

# 电信廉洁风险防控工作报告 廉洁风险防控工作总结(通用7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 电信廉洁风险防控工作报告 廉洁风险防控工作总结 篇一

一、主要措施：

xxxx县统计局主要采取自检自查，互检互查，集体会诊，专题诊断等方式，查找每个人，每个岗位，每个部门的廉政风险点。针对排查出的风险点，制定具体防范措施，为实施预防和惩治腐败体系加固预防根基。

二、加强学习，筑牢反腐防线。

切实加强干部职工对新《统计法》、《统计违法违纪行为处分规定》的学习。组织领导和工作人员观看国家统计局政策法规司副司长刘恒的对新修订的《中华人民共和国统计法》以及《统计违法违纪行为处分规定》解读录像讲座。通过学习，提高全体统计干部的法律意识，筑牢反腐防线。

三、全面查找廉政风险点。

四、针对风险，制定防范监控措施。

按照以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉政风险防控机制的总体要求，将排查出的风险点进行梳理归类，采取按风险点的级别实行分级监控，按风险点的类别实行分类监控

的监控模式。重点是建立健全四个方面的风险防范管理体系：一是建立以制度建设、思想教育、岗位培训和廉政文化建设为主体的廉政文化教育体系；二是以人事教育、财务管理、行政事务和后勤保障为主要内容的内务管理规范体系；三是建立对廉政风险点实行动态监控与制度约束相结合的监管和监察体系。通过采取分级分类监控和建立健全三个方面的风险防范管理体系，形成全局风险防范管理工作，由“一把手”负总责，分管领导具体负责，各科室按照职责组织实施的工作格局，实现主要领导、分管领导、科室职责明确、任务落实、各司其职、监控到位，确保风险防范管理工作规范有序，执行有力。

通过行政权力公开透明运行工作的开展，确保了统计部门按照法定程序办事，确定了权力运行的重点部位、主要环节、权力执行、执行结果等环节，使统计机构领导干部和工作人员把思想统一到县委、县政府的决策部署上来，充分认识到开展行政权力公开透明运行工作是深化政务公开，全力推进行政管理体制改革的，实现思想革命，理念提升，体制创新，机制完善，源头治腐的重要举措，对提高统计数据质量，提升统计服务水平发挥了重要作用。xxxx县统计局将以求真务实的精神，积极探索，勇于创新，强化措施，狠抓落实，扎扎实实地把廉政风险防范工作抓紧抓实，通过有效防范，确保统计系统领导干部和工作人员依法行政，为xxxx的经济建设和社会发展做出更大的贡献。

## 电信廉洁风险防控工作报告 廉洁风险防控工作总结 篇二

为进一步推进党风廉政建设和反腐败工作，切实做好党风廉政教育工作，进一步增强干部职工廉洁从政和廉洁自律意识。根据市委、市政府和市纪委的统一要求，结合我局工作实际，特制定2014年党风廉政教育计划。

- 1、高度重视党风廉政教育，将其列入党风廉政建设和反腐败工作重点，年初制定工作计划，年终进行系统总结。
- 2、2014年元月，扎实开展学习沈浩同志先进事迹活动，进一步弘扬心系群众、廉政为民的精神。
- 3、2014年5月，组织人员参加市法制办、市人事局举办的行政执法培训班，组织人员参加省法制办、省建设厅举办的行政执法人员资格认证培训考试。
- 4、2014年第二季度组织全体干部职工参加《.....党员领导干部廉洁从政若干准则》知识测试。
- 5、2014年7月，以建党89周年为契机，组织党员干部参加市建委系统“七一”党课培训。
- 6、根据市委组织部的统一安排，定期组织干部职工参加大讲堂授课培训。
- 7、每月组织一次局党组中心组理论学习会，学习贯彻中共中央《建立健全惩治和预防腐败体系2008—2012年工作规划》和《.....党员领导干部廉洁从政若干准则》，传达贯彻中央、省、市会议精神以及领导的重要讲话精神。
- 8、组织全体干部职工参加市干部在线学习城教育，确保完成年度学习课时及学分。
- 9、2014年10月，学习传达十七届五中全会精神，并认真抓好贯彻落实。
- 10、2013年第四季度，组织3人参加省法制办、省建设厅举办的行政执法人员资格认证培训考试。
- 11、加强元旦、春节等重大节日期间期间的廉洁自律教育工

