

最新工作报告会议心得 德育工作报告会 心得体会(优质5篇)

心得体会是我们在成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来看看吧。

工作报告会议心得 德育工作报告会心得体会篇一

- 1、认真学习师德规范，结合学习教师职业道德规范，并以教师职业道德规范和十不准为标准，在家长中树立起良好的形象。
- 2、根据学生的身心特点，把思想道德建设落实到实处，在学习中提升教师的道德标准，深入贯彻《纲要》精神，模范履行社会公德、职业道德、家庭美德，不断提高教师的全面道德修养。
- 3、认真学习新课改，提高对新课程改革的认识和教育理念，并进一步提高自己的教学水平，使自己能更加适应日益发展的教育势。
- 4、继续学习报刊上有关的评论员文章及英雄人物先进人物的事迹，以加深自己对人生观的进一步理解。
- 5、学习报刊上有关国内外形势教育的文章。通过学习，及时了解和关注当前国内外形势及我国各项改革的进展情况。为灾区群众积极捐款捐物，明确任务、增强信心、努力奋斗、扎扎实实做好本职工作。
- 6、继续认真学习有关的教育法律法规，着重学习《教育法》、《教师法》等法律法规，通过学习统一思想，进一步明确自

己的义务和法律责任，不断提高对自己肩负特殊使命的认识。

7、制定了班级德育教学计划，利用各种机会对学生实施德育教育，使班级内每个学生在个性心理和道德品质方面得到较大发展和提高。

另外，我能遵守学校的各项规章制度，积极参加政治学习，团结同事，作为班组长，努力协调好班级的各项工作。在工作中敬业爱岗，热爱学生，为人师表，责任心强，在教育教学中为学生创设一个良好平和的环境，让学生在宽松、民主的氛围里学习。尊重学生，不体罚，使他们身心得到愉快的发展。在家校联系方面，我除了通过家长会和家校联系手册向家长介绍班级的德育工作计划、内容和实施方法外，还通过家访或个别交谈的形式，共同分析学生的情况，帮助家长形成正确的教育观点和方法，取得家校教育的一致性。

总之，经过一个学期的教育和培养，学生在品德和行为习惯的形成方面已取得较大进步。在新的学期里，我将继续努力，争取把班级的德育工作做得更好。

工作报告会议心得 德育工作报告会心得体会篇二

一是要正视困难，树立信心

发等等，但通过大家的共同努力，我们都一一迈过去了这些槛，公司也取得了突破性的发展，发生了质的改变。我相信，凭借岩土公司职工的拼搏精神，2015年我们同样能过得很好。

二是要敢于做事，勇于担当

曾经强调：“各级领导干部要切实转变作风，做到讲实话、

干实事，敢作为、勇担当，言必信、行必果。”从目前的经济形势看，2015年是发展过程中非常困难的一年，企业化改革与转型升级迫在眉睫，事业任重道远。公司中层管理人员要勤思考，要站在公司的高度去思考，思考公司的未来如何发展，思考自己的工作如何开展，中层干部是公司管理中的重要环节，起承上启下的作用，应该要考虑怎么去管理公司，怎么去理顺关系，而不是推诿、回避，甚至说一些不负责任的话。作为领导干部，就是要事不避难，勇于担责，对公司有利的事，看准了就要大胆去做，干任何事情都没有绝对的成功，工作中的失误和挫折在所难免，出了问题并不可怕，关键在于敢于负责，从中汲取教训，下次才能做得更好，要“敢于做事、勇于担当”，做一个“想干事、能干事、干成事”的人。岩土公司是一个大家庭，我们与公司是休戚相关、荣辱与共的关系，每一位员工不管在哪个工作岗位，都在为岩土公司的发展做贡献，我相信，每一位为岩土公司发展出过力的同志，都会被岩土公司发展的历程所刻录，你们的努力终将得到回报。

三是要狠抓管理，提升质量

2015年，岩土公司发展也暴露出了许多问题，包括管理的粗放、

安全事故频发、技术力量欠缺等，2015年要开展好精细管理、安全生产、技术比武等活动，确实提升岩土公司运行质量。

当前，我们面临的重大困难就是如何千方百计降本增效，提高公司盈利能力，以前管理粗放、各种浪费较多，我们要从精细管理上着手，把勤俭节约的思想放在第一位，充分利用有限的资源，实现项目经营利润最大化。管理制度的修编已接近尾声，并根据需要成立经营部，负责项目的经营管理，2015年要结合总局“1235”的企业化改革工作，开展好精细管理年活动，实现综合管理信息化，推动企业管理的标准化、规范化、科学化。

2015年岩土公司安全事故频发，给我们造成了巨大的经济损失，这说明企业在安全管理上还存在漏洞，细节性的措施落实不够，安全生产意识不到位。2015年要开展好安全生产年的活动，做好安全生产的宣传活动，提高职工和施工队伍的安全意识；完善安全生产的管理制度，对于安全生产意识淡薄的人员、拿生命当儿戏的队伍，加大处罚力度；主管领导要行动起来，深入一线，以硬朗薄情的作风、以敢做敢当的态度，切实改善岩土公司安全生产现状。主管领导、专职安全员、项目经理、项目部管理人员都要纳入安全生产考核，实行一票否决制，出了安全事故，工资奖金都要受影响，不能在位不管事。

司技术人员的水平，分配制度上也要逐步向技术工作倾斜，提高技术过硬的脑力工作人员的待遇。开展技术比武活动，加大奖励力度，提高技术工作人员的积极性和上进心；开展培训教育活动，促进技术工作人员的再教育和再学习，完善知识结构。希望技术人员能够平心静气，做好岩土公司技术工作，为公司发展夯实基础。

四是要强化党建，提供保障

2015年，岩土公司党支部要围绕经济建设这个中心，以十八届三中全会和四中全会精神为指导，全面加强党建、思想政治、精神文明建设、企业文化和反腐倡廉建设工作，为完成今年各项工作目标提供坚强有力的政治保证。

首先加强支部建设，发挥党员干部的带着作用。完善支部组织机构，对于表现突出的同志，要及时引导并吸收进入支部，加强现有党员的学习和教育工作，使党员能切实发挥先锋模范作用，履行自己的党员职责，做到吃苦在前、享受在后，实现自己的入党誓言。

业的凝聚力。

再次巩固教育实践活动成果，抓好党风廉政建设。要严格落实水文局关于党风廉政建设主体责任的实施意见，支部既是领导主体、落实主体、工作主体，也是承担责任的主体，树立支部“不抓党风廉政建设就是严重失职”的观念。公司领导班子要起带头作用，切实落实中央八项规定，反对“四风”，勤俭节约干实事，做到“心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒”。其它党员干部也要有自律意识，自觉遵守公司的各项规定，在利诱面前要经得住魅惑，不贪小财，不弃原则，把公司利益放在第一位。

