

2023年液压工个人工作总结 液压传动的优缺点有(实用10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

液压工个人工作总结 液压传动的优缺点有篇一

(1) 由于一般采用油液作为传动介质，因此液压元件具有良好的润滑条件；工作液体可以用管路输送到任何位置，允许液压执行元件和液压泵保持一定距离；液压传动能方便地将原动机的旋转运动变为直线运动。这些特点十分适合各种工程机械、采矿设备的需要，其典型应用实例就是煤矿井下使用的单体液压支柱和液压支架。

(2) 可以在运行过程中实现大范围的无级调速，其传动比可高达1:1 000，且调速性能不受功率大小的限制。

(3) 易于实现载荷控制、速度控制和方向控制，可以进行集中控制、遥控和实现自动控制。

(4) 液压传动可以实现无间隙传动，因此传动平稳，操作省力，反应快，并能高速启动和频繁换向。

(5) 液压元件都是标准化、系列化和通用化产品，便于设计、制造和推广应用。

(1) 质量小，体积小。这是由于电动机受到磁饱和的限制，其单位面积上的切向力与液压机械所能承受的液压相差数十倍。

(2) 运动惯性小，响应速度快。液压马达的力矩惯量比(即驱动力矩与转动惯量之比)较电动机大得多，故其加速性能好。例如，加速一台中等功率的电动机通常需要一秒至几秒钟，而加速同样功率的液压马达只需要0.1 s左右。这种良好的动态特性，对液压控制系统更有其重要意义。

(4) 液压传动的应用，可以简化机器设备的电气系统。这对于具有爆炸危险的煤矿井下工作大有好处。

缺点：

(1) 在传动过程中，由于能量需要经过两次转换，存在压力损失、容积损失和机械摩擦损失，因此总效率通常为0.75~0.8。

(2) 传动系统的工作性能和效率受温度的影响较大，一般的液压传动，在高温或低温环境下工作，存在一定困难。

(3) 液体具有一定的可压缩性，配合表面也不可避免地有泄漏存在，因此液压传动无法保证严格的传动比。

(4) 工作液体对污染很敏感，污染后的工作液体对液压元件的危害很大，因此液压系统的故障比较难查找，对操作、维修人员的技术水平有较高要求。

(5) 液压元件的制造精度、表面粗糙度以及材料的材质和热处理要求都比较高，因而其成本较高。

总的说来，液压传动的优点是主要的。它的某些缺点随着生产技术的发展，正在逐步得到克服。如果进一步吸取其他传动方式的优点，采用电液、气液等联合传动，更能充分发挥其特点。

液压工个人工作总结 液压传动的优缺点有篇二

银行 金融工作总结 调整信贷结构 促进商品流通 1989年是国务院提出治理经济环境、整顿经济秩序的第一年，总行提出了“控制总量、调整结构、保证重点、压缩一般、适时调节”的信贷总方针，如何把这一中心任务贯彻落实到我们的商业信贷工作中去，我们提出的口号是：调结构、保市场、促流通。其中调结构是基础，保市场是任务，促流通是目标。经过一年来的积极工作，商业信贷结构得到了有效调整。同时使我市市场出现了稳定、繁荣的喜人局面，完成购进总值20548万元，实现销售24178万元，创利税679万元，取得了比较好的经济效益。

调好两个结构，活化资金存量 今年，国家实行财政、信贷“双紧”的方针，其目的是减少货币投入，促进原有生产要素的调整及优化配置，从而达到控制通货膨胀、稳定发展经济的目的。商业部门担负着回笼货币、繁荣市场的任务，其经营如何，对于能否稳定市场，促进经济发展意义重大。我们认为，在货币紧缩、投入减少的情况下，支持商业企业、提高效益、保住市场唯一的出路是活化资金存量，调整好两个结构，提高原有资金的使用效能，缓解供求矛盾。

（一）调整好一、二、三类企业的贷款结构

今年初，我们根据上级行制定的分类排队标准，结合1988年我们自己摸索出的“十分制分类排队法”，考虑国家和总行提出的支持序列，对全部商业企业进行了分类排队，并逐企业制定了“增、平、减”计划，使贷款投向投量、保压重点十分明确，为今年的调整工作赢得了主动。到年末，一类企业的贷款比重达65.9%，较年初上升4.7个百分点，二类企业达26.7%，较年初下降2.6个百分点，三类企业达7.4%，较年初下降2.1个百分点。这表明，通过贷款存量移位，贷款结

构更加优化。

（二）调整好商业企业资金占用结构

1. 大力推行内部银行，向管理要资金 我们在1988年搞好试点工作的基础上，今年在全部国营商业推行了内部银行，完善了企业流动资金管理机制，减少了流动资金的跑、冒、滴、漏，资金使用效益明显提高，聊城市百货大楼在实行内部银行后，资金使用明显减少，而效益则大幅度增长。今年全部流动资金占用比去年增长1.5%，而购、销、利的增幅均在30%以上，资金周转加快27%。据统计，今年以来，通过开展内部银行，商业企业约计节约资金450万元。

2. 着力开展清潜，向潜力挖资金 针对商业企业资金占用高、潜力大的问题，我们今年建议市政府召开了三次清潜工作动员大会，组成了各级挖潜领导小组，并制定了一系列奖罚政策，在全市掀起了一个人人重挖潜、个个来挖潜的高潮，变银行一家的“独角戏”为银企政府的大合唱，有力地推动了全市商业企业挖潜工作的开展。为配合好企业清欠，我们还在三季度搞了个“清欠三部曲”，派出信贷员28人次，帮助企业分市内、市外、区外三个层次清欠，清回资金317笔，581万元，受到了企业的高度赞扬。