作，各科室及二级机构开展廉洁自律承诺，自觉理解社会和群众监督。

12、把党风廉政教育工作纳入规划工作目标任务管理，将其作为重要资料列入局各科室、二级机构年度考核范围。

13、局党组全面领导党风廉政建设和反腐败工作，办公室具体承担党风廉政教育工作，并负责对各科室及二级机构贯彻落实情景进行监督检查。

## 电信廉洁风险防控工作报告 廉洁风险防控工作总结 篇三

一、 加强组织领导， 狠抓规划落实， 确保工作顺利开展。

1、 加强组织领导

工作开展时， 我分公司党支部及时成立了 岗位廉洁风险防控小组， 由党支部书记任组长， 工段长、 各班组班组长任成员 ， 领导小组下设办公室， 负责组织实施分公司的权值梳理工作， 各职能管理人员 积极主动配合这一工作的开展。

2、 制定规划方案 研究制定了《 “排查岗位廉洁风险防控” 活动实施方案》， 部署有关工作， 全面启动廉政风险防范管理工作。

二、 扎实深入开展岗位廉洁风险防控工作 1、 梳理职权清单， 根据我分公司 办公特点， 对内设机构和工作岗位的权利、 职责等进行研究梳理， 并将各项权利运行过程以流程图的方式明确下来。

2、 查找评估廉洁风险。

一是查找廉洁风险源。

管理、 公务接待管理、 印章管理、 档案管理、 资金管理、“小金库” 管理、 仓库管理、 班组人员 管理、 备件制作管理、 敏感岗位人员 管理等 12 个环节。

三是评定风险等级， 针对查找出的廉洁风险点， 按照危害程度和发生频率等进行分析评估， 确定不同的风险等级， 对已自 查出的各类廉洁风险， 经岗位廉洁风险防控管理小组开会审核把关后， 在公示栏上进行公示， 并审核备案。

四是研究制定各项廉政风险防范措施， 针对岗位风险提出防控措施后， 都经分管领导审核后报党支部备案， 职能办公室风险在研究制定具体防控措施后， 审核备案， 针对单位风险， 在制定具体防控措施和相关工作程序后， 报公司纪委审核。

岗 位廉洁风险防控工作是我分公司 今年的一项重要工作， 也是一项全新的工作， 在明确职权后， 各负责人积极主动， 从摸清底数， 明确全职， 完善规程、 规范运行、 强化监督、 预防腐败入手， 具体经办人员 明确分工， 各负其责。

通过逐个剖析以前未引 起足够重视的、 潜在或者隐藏的权力事项， 做到工作流程编制过程中不漏一项权职， 不丢一个环节。领导严格把关， 在认真组织、 仔细修改后反馈到各经办人员 ， 对于不符合要求的及时协调修改， 对于敷衍应付， 不符合要求的退回重办。

开展此项工作以来， 我分公司 认真贯彻上级工作指示精神和部署。

以岗位廉洁建设工作的开展为载体， 立足本职工作， 踏踏实实地开展风险防控工作， 取得了一定的成效， 但与目标要求还有一定的差距， 在今后的工作中， 我们将进一步规范岗位廉洁风险控制工作流程， 努力达到权力在阳光下运行， 规程在法律内操作， 管理在发展中进步， 资金在监管

