘方与应聘方建立劳动关系、维护各自权利的法律依据，关于劳动合同的签订。在签订聘用合同时，双方的地位是平等的，所以，写进合同的内容应是相互协商的结果，应体现出双方的权利。合同，是一份具有约束力的法律文本，它约束的是双方的行为，而不仅仅只是一方的行为。当一方的行为违背了合同规定，另一方有追究对方责任的权力。

在大学生就业已从计划分配转变为自主择业、双向选择的今天，合同已成为规范就业市场的重要法律依据，是合同双方维护自己权利的法律武器。但是，如果求职者与对方签订的是一份不利于自己的不平等合同，那么反过来，合同也许就会变成对自己具有极大杀伤力的武器。

在就业市场，因为不平等合同引发的纠纷比比皆是。一些毕业生签订的劳动合同中有不少不合法的条款，例如，有的规定毕业生的试用期长达12个月，有的规定毕业生不得恋爱结婚，甚至还出现了“生死合同”。一些用人单位正是利用求

职者合同意识淡薄、法律观念不强、求职心切或盲目轻信设下合同陷阱，当经验欠缺的求职者掉进陷阱后大呼上当，常常已身不由己，合同上白纸黑字签着自己的名字，许多人在无可奈何之下，只好任人宰割。

不久前，笔者曾收到一封来信。写信的是一位刚毕业不久的大学生，自述是一位掉进合同陷阱的受害者。在毕业前的一次人才招聘会上，他将自己的简历投给了一家房地产公司。公司一位副总经理与他交谈后表示对他很满意，希望能当场签下合同。当时他满心高兴，因为对方许诺，去了后有住房，而且月薪3000元以上。他说他当时没有丝毫犹豫就同意当场签约，生怕过了这个村就没那个店，想早早把这个好机会攥在手里。

对方出具的是一份早已打印好的合同。他草草地浏览了一下合同，合同格式很规范，合同条文也都很专业，双方的权利义务似乎也规定得很清楚，合同范本《关于劳动合同的签订》。他几乎是怀着一种兴奋的心情在上面签下了自己的名字。

他的职位是公司销售部销售员。进了公司他才知道，所谓的月工资3000元以上完全是一个子虚乌有的数字。因为销售人员的工资实行的是上不封顶下不保底，与销售额直接挂钩。销售部有十几名销售员，只有一位业绩突出的销售员曾拿到过3000多元的月工资。对方许诺的住房其实是一间破旧的仓库，不到30平方米，挤住着8个人。

这一切与对方的许诺相距甚远。他愤愤不平地找到了那位公司副总要跟他理论。对方阴沉着脸说：“那是口头上说的，并没有写进合同，再说，你如果好好干，月工资肯定不会低于3000元，至于住房嘛，不就是条件差点儿吗。”

他找出当初与对方签订的合同，在工资条款里只写着“工资待遇高”，在住房条款里用词更是模糊——“由公司提供

住处”。

看到这里，他大呼上当，可是再往下看，却看出了一身冷汗。合同规定，聘用期为3年，应聘方如毁约，需按毁约时间交纳违约金，违约金为每年5000元。也就是说，如果他要求解除合同，必须向公司交纳1.5万元违约金。

这种故意在合同里使用概念模糊的语言偷偷埋下炸弹的手段，侵害的是应聘者的权利。所以，求职者在签订合同时一定要对合同斟字酌句进行推敲，谨防合同陷阱，更要谨防对方在合同中埋炸弹。

这种不平等合同、陷阱合同最容易出现在就业市场僧多粥少的时候，这种时候，招聘方常常处于强势地位，有的求职者为了得到一份工作，明知是一份不平等的合同，也只好委屈求全违心地签上自己的名字。但更多的人是合同意识淡薄，经验不足或求职心切，不小心掉进合同陷阱。