3. 全力督促企业补资，向消费挤资金 为解决商业企业自有资金少、抗风险能力差的问题，我们除发放流动基金贷款利用利率杠杆督促企业补资外，还广泛宣传，积极动员，引导企业学会过紧日子，变消费基金为经营资金。在我们的推动下，有7户企业把准备用于消费的285万元资金全部用于参加周转。如地区纺织品站推迟盖宿舍楼，把85万元企业留利，全部用于补充流动资金。今年，我们共督促商业企业补资158万元，为年计划的6倍。

（一）进行商品排队和监测

为保证市场供应，了解消费者对哪些商品最为敏感、最为需要，年初，我们抽出近两个月时间对300种日用消费品进行了商品排队，排出了97种畅销商品、134种平销商品和69种滞销商品，通过排队，摸清了市场状况，找到了工作着力点。为使商业部门的采购既能充足供应市场，又能防止积压，减少资金占用，我们集中对火柴、肥皂、奶粉、搪瓷用品等50种商品进行监测，设置了监测卡，每旬统一对这些商品的进、销、存、价格等方面进行监测分析，然后及时指导商业企业调整采购重点。如今年4、5月份，我们发现有不少商业部门火柴库存薄弱，市场价格混乱，及时提供资金支持百货站重点采购。仅7天，就使市场火柴充裕起来，价格回落到正常水平。

在支持商业企业经营中，我们还从大处着眼，引导企业把近期市场和远期市场结合起来，把短期效益和长期效益结合起来，把企业效益同社会效益结合起来，以求得市场的长期稳定。如今年6月份，我市蒜苔取得大丰收，一时间蒜苔市场价格迅速下落，广大农民普遍为销路和价格发愁。我们认为，如果蒜苔价格下摆过低，肯定要刺伤菜农的积极性，明年的蔬菜市场肯定要受影响，为迅速解决问题，保持蔬菜市场的长期稳定，我们建议市政府召开了由财政、税务、各乡镇、市蔬菜公司等27家单位参加的协调会议，适时制定了保护菜农和蔬菜公司利益的政策，理顺了各方面的关系。我们及时发放贷款100万元，支持蔬菜公司存储外调蒜苔120万斤，迅速稳定了市场价格，保住了市场，为菜篮子问题消除了隐患，市政府对我们的工作予以高度评价。

（二）压集体、保国营，重点支持国营零售企业

国营零售企业直接面对消费者，担负着供应市场、平抑物价的艰巨任务，其经营好坏对市场关系重大；而集体企业普遍管理水平低，且多追求盈利，不承担保市场的责任。为此，我们确定了压集体、保国营、重点支持零售企业的贷款投放序列。今年在商业贷款基本不增加的情况下，6户国营零售企

业贷款上升175万元，而17户集体商业企业下降232万元。由于我们支限分明，使国营零售企业的社会效益和经济效益明显提高，完成购、销、利为4079万元、6788万元和179万元，分别比去年同期增长25.6%、31.4%、29.8%，资金周转较去年同期加快7.5%。重视决算审查，搞好综合反映。

1.金融自我评价

2.工作总结—教师工作总结

3.工作总结：医院工作总结

4.金融自我鉴定

5.金融培训学习总结

6.工作总结的特点工作总结

7.企业工作总结工作总结

8.创安工作总结工作总结

液压工个人工作总结 液压传动的优缺点有篇三

进入公司已经有将近半年的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在20xx年度取得了不小的进步。

本人在工作过程中，较好地完成了20xx年年度工作目标。

一、年度工作情况：

1、熟悉了解公司各项规章制度

我于20xx年9月进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度的了解，熟悉公司的企业文化。

通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。

在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，在坚持原则的情况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

2、熟悉项工程的结构，现场情况

作为土建工程师，熟悉和了解现场对以后的工作是相当有利的。

为了以后能更好地开展工作，我多次深入现场，对现场的布置做更深层次的了解。

在掌握第一手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程的结构情况进行研究，对以后施工重难点进行分析，对项目的基础形式进行分析，通过研究和分析，我对项目施工管理的实际情况做较为客观的预测，为下一步方案的编制提供了可靠的依据。

3、参加工程部管理制度的修改

为了便于以后工程部管理，我结合公司的要求以及工程部的实际情况，并参考博爱以及其它比较知名的地产企业的相关制度，编制修改了工程部工程管理的各项规章制度，制度的编制有利于明确各个岗位的职责，为工程管理提供保障。

通过这次编制，我对项目开发其它专业有了进一步的了解，也使自己下一步工作更加明确。

4、分析20xx年天气情况

为了完成20xx年公司的项目开发任务，并做出科学而且符合实际的20xx年工程部的工作内容以及项目施工进度计划，我对20xx年全年的天气情况进行分析，结合武陟县的常年的天气状况，对20xx年的天气进行了预测，同时将天气情况和工程进度互相结合，对工程进度进行合理的调整，抓紧施工良好季节，避开雨季大规模施工，并做好雨季以及高温季节的施工以及安全保护措施。