同志们，岩土公司2015年工作大会今天到此就圆满结束，希望大家回去后在各自的工作岗位上继续发挥自己的作用，最后以王总工作报告的题目为结语，让我们“凝心聚力、开拓创新，为完成岩土公司2015年工作目标而努力”！

尊敬的各位领导老师和与会的各位学生组织主席、负责人：

本学期在院各级领导老师和系主任与系书记的指导下，外语系团总支在团总支书记周旭老师的带领下开展了一系列丰富多彩的活动。在工作方法上，团总支学生会首次提出“家”的管理理念，不采用以往命令式的活动布置，而以部门为单位，各部门根据学期总计划主动承办并组织各项活动。在工作中，我们倡导自我总结与自我批评，从而收获并丰富各项活动经验，在今后活动中扬长避短，锻炼并提高自我综合能力；在生活中，每一位学生干事坚持融入到每个同学学习生活中去，切实为每一位同学们解决问题，关心同学，让每一位团总支成员在这个大集体中体验家的感觉，从而畅所欲言，创新发展。

在10年下半学期，我们本着“宁少而求精”的方针，严格完善并制定了系会议制度、人事制度、工作制度、赏罚制度等相关制度，在吸收10级新血液的同时也在08、09级老成员开展述职竞聘等考核活动，力求将每位成员发展成为独当一面的新时代大学生领导干部，以提高团总支学生会的综合素质。

应天职业技术学院应用外语系团总支活动汇报

“梅山敬老院”、“南京义工网”、等多个社会青年服务组织合作，开展系列丰富多彩的活动。

时光转瞬即逝，不知不觉一个学期又将过去，在这一年的工作中，我们遇到过挫折，有过彷徨有过迷茫，也有过成功有过欣喜。在我们彷徨迷茫的时候是我院系党委团委的领导老师给我们了有效建议，大力的支持，当我们做的优秀的时候，也是领导老师们给了我们鼓励的赞扬，并提醒我们不要骄傲。并且我们也必须感谢我系各级辅导员老师，在各项年级工作活动中，他们给了我们大力的支持，给了我们很多建议和意见，让我们少走弯路并且不断地进步与发展。同时我系各级的学生干部在各项活动中积极配合，我们通力合作，及时对自身管理调整，才更便利的使各项工作有条不紊的开展，良好地完成了各项任务，并取得优异成绩。在此，我仅向各位辛勤的台前幕后工作的学生干部与同学们表示最衷心的感谢。

如古语所说：金无足赤，人无完人。我们并不奢望我们的学生会能够瞬间完美。当然我们也看到自身工作中的缺点与不足。我们会更加努力，听取各方意见，虚心接受，反复求证，从而改进各项缺点与不足。我们会继续深化改革，做好年度工作计划，继续完善学生会的各项制度。包括会议制度、人事制度、工作制度、赏罚制度等相关制度，以便每一位成员在自己的岗位上各司其职。同时不断加强对委员工作能力的培养，加强各级之间在工作上的交流，加强各级对各自部门工作组织策划的参与，做好学生会工工作计划。相信在我们外语系每一个同学的努力下，会将我们的学生会建设的更加美好。

以上是我系团总支本学期的工作总结。最后，我仅代表本系学生会全体成员，祝愿大家能够接下来的工作活动中取得更优异的成绩！谢谢大家！

汇报人：姚之琪

2015年12月08日

各位同仁：上午好！

今天上午我们欢聚一堂，隆重召开公司2011年半年度工作总结大会，在此，我谨代表公司董事会向在上半年工作中付出艰辛努力、取得卓越成绩的部门、门店及个人表示衷心的感谢和崇高的敬意！同志们辛苦了！

2011年上半年是公司多事之秋，由于公司高管工作调整变动频繁，一度给公司经营管理带来被动，目标达成情况离年初制定的目标计划也有一点点距离，最近又由于政策性的行业大整顿也对公司盈利情况带来了较大的影响，企业旧的盈利模式遇到了瓶颈。尽管前进的路上出现了很多障碍，但我们xx人仍逆市奋进、积极拼搏、勇于竞争，在上半年取得了很大的成绩。同时很多新形势下出现的新问题新模式需要大家一起来总结来探讨，有句话说得好：大发展就会有困难，小发展要面临小困难，只有不发展才不会有困难，我们要做区域性的行业领头羊□xx人坚决拒绝没有激情没有挑战的生活，我们追求生命的精彩，要用智慧和行动克服前进路上的一切障碍，乘风破浪胜利地到达成功的彼岸，所以今天这个半年度总结会很及时很重要，是一个反思总结和谋划未来的大会，希望大家在会后全力学习和贯彻落实会议精神，带领团队全面完成年初制订的目标任务。

一、上半年小结

首先，我借此机会，就上半年工作的成绩与不足做个简单的小结。

1、刚才几位老总对公司上半年运营情况都做了详细的汇报，这里不再重复，只和大家分享几组简单的数据。

a□直营门店全年任务及达成

前年同期我们在为月销售突破**万而努力，去年同期我们的月销售才刚刚突破**万，今年比去年同期将近增长50%，比前年同期翻了一番，这就是一个很大的成绩，说明公司的经营规模在不断地扩大，大家的努力看得见成绩。

我们再来看一组数据：

b□1-6月亏损门店情况

说明公司不良门店太多，说明公司门店选址时市调不深入、评估不科学，随意性太大。除开选址的原因，也说明公司运营还缺失核心竞争力，对亏损门店重视不够、决心不够、办法不多，扭亏能力不强。很多时候我们是靠码头吃饭，只有真正做到天时地利人和，才能在做大的基础上做强，怎么样做强是我们下半年要重点解决的问题。

当然成绩是主要的，毕竟发展是个永恒的主题，所有部门和门店为推动公司的发展做出了应有的贡献，在这里要表扬月销售业绩达到10万元以上的优质门店，要表扬带领团队扭亏的一区、湘江北尚、伍家岭分店、洪西、益欣、福音、一桥、新合店的店长，上述门店已连续3个月实现盈利，更要表扬以盛x□付x□胡x□任x□张x□张x□尹x为代表的优秀门店店长，没有他们带领团队拼搏奋斗，让这些月销售20万以上的门店存在，公司发展肯定举步维艰。同时门管、人资、培训等部门也表现了良好的工作状态和职业水准，在工作中做出了成绩。从上个月开始门管部和其他部门同志与刘总一起，进行每星期3次的定期巡店，发现门店问题，倾听员工心声，制定优化方案，解决实际问题，为门店基础管理水平的提升开启了一个良好的开端，希望能继续保持；培训部的同志能远离繁华、耐住寂寞在偏远的山村克服蚊虫叮咬、缺水停电、酷暑难耐等种种困难，为企业输送了2期青苗班学员和2期精英班学员，这种艰苦奋斗、寄勤于乐的工作作风值得我们学习；人资部

