

2023年影楼合作协议书精编版 聘用人员 合同(模板7篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

影楼合作协议书精编版 聘用人员合同篇一

受聘人(乙方)：_____

身份证号码_____

为了确定双方的聘用关系明确双方的责任、权利和义务，根据有关法律、法规，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同。

本合同自 年 月 日起， 年 月 日止，共 年。其中试用期为 月。在试用期期间，乙方不符合聘用条件的，甲方可解除聘用合同。

1. 甲方聘用乙方在 岗位，从事 工作，担任 职务。

. 乙方须按照甲方岗位要求，按时完成工作任务。

. 甲方根据工作需要，可以调整乙方工作，乙方应服从甲方的工作调整。

1. 甲方为乙方提供的工作条件和工作场所必须符合国家有关规定，保障乙方正常的工作安全与健康。 2. 按国家规定，对乙方进行工作中安全保护的教育、培训。

1. 乙方必须遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理。 2. 乙方必须维护甲方知识产权、技术秘密、商业秘密和经济利益等合法权益，如违反规定造成甲方损失者，甲方有权追究乙方的经济责任和法律责任。

1. 乙方在试用期，月薪为 元。试用期满后，甲方按所在单位工资制度并根据乙方的技术水平、工作态度和工作绩效确定月薪。

2. 甲方要严格执行国家工时、工休假日规定。上、下班时间按甲方规定执行。

1. 甲、乙双方必须依法参加社会保险的各项社会保险由甲、乙双方按国家和省有关规定执行。

2. 乙方患病或非因工负伤医疗期的规定按国家有关规定执行。

3. 乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

合同的变更、续订、解除和终止按国家有关法律、法规执行。变更和续订合同，应分别填写《聘用合同变更书》(附件一)和《聘用合同续订书》(附件二)。经甲、乙双方协商一致后签订的聘用合同，双方必须严格执行。一方违反本聘用合同给对方造成经济损失的，另一方有权根据其后果和责任大小，要求赔偿。

甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请调解、仲裁。人事争议的促裁，当事人应在争议发生之日 60 日内，按管辖范围以书面开式向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方法定代表人(签名或盖章)：

(委托代理人):

年 月 日

乙方(签名或盖章):

年 月 日

合同鉴证

鉴证机构(盖章):

鉴证人(签名或盖章):

鉴证时间: 年 月 日

1. 本合同涂改、未经合法授权代签无效。
2. 本合同未尽事宜, 按国家和省的有关规定执行, 合一式三份, 经双方签字, 报送鉴证机构鉴证后生效。

影楼合作协议书精编版 聘用人员合同篇二

单位性质: _____

地址: _____

法定代表人: _____

乙方姓名: _____

性别: _____

民族: _____

出生年月：_____

参加工作年月日：_____

文化程度：_____

政治面貌：_____

户口所在地：_____省_____地（州、市）_____县（市、区）
_____乡（镇）_____村（街道及派出所）

身份证号：_____

原在工作单位（岗位）：_____

担负工作：_____职务（职称）

为了确立双方的聘用关系，明确双方的责任、权利和义务，根据《贵州省事业单位试行人员聘用制度的意见》和国家、省的有关规定，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

第一条合同期限

特定工作任务合同自_____年_____月_____日起，
至_____年_____月_____日止。其中试用期至_____年_____月_____日止，共_____月。

第二条岗位及职责要求

1. 甲方聘用乙方在_____岗位，从事_____工作，担任_____职务。

2. 乙方须按照甲方岗位工作要求，按时完成工作任务，包括指令性工作任务、日常性工作任务、临时性工作任务等。

3. 乙方须接受甲方委托代理人的日常考核和年度考核。

第三条工作条件和保护

甲方为乙方提供符合国家安全保护、职业卫生规定的完成工作任务所必须的工作条件和工作场所，保障乙方在工作时的人身安全和身心健康。

第四条工作纪律和保密工作

1. 乙方必须遵守国家的法律、法规、规章，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理、教育。

2. 乙方必须遵守国家和单位的保密规定，维护甲方知识产权、技术秘密、经济利益等合法权益。如违反规定造成甲方损失时，要依照甲方的章程、纪律等有关规定，接受甲方的纪律处分和赔偿甲方的经济损失，并依法承担相应的法律责任。