二、存在的不足以及改进措施

1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于对其他专业比较陌生，又碍于面子，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。

俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

2、缺乏计划性

在工作过程中，特别是项目开发的施工阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，领导不满意不说，自己还一肚子委屈。

在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

3、专业面狭窄

作为一个现代化人才，他应该是一专多能的，这样的人才才

符合时代以及公司的需求。

自己的专业面狭窄，对房地产其它专业认识不够，特别是营销策划以及法律法规，这都限制了自身的发展。

在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名专多能的复合型人才。

三、完成20xx年目标计划的措施以及建议

为了公司项目的顺利开展，也为了公司的可持续性发展，我在工程管理方面以及其它方面做以下建议。

1、合同管理

合同在项目管理中的地位非同小可，离开他，项目管理就无从谈起，合同是项目管理的依据。

熟悉合同。

并对合同进行深入细致的研究，对合同的关键条款、存在的漏洞及可能产生变化并引起纠纷的地方做到心中有数。

树立强烈的合同意识。

在合同面前，业主和承包商的地位是平等的。

一方面，项目管理人员不以势压人，逼迫承包商接受合同外的条件；另一方面，也要警惕承包商在项目实施过程中埋设陷阱。

当承包商提出各种各样的建议时，首先想到要遵守合同，对采纳建议可能带来的经济问题要有充分估计。

2、质量控制

工程项目实施阶段，工程部要开展多方面的工作，对工程项目的质量进行控制和监督，概括地说有审查确认承包商的`质量保证体系，进场材料、设备的质量控制，监理规划、监理实施细则的审查以及对监理工程师日常监理工作的监督和检查等几个方面。

承包商质量保证体系的审查确认。

着重检查承包商是否已建立质量保证体系，质量保证体系是否经认证单位认证，是否制定了明确的质量目标和计划以及质量保证体系是否行之有效等。

工程材料的质量控制。

检查承包商是否根据设计图纸的规定和合同的要求制定了材料检验和检查制度并在实际工作中严格对材料的采购订货、材料的进场和材料的使用进行质量控制。

监理规划和监理工作实施细则的审查。

业主的意志要通过监理工程师来实现。

监理工作的好坏与监理规划和监理工作实施细则的优劣有直接关系。

经常深入工地了解情况，同时对监理工程师的日常监理工作进行监督检查。

特别强调带着问题下工地进行调查研究。

3、进度控制

进度控制是项目成功与否的关键因素之一，工程部要做的就

是编制项目管理规划，研究项目的总进度、施工布置、重大施工技术和施工难题，对项目实施过程中可能出现的问题做好预案。

制定一整套制度来规范管理以提高工作效率。

4、加强全员经营意识

许多人错误认为项目开发只是工程部和销售部的事情，与自己部门关系并不是很大。

其实项目开发相当复杂，他综合了各个部门的智慧和汗水，并不是单纯的开发和销售如此简单。

所以作为公司的员工，我们要牢牢树立全员经营的意识，以主人翁的精神投入到工作中去。

20xx年已过去，虽然项目还没有正式完工，但收获也不少。

特别是公司几位领导塌实的工作作风以及认真负责的工作态度给我们员工树立了榜样。

总结过去，展望未来□20xx年工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战。

新环境，新机遇，新挑战，如何优质、高效、低耗、按期、安全、文明地建好该项工程，是作为土建工程师该思考的课题。

在以后的工作中，作为项目开发的排头兵，我将认真执行公司的相关规定，充分发挥个人主观能动性，以铁的纪律来约束自己，不断学习新技术新经验，善于总结，也希望公司的领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为项目的开展贡献自己的力量。

本人于20xx年6月毕业某某大学电气工程及其自动化专业，并于20xx年7月进入某公司工作[]20xx年7月转调入华能某电厂工作。

从工作至今，我参加了从入厂教育、军训到运维部实习，并参加某电厂设备安装跟踪工作。

在这个过程中我学到了很多，很多方面都有了较大的收获和进步，已经从一名在校大学生转变成为一名合格的国有大型企业员工，并且对现在的工作也有了很深刻的认识。

一 安全方面

防止事故发生，保证人身安全是电力部门首要的工作。

我在跟随师傅对设备进行的多次操作及维护工作中，始终坚持贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格执行电力安全工作规程，认真分析安全工作中各类难点，针对各个工作任务的特点，有意识、有目标、有重点地做好各项安全措施。

除此之外，还认真学习班组组织的日常安全学习，细心体会，并认真讨论分析安全事故案例，从中吸取经验教训，防止安全责任事故的再次发生。

二、学习工作方面

1、基础理论的提高

在大学里面，我们所学习的更多的是理论上的东西，而对现实的实物、实例了解较少。

理论联系实际方面做的不够，理论与实际相脱节，这对深入学习是不利的，是所谓的闭门造车，没有实践的指导，理论

不会得到很高提升。

而来到景洪电厂之后，以前理论的东西得到了实物的指导，使原本模糊的概念变得清晰。

突出表现在对发电机转子、定子、水轮机，励磁系统、调速系统、水工建筑等的结构有很深感性认识。

2、专业技能的提高

在运行期间，我跟随班组师傅首先从如何巡检设备开始学习，在巡检过程中要注意哪些事项及如何使用巡检仪，在师傅们的带领下，我们慢慢地开始学习监盘及一些简单的操作，在监盘过程中需要重点监视的对象、设备的正常运行状态及如何判断机组故障及故障处理，在每次运行值守期间，师兄都要对我们提出问题，争取在每个八小时中学会一项简单的操作。