杨部长到任后努力学习、钻研业务，按照总办分好蛋糕的要求，加班加点、花费了无数心血，在重新制定科学的薪酬体系和建立全员绩效考核等方面取得了重大突破。

2、上半年工作的不足之处

(1) 拓展线的工作拖了公司发展后腿：

上半年发展线的任务只完成全年任务的四分之一，并且新开的几家店大部分业绩达不到评估的要求。虽然原因很多，但最重要的还是市调不深入，作风不扎实，业务不熟悉，评估走过场，希望分管该线工作的刘志同志带头狠抓该线的作风建设和业务学习，组织精兵强将，把工作落到实处，在下半年把落后的工作赶上来。同时洽谈合同时要注意谈判技巧，签订相关合同时务必要严谨细致，实事求是，切实维护公司利益。

(2) 工程后勤线的工作跟不上公司发展形势的要求：

该线的同志很有实干精神，付出了辛勤劳动做了大量工作，但结果往往不令人满意，究其原因主要是不能与时俱进，不学习新事物新技术，做事没有计划性和预见性，习惯按经验办事按喜好办事，缺乏管理能力和沟通能力，不能通盘规划该线的工作，导致头痛医头、脚痛医脚并且效率低下。比如车辆管理、空调维护、招牌更新、电子屏的制作及门店形象提质等等，没一样工作不是被推着走还走不动，从来没有主动规划按步推进的，工作总是处于被动地位。我想该线的几位同志如果在保持吃苦耐劳的工作作风同时，加强业务学习和沟通交流，仔细谋划该部的工作，加强计划性和为门店主动服务的自觉性，改善该部的工作不是一件很困难的事。

二、下半年的工作规划

门应全力为门店业绩达成做好服务和指导工作，同时就下半年的工作我补充几点意见。

1、加强基础管理 提升聚客能力

大家都知道，做零售连锁落实到门店层面讲服务和商品是两个永恒不变的主题，所以先就服务这一块讲讲我的看法，我觉得把服务做好至少要做好两个方面的工作：首先为顾客创造一个舒适温馨、值得信赖的购物环境，同时让顾客享受一个关怀体贴、物有所值的购物过程。当然服务效果跟踪和提高服务附加值也是我们追求的目标，那么要求公司的软件和硬件都要有一个较大的提升，所以下半年要把提升门店形象和员工服务品质作为一件大事来抓。

(1)、提升门店形象

门店形象属于企业形象识别系统中的视觉识别。企业可以通过门店形象vi设计实现视觉识别，对内征得员工的认同感、归属感，加强企业凝聚力；对外树立企业的整体形象，资源整合，有效地将企业的信息传达给受众，通过视觉符码，不断地强化受众的意识，从而获得认同的目的。

门店形象关系到员工和顾客对公司的整体感觉，相当于公司对内对外的一张脸。公司为此特意对门店的形象系统重新做了一次调整和优化，以后凡新店装修都必须先做施工图，从设计到用材都必须人性化及环保化，比如招牌、装修材质、货架等要耐用且环保，工程后勤部在这一块工作上要严格把关，联系洽谈固定材料供应商，签订供应合同等。在装修之初就要考虑到给门店挂横幅及吊旗的便利，以及员工的储物柜、顾客的休息区以及商品堆头的灯光配置、收银台多设电源插头等等，同时带宿舍的门店要将宿舍一起装修到位。

a□列出常用材料清单，选择质量好的供应商洽谈，保证品质。

b□修订供销合同，保证同质同价持续供应，并直接与公司结账。

c□统一门店装修标准。

d□对褪色、陈旧的招牌逐步更换。

(2)、提升服务品质

装修把关建立良好的第一印象后，要想让顾客更深层次的认同，关键在日常的基础管理。很难想象一个天上有蜘蛛网、地上有杂物、商品有灰尘、员工工装不整、商品陈列凌乱的卖场能让顾客觉得值得信赖，门店管理人员要把卫生、陈列、着装、员工的言行举止等等看起来很小的事情当作大事来抓，要按照标准化作业流程纠正工作随意的坏习惯，培养员工的职业风范，要让顾客始终感觉到我们把顾客放在第一位，从进店的微笑、招呼以及一杯迎客茶，到消费过程的药学服务等都体现我们员工的真诚与热情，而且要让员工形成习惯，并坚持做好。由营运部门牵头，培训部负责实施培训并结合人力资源部考核，利用三个月时间将服务标准推广普及持续练习并形成习惯。管理无小事，千里之堤毁于蚁穴，基础管理抓好了，品牌形象也就上来了。

当然抓基础管理的同时更要抓我们的服务品质，我们所做的一切归根结底就是为了顾客的利益最大化，这就要求我们有扎实的专业功底，要让顾客买得放心没有商业欺诈，用得安心有质量保障，用后开心健康实惠，要知道顾客的宣传比什么广告都管用。刘总打算编一本门店专业服务教材，这是个利企利民的好项目，也是我们提升服务品质的大工程，希望这本书赶紧出来，也希望全公司形成一种浓厚的学习氛围。

2、完善商品体系 转变盈利模式

(1)、大家都知道，这一次的行业整顿对我们的冲击很大，我们的盈利是建立在厂商返点基础上的，这是一种畸形的走不远的盈利模式，我们要痛下决心改变它。首先我们要拓宽商品进货渠道，要走出去，要建立全国性的采购平台，下半

年公司要引进资深的采购职业经理，要到全国大型的药品集散地考察学习，并与之建立广泛的合作关系。

(2)、尽快将商品梳理完善，改变不合理的商品结构，尽可能的确保每一个商品每一个价格带有品牌商品、补充商品、主导商品这样的合理商品结构，并且每一个商品都有品质保证和较高的性价比。