常见的合同陷阱有以下几种：

口头合同。一些用人单位与求职者就责、权、利达成口头约定，并不签订书面正式文本。一些涉世未深的大学毕业生极易相信那些冠冕堂皇的许诺，以为对方许诺的东西就是真能得到的东西，宁可相信“君子一言，驷马难追”，也不愿怀疑对方的诚意。可是，这种口头合同是最靠不住的，因为并不是人人都是君子，如果碰上对方是小人，那些许诺就会变成五颜六色的肥皂泡。

格式合同。一些用人单位按国家有关法律和劳动部门制定的合同示范文本事先打好聘用合同，表面看起来，这种合同似乎无可挑剔，可是具体条款却表述含糊，甚至可以有几种解释。一旦发生纠纷，招聘方总会振振有词地拿出这种所谓规范式的合同来为自己辩护，最后吃亏的还是应聘者。

单方合同。一些企业利用应聘者求职心切的心理，只约定应聘方有哪些义务，如，遵守企业的各项规章制度，若有违反要承担怎样的责任；毁约要交纳违约金等等，而合同上关于应聘者的权利几乎一字不提。这是最典型的不平等合同，如果接受这样的合同，无疑是将自己送上砧板，任人宰割。

生死合同。一些危险性行业的用人单位为逃避该承担的责任，常常在签订合同时，要求应聘方接受合同中的“生死协议”，即一旦发生意外事故，企业不承担任何责任。有的求职者为了得到工作，违心地签了合同，却不知这样做的结果也许是用人单位更无视劳动者的安全，如果真的发生了意外，也许连讨个说法的机会也没有。

两张皮合同。有些用人单位慑于劳动主管部门的监督，往往与应聘方签订两份合同。一份合同用来应付劳动部门的检查，另一份合同才是双方真正履行的合同。用来应付检查的合同常常是用人单位一手炮制的，连签名也是假冒的，应聘者不但见不到这份合同，甚至不知道有这份合同的存在。而双方真正履行的那份合同，是不能暴露在阳光下的，因为那份真合同一定是只利于用人单位的不平等合同。

合同是维护自己权利的武器，失去了这个武器，不但会失去自己的尊严，同时也会失去本应该得到的利益。签合同时，一定要睁大眼睛。

劳动合同薪资待遇篇七

甲方（用人单位）名称：_____

地址：_____

性质：_____

法定代表人（委托代理人）_____

乙方（劳动者）姓名：_____

性别：_____

出生年月：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（二）无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作（任务）为期限。自_____年_____月_____日至工作（任务）完成时即行终止。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，期限为_____天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方实行_____工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第七条 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条 乙方有权拒绝甲方的违法指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十条 乙方试用期的工资标准为_____元/月。（试用期间工资不得低于本单位同岗位职工工资的80%）

第十一条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第_____种工资形式：

（一）计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：_____、_____、_____；其标准分别为_____元/月、_____元/月、_____元/月、_____元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（二）提成工资。甲方应制定科学合理的工作量标准，提成工资单价为_____。

（三）其他工资形式。具体约定可在本合同第_____条中明确。

第十二条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十三条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十四条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十五条 甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为_____元。

第十六条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标

准，支付乙方工资。

第十七条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十八条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十九条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十一条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1□_____

2□_____

3□_____

第二十二条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十三条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本

合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；录用条件为：

□1□_____

□2□_____

□3□_____

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十八条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第二十五条规定就变更合同达成协议的。

劳动合同薪资待遇篇八

法定代表人（主要负责人）_____

联系电话 _____

注册地址_____

经营地址 邮政编码 _____

乙方 性别 联系电话 _____

户籍类型（城镇、农村） _____

身份证号码 _____

户口所在地_____省（市）_____区
（县）_____街道（乡镇）_____社区（村
组）

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

本合同期限经双方协商一致，采取下列第 项形式：

（一）固定期限：自_年_月_日起至_年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日至 年 月 日。

（二）无固定期限：自 年 月 日起。其中，试用期自 年 月 日至 年 月 日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自 年 月 日起至 时止。

