

# 最新泥工合作协议(精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 泥工合作协议篇一

此雇用合同由\_\_（以下简称雇主）和\_\_（以下简称雇员）缔结。

根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

a□义务和责任：合同双方同意雇员将受聘从事\_\_工作，并履行以下职责。

b□期限：本合同有效期为\_\_（年、月），从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

c□工作日和工时：雇员每周工作从星期\_\_至星期\_\_，每天从\_\_点至\_\_点，一周共\_\_小时。

d□报酬：雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1. 每（小时）\_\_美元；
2. 每加班（小时）\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。
3. 其他报酬（红利、佣金等），数额及计算办法如下：

e□扣除款：每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之（\_\_）

税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为（写出扣款目的和数目）：

f□主要工作地：雇员主要工作地为\_\_。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_地以内其他选区履行职责。

g□差旅费：在本合同到期或中止（不论中止原因如何）时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

h□保险和医疗费：雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

i□最近的血亲的通知：雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：

\_\_\_\_\_ j□食宿及其他：雇主必须保证提供以下方便：

1。（作记号以选择或不选择此项）雇主提供住宿，每月收费\_\_美元。

（同上）雇主免费提供住宿。

（同上）雇员自备住宿（附声明和房租协议）

2. 每日\_\_餐，每月收费\_\_元。

3. （同上）雇员自理伙食。

4. （同上）上下班在雇主指定地下车，免收车费。

5. （同上）津贴：

6. (同上) 其他:

k□其他规定: 下列附加规定适用于本合同: (制定或附加工作和膳宿规则, 以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。)

l□终止合同: 本合同可根据下列规定终止:

1. 无故: 由一方当事人提前\_\_天以书面通知另一方当事人;  
或2. 因故: 在工长或其代理人力图调解争议失败后, 由一方当事人提前\_\_天以书面通知另一方当事人。

□a□因故解除合同时, 雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金, 并为雇员购买他(她)返回雇佣地的单程机票。

□b□下列任何一条均构成合同终止理由:

a□雇员\_\_次无故旷工和(或)\_\_次无故上班迟到;

b□雇员行为疏忽鲁莽, 或不完成任务;

c□在\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪;

d雇员放弃工作职责;

f□在物质或其他方面受到特别虐待;

g□无故拖延支付雇员的工资;

h□违犯本合同任何一项规定;

i□其他规定:

m□争议的解决:

怨情和调解因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

2。如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违反规则的理由。

3。如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

n□汇款及其他义务：雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

o□不可分割协定：上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

合同双方特此签名。

日期：\_\_\_\_\_雇主（打印的名字、称号和签名）

日期：\_\_\_\_\_雇员（打印的名字和签名）

（注：下面是合同上所附的公证书，供公证时填写）

马利亚纳群岛（美国托管）公证书\_\_\_\_\_兹证明\_\_\_\_  
和\_\_于\_\_年\_\_月\_\_日，在我的面前，签订了以上雇用合同。

经查，此行为是他（她）（他们）按合同精神自愿签订的。

\_\_\_\_\_公证员（签名）

日期：\_\_\_\_经\_\_\_\_批准工长（签名）

## 泥工合作协议篇二

甲方：

住址：

代表人：

乙方：

根据《劳动合同法》、《合同法》等法律及甲方的规章制度，在乙方自愿提出与甲方签订固定期限合同的基础上，签订本劳动合同。

### 第一条 劳动合同期限

本劳动合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期\_\_\_\_\_月。

### 第二条 劳动要求和劳动条件

（一）甲方根据工作需要，聘用乙方为甲方\_\_\_\_\_，具体工作视需要进行调配。

（二）乙方应按照甲方规定的劳动纪律、规章制度等要求，认真履行岗位职责，完成工作任务。积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