下使用。

## 电信廉洁风险防控工作报告 廉洁风险防控工作总结 篇四

（ 2012 年 9 月 ）

“如果要提拔一个人， 让他去管工程； 如果要毁掉一个人， 也让他去管工程”。

这是针对工程建设领域腐败案件高居榜首现象的一句戏言。

其背后的含义是：

从事工程建设管理工作能让人以最快速度“富起来”， 也能以最快速度“倒下去”。

然而， 对于承担了 市多项重点工程项目 的\*\*公司的管理团队而言， 并没有一语成讖。

\*\*公司从 2003 年成立至今， 共投资建设 62 项干线公路项目， 累计完成公路项目投资超过 380 亿元， 新建公路超过 500 公里。

由于创造性地推行和实施了“矩阵式管理” 的模式， 有效建立了 独具\*\*特色的“廉政风险防火墙”， 落实了 权力制衡机制和内部自我约束机制， 没有发现一例工程腐败贪污现象和案件， 真正做到了“工程上马， 干部不落马”， 成功打造了 让人民满意的“阳光工程”、“廉洁工程”。

### 一、 路桥特色的“矩阵式管理” 模式

矩阵式管理是一种交叉、 双向的管理模式。

也称系统式或多维式管理， 与传统的一维式管理相对。

2了 一个矩阵。

在日常工程管理中， \*\*公司通过打造矩阵式管理模式平台， 在实现分岗查险、 分险设防、 分权制衡、 分级预警、 分层追责方面进一步明晰了 管理层次， 突出了 纵向监督管理和横向协同， 最大限度地减少了 权力与利益的接触， 从而形成有路桥特色的“廉政风险防火墙”， 有效强化责任落实和廉政效能监督。

## 二、“矩阵式管理” 模式在工程管理实践中的应用 （一）

分岗查险——以“精细化管理” 为手段， 针对腐败现象易发多发的重点领域和关键环节， 探索运用现代管理系统。

分岗查险， 即以各单位领导班子成员、 中层岗位负责人、 关键岗位责任人为重点， 组织全体党员 干部对照岗位职责， 通过剖析自 查、 互找互查、 专项排查、 业务单位和群众代表帮查等多种形式， 从思想道德、 岗位职责、 制度机制等方面查找各部门和岗位的腐败风险， 并对查找出的腐败风险进行梳理、 分类、 评估、 公示， 逐步实现重大工程建设腐败风险“精细化管理”。

以工程质量、 计量和技术变更管理方面的风险点为例， 在重大工程建设领域履行合同的环节， 往往有个别施工单位为了 降低施工成本， 获得更大利益， 通过给予监理单位或业主相关管理人员 一定好处， 要求放松项目 监管， 致使出现施工偷工减料、 弄虚作假等问题。

工程设计变更、 签证方面， 由于受进度要求、 项目方案变化及施工措施调整等影响， 也可能出现施工单位与部门负责人及监督方串通， 违规变更工程量， 调整工程预算， 或巧借变更设计增加项目、 拖延工期、 提高单价、 虚增工程

量等不法行为。

在这方面，\*\*公司独特的矩阵式管理模式为推进廉政风险点3的“精细化管理”提供了坚实的制度保障。

近年来，\*\*公司的内部管理立足于新的变化、新的情况、新的实践和新的发展，在公司内部全面推行了“精细化管理”，以“精”为目标，以“细”为手段，务求达到“精细化的规划，精细化的分析，精细化的控制，精细化的操作，精细化的核算”，实现企业管理从机会型到战略型、从经验型到科学型、从粗放型到精细化的转变。

在此基础上，公司纪委通过采取“自己找、部门评、领导审、组织定、公示明”的程序，在全方位、全员认真排查了在岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境方面潜在的廉政风险点，重点人员涉及工程招投标、质量、计量、变更、安全、支付等环节等方面，并对查找出来的廉政风险进行归纳梳理和审查评估，按照风险发生几率和危害损失程度确定风险等级，做到岗位职责明确、廉政风险清楚，为逐步形成以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉政风险防控机制。