第五条工作报酬

甲方以按劳分配和生产要素参与分配的原则，根据国家对事业单位的工资制度和标准，按照工作责任、工作量和工作任务完成情况，付给乙方工作报酬。

在合同签订时的工作报酬为_____。

今后工作报酬和福利待遇按国家规定发生变化时，乙方有权享受变化后的相应的工作报酬、津贴和补贴。

甲方要及时合理地支付给乙方工作报酬，包括规定的各种津贴和补贴。

第六条保险福利待遇

1. 甲方要依法参加社会保险，为乙方缴纳社会保险金。其中

应由乙方按规定缴纳的个人部分，由甲方按月从乙方工资中扣除。

2. 乙方在合同期内的工作日、公休假日、因公负伤、致残和死亡，非因公负伤、患病和女职工保护等福利待遇，均按照国家 and 省的有关规定执行。

3. 乙方的住房待遇，按照甲方公示的有关规定执行。

4. 甲、乙双方应严格执行国家的退（离）休制度，乙方符合退休条件的，即办理退休手续，并享受相应待遇。

1. 因法律、法规、政策变化及不可抗力等原因致使本合同无法完全履行，经双方协商同意，依照法律、法规、政策可以变更合同的相关内容。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除合同：

（2）在试用期内，考核不合格的；

（4）未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

（6）在聘期内被劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；

（7）严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

（8）符合其他法定事由的。

（4）甲方因法定的原因被撤消或解散的，甲方应在被撤消或解散前与乙方办妥解聘手续。

4. 在聘用期内乙方被开除或自动离职，合同自行解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 患职业病或患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

(5) 乙方正在接受纪律审查或进入刑事诉讼程序尚未作出结论期间的；

(6) 有国家规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

(1) 完全和严重丧失工作能力的，甲方不得解除合同；

(2) 部分丧失工作能力的，聘用合同解除与否，由甲方与乙方商定；

(3) 国家另有规定的。

(1) 在试用期内的；

(2) 考入普通高等院校需离岗学习的；

(3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

(4) 依法服兵役的；

(5) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(6) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

8. 任何一方要求解除合同，应保证在不损害双方利益的前提下，对履行合同的善后事宜做出妥善处理。

9. 合同解除后，乙方仍负有保守在工作期间得知的国家和单位机密或技术秘密、商业秘密的义务。

10. 合同期满后，需要续签的可以续签。续签合同在本合同期满30日前办理。

第八条双方约定的其它事项

第九条违约责任、经济补偿和生活补助

1. 任何一方违反聘用合同条款规定，应付对方违约金，违约金数额由双方在本合同第八条中约定。一方造成对方经济损失的，还应按实际损失承担赔偿责任。

2. 甲方出资培训乙方的，甲乙双方应根据实际情况在本合同第八条中约定培训后的服务期限与违约责任。甲乙双方没有约定，乙方在培训后服务期未满5年提出解除合同的，应向甲方支付培训违约金。培训违约金按每服务一年扣除培训费总额的20%支付。若甲方在培训后服务期未满5年提出解除合同的，乙方不支付培训违约金。

3. 下列解除聘用合同的，甲方应根据乙方在甲方的实际工作年限，按每工作1年支付其本人1个月的上年度月平均工资（月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算）给予经济补偿。

工作年限尾数不足1年的，按1年计算。

（2）乙方年度考核不合格或聘期考核仍不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者调整到新岗位后考核不合格，甲方单方面解除聘用合同的。

(3) 甲方因分立、合并、撤消，不能安置乙方到相应单位而解除聘用合同的。

4. 解除合同的乙方失业救济，在已开展失业保险的地区，按当地失业保险规定办理。未开展失业保险的地区，由甲方根据当地政府规定的职工最低生活保障标准，按月发给生活补助费。甲方对乙方的生活补助费的发放不超过24个月。如乙方在领取生活补助费期间被其他单位聘用，甲方从乙方被其他单位聘用的第2个月起不再发给生活补助费。

