

最新新任干部年度考核工作汇报 领导干部年度考核工作总结(实用10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

新任干部年度考核工作汇报 领导干部年度考核工作总结篇一

我作为局里的科级领导干部、基层单位的法人，在工作中有时会感觉上有压力，下有阻力，且权力有限，陷入工作两难的境地。但是肩负着领导的重任，广大职工的期盼就要靠自己的人格魅力开展工作，让领导放心，群众满意。在工作中不断加强自身建设，奋发图强，带好基层队伍。

1、作为科级领导干部，政治上靠得住是第一位的。始终把加强政治理论学习放在各项工作的首位，在深入学习运用邓小平理论、“三个代表”重要思想和实践科学发展观上下功夫，着力提高政治敏锐性和政治鉴别力。确保党的路线、方针、政策和国家法律法规在房产工作中的全面贯彻落实。我始终把政治思想过硬作为立身之本，放在个人素质之首，作为人生的根基。在事关全局和关系群众利益的大是大非问题上做到认识不含糊，态度不暧昧，行动不动摇，始终旗帜鲜明，立场坚定，保持一个党员领导干部坚持中国特色社会主义的坚定信仰。

2、作为科级领导干部，业务上过关是必要的保障。始终不忘强化业务知识更新学习，不断开拓眼界，积极学习其他兄弟单位先进经验，增强适应新环境的能力，增强自身爱岗敬业，

无私奉献的理念，以更加振奋的姿态、奋发有为的作风投入到工作中去。

1、作为科级领导干部在工作中要勤于谋事，敢于干事，善于成事。时刻保持精神振奋，大胆创新，事业有为的工作状态之下，做到干事有精神，创业有x□

2、俗语说得好：正人先正己，做事先做人。在工作中切实要求自己做到思想正，行为正，行事正。说话心口一致，做事表里如一，对待下属一视同仁，激励下属干好事业，干成事业，在公司内部营造出充满正气的工作氛围。

3、在工作中要尊重人、关心人、依靠人。把干部作为工作伙伴、荣辱与共的共同体。切实关心他们的工作、生活和进步、前途。在失误时，帮他们放下包袱；在挫折时，帮他们树立自信心；在困难时，帮他们解决问题，时时处处让他们对自己感到可亲可近。

20xx年初主持二公司工作以来，面对二公司的现状：底子薄、账面资金不足；人员参差，长假、病假、工伤、退休职工错综复杂；以前领导班子遗留问题较多（包括区局要求解决的各种协议）我时刻感到身上的责任重大，不敢有丝毫的懈怠之心，始终坚持干实事，求实效，不搞短期行为，不做表面文章，兢兢业业工作，踏踏实实做事，清清白白为官。

经济指标是我们经理公司的生命线，是衡量我们工作成败与否的关键。租金收缴工作是我们的重中之重。

1、深入管区，认真排查，加大工商业租金收缴力度

我们经理二公司所管辖的工商业用房大部分散落在街巷内，尤其特定的地理位置导致其租金水平低，出租率低，承租单位大部分为区属企业经营方式机构发生变化，经济效益极为不佳，无能力缴纳租金，历史遗留问题较多。

面对这种状况，多次深入管区，多方位广思路，逐一排查，研究租金征收对策，提高工商业租金征收力度。

2、加强管理，提高员工队伍建设，确保租金任务的完成。

面对今年公房租金收缴任务加重、管理难度大、租户经济能力低等实际情况，我公司领导班子集思广益，奖惩分明。实行了部门负责制，于年初与房管科签订了目标责任书，责任书条款明晰、责任明确，不但对房管科各岗位的工作职责和操作流程提出了具体要求，而且把全年工作任务具体分解到每人每月，实行月度考核，做到人人有任务、月月有计划、按任务完成情况进行考核，极大地提高了工作人员的主动性和积极性。确保了租金任务的完成。

同时，加强了产权产籍管理，明细台帐，实现资料微机化管理，按照上级要求积极建设房屋档案，由于领导班子的高度重视，多次召开会议布置任务，细化到科室，任务到人头，档案建设工作也xx完成。

以管理促经济，向管理要效益，一系列措施的实施为房屋租金征收工作提供了保障。

我们经理公司所面对的任务将更加艰巨，道路更加曲折，工作更加艰辛。但我相信只要我们大力弘扬求真务实之风，以团结协作的精神、海纳百川的胸怀，卓有成效的工作去面对事业和未来，我们的前途会更加光明，事业会更加辉煌！

新任干部年度考核工作汇报 领导干部年度考核工作总结篇二

一、教书育人，做学生的良师益友

1998年8月，我以一名全省优秀师范毕业生的身份，被分配到xx第二中学任教，担任初中物理课教师。刚到学校报到时，

当时的校长对我说了这样一句话“这里的学生不好管，不认真听讲，不交作业，不服管教，更有甚者还敢与老师对峙，你要成为一名称职的教师，就必须站稳这三尺讲台。”俗话说，年轻气胜。凭着一股干不好工作势不罢休的劲头，我走上了三尺讲台。我坚信，只要坚持以爱心感化学生，以行为触动学生，以制度约束学生，就一定会教出一片天地。

工作中，我对待学习成绩差的学生，从不歧视，从不懈怠，坚持从思想品德、学习方法、人生目标、到祖国未来等方面，对学生进行耐心教育，激发信心。曾有一名叫xxx的学生上课扰乱课堂，课后我把他单独叫到办公室，拿起笤帚对他说：“xx老师普遍反映你比较聪明，就是不认真学。给你笤帚，打我一下。”我伸出手，但他并没有反映，我向他大声命令到，“打不了这一下你就永远下不了认真学习的决心。”他打了我一笤帚，我说：“不行，用力打。”结果，我的手被打肿了，他也哭了。我抓住这一时机，利用晚上时间，每周定时到他家中补课。这名以前学习成绩平平的学生，终于找到了学习的自信，升入普通高中选择了理科，最终考上了燕山大学。后来，在老师说课过程中，部分老师也提到了我这种做法，大家认为这名学生比较个性，无论你怎么批评教育他，总是不改口，而这种“极端”的做法恰恰触动了他。

在搞好教学工作的同时，我努力做好其他工作。一方面，积极自学，加紧时间充电，通过了成人高等教育自学考试，被保定师范专科学校录取，由于学习成绩突出，2001年毕业时，被评为优秀学员；另一方面，充分发挥自己爱好书法特长，帮助镇政府书写村务公开栏，受到了当地群众的一致好评。

由于教学工作突出，参加工作第二年我就被确定为积极分子培养对象，并于2001年7月光荣的加入了党组织，成为一名^v^员。

二、刻苦钻研，办公室工作就是要做到最好

我是一个幸运者，2001年4月自学考试毕业证书刚刚下来后不久，县委办公室就面向全县公开招选了一批文字秘书，经过公开竞选，来到了县委办公室，成为一名机关办公人员。初来乍到的我，既自豪，又倍感压力，业务工作不熟悉，领导交办的任务完成起来感到十分吃力。为了尽快进入工作角色，我加班加点学习业务知识，熟悉政策文件，曾连续9周没有过休息日，很快提高了自身素质，适应了工作环境。办公室工作的4年，是我全身心工作的四年，用心品味的四年。具体到办文方面，我有这样的感受，即12个字，熟能生巧，巧能成风，妙笔出神。从熟练的完成承办工作，到灵活的掌握方法，形成自己的风格，都是我用心走过的历程。

新任干部年度考核工作汇报 领导干部年度考核工作总结篇三

近半年来，工作上尽心尽力。但因个人能力不足、经验缺乏，在推进村内发展中存在诸多问题。带领群众致富办法不多、统筹全村发展能力不够等等。尽管如此，我不后退，坚持密切联系群众，把驻村工作尽最大努力做好。以下是驻村干部年度考核表个人总结，欢迎阅读参考。

各位领导、党员、组长、村民代表，同志们：

大家好！

一年来开展的主要工作

一、掌握村情民情，制订发展规划

了解到了村情和民情。

苗石村共有16个村民小组，农户649户，全村户籍人口2156人，其中贫困户205户，贫困户人口629人，常年外出务工有800多人，村集体经济几乎没有，村民的主要收入靠外出务工。

