

# 合同法重点法条分析(精选7篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 合同法重点法条分析篇一

在高中学习合同法律，是出于对法律知识的热爱和对法律职业的向往。因为合法合理的合同是保障社会经济活动顺利进行的基础。而学习合同法律，不仅能够了解合同的基本要素和形成规则，还能够锻炼分析问题和解决问题的能力，更有利于将来的职业发展。

### 第二段：理解合同法律的基本原则

合同法律有着严谨的法律逻辑和独特的法律约束力。我们学习的第一步就是要理解合同法律的基本原则，如自由原则、公平原则、诚实信用原则、平等原则等。其中最重要的是诚实信用原则，也是现实生活中最重要的法律原则之一。合同的成立既要讲究合法性，更需要讲究公平性，维护良好的合同自由意识和自发性，才能让双方达成真正满意的合同协议。

### 第三段：学习实例分析的重要性

合同法律的学习不仅要理论联系实际，还要注意注重实际案例的分析学习。这是我在学习过程中深感到的一点。只有把所学的规则与实际案例相结合，才能更加明确和清晰地了解合同标的、当事人、效力及终止等各方面问题。通过案例分析，我不仅能够学会一些实用的法律技巧和方法，更能够直观感受到合同在现实生活中的重要性和实际运用。

### 第四段：学习合同的契约精神

学习合同法律，有着深刻的契约精神。契约精神是一种法律上的道德标准和文化观念，它要求当事人必须真实、明确、自愿地达成合同协议，并尽到约定的义务。而在现实生活中，我也体会到契约精神的应用。比如，当我们购买商品或签订其他协议时，尽管我们处于弱势位置，但也要勇敢地维护自身权益，要求符合合法合理的合同标准，打造良好的商业道德观念并激励社会道德进步。

## 第五段：关于小结

学习合同法律，是一种对法治精神的追求和对实际生活需要的积极响应。在这个过程中，我们不仅能够培养法律素养和法律职业素质，更能够改变自身的思维习惯和生活方式。同时，还能够助力社会经济的顺利发展，并推进社会道德的发展进步。今后，我相信，在学习中逐步提升自己对合同法律的认知和理解，更进一步实现个人价值和社会价值的双重发展。

## 合同法重点法条分析篇二

乙方(受聘方)： \_\_\_\_\_

联系人： \_\_\_\_\_

甲方因业务发展和维护自身利益的需要，根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国律师法》的有关规定，聘请乙方的律师担任常年法律顾问。为明确双方权利、义务，甲乙双方按照诚实信用原则，经协商一致，立此合同，以资共同遵守。

### 第一条乙方的服务范围

(一)、乙方律师的服务内容为协助甲方处理日常法律事务，包括但不限于：

协助公司起草、制订、完善以下相关规章制度

(1) 公司员工手册

(2) 公司考勤制度

(3) 公司休息休假制度

(4) 公司员工奖惩制度。

3、应甲方要求、参与磋商、谈判，进行法律分析、论证；

4、受甲方委托，签署、送达或者接受法律文件；

6、应甲方要求，向甲方员工进行法律培训，讲授法律实务知识；

7、办理双方商定的其他法律事务。

(二)、甲方涉及民事、行政、刑事等必须进入诉讼或者仲裁法律程序的专

案代理事务；

(三)、甲方出资登记的企业和其他关联企业的法律事务；

(四)甲方涉及长期投资、融资、企业改制、重组、购并、破产、股票发行、上市等专项法律顾问事务。

第二条乙方的义务

2、乙方律师应当勤勉、尽责地完成第一条所列法律事务工作；

3、乙方律师应当利用自身专业技能，努力使甲方利益最大

化；

8、乙方对甲方业务应当单独建档，应当保存完整的工作记录，对涉及甲方的原始证据、法律文件和财、物应当妥善保管。

### 第三条甲方的义务

- 1、甲方应当全面、客观和及时地向乙方提供与法律事务有关的各种情况、文件、资料；
- 2、甲方应当为乙方律师办理法律事务提出明确、合理的要求；
- 3、甲方应当按时、足额向乙方支付法律顾问费和工作费用；
- 4、甲方在本单位设法务部，并指派法务部工作人员配合甲方律师工作；
- 5、甲方有责任对委托事项作出独立的判断、决策，甲方根据乙方律师提供的法律意见、建议、方案所作出的决定而导致的损失，非因乙方律师过错(过错认定以律师执业规范为依据)造成的，由甲方自行承担。