乙方的工作区域或工作地点为

乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作，具体工作内容和要求是：

甲方安排乙方执行（标准工时工作制度、综合计算工时工作制度、不定时工作制度）工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为。

甲方安排乙方从事的岗位（工种）实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先经劳动行政部门审批。

甲方每月日前以法定货币足额支付乙方工资。甲乙双方约定，甲方按下列第项方式支付乙方工资：

（一）乙方执行计件工资，计件工资按执行。

（二）乙方执行计时工资，月工资为元，其支付项目为，或按执行。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。具体的办法为。

乙方在试用期月的工资为元。

甲方应向乙方提供当月发放工资的清单。

乙方在婚假、丧假、探亲假、期间的工资支付标准为。

因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的工资标准（不包括加班工资、奖金以及特殊工作条件或环境下的津贴）支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第项计算：

- （一）按本合同第六条约定的工资标准；
- （二）按甲方规章制度规定的计算基数；
- （三）按集体合同确定的基数。

甲乙双方对工资的其他约定。

甲乙双方按国家和重庆市的规定参加社会保险。其中，乙方负担的部分由甲方负责代理扣代理缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和重庆市有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和重庆市的有关规定执行。

甲方为乙方提供以下福利待遇。

劳动合同薪资待遇篇九

甲方（用人单位）：

法定代表人：

注册地址：

联系地址：

邮政编码： 联系电话：

乙方（劳动者）： 性别：

身份证号码：

户籍地址： 邮政编码：

居住地址： 邮政编码：

固定电话： 手机： 电子邮箱：

在甲方工作起始时间年月日

鉴于：

为了明确劳动单位与劳动者的权利义务关系，甲乙双方根据中华人民共和国法律、法规、规章之规定，经双方协商一致，就劳动事宜达成如下协议：

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日至年月日止。其中试用期从年月日至年月日止。

2、本合同自双方签署后生效。

1、乙方同意按甲方工作需要，在岗位（工种）工作，按时、按质、按量完成该岗位（工种）所承担的各项内容。

2、甲乙双方确认工作地点为。乙方同意甲方可根据生产工作需要，对乙方工作地点做变更。

3、如乙方的工作地点或工作岗位变动，乙方同意其工资待遇也按公司规章制度随之变动。

1、乙方按照国家法律规定的工时制度进行工作。

2、乙方需要请假的情况按照甲方公司管理制度执行。

3、乙方每周的休息日为

1、甲方每月____日前以货币形式足额支付乙方工资，试用期

每月工资为人民币_____元，试用期过后，乙方被甲方正式录用每月工资为人民币_____元。

2、甲方可根据企业的经营状况、国家物价指数变化调整乙方工资。

3、奖金及福利津贴制度公司另行规定。

1、甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行；

3、乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

4、乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和北京市有关生育保险政策规定执行。

1、甲方应根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。

2、乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据公司规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

1、乙方应当保守甲方的商业秘密，未经甲方的书面同意不得向第三方（包括新闻界人士）公开和披露任何商业秘密信息或以其他方式使用商业秘密信息。

2、本条规定的保密义务的效力至本条规定的全部保密内容成为社会公众所知悉的信息后终止。

1、经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

（一）在试用期间，被证明不符合录用条件的；

（二）以欺诈手段订立本协议的；

（三）严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；

（四）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；

（五）泄露甲方商业秘密，给甲方造成损失的；

（六）被依法追究刑事责任的；

（七）不能胜任协议约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

（八）协议订立时依据的客观情况发生重大变化，致使协议无法履行，经当事人协商不能就变更协议达成新的协议的。

3、有下列情形之一，乙方可以通知甲方解除协议：

（一）甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

（二）甲方不能按照本协议规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（三）甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（四）法律、法规规定的其他情形。

4、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

1、如果甲方违反本合同或法律法规，给乙方造成损失的，甲方应按照《中华人民共和国劳动法》等法律规定赔偿乙方。

2、乙方违反本合同或法律法规，给甲方造成损失的，乙方应赔偿给甲方带来的一切损失。

因履行本协议发生的劳动争议，双方首先协商解决。当事人也可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。协议自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人：