总支下设两个支部，即苗石支部和东北冲支部，共有党员71名，村两委5人，平均年龄45岁。

村内尚有6个村民小组道路有待硬化，二道危桥、六道拦河堰和十几口当家塘以及xx多米引水渠需治理□xx多亩火烧迹地有待开发，茶叶、毛竹虽有产量，但都形不成产业。农作物以水稻、玉米、油菜等，由于人均只有不到4分亩地，粮食都是自产自销。目前村已负债180万元。

掌握以上情况后，我认真地进行了分析，找到了存在的问题，同时也看到了发展的方向，在此基础上，及时召开系列会议，与大家一起梳理问题、理清思路、明确方向，编制《苗石村选派干部三年任期工作计划》和《汤泉乡苗石村20pc年工作计划》等，为今后各项工作明确了目标。

二、开展主题教育，加强组织建设

根据县、乡党委统一部署，在全村党员中深入开展以“固教育成果，促农村全面小康”为主题的教育实践活动，为扎实开展各项工作提供了良好的政治保证。

认真开展“双培双带”示范基地、党组织与党员“双向承诺”、无职党员设岗定责和流动党员双向带动，严格执行“四议两公开”、“党员议事会”“党代表工作室”、“为民服务全程代理”等各项制度，加强对流动党员管理，在全体党员中开展创新评优活动□20pc年有两位同志光荣加入了中国共产党。

组织村两委和党员干部通过村业余党校和远程教育平台，学习党的十八届三中、四中、五中全会精神，和党的农村政策，以及发展致富的路子。

三、大力发展支柱产业

在稳定种粮、推广优良农作物品种的基础上，改进栽培技术，扩大农业机械使用范围。同时大力发展茶叶、毛竹支柱产业，今年通过实行技术、种苗、肥料全免费，新发展茶园100多亩，老茶园改造50亩；毛竹1000余亩。

提高茶叶种植效益，举办了两期茶叶栽培及加工培训班。

支持养殖业发展，新办养牛农民专业合作社两个，这里山场多，养殖能手也多，在资金、技术、以及项目申报上提供力所能及的帮助。

四、狠抓日常工作，突出重点工作

1、防灾减灾工作。认真做好“防台风”和地质灾害工作，及时转移和安置居住在旧瓦房的村民和地质灾害点的89户278名村民。

2、基础设施建设。修建上屋、胡河、花屋、新屋、章

冲水泥路，累计投资70万元。

3、水毁工程。修缮东北冲地段三道堰、道路、房屋等水毁，累计投入25万元。

5、计划生育工作

6、综治维稳工作

7、申报和争取项目

8、精准扶贫工作

9、招工工作

取得的成绩

1、苗石村被汤泉乡党委政府评为20pc年度招工工作先进单位、农业产业发展先进单位。

2、村主任章光明同志被评为优秀村干。

3、健全财务管理制度，提高了资金运行质量，消化历年债务20余万元。

以上这些成绩的取得，是村两委同心协力、团结一致的结果，更是全村人民同心同德、扎实苦干的结果。

下一步工作打算

展、服务群众、凝聚人心、促进和谐中发挥了重要作用。新形势下，基层党组织服务群众、做群众工作的任务更为繁重，这对强化基层党组织的服务功能提出了新的要求。

2、扶贫开发。要结合贫困户的具体情况，着眼市场需求、可持续发展和生态环境承受力，按照“宜工则工、宜农则农、宜商则商、宜游则游”和“一村一策、一户一法”的要求，找准产业发展和增收路子，制定和完善村级产业发展规划。

3、壮大村级集体经济。针对村集体经济困难，积极协调争取单位扶持，明年新建村级光伏电站一座。

4、5、努力实施好土地项目。重点实施帽子山增减挂项目。

6、进一步改善基础设施建设。明年硬化方屋老屋公路。

7、大力发展毛竹产业。

8、积极完成上级交办的各项工作任务。

一、集中走访，知晓村情民意。

城镇化，离新农村建设的目标相差不太远，热点、难点、及矛盾纠纷主要是在征地拆迁和违章建筑及参战退役老兵补助问题中产生。

二、真对民意、开展工作。

1、针对以上产生的矛盾纠纷问题，我们进行了土地信息、村民居住情况、及家庭成员信息进行统计，统计八组36户家庭情况。同包村工作组一起制止混凝土公司及十三组等地方违章建筑10起，参加村委征地上百亩，共走访村民30余次。同村支两委探望及慰问贫困户近10户，撰写民情日记160篇，深入下帮联系村160多次，化解矛盾纠纷25起，为村民办理事实10余件。

2、稳控越参战退役老兵，控制上访零记录：进行集中走访越战老兵，并组织召开退役老兵主题会议，倾听老兵要求。会议中老兵代表发言明确保证不参与任何违法乱纪活动，不参加任何可能会威胁社会稳定的集会。同时，总结了参战退役老兵的基本诉求：，确保了金龙村群体性上访事件保持为零的记录。

进入林区，有效预防了金龙村森林火灾的发生。

4、协助村、组干部，对金龙村老年活动中心修建提供理论和技术帮扶，积极走访调查，拟写方案向我单位汇报相关情况，确保金龙村老年活动中心的顺利修建。

5、认真学习党的十八大精神、党在农村的各项路线方针政策以及各级党委、政府对新农村建设的有关部署和要求，认真开展科学发展观学习活动，反复学习国发2号文件的所有内容，不断提高政策水平和综合素质，为能指导新农村建设打下良好的基础。

6、认真组织群众学习上级的重要会议和有关文件精神，广泛

宣传贯彻党的路线方针政策法规，督促各项涉农法律法规、支农惠农政策的落实，让广大人民群众全面了解到党和国家在农村的各项方针政策，做到家喻户晓、深入人心。

一、主要工作开展情况

效、农民增收、农村发展的现实需要。织金县龙场镇以支村同步小康驻村工作组按照“一宣四帮”的要求，围绕“推动跨越、同步小康”的主题积极主动开展工作。

深入宣传党的方针政策。充分运用村里宣传栏、采取村民会议、宣讲报告、张贴标语等形式，向广大农民群众广泛宣讲党的十八大和省高市县有关会议精神。宣传党和国家的各项惠农政策，宣传社会公德、公民道德、村规民约、文明新风。

帮助推动经济发展。根据村情实际和市场需求，帮助争取和提供政策、信息、资金、项目、技术等支持和服务，督促项目落实，帮助农村加强基础设施建设和基础农业建设，着力改善农民生产生活条件，增强农村自我发展能力，广泛开展农技知识培训，提高农民群众增收致富能力，推动农村经济加快发展，帮扶农村脱贫致富。

帮助改善民生。积极帮助改善农村生产生活条件，帮助加强农村基础设施建设，办惠民利民实事好事。以结对帮扶、走访慰问等形式，全力帮助贫困户、留守儿童、孤寡老人、空巢老人、老党员等办好事实事，努力为农民群众解决一批现实困难和问题，密切党群干群关系。

致做好群众教育和思想疏导，引导群众以理性合法形式表达利益诉求，帮助化解矛盾纠纷，解决群众实际困难和问题，最大限度消除各种不稳定因素，把问题化解在基层，消除在萌芽状态，努力实现小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交。

2、深入调查摸底，摸清村情民意。

从2006年6月初驻村到以支村以来，为了及时掌握第一手资料，摸清该村的基本情况，掌握一些矛盾产生的根源，我和工作组成员采取多种形式开展调查研究：首先是“请进来”。分别将村干部和村民小组长请到村委会，召开村两委班子会议，详细听取了党员干部、群众对村班子评价，了解当地民情风俗、经济发展情况、村发展计划、村里急需解决的问题等，使工作组初步掌握了该村的基本情况。有选择性地重点访问了本村种养能手、老党员、困难户等不同层次的村民代表。了解群众真正想什么、盼什么，需要解决哪些问题，真实地了解到农民的现状和实情。通过深入的调查摸底，整理出当地存在的一些问题及问题出现的基本原因，初步掌握了村情民意，找准工作的着力点和突破口，明晰了今后的工作方向。

