

最新社区护士年初工作计划(优质10篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

社区护士年初工作计划篇一

(一)开创社区居家养老服务新模式

1、解决老人吃饭难问题—开展老人免费送餐项目

完善老人送餐项目，在去年送餐服务的基础上，不断扩大老人送餐服务范围，增加老人送餐服务人数，为老人送餐组织爱心募捐活动，今年以来，成绩突出，为老人送餐120—余份，为老人募集爱心物资近20万，为全镇45名孤寡独居老人提供免费午餐，辅之以慰问探访、家居清洁、心理咨询等服务，受到各级领导的肯定，得到社会各界的认可，满足了服务对象的需求。

2、提升老人生活环境水平—推进居家改善项目

在开展老人送餐服务过程中，社工发现居住在村里的孤寡老人，由于房屋日久失修，出现瓦房漏水、窗门松脱、天花剥落、电线漏电、青苔满地等情况，对老人的安全造成潜在的威胁。同时，老人由于行动不便，家居卫生堪忧，影响老人的幸福生活。但老人由于经济问题而无法支付高额的维修费用，希望社会可以协助进行检查及维修，以减少家居意外的发生。今年以来，一社工为孤寡老人开展居家改善计划，动员了社会爱心人士捐助近2万元爱心物资，组织500余名义工，为50余名独居老人提供安装饮水设备、家具维修、居家清洁、

屋顶翻新等服务，让老人住得更放心、舒心。

3、承接政府职能转移一试点居家养老项目

从2011年8月开始，在上底村试点开展居家养老服务，项目以家庭为核心，面向上底村高龄独居老人开展服务。项目前期，社工对上底村30余名80岁以上的独居老人进行入户探访及需求评估，并撰写了一份居家养老调研报告，根据调研报告，设计了居家养老工作方案。目前接受服务的老人有29名(享受无偿服务的2名，享受低偿服务的27名)，组织助工为老人服务近800余次，主要为老人提供精神慰藉、生活照料、家政工作等的专业化服务。同时为解决部分老人因行动不便无法外出的困难，社工募集善款为项目添置一辆轮椅，并每月组织康娱活动，定期组织发型师开展上门义剪。通过在上底村进行居家养老服务试点，待经验成熟后，将扩展到更多的村(社区)，推进居家老人服务的发展。

(二)推进困难群众帮扶工作

根据社工对本镇低保困难群众走访，发现他们主要存在失业、疾病、残疾、教育等方面的问题，为有效帮扶本镇困难群众，社工通过链接社会资源，为其提供专业服务，安抚心理情绪，推进工作落实。同时开展紧急援助计划，为因疾病、灾害等情况提供紧急援助，缓解群众困难。

社区护士年初工作计划篇二

深入贯彻党的十x大精神，以*理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，不断提升居委会服务水平。加强理论学习，结合农村社区实际，多方位、多角度、多渠道的学习理论业务知识，学以致用，通过学习，增长知识、增长才干，进而提升居委会组织的整体素质和能力，进一步增强服务理念和提高服务效率。

二、做好各项工作，完善社区服务、促进社区全面发展

1、社区综合服务

2、计划生育工作

3、社区治安综合管理

4、人力资源和社会保障工作

5、完善居务公开，打造“阳光社区”

205国道改造榔树口至蔡家桥段改造工程已按期施工，前期的测量、征地工作已完成，现正在实施路基开挖、平整，居委会将根据上级部门的安排、部署，继续做好协助工作。

徽水河治理，先期进行了宣传发动和现场征求意见，在河道边新建防洪大埂，通过成桥片居民的大力支持，对成桥河滩地进行了回收。下一步将继续回收姜元、沙坝片河滩地，共同用于防洪大埂建设，确保徽水河的治理顺利实施。

森林长廊工程，是省委、省政府实现生态强省战略目标的主要支撑和举措，是一项重要工程。根据上级政策要求，我社区森林长廊的实施主要位于205国道和三仙公路两侧各50米范围内、全部实施流转。创建森林长廊，打造绿色景观，实现林路相随、建设美好乡村，需要大家的共同理解和支持。

三、以人为本，保障民生，整合项目，多为居民办实事

5、加快田家村出村路改建工程的进度，早日方便该片居民通行；

6、积极申报项目、整合资金，推进姜元片村庄整治项目尽早安排落实。

7、认真落实今年的危房改造工作，积极做好政策宣传、帮助危改户按程序申请申报等工作。

新的一年，社区居委会将团结带领全体居民，在上级党委、政府及社区党总支的坚强领导下，开拓创新、同心同德、锐意进取，认真贯彻执行党在农村的各项方针、政策，努力完成各项工作任务，使三溪社区各项事业更进一步，让社区居民群众的生活更和谐，为构建宜居宜业、富裕幸福的美好三溪而努力奋斗！

社区护士年初工作计划篇三

一、指导思想

以党的xx大和xx届六中全会精神为指导，以建立健全为民服务的长效机制为目的，以街道党政领导、机关党员干部、社区两委成员等为主体，以属地化、社会化、信息化为前提，坚持条块结合，以块为主，积极探索建立职责明确、管理精细、信息共享、渠道畅通、服务有效的网格体系，真正实现党组织核心作用更加突出，行政管理更加有效，资源配置更加合理，党群关系更加密切，社会更加和谐的工作目标，为全面推进鼓西地区经济社会又好又快发展提供坚强的组织保证和广泛的群众基础。