### 第四条法律顾问费用及支付时间

- 1、本合同第一条第一款第1项至第7项法律顾问费为人民币，于本合同签定之日起5个工作日内支付给乙方。
- 2、本合同第一条第二款专案代理(诉讼与仲裁)收费：

在顾问期限内，乙方免费为甲方代理件\_\_\_\_\_万以下(含\_\_\_\_\_万)标的或无标的的诉讼或仲裁案件，但甲方应按\_\_\_\_\_元/件向乙方支付基本办案费用。

除此之外的诉讼或仲裁案件，甲方另外向乙方支付律师费。

乙方收取的律师费须按顾问单位标准给予优惠，具体标准为：每件案件收取基本办案费为人民币\_\_\_\_\_元，并根据争议金额不同按照以下比例收取律师费：

(3) 争议金额为人民币\_\_\_\_\_万元以上，收取比例为\_\_\_\_\_%。

有些特殊案件，由甲乙双方另行协商确定收费方式。

3、本合同第一条第三款、第四款项目收费：

对于甲方出资登记的企业和其他关联企业的法律事务，甲方企业并购、收购、对外投资等项目以及出差办案，甲方需要乙方参与提供法律服务的，由甲乙双方另行协商确定收费。

4、以上费用不包括差旅费、调查费、公证费、鉴定费等办案支出费用，此类费用由甲方与乙方据实结算后向乙方支付；以上费用也不包括诉讼费或仲裁费，诉讼费或仲裁费根据法律规定由甲方支付的费用。

5、本合同到期终止后或者提前解除的，应当由双方书面确认并结清有关费用。

## 第五条 工作费用

乙方律师办理甲方委托事项所发生的下列工作费用，应当由甲方承担：

1、相关行政、司法、鉴定、公证、评估、咨询机构等部门收取的费用；

3、征得甲方同意后支出的其他费用；

4、乙方律师应当本着节俭的原则合理使用工作费用。

## 第六条合同的解除

(一)、甲乙双方经协商同意，可以变更或者解除本合同。

(二)、乙方有下列情形之一的，甲方有权解除合同：

- 1、未经甲方同意，擅自更换作为甲方常年法律顾问的律师的；
- 2、因乙方律师工作延误、失职、失误导致甲方蒙受损失的；
- 3、违反第二条第5至8项规定的义务之一的；

(三)、甲方有下列情形之一的，乙方有权解除合同：

- 1、甲方的委托事项违反法律或者违反律师执业规范的；
- 3、甲方逾期30日仍不向乙方支付法律顾问费或者工作费用的。

## 第七条违约责任

- 1、乙方无正当理由不提供第一条规定的法律服务或者违反第二条规定的义务，甲方有权要求乙方退还部分或者全部已付的法律顾问费。
- 2、乙方律师因工作延误、失职、失误导致甲方蒙受损失，或者违反第二条第5至8项规定的义务之一的，乙方向甲方承担赔偿责任。
- 3、甲方无正当理由不支付法律顾问费或者工作费用，或者无故终止合同，乙方有权要求甲方支付未付的法律顾问费、未报销的工作费用以及延期支付的利息。

## 第八条解决争议的方法

甲乙双方如果发生争议，应当友好协商解决。如果协商不成，任何一方均有权向襄樊市樊城区人民法院起诉。

## 第九条合同的期限

1、本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

2、合同期满前一个月内，由甲乙双方协商决定是否续签常年法律顾问合同。合同期满后，甲方交办的法律顾问工作延续进行的或者甲方继续履行本合同第四条、第五条之义务的，本合同约定的法律服务条件继续有效。