签订日期：年月日

乙方（签字）：

签订日期：年月日

劳动合同薪资待遇篇十

甲方(用人单位)： 乙方(劳动者)：

名称： 姓名：

法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：

户籍地址：

通讯地址：

通讯地址：

经济类型：

联系电话： 联系电话：

根据(中华人民共和国劳动法)、(中华人民共和国劳动合同法)和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

(一)合同期

双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1. 固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。
2. 无固定期限：从 年 月 日起至法定终止条件出现时止。
3. 以完成一定工作任务为期限：从 起至

工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为 。

(二)试用期

双方同意按以下第 种方式确定试用期(试用期包含在合同期内)：

1. 无试用期。
2. 试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

(一) 乙方的工作部门为 ，

岗位(管理技术岗位或生产操作岗位)为 ，

职务(或工种)为 。

(二) 乙方的工作任务或职责是

(三) 乙方的工作地点为 。

(四) 甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

(一) 甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1. 标准工时工作制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周至少休息一天。
2. 不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。
3. 综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三) 甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第 种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1. 计时工资：

(1)乙方正常工作时间工资按 执行，初始工资额为 元/月或元/时；

2. 计件工资：

(1)计件单价 ；

3. 其他形式(如实行年薪制或者按考核周期支付工资)：

4. 甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

(二)乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为：

(三)乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为：

(四)工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(五)甲方每月 日发放 (当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(六)甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按(劳动法)、(广东省工资支付条例)的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

(一)合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保

险的手续，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳应由甲方承担的社会保险费，并按规定从乙方的工资中代为扣缴应由个人承担的社会保险费。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费，数额为 元/月(不低于当地最低工资标准的80%)。

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按(职业病防治法)的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)甲方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工的劳动保护和保健工作。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

(五)乙方患职业并因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等

事项，不影响本合同的履行。

(三)甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

(四)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

(一)解除

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2. 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2)乙方严重违反甲方规章制度的；

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(6)乙方被依法追究刑事责任的；

(8)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

甲方按照第(7)、(8)、(9)项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方(或者额外支付乙方一个月工资)，并按规定向乙方支付经济补偿，其中按第(7)项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

3. 有下列情形之一的，甲方在履行规定程序后，可以裁减人员，并按规定支付经济补偿：

(1)甲方依照企业破产法规定进行重整的；

(2) 甲方生产经营发生严重困难的；

(3) 甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

4. 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；在试用期内的，提前三日通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：

(1) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(6) 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的；

(7) 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的；

(9) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方有上述第(8)项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

5. 有下列情形之一的，甲方不得依据(劳动合同法)第四十条、第四十一条的规定解除本合同：

(2) 乙方在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分

丧失劳动能力的；

(3) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5) 乙方在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

(二) 终止

1. 本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2. 本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

(2) 甲方被依法宣告破产的；

(3) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

3. 乙方有第八条第(一)项第5点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家和省有关工伤保险的规定执行。

(三) 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

(四) 合同解除或者终止的手续

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

十、服务期与竞业限制

(一) 如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方作如下约定：

。(乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额不得超过甲方提供的培训费用，并不得超过服务期尚未履行部分应分摊的培训费用)

(二) 如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项，双方作如下约定：

。(乙方负有保密义务的，甲方可与其约定竞业限制，并约定在解除或者终止本合同后，在竞业限制期限内按月给予乙方经济补偿。乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。竞业限制的人员仅限于甲方的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。解除或者终止本合同后的竞业限制期限不得超过二年。)

本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

（或委托代理人）

年 月 日 年 月 日

鉴证机构（盖章）：

鉴证人：

鉴证日期： 年 月 日

劳动合同薪资待遇篇十一

用人单位（甲方）：

员 工（乙方）：

- 1、 在甲方任命的直属领导下尽力尽责地展开工作。
- 2、 乙方工作部门。
- 3、 乙方工作职能：一切维护甲方内部工作、外部市场、协助提升业绩、创造业绩等工作任务，均为乙方的工作职责。
- 4、 甲方根据生产经营需要和乙方的工作能力表现,可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。
 - 1、 甲方负责提供乙方必备的办公场所、办公用品等。
 - 2、 因市场业务需要，乙方自愿放弃节假日休息，乙方可以调休，或者甲方提供加班补贴。

