

最新驻村工作队开展工作简报 推进访惠聚驻村工作简报(模板12篇)

每个岗位职责都有其特定的工作要求和职能范围。大家可以通过阅读以下个人简历范文，了解一些写作技巧和表达方式。

驻村工作队开展工作简报篇一

春节期间新一批“访惠聚”工作队进驻社区，半个月来，各级领导到社区走访指导，联点单位到社区调研慰问，工作队在社区入户宣讲，积极联动，以饱满的精神状态、扎实的工作作风、有力的措施执行力铺开了新一年的工作。

市长张红彦走访慰问联点社区

元宵佳节，市委副书记、市长张红彦，市政府副秘书长、办公室主任陈路到联点社区黎明曙光社区慰问了值班的工作队队员和社区工作人员，为大家送去了节日的祝福。

张市长与值班人员亲切交流，详细了解了社区值班、流动人口管理、基层组织治理等情况，现场查看了新疆社区信息服务平台。

张市长对坚守岗位的工作队队员和社区工作人员说：大家辛苦了，希望大家组织好工作，确保社区群众度过一个平安祥和的节日。20“访惠聚”工作要认真落实党中央治疆方略，紧紧围绕社会稳定和长治久安总目标，结合克拉玛依实际，在建强基层党组织上下功夫，在凝聚人心上下功夫，切实把各族群众紧紧团结在党和政府周围。宣传引导各族群众对克拉玛依大家庭的认同感和自豪感。充分发挥社区党组织的战斗堡垒作用，切实推进基层治理体系和治理能力现代化。

市政协机关与油北社区签订共建协议

为充分整合社区资源，本着“资源共享、共驻共建、优势互补、互惠互赢”的原则，2月9日，市政协机关作为油北社区的联点单位，到社区进行走访慰问，两家党支部签订了三年的共建协议。市政协机关党支部负责人表示，会大力支持油北社区建设，按时参加联席会，积极参与各类活动，为社区工作增添一份力量。

独山子区第一社区工作队开展人身意外伤害保险政策宣讲

2月9日，独山子区第一社区“访惠聚”工作队向50余位居民宣讲了人身意外伤害保险政策。底，自治区出台《关于建立和实施人身意外伤害保险的通知》，将具有新疆户籍的居民、参加自治区城镇职工、城乡居民基本医疗保险的非新疆籍居民和援疆工作人员纳入人身意外伤害保险对象，由财政部门拨付费用，个人不缴费。工作队通过宣讲，帮助广大群众更深入地了解了这项新实施的社保惠民政策。

吉祥苑社区开展“11我帮你，志愿手牵手”活动

为给吉祥苑辖区居民的日常生活提供便利，发挥主动服务和互助服务作用，工作队和吉祥苑社区一起调动社会力量在每个月的11日开展“11我帮你，志愿手牵手”便民服务活动。活动中，来自吉祥苑辖区的美指导理发店、泰益达药店(一店)、金钥匙开锁、南湖磨刀队等团队，为居民免费提供了理发、测血压、修锁、磨刀等服务；社区组织的咨询队为居民提供了法律、金融、就业、医疗、社保等方面的咨询。

小拐国营牧场发放饲草料确保冬羔渡春

20冬季，幼羔出生进入高峰期，母畜哺育需求增大，牧民存储的饲草料基本消耗殆尽。为了应对实际情况，确保牧场牧畜安全越冬渡春，2月9日，驻小拐国营牧场“访惠聚”工作队配合牧场工作人员为农牧民发放饲草料，向牧民宣传牲畜接羔育幼和病疫防治等有关知识。经统计，此次共发放压缩

打包苜蓿4000余捆，涉及50户农牧民，有效缓解了牧民饲草料短缺问题。

驻村工作队开展工作简报篇二

为了让广大农牧民群众过上一个安定祥和喜庆的节日，那曲地区强基惠民活动各级驻村工作队和各派出单位通过各种方式，积极开展走访慰问活动，及时把党和政府的关怀和温暖送到群众家中。

中国佛协西藏分会驻索县西昌乡热布村工作队向热布村每户群众赠送了一面国旗，一袋大米、一条砖茶共计17854元，并送去了节日的亲切问候和良好祝愿。西藏银行副行长田伟深入那曲县香茂乡1村，亲切看望慰问牧民群众及西藏银行驻村工作队，向当地群众赠送了价值8万元的物资和2万元慰问金。同时，西藏银行还充分发挥自身优势，从当地群众中招聘了5名保安，将于近期内赴拉萨培训上岗。西藏大学驻班戈县佳琼镇多尔查居委会工作队举行了“西藏大学驻村工作队慰问物资发放仪式”，为多尔查居委会228户牧民群众送去了面粉、白糖等慰问品，同时还为53户困难户和1户“五保户”发放了10800元慰问金。