（三）甲方根据国家相关劳动安全的规定，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

（四）乙方终止工作时，应按规定交接工作和相关物品并及时办理离职手续。

### 第三条 劳动报酬

（一）乙方月工资：基本工资\_\_\_\_\_元，其他补贴\_\_\_\_\_元。（包括双休日和节假日工资）

（二）乙方在试用期工资为每月\_\_\_\_\_元。

（三）乙方在聘期内连续考核合格的，执行甲方关于工资调整的规定。

### 第四条 劳动保险

在聘用期内，甲方为乙方办理基本养老、基本医疗等社会保险（具体社保事宜，依甲方所在统筹地区确定）。按照规定个人应缴纳的部分，由甲方从乙方工资中代扣缴纳。

### 第五条 劳动合同的变更

有下列情况之一，可以变更劳动合同：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章、政策发生变化的；

### 第六条 劳动合同的解除与终止

（一）合同的解除

1、双方协商一致，可以解除劳动合同。有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

(1) 乙方违反甲方的劳动纪律和规章制度的，甲方有权进行处理，直至解除合同；

(2) 乙方失职，给用人单位造成损失或影响恶劣的；

(3) 乙方聘用期间与其他用人单位建立劳动关系的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方采用欺诈、胁迫等手段使甲方与之订立合同的；

(7) 乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后，仍不能胜任工作的。其中，甲方因第

(6) 和第(7)两种情形解除劳动合同时，应提前30日内以书面形式通知乙方。

2、甲方因政策、经济等原因需裁减人员时或合同订立时所依据的客观情况发生重大变化时，甲方可单方解除合同，但须提前30日以书面形式通知乙方。

3、乙方在合同期内可单方解除合同，但须提前30日以书面形式通知甲方。

## (二) 合同的终止

有下列情形之一的，本合同终止：

1、劳动合同期满；

2、乙方年满甲方用工年龄上限的；

- 3、甲方解散或被撤销的；
- 4、乙方死亡或被人民法院宣告死亡、宣告失踪的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

## 第七条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议，应先行协商解决，如协商不成，可向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人们法院提起诉讼。

## 第八条 合同成立及其他

（一）本合同在双方签字后生效。

（二）本合同未尽事宜，按国家、山西省现行的法律、法规、规章、政策执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签章）： 乙方（签名）：

代表人

年 月

## 泥工合作协议篇三

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

所有制性质：

乙方： 劳动者)姓名：

性别： 出生年月：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

住址：

根据《劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。按下列第 款确定：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至

年 月 日止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至

年 月 日止；试用期从

年 月 日起至 年 月

日止。

年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年

月 日止。

月 日止；试用期从 年

月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作内容。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在  
岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

## 三，劳动保护和劳动条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

## 四、劳动报酬。

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为 元;熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为 元。

乙方月工资为 元。

工资发放日为每月 日，甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

## 五、劳动纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

## 六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

- 1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；
- 2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

(三)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

(五)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)、(四)款的规定解除劳动合同：

- 1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

(八)本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工

作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

## 七、社会保险和福利

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

## 八、违反劳动合同的责任

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(三)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应

当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十二、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方(盖章)： 鉴证机关(盖章)：

鉴证编码：

乙方(签名)：

鉴证人员(盖章)：

合同订立日期： 年 月 日

鉴证日期： 年 月 日

# 泥工合作协议篇四

发包方(甲方):

承包方(乙方): \_\_防水装饰工程有限公司

按照《^v^经济合同法》和《建筑安装工程承包合同条例》的规定,结合本工程具体情况,双方达成如下协议。

## 第一条工程概况

工程名称: 防水补漏维修施工程

工程地点:

承包范围: 卫生间

承包方式: 包工、包料、包质量、包管理、包安全等总方式。

工期: 本工程自 年 月 日开工,于 年 月 日竣工。

工程质量: 乙方应确保甲方卫生间防水工程达到优良标准,严格参照海南防水工程新规范标准及甲方要求施工,涂膜工程保证不起皮、不空鼓、不分层、不露点、平整均匀,与基层有一定粘结力,达到设计厚度等质量要求。

工程造价: 卫生间防水每平方元,结算时按实际面积结算。

## 第二条甲方工作

应提前提出施工计划,并将工作面整理达到防水施工标准提交乙方施工。

应提出工期计划,但应考虑到天气及人力等不可避免的因素,

工期顺延。

甲方有权对乙方在施工过程中的工程质量进行监督检查，发现问题，提交乙方整改。

### 第三条乙方工作

参加甲方组织的施工工程量及方位或作法说明的现场交底，拟定施工方案和进度计划，交甲方审定。

指派为乙方驻工地代表，负责合同履行。按要求组织施工，保质、保量、按期完成施工任务，解决由乙方负责的各项事宜。

严格执行施工规范、安全操作规程、防火安全规定、环境保护规定。参加竣工验收，编制工程结算。

工程竣工未移交甲方之前，负责对现场的一切设施和工程成品进行保护。

应严格按防水工程标准规范施工，发现问题，及时自行解决，确保工程质量达到优良标准，并对工程保修五年。五年内出现渗漏，一切损失都有乙方负责。（包括对于楼下造成的损失）