5. 乙方有下列情形之一被解除劳动合同的，不发给生活补助费：

(1) 出境或出国定居的；

(2) 受劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；

(3) 国家另有规定的。

6. 根据本合同第七条第2项解除劳动合同的，不予以经济补偿。

第十条人事争议处理

本合同生效后，双方必须严格遵守。

经双方协商或主管部门调解不能解决的，可以按国家人事部《人事争议处理暂行规定》和《贵州省人事争议仲裁办法》规定，向同级政府人事部门人事争议仲裁机构申请仲裁。

甲方（签章）：_____乙方（签章）：_____

鉴证机构（盖章）：_____

_____年____月____日

影楼合作协议书精编版 聘用人员合同篇三

单位地址：

乙方(劳动者)： 性别： 出生年月： 民族：

身份证号码： 家庭地址：

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《_劳动合同法》和有关法律、法

第一条 本合同期限为：以完成工作任务为期限，自20xx年2月27日起，至灵山骄丰化工陆屋新厂项目工作完成时止。

第二条 甲方根据生产(工作)需要，聘用(安排)乙方在生产(工作)岗位工作，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和职责要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规定、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，提供必要的劳动安全卫生条件和劳动防护用品，杜绝违章操作和违章指挥。发生工伤事故应按国家有关规定处理。

第四条 甲方应依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条 甲方安排乙方执行 标准工时 (标准工时、综合计时、不定时)工作制。

第六条 甲方必须以法定货币的形式和不得低于全市最低工资标准并结合本单位的工作制度按月支付乙方的工资报酬。支

付工资的时间为每月次月 20 日前。具体标准和办法为：实行计件工资制，每月工资不低于 1200 元，工资总额中已包含了与工资有关的一切费用。甲方安排乙方加班应符合法律法规的规定，并按规定支付加班工资。对完成一定工作任务的劳动者，工作时间不足一个月的，用人单位应当在完成工作任务后3日内支付工资；对工作时间超过一个月的，应按月支付工资。

甲方应将支付工资的人员姓名、工资数额、支付项目等内容形成工资清单给乙方签领，并登记造册，以便备查。

第七条 甲乙双方应依照国家和地方的有关规定办理社会保险。

第八条 本合同期限届满或出现双方约定终止的情况应即行终止。

第九条 甲乙双方协商一致可以解除本合同。除国家有关规定可以随时解除劳动合同的情况外。双方解除劳动合同须提前30日通知对方。

第十条 在合同期内，有下列情况的，乙方有权解除劳动合同并要求甲方给予经济补偿。补偿办法按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》(劳部发【1994】481号)以及国家和地方规定执行。

1、甲方以暴力、威胁非法限制人身自由的手段强迫劳动；

2、甲方无故克扣、拖欠工资；

1、符合《_劳动合同法》第三十九条规定的；

3、有赌博、吸毒、打架斗殴、偷窃、聚众闹事等严重违法违纪行为的；双方因履行本合同发生争执，可向本单位劳动争议调解，或者自争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动

争议仲裁委员会书面申请劳动仲裁。对裁决不服，可以向人民法院起诉。

第十二条 本合同未尽事宜由双方协商约定，有国家规定的，按国家规定执行。

第十三条 甲方对乙方实行计件工资制，乙方按完成计件量取酬，甲方不保证乙方日工资水平；计件工资已包括了甲乙双方应缴纳的社会保险费用，社会保险如由甲方缴纳，甲方有权从乙方计件工资中扣除。

第十四条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方或委托办理人(盖章)： 乙方(劳动者)：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

影楼合作协议书精编版 聘用人员合同篇四

法定代表人：

乙 方(受聘方)：

诚信合作是一切事业发展的基础，外部智力是企业进步的源泉。甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条 乙方自愿到甲方从事财务会计工作，甲方决定聘乙方为财务会计。

第二条 乙方的聘任职务是甲方的财务会计，其工作内容包括：甲方日常财务管理、财务指标分析、经营成本监控、企业年

度经营目标预算、内部审计、经营成果分析等;其工作采坐班的工作方式。

第三条 甲方的权利和义务

甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

- 2、监督检查乙方工作情况；
- 3、在乙方工作成绩突出或对甲方有重大贡献时，给予奖励；对乙方工作中发生的违章违纪行为，予以处罚。

甲方须履行的义务：

- 1、使乙方及时获取劳动报酬；
- 2、使乙方合理享受规定的待遇；
- 3、为乙方履行职务提供一定的工作条件；
- 4、依法维护乙方在履行职务时的合法权益。

第四条 乙方的权利和义务

在本合同有效期内，乙方有以下权利：

- 1、依法履行财务会计职务，按时完成甲方交付的工作任务；
- 2、获取劳动报酬；
- 3、对甲方财务的管理工作提出建议和批评；
- 4、辞职，合同到期须提前一个月提出书面申请，并且做好交接工作。合同期间无故辞职，不能做出书面适当理由的，不予批准和结算工资。