3、 乙方自愿放弃购买社会医疗保险，由甲方在结构工资中补贴。

1、 乙方的结构工资由：月基本工资元、岗位津贴餐费补贴元、住房补贴 元、电话补贴 元、加班补贴 元组成，绩效元、以上结构工资合计 元。

2、 甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现, 及工作岗位的调整情况, 合理调整乙方的工资。

3、 甲方每月发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日, 则可提前或推后到最近的工作日支付。

4、 乙方提成工资：按甲方统一规定的提成比率按月核算, 并计入乙方下月工资总额中发放。

四

2、 乙方必须服从管理, 按时按质完成甲方安排的工作任务。因不服从工作安排导致公司业务、金济等损失的, 须赔偿公司金济损失。

3、 乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

五

1、 甲乙双方应当按照劳动合同的约定, 全面履行各自的义务。

2、 甲乙双方协商一致, 可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同, 应当采用书面形式。

1、 以下情况甲方有权终止合同：

(1)、 乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度；

(2)、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方形象或者利益造成损失；

(3)、乙方触犯国家法律法规被依法追究刑事责任。

2、以下情况乙方有权终止劳动合同：

(1)甲方未能按照合同约定支付乙方劳动报酬；

3、甲、乙双方无论哪方要求解除劳动合同，必须提前30日以书面形式通知对方；

7、双方终止劳动合同，甲方不得以任何理由、任何方式拒绝兑付乙方的工资；

8、由于乙方个人过错造成的损失，甲方保留追偿权。

1、乙方违反劳动合同致使合同终止，甲方有权扣发乙方当月的工资和当月的提成。

2、甲方违反劳动合同致使合同终止，甲方无条件结算乙方工资与红利。

甲方盖章(签字)： 乙方盖章(签字)：

年 月 日

劳动合同薪资待遇篇十二

公司不跟职工签劳动合同是常有的事，但这很明显是违法了《劳动合同法》的有关规定的，所以在这种情况下公司是要承担法律责任的。那么《劳动合同法》是否说明了公司没签劳动合同需要承担怎样的法律责任呢？以下是具体介绍。

根据《劳动合同法》第八十二条规定：“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资”。因此企业在解除劳动关系时应支付双倍工资。若未支付，职工可申请劳动仲裁。

劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。”员工辞职需提前30日通知企业。根据《劳动合同法》第九十条的规定：“劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。”劳动者辞职可能会承担赔偿责任；如果未签劳动合同，劳动者可随时解除关系，不用承担赔偿责任。这样一来企业对劳动者的约束力就变弱了。

《劳动合同法》第十四条规定：“用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同”。这对企业是不利的。

《劳动合同法》第三十九条的规定劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位可以解除劳动合同。因此签了合同约定了试用期，企业就能在试用期内以不符合录用条件为由随时辞退职工且不用支付经济补偿金。而未签劳动合同就不存在试用期的问题，辞退职工就必须给付经济补偿金。

法律规定只要劳动关系存在，企业就应履行劳动法规定的各项义务。若不履行，劳动者可向劳动监察部门投诉。

不少公司认为不签劳动合同就能免除对劳动者的各项义务，这样的想法很显然是错的。即使没有劳动合同，只要存在事实上的劳动关系，那么也是不能免除对劳动者的义务的。另外，在公司不签劳动合同的情况下，劳动者们一定要知道用法律武器捍卫自己的合法权益。必要时，可以委托的专业律师来帮助自己争取权益。

劳动合同薪资待遇篇十三

合同编号：

公司（以下简称甲方），现聘用（以下简称乙方）为甲方劳动合同制职工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条合同期限

