

2023年车间工作心得体会 车间工人的工作心得体会(优秀8篇)

通过写实习心得，我们可以将自己的实习经历分享给其他同学和学弟学妹们，起到传帮带的作用。以下是小编为大家精心收集的读书心得范文，供大家参考和借鉴。这些范文涵盖了不同类型的书籍，从文学名著到科学研究，从历史人物传记到哲学思考，每篇读书心得都有独特的见解和感悟，希望能够给大家提供一些思路和启发。让我们一起来读读这些精彩的读书心得，相互交流，共同进步吧。

车间工作心得体会篇一

时光荏苒，不知不觉来到五车间实习已经两个月了，在这些日子里，感觉这里就是一个温馨而又和睦的大家庭。在这个拥有三百多名成员的大家庭里，所有人如同兄弟姐妹一样，每天一同迎着朝阳而来，托着晚霞而归。大家在工作上配合默契、互相鼓励、共同进步；在生活上亲如家人、互相关心、互相照顾，使整个车间充满了和谐而又温暖的气氛。

有了家就应当有一家之主，就是所谓的“家长”，在车间，应当就是车间里的每位领导了。他们作为这个大家庭中的家长，既要管理好家庭里的“柴、米、油、盐”，又要为增加“家庭”收入而整日忙忙碌碌。他们既要会过日子，又要有过好日子的能力与素质。而且，很多时候，领导的做事风范对下属的工作态度会起到至关重要的影响作用。因此，我们车间一直以来所取得的优异成绩都是通过大家共同的努力和领导们正确的指导、管理方式共同作用的结果。

盛夏7月，正值高温酷暑，如此天气对于奋战在生产一线的每一名工人来说何尝不是一种生理与心理的双重考验？面对困难，他们依旧顶着烈日，坚守岗位为公司的生产积极贡献自己的力量。

每一个员工的辛勤劳动，领导们都是看在眼里，疼在心上的。主任时常关切得叮嘱大家：“一定要做好防暑降温工作，保证每个人的身体健康，克服天气炎热的困难。”在炎炎酷暑中，这一声声真切的问候，都传递着领导们对全体员工的关心和爱护，也增强了每个员工工作的信心和决心。

上周，忙碌的车间里又平添了几分紧张而又激动的气氛，因为在前几周，各个车间就接到了通知：北京总部的领导会在近几周来公司参观指导。当我们接到这个消息之后，车间的各部门各班组都给予了高度的重视，保持了应有的责任感。全车间积极配合，对劳动纪律进行了严格的整顿；车间领导亲自对设备摆放的整齐度进行订正、把关；对车间的清洁卫生提出了更高的要求；为每一位员工精心制作了整齐统一的警示标语牌等等。

在总部领导莅临检查的这一段的时间里，车间上下一齐动员，互相之间积极配合，全力以赴，为这次接待工作倾情倾力，确保了整个检查工作井然有序地进行。

每当有参观人员来到我们的车间，书记都会以最热情的方式迎接他们，带着他们依次参观车间的各个生产线，从头到尾详细讲解关于产品、质量、工艺、管理制度等方面的内容。每次当他们走到吊挂线旁时，书记总会放慢脚步带领参观人员细致周全的进行观摩，让每一位前来参观的人对这一高技术含量的新设备有了一个全面的了解。

车间领导对员工的备至关怀让我们更加感受到公司的温暖，总部领导的检查极大的促进了我们的工作，经过这一段时间的工作实习，“公司既是家”的感觉更加深入到了我们每一个人的心底；每一位领导对我们工作的鼓励和提出的意见、建议让我们信心倍增，更让我们认识到了自身的缺点和不足。今后，我们会在公司领导的关怀下，不断的改进工作中的不足，不断进步。争取为这个“家”贡献出自己最大的力量！

车间工作心得体会篇二

不知不觉，自离开真心来到x工作已有近三个月的时间了。在这三个月的时间里，我也基本完成了一个从市场导向的工作定位向生产导向的工作定位的一种转变过程，每一天不断重复接触着相同的工作，简单而又枯燥，与我之前所设想的工作资料还是有很大的不一样的。