值班期间，一定要做好事故预想，一定要掌握当前全厂设备的状况，对存在缺陷的设备要加强监视。

在on-call期间，我们主要学习了如何写操作票、如何办理各种工作票，在机组检修时候，随同师傅做好检修机组的安全措施，在检修工作结束后，学习如何恢复安全措施。

这些工作，无一不需要我们认真对待、仔细检查，只有这样，才能保证机组的安全稳定运行。

运行期间我多次参加了机组的开、停机操作，对开停机的流程及需要检查注意的事项有了一定程度的认识。

在维护期间，在师傅的指导下我学会了看电气二次图，了解了励磁系统和调速器的基本工作原理，学习了一些电气控制器与plc基本原理及应用。

在5号机组检修期间，我主要跟随师傅学习仪表方面的知识，掌握了功率变送器、频率变送器、压力表、数字显示表等测量元件的工作原理和校验方法；并且掌握了我厂主要油温、油压、油位、瓦温等非电量测量点的布置情况及其整定值。

同时掌握了一些实验设备的使用方法。

在热工仪表方面，了解了其它传感器的工作原理及其作用。

除此之外，我还参加了5号机组调速器的检修工作，通过现场学习，我对调速器系统有了更深的认识，对图纸上的东西也有了系统的理解。

在检修工作任务外，我们经常随同师傅去进行消缺，对有异常的设备进行故障处理。

在工作中师傅经常让我们假定自己是工作负责人面对问题应该如何处理，调动我们面对问题独自解决的积极性，给了我们很大的思考空间。

通过师傅的谆谆教诲，我总结了在处理设备故障时应注意的事项：首先，我们要对设备的结构、原理以及其在系统中的作用很熟悉；然后，我们才可能认识到故障应该出在哪，如何去处理，以及在处理过程中可能会牵涉到其它哪些设备；这样，我们才可以判断应该做哪些安全措施避免伤害到自己，伤害到设备。

三、培训学习

自从进入电厂以来，公司通过各种途径提供给我们良好的学习环境。

从一开始的入职培训到每周班组安排的专业知识培训、每月部门考试培训，在厂家代表来协助工作时候，领导们也是抓

住机会，邀请厂家技术人员给我们讲各个专业的知识，如plc基础知识及应用的培训，调速器基础知识的培训，在09年4月份的时候，电厂还派我们参加“水轮发电机组运行高级值班员”的培训。

在不断的培训过程中，我们每个人都收获到不少东西。

我除了参加集体组织的各种培训外，还利用业余时间看一些有关电厂运行维护的书籍，如《水电厂自动装置》、《水电站运行值班plc原理及应用》以及《电力系统继电保护》等，以此充实自己的专业知识。

四、存在的不足和今后的努力方向

1. 对电厂生产环节的理论知识学习的深度不够，因为是“运维合一”，相对以前老的生产模式来说，我们知道的稍微广了一点，但是在专业知识学习方面还不够深入，以后在学习中，要不断加强某一方面专业知识的学习，争取早日达到“一专多能”的要求。

提高自己的综合能力，以跟上电厂的发展需要。

2. 在平时的工作中，虽然参与了很多的具体工作，但是鉴于检修期间每个人的分工不同，对整个系统的认识基本还在停留在理论层面，并且对系统的学习还比较零散，缺乏整体的明晰的认识，还不能够独立的负责重要复杂设备的故障诊断和检修任务。

这方面的能力的提高也是我在以后的工作学习中的主要任务。

3. 对系统的认识还没有达到精细化的要求，因此还缺乏系统的设计和改造能力。

而具备较强的系统设计和改造能力，是我们对系统认识程度，

专业能力的重要标志。

在以后的工作中还要对系统的宏观及微观方面的强化学习, 提高自己对系统的整体认识, 加强考虑问题的全面性。

4. 在对社会科技信息的关注不够, 了解不多, 要尽可能的多渠道了解行业信息, 跟上当今电力行业科技的更新速度。

为我们解决当前的问题尽可能多的方法和技术支持。

5. “前车之辙, 后车之鉴”在工作中, 坚持与同事和师傅之间的工作交流, 吸取他们的工作经验, 加快自己的进步。

尽管在师傅、领导的关心, 同事的帮助下, 通过自己的努力, 我取得了不小的进步, 但还存在着很多的问题和不足, 在以后的工作学习中, 我要不断加强专业知识的学习, 以提高自身素质和工作能力; 在从理论到实践的过程中要以一丝不苟的态度来对待, 踏踏实实, 拒绝似懂非懂; 多与师傅、同事们交流, 积极吸取他们丰富的实际经验, 及时的发现总结存在的问题, 并立刻改正; 勤勤肯肯, 态度端正, 真正从思想上做到“静、悟、实”, 严格要求自己, 以饱满的热情全身心地投入到今后的学习和工作中去, 努力做一名优秀的电力工人。

1. 工程施工总结范文-工程部工作总结范文

2. 工程师工作总结范文

3. 工程监理工作总结范文

5. 工程机械年终工作总结范文

6. 工程审计年终工作总结范文

7. 工程技术部工作总结范文

8. 电气工程师工作总结范文

液压工个人工作总结 液压传动的优缺点有篇四

甲方(买方): _____

乙方(卖方): _____

根据《中华人民共和国民法典》之规定,经甲乙双方充分协商,特订立合同,以便共同遵守。

第一条产品的名称、品种、规格和质量

1. 产品的名称、品种、规格: _____(注明产品的牌号或商标)。

(1) 按国家标准执行;

(2) 按部颁标准执行;

(3) 按企业标准执行;

(4) 有特殊要求的,按甲乙双方在合同中商定的技术条件、样品或补充的技术要求执行。

第二条产品的数量和计量单位、计量方法

1. 产品的数量: _____.