二、工作目标

每个社区划分成若干网格，并在每个网格区域内配置相应的服务团队将社区建设的各项任务分解下去，发挥机关干部的积极性，实时采集网格内家家户户和所在单位的情况，点对点、面对面地为群众提供服务，实现联系群众全覆盖、服务群众经常化，从而达到强化政府管理服务职能、密切党群干群关系、完善为民办实事长效机制的目的。

三、工作步骤

1、合理划分责任网格，建立街道、社区、网格三级体系。“网格化管理”的基本环节是网格的划分。依据地理分布和常住人口统计，合理确定责任网格，将辖区分为若干网格。网格划分总的原则是“全面覆盖，界线明确，不留空白，不交叉重叠”，要求网格的划分有利于组团服务，包干责任，上门调查和面对面服务。

2、调查摸清民情民意，建立起统筹兼顾、全面覆盖的管理服务体系。“网格化管理”的核心是做好群众的各项工作，建立科学有效的信息采集、监督、反馈、督办系统，做到上情下达、下情上达、渠道畅通、反馈及时，节约、集约管理成本，更好满足群众需求。

3、合理配备组团人员，建立起素质高、业务精、作风好的管理服务团队。“网格化管理”的重中之重是组建好服务团队。网格团队要因地制宜，原则上每支团队由街道机关干部、社区干部和辅助人员组成，定期或不定期地对网格内的居民进行走访，收集和处理居民所反映的问题和意见。

4、大力推进信息化建设，建立起高效运作、资源共享的网格信息管理平台。网格信息管理平台要以街道为单位，建立集服务对象的家庭成员状况、住房、就业、计生、党建、教育等信息资料于一体的计算机网络平台，便于及时了解情况，掌握工作动态，准确归类汇总，有条件的还要向社区和辖区内单位延伸。要注重信息的日常维护和更新，提高信息的使用效率，特别要注重录入具有个性化特点的信息，使管理服务更加人性化。

5、充分发挥“网格化管理”工作的在组织体系、基层队伍和工作机制上的优势，以属地管理为主，在外来人口集中的社区建立专门的外来人口网格，以街道、社区干部为核心，外来人口中的积极分子等为辅助力量，成立管理服务团队；把散居的外来人口按照居住地直接划入所在网格进行管理。建立外来人口网格化管理信息平台，把外来人口普遍纳入网格化

体系，进一步加强外来人口管理。

6、社区、街道都要建立定期的社情民意分析制度，及时发现各类不稳定因素，采取有针对性的措施加以化解。成员之间采取灵活的方式经常性地沟通，建立完善社区一个月一次、街道两个月一次的网格化管理民情分析会，交流工作情况，分析社情民意，研究解决共性的或需要由本级层面集体研究解决的问题。街道编制每月一期的群众诉求情况分析。各级民情分析会要形成书面记录，并录入到信息平台中。定期和不定期召开信息通报会、民情恳谈会，向群众通报信息，与群众互动交流。

总之，我们会认真学习掌握网格化管理的知识，不断探索网格化管理的创新思维，利用好网格化管理这一平台，促进街道各项工作扎实、稳步的提高。

社区护士年初工作计划篇四

为了认真贯彻落实上级^v^分关于担当与基层医疗卫生机构对口支援、培训、协作等任务，现结合我院及基层乡镇卫生院的实际情况，制定本工作计划。

坚持和贯彻以农村为重点、预防为主的卫生工作方针，积极推荐农村医疗救助工作，实施农村医疗卫生基础设施建设规划，加快农村卫生建设和应对突发公共卫生事件的能力。

建立对口支援李家町镇卫生院、北乡义卫生院、道东堡卫生院、成安镇中心卫生院、柏寺营乡中心卫生院的工作制度，逐渐提高卫生院的医疗技术水平、管理水平、医务人员综合素质和综合服务能力，推动农村合作医疗建设，满足广大农民的基本医疗服务需求。

1、提供服务：依照县卫生局的统一安排，派出医务人员以对口支援形式在李家町镇卫生院、北乡义卫生院、道东堡卫生

院、成安镇中心卫生院、柏寺营乡中心卫生院直接向当地农民提供医疗服务，也可根据乡镇卫生院的需求展开专家门诊、手术指导、专题讲座、查房、会诊等服务。

2、卫生管理:派出医务人员负责帮助帮扶卫生院完善各项工作制度和业务管理规范，业务院长和医务人员定期到卫生院指导医疗质量管理，逐渐提升卫生院的管理水平。

3、培训职员:派出职员要加强对常见疾病、多病发和传染病等重点疾病的防治工作指导，帮助被帮扶卫生院开辟新业务、推广新技术，加强农村诊疗能力。

4、在我院力所能及的范围内，对口支援乡镇卫生院的建设和。

社区护士年初工作计划篇五

1、加强母婴安全基础管理

卫生院分管领导熟悉并掌握辖区内保健工作状况，有管理方案和工作计划，主持并参与保健日常工作管理；保健组人员相对稳定，专兼职人员2-4人，专职人员按人/万1人配备。卫生院对保健组的考核方案以完成保健工作任务和各项目标、服务指标为依据。