合同期限为 年，从年月 日至年月 日止。其中试用期为 个月，从年月 日至年月 日止。

第二条工作岗位

甲方安排乙方从事工作。

甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排。乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任務。

第三条 工作条件的劳动保护 甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条工作时间

甲方实行每周工作五天，四十小时，每天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。

乙方享有国家规定的法定节假日，婚假，丧假、计划生育假等有薪假日。

甲方确因生产（工作）需要乙方加班时，按照上海市和甲方的有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

第六条劳动报酬

按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为 元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。

甲方发薪日期为每月 日，实行先工作后付薪。

第七条劳动保险和福利待遇

乙方因生、老、病、伤，残、死，甲方按国家和上海市有关规定处理。

甲方按照国家和上海市的有关规定按期为乙方缴纳养老，医疗，失业，公积金等社会保障。

甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤消险种。

乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照《上海市劳动合同规定》之规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗间的工资待遇、医疗费用等按照国家和上海市及甲方的有关规定处理。

第八条劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条劳动合同的解除与不得解除的规定经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 在试用期间，发现不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人：

- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- (1) 在试用期内的；
- (2) 甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

(4) 乙方因其它情况需要辞职, 需在一个月前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的, 甲方不得随意解除劳动合同:

(1) 患病或负伤, 在规定的医疗期内的;

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3) 法律、法规、规章、规定的其他情形。

解除劳动合同的经济补偿, 按《上海市劳动合同规定》执行。对于乙方在本合同期内由甲方出资培训, 乙方因个人情况辞职或离职, 在培训期内的按培训费的100%赔偿, 并退还任职最后三个月薪金; 在培训结束后的, 将酌情减免培训费的赔偿金额。

第十条双方需约定的其他事项

乙方若因病不能上班时, 可凭医院出具的有关证明, 享受甲方规定的一年七个工作日的有薪病假。

当有薪病假日累计超过七天后, 甲方将按规定从乙方工资中扣除相应金额。

第十一条违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同, 给对方造成经济损失的, 应根据损失情况和责任大小, 依据国定的上海市的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项, 承担一定的经济补偿。

第十二条 劳动争议

甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五日内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十三条 其他

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份同等法律效力。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《上海市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

甲方（盖章）：

公司（盖章）

乙方（签字）：

代表人（签字）

劳动合同薪资待遇篇十四

甲方：

乙方：

乙方和甲方是有劳动关系的员工，因为乙方有客户资源的特殊性，现甲方和其就劳动合同及其中条款的约定如下：

一、本协议作为劳动合同的补充，在双方劳动合同存续期间有效。

二、因为乙方强调自身客户资源的重要性，和融入到甲方的可操作性，本协议将双方劳动合同存续期间分为两个阶段：

1、在双方劳动合同签订起，至 年 月 日。甲方支付乙方的月工资为a部分4000元和b部分1000元□a部分为基本工资，和乙方出勤相关□b部分为乙方工作考核部分，由甲方对乙方的工作积极性、工作态度、勤勉情况考核，具体参照甲方考核相关规定；乙方在此期间的工程、工代合同，甲方按照3%支付乙方合同佣金（按工程回款进度）。

2、从 年 月 日至 年 月 日。甲乙双方在相互协商的情况下，制定年度工程部销售任务为20xx完，确定乙方年薪为15万，目标考核和业务提成？。

三、考虑到乙方前期接触客户情况和商定的价格，甲方允许乙方在年月底前，在甲方工代供货价格上溢价销售，溢价部分按收款进度，和乙方五五分成。

四、如果乙方在年底前，尚有自有客户未能有效进入合同签订，此部分客户资源，甲方允许乙方提前列表报至甲方，如果在年能形成有效销售合同的，甲方和乙方可在正常业务提成外，酌情商定客户信息佣金。

五、乙方作为甲方员工，应以江苏贝德莱特新能源工程有限公司的产品销售和 sales 政策为唯一工作依据。除上述第三条外，乙方再不得改变甲方销售价格体系，也不得以溢价销售要求甲方支付特殊分成。