地区纪委书记胡林一行看望慰问地区驻嘉黎县忠义乡的6个工作队和19户牧民，共发放价值1.5万元的慰问品和慰问金。地区科技局在节日期间专门组织慰问团，深入尼玛县卓尼乡3、4村和申亚乡5、6村，看望驻村队员，并向四个村的群众送去了酥油、砖茶、食用油、面粉及毛毯等生活必需品，同时还对7户困难户每户发放了500元慰问金。地区住建局一行慰问组深入比如县羊秀乡6个村实地看望慰问村委会和工作队成员。向6个村委会各赠送了元慰问金，并向每个驻村工作队送去了大米、清油、罐头、牛肉、蔬菜等生活必需品和2000元慰问金。慰问组一行还为羊秀乡吉仁村一户无房户解决了5吨水泥，为查普村一户困难户送去了3000元慰问金。那曲电信分公司专门成立了以分公司领导带队的慰问工作组，

在节日期间深入比如县比如镇将其达、图嘎、吉查居委会和央然村看望驻村队员，还向4个村的36户困难群众送去了大米、酥油、糌粑和砖茶等价值1.7万余元的生活必需品。同时，分公司还自筹资金47146元，拟为基层群众办实事、办好事。地区人力资源和社会保障局各驻村工作队自筹资金约1万元，积极开展节前走访慰问活动。地区环保局驻索县江达乡达亥村工作队为该村困难户、“五保户”购买了大米、面粉、酥油、牛肉、蔬菜等5000元的慰问品。地区扶贫办驻嘉黎县忠义乡5个驻村工作队向所驻5个村140户发放面粉、清油、砖茶等共计3.5万元日用物资。

申扎县巴扎乡驻3村工作队从多方筹措的资金中挤出15000元，购买了糌粑、酥油、砖茶、大米、清油、饼干、糖、保暖内衣、羊毛被子、床垫等慰问品，对“五保户”、贫困户、各自然村草场组长、寿星老人、残疾人员等进行了节日慰问。

驻村工作队开展工作简报篇三

“杜大哥，新年好!这是我们第四批 访惠聚 驻村工作队队长叶尔兰 木斯塔帕.....”20xx年2月7日，和布克赛尔县林业局驻查和特乡蒙根敖包社区第三批“访惠聚”驻村工作队队员孙福刚、蒙根敖包社区第一书记尼木格尔加甫带着第四批“访惠聚”驻村工作队队长叶尔兰 木斯塔帕来到居民乔杜恩嘎家，一进门，孙福刚介绍道。

“杜大哥，我是来认亲戚的，以后您有什么困难就找我，我也一定向前三批工作队一样，做好服务工作。”叶尔兰 木斯塔帕拉着乔 杜恩嘎的手，说明此行的来意。

随后，叶尔兰 木斯塔帕详细向乔 杜恩嘎一家询问了他们家的家庭情况，困难诉求，邻里情况，及对村级管理和发展的稳定的意见建议，对党员干部作风方面的反映，对驻村工作队的希望等情况，并详细登记在驻村日记上。

据了解，和布克赛尔县第四批“访惠聚”驻村工作队队长、骨干自20xx年1月25日进点驻村以来，以最短的时间进入角色，和派出单位主要领导、第三批工作队、村队(社区)第一书记、包村领导一起进村入户，以群众听得懂、记得住的语言，问需于民，将村民反映的问题写入驻村工作日记，帮助村队、社区解决村民的实际困难，与村民广交朋友、认亲戚、共谋发展。

春节期间，和布克赛尔县各级党组织和“访惠聚”驻村工作队共入户7144户，8680余对不同民族的“亲戚”相互拜年。工作队收集群众反映的困难诉求318件、村级管理和发展稳定的意见建议31条，为各族群众办理实事好事92件。

州发改委驻伊宁市都来提巴格街道契利克社区工作队自2月底入住以来，发挥联合党支部的核心带动作用，加强干部队伍建设，建强基层组织，凝心聚力惠民生，为居民群众办好实事好事，推进“访惠聚”驻村工作不断深入开展。

团结群众夯基础，促进民族交流。将日常工作、“双创”工作和国家政策、法律法规等宣传宣讲融入“民族团结一家亲”活动、“民族团结姐妹相依”表彰、“民族团结”道德讲堂、民族团结巷道创建、“结对认亲”交朋友、“双语”书籍赠送、民情恳谈会召开，以及“三八妇女节”“五四青年节”“十一国庆节”和周一“升国旗”等各类会议及文化体育活动之中，通过典型示范引领，促进各民族交流交往交融，弘扬、凝聚、强化、传递社会正能量，巩固发展社区民族团结民心基础、群众基础、思想基础和实践基础。截至目前，驻社区工作队组织开展民族团结群众性宣传教育活动30多场次，受教育居民群众1360人次。