2. 计量单位、计量方法: _____.(按国家或主管部门的规定执行;国家或主管部门无规定的,由甲乙双方商定。对机电设备,必要时应当在合同中明确规定随主机的辅机、附件、配套的产品、易损耗备品、配件和安装修理工具等。对成套供应的产品,应当明确成套供应的范围,并提出成套供应清

单。)

第三条产品的包装标准和包装物的供应与回收：_____。(国家或业务主管部门有技术规定的，按技术规定执行；国家与业务主管部门无技术规定的，由甲乙双方商定。)

第四条产品的交货单位、交货方法、运输方式、到货地点(包括专用线、码头)

1. 产品的交货单位：_____。

2. 交货方法，按下列第(_____)项执行：

(1) 乙方送货；

(2) 乙方代运；

(3) 甲方自提自运。

3. 运输方式：_____。

4. 到货地点和接货单位(或接货人)：_____。(甲方如要求变更到货地点或接货人，应在合同规定的交货期限(月份或季度)前40天通知乙方，以便乙方编月度要车(船)计划；必须由甲方派人押送的，应在合同中明确规定；甲乙双方对产品的运输和装卸，应按有关规定与运输部门办理交换手续，作出记录，双方签字，明确甲、乙方和运输部门的责任。)

第五条产品的交(提)货期限：_____。(规定送货或代运的产品的交货日期，以乙方发运产品时承运部门签发的戳记日期为准，当事人另有约定者，从约定；合同规定甲方自提产品的交货日期，以乙方按合同规定通知的提货日期为准。乙方的提货通知中，应给予甲方必要的途中时间，实际交货或提

货日期早于或迟于合同规定的日期，应视为提前或逾期交货或提货。)

第六条产品的价格与货款的结算

1. 产品的价格：按下列第_____项执行：

(1) 按物价主管部门的批准价执行；

(2) 按甲乙双方的商定价执行。(逾期交货的，遇价格上涨时，按原价执行；遇价格下降时，按新价执行。逾期提货或逾期付款的，遇价格上涨时，按新价格执行；遇价格下降时，按原价执行。由于逾期付款而发生调整价格的差价，由甲乙双方另行结算，不在原托收结算金额中冲抵。执行浮动价和协商定价的，按合同规定的价格执行。)

2. 产品货款的结算：产品的货款、实际支付的运杂费和其他费用的结算，按照_____银行结算办法的规定办理。(用托收承付方式结算的，合同中应注明验单付款或验货付款。验货付款的承付期限一般为10天，从运输部门向收货单位发出提货通知的次日起算。凡当事人在合同中约定缩短或延长验货期限的，应当在托收凭证上写明，银行从其规定。)

第七条验收方法

1. 验收时间_____；

2. 验收手段_____；

3. 验收标准_____；

4. 由_____负责验收和检验；

(1) 提交仲裁委员会仲裁；

(2) 依法向人民法院起诉。

第八条对产品提出异议的时间和办法

1. 甲方在验收中，如果发现产品的品种、型号、规格、花色和质量不合规定，应妥为保管，并在_____天内向乙方提出书面异议；在托收承付期内，甲方有权拒付不符合合同规定部分的货款。
2. 如甲方未按规定期限提出书面异议的，视为所交产品符合合同规定。
3. 甲方因使用、保管、保养不善等造成产品质量下降的，不得提出异议。
4. 乙方在接到需方书面异议后，应在_____天内负责处理，否则，即视为默认甲方提出的异议和处理意见。（甲方提出的书面异议中，应说明合同号、运单号、车或船号、发货和到货日期；说明不符合规定的产品名称、型号、规格、花色、标志、牌号、批号、合格证或质量保证书号、数量、包装、检验方法、检验情况和检验证明；提出不符合规定的产品的处理意见，以及当事人双方商定的必须说明的事项。）

第九条乙方的违约责任

1. 乙方不能交货的，应向甲方偿付不能交货部分货款的_____%(通用产品的幅度为1%~5%，专用产品的幅度为10%~30%)的违约金。
2. 乙方所交产品品种、型号、规格、花色、质量不符合合同规定的，如果甲方同意利用，应当按质论价；如果甲方不能利用的，应根据产品的具体情况，由乙方负责包换或包修，并承担修理、调换或退货而支付的实际费用。乙方不能修理或者不能调换的，按不能交货处理。

3. 乙方因产品包装不符合合同规定，必须返修或重新包装的，乙方应负责返修或重新包装，并承担支付的费用。甲方不要求返修或重新包装而要求赔偿损失的，乙方应当偿付甲方该不合格包装物低于合格包装物的价值部分。因包装不符合规定造成货物损坏或灭失的，乙方应当负责赔偿。