六、乙方若有外部团队带入，须乙方面试合格方可录用，在年底前所产生的销售业绩，除佣金外乙方另得销售总额的%。

本协议作为双方劳动合同的补充，双方严格遵守，若有违反，可作为提前解除劳动合同的依据，并可视情况双方提出追究对方造成损失的责任。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

劳动合同薪资待遇篇十五

编号：

劳动合同书

甲方：

乙方：

签订日期： 年月日

劳动合同

编号： [] 号

甲方(用人单位)名称：

住所： 法定代表人： 主要负责人(或委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 出生年月： 家庭住址： 居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和

国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自日起至月 年月日至年月日止，期限为天。

(二)无固定期限：自年日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。其中试用期自年月日至年月日止，期限为天。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自年任务为：

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条 乙方实行下列第 项工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。每周至少休息一天。

(二)经劳动保障部门批准，实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超

过40小时。

(三) 经劳动保障部门批准，实行不定时工作制的，在完成工作任务的前提下，工作时间和休息休假由乙方自行安排。

第六条 甲方延长乙方工作时间的，加点和法定节假日应依法支付加班加点工资，休息日加班应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第八条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十二条 乙方试用期的工资标准为元 / 月。(说明：试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十

三条约定工资的80%，并不得低于所在地的最低工资标准)。

第十三条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

(一) 计时工资。乙方的月工资标准为：元。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，经双方协商一致重新确定。

(二) 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准（说明：确定的劳动定额原则上应当使本单位同岗位百分之七十以上的劳动者在法定劳动时间内能够完成），计件单价约定为元。（或者根据甲方通过 方式发布的确定计件工资标准文件为准。）

(三) 其他工资形式（如实行年薪制或者按考核周期支付工资）。详见本合同第四十五条的约定。

(四) 甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

1、乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为：

2、乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为：第十四条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为次月日前，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不低于本单位集体合同标准并不违反国家有关最低工资的规定。

第十五条 乙方的加班加点工资按法律法规规定执行。

第十六条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；

超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于三门最低工资标准的80%支付乙方停工生活费。

第十七条 甲方支付的病伤假工资，不得低于当地政府确定的最低工资标准的百分之八十。 第十八条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家有关规定的标准支付乙方工资。如果没有相关规定的，按乙方前 个月的平均工资标准支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第十九条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。 第二十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

七、劳动纪律和规章制度

第二十四条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。未向乙方公示的规章制度对乙方不发生效力。

第二十五条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动

任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十七条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

（一）在试用期间，被证明不符合录用条件的；录用条件为：

1□

2□

（二）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

（三）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第三十条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人：

（二）乙方不能胜任工作。经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）双方不能依据本合同第二十七条规定就变更合同达成协议的。

第三十一条 甲方依照企业破产法规定进行重整的；或者生产经营发生严重困难的；或者企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或者其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第三十条、第三十一条终止、解除本合同：

（二）患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止解除劳动合同等级的；

（三）患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（五）在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

（六）担任集体协商代表在履行代表职责的；

（七）符合法律法规、规定其他情况的。

第三十三条 有下列情形之一的，乙方可以书面通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

（一）甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 甲方未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方合法权益的；

(五) 甲方因《劳动合同法》第二十六条规定的情形致使劳动合同无效的；

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十四条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十五条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十六条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于 月。

第三十七条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件，本合同终止。

九、经济补偿和赔偿

第三十八条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十九条规定情形外，甲方应按《劳动合同法》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十九条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按本合同第三十八条执行外，还应按

规定发给乙方一定的医疗补助费。

第四十条 甲方违反规定解除或者终止劳动合同的，应当依照《劳动合同法》第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第四十一条 乙方违反规定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- （一）甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- （二）对生产，经营和工作造成的直接经济损失；
- （三）本合同约定的其他赔偿费用。