队伍基础重治理，建强基层组织。坚持问题导向，集中力量抓好“整顿软弱涣散”“摘帽”工作和“三项治理”工作，创建“134”工作机制，以抓好服务型党支部为核心，以“两学一做”学习教育为契机，提升四种能力(学习、帮带、自律、

服务能力)，严格检查损害群众利益、损害民族团结、与民争利等行为及问题，通过整风肃纪严明纪律，提振干部士气，提升干部执行力和落实力，巩固夯实基层基础。

树立典型促创业，拓宽致富门路。组织干部、辖区居民及无业青年举办创业典型报告会2次，邀请“胡西巴丽糕点店”的负责人古丽·阿木提讲述自己的经历和成功经验，带动辖区失业人员转变就业创业观念。对辖区有劳动能力但尚未就业的55名青壮年，分类梳理素质技能以及需求情况，在运用好职介信息的同时，积极协助建立与中小企业的沟通机制，打造职介信息平台，推动辖区范围内的就业援助工作，不断拓宽居民致富门路。

学习宣讲多层次，开展思想教育。紧密结合工作重点，引领组织党员干部、巷道长及十户长、商业网点等多层次学习，要求社区“第一书记”、街道党工委书记讲专题党课6次。坚持打牢思想基础，坚定理想信念，采取晨会领学、周例会督学、微信平台学习、完善学习笔记、撰写心得体会、举行自我剖析、入户走访宣传等多种学习方式，引导干部及时改进工作中的薄弱环节，不断深化“两学一做”学习教育，全力维护辖区安定和谐。

凝心聚力惠民生，办好实事好事。充分发挥社区联合党支部和“网格”作用，入户走访摸排民意，民情恳谈会梳理民生事务，合力推进“七步议事”群众工作法，切实把服务送到群众手里，把温暖送到群众心里。截至目前，新华东路三巷27号大院及沿线供电线路改造、新华东路三巷27号自来水以及道路改造等“惠民生”项目的实施，一件件大大小小的民生实事，使居民的出行环境、生活环境得到进一步改善，让群众得到实惠、感受幸福，得到了群众的认可。

扶贫帮困结对子，推动脱贫攻坚。制定“手拉手结对子”民族团结实施方案，形成定期走访、看望慰问、困难记载、帮扶记录的工作机制，在重要节日节点为困难群众送去面粉、

大米、清油等物品，让困难人员感受到党和政府的关心。截至目前，帮扶困难群众物品和现金近2万元。时刻将群众安危挂在心上，认真做好雨情危房排查，清查核实并登记造册33户受灾房屋，及时帮助居民排除雨情隐患。加强低保人员精准建档管理，创造低保家庭成员及子女学习、培训、就业等机会，逐步摆脱家庭贫困。积极帮助跑办落实辖区居民就业、低保、入学、残疾鉴定等困难。

驻村工作队开展工作简报篇四

州发改委驻伊宁市都来提巴格街道契利克社区工作队自2月底入住以来，发挥联合党支部的核心带动作用，加强干部队伍建设，建强基层组织，凝心聚力惠民生，为居民群众办好实事好事，推进“访惠聚”驻村工作不断深入开展。

团结群众夯基础，促进民族交流。将日常工作、“双创”工作和国家政策、法律法规等宣传宣讲融入“民族团结一家亲”活动、“民族团结姐妹相依”表彰、“民族团结”道德讲堂、民族团结巷道创建、“结对认亲”交朋友、“双语”书籍赠送、民情恳谈会召开，以及“三八妇女节”“五四青年节”“十一国庆节”和周一“升国旗”等各类会议及文化体育活动之中，通过典型示范引领，促进各民族交流交往交融，弘扬、凝聚、强化、传递社会正能量，巩固发展社区民族团结民心基础、群众基础、思想基础和实践基础。截至目前，驻社区工作队组织开展民族团结群众性宣传教育活动30多场次，受教育居民群众1360人次。

队伍基础重治理，建强基层组织。坚持问题导向，集中力量抓好“整顿软弱涣散”“摘帽”工作和“三项治理”工作，创建“134”工作机制，以抓好服务型党支部为核心，以“两学一做”学习教育为契机，提升四种能力(学习、帮带、自律、服务能力)，严格检查损害群众利益、损害民族团结、与民争利等行为及问题，通过整风肃纪严明纪律，提振干部士气，