，毕竟是不一样的岗位需要不一样层次的人才嘛。总经理带生产线，永远都是一种形式大于资料的作秀活动，既浪费了资源又影响了产量，如此用人的领导我反正是比较少见的了。

反观上头的文字，似乎更多的是在为自我诉苦叫屈呢，但俺之本意却非如此，领导之所以会成为领导，我想其识人辨人的本事还是会有有的。咱本事不高水平不到，但并不妨碍发发牢骚不是呵呵，玩笑了！

言归正传，书归正表。不知未来在x工作的前景与命运如何，总归还是应当将在其间工作的经历与感想来记录下来，也可算是对我那宝贵的流失掉的三个月时间的一种纪念吧。不抱怨，不找理由，事实如此那就如实记录而已。现整理如下：

一、工业园整体感受

1、人员素质普遍不高。可能是制衣行业的行业特点所决定的，属于劳动密集型产业，行业进入门槛不高且同质化竞争激烈，对人员异常是熟练工人的争夺必然是保证生产正常运行的必然选择，从而导致员工的进入几乎没有任何门槛，只要身体健康五体健全，便是全盘接收，就是员工在生产过程中有不服从安排的情景出现，只要不涉及到法律等很严重的情景，一般也不存在辞退的情景。如此无限制条件的人员招聘机制，在加大了公司管理难度的同时，其实对生产上的帮忙并不大，反而会起到很多的负面影响。一颗老鼠屎能够破坏一锅粥我想就是如此道理吧。提议严格人员招入审核程序，在必须试

用期内建立退出机制，对不适应生产需要、工作不踏实、无视劳动纪律的人员，管理者应严格把关，坚持宁缺毋滥的原则及时加以清理，保证车间人员的整体素质。

2、部门内部协调配合程度还有待加强□x工业园内各厂，作为整体生产的一部分，各厂各部门之间理应很好的配合，相互协作取长补短共同提高。但可能是由于生产压力或者其他方面的缘故，我所见到的情景却并非如此，各厂为了保证自身生产目标的达成率，总是会将最得力的人员与最好的设备掌握在自我的手中。在各车间生产本事平均的情景下，对于生产本身而言，这本也无可厚非，但现今的状况是不一样的生产车间其生产本事严重的失衡，且老厂会借助其充足的人脉资源笼络到更多的优秀人才，而对于新厂而言，处于一种发展状态却得不到其他厂的有效支援，导致了新厂生存与发展都受到很大的制约。其实其中的关键在于分厂掌握了整个生产的命脉，工业园在整体管控上缺乏必要的话语权，就如同东周列国一般各自为政，缺乏统一调配的本事，进而导致各厂强者更强弱者恒弱。提议公司总部加强对下属各分厂的管控力度，逐渐将生产环节掌握在自我手中，改变生产完全掌握在分厂中的现状，将工业园内的各种资源进行合理调配，以满足不一样车间生产阶段的需要。

3□tps推进任重而道远。作为集团重点关注推广的日本tps生产理念，在各车间的推进程度并不梦想。受到诸如经验、效率、产量等方面的制约，现阶段各班组在具体执行tps理念的时候会出现许多不到位的情景。一条本就不稳定的生产线，各工序本来就不平衡员工也都是新手，若严格执行起tps单件流的理念，其必然会很大程度上影响到效率与产量，但考核领班的其实只是那两方面的资料，为了完成任务目标也只能是将产量堆出来了，起码此刻我还不知其他更好的办法。而如今的tps理念在工厂的推广，更多的是一种形式大于资料的作秀活动，白白的浪费了很多的人力物力。提议作为一种世界先进的生产管理模模式，公司肯定需要继续坚定不移的执行下

去，但可结合公司目前所处的发展阶段，将tps理念与生产实际相结合，对领班的考核方式也不能简单的以产量与效率来进行衡量，任何事物的产生与发展其实都应有一个改变的过程，唯有基层员工异常是基层管理人员对tps有了正确的认识，其才能真正在生产实际中发挥其应有的作用。