保健组长和专职人员掌握辖区内每个孕产妇的基本状况，做好半年工作的考核、小结和年终考核、村级人员待遇兑现、年终总结。保健组和妇产科人员要进一步做好保健与临床相结合，辖区内孕产妇管理职责明确到人。

村级保健员扎实做好孕管、识别和筛选高危、及时发放“两书”、办理母婴保偿，开展好本村健康教育工作，动员并护送孕妇住院分娩，按程序做好产后访视工作，协助卫生院开展散居儿童体检、妇女病查治等工作。

2、以平产免费项目切入点，努力控制剖宫产率

扎实做好“降消”项目平产免费服务，一是严格执行《农村孕产妇平产免费实施方案》、住院补助标准和程序；二是严格掌握剖宫产指征，县乡助产服务单位应努力降低剖宫产率；三是免收边远地区及高危孕妇提前待产期费用；四是鼓励和提倡有车辆的医疗保健单位免费接送或按成本收取接送费。五是对特贫孕产妇，能够实行全部或大部分住院费用减免。

3、加强产儿科质量建设，提高产儿科人员素质

以卫生院产科质量建设为核心，加强产前、产时、产后监护，确保母婴安全。卫生院对产科人员进修、培训要有计划，并不断改善产科硬件设备和住院条件，为孕产妇营造一个较好的就医环境；产科医、护、助产人员基本配套并严格落实各项制度。按照省卫生厅下发的关于《乡镇卫生院产科服务基本标准》做好产科各项工作，按产科建设有关质量指标进行考核。

各助产服务单位要进一步加强医疗安全管理，开展好三基训练、考核。县卫生局将举办一期“产儿科急救知识或医患沟通培训班”。

1、扎实开展孕产妇保健系统管理。采取综合措施，巩固住院分娩率。认真落实产前追踪责任制，杜绝孕情漏查、漏管，高危漏筛、漏管、漏追踪现象。

卫生院保健专职对辖区内高危孕妇产前见面、座谈、签字率达100%；卫生院分片管理员对本片内孕妇100%管理，保健组长对分管片的工作要经常进行抽查，并与考核挂钩。

2、按照省卫生厅下发的高危孕妇评分标准筛选高危，落实高危转诊程序，高危评分30分以上，转送县级助产机构；各助产服务机构做好高危转诊登记。保健组应掌握每一个对象的

预产期，确保产前高危的孕妇能提前住院分娩。杜绝超执业范围、超技术水平和超潜力服务。

3、加强院保健人员业务素质培训，提高保健人员服务与管理水平。

4、扎实开展好艾滋病母婴传播阻断工作

与每名孕妇签定“知情同意书”；采血后，化验室应做好相关登记，对血样做好标记，确保正确无误。及时上送血样、报表；血样数与报表数相符。

社区护士年初工作计划篇六

xx年是我国进入第计划的第一年，也是建设全面小康社会的关键之年，我们将在街道工委和办事处的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以创建文明城市，构建和谐社区为宗旨，围绕街道工委和办事处的中心工作任务，牢固树立服务意识、创新意识、科学发展意识，努力打造学习型社区、文化型社区、服务型社区、和谐型社区、特色型社区，使社区工作再上新台阶。

首先从思想建设、组织建设、作风建设、廉政建设四个方面为抓手，加强班子建设，强化核心意识，加强自身建设，定期召开民主生活会，形成有效的交流机制，团结高效的工作氛围，树立勤政为民意识，做到互相交流沟通，工作到位不越位，发挥党组织的战斗保磊作用。其次是抓好党员队伍建设，加强对党员的思想教育、先进性教育、模范作用教育，充分发挥党员的先锋模范作用。再次以建邺区委党校“三个代表”教育实践基地为平台，努力创建和谐社区，充分发挥党员的志愿者服务队伍作用，重点是党员义务巡逻队、卫生服务队、法律援助队、调解服务队等，努力争创平安社区、卫生社区为办民实事、做好事，让居民有一个安宁卫生和谐的生活环境。

二、以科普大学为平台、努力打造学习型社区

利用爱达社区科普大学举办各项技能培训、学习班、知识竞赛等活动，努力在提高居民素质上下功夫，为下岗失业人员培训服务，为社区居民提供学科学、学文化、学法律、学健康、学知识的场所。

三、以文化墙为阵地，努力打造文化型社区

xx年力争再建100-150米长的爱达文化墙，侧重宣传社区党建、社区自治方面的内容，努力打造爱达社区文化“一条街”的品牌，使文化墙的面积达到xx平方米，把文化墙建设成为全区、甚至全市都能叫得响的品牌，同时把科普画廊、宣传栏、橱窗打造好，使之成为文化品牌，营造较强的文化氛围。

