

# 2023年工作总结会议议程安排 工作总结及工作安排(汇总5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 工作总结会议议程安排 工作总结及工作安排篇一

(一)狠抓学习教育培训。

加强政治理论学习，并学以致用抓发展。

镇党委把政治理论学习摆上重要位置，以“抓学习强素质提高班子决策能力”为宗旨，按照“以学习强素质，以素质定决策”的思路，狠抓镇村两级班子的理论学习。

(二)开展“三严三实”活动。

通过多次组织学习并认真贯彻中央“八项规定”，省委“十项规定”、“十严禁”、“十不准”、市委“十项规定”和县委“六项规定”。

加强思想作风建设，提高拒腐防变的能力，使干部作风得到进一步改进，服务意识、群众意识得到进一步提高。

同时，高度重视纪检监察工作，加大案件的查办力度，积极配合县纪委、监察局的办案工作，大力支持镇纪检监察工作。20xx年诫勉谈话4人、约谈23人，查处党员违反计划生育案件1件，开除党籍1人；民生案件4起，警告处分4人。

### (三) 抓好党员发展工作。

严格按照“坚持标准、注重质量、改善结构、慎重发展”16字方针，做好党员发展工作。

女性党员60名，占党员总数的13.89%，少数民族党员258名，占党员总数59.72%，35岁以下党员107名，占党员总数24.77%，大专以上学历党员86名，占党员总数19.91%。

## 二、实施“固本强基”工程，夯实基层基础工作

### (一) 加强农村党建工作。

长坝镇党委坚持优化党组织设置，将全镇分为18个党支部，狠抓党组织书记队伍建设，开展“三个培养”工程，即，致富能人培养成党员，党员培养成村干部、村干部培养成村党组织书记。

今年，长坝镇向各村下派大学生学历的干部挂任支部副书记、主任助理，在不断壮大干部队伍的同时，更为村干部注入了新鲜的血液，为基层组织建设提供了人才保障，充实了村级后备干部库。

### (二) 加强社区党建工作。

三十余次社区活动、二十余次政策宣讲、镇干部每人认领一个“微心愿”等活动，进一步巩固深化党的群众路线教育实践活动成果，密切党同人民群众的血肉联系。

### (三) 开展后进党组织整顿工作。

长坝镇建立软弱涣散基层党组织整顿常态机制，对照“五个好”党支部标准，5月28日，由镇党委书记文桂任组长的5人工作组，对群众反映较为强烈的谢窝沟村的村级班子软弱涣

散情况进行集中整顿。

通过整顿□20xx年合医和养老保险筹资达到100%，其余各项工作按照长坝镇党委政府的工作部署圆满完成，谢窝沟村班子更加团结，群众满意度提高。

### 三、实施“村有其家阵地建设突破”工程，完善便民服务体系

计划20xx年全面完成15个村(社区)完成村级活动场所建设任务，届时全镇将建成一批标准高、质量优、规范化的农村党员群众“新”家。

### 四、实施“阳光党务”工程，推进基层民主管理

#### (一)加强基层民主管理。

长坝镇党委每月开展一次落实情况专项督查，组织开展一次“双评”民主评议党员工作，发挥党组织的监督和党员的主体作用；结合专题民主生活会召开，开展一次群众民主评议党员，促进党员自觉接受群众监督。

每一季度组织一次党务知识学习和法制教育，增强法治观念和法治为民意识，提高了基层党组织书记依法管理基层事务的能力和依法治村工作水平。

#### (二)充分发挥党代表作用。

枫香坨石林农民专业合作社为农民脱贫致富领军作用、刘场坪生态茶叶园区建设示范带动作用，以及通村公路管护和返乡创业情况。

通过视察重点项目、重点工程活动，发挥了党代表联系服务群众纽带作用。

开展3期“党代表风采”集中宣传报道活动，组织开展2次党代表民主恳谈会。

## 五、实施“增收带动”工程，促进农村同步小康

### (一)深化干部驻村工作。

下派驻村干部、第一支部书记共30名镇干部到村开展各项工作，规范建设15个村(社区)“四室一堂”，并认真做好驻村工作的督查。

积极参与“四在农家美丽乡村”建设活动，与群众同吃同住同劳动，帮助基层解决了一些实际问题，办理了一批实事好事，全年开展各类安全隐患排查150余次，调处矛盾纠纷76起，化解率达100%。