3、全力以赴，全心全意为民办好事实事。

驻村工作以来，我紧紧围绕群众利益无小事，积极想方设法帮助群众解决热点难点问题。

4、协助加强村级矛盾调处组织建设，提高了村级矛盾调处组织的战斗力，充分发挥矛盾调处作用，更好地为集体组织经济健康快速发展服好务。

驻村期间，我和工作组成员紧紧围绕工作主题，把进一步提高村党支部的凝聚力和战斗力当作首要任务来抓。一是为进一步提高办事效率，规范工作程序，帮助村委完善了各项管理制度、会议制度、学习制度及有关监督机制。二是为进一步提高村干部素质，先后组织村干部和党员学习“三个代表”重要思想和十八大文件精神，努力与其他干部一起共同提高政治素质和理论水平，大力强化宗旨观念和责任感，共同牢固树立全心全意为人民服务的根本宗旨。

二、在廉洁自律方面，我严格要求自己，没有假公济私、化公为私的行为。自己在党风廉政建设方面，能够自觉养成奉公守法，以廉为荣的作风。

三、驻村工作在取得一定成绩的同时，也存在着一些问题。

近半年来，工作上尽心尽力。但因个人能力不足、经验缺乏，在推进村内发展中存在诸多问题。带领群众致富办法不多、统筹全村发展能力不够等等。尽管如此，我不后退，坚持密切联系群众，把驻村工作尽最大努力做好。

回顾驻村工作，感到自身在思想上受到了深刻的教育，工作能力得到了提高，党性认识得到了加强。实践让我深刻地认识到：搞好调查研究是做好驻村工作的基础；为群众办实事，是打开驻村工作局面的突破口；抓好村级班子及自身建设，是完成驻村工作任务的重要保证。

在今后的工作中，我将发扬成绩，纠正不足，把工作进一步做好做实，为该村经济发展做好自己力所能及的贡献。

新任干部年度考核工作汇报 领导干部年度考核工作总结篇四

公司作为盈众集团的.旗舰店，在这一年内得到了迅速的发展，为集团做出了应有的表率作用，带领集团其他公司大踏步向前进。

一、参加公司有关会议，全面主持营销部工作，将工作落实到位并定期及时向总经理进行汇报。

二、在公司成立之处，组织强有力的宣传广告，从而大大提高公司的知名度，为公司的打下坚实的基础。

三、针对厂商一年来的新产品，多次组织部门小组成员开展客户需求调查，并共同研究制定营销战略，拟定营销计划方案，适时进行督促，长期进行跟踪，监督营销任务完成情况。

四、有力实践jdpowar流程，加强营销队伍的建设和管理，提

高营销团队的服务水平。

五、对团队成员完成的标准业务合同进行审批。

六、每次任务后及时进行营销统计和考核，客户档案的汇总和管理。

七、反馈客户意见，与其它部门进行工作沟通。

八、总结营销经验，多次召开会议，促进成员间的业务交流。

存在的不足；

二、宣传力度还不够，公司知名度还有进一步提升的可能；

三、团队比较稚嫩，需要更长时间的有效指导与磨合。

以上是我一年来的工作总结。望各位同仁予以监督。

新任干部年度考核工作汇报 领导干部年度考核工作总结篇五

一、指导思想

20xx年，阿拉哈格镇卫生院干部考核工作以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的xx大、xx届四中、五中全会精神为指导，按照树立、落实科学发展观和正确政绩观的要求，考核工作人员的德、能、勤、绩、廉，注重实际考核，全面、客观、公正、准确地评价工作人员的政治业务素质 and 履行职责情况，激励工作人员恪尽职守、奋发进取、开拓创新，在全面加强党的执政能力建设，促进经济发展、维护社会政治稳定中建功立业功立业，为全县的妇幼卫生保健事业做出更大的贡献。

二、组织领导

根据库人劳社字[20xx]95号文件精神，我院认真组织开展了20xx年干部考核工作。按照通知要求，及时组织召开了考核动员大会，单位领导组织全站职工传达学习了有关文件，调整充实了干部考核工作领导小组，并认真组织学习了《国家公务员暂行条例》、《事业单位工作人员考核暂行规定》和《库车县干部年度考核实施细则》等有关文件，站领导作了动员讲话，根据德、能、勤、绩、廉五个方面的要求，对全年考核工作的具体方法和步骤做了安排。

三、基本情况

阿拉哈格镇卫生院现有职工38人，其中：一般干部34人，工人4人。应参加考核人员38人，实参加考核人员37人，未参加人员1人。根据岗位职责和完成目标任务及平时的考核依据，经过充分酝酿、讨论，采取民主测评、领导小组集中的方式，确定了20xx年度的考核等次。参加考核的38人中，优秀4人，合格33人，未定等1人。

四、考核的实施

根据我站的具体情况，首先组织考核领导小组成员召开了会议，研究了全年考核工作的方案，认真学习了县考核办的有关文件，在以往考核工作的基础上，对薄弱环节提出有效整改计划，制定了年度考核方案，严格遵守12%的评优比例。20xx年度，我院评定买买提·艾拉，日孜万古丽·托乎提，达毛拉·米吉提，麦麦提·孜拜四名同志为优秀。

按照德、能、勤、绩、廉五个方面的总体要求，院领导班子及班子成员在全站职工大会上进行了述职述廉报告，对所报告的内容充分征求广大干部职工的意见，之后，开展了领导班子及班子成员民主测评。一般干部及工勤人员完成了个人的全年工作总结，并逐个进行了个人述职，根据个人的述职

总结，结合平时工作中的表现及各季度考核情况，经民主评议，由考核领导小组审议，为最后的考核结果，报主管局及考核办审批。

五、完成考核材料的归档工作

收集、整理、装订了全年所有的考核材料，以便保管和今后利用。

在党委、政府正确领导下，我将20xx年工作总结如下：

一、机关事务，做到耐心、细致、周到。

我始终坚持“六到”的文明办公的原则。即“心到——勤于思考。眼到——善于观察。语到——敢于说话。事到——事无巨细。礼到——热情礼貌。程序到——不越位、不包办。一年来，不管购买物资，还是维修工程项目，廉价购物，以质为本，属于本人经手的发票和单据：标名清楚，用途明白。热情接待来访群众，能解决的就地调解，不能解决的当面解释，（值班日志有记载）。规劝来访人员不能影响机关正常会议，热情为来访群众提供法律咨询和政策服务。将工作安排有序、做到忙而不乱，尽量让领导放心，让干部满意。

二、支部活动，环环扣紧，程序到位。

认真开展“学习科学发展观”活动(3月28日——8月22日)。从自学到检查学习心得；从组织集体学习到查阅学习笔记；从四进农家四满意活动到践行学习效果；从理论考试到一人一策；从扶贫帮困到作风整改。学教活动产生了立竿见影的效果。认真抓好机关党员的发展工作，预备党员转正工作，积极培养先进青年入党，在发展新党员的问题上，始终坚持“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的原则。全年共计发展新党员2名，预备党员转正3名，档案资料做到了整洁齐全。健全了支部“三会一课制度，督促收缴党员的党费。

三、机关管理，时刻放在心上。

认真做好机关值班、考勤、管理、安全工作。实行晚间查巡、白天查勤、节假日查岗等制度。有力的杜绝空城计、摇空值班和溜岗行。根据门卫日志统计全年共计晚查巡36次，深夜查巡达20次之多。及时聆听、了解值班干部信息传递突发事件，并负责组织及时处理和向有关党政领导汇报情况。例如：赤马火灾，十一期间两起交通事故，河背社区的火灾，荷芳村群体性斗殴事件等等…。值班日志有记载。杜绝盗窃摩托车事件发生，经常督促门卫窥测来犯嫌疑人，使机关防患于未然。和门卫一道及时劝说精神病人不要进入机关，及时劝告、劝阻、解释上访问人员不能烦扰党政领导的正常开会。加强门卫安全防范措施，督促门卫做好安全管理，全年共计抓获盗窃案件起三起(8月8日、12月7日、12月11日)，嫌疑人三人，其中两人移交公安机关处理，一人经教育有悔改的初犯。