发展“聊天会”、培育“聊天会”、壮大“聊天会”、宣传“聊天会”，让更多地居民参与“聊天会”，重点培育民间服务队伍，针对居民求健康、求法律、求安全，求方便的愿望强烈的特点，重点做大做强志愿、医疗服务队、治安巡逻队、法律服务队、护绿队、便民服务队等等民间服务队伍，为居民提供多方面的服务，从而有交效发挥社区资源作用，努力争创健康社区、平安社区、法制社区、绿色环保社区，还要做好调解工作，信访接待工作，努力打造服务型社区。

五、以党建联席会为平台，努力打造特色型社区

目前，我们有共建单位七家，他们分别是：中共建邺区委党校；区科技局；区人防办；区政府管理中心；武警江苏总队第一支队、警通中队；建邺区实验幼儿园；爱达花园小学等单位。我们将重点在双拥、科普、关心下一代工作委员会，党建等方面，创出亮点，提升档次，发挥共建单位资源优势，实现资源共享、优势互补。同时，我们还将充分发挥建邺区妇联小公民道德建设实践基地的作用，积极打造妇女、儿童工作的新优势，将“三个代表”教育实践基地，爱达社区科普大

学和小公民道德建设基地发展，互动运作、形成优势，另外，我们还继续抓好“双月节”的活动，扩大爱达社区艺术团的规模，多搞活动，多出成果，形成特色。

社区护士年初工作计划篇七

为了把20xx年的护理工作给做好，加强护理人员的工作水平，提高护理人员的工作能力，特制定工作计划如下。

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部工作计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

3、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

(二)、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

(三)、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

(二)、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

(三)、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

(一)、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

(二)、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

(三)、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

(四)加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

(一)、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

(二)、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

(一)、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

(二)、各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

社区护士年初工作计划篇八

20__年是实施规划的最后一年，也是落实战略的关键一年。在上半年里，xx社区在上级党委政府的正确领导下，坚定不移高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代

表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，既完成上级党委政府所布置的各项中心任务，又能以服务群众为宗旨，全面推进社区建设，取得了一定的成绩。

1、深入开展学习实践科学发展观活动。社区党委认真组织全体党员干部深入开展学习科学发展观活动，坚持把理论学习贯穿始终，继续组织党员干部学习有关文章，深入学习领会中央应对当前经济形势，促进经济平稳较快发展，维护社会和谐稳定以及加强党的建设等一系列决策部署，做到学用结合，整改不足之处，及时把学习成果体现到平时的工作中去。

2、夯实组织基础，提升党建工作水平。社区党委把加强基层党组织建设摆在重要位置，努力提升社区党建服务水平，不断增强城市基层党组织凝聚党员、凝聚群众的功能，继续健全完善党员教育服务体系，整合服务资源，丰富服务内容，创新服务方式，提升服务水平。今年拟决定将一名入党积极分子发展为中共预备党员。

3、继续做好整治斗池b区无物业小区工作。今年以来，社区把“创建文明城市”与无物业小区整治工作有机结合起来，实现“沟通、路平、灯亮、整洁、有序、美化”的六项基本标准，对小区进行疏通下水道、清理化粪池、清理窨井，新作窨井板、明沟加盖板、翻修水泥路面、设置石椅、石桌，安装健身器材、种植草皮等，使小区面貌焕然一新，受到市、区、镇领导的赞赏，市委还在斗池xx区召开了无物业小区整治工作现场会。

4、抓好党风廉政建设和机关效能建设。为加强对党员干部的管理，提高干部拒腐防变能力，社区与党员干部签订了党员干部廉政工作责任书和党员干部工作职责。每天上下班都实行签到制度、有事请假制度，社区无物业小区景观改造等都采取了公开招标制度，采购物资也采取了货比三家，使社区行政管理步入了制度化、规范化的管理轨道。

形式通知房东到社区缴税，有的利用延长缴税时间，有的方便居民缴税。还有开展外交活动，将亲戚、朋友所开的租赁税发票拉到我们洪山镇开，以加快社区租赁税的完成任务。

6、抓好创建文明城市活动。社区把创建文明城市活动、提高市容环境卫生水平作为一项工作内容，通过宣传专刊，悬挂标语、文明市民学校、党员干部学习会和文化活动站的宣传，对居民进行教育，提高居民思想意识；一方面，加大了市容市貌的管理力度，配合城管部门，对秩序混乱、乱摆摊设点、卫生差的地方进行整治；一方面，利用共建单位的优势、实行资源共享，共同为创建工作出力；还有一方面，就是充分发挥党员、志愿者和楼组长的作用，让他们不定期开展路面市容环境巡视督导，使社区市容环境有明显改善。

7、提升计生服务质量。我们始终坚持“以人为本、用心服务”的工作理念，有效整合社区资源，创建完善计生工作新机制。为孕妇办理生育服务证15本、独生子女父母光荣证14本、流动人口服务证32本。我们实行了一站式服务，为群众提供了方便，办事效率也逐渐提高。今年以来，已举办4次为民服务活动，有健康义诊、计生咨询、歌舞表演、尺唱、快板书、义务理发、修车服务等，社区人口工作已走向正常轨道。