长坝镇党委严格驻村工作管理规定和督查、通报、约谈、问责、考核、激励六项机制，实行半年述职考核、年终评先评优制度。

丁家山村夏桃种植流转土地350亩，发展蛋鸡规模养殖场1个，獭兔规模养殖场1个，山羊规模养殖场25个，房屋交易50起、宅基地交易265处、山塘水库使用权交易3起；全面完成合医筹资工作□20xx年合医筹资已完成99.58%。

### (二)抓好干群连心室建设。

长坝镇党委按照“地点好找、环境好看、有话好说、有事好办”的要求和干群连心室“八个一”标准，长坝镇全面完成干群连心室规范化建设工作，按照功能兼容、一室多用的原则，深入推进全镇15个村(社区)四室一堂建设。

以精准扶贫“六个到村到位”为抓手，进一步完善“家庭档案”、“村情信息库”和“小康信息库”信息内容。

长坝镇20xx年举办一期新选派村干部专题培训班，重点培训驻村工作职责和“民情信息系统”使用。

## 六、实施“创新引领工程”，打造党建工作品牌

提出了抓学习强素质提高班子决策能力，抓党建强队伍提高干部服务能力，抓项目强基础提高经济发展能力，抓特色强产业提高市场竞争力，抓制度强法制提高民主管理能力的“五抓五强五提高”载体。

长坝镇党委高度重视党员教育培训工作。

建立并完善了实训基地建设，制定实训基地培训计划，每月开展1次培训，60岁以下的农村党员每年至少到实训基地参观培训学习一次。

同时，长坝镇党委加大对党员志愿者招募工作，及时完善更新党员志愿者数据信息，引导广大党员为群众提供高效优质的志愿服务。

## 七、20xx年党建工作存在的主要问题

一是抓党建工作的意识需要进一步强化，进一步提高政治理论素质和业务知识水平。

三是工作作风需要进一步转变。

四是农村党支部“三会一课”制度落实不够好，党支部的“三力”还有待加强。

五是培训经费紧缺，难以更广泛地开展培训，使农村党员和农民都难得到培训、学习。

六是技术力量薄弱，时间紧，任务重，加上技术人员少，在

一定程度上影响了培训效果，难以全面开展培训。

这些问题必须引起高度重视，采取措施，在下一步工作中加以克服和解决。

## 工作总结会议议程安排 工作总结及工作安排篇二

根据师通知要求和团工作计划安排，我们即将全面展开年终工作总结。进入年终岁尾，各项工作比较繁重、矛盾相对比较突出，在这种情况下我们抽出专门时间进行动员部署，旨在通过动员，进一步提高各级党委支部抓好这项工作的认识程度，明确今年总结工作的主要内容、方法步骤和具体要求。下面，我对关于做好年度工作总结的有关问题作一简要部署。

### 一、这次总结的指导思想

以党的xx大精神和^v^关于加强部队建设的一系列重要指示为指导，深入贯彻落实科学发展观，以新颁发的《军队基层建设纲要》和条令条例为依据，按照各级党委关于加强部队全面建设的指示要求，紧密结合基层党员干部第三批学习实践科学发展观活动，客观分析一年来部队思想政治建设、遂行多样化军事任务能力、完成大项任务活动和加强部队全面建设情况，充分肯定成绩，总结带有规律性、指导性和创造性的经验启示。深入查找存在的问题和薄弱环节，进一步明确努力方向，为新年度工作谋篇布局奠定坚实基础。

### 二、这次总结的大体安排

这次总结计划安排2天半时间，分动员学习、个人总结、单位总结、党委支部总结和团党委总结的步骤进行。

第一步，动员学习，时间半天，主要利用22日上午进行。具体安排是先由团集中动员，尔后，分别由各部门和各连组织学习《军队基层建设纲要》和^v^关于加强军队建设的一系列

重要指示，师团党委xx年度工作部署。同时，各连组织进行个人总结准备。主要是通过动员学习，使大家认清意义，统一思想，明确总结的内容、方法和步骤。在团集中动员的基础上，机关各部门、基层营连也要围绕“今年怎么看，明年怎么办”，组织学习讨论，做好深入动员。

第二步，个人总结，时间为2个小时，22日下午进行。机关干部主要是由各股长组织，围绕一年来的工作情况，主要依据各自职责看精神状态好不好、履行职责怎么样、帮建基层不实、工作标准高不高、作风要求严不严。总结个人工作成绩、查找自身不足，剖析问题原因，明确明年努力方向，制定个人整改措施。基层士兵，主要依据优秀士兵标准，围绕一年来的工作、生活、学习情况，对照检查个人在学习政治理论、提高军事技能、落实法规制度、日常作风养成等方面的情况。基层干部主要结合各级关于事业心责任感的具体要求，依据各自职责，对照检查理想信念、理论素养、能力素质、履职尽责等方面的情况。基层干部战士，要分别做好个人工作汇报和工作述职的准备。