四、联村工作，及时反馈信息回复有结果。

- 1、及时送达通知、文件和农业科技资料、技术信息。
- 2、指导联系村的科学发展观学教活动，开展党员评议。
- 3、协助计生办和村领导做好该村的计划生育工作。
- 4、积极协助东门村调解各类疑难纠纷(一起离婚后的财产分割问题的处理。一起是集体土地争论纠纷，都是晚上和村领导处理的)
- 5、有机配合支村两委烤烟发展工作，积极参加各类动员会议，不管是白天还是晚上即时参加。

20xx年完成种植烤烟1300亩，收购折合面积与种植面积基本相符□20xx年力争发展烤烟1400亩。正在趴坡过坳增后劲。

新任干部年度考核工作汇报 领导干部年度考核工作总结篇六

每年年终岁末到来之际，职场上都会掀起一阵写年度工作总结的热潮，相信也有很多朋友为不知道如何写年度工作总结。下面给大家分享了机关年度干部考核的工作总结，一起来看看吧！

我单位接此《通知》后，单位领导高度重视，立即组织全体职工对文件进行了学习，特别是对考核的范围和对象、考核的方法、程序和步骤进行了重点学习，做到了边学习领会文件精神，边结合人大工作实际情况，确定考核人员范围，讨论制定本单位考核方案。根据要求，我单位 全体人员按时参加了考核。

为切实做好干部考核的各项工作，经职工会议研究决定，考核领导小组还由上半年考核领导小组成员担任，明确了领导小组的职责，制定了干部考核工作责任制，对领导小组成员提出了严格的要求：首先自己吃透文件精神，严格执行《阿克苏地区干部年度考核暂行规定》，按照谁考核谁负责的原则，把考核工作作为衡量考核人员的素质和工作表现的重要标志，对考核工作不细致，不认真，考核有误，隐瞒问题而造成结果失真的，要追究考核小组成员责任，增强了考核领导小组的现任心和业务能力。

干部考核领导小组认真履行职责，按照要求为每个办公室购买了一瓶蓝黑墨水，特别是对于个人总结（述职报告）做了重点要求：一是严格控制字数，县级领导干部的述职报告控制在3000字以内；科级领导干部的述职报告控制在1500字以内；一般干部和工勤人员的个人总结控制在1000字以内。二是严格格式，按照个人职位职责和目标任务、履行职位职责和完成目标任务的情况、取得的成绩和今后的努力方向等四个部分认真撰写。由于进行干部年度考核时，正值地区人大

工委前来我县观摩评比人大工作的关键时期，人大工作尤其繁忙，白天忙于筹备工作，无时间撰写个人述职报告。根据实际情况，考核领导小组作出了“两不误”的决定：白天继续抓紧抓好观摩评比的各项筹备工作，晚上抽时间撰写个人述职报告，正确处理业务工作和考核工作之间的关系，确保观摩评比和目标管理考核双丰收。

我单位考核领导小组严格按照《通知》要求和程序逐项进行。11月20日，我单位进行科级领导干部和一般干部述职测评时，县委组织部有关同志参加了述职大会，并对科级干部进行了民主测评。在测评工作过程中，注意把测评工作和民主生活会结合起来，发扬我党批评和自我批评的优良传统，本着“惩前毖后，治病救人”的原则广泛进行了批评和自我批评。通过批评，消除了同志们之间的误会和隔阂统一了思想，增强了团结。目前，考核领导小组正按照要求对《干部年度考核手册》进行认真检查，将此作为评优的一个重要依据。

考核领导小组针对部分职工对评优工作抱着“不屑一顾”和“一味争优”的两种不正常心态积极做好思想工作，教育职工要真正把那些“德、能、勤、绩”表现俱佳的人员选出来，使优秀人员能够真正起到表率作用，使大家心服口服，收到“点亮一盏灯，照亮一大片”的效果。即要积极参与评优工作，又要防止出现争优的不正常现象，考核领导小组严格控制比例，我单位共有8名科级领导干部，其中评选1名优秀；一般干部10名，其中评选优秀1名。

县人大机关干部考核办公室严格按照县考核办的要求，每季度对全体干部职工按德、能、勤、绩、廉进行公平、公正、合理的考核，一季一定等，促使每名干部职工勤奋工作，基本上都能够履行职责，完成自己分管范围内的工作。

结合人大机关的实际工作，我们制定了切实可行的《人大机关×年目标管理考核办法》，对目标考核范围、考评内容、考评原则、考评级次、目标管理奖惩、目标管理要求和目

标管理考勤都作了详尽的规定，为实施办法打下了坚实的基础。根据分工的不同，由办公室统一制定了《工作任务目标分解表》，将党建、党风、计生等各项工作落实到人，职责清楚，奖罚分明。

针对年初县人大机关班子成员作了部分变动的实际情况，我们及时对班子成员重新进行了分工，制定了《×人大办公室领导、机关党支部委员会成员及办公室主要工作人员分工方案》，办公室主任兼党支部书记负责办公室及机关党支部全盘工作，承担协调机关各工委及机关各项工作的任务；负责机关党风廉政建设工作，其他同志则根据工作能力和实际情况进行了合理的分工，并以正式文件的形式下发到各相关单位，自觉接受监督。

×人大机关

考核领导小组

×年11月23日

我自今年以来，坚持认真学习科学发展观、党的“xx大”相关精神、论群众路线书籍以及各种文件等等，深刻理解了群众路线教育实践活动的内在本质。我时刻关心国内外发生的重大事件，经常上网关注全天实时新闻，这些进一步提高了我的政治敏锐性和党的自觉性，坚定了个人的政治信仰，对党和国家在未来的发展充满信心。坚持学习，严格要求自己。担任村官工作，只要一有闲暇我就主动学习，不断提高自身素质。如果不主动学习，将会被社会淘汰。平时除了看书读报，我还向机关同志虚心学习，认真讨教。结合工作的实际，进行了一些实践。在实践中检验，在实践中提高。

工作中严格要求自己，珍惜工作机会，不断锤炼自己，主要以下几方面为主

1、用心参加机关组织的各项群众活动，社火、秧歌游演，广场舞比赛、植树、西瓜市场整治、打扫街道、打扫会议室卫生等等活动。经济普查工作的宣传以及信息的录入；扶贫户信息入网、两率一度入户宣传。

2、认真负责的搞好计生工作，作为计生办的干事。我认真履行职责，扎扎实实干好县计生局、镇计生办安排的每项工作任务，我主要负责日常“五证一信”业务的办理，全年共办理各项业务1205次、各种计生文件的打印与接收，数据的导出。此外，协助服务站同志对我镇已婚育龄妇女三查、母亲健康工程的刷卡工作，全年刷卡到达5000次。

3、包村工作：一是传达镇党委、镇政府有关会议精神；二是协助做好村“软件”工作，整理村里的党支部会议、村委会议、远程教育等会议记录，自开展党的群众路线教育实践活动以来，协助村党支部做好党的群众路线教育实践活动的相关材料的准备，如测评表、征求意见表、签到册、问题台账以及对照查摆材料等，确保学教活动能够有序的开展。三是对申请低保、扶贫户的农户入户调查，评议以及公示，建档立卡；督促小麦病虫害防治、新农保收费、抗旱灌溉、征兵、广场舞大赛、良种的筒繁统工、农村土地确权登记工作、信访维稳、环境卫生工作等工作有序开展。

回顾自己到村任职以来的工作，虽然在很多方面有很大的进步，但还存在很多不足，需要在今后的工作中不断地改善。

1、思想认识还不足。缺乏社会实践，思想认识不到位，在工作中有很多东西要自己去体验，不能纸上谈兵，停留在口头上。只有提高自己的认识，由感性认识上升为理性认识，才能把各种工作思路和计划应用于实践。