8、抓好社会治安综合治理。社区加大“平安社区”长效管理力度，重新研究落实消防工作各项措施。对个别“一功”分子实行24小时监控，上街秘密跟踪、警长入户交谈等工作等；社区治保会每星期召开治安案件分析会，根据发生时间对治安巡逻进行安排调整；对外来人口密集出租户进行摸排检查；在小柳木屋毗邻区配备了50粒干粉灭火器、制作消防疏散图、在主干道悬挂消防宣传标语、各路口粘贴消防标语、发放消防安全宣传单多份；对“两劳释解”人员去向进行摸底排查等，由于采取了人防、物防、技防、协防相结合的安全防范新机制，社区治安明显好转，为居民创造了一个安全、舒适的宜居环境。

9、认真抓好再就业工作。社区劳动站在做好939位企业退休人员管理工作的同时，积极拓展下岗失业人员的再就业渠道。据统计，下岗失业人员414人，已就业410人；办理发放就业失业登记证201本，发放城镇居民医疗保险卡364张，并积极对本社区下岗失业人员宣传小额担保优惠政策。

工作计划

1、深入学习实践科学发展观活动。坚持边学边查边改，从广大群众迫切要求出发，努力做到“民有所呼，我有所应”，帮助群众解决实际困难和问题，不断巩固和扩大学习实践活动成果，做到科学发展、全面发展。

2、加大社区党建工作力度。强化社区党组织自身建设和党员管理力度，建立健全社区党委议事规则和民主生活、理论学习，做到党务、政务、居务公开，为构建和谐社区提供强有力的政治保证。

3、加强和改进社区服务工作，努力完善社区服务体系。树立一流的服务理念，增强主动服务意识，齐心协力，真抓实干，推进社区就业服务、保障服务、民生服务、卫生服务、计生服务、文化教育、治安保障等方面服务，力争在各方面工作都取得新的成绩。

4、继续开展无物业小区的整治工作。据我们了解，省六建宿舍和省轻工业安装公司宿舍都是已建成20年—30年之间，由于使用时间已久，路面多处破损、塌陷，而且这两宿舍没有物业公司管理，缺少必要的维护，造成下水道堵塞，窨井盖破损等，居住环境较差。社区拟向上级报告，下拨资金对两宿舍进行整治，以改变居民的生活条件。

5、开展党建创新项目。社区党委本着从实际出发，拟定在新落成的斗池新居先行先试实施创建社区党委、社区居委会、业主委员会和福州天承物业公司组成“四位一体”共同协商

处理小区事务。预期目标达到：完善小区规范管理，努力打造宜居环境。拟定在20__年xx月完成该项目。

6、拟创办停车场，增加社区经济收入□xx街建材商场北面停车场，在管理方面存在不足，曾发生丢车事件，造成社区治安不稳定。为此，社区向及有关部门报告，协商，争取创办由xx社区管理的停车场。一方面能安排一些下岗失业人员，更主要的增加社区经济收入。

7、全力以赴做好争创二级社区工作。认真组织全体社区工作者学好《xx市鼓楼社区居委会分级考评细则》，逐条对照、找出差距、订出措施，克服困难、齐心协力、真抓实干，争取今年评上二级社区。

8、团结拼搏，共渡难关。社区目前经济比较困难，但我们有决心、有信心发挥社区党组织的战斗堡垒作用，发挥自身的主动性和能动性，做到该收的费、税应收尽收；该省的钱就要省下来，想方设法把经济搞上去，自觉融入建设大潮中，为构建和谐社区再立新功。

社区护士年初工作计划篇九

一位富有管理艺术的护士长，善于用简练的语言表达自己的意图，善于做思想工作，抓住护士的心理，即使批评对方也能接受，护士长是护士的代言人，既是护士，也是一名护士管理者。你是否在找正准备撰写“社区医院护士长工作计划”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

一、认真落实各项护理规章制度

严格执行制度，提高护理质量，确保安全医疗得以保证。

1、护理部多次明确各级护理人员岗位职责，如责任护士、巡回护士各职其责，杜绝了患者自换吊瓶，自拔针等不良现象。

2、贯彻坚持查对制度：(1)医嘱每班查对，每周护士长参加总核对2次，并记录；(2)护理操作严格执行三查七对；(3)填写输液卡，一年来未曾发生大的护理差错。

3、认真落实外科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写各种信息数据登记本，配备五种护理操作处置盘。

4、监督执行床头交接班制度及晨间护理，预防并发症的发生、发展。

二、提高护士长管理水平

1、坚持护士长手册的记录与考核：要求护士长于每月5日前将护士长手册交护理部进行考核，并根据科室年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，监测实施效果，护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，提高管理水平和效率。

2、坚持护士长例会制度：按等级医召开护士长例会每周一次，安排本周工作重点，总结上周工作中存在缺点，并提出相应的改进措施，向各护士长反馈护理质量控制检查状况，学习护士长管理资料。

3、每月检查护理质量，及时反馈，不断提高护士长的管理能力。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取先进单位的的管理和技术经验，扩大知识面：组织护士长参加了国际护理进展学习班，学习结束后，通全体护士分享，同进步。