## （二）

分险设防——以“分权分责”为基础，不断探索反腐倡廉和风险防控的新路子，适应公路建设的发展形势。

为使矩阵式管理发挥最大功效，\*\*公司按照职责法定、权责一致的要求，针对各岗位的工作性质和业务特点，加强互动协调，强化廉政效能监督，\*\*公司采取了行之有效的“量价分离”模式，主要思路是在现行工程量清单模式下，对工程技术（合同、质量、进度）、工程量、综合单价等业务工作的重要风险点采取分部门、分岗位审批的模式。



4度，如《内部招标（采购）

工作规范》、《招标与采购管理规定》等，对不同金额、不同范围的工程或采购项目均有明确的规定。其中较大项目的招标工作，由计划合约部实施，但具体现场管理由下属公司或管理处执行，在纪检部门的全程监督指导下，工程招投标实现了专业化的公开透明阳光作业。

例如，在严格资格审查同时，不限制参与投标单位数量，最大限度地吸引潜在的投标人，减少资审环节中的人为因素，让市场竞争的优胜劣汰机制发挥最大的作用；评标时，对技术标只评审不打分，对经济标报价采用两次平均的办法进行得分计算，既有别于最低价中标，避免投标人恶性压价竞争，又能让投标人充分竞争，实现公司所定的“合理较低价”中标原则。

个别施工单位往往通过行贿的手段，采用多报、虚报工程量或提高结算单价的方式谋取不正当利益。

针对这个廉洁风险点，\*\*公司所有工程计量的申报、审核和批准流程严格执行《工程项目计量支付管理办法》，通过规范在建工程项目的计量支付管理和监管工作，有效控制工程造价，提高工程项目管理水平，提高工作效率。

在具体流程上，工程计量管理工作由下属公司或工程管理处负责，即根据招标文件的规定，管理处督促承包人上报三级工程量清单和报价预算分析表，以作为期中计量支付和结算的重要依据之一。

工程管理部负责对经管理处初审的工程量清单进行监督、检查、指导、考核等工作。

在工程款支付阶段，由管理处负责审核及提出申请，报市公司计划合约部等相关部门、分管领导批准后，由财审部

划拨至施工单位监控帐户。

有的施工单位以低造价中标后，为了“堤外损失堤内补”，中标后想方设法采取变更合同或规避合同条款的手段，实现低价中标，高价决算。

按照\*\*公司《公路工程项目造价管理办法》的规定要求，合同签订以中标价和清单单价为依据，按招标文件有关合同条款，确定合同价，形成合同清单文件作为合同文件的重要组成部分，任何部门或者个人不得更改。

此外，对“技术咨询”、“工程勘察设计”、“工程监理”、“工程施工”等项目，采取在签订工程合同时，签订廉政合同的“双合同”制，以行之有效的制度管工程、管干部。

\*\*公司《工程设计变更管理办法》规定，一般项目以下属公司或管理处为主体做好工程变更管理工作，组织召开变更方案审查会议，\*\*公司分管领导和职能部门对变更进行立项并审批。

例如，金额在 50 万以上（含 50 万）

200 万以下的一般变更，\*\*公司变更办主任或变更办派员参加变更方案审查会；金额在 200 万以上（含 200 万）

的一般变更，\*\*公司总工及变更办参加变更方案审查会，技术主管部门报备初步设计审批部门；较大或重大变更则更为严格。

此外，所有的工程变更都要组织工程变更方案，由业主、设计、监理、施工等各单位代表参加，共同审查、确定变更方案并形成会议纪要，充分发挥了民主决策和民主监督的效力。

为了 预防施工单位对工程预付款、 进度款的恶意转移， \*\*公司从有利于工程建设的需要出发， 严格执行市政府规定的资金管理辦法以及公司 有关规章制度， 加强日 常财务管理。