提升干部执行力和落实力，巩固夯实基层基础。

树立典型促创业，拓宽致富门路。组织干部、辖区居民及无业青年举办创业典型报告会2次，邀请“胡西巴丽糕点店”的负责人古丽·阿木提讲述自己的经历和成功经验，带动辖区失业人员转变就业创业观念。对辖区有劳动能力但尚未就业的55名青壮年，分类梳理素质技能以及需求情况，在运用好职介信息的同时，积极协助建立与中小企业的沟通机制，打造职介信息平台，推动辖区范围内的就业援助工作，不断拓宽居民致富门路。

学习宣讲多层次，开展思想教育。紧密结合工作重点，引领组织党员干部、巷道长及十户长、商业网点等多层次学习，要求社区“第一书记”、街道党工委书记讲专题党课6次。坚持打牢思想基础，坚定理想信念，采取晨会领学、周例会督学、微信平台学习、完善学习笔记、撰写心得体会、举行自我剖析、入户走访宣传等多种学习方式，引导干部及时改进工作中的薄弱环节，不断深化“两学一做”学习教育，全力维护辖区安定和谐。

凝心聚力惠民生，办好实事好事。充分发挥社区联合党支部和“网格”作用，入户走访摸排民意，民情恳谈会梳理民生事务，合力推进“七步议事”群众工作法，切实把服务送到群众手里，把温暖送到群众心里。截至目前，新华东路三巷27号大院及沿线供电线路改造、新华东路三巷27号自来水以及道路改造等“惠民生”项目的实施，一件件大大小小的民生实事，使居民的出行环境、生活环境得到进一步改善，让群众得到实惠、感受幸福，得到了群众的认可。

扶贫帮困结对子，推动脱贫攻坚。制定“手拉手结对子”民族团结实施方案，形成定期走访、看望慰问、困难记载、帮扶记录的工作机制，在重要节日节点为困难群众送去面粉、大米、清油等物品，让困难人员感受到党和政府的关心。截至目前，帮扶困难群众物品和现金近2万元。时刻将群众安危

挂在心上，认真做好雨情危房排查，清查核实并登记造册33户受灾房屋，及时帮助居民排除雨情隐患。加强低保人员精准建档管理，创造低保家庭成员及子女学习、培训、就业等机会，逐步摆脱家庭贫困。积极帮助跑办落实辖区居民就业、低保、入学、残疾鉴定等困难。

驻村工作队开展工作简报篇五

近日，沙湾县文广局驻老沙湾镇西坑湾村“访惠聚”工作队与村“两委”共同举行文体联谊活动。

活动现场，美妙的歌声、欢快的广场舞、动听的吉他弹唱等精彩节目将现场气氛推向高潮。同时，在与村民们互动时，现场还穿插着互相按摩、木板接水等小游戏，调动现场气氛，让现场的每位村民都积极参与到活动中来，村民们的阵阵欢笑声与掌声此起彼伏。

西坑湾村村民李大中说：“感谢‘访惠聚’驻村的同志们举办这次联欢会，给我们村村民带来欢乐，我也非常高兴参加这次活动，驻村干部们这一年来在我们村辛辛苦苦，非常感谢他们。”

活动最后，驻村工作队队员与村民们一起用毛笔写下“民族团结一家亲”七个大字，共同书写民族团结一家亲新篇章，提高村民的民族团结意识。

沙湾县文广局驻老沙湾镇西坑湾村工作队副队长张琴说：“此次活动的目的就是加强了村民之间感情，和民族团结教育紧密结合，激励各族村民满怀激情地投入到新一年的生产生活中，促进西坑湾村和谐发展。”

驻村工作队开展工作简报篇六

日前，自治区国税局党组书记、局长袁庆杰一行，在错那县

县委副书记牛堃及县强基惠民活动办相关人员的陪同下赴错那县觉拉乡看望慰问自治区国税局驻村工作队。袁庆杰一行先后深入觉拉乡年扎村、德吉村、扎洞村、觉拉村、罗堆村，认真查看驻村工作队开展工作记录，详细了解驻村工作队员生活情况，为工作队送去了蔬菜、水果等生活用品，并与县、乡、村相关负责人进行了座谈。

听取了各驻村工作队的工作汇报后，袁庆杰对自治区国税局五支驻村工作队能克服困难及时进村开展工作，特别是对驻村工作队能在短短的驻村一个月内克服高寒缺氧、交通不便等困难开展走村入户活动，使入户走访调研率和感恩教育宣讲率均达到100%，并建立了详实的民情档案、工作日志及项目帮扶计划，给予了充分肯定。袁庆杰强调，自治区国税局各驻村工作队一定要充分认识开展好此项活动的重大意义，切实转变作风、沉下身心、争做表率，带头开展好驻村各项工作，为驻点村群众多做好事、多办实事。