第三步，单位总结，时间基层为1天，机关为半天，团党委半天。22日下午利用后2个小时的时间，进行机关各股和班排总结。机关各股分别以股务会的形式，认真梳理一年来本股自身建设的形势，特别是思想政治建设、业务建设和作风建设等方面的情况，总结完成任务、业务工作、自身建设等方面的成绩和不足，了解和掌握所属人员的工作、学习情况，对每名人员作出客观的评估，制定出本股新年度的工作目标措施。各部门的领导要分头到各股参加股总结会，帮助总结分析，提出希望。各班排总结主要有两项内容，一是分别召开班排务会，通过回顾一年来的工作情况，切实认清班排建设形势，结合本班排实际，重点从执行上级指示、完成担负任务、落实经常性工作及各级骨干作用发挥等方面，总结好的经验做法，制定明年的工作目标和措施。二是推荐立功受奖人员。通过机关各股、基层班排总结，看清本单位建设中的地位作用，找准影响单位建设的关键因素，保证思路清晰，

目标明确，措施有力。

23日上午时间进行机关部门总结和连队总结。机关主要进行三项内容，主要是以部（处）务会的形式，一是听取各股工作总结和个人工作述职。二是在全面分析总结的基础上，重点分析提高贯彻落实科学发展观能力、推进数字化试点、遂行多样化军事任务、抓好小散远直单位重点帮建、做好安全稳定工作等方面的情况，认真总结经验教训，围绕“今年怎么看，明年怎么办”认真梳理思考，进一步明确工作重点和改进措施。三是评选推荐本部门立功受奖人员和优秀机关干部。通过部门总结，切实弄清机关在加强自身业务建设、服务指导基层、推动团队全面建设发展中的成绩与问题，进一步理清工作思路，为制定团队年度工作筹划提供依据。机关部门的总结，要注重结合基层为机关提出的意见建议，搞好整改提高。连队总结，主要有五项内容。一是召开支委会，分析党支部自身建设形势，特别是学习实践活动、教学责任制落实、加强“三个能力”、后装建设等情况，研究连队年度工作报告和表彰奖励事宜。二是在战士中开展“我为连队建设献一计”活动，充分利用官兵的集体智慧，促进连队建设。三是召开支委会，研究筹划明年工作思路和指导思想，制定连队发展规划。研究确定优秀士兵和拟受上级表彰奖励的单位、人员。四是召开支部党员大会审议工作报告。五是召开全连军人大会，进行干部述职、民主评议党员、军政主官进行工作总结，宣布连队拟受表彰奖励的单位和个人。

23日下午，主要进行营级党委总结，召开营党委会，按照科学发展观要求和各级指示精神，着重总结营级党委在团队全面建设、大项任务中的作用发挥、指导连队科学发展等方面的情况，讲评本单位干部队伍建设情况，研究筹划明年工作打算，确定受奖单位和人员。

### 三、表彰奖励的指标和标准

师通知要求，年终奖励要严格按照《纪律条令》和有关规定



执行，从严控制比例，不得随意突破指标，不得搞条令条例和《纲要》之外的表彰奖励，完成单项任务立功奖励要纳入年度奖励一并考虑。个人立功不超过2%，嘉奖不得超过25%，凡参加国庆阅兵人员，年终不再重复评奖。评选先进基层单位不超过30%，优秀士兵不超过总数的25%，优秀士兵要从营连嘉奖人员中产生。上级实施奖励的单位和个人，占本单位年度奖励指标。

除了受师以上表彰奖励的单位、个人，由团统一衡量确定外，受团队表彰奖励的指标已经作了分配，各单位要按照指标，本着客观公正、激励士气、公平公开的原则，严格程序，严格标准，防止和杜绝平衡照顾，人情评奖。

#### 四、这次总结需要把握的重点

今年团队担负的大项任务比较多，明年从工作展望上看，工作任务仍然还比较重，各单位在总结筹划工作时，要坚持立足当前、兼顾发展的原则，把今年的总结工作抓好抓实。

一是要加强组织领导。这次年终总结，正值学习实践科学发展观深入推进和士官选改、老兵即将退伍之际，上级检查调研、指导工作比较多，本级任务交叉、协调配合难度比较大，各项工作矛盾比较突出，各级党委支部要切实加强总结工作的组织领导，认真进行筹划准备，妥善调整工作矛盾，切实把总结当作团队当前一项重要工作抓紧抓好，抓出成效。各单位正副书记要坚持深入官兵，加强具体指导，特别是做到与官兵一起分析，一起总结，了解建设实情，掌握第一手资料，确保总结工作保质保量。