切实推进效能监察， 规定各施工单位设

## 电信廉洁风险防控工作报告 廉洁风险防控工作总结 篇五

下面是小编为大家整理的, 供大家参考。

附件:

序号	部室 (单位)	廉洁风险点描述	防控措施	监督检查路径	风险等级	相关责任人
1	综合事务部			加强警示教育; 查阅资料、 录像; 加强人员培训	一般	赵松涛
2			加强警示教育; 前期价格对比; 加强招标管理	一般		赵松涛

3			加强制度执行；加强招标采购管理；查阅资料	一般	赵松涛
4	公务接待廉政风险点：未经批准擅自安排公费就餐，超标接待	严格按照标准公务接待，严格遵守八项规定	加强警示教育；加强制度执行；查阅资料	一般	赵松涛
5	计划财务部			一般	李海明
6	银行账户开立、资金存放过于集中的风险	严格按照《资金存放管理办法》实行	银行账户开立实行审批制度，资金存放实行竞争性存放招投标	一般	李海明
7	融资成本的控制	严格按照《绍兴市镜湖新区开发建设办公室融资及资金管理制度》实行		一般	李海明
8			组织监督小组，通过不定期的现场抽查，查看联系单落实情况	一般	李海明

9	审计中介机构审计责任不明确，审计报告不合规		通过第三方事务所对审计报告进行抽查	一般	李海明	
10	资产经营管理出租过程中未实行公开招租	严格执行《资产管理暂行办法》相关规定，做到资产出租公开公平		一般	李海明	
11	规划建设部	招标过程中和投标单位串通，搞权钱交易，造成串标、围标现象		强化过程监管，多听取投标参与单位意见	重要	刘宏
12	招投标中设定特定条件，不按规定操作，造成特定对象可报名及中标的现象		不定期邀请纪检、财务部门抽查招标投标项目	重要	刘宏	
13	评标过程中随意性较大，且过程中有明显的偏袒性，有失公平、公正	多方监督，规范评标；引入监督及拓展投诉渠道	评标过程全程录像	重要	刘宏	
14	接受投标人宴请	加强廉政意识教育，自我督查，相互检查，接受社会监督	加强教育，加强内控机制	一般	刘宏	

15			一般	刘宏
16			一般	刘宏
17	规划验收中私自降低验收标准，弄虚作假，收受施工单位好处	坚持实地踏勘验收和现场拍照取证的原则，避免经办人员单独实施验收	一般	刘宏
18		加强对规章制度执行情况的检查、监督，形成按制度办事的行为规范	一般	刘宏
19	规划建设部		一般	刘宏
20			重要	刘宏
21	擅自修改招标信息	队伍建设；终稿备案制；代理机构加强考核，增设黑名单制度	联审关节抓分工；发布信息抓跟踪；信息公开抓监督	重要 刘宏
22	合同条款与招标文件不符	合同联审	重要	刘宏

23	工程管理缺失	人员到位抽查；工期计划核对；验收环节联审；安全措施不定期检查	现场核对人员；工期比对；措施方案审查和抽查；检查台账记录的频率	一般	刘宏	
24	工程变更把关不严			重要	刘宏	
25	安全生产不重视	强化教育；考核评估，经济挂钩；安全创优		重要	刘宏	
26	个人廉洁自律等方面	强化教育；完善制度		重要	刘宏	
27	招商引资部	合同洽谈：合同谈判不坚持原则，与合同方内外勾结或收受贿赂等	公开流程，坚持多人参与合同谈判	查阅合同文本、会议纪要及重要流程	一般	金伟
28		完善制度、明确工作流程、廉政教育	项目业主意见反馈，年底进行民主评议	一般	金伟	
29	公务接待：违反财务报销规定，用公款报销或者支付应由个人承担的费用		查阅开发办相关财务报销制度，控制接待标准，杜绝个人费用公款报销	一般	金伟	