3、把改善员工的生活工作条件和培养员工成长和进步作为公司发展的基石

(1)、改善员工工作生活条件

要想员工对公司产生归属感、安全感，首先必须解决员工住宿问题。俗话说“兵马未动粮草先行”，只有员工没有了后顾之忧，才能全身心地投入工作，才能真心实意地热爱公司，对公司产生依赖和信任，将公司当成自己的家，同时也能缓解员工流失的压力。这项工作已经移交到人资部，希望杨部长铁面无私督促工程后勤部按公司标准在规定的时间内对宿舍进行改造完毕，人资部严格按宿舍管理制度实行有效的管理。

a□制定员工宿舍配置标准，比如电视、厨房用品等，将现有的宿舍条件改善。

b□无宿舍的门店，以片区为单位集中租房，并按宿舍标准配置，解决员工后顾之忧。

c□以后开新店必须同时将员工宿舍装修到位。

以上工作要求在2个月改造完毕。

(2)、要关注员工的成长和进步

人力资源部建立人才库，对每一位员工都有需求说明，知人善用，将合适的人放在合适的岗位上。同时要倾听员工的心声，反映员工的要求，工作安排时尽可能的考虑和解决员工的实际困难，使人力资源部成为员工的知心人，让企业成为员工的坚强后盾。

培训部分层次分阶段的组织员工学习培训，保障员工学习和受教育的权利，根据工作实际需要建立对应科目的学习、考试题库，鼓励员工参与学习和考试，对通过考试的员工每月给予一定奖励，以此来激励员工。让每一位员工成为社会的有用之才是企业的神圣使命和责任。

4、建立全员绩效考评系统

年初的工作报告我对要完善各部门的工作标准流程以及建立绩效考评系统的重要性和迫切性作了阐述，这里不再重复，董事会只有一个要求，公司下半年一定要推行全员绩效考评。现在杨部长在做方案，如果觉得内脑不够用就聘外脑，花点费用在所不惜，方案出来后从上至下要不折不扣地自觉执行它。绩效考评以结果论英雄，开始推行时可能会引起部分人的抱怨甚至误解，但不管阻力多大也要坚定不移的推行，只有这样才能逐步地提高我们的能力水平和职业修为，才能换来企业的高效运营和兴旺发达。在企业真正实现“想做事能做事的人有舞台，想做事不能做事的下台学习再来，不想做事的不能做事的自动离开”，实现个人和企业同步发展。

同志们，和平、发展、共赢是当今社会的主旋律，行业正处在一个大变革、大发展、大洗牌的非常时期，我们要抓住机遇、聚精会神、全力以赴、勇于竞争、积极探索、接受挑战，争做行业的强者。万丈高楼平地起，宏伟蓝图都是靠一个个小目标的实现描绘而成，我们公司目前已拥有一支优秀的团队，有良好的用人机制和管理体制，相信只要每个人团结一心、脚踏实地、埋头苦干，永远把顾客的利益作为我们的核心利益和前进的动力，一步一个脚印实现每一个年度目标，

我们xx必将有一个更加美好的明天。

2011年7月6日

工作报告会议心得 德育工作报告会心得体会篇三

一、20--年主要工作完成情况

(一) 抓好农产品质量安全监管工作

一是明确责任，抓好任务落实。年初，召开了全市农产品质量安全工作会议，与各县区农业部门负责人签订了《20--年农产品质量安全责任书》。今年，市农委先后下发《阜新市农委关于加强20--年农产品质量安全执法监管工作的通知》、《20--年农产品质量安全专项整治方案》等文件22份；结合“沈阜200万亩现代农业示范带”建设，多次召开专题会议部署全市农产品质量安全监管工作。

二是不断完善农产品质量安全监管体系建设。通过加强基础、加大投入、完善制度，我们积极推进市、县、乡农产品质量安全监管体系建设，使全地区农产品质量安全监管能力得到提高。截止目前，我市及各县、区的工作机构全部成立，并全面开展农产品质量安全监管工作。阜蒙县和彰武县成立了县级农业综合执法机构。阜、彰两县农产品质量安全检验检测站通过了省质监局和省农委的考核评审，获得“双认证”，全面开展了农产品质量安全定量检验检测工作。彰武县“农业综合执法规范化建设示范项目”通过省农委验收。全市各乡镇监管站明确了监管、检测职能，确定了工作人员；配备了速测仪、冰箱、工作用车等必要装备，完成了挂牌任务。开展了乡镇监管站标准化建设工作，全市65个乡镇全部达到《全省农产品质量安全乡镇监管站考评方案》的标准，通过省验收组逐一验收，取得省农委颁发的“考核合格证书”，各乡镇均开展了检测工作；开展了辖区内巡查，开展生产技术

指导和技术培训活动。

三是认真开展各项整治和执法检查工作。2011年，全市农业系统继续加强农业投入品和生产基地的监管，严厉打击制售假劣农资坑农害农和违法违规生产不合格农产品的行为。1、加强农业投入品的监管。完善协调联动机制，组织农业、食药监、工商、质检、公安等部门开展农资打假行动，严厉打击制售假冒伪劣农资坑农害农行为。2、开展了种子市场大检查。今年，切实加强种子市场监管力度，重点检查非法转基因种子、未审定品种、退市品种、种子包装标签、种子经营档案和种子质量。全市累计出动种子执法人员3250人次，出动执法车辆710台次。检查各类种子经营业户700户，查处涉种案件35起，结案率98%，通过检查保障了2011年春耕生产顺利进行和农业生产用种安全。3、开展了全市农药监管年活动。下发了《2011年阜新市农药监督管理年活动方案》等文件，加强对高毒农药的监管，推进高毒农药定点经营制度，开展了农药经营条件审查工作和烟剂农药专项整治，落实烟剂审查备案制度。今年，共组织了5次农药市场大检查，出动执法人员204人次，检查农药经营单位390户次，农药集散地7处。今年，全市植保系统开展了农药经营条件审查巩固完善提升工作，严格执行标准条件要求，严格审查，到年末，全市农药经营单位获省颁发合格证数量达到170个以上。4、加强生产基地的监管。市农委和市农质办今年对全市23个乡镇、47个村的农产品生产基地进行了实地检查，针对存在问题现场提出了整改意见和要求。

(二) 抓好农产品质量安全检验检测工作

全市以农产品生产基地为主，采取风险监测、监督抽检和快速检测相结合的方式开展监测工作，制定监测工作计划和工作方案。今年，市农质办共深入到54个重点乡镇、106个村、162个生产基地和生产企业进行风险监测抽检工作。全市共检测速测蔬菜样品50818批次，其中市级检测2288批次，县区级检测2680批次，乡镇级检测45850批次，合格率100%。全

市完成定量检测样品703批次，其中市级定量检测168批次(含市级监督抽查样品8批次)，县区级检测535批次。完成农业部和省农委各项抽检439批次，其中农业部例行监测抽检209批次，农业部监督抽查7批次，省农委风险监测190批次，省农委监督抽查33批次，合格率98%。

(三) 抓好农业标准化和“三品一标”认证及监管工作

截止目前，全市获得“三品一标”认证产品总数达到134个，其中无公害农产品73个、绿色食品57个、农产品地理标志登记4个；获认证企业37户，其中无公害农产品20户、绿色食品17户；基地面积达到458万亩以上，全国绿色食品原料基地面积55万亩。