4、公司高层经营理念不够清晰且多变。作为整个工业园的领导层，我认为其管理理念与方法应当与基层员工有良好的沟通，让下属员工真正明晰公司未来的发展思路在何方。且作为管理者，自身的很多决策也应当三思而后行，业务接单量与我厂生产本事应当相吻合，否则既影响了货物的交期又打击了员工生产进取性。管理者虽说是应当向老板负责，但更多的是应当按照自身的思路来进行管理，切勿总是要受上头老板的指挥，要明白其实很多事情的对错并不是由职位的高低来决定的。

二、生产车间感受

1、管理人员水平有限。作为车间基层的生产管理人员，除去对制衣流程掌握熟练外，更应当懂得如何对班组人员进行良好的管控，毕竟作为劳动密集型行业的制衣行业，人才是企业生存的根本。但涉及到具体的班组管理上，我发现其实大多数领班并不懂得这个道理，表现如下几点：很多领班都是从全能工或基层员工中提拔产生的，自身并没有太多沟通管理的经验，做了领班之后也仍未完成主角转换，并未起到基层领班应当起到的领导生产的作用；领班做事风格过于软弱，不能在员工心中树立起管理者的权威，甚至经常会出现员工顶撞领班，而领班却束手无策的情景；沟通技巧过于生硬，动不动便是大声责备或是冷言冷语，让很多员工都难以理解，毕竟在正常的生产生活中，彼此的互相尊重还是很重要的；领班工作中未获得充足的授权，也是组长未完成自身由领班到组长主角转换的结果。提议基层管理者的选拔应当从多个方面进行研究，对制衣程序的了解与熟练程度固然重要，还应当看其是否有做好一个管理者的意愿与资质，一旦选拔出

来当领班的人员，最好不要轻易进行更换，发现其有不足之处，要随时予以指正，在具体的工作实践中得到的锻炼提高才是最真实有效的。当然除去实践方面的锻炼外，必要的理论知识补充也是很必要的。

2、人员流失率大。人员作为制衣行业的根本，是企业存在的必要条件。但在x车间，人员异常是熟练工人的流失却是个相当严重的不争事实。据我了解出现人员流失的原因有：加班过多，劳动强度大，难以忍受；工作效率过低，每月难以拿到奖金，工资较低；管理人员沟通技巧有限，态度粗暴，与员工之间矛盾明显。

车间工作心得体会篇三

我于20__年x月份通过应聘，有幸成为永康电子的一名生产人员、在此，感谢领导和同事们给予我的大力支持、关心和帮助，使我能够很快地适应了公司的管理与运作程序，努力做好本职工作。

在工作的这半年中，感受颇多，收获颇多。新环境、新领导、新同事、新岗位，使我得到了一个很好的锻炼和提升自己各方面能力的机会，对我来说也是一个良好的发展机遇、回顾半年的工作，主要总结汇报以下三个方面：

首先，工作中的几点体会：

1、规范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，我们需要将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数。

2、这一大半年来，虽然通过我们的努力能及时完成各项任务，但也存在一些不足，在一些细节工作中不够主动，生产产品的产能未能有效的在改善中得到质的提升，以及个别人员的机纪律未得到有效的控制。总之，这一大半年来，做了一定

的工作，但距离上级领导的要求还有一定的差距。

3、可以计划性的进行一些员工的综合素质培训，如先系统的岗前培训，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，但应该有一个考核机制来约束大家，应该有质与量的同步考核，让员工在一种竞争状态中来提高自己的综合素质，而非好玩一样的来面对。

其次，自身存在的问题及改正措施：

2、对于本公司的部分产品仍不熟悉，对于各类设备的工艺流程不精通。故要求自己平时要多看工艺流程及熟练各类设备，避免因不熟悉设备导致报表的数据出现大的误差以及其它工作方面出现大的失误。同时也希望公司领导能给我更多的学习机会。

最后，20__年工作计划：

新的一年对自己要有新的目标和要求，在今后的工作中，我会更加努力，不辜负领导对我的信任。

1、认真执行职工培训工作提高自己的理论水平和操作水平。

2、努力学习技术，不断的充实自己解决生产中遇到的问题，更好的完成公司和车间交给的各项工作任务。

3、加强工艺事故的处理和预防措施，提高可预见性防范、做好不合格品的控制，采取纠正措施。

随着公司的不断发展，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需要掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展做出应有贡献！