2、工作方法欠妥。因人生阅历少，社会实践不足，处理事情的方法比较简单。

3、潜力有待提升。村里的状况比较复杂，很多问题没有接触过，加之思想认识不足，工作方法欠妥，社会实践经验缺乏，在处理复杂问题时，往往思考问题不周到。

总之，我在今后的工作、学习中要严格要求自己，从身边一点一滴的小事做起，用心真诚的努力，不断加强实践，克服缺点，弥补不足。

新任干部年度考核工作汇报 领导干部年度考核工作总结篇七

本文目录

1. 干部考核工作总结
2. 学校中层干部考核个人工作总结范文
3. 干部考核工作总结

认真学习领会党的xx届六中全会、十八大精神，在政治、思想与行动上与党中央保持一致。自觉学习宣传部下达的政治理论学习任务，认真参加“干部在线学习”达到规定学时，同时积极撰写心得体会文章。平时关注国内外政治时事，在实际工作中坚持理论联系实际，认真履行共产党员义务和用共产党员的标准规范自己言行，提高自身思想政治素质，投身学校改革发展与管理服务工作中。

xx年在做好常规工作的同时，重点做了以下几方面工作：一是联合市城市管理行政执法局直属一大队对学校周边的流动摊贩进行专项整治行动，改善并净化了学校周边环境，有效保障学生身心健康及安全；二是严格外来车辆登记准入制度，进一步加强校内车辆的秩序管理，对违规停放车辆实行网上曝光，经过专项整治，违规现象明显减少，校内停车秩序良好；三是校园绿色公共自行车被学校评为xx年度“师生最满意

十件事”之一之后，继续切实做好服务师生工作；四是加强保卫专线值班，实行保卫干部带班巡逻制度(早、中、晚班至少各1次)，捕捉和发现校园不安定因素，密切关注校园安全动态。五是分别召开“拒绝送餐和带餐入校(室)”、“关注学生公寓消防安全”两次师生安全主题交流活动，四次走进生命学院(2月)、医学院(4月)、经贸学院(5月)和物电学院(6月)，与师生进行有效沟通，进一步提高安全管理与服务水平。六是联合椒江公安分局举办“防范超市进校园”活动，进一步提高防范宣传的实效；七是为xx级新生开设《大学生安全问题及其防范》专题讲座，举办“动感地带杯”大学生安全有奖知识竞赛，增强学生安全意识，提高防范技能；八是加强与市交警支队等部门的沟通与联系，解决落实学校北大门的交通安全措施；九是认真做好十八大期间校园维稳工作，关注钓鱼岛、台州大石化等问题引发的安全动态。十是配合学工部做好文明寝室建设，加强公寓安全管理。

担任20xx电子信息工程和20xx生物科学(师范)班主任，认真做好班级管理工作，其中20xx生物科学(师范)获院“学习型班级”竞赛活动一等奖。

干部考核工作总结（2） | 返回目录

一、思想政治方面

认真学习领会党的xx届六中全会、十八大精神，在政治、思想与行动上与党中央保持一致。自觉学习宣传部下达的政治理论学习任务，认真参加“干部在线学习”达到规定学时，同时积极撰写心得体会文章。平时关注国内外政治时事，在实际工作中坚持理论联系实际，认真履行共产党员义务和用共产党员的标准规范自己言行，提高自身思想政治素质，投身学校改革发展与管理服务工作中。

二、业务工作方面

xx年在做好常规工作的同时，重点做了以下几方面工作：一是联合市城市管理行政执法局直属一大队对学校周边的流动摊贩进行专项整治行动，改善并净化了学校周边环境，有效保障学生身心健康及安全；二是严格外来车辆登记准入制度，进一步加强校内车辆的秩序管理，对违规停放车辆实行网上曝光，经过专项整治，违规现象明显减少，校内停车秩序良好；三是校园绿色公共自行车被学校评为xx年度“师生最满意十件事”之一之后，继续切实做好服务师生工作；四是加强保卫专线值班，实行保卫干部带班巡逻制度（早、中、晚班至少各1次），捕捉和发现校园不安定因素，密切关注校园安全动态。五是分别召开“拒绝送餐和带餐入校

（室）”、“关注学生公寓消防安全”两次师生安全主题交流活动，四次走进生命学院（2月）、医学院（4月）、经贸学院（5月）和物电学院（6月），与师生进行有效沟通，进一步提高安全管理与服务水平。六是联合椒江公安分局举办“防范超市进校园”活动，进一步提高防范宣传的实效；七是为xx级新生开设《大学生安全问题及其防范》专题讲座，举办“动感地带杯”大学生安全有奖知识竞赛，增强学生安全意识，提高防范技能；八是加强与市交警支队等部门的沟通与联系，解决落实学校北大门的交通安全措施；九是认真做好十八大期间校园维稳工作，关注钓鱼岛、台州大石化等问题引发的安全动态。十是配合学工部做好文明寝室建设，加强公寓安全管理。

三、其他方面

担任电子信息工程和生物科学（师范）班主任，认真做好班级管理工作，其中生物科学（师范）获院“学习型班级”竞赛活动一等奖。

干部考核工作总结（3） | 返回目录

领导、同志们：

在党委、政府正确领导下，我将20xx年工作总结如下：

一、机关事务，做到耐心、细致、周到。我始终坚持“六到”的文明办公的原则。即“心到——勤于思考。眼到——善于观察。语到——敢于说话。事到——事无巨细。礼到——热情礼貌。程序到——不越位、不包办。一年来，不管购买物资，还是维修工程项目，廉价购物，以质为本，属于本人经手的发票和单据：标名清楚，用途明白。热情接待来访群众，能解决的就地调解，不能解决的当面解释，（值班日志有记载）。规劝来访人员不能影响机关正常会议，热情为来访群众提供法律咨询和政策服务。将工作安排有序、做到忙而不乱，尽量让领导放心，让干部满意。

二、支部活动，环环扣紧，程序到位。认真开展“学习科学发展观”活动（3月28日——8月22日）。从自学到检查学习心得；从组织集体学习到查阅学习笔记；从四进农家四满意活动到践行学习效果；从理论考试到一人一策；从扶贫帮困到作风整改。学教活动产生了立竿见影的效果。认真抓好机关党员的发展工作，预备党员转正工作，积极培养先进青年入党，在发展新党员的问题上，始终坚持“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的原则。全年共计发展新党员2名，预备党员转正3名，档案资料做到了整洁齐全。健全了支部“三会一课”制度，督促收缴党员的党费。

三、机关管理，时刻放在心上。认真做好机关值班、考勤、管理、安全工作。实行晚间查巡、白天查勤、节假日查岗等制度。有力的杜绝空城计、摇空值班和溜岗行。根据门卫日志统计全年共计晚查巡36次，深夜查巡达20次之多。及时聆听、了解值班干部信息传递突发事件，并负责组织及时处理和向有关党政领导汇报情况。例如：赤马火灾，十一期间两起交通事故，河背社区的火灾，荷芳村群体性斗殴事件等等…。值班日志有记载。杜绝盗窃摩托车事件发生，经常督促门卫窥测来犯嫌疑人，使机关防患于未然。和门卫一道及时劝说精神病人不要进入机关，及时劝告、劝阻、解释上访

问人员不能烦扰党政领导的正常开会。加强门卫安全防范措施，督促门卫做好安全管理，全年共计抓获盗窃案件起三起(8月8日、12月7日、12月11日)，嫌疑人三人，其中两人移交公安机关处理，一人经教育有悔改的初犯。

四、联村工作，及时反馈信息回复有结果。1、及时送达通知、文件和农业科技资料、技术信息。2、指导联系村的科学发展观学教活动，开展党员评议。3、协助计生办和村领导做好该村的计划生育工作。4、积极协助东门村调解各类疑难纠纷(一起离婚后的财产分割问题的处理。一起是集体土地争论纠纷，都是晚上和村领导处理的)5、有机配合支村两委烤烟发展工作，积极参加各类动员会议，不管是白天还是晚上即时参加□20xx年完成种植烤烟1300亩，收购折合面积与种植面积基本相符□20xx年力争发展烤烟1400亩。正在趴坡过坳增后劲。

新任干部年度考核工作汇报 领导干部年度考核工作总结篇八

xxx年，面对愈来愈大的经济下行压力，我们在县委、县政府的正确领导下，根据省市经济工作会议和财政工作会议精神，结合我县国民经济和社会发展的目标任务，大力加强财政宏观调控，深化财税制度改革，提升财政保障能力，不断完善财政公共了职能，优化财政收支结构，加强财政科学精细管理，严格控制一般性支出，较好地保障了全县各项工作的正常运转。

(一) 财政收支执行情况

1、收入执行情况

1至11月，全县财政收入累计完成193140万元，占同期的87.26%，完成年度计划的63.27%，公共财政收入完

成101427万元，占同期的96%，完成年度计划的63%；政府性基金收入完成13308万元，占同期的69%，完成年度计划的79%，预计全年全县总收入完成20.4亿元，公共财政收入完成10.8亿元，政府性基金完成1.34亿元，分别占年度计划指标的66.9%，67.5%，79.8%。