三、加强护理人员品德、作风建设

1、继续落实护士行为规范条例，在日常工作中落实护士文明用语。

2、分别于本月份、组织全体护士参加礼仪培训。

3、开展健康健康宣教，对住院患者进行护理服务满意度调查，度调查结果均在95%以上，对满意度调查中存在的护理问题提出整改措施，评选出了最佳护士。

4、为实习护士进行岗前职业道德教育、规章制度、行为规范教育及护理基础知识、护理技术操作考核，合格者予以上岗资格。

四、提高护理人员业务水平

1、对在职人员进行三基培训，组织理论考试，技能大练兵活动。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授外科知识，提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问，基础理论知识和外科知识。

4、“三八妇女节”举行护理技术操作比赛，并评选，分别给予了奖励。

5、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

6、坚持护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房医学，对护理诊断、护理实施进行探讨，以达到提高业务水平的目的。

7、9月份至11月份对今年新进院的的护士进行了岗前培训，内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲课，提高护士长带教水平。

8、全院有5名护士参加护理大专考试，有4名护士参加护理大

专函授。

五、加强院内感染管理

- 1、严格执行了院内感染管理小组制定的消毒隔离制度。
- 2、各科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气菌培养，对高危科室如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气菌培养，确保了“外科切口”无一例感染的成绩。
- 3、科室坚持每周对治疗室、换药室进行紫外线消毒，记录，对紫外线灯管除尘，无水酒精消毒，记录，每月对紫外线强度进行监测。
- 4、一次性用品使用后各病区、手术室、诊室均及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查。
- 5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液(1：500消毒灵)拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地(1：500消毒灵)出院病人床单进行了终了消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。
- 6、手术室严格执行感染管理制度，无菌包内置化学指示卡。
- 7、供应室建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期监测。

六、护理人员出色的完成护理工作

- 1、坚持了“以患者为中心，以质量为核心，为患者提供优质服务”的宗旨，积极开展“无陪护试点”病房，各级护士给予了很大程度的支持，也付出的很多努力。优质的护理服务得到了患者一致好评。给患者发放健康教育手册，鼓励护士言传身教，让患者基本掌握疾病防御，康复及相关的医疗，

护理及自我保健等知识。

以上是骨外科护士长护理工作总结，感谢各级领导给予的指示，和各护士的大力支持。

1、不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素时要及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情景、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

3. 加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，实行弹性排班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时组织护士认真学习新颁布的《及》的相关条款，以强化护士良好的职业认同感，职责心和独立值班时的慎独精神。

4、加强重点病儿的管理，如危重患儿，把危重患儿做为科晨会及交___时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

6、对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及本事，使学生明确仅有在带教教师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、职责心强具有护师资格的护士做带教教师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

7、完善护理文件记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，规范护理文件记录，认真执行护理记录中“十字原则，即客观、真实、准确、及时、完整”，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科症状的特殊性。

新年伊始，各科室根据医院中心工作，围绕创建全国、全拾优质护理服务示范医院”的目标，制定了本科室的护理工作计划，内容翔实，措施具体，注射室、妇科、心内科、感染

科、胃肠外科、妇科对科室全年的护理工作做了具体的工作进度安排。各科室在质量安全、教学培训、护理服务、健康教育、护患沟通上想办法、动脑筋，出台了许多专科特色鲜明工作方法和细则，汇总如下，供大家学习借鉴。

1、质量安全“讲究规范、注重细节”

心胸外根据病种细化规范交____内容(给氧、胸腔闭式引流的病人必须测量血氧饱和度;心脏病人必须听诊心率、心律等);注射室加强门诊注射用药管理，每月学习新药知识，贯彻注射用药安全操作及使用规程，实施科内制定的药物不良反应处理流程;神经内科建立护士安全档案，实行月安全积分与年安全积分的管理，进行一月一汇总一排名，安全积分与年度评先、评优挂钩。

骨二科制定并完善骨科专科应急预案，创伤性失血性休克、颈椎骨折颈髓损伤、骨筋膜室综合征、人工关节脱位、肺栓塞、脂肪栓塞等，通过情景模拟的形式进行培训与考核，提高护士的应急能力和处理突发事件的能力。妇科科内每半年评选一次最佳质控员及最佳质量个人，给予表彰。手术室术前访视重质量、术中护理重服务、术后随访重反馈。

此外，一些科室总结、提炼、归纳了临床护理工作中好的做法，请各科室认真组织学习，全院推广。

消化内科、内分泌科重视静脉输液管理，提出了较简练的管理方法。要求做到两及时，两不准，一保证。两及时：及时主动更换液体，不出现流空现象，减少呼叫铃声;及时发现并处置输液故障及输液反应。两不准：不准工勤人员或陪护人员更换液体和拔针;不准将未输的液体或空瓶放于病人床头柜上。一保证：确保输液病人“三送”到位(送饭，送水，送便器)，让病人满意，病人放心。注意输液反应的预防，抓好三个环节的质控。

(1)药品检查环节：三查：加药前查，输液前查，更换液体前查。四看：看液体与药品的有效期；看玻璃瓶有无裂纹；看瓶盖有无松动；看液体有无杂质、变色、浑浊、沉淀。二熟悉：熟悉药物的配伍禁忌、熟悉给药途径与方法。五掌握：掌握药物的性能、掌握药物的主要作用、掌握药物常用剂量、掌握药品的毒副作用及其预防、掌握输液反应的临床表现与处置方法。