30		规范报备、严格执行差旅费报销规定、廉政教育	严 廉	填写出差审批单，查阅外出招商差旅费管理规定相关文件，控制报销标准	一般	金伟	
31		完善制度、明确工作流程、规范报备、廉政教育	廉 政	项目业主意见反馈，资料查阅，窗口评议	重要	金伟	
32	质安监站	民用建筑节能审查、施工许可核发等行政许可	廉 政	加强政治思想和业务知识学习，提高水平，设立ab角	审批资料是否齐全，审批程序是否合法	一般	冯晓东
33		施工过程质量和安全执法检查监督检查			一般	冯晓东	
34		分部工程质量验收及竣工验收		验收程序是否合法	一般	冯晓东	
35		分部工程安全验收		现场安全标准是否落实	一般	冯晓东	
36		竣工验收备案		加强政治思想和业务知识学习，提高水平，设立ab角	备案资料是否齐全，审批程序是否合法	一般	冯晓东

## 电信廉洁风险防控工作报告 廉洁风险防控工作总结



## 篇六

按照行党委统一部署，我部根据 [ ]4号和[5]号文件精神，在行党委领导的高度重视下，认真开展廉政风险防控工作。

1、廉政风险：廉政风险是在权力运行过程中可能导致不廉洁行为发生的条件和因素。通俗讲，就是指公共权力行使人在执行公务或者日常生活中发生不廉洁行为的可能性。

2、廉政风险防控：廉政风险防控是指对权力运行过程中所涉及的岗位存在的廉政风险进行排查，有针对性地运用加强教育、完善制度、强化监督等措施，有效防范和控制不廉洁行为发生的机制和制度。

1、全面排查。要对清权阶段的每一项权力运行中的各个环节位出现廉政风险的可能性进行全面排查，找准、找全。

2、突出重点。将廉政风险几率相对较高的环节和部位确定为廉政风险，分析其风险的具体内容和表现形式。

3、有效管用。要针对风险的每一种表现形式制定具体的预防措施，简捷实用，便于操作。

4、动态管理。廉政风险及防范措施要根据岗位职责、工作流程的变化不断进行调整。

我行领导高度重视，切实加强领导，精心组织谋划，周密动员部署，认真抓好四个阶段工作任务，把廉政风险防控工作作为一项重要的政治任务来抓，扎实推进廉政风险防控工作，取得了廉政风险防控工作和全区各项工作的跨越式发展。

(一)加强领导，精心组织。成立了廉政风险防控工作领导小组，同时，为了进一步加大廉政风险防控宣传教育力度，在部内组织开展了“学、讲、写、树”活动，即学习各单位廉

政风险防控工作相关文件，讲述康凯同志先进事迹，抒写所感所思所悟，树立以人为本的工作理念，形成了讲廉政、抓廉政的良好氛围。为进一步巩固和增强防控效果，我们把廉政风险防控工作纳入党风廉政建设责任制考核和领导班子、领导干部绩效考评之中，作为问责和奖惩的重要内容，采取定期自查、年度考核、社会评议等方式，加大监督检查和考核追究力度，增强了广大党员干部“知风险、不冒险，防风险、不涉险，控风险、求保险”的廉洁从政意识。

(二)全面部署，广泛动员。4月17日，行廉政风险防控工作会议在机关二楼会议室召开，各相关部门负责同志参加会议。会上对全行廉政风险防控工作进行了全面部署和广泛动员。纪检委书记对如何完成我行廉政风险防控工作提出如下要求：各部门要统一思想，提高认识，加强领导，突出重点，全面推进，务求实效，把廉政风险防控工作落到实处，进行宣传发动，提高思想认识，在全区形成廉政风险防控工作的良好氛围，健全制度，加强督查，注重创新，确保全面完成廉政风险防控工作任务。