二是要紧密联系实际。要把总结与本单位建设情况和个人实际工作结合起来，与团队今年担负的各项重要任务和活动结合起来，与当前部队建设发展形势结合起来，充分肯定成绩，认真查找问题，深入分析原因，按照新形势、新要求制定好明年的工作打算和发展目标，防止好高骛远，不切实际，确

保新年度工作起好步、开好头。

三是要突出重点环节。总结过程中，要注重抓好党委会、支部会、党员大会等关键环节的组织实施，严格程序步骤，总结成绩要客观务实，查找问题要敢于亮丑，分析原因要见人见事见思想，防止浅尝辄止，流于形式，确保总结的质量和效果。

四是要严格标准条件。一方面各个单位都要严格评比标准，根据分配的表彰指标，充分发挥群众的监督作用，做到人员、条件、程序、结果“四公开”。在评比中要坚持看基础、看进步、看全面发展，坚持优中选优，不搞人为照顾，谁够条件就评谁，努力创造公平竞争的环境，不断激励大家奋发进取。另一方面各单位回去之后要搞好教育，引导大家端正态度，正确对待荣誉。每个人都要有个正确态度，评功评奖有比例、指标限制，大家干得都很好，也不可能人人都立功受奖。今年参加阅兵的个别同志，由于指标限制没有得到表彰，但是从来不说，表现出了很高的政治觉悟，大家都要向这部分同志学习。另外在评功评奖时，各级党员干部要主动发扬风格，做到有功多让，有过多揽，真正评出风格、评出团结、评出干劲。

## 工作总结会议议程安排 工作总结及工作安排篇三

物流公司六月份工作总结 七月份工作安排 6月份，物流公司坚持卓越绩效管理和“创争”新理念，以发挥港口集装箱发展支撑作用为己任，全面落实集团88号、集团办公室2号文件，以强烈的责任感、紧迫感、使命感，文秘部落抓住“创争”机遇，激发创新活力，深化管理挖潜，确保安全稳定，生产经营持续强劲发展。6月份公司预计完成箱量2.3万teu,完成月度计划110.58%，同比增长21.69%;完成收入1160万元，完成月度计划107.08%，同比增长22%;上缴资金469.83万元，完成月度计划140.08%，同比增长4.59%，全面完成月度计划。上半年，公司预计完成箱量13.53万teu,完成计划的108.24%，同

比增长24.59%;完成收入6800万元，完成计划的125.54%，同比增长55.73%;上缴资金2248.66万元，完成计划的134.08%，同比增长37.4%，将胜利实现半年“双过半”，为夺取全年“满堂红”奠定了更加坚实的基础。

## 1、全面深入开展“创争”活动

1.1“创争”活动在宣传发动的基础上全面展开。公司科队领导全部参加了集团“创争”培训，带头提高“创争”认识，掌握“创争”知识，明确“创争”要求。各单位和班组层层推进，人人参与，上下互动，全面展开。各单位设立了宣传橱窗、墙报等学习宣传阵地，营造了浓厚的学习氛围，建立了完整的资料档案。职工人人“创争”制定愿景、读书计划、练“绝活”项目等，“创争”活动正在扎扎实实地全面开展。同时，组织农民承包工积极参加“创争”活动。办公室举办了专题培训班，对基层“创争”进行了集中指导;分头深入基层，加强具体导，切实抓出了成效。

1.2准备参加集团职代会。要按照集团要求，充分做好将于7月初召开的集团九届xx次职代会的各项准备工作。

1.3抓好“创城”工作。深入开展环境卫生整治，全面提升港容港貌精细化管理水平，为“创城”工作做出贡献。

## 2、确保平安稳定

2.1深入开展“安全生产月”活动。贯彻“安全第一，预防为主”的方针，落实“遵章守法，关爱生命”的活动主题，着重抓好了以下工作：一是营造了浓厚氛围。在主干道和主要场所张挂了标语，举办了板报展览，开展了征文比赛、知识答卷等活动。二是处理好生产与安全的关系。坚持把安全生产放在首位，坚持生产必须安全，不安全不生产。三是处理好严管厚爱的关系。特别是领导干部带着感情抓安全，负起责任抓安全，严抓严管严处。四是狠抓落实。切实解决好抓