的内容做到先学一步、学深一层、学实一点，不断提高自己，切实增强做群众工作的能力；二是要经常性地地进行入户走访，切实了解群众疾苦、掌握村组实情、排查化解矛盾纠纷，为农牧区经济健康发展和社会和谐稳定做出贡献；三是要以建立健全并协助落实各项规章制度为重心，切实帮助驻点村加强基层组织建设；四是要按照山南地区和错那县的相关要求，大力开展“十星模范村”创建活动和“七个一”活动，帮助驻点村树立文明新风，建立长效发展机制，促进基层长效发展；五是要严格遵守错那县驻村工作六项纪律，在工作和日常生活中展现党员干部良好风采，切实树立驻村干部良好形象。

最后，县委副书记牛堃代表错那县委对自治区国税局驻村工作队开展的工作给予了高度评价，并对各工作队克服困难为觉拉乡群众办实事、做好事表示衷心的感谢。他表示，错那县委、县政府及县活动办将积极创造条件，为驻村工作队开展工作提供便利，确保强基惠民活动取得实效。

驻村工作队开展工作简报篇七

自1月25日，2017年叶城县“访惠聚”驻村工作队队长和骨干进点以来，两批工作队无缝衔接，携手同心，主动作为，坚持抓落实、全覆盖、求实效，在改进作风、服务群众的实践中砥砺品行，增长才干，增强各族群众的获得感，不断将“访惠聚”驻村工作引向深入。

下沉一线听民声，民情日记“心连心”。叶城县各“访惠聚”驻村工作队第一书记主责，充分整合村“两委”班子成员、村警务室人员、驻村管寺管委会干部、村民小组第一小组长等力量，健全完善工作责任制，实行任务共担共责，形成合力，实现干部包户走访全覆盖。基层“七支队伍”深入村庄农户、街头巷尾开展大走访、大宣传、大调研，通过村民大会、座谈会、个别访谈、实地查看等方式，与群众“零距离”接触、“一对一”服务、面对面交流，沉下心、俯下身全面掌握基层社情民意及群众生产生活状况，了解群众所需所盼，及时协调解决问题。

结对帮扶解民困，群众满意“打对钩”。以“民族团结一家亲”活动为契机，放下架子，端正态度，与群众结对子、交朋友、攀穷亲，逐户逐人进行走访谈话，了解其思想表现和生产生活情况，根据思想及现实表现分类施策，进行思想帮扶、经济帮扶和教育转化，将各项关爱帮扶举措落到实处。各派驻单位积极当后盾，以驻村工作队干部为依托，采取定点联系、对口帮扶、定期下派等措施，建立“党员先锋队”、“志愿服务队”、“帮扶小分队”等，以“一帮一”、“多帮一”等形式，各尽所能，开展上门服务、跟踪服务和定向服务，着力解决困难群众生活生产困难，及时公开各项办事流程、办理时限、办理进度、办理结果，用干部辛苦指数换取群众“满意积分”。

整合资源助发展，扶贫帮困“看笑脸”。“访惠聚”工作队开展“进万家、送服务、促发展”活动，发挥派驻单位优势

资源，向帮扶群众送资金、送技术、送项目、送信息、送培训，宣传党各项惠民利民政策及相关用工、就业、医疗、教育等信息，积极开展就业培训，联系就业岗位，帮助联络产品销路，变“输血式”帮扶为“造血式”帮扶，着力提升基层党员带富能力和群众致富能力，用工作队的付出换取群众的笑脸，用工作队的汗水换取群众的掌声，用工作队的辛苦指数换取群众的幸福指数。

定纷止争促和谐，疏导民怨“解疙瘩”。工作队在日常工作中积极化解群众矛盾纠纷，用真情解心结，用公心倾听群众诉求，用耐心析法明理，讲解法律政策，通过柔性服务，以情感人，以理服人，倾情化解干戈，促进社会和谐。工作队还认真备课，以案释法，深入开展《信访条例》、《社会治安管理处罚法》等法律法规宣讲，提升基层群众知法、守法、用法意识。强化部门包村单位与村(社区)共建，健全群众工作机制，广泛倾听群众意见，疏导群众情绪，化解群众纠纷，办理信访积案，切实把矛盾化解在基层，消除在萌芽状态。活动开展以来，共开展送法进基层活动330场次，解决难题178件，化解矛盾纠纷270件次。