乙方须履行的义务：

- 1、遵守甲方的各项财务管理制度，接受甲方的领导和监督；
- 2、在履行财务会计职务时，不得违背职业道德；

第五条 劳动报酬和福利待遇：

- 2、因甲方工作需要，安排乙方到外地出差时，出差补助执行甲方规定标准。

第六条 合同的变更和解除

在下列情况下，甲方有权单方解除合同：

- 1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改时；
- 2、乙方因违法乱纪被撤销会计师资格
- 3、乙方因其他原因不宜继续履行职务时。

在下列情况下，合同自行解除：

- 1、乙方因病或人身意外事故无法继续履行职务1个月；
- 2、乙方无故1个月不完成工作任务；

在下列情况下，合同可以变更：

1. 双方协商一致；
- 2、因国家政策法令发生变化时。

第七条 合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，财务材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行财

务会计职务。

第八条 合同期限

本合同聘用期为1年，自 年 月 日起至 年 月 日止，双方不可以违约。

第九条 本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

甲 方(聘方)： 乙 方：

法定代表人：

日 期： 年 月 日 日 期： 年 月 日

影楼合作协议书精编版 聘用人员合同篇五

乙方：

一、聘用期限

甲方聘用乙方的期限为贰年。聘用时间以安全考核合格证注册成功日期往后推两年。

二、合同期间甲乙双方权利与义务

1、双方签定本合同后，乙方应于三日内向甲方提供有关资质申报及安全考核合格证变更所需要的相关材料安全考核合格证（原件）、安全员岗位证（原件）、文凭、身份证、彩色证件照等相关资料。

2、甲方在申请注册期间，乙方积极配合甲方进行注册，以便顺利注册成功。

3、甲方保证乙方安全员岗位证、安全考核c证年检及时、有

效，保证乙方继续教育等工作的及时进行（并为乙方办理继续教育培训报名、延续注册、增项注册等相关手续），乙方必须积极配合参加继续教育培训及考试，如乙方原因造成继续教育不合格、延续注册无法注册，相关费用则由乙方自己承担。

4、乙方应配合甲方在企业资质年检和升级投标中提供需要的乙方证件及材料。

5、甲方不得以乙方名义进行非法活动，否则因此造成的后果，由甲方负相应的法律责任。

乙方不得擅自以甲方的名义展开工作，不得损害甲方的利益。

所发生的交通费相关费用由甲方承担，并承担相应的出差补助。

工安全方面的事故责任以及由此造成的经济损失均由甲方承担。

8、履约期内，如甲方无故停缴社保或一直处于欠费状态，造成乙方因社保断缴产生的一切损失由甲方承担，停缴月数按全额社保以现金方式补给乙方。

三、聘用工资及支付方式

经双方商定，聘用的安全技术顾问实行不坐班工作制。在合同有效期内，甲方按壹年1072.9元人民币（大写：/元）支付乙方工资及成都市全额社保，费用以银行卡的形式或现金一次性付清。出场费（差旅费除外）：成都周边地区500元/次，较远地区800元/次。

四、证书及印章的保管

完成注册后，乙方同意将安全员岗位证书、安全考核合格证交由甲方保管。

五、解聘

1、在合同有效期内，甲乙双方不得擅自单方解除合同，如因此造成损失，由擅自解除合同一方负责并作出相应的赔偿。如果甲乙双方在合同期内需要变动协议，应本着相互支持与理解的原则，提前一个月通知对方，以便另一方做好工作安排。

2、如果双方同意解除合同，甲方应提前出具乙方解聘证明、职业道德证明等相关转注册证明，方便乙方办理转注手续，并返还乙方留存在甲方处的所在证明文件（安全员岗位证、安全考核合格证），不得无故刁难。