为有效维护“三品一标”农产品的权威性和品牌公信力，2011年，全市将“三品一标”认证和监管工作与农产品质量安全监管工作有机结合起来，加强年检、抽检、市场监察，强化证后监管工作。一是加强年检、抽检，强化证后监管，市农委组成“三品一标”生产基地检查组，对全市15个乡镇、32个村的生产基地农产品进行了实地检查，针对存在问题现场提出了整改意见和要求。全年抽检无公害农产品5个、绿色食品15个，合格率100%；检查绿色食品生产企业13家，实现实地检查率100%。二是体系建设初见成效，加强自身培训，积极参加国家和省的各项培训，使队伍保持稳定并不断提高工作能力，确保工作的顺利开展。三是持续推进市场培育和品牌宣传，利用各类展会，媒体等宣传推介我市绿色有机食品，营造良好发展氛围。

(四) 抓好宣传活动和培训工作

为做好宣传和技术服务工作，市农质办积极参加市食安委组织的宣传活动，并多次组织农质办、种子、植保等部门农业专家，深入到阜蒙县和彰武县的部分乡镇，开展“放心农资下乡进村”及农产品质量安全方面宣传活动。向农民朋友免

费发放《阜新市无公害农产品生产操作规程》、《农药科学选购和合理使用》及《购买种子需注意的问题》等图书、资料3000多份，深受农民欢迎。在市区的相关宣传活动中，共发放有关农产品质量安全方面的宣传册500份，设立展板12块，发放宣传单3000份，受理咨询人数达120余人。

市农质办根据工作需要，编印、发放了《农产品生产记录簿》41000册和《农产品质量安全相关法律法规文件汇编》和《无公害农产品生产操作规程》5000册。全市农业系统在各级电视台、报社、广播电台等新闻媒体宣传报道有关农产品质量安全方面的新闻稿件52篇，向省农委和市政府上报信息19条。全市农业系统开展了以标准化生产、现代农业实用技术、科学使用农药等方面的各类培训292场次，共26000人次；发放各种宣传材料约10万份。市、县农业主管部门开展了对乡镇监管员的业务培训。市农质办对七区及乡镇检验人员专门开展了两次业务培训。

11月份，由辽宁省农村经济委员会、辽宁省总工会、辽宁省海洋与渔业厅、辽宁省畜牧兽医局联合举办的“第三届全国农产品质量安全检测技能竞赛”辽宁省预选赛在沈阳落下帷幕。本次竞赛共有来自全省14个代表队和42名参赛选手参加，我市代表队获得团体赛第三名、个人(种植业)第一名的好成绩。

工作中存在问题：近年来，全市农产品质量安全工作取得了明显成效，但仍存在着一些亟需解决的问题。一是农业生产是以农民为主体，生产经营分散，规模化、产业化、标准化程度较低，地域流通性强，监管工作范围广、难度大，存在薄弱环节和盲区。二是农产品质量安全监管、检测、服务体系基础薄弱，能力水平有待进一步提升。三是农业投入品特别是禁限用农药的监管难度大，农业投入品市场的安全隐患仍然存在。四是各单位和部门间配合协作机制，特别是综合执法体系建设，规范化、标准化、科学化、监管执法方面，亟需进一步加强。五是投入保障机制不健全，工作经费、

执法车辆、检测设备投入能力较弱。

二、2011年主要工作安排

协调推进市级农产品质量安全综合检测中心建设项目，力争年内建成；健全完善提升阜、彰两县农业执法监管体系，理顺职能，强化农业综合执法监督，推进农药、种子、化肥等农业投入品规范化、信息化、标准化统一监管。支持帮助阜蒙县、彰武县检测站扩大检测范围，提升检测能力。开展乡镇监管站提升提质工作，进一步明确职能、充实人员、配备装备、加大投入，逐步建立起一支力量匹配、业务规范、服务有力的县乡农产品质量安全监管队伍。

(二)以生产环节管控为重点，扎实推进农产品质量安全监管工作

以农产品种植生产环节管控为主线，以农产品生产基地、农产品生产企业、农民专业合作社经济组织和种植大户为主要对象，以农产品生产环节农药、种子、化肥、添加剂的使用为监控重点内容，严厉查处不合格农业投入品和不合格农产品，扎实推进农产品质量安全监管工作。一是完善协调联动机制，加强农业投入品的监管，开展农资打假行动，严厉打击制售假冒伪劣农资坑农害农行为。二是开展农产品质量安全专项整治，加强重点时段的专项检查。三是加强生产技术指导。四是完善农产品质量安全突发事件应急预案，提高应急处置能力。调整完善市农委农产品质量安全工作领导小组和专家组成员。五是加强检打联动，严格处罚生产不合格农产品行为。

按照“积极推进市级、强化提升县级、健全完善乡级”的原则，切实加强全市各级农产品检验检测机构建设，加强检测人员队伍建设，加强技术培训和考核，不断提高检验检测能力和水平。要继续以农产品生产基地为重点，以农残快速检测、监督检查和专项抽检相结合，不断增加市、县两级风险

监测的检测数量和范围，努力实现农产品质量安全检测的规范化、常态化。2011年，全市要确保完成开展检验检测农产品样品达到6000个以上(市级和阜、彰两县各完成2000个)，完成风险监测定量检测160样次以上。

一是加强标准化技术指导。积极推广质量控制规范和技术规程，开展好技术培训、技术服务工作，切实发挥指导标准化生产的作用。二是稳步发展“三品一标”认证。发挥品牌带动作用，培育优质安全农产品品牌，提高认证产品标志加贴率，引导扶持各类企业、合作组织发展有机农产品、绿色食品认证，力争到年末，全市“三品一标”认证产品总数达到130个以上。三是加强认证后监管和标志使用管理。加强市场“三品一标”专项检查，打击假冒、违规使用商标行为，保障生产企业合法权益，确保消费者身体健康。

工作报告会议心得 德育工作报告会心得体会篇四

今天，我受县委委派参加**镇第十一次党代会。在此，我谨代表县委，对大会的召开表示热烈的祝贺!向全体与会代表致以崇高的敬意!