车间工作心得体会篇四

一、一月份车间生产正常，日产量维持在8000~10000支左右，由于车间人员短缺，排气工序只能白天开两个，晚上开一个。产量能够确保在10000支上下。

二、质量方面，小管出现质返损比较多，原因是小管市场需求量比较大，车间开启了4个镀膜机应急，临时改装拼凑了小管转架，出现上下高度不一，颜色不一致和圆头划膜的现象居多。在生产中改造，我们协同机加工又加工了150个小管管托。现此情景已经解决。

三、出现质返损比较大的原因还有外管脏的现象，主要是由于处理北厂积压管和改制管，利用近1周的时间，车间已经处理完毕。

四、排气工序出现杀尖内吸的现象比较多，主要原因是由于前道工序结尾机不一样于手工接尾，较粗，致使排气工序出现操作难度较大。此种现象我们解决起来也确实有必须难度，因为圆排振动量较大。车间也一向未停止试验，我们也在寻求拉封机与圆排的最佳结合点。

五、车间出此刻镀膜工序的过程损比较大，原因出在装管车及潜送线上。首先现有内管装管车需要改造，计划已经提报，加工件能够尽快到位。此刻每班车间镀膜工序的过程损内管要在200支上下，按成本价3元一支计算，就要1200元，一个月下来就要36000元，所以此问题需尽快解决。

六、车间出此刻封口工序的过程损是由于遣送线造成的，前期外管遣送线在拐弯处，厂家采用定向旋转轮强制小车拐弯，致使小车车轮的橡胶层与轮体分离，这样一来，小车在运行过程中就会出现颠簸。致使内外套管之间互相撞击，造成破损。现车间已经将定向轮取消，在小车拐弯处加装盖板，此种现象已经解决，但小车车轮得急需更换，研究设备未验收，

车轮问题是否由厂家协调购买。

七、清洗机连续运转近1个月以来，出现问题及时解决，此刻存在的问题主要是门隔断层出现错位，厂家改造的轮安装后，效果不明显。还有安装的车轮运行轨道槽，自动注水的效果不明显，现车轮出现了一只断裂的情景。整体来看清洗机大的问题已经没有，主要还是门升问题急需解决。

一十、下一步，我们要进行人员整合，在产量方面有所增长，要力争日产保13000，突破14000，靠近15000。

车间工作心得体会篇五

回顾16全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，异常是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的进取性，在劳资部门和生产科的进取支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。经过车间.工段长和各班组长的进取配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

1. 车间在生产过程中各班组对自我的产品负有主人翁的职责感，

对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管胜段长.班组长对自我所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2. 在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进

行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3. 在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不健全的情景下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度进取地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4. 今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，诗司从未出现并且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视进取的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也极积的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间（期间正处于公司放年休假），对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2. 车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个可是”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。经过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3. 经过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本到达了公司对车间的指标和要求。

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了“5.12”给大家带来的重重困难，员工们努力克服自我的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组成员，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

1. 公司经过改制经过全员购买的方式变成了民营企业员工又变成了股东。多年的国营企业机制在员工心目根深蒂固，不管是需求，心态和劳动态度以及进取性都和民营企业的要求差之甚远。要改变现状仅有公司加深改革力度，要么就用时间来磨合完成。

车间工作心得体会篇六

时光荏苒，岁月穿梭，xx车间也圆满完成了2xx年各项任务指标和辅助指标。回顾一年里，我看到了公司干群思想统一、认识统一、团结协作、凝心聚力，为实现共同目标奋力拼搏。一年来，在公司领导班子正能量指引下，我看到了公司领导在未来发展愿景上的高瞻远瞩。

作为一名普通党员，我有信心、有决心，带领彩印车间全体员工，本着对企业的无限忠诚，对岗位的真挚热爱和对工作的高度负责，努力学习，恪尽职守，常怀进取之心，正确处理岗位与价值的关系，团结奋斗，凝心聚力，对自己严格要求，始终坚持昂扬的精神状态，在以后时间里，干出一流工作成绩，在平凡岗位上进取践行着一名共产党员的先进本色。