(三)认真查找风险，准确界定等级。按照全员参与的要求，突出重点领域、重点部门、重点岗位“三个重点”，区分领导干部、中层干部、一般人员“三个层面”，采取自己找、群众提、互相查、领导点、组织评、集体定的“六种方法”，深入查找思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境“五类风险”。对查找出的廉政风险点进行公示、制定防控措施、完善规章制度、加强监督管理。同时严格标准，评估等级。

(四)健全完善机制，积极实施防控。在制定防控措施时，我们围绕风险点和风险等级，对照业务流程，从权力制约、监督等方面入手，紧紧抓住容易发生廉政风险的环节，有针对性地制定防控措施。实行防控项目管理，确定各风险点责任部门、实施人和主管领导，使防控责任层层落实。按照教育、制度、监督、管理、科技“五位一体”要求，采取点线面结

合的方式，加强岗位廉政教育，健全完善制度机制，构建风险管理流程，实现风险防控的常态化、规范化，确保权力健康有序运行。

我行的廉政风险防控工作，虽然取得了初步成果，但与上级行要求和兄弟单位相比，还有很大差距，我们有决心在今后的工作中，认真学习和借鉴先进单位的好经验、好做法，扎实工作、努力创新，积极探索适合我区特色的廉政风险防控机制建设的新途径，把我区的廉政风险防控工作提升到一个新台阶。

## 电信廉洁风险防控工作报告 廉洁风险防控工作总结 篇七

### 一、领导重视，部署周密

6月8日，全县干部纪律作风整顿电视电话会议、全县干部思想纪律作风整顿动员大会召开之后，团县委于6月8日下午，立即召开全体干部理论学习和纪律作风整顿动员会，学习传达县理论学习和纪律作风整顿会议精神，将这次理论学习和纪律作风整顿活动的的好处、目的和要求全部传到达了每一位干部。提高认识，统一思想，结合实际，研究制定了《团县委机关干部职工理论学习和纪律作风整顿实施方案》，并将所要学习的资料文件全部准备到位，确保了学习整顿活动的有序开展。团县委书记黄显斌同志结合单位工作实际作了具体动员安排。透过动员，使全体干部职工对开展学习教育和纪律作风整顿活动有了更加深刻的认识，增强了自身的使命感和职责感，全身心投入到理论学习和纪律作风整顿活动之中。

### 二、精心组织，扎实推进

集中学习阶段，团县委书记黄显斌亲自作了动员讲话，随后利用7天时光组织了集中学习，每次集中学习时光都在3个小

时以上，并采取集中学习与自学相结合，学习与讨论、个人总结与同志评议、解决问题与健全制度相结合等形式，做到了学前备课，学中领学，边学边记，边学边议。期间，比较系统地学习了《十七大报告》；《中共中央关于推进农村改革发展若干问题的决定》；《中共中央关于2009年促进农业稳定发展农民持续增收的若干意见》；《中共中央关于建立健全惩治和预防\_体系2008-2012年工作规划》和县委的相关文件；胡锦涛在纪念党的十一届三中全会召开30周年大会上的讲话、在中央经济工作会议上的讲话、在中纪委三次全会上的讲话，中央扩大内需十条措施，以及中省最近出台的促进经济增长的各项政策措施；省委十一届三次全会精神；市委二届五次全会精神；县委十六届六次全会精神；中国特色社会主义理论体系、科学发展观、构建和谐社会等党的最新理论成果；县委刘书记在全县纪律作风整顿会议上的讲话等篇目。

同时，讨论了《团县委2008年工作要点》，并就结合本部门工作实际抓好贯彻落实进行了讨论。全体干部边学习边思考，做到了有记录、有笔记、有体会，每人记读书笔记1万字以上，撰写心得体会2篇。透过集中学习与个人自学相结合，解决了全体干部中学习风气不浓、学习自觉性不强、政治理论水平低等问题，统一了思想，提高了认识，营造了严肃认真的学习整顿气氛，为做好2008年各项工作打下了坚实的基础。