4. 乙方逾期交货的，应比照中国人民银行有关延期付款的规定，按逾期交货部分货款计算，向甲方偿付逾期交货的违约金，并承担甲方因此所受的损失费用。

5. 乙方提前交货的产品、多交的产品和品种、型号、规格、花色、质量不符合合同规定的产品，甲方在代保管期内实际支付的保管、保养等费用以及非因甲方保管不善而发生的损失，应当由乙方承担。

6. 产品错发到货地点或接货人的，乙方除应负责运交合同规定的到货地点或接货人外，还应承担甲方因此多支付的一切实际费用和逾期交货的违约金。乙方未经甲方同意，单方面改变运输路线和运输工具的，应当承担由此增加的费用。

7. 乙方提前交货的，甲方接货后，仍可按合同规定的交货时间付款；合同规定自提的，甲方可拒绝提货。乙方逾期交货的，乙方应在发货前与甲方协商，甲方仍需要的，乙方应照数补交，并负逾期交货责任；甲方不再需要的，应当在接到乙方通知后15天内通知乙方，办理解除合同手续，逾期不答复的，视为同意发货。

第十条甲方的违约责任

1. 甲方中途退货，应向乙方偿付退货部分货款_____%(通用产品的幅度为1%~5%，专用产品的幅度为15%~30%)的违约金。

2. 甲方未按合同规定的时间和要求提供应交的技术资料或包

装物的，除交货日期得顺延外，应比照中国人民银行有关延期付款的规定，按顺延交货部分货款计算，向乙方偿付顺延交货的违约金；如果不能提供的，按中途退货处理。

3. 甲方自提产品未按供方通知的日期或合同规定的日期提货的，应比照中国人民银行有关延期付款的规定，按逾期提货部分货款总值计算，向乙方偿付逾期提货的违约金，并承担乙方实际支付的代为保管、保养的费用。

4. 甲方逾期付款的，应按照中国人民银行有关延期付款的规定向乙方偿付逾期付款的违约金。

5. 甲方违反合同规定拒绝接货的，应当承担由此造成的损失和运输部门的罚款。

6. 甲方如错填到货地点或接货人，或对乙方提出错误异议，应承担乙方因此所受的损失。

第十一条 不可抗力

1. 如果本合同任何一方因受不可抗力事件(不可抗力事件指受影响一方不能合理控制的，无法预料或即使可预料到也不可避免且无法克服，并于本合同签订日之后出现的，使该方对本合同全部或部分的履行在客观上成为不可能或不实际的任何事件。此等事件包括但不限于水灾、火灾、旱灾、台风、地震、及其它自然灾害、交通意外、罢工、骚动、暴乱及战争(不论曾否宣战))影响而未能履行其在本合同下的全部或部分义务，该义务的履行在不可抗力事件妨碍其履行期间应予中止。

2. 声称受到不可抗力事件影响的一方应尽可能在最短的时间内通过书面形式将不可抗力事件的发生通知另一方，并在该不可抗力事件发生后十五日内以手递或挂号空邮向另一方提供关于此种不可抗力事件及其持续时间的适当证据。声称不

不可抗力事件导致其对本合同的履行在客观上成为不可能或不实际的一方，有责任尽一切合理的努力消除或减轻此等不可抗力事件的影响。

3. 不可抗力事件发生时，双方应立即通过友好协商决定如何执行本合同。不可抗力事件或其影响终止或消除后，甲乙双方须立即恢复履行各自在本合同项下的各项义务。

第十二条通知

(1) 经专人交付的通知应在专人交付之日被视为有效。

(2) 以挂号邮务寄出的通知应在付邮(以邮戳日期为准)后第7天(若最后一天是星期日或法定节假日，则顺延至下一个工作日)被视为有效。

(3) 以传真形式发出的通知应被视作为于传真完毕的时间作出，唯发件人应出示传真机就其所发出的文件而打印的报告以证明有关文件已经完满地传给对方。

2. 若一方更改其通讯地址或传真号码，应尽快按本条规定书面通知另一方。

第十三条担保

如需提供担保，另立合同担保书、作为本合同附件。

第十四条保密

双方保证对从另一方取得且无法自公开渠道获得的商业秘密(技术信息、经营信息及其他商业秘密)予以保密。未经该商业秘密的原提供方同意，一方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。保密期限为_____年。

一方违反上述保密义务的，应承担相应的违约责任并赔偿由此造成的损失。

第十五条解释

本合同的理解与解释应依据合同目的和文本原义进行，本合同的标题仅是为了阅读方便而设，不应影响本合同的解释。

第十六条其他

1. 按本合同规定应该偿付的违约金、赔偿金、保管保养费和各种经济损失，应当在明确责任后_____天内，按银行规定的结算办法付清，否则按逾期付款处理。但任何一方不得自行扣发货物或扣付货款来充抵。