## 第十条通知和送达

甲乙双方因履行本合同而相互发出或者提供的所有通知、文件、资料，均以本合同正文或者封面所列明的地址、传真送达，一方如果迁址或者变更电话，应当书面及时通知对方。

通过传真方式的，在发出传真时视为送达；以邮寄方式的，挂号寄出或者投邮当日视为送达。

## 第十一条附则

1、如甲方对乙方指派律师服务质量不满意，可申请调换；

2、其他未尽事宜，经双方协商一致，可作为本合同补充内容；

3、本合同一式三份，由甲、乙双方各执一份，唐齐斌律师持有一份；

4、本合同双方签字后即生效。

甲方：\_\_\_\_\_ (公章) 乙方：\_\_\_\_\_ (公

章)

时间： \_\_\_\_\_

## 合同法重点法条分析篇三

合同是一项在商业、法律和民事领域中非常重要的法律工具。因此，在今天，它也被广泛应用于各种商业交易、法律问题以及民事纠纷的解决中。为了了解和掌握合同法律知识，我参加了一次合同法务培训。这篇文章是根据我的学习经验，主要介绍合同法务培训的心得体会。

### 第二段：简要介绍合同法务培训

合同法务培训是一次关于合同法律知识的学习、交流和探讨的活动。在培训中，我们主要学习了合同的定义、分类、要素、订立、履行、变更和解除等内容。在此基础上，我们还了解了合同履行中的常见问题和解决方案。整个培训过程涵盖了法律、企业管理、商业等方面知识，为我们掌握合同法律知识提供了全面的学习途径。

### 第三段：对合同法务培训的认识和感悟

在合同法务培训过程中，我对合同法律有了更加深入的了解。我们研究了真实的合同案例，深入分析了其中的法律问题和解决方案，并通过实际讨论和演示，加深了对合同法律知识理解。此外，在合同法律的基础上，我们还学习了如何设计合同条款、如何进行合同履行和如何处理合同纠纷等实际问题。这些知识和经验不仅对我的日常工作有很大的帮助，而且对我的个人生活也有很大的指导意义。

### 第四段：对合同法务培训的建议

尽管合同法务培训是非常成功的，但我认为在未来的培训中，



还可以加强学员之间的交流和互动。通过不同学员之间的交流，可以让我们更好地了解合同法律知识的应用和处理，同时也能促进我们之间的跨领域学习和交流。此外，我们还可以通过模拟案例、实际演示和案例辩论等方式，进一步提高合同法律知识的应用和处理能力。

## 第五段：结论

总之，合同法务培训是一次非常有意义的活动。通过学习和交流，我对合同法律有了更加深入的了解和认识。我相信，这些知识和经验不仅对我的个人发展，而且对我的职业发展都会产生非常重要的影响。希望未来，我和其他学员能够继续深入地探讨、交流和分享，共同提高合同法律知识的应用和处理能力。

## 合同法重点法条分析篇四

合同法务是企业中非常重要的领域，每个企业都需要明确自己的权利和义务，以及与其他企业之间的合作关系。因此，我参加了一次关于合同法务的培训课程，并在此次培训中受益匪浅。本文将分享我在这次培训中的心得体会。

### 第二段：课程内容与收获

在该课程中我们学习了合同的法律意义、基本结构、条款规范等方面的知识。这些知识让我更深入地了解了合同，弥补了我之前对合同法律知识的缺乏。在课堂中老师还分享了实际案例，让我们更好地理解合同的作用，以及如何在实际工作中运用获得最佳效果。通过学习，我不仅获得了法律知识，还学会了合同处理的技巧。

### 第三段：合同处理技巧

在处理合同时，我们需要注意文本的清晰度和完整性。合同

的内容需要准确、详细地阐述当事人的权利和义务，如此才能保证双方合法权益的保障。此外，在协商过程中，双方需要保持耐心，全面沟通，及时解决方案，确定具体的条款、金额、时间等内容。通过这次培训，我学会了如何根据不同的合同类型进行条款的规范化，如何分析合同中的风险和纠纷等情况，并解决相应问题，避免出现不必要的纠纷。