教育不用心、抓措施无实招、抓问题不敢碰硬的问题，开展了安全法规、装卸规程、和重点部位及安全知识大教育、大培训、大检查、大落实、大整治。五是突出重点。重点抓好了危险品库、仓库、高大机械等重点部位和新增货种及玻璃、钢管、铸铁件及废纸拆提等特殊作业的安全防范管理，建立和完善单项装卸工艺和作业规程，加强手持电动工具的用前检查和阴雨天气电气焊作业安全防范，强化现场作业管理，狠反“三违”，抓好人机配合、人员站位等重点问题。特别是抓好防雨、防风、防雷电工作，确保安全。

## 2.2生产组织持续改进。

公司经理亲自到调度室“蹲点”，全面调查情况，查找问题，解决问题，指导工作，通过深入分析生产作业的运行规律，科学安排机械、人力，使生产的组织指挥工作在短期内大为改观，各个环节运行顺畅，完全依靠自己的机械创造了高产，大幅增加了对外创收。

2.3持续抓好“五个文明”管理。着重抓好仓库管理、废纸拆箱、中控场地、港站、厕所等特殊作业和重点区域的“五个文明”管理，达到“四标六清”要求。各单位抓好属地日常动态管理，持之以恒，始终保持良好的库场环境，时刻处于应检状态。

2.4强化治安防范。抓好重点人员的调处防范工作，及时化解矛盾。对拾荒、卖饭等外来人员及时阻拦，杜绝进入公司区域。

## 3、胜利实现半年“双过半”

3.1市场开发抓好重点。面对海关监管模式转变、胶济铁路改造带来的影响，加大市场开发力度。重点发展了进口拆提、危险品货源、铁路整车货源等业务，成效显著。

与海关合作的“港海公司”加紧完成了筹备工作，将在近期内开业。关于保税库、与天津振华公司的合作等项目正在抓紧洽谈。

3.2进口拆提再创新高。仓储中心加大自揽货源力度，重点提高拆提操作量，预计完成操作箱量3600teu,比上月增长5%以上;其中进口拆提完成700teu以上，比上月增长10%，均创新高。纸浆货种成为大宗货源，增长幅度最大，创造了班拆箱88teu□装车20teu□共108teu的班产纪录。危险品预计完成2400treu□增长5%。

3.3场站业务稳中有升。应对海关监管模式转变，加强市场开发力度，千方百计扩大内装业务，遏制箱量下滑，比上月略有增长。

3.4港站业务继续增长。港站抓好大列、整车、大宗货源三项重点，大列装卸箱量比上月增长13%，整车接卸增长11.5%。果汁、铝锭等大宗货种继续保持增长趋势。

3.5查验服务再创新高。海关查验箱量达到2700自然箱的历史最好水平，比上月增长8%;完成收入增长5.2%。

3.6货柜维修。货柜维修中心以质取胜，处理好合作关系，神州修箱市场份额保持在70%以上。

3.7积极推进配套经营。神州场站增加了资班轮箱源，确保箱量5200teu以上。内支线保持扭亏为盈。

#### 4、深化管理挖潜

4.1继续深入开展“金点子”活动。公司实行《“金点子”管理实施办法》后，职工献“金点子”的积极性空前高涨，动脑筋想办法，共提出“金点子”40项，有较高价值的21项，创造效益可达29.9万元。管理挖潜活动呈现出新的深度和力

度。

4.2加强机械管理。机械队进一步加大对机械管理的力度和深度，继续开展国产化替代，完成了正面吊液压系统技术改造和重箱叉启动机国产化替代，节省资金22.14万元。重点解决了机械漏油问题，公司机械状况有了新的改善。

4.3加强工属具和备品管理。建立了公司工具库，对工属具实行规范管理，提高了工属具的完好率和使用效能。

## 5、为职工多办实事

5.1发放好了庆“六一”儿童慰问物品，体现对港口职工后代的亲情关爱。

5.2摸清职工住房情况，配合集团做好新建住房的出租工作。

1、深入推进“创争”活动。在六月份的基础上，抓好读书学习、苦练绝活、培养品牌等工作，重点抓好场站新信息系统的应用、完善和操作技能的提高，筹备扩大升级工作，将活动继续推向深入。