驻村工作队开展工作简报篇八

自1月25日，2017年叶城县“访惠聚”驻村工作队队长和骨干进点以来，两批工作队无缝衔接，携手同心，主动作为，坚持抓落实、全覆盖、求实效，在改进作风、服务群众的实践中砥砺品行，增长才干，增强各族群众的获得感，不断将“访惠聚”驻村工作引向深入。

下沉一线听民声，民情日记“心连心”。叶城县各“访惠聚”驻村工作队第一书记主责，充分整合村“两委”班子成员、村警务室人员、驻村管寺管委会干部、村民小组第一小组长等力量，健全完善工作责任制，实行任务共担共责，形成合力，实现干部包户走访全覆盖。基层“七支队伍”深入村庄农户、街头巷尾开展大走访、大宣传、大调研，通过村

民大会、座谈会、个别访谈、实地查看等方式，与群众“零距离”接触、“一对一”服务、面对面交流，沉下心、俯下身全面掌握基层社情民意及群众生产生活状况，了解群众所需所盼，及时协调解决问题。

结对帮扶解民困，群众满意“打对钩”。以“民族团结一家亲”活动为契机，放下架子，端正态度，与群众结对子、交朋友、攀穷亲，逐户逐人进行走访谈话，了解其思想表现和生产生活情况，根据思想及现实表现分类施策，进行思想帮扶、经济帮扶和教育转化，将各项关爱帮扶举措落到实处。各派驻单位积极当后盾，以驻村工作队干部为依托，采取定点联系、对口帮扶、定期下派等措施，建立“党员先锋队”、“志愿服务队”、“帮扶小分队”等，以“一帮一”、“多帮一”等形式，各尽所能，开展上门服务、跟踪服务和定向服务，着力解决困难群众生活生产困难，及时公开各项办事流程、办理时限、办理进度、办理结果，用干部辛苦指数换取群众“满意积分”。

整合资源助发展，扶贫帮困“看笑脸”。“访惠聚”工作队开展“进万家、送服务、促发展”活动，发挥派驻单位优势资源，向帮扶群众送资金、送技术、送项目、送信息、送培训，宣传党各项惠民利民政策及相关用工、就业、医疗、教育等信息，积极开展就业培训，联系就业岗位，帮助联络产品销路，变“输血式”帮扶为“造血式”帮扶，着力提升基层党员带富能力和群众致富能力，用工作队的付出换取群众的笑脸，用工作队的汗水换取群众的掌声，用工作队的辛苦指数换取群众的幸福指数。

定纷止争促和谐，疏导民怨“解疙瘩”。工作队在日常工作中积极化解群众矛盾纠纷，用真情解心结，用公心倾听群众诉求，用耐心析法明理，讲解法律政策，通过柔性服务，以情感人，以理服人，倾情化解干戈，促进社会和谐。工作队还认真备课，以案释法，深入开展《信访条例》、《社会治安管理处罚法》等法律法规宣讲，提升基层群众知法、守法、

用法意识。强化部门包村单位与村(社区)共建，健全群众工作机制，广泛倾听群众意见，疏导群众情绪，化解群众纠纷，办理信访积案，切实把矛盾化解在基层，消除在萌芽状态。活动开展以来，共开展送法进基层活动330场次，解决难题178件，化解矛盾纠纷270件次。

文档为doc格式

驻村工作队开展工作简报篇九

额敏县以自治区“访惠聚”驻村工作人员集中培训为契机，在部署安排、内容挑选、组织实施等每个培训步骤都突出“精心”二字，做到步步精心，从严从实抓好2017年“访惠聚”驻村工作队成员和村队(社区)第一书记培训，全面提升驻村干部履职尽责抓好“访惠聚”驻村工作的能力和水平。

按照“缺什么、学什么”的工作原则，组织开展了驻村干部培训需求专题调研，在深入基层广泛征求乡(镇)场主管领导、前三批优秀工作队成员、基层村队干部和党员群众意见建议的基础上，科学谋划，周密部署，制定了全县驻村干部培训计划，为驻村工作队长、队员和村队(社区)第一书记分别量身订作培训方案。

注重理论学习与驻村实践有机结合，创新培训形式，精心安排专题讲座、观看视频、现场观摩、经验交流、分组讨论等课程，做到培训贴近实际，确保教育培训全覆盖、无遗漏。

此次培训额敏县坚持把中央和自治区系列会议精神作为驻村干部培训的核心内容。

注重抓实理论政策、党性规矩、业务知识和能力素质四个方面的教育，配套了民族宗教知识、民汉“双语”学习、脱贫攻坚开发、强农惠民政策、依法加强治理、基层组织建设、现代远程教育、对外信息宣传和“访惠聚”重点任务等培训