自查自纠阶段是本次整顿活动的关键环节。2月5日至7日，团县委集中开展了自查自纠。全体干部职工进行了心得体会交流，并结合自身思想、纪律、作风上存在的问题进行批评与自我批评，讲实话、讲真话，不讲大话空话。整顿工作采取“二先二后”，即查摆问题先领导后职工、先单位后个人。对查摆的问题严格做到“四不”，即不上纲、不上线、不扣帽、不抓辫。做到既背靠背又应对面。所谓“背靠背”，就是不准讨论，不准抄袭，要敢于讲真话，说实话，认真开展批评与自我批评，切实把自我存在的问题找出来；所谓“应对面”，就是大会发言，一人讲，众人听，是非曲直大家评判。

针对查摆出的问题，采取边学习、边教育、边沟通、边解决实际问题的办法推动整顿效果。为了使作风整顿活动不走过场，确实起到鞭策干部职工的作用，专题召开民主生活会，要求全体干部真正做到“六查六看”：一是查个人理想信念是否坚定，看政治原则性强不强；二是查有没有因为工作缺乏主动性、创造性而影响发展现象，看中心意识强不强；三是查有没有自由主义，看组织纪律观念强不强；四是查有没有搞不团结，看民主集中制执行得好不好；五是查有没有高高在上的衙门作风，看服务意识浓不浓；六是查有没有作风涣散，看工作纪律执行的好不好。“六查六看”的实行，有力地促进了全体干部的工作用心性。透过自查自纠，深入剖析产生问题的原因，全体干部根据各自实际，针对性地提出整改措施，使每个人都正确、客观的评价自我，树立科学的世界观、人生观、价值观，始终做到自重、自省、自警、自励。以高度的职责感、事业心，以扎扎实实的工作作风，按照各自的分工，完成2009年各项工作任务。

### 三、联系实际，效果明显

在整顿活动中，团县委坚持将学习教育与纪律作风整顿相结合，针对自查自纠活动中找出的共性问题，有针对性地加以整改。能立即解决的、立即解决；需要逐步解决的，专门制定出了具体整改方案，从制度入手，在单位努力构成“四个克服”、“四个树立”的工作氛围。“四个克服”即克服一个“满”字，牢固树立奋发有为、奋力争先的赶超意识；克服一个“拖”字，牢固树立强烈的革命事业心和工作职责感；克服一个“懒”字，牢固树立雷厉风行、勇争一流的工作作风；克服一个“散”字，牢固树立齐心协力、团结奋进的团队精神。

透过这次整顿，使全体干部在思想上，牢固树立了“围绕大局，服务中心”的宗旨意识；在纪律上，坚决执行县委的各项决策，有令则行，有禁即止，严格遵守单位的各项规章制度，杜绝上下班迟到早退、随意脱岗或串岗聊天等现象；在作风上，

领导带头，扑下身子，真抓实干，防止和克服了干部工作漂浮、敷衍塞责，标准不高，工作效率低、不负职责、不思进取，工作被动应付，缺乏主动创新等问题。每个人都制定了整改方案和工作计划，明确了2009年的工作思路，强化了工作落实力度，工作的用心性和主动性明显增强。结合学习整顿，进一步健全和完善了本单位学习、工作制度，构成了用制度管人管事、规范言行的良好局面。

透过7天时光的理論学习和纪律作风整顿活动的开展，团县委机关全体工作人员精神面貌明显改观，组织纪律明显增强，工作作风明显改善，服务水平明显提高，到达了统一思想，提高认识，振奋精神，推动工作的目的。目前，单位全体干部中明显出现了“五多五少”，即讲无私奉献的多了，无酬不劳的少了；埋头苦干的多了，计较名利的少了；恪尽职守的多了，违规违纪的少了；有群众荣誉感的多了，事不关己的少了；好人好事多了，歪风邪气少了。单位上下关系顺，人心齐，面貌焕然一新，为全面完成今年各项工作任务打下了坚实的基础。