

# 最新一季土地报告 季度工作总结(汇总6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 一季土地报告 季度工作总结篇一

作为我行重点工作之一，人力资源项目关系到能否理顺激励约束机制，推动全行业务发展，一向以来受到行领导的高度重视。三季度是我行薪酬绩效方案的关键时期，是整个方案实施前的最终准备期，直接关系到方案能否最终落地。

人力资源部也深感职责重大，期间曾多次组织该项目的宣讲会 and 讨论会，尤其是对项目的核心绩效考核方案更是按行领导层要求分别对支行班子、业务主管、柜员、总行业务部室、行政管理部室反复组织讨论、收集员工意见和提议并进行整理。应当说，人力资源部做了很多工作，目的是确保绩效考核方案能够顺利实施。

为满足我行业务发展需要，人力资源部先后进行了大学生新员工的招聘和部分管理、专业岗位人才的招聘。尽管招聘工作时间跨度长，工作量大，涉及到发布信息、现场报名、资格审核、组织考试、公布结果、身体检查、办理入职等多个阶段，但经过前几次招聘工作，我部门积累了必须的经验，能及时处理招聘过程中遇到的问题，在部门员工密切配合、相互协作下较好地完成了任务，保证了招聘过程的公平、公正、公开，为我行选拔了优秀人才。

同时，我行薪酬绩效改革对吸引行业内优秀人才起到了进取

地作用，从招聘过程来看，新的薪酬绩效方案具有必须的市場吸引力，这将有力促进我行招聘工作的开展。但也应当看到，我部门的招聘大多是聘请专业人力资源公司进行协助，自身的招聘水平还不够专业，没有自我的一套科学的对人才进行鉴别的方法。这是我部门在今后的招聘工作中需要加强的地方。

为进取促进我行各项业务的开展、选拔和培养相应人才，人力资源部先后组织了支行行长助理、业务主管、业务主办的内部竞聘。经过竞聘使一批优秀年轻员工脱颖而出，带动我行各项业务的发展。经过这种对外招聘和对内竞聘机制，结合我行薪酬改革和专业序列管理制度，人力资源部致力于打造一种能上能下、能高能低的人员流动机制。使全行员工真正做到凭本事吃饭，凭本事办事。

银行业作为服务性行业对职工的培训有着很高的要求，人力资源部也一向十分重视培训工作。三季度，在人力资源部的配合组织下，我行先后进行了保险代理资格培训、银银平台业务培训、服务与管理培训、新员工集中面授等多项培训。

从反馈情景来看，无论是培训的频率、质量和效果还是培训的针对性和员工参与性都比以前都有了必须的提高。但我行目前处于业务发展的起步阶段，未来对人力资源的需求将会越来越强烈，如何经过建立科学的培训体系，来提高员工的素质和技能，满足我行业务发展的需要将是我部门面临的重大问题。

针对这一问题，我部门进取推动培训制度建设，包括研究建立我行内部培训师制度、拟定系统的培训方案，并已经开展了相应的培训需求调查，力求为我行建立较为完善的培训体系。

为加强全行人力资源管理和考核，人力资源部制定了《xx银行派遣制员工考核办法》并即将完成《xx银行费用工考核办法》。

办法的出台完善了我行的用工制度，一方面有利于公平、公正考核；另一方面也有利于促进员工业绩的提高。

为进一步加强我行内控合规管理，防范案件风险，在监管部门要求和行领导高度重视下，人力资源部协同其它部门经过收集员工基本信息资料、组织人员走访基层派出所和社区委员会、安排家访等措施对全行员工进行了异常行为排查，取得了必须效果。坚决杜绝由员工行为隐患引起的风险案件的发生。

经过前期的精心准备□xx支行顺利开业。我部门也顺利完成了xx支行高管任职资格申请材料及开业申请材料的申报工作。

本次材料申报过程较为顺利，一方面得益于前期总行及13家支行开业申请的经验；一方面得益于与监管部门的及时沟通。相信在接下来我部门即将进行的监事长材料申报及其他材料申报工作也必须能够顺利完成。

人力资源部进取完成我行员工档案管理、员工的日常调配等工作。

总的来说，三季度人力资源部完成了行领导安排的各项工作，较好地履行了部门职责。下阶段，人力资源部将继续推进全行绩效考核方案的实施，完成各部门及个人绩效合约书的签署、完成新员工集中面授阶段性考试并分配岗位、启动毕业生学校招聘等工作。