2、支出执行情况

1至11月，公共财政支出141926万元，占同期102%，占年度预算的72%；政府性基金支出16277万元，占同期的109%，占年度预算的67%，预计全年累计完成支出14.8亿元，完成年度预算的77.87%。

(二)主要工作

1、采取多种举措，加大财政征管力度，今年以来，我们针对煤焦支柱产业市场疲软的状况，积极开展了矿产资源产品销售市场的调研活动，根据资源产品市场行情，及时调整矿产资源产品最低保护价格，扼制了低价合同，差价现金交易的非法行为，堵塞了矿产资源税费流失漏没事，针对房地产契税征收，开展了契税政征宣传和征缴检查，堵塞了契税征管上的跑冒滴漏，切实提高契税申报率和入库率。加强了对重点行业，重点纳税户的征收管理，严格征收政策，提高征收质量。加强了对非税收入的征收管理，以“能征不免，应征尽征”为原则，清理列收列支，截止11月底全县完成非税收入万元。

2、优化支出结构，增强财政保障能力。加大对医疗、卫生、文化及农林水等事业性事务支出的力度，持续关注民生，完善社会保障体系建设。截止11月底，教育支出累计完成20497万元，占市计划的103%，科学技术累计完成1654万元，占市计划的145%，医疗卫生与计划生育支出6306万元，占同期的67%，文化体育支出975万元，占同期的77%，农林水事业性支出13083万元，占同期的147%；社会保障与就业支出7322

万元，占同期的102%。有力推进了教育科技、医疗、文化事业的发展，强农惠农政策达到了全面贯彻深化。

3、坚持财政改革，提高财政运行质量。深化财税体制改革，完善国库集中支付体系，完善国库集中支付程序，实现了所有预算单位全部实行国库集中支付。截止目前，累计办理直接业务12967笔，直接支付财政资金163160.72万元，其中：预算内12621笔，支出161763.96万元，预算外346笔，支出1396.76万元。加强政府采购管理，提高政府管财水平，截止11月底，全县预算采购金额达50698056.45万元，合同采购金额达47226068.89万元，节约资金3471987.56万元，资金节约率为6.85%，有效降低了财政采购支出，发挥了资金的使用效益。加大财政投资评审力度，保障财政投资资金的健康运行，截止11月底，组织工程预决算评审项目93项，送审金额39965万元，核减金额3949万元，核减率达9.9%，财政性投资资金发生了良好效益。

4、加强政策倾斜，加大三农投资力度。健全健全财政支农资金增长机制，完善多元化，多层次的支农资金投入体系，提高使用效益，促进农民增收，截止11月底，拨付xxxx年良种补贴118.30万元，退耕还林政策补助185.14万元，农机购置补贴53.39万元，按规定要求及时足额发放到位。加强对三农项目资金的管理监督，依据项目进度拨付资金，截止11月底，拨付农业专项资金209万元，林业专项资金266.26万元，水利专项资金190万元，畜牧专项资金18万元，农业综合开发资金436万元，扶贫资金294.8万元，有效推动了农村产业化项目建设。

5、加快法制进程，创新完善财政管理。重视人大，政协提案工作，确保了提案百分百落实，加大了对个体、私营、承包、运输等行业的税收征收力度，限度减少税收流失。加强财政资金监管，完善人大、纪检、财政、审计、媒体“五体一体”的监管机制。整顿和规范财经秩序，加快会计从业资格管理，加大“一法一例”执法检查力度，提高会计信息质量，

坚持依法理财，完善预算编制，执行、决算各个环节的监督机制，强化对财政资金的使用执行，财政资金运行质量的监督检查，加强对社保、扶贫、救灾等资金及重点项目建设资金使用情况的跟踪检查，确保财政资金使用合理合法合规。

6、加强队伍建设，提高机关服务水平。一是加强干部教育，积极开展党的群众路线教育活动。加强党性修养，着眼解决问题，坚持群众路线，贯彻边想边改，通过开展教育实践活动，坚持一手抓思想教育，一手抓财政工作，做到工作教育两不误，两促进。二是加强支部建设，激发争创活力。注重提高党员素质修养，坚定理想信念，扎实开展党风廉政建设和基层支部建设活动，努力打造“四型”机关。三是加强会计培训工作，提高行政事业单位内部管理水平，严格内部控制，加强了廉政风险防控机制建设。

一年来，我们虽然在财政工作上取得了一些成绩，但也存在一些问题，主要表现是：理财观念方面，尚未完全消除带有计划经济色彩的传统理财要模式，创新理念还存在勇气不足，力度不大等问题；财政收入方面，以煤焦为主导的单一财源结构尚未根本改变，财政收入可持续发展的基础还不扎实；财政管理方面，预算管理的科学化，精细化水平有待进一步提高；财政监督方面，完善支出绩效评价体系，强化财政监督职能和提高财政资金使用效益还需要我们付出更多的努力。

(一) 财政收入计划

根据我县产业结构状况，我们在对税源调查和产品市场分析研判的基础上，初步拟定xxxx年财政收入指标：全县财政总收入计划完成13.5亿元，公共财政收入计划完成6.3亿元，政府性基金收入计划完成8000万元。

(二) 主要工作任务

1、注重经济发展，壮大地方财源

一是加大对重点工业企业扶持力度。以培植主体财源为目标，积极争取和多方筹措资金，促进工业经济快速发展。

二是紧抓省市支持县域经济发展等区域性政策机遇，多方争取政策性支持，以政策落实拉动财源建设。

三是综合运用税收、贴息等财税政策，扶持优势骨干企业，安排专项资金支持重大项目前期工作，力争更多的项目纳入国家、省、市发展规划，打造后续财源坚实基础。

2、注重收支管理，做大财政“蛋糕”

一是加强收入组织和分析。继续实行财税联席会议制度，挖掘增收潜力，拓宽增收渠道。

二是坚持依法治税，以价计征。进一步完善协税护税机制，大力清缴欠税、堵塞漏洞、确保应收尽收。

三是优化支出结构，严格预算执行。坚持开源与节流并举，大力压缩一般性支出，继续坚持财力向重点领域和民生倾斜。
四是加快支出进度，提高预算支出执行的均衡性。按照保工资、保运转、保重点的顺序，加强资金调度，妥善安排支出。

3、注重民生事业，着力支持社会事业发展

一是加大强农惠农政策落实力度。整合支农资金，加大“三农”投入，完善村级一事一议奖补机制，扶持农村特色产业、小型水利设施、饮水安全等项目，推进农业产业化。继续做好粮食直补、农资综合直补、良种补贴等涉农补贴发放。

二是完善社会保障体系。加快推进经济适用房、廉租房建设。进一步完善城镇职工医疗、养老、住房保障制度，做好城乡

低保、救济救助等工作，认真落实就业再就业扶持政策，全方位促进就业。

三是加快社会事业发展。完善义务教育经费保障机制，全面推进医药卫生体制改革，支持科技、文化体育、生态环境等社会事业蓬勃发展。

4、注重管理创新，全力深化财政改革

一要建立由公共财政预算、国有资本经营预算、政府性基金预算和社会保障预算组成的政府预算体系，全面反映政府收支总量、结构和管理活动。

二要完善部门预算编制制度。要细化基本支出和项目支出预算编制，提高年初预算到位率。

三要做好财政支出绩效评价工作，及时制定财政支出绩效评价管理办法，将绩效考评作为下一年度预算安排的依据，增强绩效评价的实效性。

四要积极组织推进政府采购改革。充分利用现代电子信息技术，扩大“电子采购”范围和规模，不断优化政府采购程序，规范财政采购资金运作，推行“阳光采购”。

5、注重资金效益，竭力加强财政监督

一要建立健全覆盖所有政府性资金和财政运行全过程的监督机制。建立事前审查把关、事中跟踪监控和事后检查评价相结合的财政监督运行机制。

二要不断推进财政监督检查制度化、规范化。将群众关心、社会关注的重大政策贯彻落实情况，重点项目资金使用情况等列为重点检查内容，有计划、有步骤的做好检查工作。

三要加大财政违规违纪资金查处力度。进一步规范财政管理和工作规程，严格问责制和责任追究制，严肃查处财政违规违纪问题，营造良好的财政经济秩序。

6、注重工作规范，推进科学精细管理

要树立精益思想和治理理念，运用信息化、专业化和系统化管理技术，建立健全工作规范、责任制度和评价机制，明确职责分工，完善职责体系，加强协调配合，按照精确、细致、深入的要求实施管理，避免大而化之的粗放式管理，抓住管理的薄弱环节，有针对性地采取措施，增强执行力，不断提高财政管理效能。