#### 第四段：实际应用

在实际工作中，我们需要综合运用法律知识和处理技巧，与他人合理协商以达成成功的合同交易。我在最近的一次招标合同中应用了所学知识，及时沟通协调，成功签订了大约十万元的项目合同，其中合同中涉及的责任条款、价值条款、时间条款等内容多达二十条，在课堂上所学知识将其处理的极为准确、清晰，同时也在过程中对合同中存在的漏洞以及可能产生的潜在风险进行了充分的分析，让我在本次项目合同交易中更有自信。

#### 第五段：总结

通过这次合同法务培训，我明确了学习合同法务的重要性。学习成果的应用，正如我在实际工作中所体会到的，将更好地掌握与他人相互合作中涉及的法律内容，实现更加积极有效、合法合规的合同交易。因此，我强烈建议企业进行内部合同法务的培训，不仅为企业带来更高质量的合同交易，同时让员工能够更合法、安全、高效地为企业服务。

## 合同法重点法条分析篇五

合同法第54条法规规定 第五十四条 下列合同，当事人一方有权请求人民法院或者仲裁机构变更或者撤销：

(一)因重大误解订立的；

## 合同法第54条法规规定

第五十四条下列合同，当事人一方有权请求人民法院或者仲裁机构变更或者撤销：

(一)因重大误解订立的；

(二)在订立合同时显失公平的。

一方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立的合同，受损害方有权请求人民法院或者仲裁机构变更或者撤销。

当事人请求变更的，人民法院或者仲裁机构不得撤销。

## 与合同法第54条相关的合同法条文

第五十五条有下列情形之一的，撤销权消灭：

(二)具有撤销权的当事人知道撤销事由后明确表示或者以自己的行为放弃撤销权。

第五十七条合同无效、被撤销或者终止的，不影响合同中独立存在的有关解决争议方法的条款的效力。

## 合同法第54条解读

合同法第54条规定了合同当事人在合同订立后仍具有变更和撤销合同的权利，并对合同变更和撤销权作出条件限制，只有在重大误解和显示公平两种情况下才允许变更或撤销并规定了不允许撤销的例外。合同法55条与第54条有着密切的联系，它补充说明了合同撤销权消失的情况。

第五十四条集体合同订立后，应当报送劳动行政部门；劳动行政部门自收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议的，

集体合同即行生效。

依法订立的集体合同对用人单位和劳动者具有约束力。行业性、区域性集体合同对当地本行业、本区域的用人单位和劳动者具有约束力。

**【解释】**本条是关于集体合同的生效时间及其法律效力的规定。

## 一、关于集体合同的生效

订立集体合同对于保障劳动者各项重要权益的实现、协调稳定企业和职工劳动关系、保障企业生产经营顺利进行等具有非常重要的意义。

为了保证集体合同的正确实施，必须强化劳动行政部门对集体合同运作过程的监督和指导作用。因此法律规定，由劳动行政部门对集体合同进行审查，不仅是订立集体合同的必经程序，也是集体合同的生效条件。

劳动法第三十四条规定：“集体合同签订后应当报送劳动行政部门；劳动行政部门自收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议的，集体合同即行生效。”第一款的内容，实际上是保留了劳动法中原有的规定。

该款规定在实践中可能产生两种后果：一是劳动行政部门自收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议的，集体合同即行生效；二是劳动行政部门自收到集体合同文本之日起十五日内提出异议的，例如，集体合同的约定内容违反法律法规的规定，或者集体合同的双方主体不合法等，集体合同不能即行生效。

具体地说，劳动行政部门如何审查集体合同呢？参照《集体合同规定》第六章的内容，可以概括出以下几点：

(1) 报送集体合同的时间规定。“集体合同或专项集体合同签订或变更后，应当自双方首席代表签字之日起10日内，由用人单位一方将文本一式三份报送劳动保障行政部门审查。”“劳动保障行政部门对报送的集体合同或专项集体合同应当办理登记手续。”（第四十二条）

(2) 审查机关。“集体合同或专项集体合同审查实行属地管辖，具体管辖范围由省级劳动保障行政部门规定。”“中央管辖的企业以及跨省、自治区、直辖市的用人单位的集体合同应当报送劳动保障部或劳动保障部指定的省级劳动保障行政部门。”（第四十三条）