## 一季度土地报告 季度工作总结篇二

乡专门成立了土地流转工作领导小组，乡长亲自挂帅任组长，整合林业、农经等部门组成土地流转服务站，各村都有土地流转工作信息员。

20××年上坦村老村主任周世才、阚国松，不忍心看到那么

多水田被抛荒，他一家一户走访摸底，在不改变土地用途的前提下，把这些别人暂时不愿种植的抛荒田集中承包起来，培植经济林树苗红豆杉，合同一定五年，即使在五年内，只要农民愿意再种，他随时退还给农民。大大减少了农田抛荒的现象。

双村村原马村四组周家林在上海打工多年，积累一定资金后回乡开展大棚蔬菜种植，效益比在外打工强。我们也不搞一刀切，不搞形式化，乡土地流转服务部门引导其双方鉴定统一的标准土地流转让合同，并备案。

土地流转工作一是要尊重农民意愿，二是要符合流转条件，三是合同要规范合法。只有当一部分农民从事二、三产业有一定固定收入，不再依赖土地收入作为生活来源并且愿意把土地流转给其他人使用，同时还要有人愿意接收流转的土地，那么乡村土地流转服务部门才能参与引导，提供服务，不是简单的下达多少任务就能实现的。

再就是，政府应该对土地流转大户给予物质、资金奖励并协调银行给予资金贷款帮扶。

我没有到浙江义乌考察过，但据我了解，在浙江义乌的新乐村里，已经没有人“日出而作，日落而息”的耕种生活有关了。土地流转改变了他们的生活轨迹。

这里是浙江义乌市最早开展农村土地流转试点的一个地方，在1998年即确定了“在明确土地集体所有权、稳定农户承包权的前提下，搞活土地使用权，并严格控制农用土地流转用途”。

20××年义乌市出台政策，专门安排1000万资金对连片流转土地50亩以上，流转期限5年以上，给予流出户每亩200元的资金补助，同时，给予所属乡、村每亩60元的工作经费。

20××年义乌市政府又推出土地流转养老保险政策，将土地承包经营权的流转与农民的养老保险挂钩。只要按规定流转了土地的农民，就可以在缴纳一笔费用之后，享受每月固定金额养老金发放。通过土地流转，让广大农户从分散的土地中脱离出来，可以从事非农产业，“有租金收入，有补贴，还有养老保险保障，所以农民更愿意去做生意，才有今天的义乌小商品全国集散地交易中心。

目前在我们宁国市普遍存在的现象是，农村大部分青壮年劳动力外出打工，老人和小孩留守。大量的山冲田因劳力、产量、水源、野猪危害等原因造成抛荒，好一点的平畈田块因劳力外出打工，抛荒的也不少。

20××年我乡的中坦村流转土地305亩用于种植烟叶、20××年，我乡的板桥村流转土地315亩用于种植烟叶，二个烟叶合作社一方面没有得到上级政府的资金奖励的扶持，一方面种植烟叶经济效益还是不高，烟草公司返还的税金归乡政府得了，种植烟叶的生产者没有得到多少实惠，结果二家烟叶合作社都只维持了一到二年就倒闲了。值得庆幸的是二家烟叶合作社都没有改变农田的农业用途，随时可以恢复水稻种植。

3013年我乡的上坦村张礼超将别人抛荒的山冲田352亩承包起来还是种植水稻，基本上也是亏损的，好在上级补助了3520插粮种补贴，乡政府奖励了他6300元，才不至于他亏本。这里就有一个社会效益的问题——抛荒的田地生产了粮食。

20××年方塘村通过与五星公司合作试生产有机稻种植，全生产过程不用药、人工除草与养鸭除草相结合，种植红花草施传统有机肥，虽然收益不大，但得到了乡政府的补助和五星公司和扶持□20xx年他们接着干，试图打响无公害有机稻品牌同，试想，如果这个品牌不打响，大米价格上不去，又得不到上级政府的扶持的话，很快也会倒闲。

20××年我乡引进二户外来户承包的都是山冲田，租金280元

一亩，但他们从事的牛蛙养殖经济效益特高，达几十万的收益，本来抛荒的山冲田得到了少许的田租（总比抛荒强吧），但转入方确产生了巨大的经济效益。

我们可以算一下土地转让的成本，一般一亩田，扣除生产成本（种粮食）收益大概在500元左右，山冲田更低。

我们不妨参考一下浙江义乌的做法。如果，补助200元给转出户再奖励200元给转入户，转入户一般都要给转出户300元左右的转让金，这样一来，转出户就能得到500元的收益，他们就可以抛开农田的束缚，从事二三产业的生产，让有能力、懂技术、有市场的能人从事规模化的农业生产必能产生良好的经济效益和社会效益。

土地流转在我市虽然开展多年，但还是处在起步和摸索阶段，它需要政府的扶持、帮助和引导，行成规律、实现规模，产生效益（包括经济效益和社会效益）后，土地流转就走上正规了，到那时土地转出户从二三产业中符得较高收入，土地转入户很可能实现了规模化、现代化，真正实现了土地流转的双赢局面。