7、注重队伍建设，推进机关作风建设

一要加强领导班子建设。进一步落实党风廉政建设责任制，提高领导班子的执政能力、决策水平和服务意识，不断增强班子的感召力、凝聚力和战斗力。

二要加强学习，提高素质。要通过不断加强市场经济知识、现代金融知识等的学习，认清经济发展大势，把握财政发展规律，统领财政工作全局。要加强干部德、能、勤、绩、廉考核管理，完善奖惩机制，努力建设人民满意的财政队伍。

三要健全管理制度，完善岗位职责。要认真落实目标责任制要求，细化内部管理，强化各项制度的执行力度，要加强自我约束、自我监督，提升工作质量，不断提高财政管理水平。

四要加强作风建设，认真践行群众路线，把服务基层，服务民生，服务经济发展作为我们的工作理念，把转变作风，转变工作方式作为做为工作的基石。从严律己，爱岗敬业，克己奉公，勤勉进取，树立财政良好形象。

新任干部年度考核工作汇报 领导干部年度考核工作总结篇九

在领导和全体同志的关怀、帮助、支持下，紧紧围绕中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，较好地完成了各项工作任务。我始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。

在政治学习方面，通过学习邓小平理论及“三个代表”、科学发展观的重要思想，尤其是学习十x大精神，进一步增强了党性，提高了自己政治洞察力，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观。

一、一年来的工作表现

(一)强化形象，提高自身素质。为做好督查工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人。

一是爱岗敬业讲奉献。综合部门的工作地规律就是“无规律”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业。

二是锤炼业务讲提高。经过半年的学习和锻炼，自己在文字功夫上取得一定的进步，撰写督查专报12份、调研报告10余篇。利用办公室学习资料传阅或为各部门校稿的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自己在文字材料上有所提高。

(二)严于律己，不断加强作风建设。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实

地埋头苦干上。

在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于机关形象的事不做，不利于机关形象的话不说，积极维护机关的良好形象。

(三)强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。科室人手少，工作量大，这就需要科室人员团结协作。在这一年里，遇到各类活动和会议，我都积极配合做好会务工作，与同事心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。

二、工作中的不足与今后的努力方向

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，材料上还在基本格式上徘徊，内容上缺少纵深挖掘的延伸，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

(一)发扬吃苦耐劳精神。面对督查事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

(二)发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

(三)当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考。

三、对科室的想法与建议

建议增强科室工作积极性。建议与各科室实施签定年度目标责任制，各科室竞争激励机制，通过竞争激励机制，奖励先进，鞭策后进，进一步加强机关思想作风，更好的为全市发展服务。

新任干部年度考核工作汇报 领导干部年度考核工作总结篇十

一、行政管理

(一)积极推进医药卫生体制改革

1、成立组织机构、强化政策宣传

院内成立医改工作领导小组，以院长为组长、分管副院长为副组长、各科组负责人和卫生室负责人为成员的领导小组，负责镇村医疗机构医改具体工作事项的贯彻执行和稳步推进。

2、大力营造宣传氛围、加大医改宣传力度。利用汤口镇召开人代会期间对社会贤达和知名人士进行宣传，进一步提高宣传力度；结合党的群众路线教育实践活动，卫生院、村卫生室干部职工进村入户，为推进基层医改建言献策；继续推进“三好一满意”活动，从而推动医德医风建设，提升服务效能，巩固基层医改实施成效。

3、按时召开乡村医生例会和职工大会及各类专题业务培训会议，组织汤口镇医疗卫生从业人员集中学习、互相交流，掌握医改政策新动态新知识，坚决贯彻执行医改政策。

4、今年4月举办医改观摩会，展现我镇医改成效，构建交流平台；参加镇政府组织的医疗志愿者服务汇报交流会议，汇报我镇卫生下乡和医疗志愿服务的先进事迹，展现基层医务人员良好的精神风貌。

(二)落实医疗保障制度建设结合医改文件精神，对辖区内城镇职工、城镇居民和农村居民实行即时结报和非即时结报全程办理；按照区卫生局信息化建设工作要求，在卫生院和村卫生室全力推进新信息系统的建设、使用和日常管理；积极开展民政救助一站式服务、农合社保慢病大病申报及补偿申报，使医改补助范围全覆盖，真正体现关注民情、惠及民生的医改精神。严格执行村医退出及养老保障规定，按照政策要求落实返聘反馈。

(三)规范执行国家药品零差率政策和基本药物制度

4、结合院务公开，实行长期、中期、短期公开信息相结合积极宣传国家药品零差率政策和基本药物制度。

(四)加强基层医疗队伍人才建设

1、我院在职在编人员20人，专业技术人员18人，工勤人员1人，管理岗1人。学历：专科学历17人，中专3人；职称：主治医师3人、医师5人、检验师1人、医士1人，主管护师1人(同时具备执业药师资格)、护师5人、护士2人，所有在编在岗人员均具有对应的执业资格和职称。我镇村卫生室在岗村医7人(返聘1人)，都具有乡村医生资格证，其中：执业助理医师1人，执业护士1人，从业人员全部持证上岗总体素质尚可。

2、卫生院坚决贯彻落实医改政策，先后同__市人民医院、__医院、__市中医院、__区人民医院、__区中医院、__首康医院建立对口支援帮扶合作关系，已为卫生院的人次培养、职业交流、业务素质提升发展奠定了较好的协作平台。

3、积极参加省、市、区组织的各类培训和继续教育，从无缺席情况发生；并派程慧珠同志参加20__年度全科医生学习，加强临床全科人才培养。

4、利用职工大会乡村医生例会契机，经常性抓院内培训、三基三严培训、急救演练，并把培训学习与工作人员年度绩效考核挂钩，本年度开展各类业务培训22次，并邀请市医院急诊科专家参与培训。

(五)行政党建综合聚亮点强化责任制管理，创平安医院、文明单位

1、落实各类责任状年初卫生院与内内科组负责人、卫生室负责人签订了一体化均等化管理、综治安全生产责任目标书，并层层抓落实。明确各级安全责任节点，量化细节举措，不务虚、唯求实。

2、完善卫生院各项应急预案做到分工明确、责任到人，流程合理、便捷高效。

3、比服务、促和谐重点提高医疗质量，改善服务态度，建立医疗纠纷预警机制，前期处理机制，妥善处理医患纠纷，不发生集体上访事件。

4、落实防范措施积极配合区卫生局、镇安委办、消防部门对卫生院的督查，发现问题立即整改到位；建立院内每月自查、对村卫生室督查及安全生产月报零报制，重点检查诊疗规范操作规程落实情况、用药安全□x光室、消毒间、财务室、药库药房等安全措施落实情况、管理到位情况，确保消防设施完备有效。坚持24小时值班制度，制定节假日医疗急救卫生保障实施方案，实行行政领导负责制，并同市区医院、黄山风景区急救中心、各村卫生室和镇直、驻镇各单位互联互通，确立卫生保障、应急救护联动机制，担负起保障山上山下及邻接部分乡镇的医疗救护卫生保障的责任，确保一方平安。

(六) 加强党风廉政建设和职工思想道德建设

4、建立健全医疗志愿者服务各项制度结合卫生下乡服务，拓展志愿服务，扩大基层医疗机构的社会影响力，改善了医患关系。全年涌现出：江淮医疗志愿者优秀候选团体、健康卫士候选人、黄山区首届道德模范、黄山好人等等先进事迹。