第四条本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具同等法律效力，待五年保修期满，合同自动失效。未尽事宜，双方共同协商解决。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

代表人： 代表人：

单位地址： 单位地址：

电话： 电话：

年 月 日 年 月 日

## 泥工合作协议篇五

出国劳务合同范文1甲方： 身份证号：

乙方： 身份证号：

甲乙双方通过友好协商于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订本协议。  
现将相关事宜达成如下：

1. 乙方自愿与甲方签约成为公司海外派遣艺员，时间期限为( )天；
2. 乙方保底工资由甲方负责管理，每期期满由甲方支付给乙方。
3. 乙方在派遣前，等相关证件需自费作为出行费用；
5. 乙方进场的机票和签证的费用由己方负责；
7. 乙方保底工资为每月( )，
8. 乙方进场后吃、住由甲方负责，
10. 乙方在岗位出现工伤事故由甲方负责。(注：如因乙方不听从指挥擅自违规操作出现的任何事故由乙方自行负责、承担一切后果，包括赔偿等问题。)

此协议一式两份，甲方乙方各执一份，双方签字生效，具有法律效力。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

出国劳务合同范文2甲方(雇佣方):

乙方(劳务者):

经甲乙双方充分协商达成如下协议

- 1、甲方雇佣乙方到俄罗斯务工从事重职业。
- 2、工作期限:自出境开始计算工作时间,离境时工作结束。
- 3、甲方办理出境手续,乙方应积极提供甲方办理手续的相关手续证件。
- 4、办理出境手续及费用由甲方负责,乙方在甲方办完手续后若反悔不去,应当赔偿甲方为其办理护照及签证所有费用,还应赔偿由此给甲方所造成的经济损失。
- 5、由于乙方在工作中因自身原因所造成的自身伤害与他人的争执与他人造成伤害,或自身原因,乙方自行承担,甲方概不负责。由于工作原因导致伤害由甲方负责。
- 6、乙方在签订合同后出境前后必须遵守国家法律和所在国的法律,发生违法犯罪行为自行负责。
- 7、乙方出境后要服从甲方指挥和安排的工作并完成指定工作量,杜绝乙方出工不出力现象发生。
- 8、甲方在出国前已付乙方预先工资\_\_\_\_\_元。
- 9、若本合同发生纠纷选择在东宁县人民法院管辖。

10、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签字生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

出国劳务合同范文3甲方：

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

甲方根据需要，面向社会招聘员工，乙方对甲方充分了解后，愿到甲方工作，为明确双方的权利和义务，依据有关法规经双方协商同意，签定如下劳动合同，双方共同遵照执行。

一、 乙方必须是年满二十二周岁以上公民，且本人自愿、身体健康、亲属同意者。有效期自出国之日起至回国之日止，回到国内合同自行终止。

## 二、 劳动报酬及发放办法

1、 乙方的工资按实际出勤计算，月工资 。甲方提前支付定金 。

2、 乙方在一次签证周期内从居住地到工作地往返一次的差旅费及乙方在国外工地的食宿费由甲方承担。

## 三、 甲方的权利

1、 依照国家的有关规定和甲方规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权；

2、 乙方自身有心脏病者，出现后果自负；

#### 四、 乙方的权利和义务

1、 乙方必须按时，按量，按质地完成约定的工作任务和工作指标，并接受甲方考核；

2、 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行；

#### 五、 解除劳动合同的条件：

2、 本合同一经双方签定实时生效，任何一方无正当理由不得随意解除，否则应承担一万元的违约金，若因乙方的不正当理由解除造成甲方损失，乙方应据实承担甲方的损失并且双倍返还定金。本合同一式两份，具有同等效用。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日