双方对乙方赔偿数额计算有异议，可按乙方劳动合同未履行的期限，未履行期限每满1年赔偿1个月工资；未履行期限6个月以上不满1年的赔偿1个月工资；未履行期限不满6个月赔偿半个月工资。

十、竞业限制和服务期

第四十二条 与甲方订立保密协议的乙方，负有对在甲方工作期间知悉的商业秘密和知识产权相关的保密事项进行保密的义务。在解除和终止劳动合同后两年内，乙方不得到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

第四十三条 在此期间，甲乙按照乙方原工资的 %总额按月支付经济补偿。乙方违反竞争竞业限制约定的，除赔偿因此给甲方带来的直接经济损失以外，还应当向甲方支付违约金，数额为甲方已经支付给乙方经济补偿数额的 倍。

第四十四条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方作如下约定：服务期为 年，期限从年月日起至年月日止。乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金元。违约金数额不得超过甲方提供的培训费用，并不得超过服务期尚未履行部分应分摊的培训费用。

十一、双方约定的事项

第四十五条

十二、劳动争议处理

第四十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向三门县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十三、其他事项

第四十七条 乙方确定下款地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方，否则由此产生的责任由乙方承担。

乙方地址为： ， 邮编： 第四十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律，行政法规等相违背的，按新规定执行。

第四十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

法定代表人、负责人或

委托代理人：(签名)

年月日

乙方(签名)： 年月日

劳动合同薪资待遇篇十六

乙方： _____

性别： _____

出生日期： _____

地址；联系方式：根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，并遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为_____。

本合同的生效日期为_____。

第二条乙方同意根据甲方工作需要上岗。甲方根据有关规定与乙方协商后，可以调整乙方的职称和岗位。

第三条乙方应履行以下义务：

1. 遵守国家宪法、法律和法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，努力工作；
5. 保守甲方的商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为自己或

其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

第四条甲方延长乙方工作时间时，应依法安排乙方同等时间
休假或支付加班工资。

第五条甲方应为乙方提供必要的劳动条件和工具，并制定工
作规范、劳动安全卫生制度和标准。甲方应根据国家或地方
政府有关部门的规定，组织安排乙方的健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、
劳动安全卫生及相关规章制度的教育和培训。

第七条甲方工资分配遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条甲方安排乙方加班或者延长工作时间的，应当按照
《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资。

第十条因甲方原因，乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，
甲方保证支付给乙方的生活费不低于_____。

第十一条乙方工伤工资和医疗保险按国家和地方人民政府的
有关规定执行。

第十二条甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

第十三条本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致
使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同的
相关内容。

第十四条经双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 试用期内，证明不符合录用条件的；

2. 以欺诈手段订立合同的；
3. 严重违反劳动纪律或严重损害甲方利益的；
4. 严重失职或营私舞弊，给甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的。
7. 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或者工作调整仍不能胜任工作的；
8. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作或甲方安排的其他工作的；

第十六条甲方濒临破产进行法定整顿或者生产经营出现严重困难的，应当提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，方可解除合同。

第十七条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十五条第七项、第八项的规定终止或解除本合同：

2. 在规定的医疗期间患病或非因工负伤；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

第十八条乙方如欲解除劳动合同，应提前30天书面通知甲方。

第十九条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 试用期内；
2. 甲方以侵犯乙方合法人身权的方式强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件差，严重危害乙方健康的；

第二十条本合同期限届满，劳动关系终止。经甲乙双方协商一致，可以续订劳动合同。双方应在本合同期满前_____天向对方表示续签合同的意向。

第二十一条有下列情形之一的，乙方除补足工资和经济补偿金外，还可要求甲方按照国家和地方政府的有关规定支付赔偿金：

1. 克扣或故意拖延支付乙方工资；
2. 拒绝支付乙方延长工作时间的工资；
3. 支付给乙方的报酬低于当地最低工资标准的；

第二十二条本合同未尽事宜，按照国家和地方人民政府的有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，双方各执一份。本合同自签署之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：_____

乙方(签字)：_____

_____年_____月_____日

____年____月____日