(2)加药环节：做到一合理，两不宜。一合理：合理安排各类药物、液体的输入顺序。两不宜：加药时间不宜过早，每次限配一瓶液体，不超过2小时，抗生素应现用现配；一瓶液体内同时加入的药品种类不宜过多，严格按配伍禁忌要求组合。

(3)操作环节：掌握一个“严”字，即严格按无菌技术要求洗手、着装、消毒；无菌注射器，输液管包装与有效期等符合要求。出现输液反应按5个程序处理：停止该组输液，对症处理，检查、报告，___，并按要求认真填写输液反应记录。

肿瘤科、儿二基础护理“五看、五做、五说”。五看：看患者、看病床、看床头柜、看床下、看四周；五做：做生活护理、整理床铺、整理床头柜和床下、整理设备带、开窗通风、调节室温；五说：问候患者、解释基础护理的意义、卫生宣教、询问需求、征求意见。甲儿外科、骨二科提出：药物过敏阳性标识做到病历右上角、临时医嘱、白板、床头、长期治疗本有标志，做到五统一。

这些举措将更好的保障护理质量和患者安全。

2、教学培训“立足专业、结合临床”

呼吸内护理人员培养目标清楚、计划具体；儿一科就“患者最满意什么样的护士”、“患者最反感的语言和行为”、“最令患者感动的语言和行为”、“患者最不能容忍的易引发纠纷的语言和行为”开展全科讨论，解读患者需求；注重人文知

识学习、提高护士情商;儿二科开展护士命题论文写作训练,鼓励护士工作中勤思考,提高论文写作能力;肝胆外科鼓励3年内年轻护士书写“工作反思日记”,记录参与危重病人抢救护理的次数、工作中的不顺利或护理操作失败的次数、原因分析、体会以及对护理工作、对人生、对事物的观点与感悟,月会议上自我评价,带教老师指点,帮助和督促她们养成回顾、检查、总结和自我评价的好习惯;泌尿外科床边交__时注意引导年轻护士了解病人病情观察及护理的重点,引导全科护士关注和重视患者的主诉和感受,及时发现病情变化,给予正确评估和提供有效干预措施,产科加强专科特殊服务技术如__按摩、新生儿沐寓抚触、被动操、产后课堂的培训工作;妇科制定了骨干考核指标;血液内科签订“责任护士责任状”,使责任护士主动担当病房管理的责任,积极参与病房管理并对病房满意度和质量负责;消化内培训计划翔实,专科特点突出;急诊室选派两至三名综合素质强的主管护师成立低年资护士培训小组,运用“典型病例回顾分析、情景模拟、专题讲座定期考核和随机抽查”等多种形式,从制度职责、专科理论和技能有计划的对低年资护士进行培训考核。

3、护理服务“追求病人满意”

手术室继续开展“星级护士”的评选;注射室拟增设便民储物柜,方便病人存药物与物品;妇科开展“优质护理服务先进个人”竞赛,每半年评选表彰一次,继续实行专业护士竞争上岗等活动,开展2次病人返科评议活动,了解社会对快乐团队的认可度;胃肠外科实行出院病人投票评选当月“护士之星”,充分挖掘和调动护士的工作积极性。妇科继续坚持对每一位出院病人发放满意度调查表,每月进行汇总分析;眼口腔科贴心服务:如科室备放大镜、墨镜、一次性口杯,为口腔科术后病人准备写字板,为玻切术后俯卧位患者提供舒适垫枕等。手术室合理调节手术室内温湿度,准备保温毯加强病人保暖,添置液体加温箱,充分保证当日所有手术病人术中有温盐水冲洗,防止病人术中低体温。添置果冻凝胶体位垫,利于危、

重症病人术中皮肤保护;新生儿提供自做软枕、耳垫等,保证患儿头型美、耳廓不变形,使护理服务更人性化。

4、健康教育、护患沟通“突出专科特色”

注射室建立常用健康教育知识剪贴本,置于便民服务台,便于病人阅读,妇科开展健康教育模拟竞赛,提高护士沟通与健教能力;新生儿科制作病区工作环境及工作流程光盘,制定宝宝育儿手册;胃肠外十月份世界造口日开展第二届“玫瑰之友”造口联谊会,关爱造口人士,提高生活质量;乳腺科10月份举办“粉红丝带、与美同行”癌病友联谊会,完成乳腺疾病健康教育手册和护患沟通记录本;骨二科加大健康教育力度,调整行为训练方案,落实康复锻炼计划;眼口科开展眼科病人术前环境适应性训练,提高术后生活自理能力,减轻恐惧心理,防范跌倒、撞伤等意外事件;产科制作并启用《荆州市中心医院快乐妈妈服务手册》,将零散的健康教育知识系统化、规范化、实效化;新生儿病房在接待室创建护理团队人员目录和“我们的心声、家长的希望、宝宝的幸福”交流平台。