第一，要充分认识这次党委换届工作的重要意义。这次党代会，核心任务是选出一个好班子、讨论出一个好报告。能不能开好这次会议，选举出一个开拓创新、团结奋进、勤政务实、为民谋利的好班子，讨论出一个符合营上镇实际、指导营上镇发展的好报告，直接关系到营上镇全体干部群众的利益，关系到未来五年甚至更长一段时期的发展，关系到党的各项方针政策在的贯彻落实。镇党委要根据《党章》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》等有关规定，按照《县委关于认真做好全县乡(镇)党委换届工作的通知》要求，把握好乡镇党委换届的基本程序，积极稳妥地组织好、开展好换届选举的各项工作。各位代表要保持高度的政治责任感和历史使命感，把思想和行动统一到县委的安排部署上来，

把这次换届工作当成加强干部队伍建设的一次有利契机，当作营上镇加快发展的一次良好机遇，真正选出让党放心、让人民群众满意的新一届乡镇党委班子，讨论出一个指导发展、推动发展的好报告，换出凝聚力，换出战斗力，换出发展力。

第二，要正确处理好行使民主权利与贯彻党委意图的关系。这次乡镇党委换届，县委提出的候选人预备人选是根据乡镇领导班子配备要求，坚持德才兼备原则，按照《领导干部选拔任用工作条例》规定，充分考虑营上镇领导班子建设和工作实际需要，并经过县委会认真研究确定的。在选举过程中，各位代表一定要增强组织观念，自觉与党委保持高度一致，旗帜鲜明地贯彻执行县委的决定，既要严格依法办事，充分发扬民主，正确行使自己的权利；又要正确领会党委意图，讲党性，顾大局，在行使自己权利的过程中严格按组织意图办事，对党忠诚，对人民负责，把正确行使民主权利与贯彻党委的意图统一起来，把党委的决定贯彻落实到选举工作中。对有不同意见的同志要及时同他们交心谈心，解释县委的人事安排意图，通过积极的思想工作，把代表的思想统一到县委人事安排意图上来。

第三，要严肃纪律，确保选举工作顺利进行。会议期间，各位代表一定要严格遵守党的章程、组织原则和党内政治生活准则，讲政治、讲党性、讲纪律，不搞小动作，不打歪主意，不偏听偏信，不信谣传谣，不允许对他人进行诬告陷害、诽谤中伤，不允许以威胁、贿赂、欺骗及其他手段妨碍代表自由行使选举权和被选举权，不允许有任何非组织活动和非法言行，对影响选举工作的不良现象，尤其是违纪违法行为，要坚决、及时、有效进行制止，对审议、酝酿和选举中出现的重要情况要及时报告、及时处理，确保选举工作顺利进行。我相信，大家一定会坚定地站在党性原则的立场上，以党的事业和人民群众的利益为重，从营上镇发展的大局出发，在政治、思想和行动上同县委保持高度一致，确保会议各项目标任务顺利完成。

最后，预祝大会取得圆满成功!祝各位代表身体健康，生活愉快，工作顺利!

共2页，当前第2页12

工作报告会议心得 德育工作报告会心得体会篇五

党代会在中国一般指中国共产党党员全国代表大会和中国共产党党员地方各级代表大会的简称。党代会工作报告讨论发言应该说什么?本站小编为大家整理了一些党代表讨论工作报告发言，希望对你有帮助!

一、领导有力，成绩斐然

过去的四年，在区委的正确领导下，全区党员干部团结拼搏，艰苦奋斗，开拓进取，经济社会各项事业蓬勃发展，取得了骄人成绩。工业格局初步形成，新农村建设稳步推进，城镇化水平进一步提升，商贸物流不断繁荣，社会各项事业全面进步，党的建设进一步加强，综合经济势力位居全省86个县区前10名。所取得的成就上级满意，干部满意，群众满意，这是得益于我们有一个和谐的良好发展环境，得益于全区党员干部群众的共同不懈努力，更得益于区委的坚强领导和正确决策。

二、思想清晰，目标明确

杨书记所作的报告中，立足我区实际，重点突出了打造繁荣甘州、活力甘州、和谐甘州、平安甘州、诚信甘州的总体指导思想，明确了具体的目标任务，涵盖了我区经济社会发展的方方面面，为实现我区经济又快又好发展和社会全面进步指明了方向。特别在实现确定的目标任务上，提出了着力处理好政府与市场、改革与稳定、发展与环境、速度与效益、吃饭与建设的关系，充分体现了新一届区委尊重市场经济规

律、坚持以人为本、重视资源环境保护、千方百计谋求发展的执政理念，展现了一个成熟、理智、和谐，脚踏实地，充满活力的区委班子新形象。

三、中心明确，措施得力

以发展为第一要务，坚持“量力而行搞建设，艰苦奋斗过日子，依照规律谋发展，团结协作干工作，雷厉风行抓落实”的总体要求，立足实际，大胆创新，打造繁荣甘州、活力甘州、和谐甘州、平安甘州、诚信甘州。以经济建设为中心，着力构建工业、商贸、物流、农牧、旅游五大经济板块，大力实施新城、大佛寺禅院、南关物流中心、湿地保护与绿化四大工程，加快建设东北郊、西洞滩、兔儿坝三大工作园区，体现了本届区委班子善于发展，勇于决断，统筹兼顾，关注民生的卓越工作能力和水平。

四、增强责任，狠抓落实

我作为一名基层党代表，也是一名基层党组织负责人，通过听取区委杨书记的报告，深有感触，进一步明确了今后我们自己的工作思路，增强了做好工作的紧迫感和责任感，回去后，一定要按报告所提的工作思路、工作目标、工作措施，认真对本单位工作思路和打算以及工作现状进行分析，找寻差距，重新对工作进行定位，把上秦镇的发展主动地融入全区的发展大局，更加主动地呼应党代会的宏伟目标，着力做好项目建设，以项目建设推动镇域经济的发展；调整优化产业结构调整，提升镇域综合竞争力；加快基础设施建设，不断增强经济发展后劲；大力发展劳务经济，千方百计增加农民收入；加强财源建设，改变政府财政困难境地；突出构建和谐社会，确保各项事业协调发展；不断改进工作作风，切实转变政府职能。要树立敢为人先的雄心，继续发扬不事声张、埋头苦干的作风，奋力拼搏，扎实工作，力争紧跟区委节拍，做好各项工作，向区委交一份满意的答卷。

五、几点建议

针对报告中提出的构建五大经济板块，实施四大工程、建设三大工业园区的规划，我提四点建议：一是要突出农业工作，关注农业发展。二是要拓宽思路，改变的创新招商方式，通过改变和创新招商方式实现产业聚集。三是要加大基础设施建设力度，特别要加大对偏远乡镇的基础设施建设投入力度。四是要加大区域品牌的保护和宣传力度。