2、确保安全质量。要巩固和发展“安全生产月”的成果，坚持抓安全质量不放松，严防回潮，持之以恒。突出危险品库和重点作业的安全防范，不断完善制度，深化管理，特别是针对多雨、高温季节的特点，抓好喷淋棚、仓库的管理和防高温货种的安全防范，杜绝安全质量事故。

3、生产经营乘势大上。

在实现“双过半”的基础上，加快生产经营发展，乘胜夺取七月红，为实现全年满堂红奠定更加坚实的基础。

3.1强化生产组织，各单位要及时向调度室汇总当班各项作业

计划，对特殊情况要予以说明；调度室要全面掌握当班作业计划，并根据动态变化及时调整作业，使生产组织既全面合理，又突出重点。要采取有力措施，确保信息传递无误，保证集港顺畅。神州场站要顾全大局，维护公司利益，积极做好生产经营的协作。机械队要加强作业机械动态管理，掌握现场机械的运行情况，提高作业效率并增加对外创收。

各单位要充分重视和做好对外协调工作，为公司发展创造良好的内外环境。

### 3.2加强生产经营。

3.2.1抓住机遇加快发展进口拆提。利用“三废”西移的机遇，发挥库场优势，力争拆提量达到1000teu，创造更多的作业纪录，强力发展经济增长点。

3.2.2提高场站操作箱量。提高对海关监管模式转变的应对能力，加强市场开发力度，在扩大市场，增加内装，开发新业务上下功夫，尽快提高操作箱量。

3.2.3巩固和发展港站业务。抓好大列、整车、大宗货源三项重点，大列装卸抓好增箱量、增效率、增效益；整车接卸抓好发展大货种、增加新货种，扩大内陆市场，继续保持增长趋势。

3.2.4扩大货柜维修市场。货柜维修中心要保证修箱质量，做好与船公司的协作，扩大神州修箱市场。

3.2.5增加查验箱量。以启动“港海公司”为契机，再创查验箱量的历史新高。

3.2.6与海关合作的“港海公司”要开业营运，开好头，多创效益。加紧保税库及与天津振华公司合作等项目的工作进度，争取取得新的进展。

#### 4、深化管理挖潜。

4.1在经营管理上加大成本与利润的考核力度，进行科学的绩效评价。加强材料、燃料管理，实行领用、余料复核制度和作业量与消耗量的综合考核，节省生产成本。

4.2继续开展技术攻关和国产化替代活动，强化机械的管用养修，提高机械性能，降低故障率，节约费用。

4.3持续开展“金点子”活动。各单位要广泛发动，献计献策，提高“金点子”质量，增加实际效益，把增产节支活动推向深入。

#### 5、为职工办好实事

5.1抓好防暑降温工作。要全面检查和修复办公用房的空调，并根据天气变化，采取降温措施。机关干部要组织送清凉活动，确保职工作业人身安全。

5.2组织好庆“七一”活动，开展有意义的纪念活动。

5.3组织好职工查体和休养工作。

### 工作总结会议议程安排 工作总结及工作安排篇四

1、工业经济运行情况：今年1-6月份，全县新增规模工业企业25家，总数达到227家。规模工业企业实现总产值亿元，同比增长，占市1638计划的，实现工业增加值亿元，同比增长，工业产销率，比上年同期上升个百分点，出口产品交货值亿元，同比增长，1-6月份完成工业投资亿元，占市1638计划（81亿元）的，完成工业技改投资亿元，占市1638计划（38亿元）的。

2、企业改制情况：完成县纸厂房屋拆除和土地资产处置工作，



处置收入达1700余万元；完成县食品机械总厂、酒厂两个企业的房屋拆除和职工迁移安置工作，现已进入资产处置程序；完成县食品厂土地资产拍卖移交和职工住房房改工作；协调处理了县印刷厂土地资产处置善后工作；完成了家具厂房地产确权确界工作，现已进入资产评估阶段；完成了县化建总厂土地扩征工作，现已呈报待批，全面开展了职档案清理归档和移交工作；完成了改制企业搬迁户申请保障性住房申报、审核和二级公示工作，现已进入县级批准入配租阶段；写成了县煤矿改制后遗留问题协调工作，使招商企业塑业公司顺利落户；月山国有工矿棚户区改造项目一期108户基本建成，二期94户顺利开工建设。月山棚户区二期工程顺利完成招标。

3、矿山行业管理及安全监管工作情况：按照省、市工作要求，努力做好矿山行业管理工作。一是严把准入关；二是加大力度督查及指导企业做好达标工作；三是提请县政府研究出台了“县矿山企业整顿关闭工作实施方案”，建立了矿山企业有序退出工作机制。县内监管的铁路道口、民爆企业实现安全生产无事故。