一、加强护士在职教育,提高护理人员的综合素质

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核,强化她们的学习意识,护理部计划上半年以强化基础护理知识为主,增加考核次数,直至达标。

2、加强专科技能的培训:各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划,每年组织考试、考核2—3次,理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试,要求讲究实效,不流于形式,为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核:属于规范化培训对象的护士,在年内16项基本技能必须全部达标,考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次,理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

(二)、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

(三)、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

二:加强护理管理，提高护士长管理水平

(二)、加强护士长目标管理考核,月考评与年终考评相结合,科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

(三)、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

三、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效

(一)、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高

护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

(二)、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

(三)、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

四、深化亲情服务，提高服务质量

(一)在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

(二)注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

五、做好教学、科研工作

(一)指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

(二)各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

(三) 护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

(四) 增强科研意识，力争年内引进或开展新技术项目1-2项。

(五) 计划制作护理园地网，上传我院护理动态，及时传递护理学习资料，发挥局域网的空间优势，丰富护士的学习生活。

我们相信只要努力执行以上工作，我们在__x年中的工作中一定能取得好的成绩。

一、积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责，树立了正确的人生观和价值观。在医疗护理实践过程中，服从命令，听从指挥。能严格遵守医院的各项规章制度的，遵守医德规范，规范操作。能积极参加医院和科室组织的各项活动并能尊敬领导，团结同事。

二、专业知识、工作能力方面：我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作、认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心，我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

三、在生活方面：养成了良好的生活习惯，生活充实而有条

理，有严谨的生活态度和良好的生活态度和生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的良好出事原则，能与同事们和睦相处；积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的阅历。

今后的目标：

(1) 扎实抓好理论学习，保持政治上的坚定性。

(2) 在院领导、科主任的关心和指导下，顺利完成医疗护理工作任务，认真履行职责，爱岗敬业。

(3) 以科室为家，工作积极主动，对待病员热情、耐心，满足病人的需求。护理工作是平凡的工作，然而，我们却用真诚的爱去抚平病人心灵的创伤，用火一样的热情去点燃患者战胜疾病的勇气。

20__ 年工作计划：

1. 认真遵守医院和科室的相关规章制度，做到上班不迟到，不早退。

2. 认真做好领导分配给我的工作和任务。

正放心满意

一、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效地回避护理风险，为病儿供给优质、安全有序的护理服务。

1、不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素时要及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情景、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

4、加强重点病儿的管理，如危重患儿，把危重患儿做为科晨

会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

6、对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及本事，使学生明确仅有在带教教师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护师资格的护士做带教教师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

7、完善护理文件记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，规范护理文件记录，认真执行护理记录中“十字原则，即客观、真实、准确、及时、完整”，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科症状的特殊性，使护理文件标准化和规范化。

9、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急本事，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应本事。

二、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

1、办公班护士真诚接待新入院病儿，把病儿送到床前，主动向病儿家属做入院宣教及健康教育。

3、要求职责护士每一天与患儿家属沟通，包括健康教育、了解病儿的病情转归、生活需求、用药后的效果及反应等，护患沟通能缩短护患之间的距离，是做好一切护理工作的前提和必要条件。

4、认真执行临床处置前后的告知程序，尊重患儿家属的知情权，解除患儿家属的顾虑。

5、每月召开工休座谈会，发放病人满意度调查表，对服务质量高的护士给予表扬鼓励，对服务质量差的护士给予批评教育。

三、定期与不定期护理质量检查，坚持护理质量持续改善。

1、充分发挥护理质量控制小组的作用，每周进行质量检查，以便及时发现问题，及时纠正、处理。

2、每月对质控小组、护士长质量检查、护理部质量检查反馈信息进行综合分析，查找原因，制定切实可行的整改措施，并检查整改落实情景。

四、严格落实三基三严培训计划，提高护理人员整体素质。

1、对各级护理人员按三基三严培训计划进行培训，每月组织理论考试和技术操作考核。

2、护理查房时提问护士，资料为基础理论知识、专科理论知识、院内感染知识等。

3、利用科晨会提问医院护理核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

五、其他

1、配合医院的整体工作，认真完成各项指令性工作任务。

2、配合信息中心做好护士站网络启运前后培训及协调工作。

社区护士年初工作计划篇十

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知

识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2-3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

（二）、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护医-学教育-网搜集-整理护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

（三）、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平

随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

（一）年初举办一期院内护士长管理学习班

主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（二）加强护士长目标管理考核

月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）促进护士长间及科室间的学习交流

每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

（一）继续实行护理质量二级管理体系

尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）建立检查、考评、反馈制度

设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

（三）进一步规范护理文书书写

从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员-护士长-护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

（四）加强护理过程中的安全管理

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患医学教育网搜集整理查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

培养护士树立良好的职业形象。

（二）注重收集护理服务需求信息

护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

（一）指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作
定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

（二）各科护士长为总带教老师，重视带教工作

经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

（三）护理部做好实习生的岗前培训工作

不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

（四）增强科研意识

力争年内引进或开展新技术项目1-2项。

（五）计划制作护理园地网

上传我骨科护理动态，及时传递护理学习资料，发挥局域网的空间优势，丰富护士的学习生活。