热情认真讨论了张勇同志代表中共武清区第三届委员会向大会所作的报告和区纪律检查委员会的工作报告，并在分组讨论上踊跃发言。

记者在分组讨论现场看到，代表们情绪高涨，畅所欲言，发言热烈。与会代表一致认为，张勇同志代表三届区委所作的工作报告主题鲜明、目标明确、措施得力，报告通篇贯穿着科学发展观，全面系统又高屋建瓴地总结了五年来全区经济社会各方面建设取得的成就，同时又站在新的历史起点，勾画出今后五年的宏伟蓝图，鼓舞人心、令人振奋。与会代表纷纷夸赞本届区委站在全区发展的高度，精心谋划，拼搏进取，奋力攻坚，开创了全区各项工作的新局面，推动了全区经济社会协调发展，在武清发展史上写下了辉煌的一页。这些成绩的取得得益于历届区委、区政府打下的基础，得益于本届区委领导核心坚强有力的正确领导，得益于全区上下抓住机遇、率先发展、合力攻坚的精神。对于本届区委所取得的辉煌成绩，历史不会忘记，人民不会忘记，并将成为武清今后发展的强大推力。

代表们纷纷表示，一定要按照报告提出的目标任务，在新一届区委的领导下，紧密结合各自的工作实际，进一步振奋精神，扎实苦干、拼搏进取，为把武清建设成为京津之间最具实力和竞争力地区做出新的贡献。

第一代表团徐育阳代表：

市委书记徐建华作的报告提出了我市今后五年的目标任务、发展战略和主要措施，鼓舞人心，催人奋进。报告中提到，加快“强市名城”建设，核心在党，关键在人，报告总结得非常到位。过去五年，我市经济社会各方面都保持又好又快发展态势，正是市委带领全市广大党员和干部群众全力以赴、锐意进取的结果。

今后五年，我市加快建设“强市名城”，坚持党的领导和广大干部群众的共同努力仍是关键因素。广大党员干部要率先垂范，以党风政风带民风聚民心，引领各个阶层共同为实现新时期目标而努力。

第一代表团朱兴民代表：

党代会报告是一个凝聚智慧、鼓舞人心、提振信心、推进发展的报告。报告提出了建设“文化和影视名城”的具体目标，是贯彻落实中央、省委有关精神的具体举措，也是顺应发展形势，满足人民群众多层次文化需求的迫切需要，更是切合东阳实情，加快推进东阳文化事业和文化产业发展繁荣的根本抓手。报告提出了发展公共文化事业和壮大特色文化产业的思路，既考虑到确保群众充分享受基本文化权利，又重视做大做强影视、木雕竹编工艺文化等特色文化产业，具有很强的现实操作性，为建设事业产业繁荣、区域特色鲜明、发展活力强劲的文化和影视名城创设了路径，增强了引领作用。

第二代表团叶华龙代表：

听了徐书记的报告，心情十分振奋，因为东阳“”期间经济社会发展取得了辉煌成绩，为今后五年的发展打下了坚实基础。结合商务部门实际，今后五年，希望我市进一步加大对开放型经济的重视力度。东阳经济外向型明显，发展潜力巨大，这也是东阳的强项，特别是东阳建筑业开始逐步走向国外、打造国际品牌，今后五年将迎来大发展，成为东阳的一张新名片。今后五年，我市还要重点抓好商贸流通业、影视旅游

业、文化产业等区块经济，进一步推进现代服务业发展。

第二代表团金德良代表：

徐书记的报告对前五年发展成就总结实事求是、对不足之处分析切中要害，对今后五年发展蓝图的描绘振奋人心、对做好今后五年工作的要求措施得力。作为发改部门，我们将始终坚持“善谋健行”的核心价值理念，勤于学习、敢于建言、精于谋划、善于操作，难中求进，积极作为，为地方经济和社会发展大局服务。虽然五年追赶取得了显著成绩，但追赶发展的任务依然艰巨。今后五年，要肯定成绩不自满，坚定发展信心；认清市情不盲目，增强危机意识；认定目标不放松，加快崛起步伐。

第三代表团黄黎建代表：

徐书记的报告纵览全局，令人鼓舞，对公安工作，特别是对基层民-警取得的成绩也充分肯定。报告还提出了今后五年的目标方向，其中包括打造“幸福东阳”。安全和幸福的概念不同，相比之下，幸福的概念更广，享受的人更多，这也给公安工作带来了更大压力。因此，要继续建立市级领导解决矛盾纠纷的责任制，将矛盾纠纷化解在萌芽状态；采取高压态势，严厉打击刑事犯罪行为。有的案件虽小，但关系到千家万户，有了安全才能谈幸福；进一步加快社会防控体系建设。

第三代表团孙丽雅代表：

听了徐书记的报告，感觉过去五年东阳经济发展、城市建设取得了显著成绩，同时对未来五年的发展思路清晰、重点突出。东阳作为教育之乡，有必要对高等院校的发展给予更多关注，将高等院校纳入东阳教育事业发展规划中。广厦学院作为一所办在县级市的万人高校，近年来美誉度不断提升，通过加强内涵建设，提升育人质量，可以为东阳建筑业培养更多人才，同时在东阳建筑业总部经济发展中开展校企合作，

提供员工培训、解决发展新问题等方面的智力支持，从而进一步促进东阳经济社会的发展。

第-四-代表团卢雁红代表：

徐书记所作的报告立意新、起点高，回顾总结过去五年的工作成绩恰如其分，分析当前形势切合实际，对今后五年的工作目标及部署也很到位。这是一个求真务实的好报告，也是一个鼓舞人心的好报告，更是一个催人奋进的好报告。报告提出“打造文化东阳”，作为一名教育工作者，我对此很有共鸣。

当今，文化软实力已经成为综合国力的重要组成部分。打造文化东阳，提升文化软实力，不仅可为东阳经济社会发展提供精神动力与智力支持，而且可提供良好和-谐的环境。我个人认为，打造文化东阳，既有现实意义，又有现实基矗我们东阳-具有底蕴深厚的“三乡”文化，教育品牌闻名遐迩。办好教育，是打造文化东阳的一个良好突破口。提高了教育水平，人们的思想道德、文化素养等才会明显提高。

第-四-代表团郭伟代表：

听了徐书记的报告，我个人认为，报告对过去五年的工作总结实事求是，对存在的问题分析深刻透彻，对今后的工作安排，思路清晰，措施有力。五年来，在市委领导下，我市各项事业都取得很大进步，特别是医疗卫生事业成效显著：一是政府投入不断加大，“新农合”从xx年的2117万元增至20xx年的1.9亿元，“参合”农民住院报销比例从20%增至80%。二是群众享受到更好的便民服务，“参合”农民健康体检、城乡居民规范化电子健康档案建立等方面都得到加强。三是实施基本药物制度成效明显，取得药品价格下降、门诊均次费用下降、门诊量增长的好效果。四是疾控工作、妇幼保健工作取得新成绩，全市无发生一起传染病疫情发生，妇幼保健各项指标全部达到省考核要求。在今后五年，希望市