5、实行院内行政管理量化分解，并将作风整治专项行动贯穿全年，逐步提升管理效能、服务效能，继续加大行风建设力度，逐步建立“三项通报三个督查”机制暨(指纹考勤通报、月度处方点评通报、首诊测血压通报、乡村一体化服务督查、综治平安建设安全生产自查督查)推行四项服务承诺制度，实行向社会公开承诺。全年涌现出：雪中紧急救护(黄山日报已发布)、生命接力、轮椅行保障等等先进事迹。

二、基本公共卫生服务项目开展情况

按照区卫生局工作要求，在辖区内大力开展基本公共卫生服务，把医改的重点任务落到实处。

具体实施步骤：

1、制定卫生院基本公共卫生服务工作方案，成立领导小组和技术指导组；

2、划分区域，团队协作、专人负责，各村卫生室协同；建立问责制；

3、继续加强全科医生培养和驻村医生责任制；

4、为各村卫生室配置专业医疗设备和器械；

5、多渠道、多种形式，广覆盖城乡居民，继续加大宣传力度；

6、每月召开例会，团队医生、乡村医生之间相互交流、总结

提高；

7、开展高血压病、糖尿病病例筛查；

10、安排辖区内65岁以上老人到卫生院免费参加健康体检工作；

11、加大对辖区内重性精神病人登记管理、随访及康复指导工作；

14、在全镇范围内开展新增居民健康档案信息化管理录入工作；

17、积极协助镇政府扎实开展慢病示范区创建工作，取得初步实效。

三、基本医疗

20__年度我院基本医疗总体概况：

1、业务指标完成情况与医疗急救保障情况

2、卫生院全年开展了多项活动，赢得了社会各界的赞誉全年根据卫生下乡实施方案共组织大型义诊4次，分别在汤口敬老院、山岔黄狮说、岗村里山村和芳村鸭坑开展。通过义诊扩大了卫生院的社会影响力，通过义诊中免费送医送药上门服务解决了一部分腿脚不便群众的看病难问题，并且发现了一部分慢性病人，同时加大了卫生民生工程各项惠民政策的宣传力度和知晓率。

3、完成多项重大活动保障任务

4、开展知识讲座普及医疗急救和健康知识通过在__谷开展大型医疗急救培训、__敬老院老年人防病知识讲座、__糖尿病知识讲座和__村高血压知识讲座等多项活动，将常见疾病知

识惠及普通群众，增强自我防病意识。

5、业务及医疗安全方面为提高医护人员的业务水平，开展了邀请__市医院进行急救培训，院内心电图常识、手外伤和院内急救技能等知识讲座，有效提高了医务人员的基本技能。同时通过早会、职工会等形式学习相关法律法规、医务人员行为规范及医德医风考评方案、医疗安全纠纷防范等专题培训，逐步增强了职工的安全意识、风险防范意识。由于自身服务水平有限和社会环境等综合因素，卫生院在6月份发生了一起医疗纠纷事件，经多方协调果断处置，控制了负面影响，未对我院社会效益和经济效益带来冲击。

6、医德医风方面全年未发生一起因服务态度投诉事件，未发生因收受回扣而举报事件。全院干部职工能立足岗位、团结协作，积极为群众服务。3月份的生命接力中的患者赠送锦旗，11月份的轮椅行主办方赠送锦旗，就是对卫生院医德医风的高度肯定。

__镇卫生院始终坚持“以人为本，构建和谐医患关系，创建人民满意卫生院”的基层卫生服务导向，扎实开展“创先争优”、“三好一满意”以及“大练兵、大比武”等一系列活动，始终将“四个争创”指导思想和“抓业务、强管理、带班子、凝人心、聚合力”的工作原则贯穿于基本医疗、基本公共卫生服务和卫生应急能力等工作的方方面面。卫生院领导班子本着“极心无二虑，尽公不某私”和“求真、务实、创新”的积极态度，针对上半年的工作情况和存在问题，积极调整工作思路和策略，针对汤口镇医疗服务人口多元化的趋势，将基本医疗、公共卫生、医疗急救、应急服务能力建设确立为卫生院的工作重心，以区、镇基本公共卫生开展为契机，规范汤口社区卫生服务站的建设 and 积极开展驻村医师及公共卫生团队服务，进一步加强一体化村卫生室管理，整合镇内医疗服务资源，优化服务流程，实行双向转诊制度，将镇域内2万常住居民(含农村、城镇、外地务工长期驻镇人员)和年均达330万以上的流动人口(游客)的综合医疗服务进

行归类，对镇域内的疾病谱进行了探讨与分析。

四、20__年度工作谋划

1、妥善处理院邻关系，按时完成卫生院搬迁工作按照__区政府、__镇政府相关会议精神，20__年__卫生院将进行整体搬迁，在此过程中，我们将在镇党委政府和__区卫生局的指导下，妥善处理与宇仁投资公司的关系，全力配合项目建设，做好搬迁前的各项准备工作，按计划完成卫生院整体搬迁工作。

2、继续强化班子建设，完善岗位聘用管理与内部绩效考核坚持树立“以人为本，不务虚、唯求实”的强化院领导班子建设的指导思想，确立以安全生产为基线，基本医疗、公共卫生、医疗保障应急救护、志愿服务为基点，以推进医改、保障就医、服务民生、建立新形势下的和谐医患关系为基本面的点一线一面的管理模式，从而促进了团队协作，初步实现了管理科学化、决策民主化、信息公开化、服务多元化的目标。同时坚持“以岗定责、优绩优酬”原则，进一步细化岗位权责，量化内部绩效考核。完善院内各级管理组织，狠抓管理节点，提升管理水平，形成事事到人、权责对称、核心明确、团队推进的局面。在坚持推行评优评先的过程中，对于工作推诿的同志予以取消职称晋升、降级聘用、异地交流等方式树反面典型，逐步形成抓管理出效益，抓管理促团结的局面。

3、推进支部建设，扎实推进医德医风，加强党风廉政建设新的一年，评先进、树典型、汇聚正能量，利用身边人、身边事进行感知教育，从而扎实推进医德医风教育深入开展，推动党风廉政建设，树立员工的主人翁意识，不断增强团队凝聚力，作党的群众路线的践行者。

4、坚决贯彻执行药品零差率销售政策新医改后，__镇卫生院、卫生室已全部实行药品零差率销售，为巩固新医改成果，我

院将进一步完善日常监督协管，将药品零差率销售与乡村卫生服务一体化管理及村医补助资金直接挂钩，进一步加强日常监管、督查力度，确保药品零差率销售政策落到实处。

5、继续推进新农合政策的贯彻落实新农合政策已深入人心，广大群众非常拥护和支持，为了新农合政策更好的惠及百姓，合理转诊、从严把握住院指征、提高住院补偿比是我们今年的工作重点。

6、提升基础医疗水平和服务能力医疗质量、医疗安全是卫生院发展的永恒主题，新的一年我院将派人参加全科培训、邀请上级专家来院授课、鼓励开展院内讲座、技能操作竞赛、参加专科会议相结合的方式提升基本医疗水平，对于医疗质控节点管理薄弱，医疗安全隐患增加的现象，我们将通过帮扶医院来院指导加强医疗安全节点管理，从而提升医疗安全管理水平和基本医疗服务水平及综合服务能力。

7、继续推进基本公共卫生服务工作在现有全科团队的基础上，结合实际工作，继续完善各项团队管理制度，职责到岗、任务到人，采取月度督查、季度考核相结合的方式，继续执行公卫服务项目与院内职工绩效挂钩、与村医补助挂钩的分配制度，确保基本公共卫生各项工作稳步推进。

8、加强村卫生室管理，扎实推进乡村卫生服务一体化建设按照卫生室五统一、两独立要求，加强人事管理、业务培训，督促卫生室落实新农合、药品零差率销售政策，完成各项既定工作任务；实事求是审核、申报到龄退出村医，确保到龄退出村医能按时享受村医养老补助；对于不执行一体化管理政策、付服从日常管理的村卫生室实行管控结合、依法惩处的原则，绝不姑息。

9、继续做好卫生下乡服务，坚持开展各类医疗志愿服务，积极改善医患关系，全力推进卫生民生工程在镇域内，除敬老院、学校按时体检巡诊外，坚持定期开展边远村民组义诊和

健康宣教活动，增强群众的卫生知识的普及率，提升镇民健康素质，增进医患沟通，改善医患关系。