(1) 申请仲裁委员会仲裁。

(2) 向人民法院起诉。

甲方：_____

乙方：_____

时间：_____

液压工个人工作总结 液压传动的优缺点有篇五

一：合同内容

1. 甲方向乙方购买开关功能件外壳，（壳座、壳盖和按钮）

2. 材料为vo级pc□可以一级回料。更换材料需要事先征求甲方同意。

3. 颜色原则上黑色或者是白色，其他颜色应该事先征求甲方同意。

4. 乙方根据甲方的图纸技术要求开模具生产，模具费用由乙方承担。

二：产品质量要求

1. 产品应符合图纸要求：表面平整、光滑、无毛刺、无明显缩水现象。

2. 颜色批量应该一致性，不得有杂色。

3. 材料强度应该达到产品使用要求。（卡口能够经得起十次以上拆卸）

三：产品的交货及验收

1. 乙方收到甲方图纸后20天完成首次出样。

2. 甲方收到乙方样品后10内作出修改模具意见书。

3. 乙方收到甲方改模具意见书，完成修改模具并且出样品。

4. 样品送甲方确认后进行批量生产。

5. 合格试验样品封存，双方各备一份作为产品检验的标准。

四：费用结算

1. 零件价格为克。包括简易大包装，运输费和税务发票。

2. 价格时效半年，每半年价格双方协商拟定一次。原则上不降除了甲方销售困难销售价格被迫降价，双方友情协商。

3. 模具样品认可后首批订单甲方预付50%货款，货物送到支付余下50%货款。

4. 第二批起每批次预付款按10%递减，货物送到支付余款。

五：其它

1. 交货地点，按甲方指定地区。

2. 乙方拥有优先获得甲方的其他零件的加工权，优先获得产品生产权。

3. 本合同自双方代表人签字并加盖公章后试行，零件认可生效。一式两份双方各持一份，同等法律效力。

六：违约责任

1. 甲方不能够及时付款，乙方有权停止供应货物终止合同。

2. 乙方不能够按时供应货物或者严重质量问题造成甲方严重经济损失，甲方有权利要求乙方赔偿经济损失和停止的合作关系。

七：纠纷处理

1. 双方协商。

2. 如果双方不能够达成协议，由上海地方法院判定。

八：合同有效期

本合同有效期为甲方的知识产权有效期。

甲方： 乙方：

法人代表： 法人代表：

身份证 身份证

液压工个人工作总结 液压传动的优缺点有篇六

201*年是深入学习“十八届四中全会”精神，实现法制强校及湘环梦的重要之年。实验实训中心的工作目标是创造一切条件，使学生能消化课堂所学知识，培养学生实验动手能力及毕业后的工作能力。努力实现学院新一轮战略发展目标。

一、工作思路

1、在现有基础上，强力推进专业改革和专业建设为目标思路，以技能抽查为导向；按重点建设、充分论证、逐步完善的理念改造和建设实验室。探索和吸取国内外先进实验室建设经验，办出我校特色。

2、完善和修订实验员管理制度，同时抓好制度的检查和落实。积极与相关教学院、部的沟通，加快各专业实验室的磨合，有效提高实验室管理人员的综合素质、业务能力及水平。

3、以服务企业、服务三农、提升技能、促进就业为宗旨。开展全方位、深层次、多形式的校企合作。进一步理清我院校企合作工作思路，完善工作制度和工作机制，力争201*年校企合作有所创新和突破。

二、工作目标及措施

专业实验室建设方面：

1、完成第二教学楼的规划、建设工作，为商学院和艺术学院等实验室搬迁做好准备，同时，按预算的要求及专业技能抽查的需要充实商学院、艺术学院的硬件设施。对二教3个专业

机房进行改造。

2、完善护理icu特护病房的建设，使其医护大类实验室仿真性和实用性更突出，上台阶、上档次。

点示范性专业特色的实验教学环境实验室。

4、完善其他学院实验室建设，使各专业都有特色。

201*年在实验室建设上力争从根本上得到改善并以园林专业实训条件的整体性，引领和示范全院的`实验室建设。

多媒体及计算机房建设方面：

1、为了满足会计专业、经管专业的教学及技能抽查设备要求的需求，改造北校区二教3个专业机房。

2、改造中职部70间教室为多媒体，更新课桌，提升南校区的硬件设施。

液压工个人工作总结 液压传动的优缺点有篇七

一、班委

班长（副班长）岗位职责：

1、贯彻学院的工作方针，与辅导员、学生会、科任教师保持联系，反映同学们的愿望和要求，发挥学院与学生联系的桥梁纽带作用。

2、促进班级同学间的沟通和交流，建立起同学间良好的友谊，促进大家在学习、生活上互相关心、互相帮助，营造良好的学习和生活氛围，形成良好的班风和学风。

3、组织同学学习和遵守《山西师范大学现代文理学院学生手册》，并进行检查和督导。

4、动员和发动同学按照学院要求开展“文明班级”创建活动，并配合学院接受检评。

5、做好课堂考勤和课堂秩序维护工作，并将情况及时报告辅导员。

6、组织好班级同学的政治学习，组织好班会、民主生活会等。

副班长协助班长做好上述工作，主抓“文明班级”、“星级宿舍”、“文明教室”、“文明课堂”等文明建设；班长不在的时候，代理班长工作。

学习委员岗位职责：

1、了解学院的培养目标，负责晨读、晚自修点名，协助教师进行学生作业收发等教学管理工作，促进学院优良学风的建设。

2、与科任教师、学生会学术部保持联系，配合学院教学工作，反映同学们的愿望和要求，帮助同学们解决学习中遇到的实际问题，促进学院教学工作的进步和学生生活条件的改善。

3、根据同学们求知成才的需要，协助学院组织学习竞赛、知识讲座等各种学术科技活动，活跃第二课堂。

4、总结学习的好经验和好方法，向同学们推广。

生活委员岗位职责：

1、与学生会生活部保持联系，了解学校膳食、宿舍等后勤工作的动态，反映同学们的愿望和要求，力所能及地为同学们的生活提供便利，解决同学们在生活中遇到的实际问题。

- 2、搞好班级日常生活和环境卫生管理，安排好班级值日工作。
- 3、配合学院开展内务评比等各项有利于宿舍、班级文明建设的活动。
- 4、在班委的集体领导下，收缴、使用和管理好班费，每学期做好班费公开工作。
- 5、在日常生活、学习和有关活动中，组织好后勤服务工作。组织好班级同学信件的领取工作。