二〇一四年十月十日

## **一季度土地报告 季度工作总结篇三**

我乡辖15个村委会，97个村民小组，耕地面积达3.4万多亩，到目前为止，已完成二榜公布100%，平面图制作全面完成，编制登记簿全面完成，开展确权登记全面完成，测绘总面积为4.1万多亩，多出面积达7000多亩，下一步三榜公示后抽部分村组打证、发证。

我乡农村土地承包经营权确权登记颁证工作的主要困难和问题：

第一，绝大多数的群众对此工作不太理解(包括村干部)，因为群众很清楚土地是生存的第一要素，农村千百年来是按人头分田，并且对生老病死、外嫁、娶媳妇等绝大部分村组都是3-5年进行小调整。如果土地确权以后，田块、面积再也不能调整，农村家庭之间就会出现耕地面积严重不平衡，虽然按照政策，耕地多的可以流转给出去，但对于田少的农户就出现要出钱租田耕地的现象，按目前农田租田的价格为400-600元计算，种田就没有任何利润可谈，所以，开展此项工作就会存在很多矛盾。

第二，现在农村外出务工的人员较多，责任田都委托别人在耕种，三榜之后一定要各家各户签字为准，不能代签(有授权书除外)，如遇需要进田的，他就不会签字认可。

第三，农村土地确权是涉及千家万户的工作，工程量巨大，消耗人力、财力较大，为了搞清楚每个垌面，每块田块，需要通过很多程序，特别是有些村民小组，基本上组长每年一换，对每块田块根本不清楚，出错率很高，村里又没有资金来派误工人员，最后导致张榜出去又有错误的现象，这样既影响进度，又影响质量。第四，我乡签订的测绘公司也有很大的问题，因为当时不清楚他们的工作实力，其实他们根本没有专业人员做此工作，都是由在校学生来完成，因为确权工作相对时间延续较长，他们有的已毕业走向社会，后来的又不懂前阶段的工作，甚至不管前面的工作，人员也不多，几个月来一次，做完就走，不论对错，所以给工作带来非常被动。

1、我乡将近有三分之一的村处在山区，那么山区冲里的耕地与实际面积相差很大，此前几分地现在通过测量可能有一亩，我乡到目前为止多测出7100亩，因为当时签协议时按实际测量面积结账，如县政府不认账，我乡就要负担10多万元的债务。

2、我们应该本着尊重群众意愿，充分发挥村民自治的作用，

有些规矩有他们去订，只有这样，土地确权此项工作就不会闹出很多的矛盾。

## 一季度土地报告 季度工作总结篇四

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色；

其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通；

其五、工作思路上没有创新意识，比如目标管理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够；以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高！。

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。

今年以来，人事方面至今一直未得到稳定，财务部门的力量相对比较薄弱，通过近期突击检查工作与仓库管理员的突击考试，我们将根据库房各位管理人员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，今年3月电脑真正联网，管理员的电脑操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、



掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平，会议之后我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂钩，真正做到奖罚分明。

三、加强团队建设，充分发挥财务职能部门的作用：

作为财务部的责任领导，既是一名财务工作人员，也是财务管理制度的组织者，要有严谨、廉洁的工作作风和认真细致的工作态度，对条线人员要积极引导，做到上行下效，帮助条线人员解决问题，充分发挥团队的合作精神，学先进、赶先进、超先进，在条线中展开竞赛活动。

## 一季度土地报告 季度工作总结篇五

全乡农村公共服务运行维护机制共20个项目，共投入资金46万元。基础设施和环境项目类共11个，投入资金22万元，其中村内道路项目3个，投入资金6万元；水利项目1个，投入资金2万元；环境卫生项目3个，投入资金6万元；园林绿化项目1个，投入资金2万元；其他项目3个，投入资金6万元。农业生产服务类项目3个，投入资金6万元，主要是农业科技推广。农村生活服务类项目6个，投入资金12万元，其中广播电视村村通项目6个，投入资金6万元；文体及健身活动项目3个，投入资金6万元。

（一）加强领导，狠抓落实。为确保农村公共服务运行维护机制建设工作健康有序开展，抓好、抓实、抓出亮点，乡政府成立了以乡长为组长，党委副书记、纪委书记任常务副组长，各驻村领导为副组长，相关部门和各村支部书记为成员的领导小组。领导小组按照分工对各村维护项目的征求意见、拟定、审议、决议、公示等进行了全面监督和督查，并明确专人负责对全乡公共服务运行维护项目实施程序、完善资料等进行跟踪和指导。在开展公共服务运行维护工作的过程中，乡党、政主要领导曾多次深入各村了解工作情况，提出具体