(3) 审查事项。“劳动保障行政部门应当对报送的集体合同或专项集体合同的下列事项进行合法性审查：

(一) 集体协商双方的主体资格是否符合法律、法规和规章规定；

(二) 集体协商程序是否违反法律、法规、规章规定；

(三) 集体合同或专项集体合同内容是否与国家规定相抵触。”（第四十四条）(4) 劳动保障行政部门提出异议的。“劳动保障行政部门对集体合同或专项集体合同有异议的，应当自收到文本之日起15日内将《审查意见书》送达双方协商代表。

《审查意见书》应当载明以下内容：

(一) 集体合同或专项集体合同当事人双方的名称、地址；

(二) 劳动保障行政部门收到集体合同或专项集体合同的时间；

(三) 审查意见；(四) 做出审查意见的时间。《审查意见书》应当加盖劳动保障行政部门印章。”（第四十五条）

(5) 当事人应对劳动保障部门的异议。“用人单位与本单位职

工就劳动保障行政部门提出异议的事项经集体协商重新签订集体合同或专项集体合同的，用人单位一方应当根据本规定第四十二条的规定将文本报送劳动保障行政部门审查。”（第四十六条）

(6) 劳动保障行政部门未提出异议的。“劳动保障行政部门自收到文本之日起15日内未提出异议的，集体合同或专项集体合同即行生效。”（第四十七条）

## 二、集体合同的法律效力

集体合同订立、生效后，对签订集体合同双方所代表的人员都具有约束力。任何一方不得擅自变更或解除集体合同。如果集体合同的当事人违反集体合同的规定，就要承担相应的法律责任。对于劳动者来说，除集体合同有特别规定外，集体合同的全部内容适用于企业内部全体职工。

即在一个企业内部，只要工会与企业签订了集体合同，工会就代表了全体职工，而不只是代表工会会员，对于非工会会员也适用。对集体合同生效后被企业录用的职工而言，集体合同也是适用的。对于用人单位来说，集体合同生效后则不因企业法人代表变动而影响其效力。

而且，对于存在下条所述区域性集体合同、行业集体合同的情况下，同一区域的所有劳动者和用人单位都要平等履行区域性集体合同，同一行业的所有劳动者和用人单位都要平等履行行业性集体合同，而不局限于约束协商谈判、签订该项集体合同的双方代表。

依法订立的集体合同对用人单位和劳动者具有约束力，这体现出集体合同对人效力的普遍性。

## 合同法重点法条分析篇六

近日，我参加了一次合同法务培训，收获良多。在这次培训中，我深刻认识到合同在商业活动中的重要性，同时也学到了许多相关法律知识。下面将从培训内容、自身学习心得、实践应用、交流互动、未来规划五个方面分享我的心得体会。

培训内容方面，本次合同法务培训内容丰富、通俗易懂、生动有趣。在培训中，老师通过丰富多样的案例，深入浅出地讲解合同基本知识、合同的签订与履行、合同的变更与解除等重点内容，让我们更直观地了解合同的重要性以及如何管理合同。此外，通过与其他企业的合同管理交流，我们了解到了各个行业在合同管理中的共性与不同点，对于我们了解商务生态环境具有重要意义。

学习心得方面，我认为参加这次合同法务培训让我收获颇丰。通过理论学习和案例分析，我对合同法律知识有了更加全面的了解。特别是在合同签订和履行方面，我们必须注意合同中特别条款的约定和与国家法律、法规相抵触的部分加强了 my 印象，同时也增强了我对商务约定合同法律效力判断的信心。此外，我认为对于合同管理人员而言，加强法律学习，了解企业所处的市场环境和政策法规情况，掌握合同管理的基本方法和技巧，意义重大。

实践应用方面，我认为合同法务培训一定程度上加深了我的合同管理实践经验。我们针对自己的业务环境和实践背景，通过学习和交流总结出了一些实际的合同管理策略，对以后的实践意义重大。同时，在具体操作中，我也将结合自己所学所得，尽可能将合同管理实践和商务合约有效性分析相结合，以保证企业实际运营中的商务合约合规合法。