4、墙改工作情况：上半年征收墙改基金420万元，接近去年全年总额；推广应用新型墙材及扶持新型墙材企业工作有序开展；提请县政府研究出台了《县关闭取缔粘土砖轮窑企业实施方案》，上半年全县关闭企业12户。

5、协调服务企业情况：积极营造和改善县域中小企业发展环境，提请县委县政府研究出台了“县中小企业发展专项扶持资金管理辦法”和“关于的开展帮扶重点企业的通知”等文件，具体承办了全县服务中小企业动员大会；努力做好重点项目推进及日常服务工作。

通过建立和健全机关内部各项管理制度，确定全年目标和阶段性重点工作，做到分工明确，责任到人，保证了机关各项工作有序开展，高效运转，为完成各项工作任务建立了较为完善的工作机制。

根据市县确定的发展目标，及时提请县政府分解下达了各项目标任务，针对我县工业经济运行特点，在年初开局缓慢形势下，逐月对全县工业经济进行调查、分析，并提出指导性意见，对重点企业实行重点指导帮扶。使我县上半年工业经济运行指标在全市取得了新增规模企业数第一，规模工业总产值总量第二、增幅第二，工业投资总量第三的良好局面。

我委原有国有集体企业40户，职工总人数4000余人，改制任务异常艰巨。继去冬今春以来，我们努力克服人员，经费严重不足的困难，在大环境极其不利情况下，克难攻坚，逐月安排，逐周调度推进。一是抓好改制企业房地产确权、确界工作；努力查找历史资料，寻求各方面支持；二是千方百计做好职工搬迁和房屋拆除工作，为资产处置创造条件；三是努力做好资产处置工作，在程序合规合法的条件下实现资产处置收益最大化；四是多方筹集资金做好职工安置兑付工作；五是不断协调解决历史遗留问题，做好信访维稳工作。上半年仍然保持了良好势头，省挂牌督办的重点企业改制工作基本完成，在全县起到了引领带头作用。

根据我县企业分布和产业构成状态，经常性深入企业调查研究，指导和引导企业管理创新、技术创新、产品创新，努力协调解决企业发展过程中用地、用工融资等方面困难，促进企业稳增长、调结构、增效益。积极宣传和落实省市县支持中小企业的各项政策措施；努力做好县帮扶“双三十”企业领导小组办公室日常工作；努力促进列入市121工程和亿元以上重点技改项目建设工作；认真做好投资5000万元以上新开工项目市县对接上报工作。

1、机关工作人员严重不足。按照现有人员，只能是勉强应对，难以主动作为，急需调入2~3名能适合相应工作的人员。

2、县域企业发展后劲有待进一步增强，需要一批大项目支撑。发展环境有待进一步优化。

3、企业改制工作需要县委县政府进一步加强领导，切实有效帮助解决改制过程中遇到的困难，以加快我县改制工作进程。

1、确保完成市定规上工业企业实现产值330亿元年度目标任务，在全市保持总量第二位次。

2、力争完成规模工业企业到年底增加到232户，净增30户。

3、力争完成工业固定资产投资81亿元，（其中：技术改造投资38亿元）年度目标任务。

4、力争完成现有17户改制企业全部扫尾工作，新增4~10户企业进入改制程序。，兑现3000职工改制制换目标任务。

5、确保铁路道口和民爆企业安全生产无事故。

6、力争完成年度关闭粘土砖轮窑企业和矿山企业目标任务。

1、继续逐月做好工业经济运行分析和调度工作，全面落实省、市、县扶持企业政策，进一步加大宣传贯彻力度，以此来鼓舞和激励企业发展信心，促进企业做大做强。

2、做好新进规模企业调研指导工作，积极组织好条件成熟的企业申报规模企业。

3、加大投资融资指导协调工作力度，力争投资任务完成与时序目标同步，支持县级金融机构，增加贷款经营项目，提高贷款额度，拓宽企业融资渠道，及时帮助解决经济运行中出现的各种困难。

4、加大力度抓好招商引资和项目建设工作，重点放在央企合作及知名企业合作上。争取月山汽车拆解和再制造项目年内开工建设，力争江南化工投资茶岭民爆项目年内签约并做好开工前准备工作。