里加快卫生人才队伍建设和信息化建设，形成积极、良性的卫生投入机制。

第五代表团金红强代表：

徐书记的报告实事求是，并指明了今后五年东阳经济社会发展的总体要求。

身为一名行政执法局的工作人员，对于报告中提及的“推行网格化管理、数字化城-管”，我觉得很有必要。xx年，我们先后到宁波、慈溪去考察、学习“数字化城-管”模式，许多经验值得我们学习。为此，我们应该建立“大城-管”模式，理顺城-管的体制和机制，通过建立现代化城市管理的长效机制，实行我们城市管理的科学化、规范化、精细化，克服传统的突击、被动管理的弊端。

王维敬代表：报告集中体现了“五个一齐”，即质量和速度两个轮子一齐转，城市和农村两个蓝图一齐绘，政府财政和农民腰包一齐富，金山银山和绿水青山两座山一齐要，经济和社会发展两条腿一齐走。云城街要围绕报告精神，整合优势，做强特色，统筹发展，富民强街，尤其要突出加快发展，壮大城市型经济。

吴小勇、龙裕文、羊红进等代表：报告结构严谨，内容丰富，全面客观真实，通篇贯穿了“三个代表”重要思想和科学发展观，还体现了“新”字，包括谋篇布局新，发展观念和措施新，党建工作的思路新等。

苏进发代表：作为一名民营企业党员代表，我深深体会到这几年市委、市政府和区委、区政府为发展、壮大我市民营经济特别是石材产业所作的努力。通过举办规模盛大的石材展，石材企业实实在在得到了好处。现在云浮石材业更是一片生机，广大市民也从中获益，路上的私家车明显增多，这就是一个很好的例子。

刘石明代表：作为一名来自农村的党员代表，我对近几年农村发生的深刻变化感到由衷的高兴。现在的农村形势一片大好，村容村貌明显改观，农民更是得到了许多实惠。听完郑书记的报告，知道市委很重视社会主义新农村建设，并且提出了许多切实可行的计划、措施，我们对云浮广大农村的美好前景充满了信心。

黄玉梅、俞秀娟等代表：报告既肯定了成绩，又明确了新的目标任务，思路清晰，措施扎实，很符合全市人民的意愿。

罗定代表团

梁荣坚代表：听了报告和两个决议后，觉得写得非常好。这几年来，第三届市委班子带领广大党员干部艰苦创业、真抓实干，财政收入三年翻了一番，城市品位提升、新农村建设、绿色生态家园建设等都取得了很大成绩，对我们广大党员干部来说很受鼓舞。结合罗定实际，在今后的工作中，我们一要明确发展思路，把罗定的发展放在更加突出的位置；二要全面推进社会稳定，稳定是发展的基础，治安问题是群众比较关心的问题，要维持社会稳定，安抚民心，我们必须在治安方面狠下功夫；三是加强班子建设，增强解决自身问题的能力，加强干部廉政教育，多谋事，多为罗定发展出谋献策。

李崇华代表：郑书记所作的报告非常实在，报告指出“要依靠发展来化解各种困难和问题”，我十分认同。只有发展才有出路，云浮要发展，罗定要发展，就必须上下齐心协力，形成你追我赶的工作局面。回去以后，我将把报告的内容和精神落实到自己分管的工作中去，兢兢业业，认真做好本职工作。

陈金开代表：郑书记在报告中提出的未来五年的工作目标中，对建设社会主义新农村专门提出了要求，指出“要推进产业新提升，建设农村新村貌，培育现代新农民，树立农村新风尚，探索改革新机制。要建设绿色生态家园，全面加强生态

建设，大力发展生态经济，努力构建宜居环境”，当我听到这点时非常感动，这说明市委对农村、对农民都非常关注。作为一个来自农村的党代表，我将把党代会的精神传达给村里人，带领村里的农民按照市委提出的要求建设社会主义新农村。

陈尚文代表：报告实事求是，客观总结了三届市委的工作成绩，提出了今后五年的发展目标，报告中许多新的思路，听了报告之后很受启发。在今后的工作中，我们将带领群众落实好市委提出的工作思路，结合实际，以旅游为龙头，做好相应的配套工作，同时发展特色农业，带领群众致富奔小康。

谭荣佳代表：听了报告之后，觉得云浮在市委市政府的正确领导下发展非常迅速。同时报告正视了存在的问题，对今后云浮的发展目标也非常明确。罗苹目前是一个农业大镇，工业基础比较薄弱，但罗苹的后发优势比较明显，土地资源丰富。回去之后，我们将按照郑书记在报告中提出的工作思路，带领全镇人民围绕市委提出的目标而努力奋斗！

覃天朝代表：郑书记的报告非常具体、客观，并明确提出了今后的任务，尤其是提出“五个更加”、“三个三”、“四个建设”，我觉得非常简明扼要。回顾过去，我市对基层特别是农村采取的措施是到位的，农民也得到了很大的实惠。第一是农村合作医疗，农民受益是最大的，广大农民都踊跃参加。第二是生态文明村建设，对改善农村环境作用非常巨大。第三是“阳光村务”活动非常成功。

新兴代表团

廖鹏洲代表：听完报告后有三点感想，一是报告体现贯彻落实科学发展观。提出建设山水生态城市的目标明确，考虑周全。二是超前的发展思维。跳出云浮看云浮，发展措施明确，体现了全新的发展理念。三是指明了我们今后工作的目标与

方向。报告指导性强，对县域、镇域经济发展很有指导意义。

李冠芬代表：报告提出要加强社会管理，维护社会大局稳定，这是对我们公安队伍的要求，我们要学好学透，加强社会治安防控体系建设，强化社会治安综合治理，严厉打击各种刑事犯罪，切实维护社会稳定，增强群众的安全感。

秦木养代表：报告就农村工作提出五点要求，指导性很强，增强了我们搞好农村经济的信心，也盼望市委对集体经济的发展在政策上给予更多的扶持。建设农村新面貌方面，我们良洞村搞好了4条生态文明村，群众反映良好。“活力民主，阳光村务”工程在我村试点也取得突出成效，确保了农村的和谐稳定。

苏子汉代表：在听完郑书记的报告后，自己既感到欢欣鼓舞，更觉得重任在肩。基层乡镇经济及各项事业的发展关系到我市的全局发展。回去以后，要马上组织大家讨论应该怎样保持乡镇经济的发展活力和后劲的问题，让乡镇企业有更长远的发展空间和生命力。同时，也希望上级党委、政府能在政策和经济上给予更多倾斜。