内容，全面提升了驻村干部抓基层、打基础、促发展的综合素质和能力水平。

一是根据驻村干部岗位职责分工，分别组织了“访惠聚”驻村工作队长暨村队(社区)第一书记培训班和“访惠聚”驻村工作队队员集中培训班，确保培训效率；二是丰富培训内涵，以自治区“访惠聚”驻村工作队队长培训班4天培训内容为主，以县委党校教师及相关部门负责人5天培训为辅，并组织结业测试，全面检测参训人员受训质量和水平；三是精心准备培训材料。结合培训内容，认真编写培训手册和培训教材，提炼整合培训内容，方便培训、查阅。

同时，授课教师精心准备ppt课件，尽量做到重点突出、简单直观、通俗易懂。四是加强培训管理，精心挑选县“访惠聚”驻村工作办公室6名综合素质高、表达水平强的工作人员组成班级管理机构，全程跟踪管理确保培训纪律。

截至目前，额敏县已举各类驻村干部培训班6场次，累计培训“访惠聚”驻村工作队长、村队(社区)第一书记190人，工作队员540余人。

驻村工作队开展工作简报篇十

“杜大哥，新年好!这是我们第四批 访惠聚 驻村工作队队长叶尔兰 木斯塔帕……”2017年2月7日，和布克赛尔县林业局驻查和特乡蒙根敖包社区第三批“访惠聚”驻村工作队队员孙福刚、蒙根敖包社区第一书记尼木格尔加甫带着第四批“访惠聚”驻村工作队队长叶尔兰 木斯塔帕来到居民乔杜恩嘎家，一进门，孙福刚介绍道。

“杜大哥，我是来认亲戚的，以后您有什么困难就找我，我也一定向前三批工作队一样，做好服务工作。”叶尔兰 木斯塔帕拉着乔杜恩嘎的手，说明此行的来意。

随后，叶尔兰·木斯塔帕详细向乔·杜恩嘎一家询问了他们家的家庭情况，困难诉求，邻里情况，及对村级管理和发展稳定的意见建议，对党员干部作风方面的反映，对驻村工作队的希望等情况，并详细登记在驻村日记上。

据了解，和布克赛尔县第四批“访惠聚”驻村工作队队长、骨干自2017年1月25日进点驻村以来，以最短的时间进入角色，和派出单位主要领导、第三批工作队、村队(社区)第一书记、包村领导一起进村入户，以群众听得懂、记得住的语言，问需于民，将村民反映的问题写入驻村工作日记，帮助村队、社区解决村民的实际困难，与村民广交朋友、认亲戚、共谋发展。

春节期间，和布克赛尔县各级党组织和“访惠聚”驻村工作队共入户7144户，8680余对不同民族的“亲戚”相互拜年。工作队收集群众反映的困难诉求318件、村级管理和发展稳定的意见建议31条，为各族群众办理实事好事92件。

驻村工作队开展工作简报篇十一

“xxx”及三月份期间，区交通运输厅派驻28支驻村工作队把维护稳定工作作为驻村各项工作的重中之重，时刻绷紧稳定这根线，健全维稳工作机制，强化管理，努力构筑“村村是堡垒、人人是哨兵”的防控网络，全力做好各个敏感节点、全国“两会”期间和三月敏感期间驻村的维稳防控工作。

坚守岗位、恪尽职守。按照区党委有关规定，三月份期间，交通运输系统28支工作队、114名队员全部坚守岗位，履职尽责。各驻村工作队把维护稳定工作作为当前的核心任务、首要任务、第一职责，严格落实各项维护稳定工作措施，做到一切服从于稳定、一切服务于稳定。

排查隐患、化解纠纷。各驻村工作队进取配合村“两委”排查安全隐患，认真清查参加境外“法会”人员，掌握村内寺

庙、僧人及重点人员情景，及时调处化解各类矛盾纠纷。经排查，未发现参加境外“法会”人员。截至目前，各驻村工作队共化解群众纠纷45起。如自治区创先争优强基惠民活动驻类乌齐县宾达乡热西村工作队了解到两户村民因草场边界占用道路问题产生过斗殴，且一向未能妥善解决。驻村工作队及村“两委”本着“公平公正、互让互利”的原则，经过多次耐心劝导，最终化解了矛盾，双方握手言和。自治区创先争优强基惠民活动驻类乌齐县达如村工作队(区交通公路勘察设计院派驻)本着客观、公正、中立的原则化解了村民扎嘎和阿布布珠因修建房屋墙体占地问题产生的纠纷。工作队队员耐心细致的劝解双方，晓之以理，动之以情，小到邻里和谐的利弊，大到国家法律的严肃性，经过三个小时耐心细致的劝解教育和对当事人双方房屋墙体占地合理划分后，双方均表示满意，并当即签订了调解协议书，圆满解决了此次纠纷，有效地控制了事态发展。