交流互动方面，这次合同法务培训为我提供了与行业同仁交流和互动的机会。我认为通过不同行业的合同管理人员间的交流，相互学习和互通有无，可以得到许多实操的经验和案

例分析。同时，我认为增强与同行之间的沟通，有助于学习行业风险和趋势，获得向前推进的足够动力。在交流过程中，我不但发现了自己的不足，而且收获很多启发，并且加强了对行业前沿知识的关注和深入思考。

未来规划方面，我认为合同法务培训对于我的职业规划和个人发展都有重要意义。从长期来看，个人职业发展离不开法律知识预备，而签署和履行合同，是现代业务生活的重要部分。我希望能够通过不断地学习和分享，提升自己的专业能力，转化成实际的应用价值，成为合同管理的专业人才，推动企业发展，为商业合规发展做出贡献。

综上所述，本次合同法务培训对于我的法律意识和商务合同的理解也更加全面、深入，同时也让我深刻认识到在商务环境中如何更好地合规签约和运营。通过此次培训，我还更加深入地了解到了合同管理各方面的重要性，希望通过实践和学习，加强自我管理、完善和提高自己的综合素养，从而为自己的工作和企业的发展做出更好的贡献。

## 合同法重点法条分析篇七

《合同法》第107条规定：当事人一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定的，应当承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。

本条规定了违约的基本形态和承担违约责任的种类。

现实中违约形态表现多样，不少学者对此都有归纳，如有的将债务不履行分为拒绝给付、给付不能、不完全给付、迟延给付四种状态，有的则强调预期违约、根本违约、部分违约。

这些归类都有一定道理，但又难免有所疏漏。



本文从分类入手，阐述违约形态，以适用各种违约现象。

违约行为从不同角度可做多种分类。

按照违约行为是否完全违背缔约目的，可分为根本违约和非根本违约。

完全违背缔约目的的，为根本违约。

部分违背缔约目的的，为非根本违约。

同样一个违约行为，可能导致根本违约，也可能是非根本违约。

例如，顾客买二米五布料，商店仅裁了二米三，短二分米的布。

如果消费者买布的目的是做一套西装，二米三布料不够置装用，商店构成根本违约，如果消费者买布的目的是做一幅床单，虽短二分米，但不影响使用，商店则构成非根本违约。

按照合同是否履行与履行状况，违约行为可分为合同的不履行和不适当履行。

合同的不履行，指当事人不履行合同义务。

合同的不履行包括拒不履行和履行不能，拒不履行指当事人能够履行合同却无正当理由而故意不履行，履行不能指因不可归责于债务人的事由致使合同的履行在事实上已经不可能。

合同的不适当履行，又称不完全给付，指当事人履行合同义务不符合约定的条件。

不适当履行又分为一般瑕疵履行和加害履行，一般瑕疵履行又含迟延履行。

按照违约行为是否造成侵权损害，可分为一般瑕疵履行和加害履行。

当事人履行合同有一般瑕疵的，为一般瑕疵履行。

一般瑕疵履行有数量不足、质量不符、履行方法不当、履行地点不当、履行迟延等多种表现形式。

当事人履行合同除有一般瑕疵外，还造成对方当事人的其他财产、人身损害的，为加害履行。

加害履行的特征是违约与侵权行为竞合，例如，债务人给付的机电产品存在漏电缺陷，导致债权人中电死亡，即为加害履行。

加害履行也是一种瑕疵履行，故将与其对应的其它瑕疵履行称为一般瑕疵履行。

按照迟延履行主体，可分为债务人履行迟延履行和债权人受领迟延。

债务人超逾履行期履行的，为债务人履行迟延。

债权人超逾履行期受领的，为债权人受领迟延。

违约行为的其它分类可见下面条文解释。

违反合同义务，就要承担违约责任。

民法通则第一百一十一条规定：“当事人一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定条件，另一方有权要求履行或者采取补救措施，并有权要求赔偿损失。”据此，承担违约责任种类有继续履行、采取补救措施、停止违约行为、赔偿损失，此外，还有支付违约金及定金责任等形态。