一年来，在公司正确指导下，车间始终把安全工作作为重中之重，全年安全事故为。车间始终坚持以人为本，以树立安

全生产职责意识，以强化落实提高班组安全生产，结合实际情况提出一些与安全生产密切相关的要求：

1、树立安全生产职责意识，把安全工作放在首位；

2、采取日常检查、综合检查以及全员工排查相结合对生产设备运行情景尤其是安全监控点运行情景，加大检查力度，及时发现异常情景，采取措施消除隐患，排除隐患，防止事故发生；彻底整顿车间劳动纪律，规范员工行为，统一着装，改善员工队伍作风建设，加大宣贯力度等.....

3、定时对设备运行维护保养，随时检查设备运行。真正做到了管理到位、检查到位、整改到位、落实到位，生产现场消防器具齐全，始终将不安全因素控制在萌芽状态，确保安全生产。

一年来，在公司领导重视和qc小组指导下，车间彩箱色差合格率由原先3.4%下降至.73%，产品损耗率也逐月下降，基本控制在3%到4%之间，都优于目标值。同时车间认真执行落实各项质量制度和质量过程控制程序，坚持质量第一的方针，正确处理好进度与质量关系，严肃工艺纪律，对本车间人员违反工艺纪律造成的质量问题负领导职责。

一年来，在公司领导、各部门大力支持帮忙下，经过车间不懈努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。元月份至今完成各类彩箱18816个，品种29个，产品平均合格率达99.4%以上，估计到12月底完成215万左右，基本与去年持平。

2、车间发挥团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，利用淡季对车间员工进行专业知识和操作规程培训，努力提高员工自身技能，同时，车间还加强学习型班组的创立把开展班组管理工作同学习实践科学发展观结合起来，建立上下结合，有效沟通机制，完善考核与奖惩制度，在加强班组考

核现场管理、提高质量、安全管理方面取得新的进展。此刻车间无论从横向再到纵向已交织成全方位立体式的管理模式。

- 2、继续加强车间安全管理工作，向管理创新要效益；
- 3、继续狠抓落实过程质量控制，加大质量力度，提高成品合格率；
- 4、继续抓好节能降耗，成本核算和设备检查保养工作；
- 5、继续加大加强员工思想教育、安全教育、安全操作规程工作；

回首过去，我们无怨无悔，展望未来，机遇和挑战犹存，信心与勇气同在。我们要以时代为己任，以饱满的热情投身于汾酒事业，与企业共命运，用于承担职责，有任务不推诿，有困难不避让，以科学发展观为统领，将汾酒事业超百亿激动心境和十八大提出的宏伟构想转化为拳拳之心，认认真真学习，踏踏实实工作，以实际行动，在平凡岗位上践行着对党对汾酒事业的忠诚！

车间工作心得体会篇七

我作为涪陵卷烟厂制丝车间生产乙班班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作；带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：

1岗位责任概述：

1. 按生产计划和工艺技术文件，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题；
2. 配合职能部门开展好过程控制和其它有关质量活动；

4. 组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗、劳动竞赛、技术攻关等活动；

6. 搞好劳动竞赛，积极开展比、学、赶、帮、超活动；

7. 做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德；

今年因为各项还需努力规范，没有过多的时间来搞班组活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，所以我们组织了两次十分有意义的户外活动，这几次活动不但使班组成员之间增强了了解，关键是使大家感觉到一种自重感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班委来完成，让班委们既感到压力又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基矗。

车间工作心得体会篇八

时光飞逝，在xx车间培训的一周已经结束，在这一周的时间里，我的生活紧张而充实。初到xx的工厂，一切都是那么新鲜，我看到了从未见过的机器，学到了许多新的专业知识，并从中体验到了基层实践的苦与乐。在工厂领导、师傅和同事们的细心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，我在各方面均取得了一定的进步。

在培训期间，我不但虚心向师傅请教专业知识，增强对生产实践知识的学习，还努力学习师傅认真谨慎的工作态度。在一点一滴的工作细节中体现出来的，是师傅们忠于职守、兢兢业业、不怕困难的工作作风，这些点点滴滴都需要我不断的学习。我在工作学习中的收获主要有：