3、在下列情况下，乙方有权提前解除协议：

（1）甲方不能按时支付缴纳社保；

（2）注册不成功；

（3）甲方有其它违约行为

六、违约责任

1、甲方按建设部门要求负责乙方在注册期内的再教育学习的一切费用及手续，如甲方无法在注册期满前完成乙方的再教育学习手续和转注册的证明材料，造成乙方无法转注册，甲方应向乙方赔偿人民币伍仟元整。

2、由于甲方原因造成乙方安全员岗位证、安全考核合格证丢失或吊销的，甲方赔偿乙方相关损失。资格证、注册证丢失，甲方应负责为乙方补办；不耽误乙方正常注册，否则甲方须

继续支付乙方聘用工资到证书发下来为止。

3、因乙方自身原因导致资质证书被吊销，乙方必须退还甲方已经支付的所有费用，并赔偿甲方伍仟元人民币整。

4、乙方必须在甲方公司注册满贰年后，才可以转注，如提前解聘，赔付甲方违约金贰万元人民币整。

5、甲方必须在合同期满壹年，才可以解聘，如提前解聘，赔付乙方违约金贰万元人民币整。

七、本合同条款货币形式均为人民币。

八、聘用期满，双方有意签订续聘合同，具体条件由双方另行商议，格式可采用本合同。

九、本合同自双方签定生效；聘用注册期满需解聘，聘用工资付清、相关证件返还乙方后失效。

十、本合同所指金额均为税后金额，如本合同发生缴税情况，均由甲方承担。

十一、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。未尽事宜，双方再协商解决。

十二、争议解决办法：原则上双方协商解决，协商不成时由公司注册地人民法院裁决。

甲方：（签字盖章） 乙方（签字）：

代表： 代表：

电话： 电话：

地址： 地址：

签订日期：年月日签订日期：年月日

影楼合作协议书精编版 聘用人员合同篇六

法定代表人： 企业注册号：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 专业： 文化程度： 民族：

居民身份证号码： 生日：（农历、公历）家庭住址： 邮政编码： 电话： 根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限。

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止；

(二)以完成一定的工作任务为期限。工作名称： 自 年 月 日起至工作完成时即终止，其完成的标志性事件为：实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作性质和考核

3、考核根据公司考核办法实行。

三、劳动条件和劳动保护

1、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产、各生产环节及各种规章制度的教育和培训。

2、乙方每月享受 天假期，但要根据实际工作情况休息。由

于工作任务需延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。

3、甲方为乙方提供必要的劳动条件和办公环境。

4、甲方为乙方免费提供住宿，公司食堂餐费公司补助50%。

5、根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为 元/月，绩效工资根据甲方的绩效考核方案执行，工资若调整根据甲方工资调整文件执行。

五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金 元方可辞职。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。若在转正后一年内乙方单方提出解除合同，甲方将扣除对乙方进行培训等费用，年绩效奖金全部扣除。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

- (2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
- (4)、法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

- 1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
- 2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
- 3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
- 4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：
 - (1)、在试用期内(需提前3天通知甲方)；
 - (2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；
 - (3)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

- 1、必须遵守甲方制定的各项管理制度;按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
- 2、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包含但不限于商业秘密)的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

1、甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的；

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

十、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁，对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

十二、其它约定

1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。

2、本合同未尽事项双方协商。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)： 委托代表：

乙方电话：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

合同签约地点：

影楼合作协议书精编版 聘用人员合同篇七

乙方：

一、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在____岗位从事____工种工作，担任____职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第____种形式确定合同期限：

1、合同期限为____年____个月，从____年____月____日起至____年____月____日止。其中前____个月为试用期(见习期)

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为____，期限自____年____月____日起，预计至____年____月____日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第____种工作制：

1、每日工作____小时、每周工作____小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

(一) 工资收入构成：

乙方的工资收入由几部分构成。

(二) 工资标准：

1、试用期(见习期)工资待遇为_____。

2、试用期(见习期)满后的工资待遇为_____。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。

乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为__；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为_____；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项：

八、其他

1、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

2、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

3、本合同自双方签字盖章之日起生效。

九、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

甲方：

乙方：