严格制度、落实职责。各驻村工作队制定应急预案，严格值班制度，将职责落实到每个人，构成了“事前有部署、遇事能应对”的工作机制。如：自治区创先争优强基惠民活动驻嘉黎县阿托库村工作队(区重点公路建设项目管理中心派驻)结合本村实际，制定了维稳应急预案，组建了27人的护村突击队，严格执行24小时值班巡逻制度。自治区创先争优强基惠民活动驻类乌齐县宾达乡三支工作队(西藏天海集团公司派驻)所驻村分别成立了行政村级维稳工作领导小组，明确维稳职责，制定应急预案，坚持24小时值班巡逻和零报告制度。自治区创先争优强基惠民活动驻加查县洛林乡雪姆村工作队(山南交通综合执法支队派驻)明确了村“两委”版主、党员、护林员、护村队的工作职责，严格排查各类隐患，确保出现问题后能在第一时间得到迅速解决。

强化管理、摸清底数。各驻村工作队强化对驻村僧尼、流动人口等重点人员的管理，摸清底数、了解情景，努力做到看好村门、管好村民。如：自治区创先争优强基惠民活动驻边坝县拉加村工作队(区交通工程质量安全监督局派驻)针对驻

村住户分散、流动僧尼较多的实际，同村委会一齐在村内推行双包制管理和户口统一管理制度。双包制管理即：村委会成员专职承包流散僧尼的教育管理，做到底数清、活动明；村委会成员和党员专职承包自然村片区的值班巡逻工作，做好本片区流动人员的排查管理及防火、防盗、治安隐患等工作。户口统一管理即：全村户口由工作队统一管理，实行借还登记制度，使工作队全面细致的掌握群众流动情景。自治区创先争优强基惠民活动驻嘉黎县阿托库村工作队(区重点公路建设项目管理中心派驻)严格执行外来流动人员的'动态管理，实行属地管理登记制度，对进出村庄的外来人员实行登记制度，要求外来人员必须到嘉黎镇派出所办理暂住证，目前共办理48人次。

驻村工作队开展工作简报篇十二

20xx年4月7日，按照县委县政府的部署，我们交运局驻村工作组迅速进驻金乡县司马镇唐庄村。截止目前，40多天的驻村工作，无论是对农村工作、农民生活的了解上，还是在与群众感情交流上，或对自身职责的认识上，都在经历着一次质的升华。

我们驻村的地点在村委会，办公、休息、吃饭就在这一间房子里，条件虽艰苦，但每天的工作、生活都很充实。首先，积极走访与村民沟通，说农家话、做农家事、知农家情，想贴近群众就要学会转换角色，把自己当作一名地道的村民。在与村民交谈中，切实感受到了村民的质朴、热情；在与村民的交流中，了解到了村民的所思、所想、所需、所求以及对美好生活的憧憬和向往。从村民的脸上，流露着他们的喜、怒、哀、乐；村民的脸上，书写着他们的要求和愿望；当看到群众的信任眼神时，心里都会感到特别快乐和幸福。

在走访调研过程中，唐庄村发展的瓶颈及影响村民生活的困难是部分主要街道及村所有小街巷的硬化，主要街道路灯的安装和传统的种养殖的问题，我们了解这些问题后，积极争

取领导的支持，4月30日自筹资金先把100余平米的剩余主街道修建完善，与供电部门积极协调，尽早把路灯安装好，另外，引导农民发展适销对路的农产品，转变传统的种、养殖观念，引导农民进行产业结构调整。把完善全村4000余平米小街巷硬化工作，为村增添健身器材、安装路灯及发展有机蔬菜的示范种植列入两年规划及目标任务内。

5月是农民大蒜收获的季节，有时间我们就走进田间地头，尽我们最大努力帮助农民干一些力所能及的活，了解农民生产情况，从群众最关心、最直接的问题入手，想方设法，为群众办好事实事，让群众得到实实在在的利益。

驻村虽然才一个多月，很多事让我感触很深，也有很多的心酸。但不管怎样，要牢记我们的光荣使命，全身心地为百姓服务，尽我们最大努力，踏踏实实地为农业的发展、农村的建设、农民生活水平的提高做些贡献，把党和人民交给我们的历史任务完成好！为两年驻村工作交上一份满意的答卷，唐庄村村民生活的蜕变和我们自身的蜕变都将记录在这份答卷里。