1、对工作恪尽职守、诚实守信、提高责任意识。

在工作中，每一个环节的操作都需要一步一步严格按照程序进行，一丝不苟，按章办事。因为每一个小细节都关系着一个工厂的生产的正常运行，不能有半点儿戏。责任就是每个人做好自己职责范围内的每一件小事。责任是对自己做人做事的一种原则，是发自内心的一种要求，是做不好一件事决不罢休的精神，是一种敢于承担的气概。事实证明，有无责任心，两者相差万里，它是一种精神，是一种作风，一种担当，一种约束，一种动力，也是一种魅力。

责任心对技术含量、安全生产要求高的电力系统员工至关重要。责任心强的员工能脚踏实地，细微观察每一个问题，并善于思考问题，能够及时发现工作中存在的事故隐患，把事故消灭在萌芽状态，避免事故发生；责任心不够强的员工，观察问题粗心，并不善于思考所观察到的问题，任其发展最终导致事故的发生。一名优秀的员工应具备高度责任感，以企业兴衰为己任，这样才能使事故发生的机率降到最低。

工作责任心体现在工作的每一个细节中，体现在日常小事中。每个人所做的工作，都是由一件件小事构成的，但绝不能因此就敷衍应付，而要养成用心做事的习惯。每一个过程都成就了另一个过程，只有环环相扣整体才会和谐完美。因此，要认真对待每一件事，对每一件事负责任，做每件事都细心一点，认真一点，做好一点。

2、要培养优秀的表达能力、沟通能力和团队精神。

对于一个集体、一个公司，甚至是一个国家，团队精神都是十分关键的。今天，当我们的公司正在走上高速发展的道路时，生活在这样的群体之中，做出更好的表现，取得更大的收获，是尤为重要的。在公司这个大家庭、大集体中，我深深的感受到了团结就是力量的真谛。我会尽快融入这个大家庭，不断加强自己的团队合作精神，团队不是一个人的事情，

在一个团队中，每个人都必须全力以赴，发挥出自己的最大潜能，并且忠诚于企业，只有这样，才能获得最后的成功，也才能够感受到成功带来的喜悦。

3、要化被动为主动，为自己设定合适的目标。

不再只是被动地等待别人告诉我应该做什么，而是应该主动去了解自己要做什么，做出合理的未来规划，然后全力以赴的去实现目标。放眼当今世界，那些已经取得卓越成绩的成功人士，有几人是谁唯诺诺、不积极主动的人？因此，要全身心投入自己的工作和事业，积极主动的完成领导分配的工作，不断提升自己的专业素养。态度决定一切，态度至关重要。在订立目标方面，应当放开思维，站在一个更高的起点，给自己设定一个更具挑战性的标准，有明确的努力方向和广阔的前景，不做“井底之蛙”。只有站得更高，才能看得更远。

4、学技术，更要学做人，要有进取之心。

5、要对工作满怀热爱之情。

所谓做一行，爱一行，爱一行，精一行。只有对所做的工作真心喜欢，才能有效的调动工作学习的积极性，如果连起码的喜爱都没有，又怎么做好自己的工作呢？看到工厂里师傅们投入工作的激情，使我深受感染，我同样怀着一颗热爱的心投入到工作中去。我希望能够对自己选择所从事的工作充满激情和想象力，对前进途中可能出现的各种艰难险阻无所畏惧。

实习的含义就是从实践中学习，学习的过程并不仅仅是舒舒服服的坐在教室里听课，还要走出教室，走向基层，只有如此，才能学到书本中没有的更加宝贵的知识。为时一周的x培训圆满结束，但我心里明白，对知识的追求和积累还远没有到达终点。在今后的工作中，我还会遇到各种各样的困难，但是我坚信，只要用心学习，勇敢尝试，一定会有更大的收

获和成绩。我将继续发扬永无止境、创造一流的企业精神，树立了严格、高效、正义、和谐的企业核心价值观，恪守诚信尽责、忠诚敬业的职业道德，争取早日成为一名优秀的国电科环人。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());