要求，并及时解决在工作中遇到的困难和问题，为全乡农村公共服务运行维护工作顺利开展和全面推进提供了人员、经费的保障。

（二）创新机制，强化管理。我乡各村在征求意见、完善资料、项目审定、资金使用管理等创新工作机制中，以强化民主管理为工作重点，项目由各村自治组织具体实施，依据民主决策、自主建设、严格监督的原则，村民(代表)会议决定专项资金的使用、管理和监督。

三是民主评议项目。在民主管理机制的建设中，各村充分发挥村民的主动精神和实践智慧，完成和完工的项目都要经过一评是否达到合同要求，二评村民是否满意，三评如何改进提高。

（三）细化合同，严把质量。为确保农村公共服务运行维护项目的实施进度和管护质量，各村通过公开竞选的形式确定了一批责任心强、技术过硬的维护队伍，并依据《劳动法》与各维护队签订了管护合同。在双方协议的合同内容中履行相关职责、承担相关责任。在签订合同中，做到每一个项目都明确了时间要求，项目维护工程内容和标准（如：村内道路管护分为泥碎道路和硬化道路两项，明确了两种不同道路的不同维护标准，起点和终点，公里数量），监督考核办法，项目验收、清算和资金兑付办法，通过细化项目管护合同，规范了全乡20个公共服务运行维护项目实施方式，确保了各项目维护高效率、高质量地运转。

一是法规程序制度不够完善，公开透明度有待进一步提高；

二是项目资金整合力度不够，到村项目较为分散，难以综合投入；

三是我乡里坪和建坪两个村作为移民村，多项工作未能开展。

二是及时总结我村在公共服务运行维护项目在实施过程中存在的问题和好的经验，进一步完善运行维护工作机制。

## 一季度土地报告 季度工作总结篇六

为保证设备正常运行，提高设备利用率，加大设备设施管理力度，实行岗位责任制，机台承包制，加大设备巡查制度，开展对设备方面进行技术培训，做到人人懂技术，事事有准则。

从全厂大检修开始，我车间在厂部的支持下对污水中和池进行了改造，由于前中和池平底有很多污泥排不彻底，污泥堆积，可能会造成中和池水满外溢，影响污水处理。在检修期间在各车间的大力帮助下，水处理车间把3个中和池底改成漏斗型，使得排泥流畅，彻底消除了隐患。污水处理石灰泵，拖泥机房滤罐进行承包制“谁不通，谁负责”原则，确保石灰泵，滤罐堵塞现象不发生。

从全厂大检修开始，我车间安排保全对软水站一期，二期（部分）钠离子交换器进行逐台检修。清洗树脂，更换滤网，更换多孔板，对缺少树脂的交换器进行添加树脂。对软水的供应提供保障。为保证产水水质对一二期反映沉淀池斗进行一次彻底清理。

车间一直严格控制各项工艺参数，在5月分员工进行培训之后，员工都能掌握技术要点，在这几个月都进行边学习边实践，员工水平都有很大的提高，做到发现问题及时处理，没有水超标的事故发生。在本季度软水站共送出450000m<sup>3</sup>软水□400000m<sup>3</sup>除盐水。污水处理方面，由于前段时间的各种原因，导致活性污泥活性降低，沉降比下降，出水水质有很大影响，在经过这一季度的细心培菌，现在菌团已恢复正常，活性污泥良好，沉降比达到10ml以上，经过改造现物化池出水在400-800mg/l□排水在100mg/l以下，污水各项指标全部

达到技术要求。为降低污水进水硫化物的含量特地在吹脱池增加了暴气管道，加大了对废水的吹脱能力，从而降低废水中硫化物含量，面对社会对环保要求不断提高，日益增长，使我们水处理车间运行发展面临更多的挑战，但我们一定会克服种种困难。

污水处理刮泥机由于各种原因经常停车，造成大量活性淤泥的流失，对污水处理有一定的影响，在今后要尽快解决刮泥机的问题。

在厂部和企管科的协作下，明确了本车间各岗位在劳动纪律中的职责，规范车间的劳动行为，为保证车间正常的生产，良好的工作秩序做基础。车间每周都要进行检查，及时发现及时处理，并进行复查。员工的劳动纪律有一定的好转。

水处理车间在班前会上强调安全操作的重要性，并时刻叮嘱员工。进行安全培训，并进行考试。定时定期排查安全隐患，从而至今无一起重大安全事故。

在今后的工作中，我们水处理车间会继续努力，将我们的工作能力提高到一个新的档次，不辜负厂部对我们的期望，我们会尽我们的所能，帮助公司实现发展，相信公司的明天会更好！