5、加大关闭取缔粘土砖轮窑厂和矿山企业实施方案的宣传力度，全面推动该项工作有序开展，严格按照实施方案精神和步骤，做好督查和协调服务工作，争取完成年度目标任务。

6、加快推进企业改制工作，争取在有关部门积极支持和配合下，全面完成前期改制企业扫尾工作，适时启动后续企业改制工作，确保我委改制工作在全县起引领作用。

7、加强非煤矿山行业管理和民爆企业、铁路道口的安全监管工作，确保安全无事故。

## 工作总结会议议程安排 工作总结及工作安排篇五

### 一、一季度工作任务完成情况

（一）景区管理。要维护5a景区形象，必须加强景区管理，不断提高景区品质。一是加大了安全生产管理力度。完善了景区安全生产工作方案，落实了应急预案及救援措施，进一步强化了景区应急救援能力。联合县级相关部门开展了“两节两会”期间景区安全生产大检查和隐患排查，加大了森林防火、娱乐设施、特种设施设备、消防、食品、卫生、环境、交通等安全隐患整改力度，确保了景区旅游接待安全。二是加大了旅游经营秩序整治和监管力度。重点整治了土特产品市场、溜马场、个私街和各游乐场所，保证了节假日期间及日常旅游市场的规范有序。三是加强了景区环境卫生的监管力度。加强了对景区生活垃圾、建筑垃圾处置的监管力度，建立垃圾每日清理制度，推行了垃圾运往仙女山镇垃圾站规范处置的长效机制；自筹资金x元，维修了景区个私街下水管道1处，保障了景区整体环境卫生。

xx-x米游览步道建设，观景平台完成填方xx-x立方米，基本完成场平。

（三）湿地项目。围绕生态环境保护要求，阳水河湿地项目建设工作有序推进。投入建设资金xx-x余万元，一是完成了脆弱区森林植被恢复xx-x亩，护岸林xx-x亩，候鸟栖息地水岸植被恢复xx-x亩。二是完成门票房至垭口门一线xx公里森林防火隔离带建设的砍、清、炼、栽植等工序，已栽植防火树种木荷x万余株。三是完成了木梯子管理站房建设选址前期工作。

（四）宣传营销。深入北京市场开展旅游宣传营销推介活动x次，投入宣传营销经费xx万元，在北京报媒发表武隆旅游宣传稿件x篇，与北京市场xx余家旅行社批发商达成了推广武隆旅游合作协议，组织北京市民来武旅游xx-x人，比去年同期增加xx-x人。

投入建设资金xx万余元；完成雪压材清理xx-x余立方米。三是加快林区基础设施改造进程。启动了四方碑至杉木岩xx公里林区公路改扩建工程，完成了木梯子至通天塔xx公里林区公路的改扩建方案设计。

（六）党建工作。扎实开展党建工作，进一步增强了单位党组织的创造力、凝聚力和战斗力。一是推进学习型机关创建活动，深入开展了创先争优活动，按时完善了“12371”党建信息平台建设，切实开展了扶贫帮困活动和慰问退休职工活动，按时召开了领导班子民主生活会。二是加强了党风廉政建设和精神文明建设，严守中央八条规定要求，增强了党员干部防腐拒变能力。三是加强了信访稳定工作，积极协调原下岗职工医疗养老保险问题，维护了稳定工作局面。

## 二、存在的主要问题

一是阳水河湿地管理局办公楼因从自建变更为购买，需征得市林业局、市发改委同意，方能予以实施。二是北京目标市场旅游宣传营销工作因中央八条规定的出台，导致组客难度

增加。三是仙女山个私街垃圾处置难度较大。

### 三、二季度工作打算

（一）森林资源保护。一是完成森林抚育xx-xx亩。二是完成个私街至仙女石x公里景区公路绿化建设工程。三是继续开展森林防火宣传，加强日常巡护，确保森林资源安全。三是完成景区森林防火物资储备仓库建设。四是完成木梯子至通天塔xx公里林区公路改扩建工程建设。

（二）固定资产投资。一是完成华邦、巴尔曼酒店改扩建收尾工程；二是完成通天塔观景平台打造工程。

（三）阳水河湿地项目。完成森林防火隔离带建设，启动木梯子管理站房建设，与市林业局、市发改委协调湿地保护管理局办公楼由自建变更为购买。

（四）景区综合管理。一是加强对个私街部分农家乐改扩建工程的监督指导工作，督促个私街环境综合整治工作，实现整体形象上档升级。二是加大景区安全隐患排查和整治力度，推进平安景区建设，确保景区旅游环境安全。三是加强景区日常管理工作，确保景区正常旅游接待秩序，迎接暑期旅游高峰期的到来。

《一季度工作总结及二季度工作安排》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。