文艺委员岗位职责：

- 1、与学生会文艺部、艺术团保持联系，反映同学们的愿望和要求，活跃班级气氛，提高同学们的文化素质和艺术品味，促进学院的校园文化建设。
- 2、根据各班级特点，结合大节假日、纪念日，发动和组织丰富多彩的文艺和娱乐活动，并配合学院做好文化艺术节等重大文艺活动。
- 3、通过文艺活动，发现、培养、推荐文艺活跃分子。
- 4、保管好班级的各种文艺用品。

体育委员岗位职责：

- 1、与学生会体育部保持联系，通过实际行动，反映同学们的愿望和要求，促进同学们身体素质的提高和学院群众性体育运动的开展。
- 2、组织各类普及性强的体育活动，配合学院组织参加校运会等各类体育比赛。
- 3、动员同学们积极参加体育锻炼，提高同学们的体育观念。

负责晨跑的点名。

- 4、通过体育活动，发现、培养、推荐体育积极分子。
- 5、保管好班级的各种体育用品。 心理委员岗位职责：
 - 4、定期参加心理健康知识培训、专题学习和交流活动；
 - 5、协助、配合心理健康教育中心开展相关工作；
 - 14、协助心理健康教育中心开展心理普查、建立心理档案；
 - 15、在工作中，必须严格遵守保密原则。

二、团支部

团支部书记岗位职责：

在团支委会集体领导下，主持团支部的日常工作，并对团支部工作全面负责。

- 1、及时传达和组织学习党支部和院团委的决议和指示，经常向党支部和院团委汇报工作、反映情况。
- 2、定期召开支委会和支部大会，根据党支部和院团委的指示，从团支部的实际出发，研究、计划和组织团支部的工作，督促、检查支部大会决议的执行情况。
- 3、在团支部大会上，代表团支部委员会报告工作，并且组织团员讨论及听取团员的意见。
- 4、经常注意掌握团员、学生的工作、思想和学习等方面情况，并且及时研究处理或上报。
- 5、开展好团支部节、团日活动、民主生活会等工作。

6、同支部其他委员保持密切的联系，督促和帮助他们做好分工的工作。

团支部组织委员岗位职责：

- 1、了解和关心团员的工作和思想情况，提出团的组织生活的内容和要求，督促和指导团小组过好组织生活。
- 2、掌握团员的模范事迹和遵守团的纪律的情况，建议支部委员会进行表扬、批评或处分。
- 3、对团员进行组织性、纪律性教育。
- 4、了解培养青年积极分子的情况，做好发展新团员的工作。
- 5、负责团员证管理、年度团籍注册、团员教育评议、团员统计工作，协作做好和“推优”的组织工作。
- 6、做好新团员编组、收缴团费、接转团员组织关系和购发团章、团徽等工作。

团支部宣传委员岗位职责：

- 1、组织团员学生学习马克思列宁主义、_思想、_理论和“三个代表”重要思想，学习党的路线、方针、政策和国内外时事。
- 2、根据党支部和院团委的指示，在各项工作中开展宣传鼓动工作。
- 3、了解团员学生的思想状况和要求，对他们的要求加以研究解决或向团支部反映。
- 4、组织形式多样、生动活泼的教育活动，如上团课、报告会、主题会、座谈会、参观、访问、读书、影评和学习经验交流

等。

5、根据实际情况，办好墙报、黑板报、图书室、班刊等宣传、阅读阵地，以及做好团报、团刊的征订和阅读的组织工作。

舍长岗位职责

1、促进宿舍同学间的沟通和交流，建立起同学间良好的关系，促进大家在生活上互相关心、互相帮助，营造良好的学习和生活氛围，形成良好的宿舍风气。

2、组织好宿舍活动，开展丰富健康的宿舍文化活动。动员和发动同学搞好宿舍内务，安排好宿舍值日、清扫卫生以及公益劳动等工作，按照学院要求开展“星级宿舍”的创建，并配合学院接受检评。

3、组织同学们学习和遵守《山西师范大学现代文理学院学生宿舍守则》，处理寝室日常报修、设施维护等工作，及时反映同学的意见和建议。

4、积极配合公寓管理中心、楼长参与宿舍管理、教育、服务等活动，维护宿舍利益、安全、纪律和正常的学习生活秩序，做好宿舍秩序的维护和督导，晨起、午起要督促同学按时起床，晚熄灯后督促同学按时熄灯就寝，做好迟归和不归学生的查铺工作，并将情况及时报告辅导员。

5、各宿舍长直接受本楼楼长领导，接受楼长的监督和检查。

7、若发现本宿舍成员有乱用大功率电器等违章行为要及时制止并如实向楼长汇报。

8、如实、认真填写新公寓楼检查登记表，舍长为宿舍第一责任人。

如何做好一个学生干部

我认为，首先要弄清楚“什么是学生干部”这个问题。因为，如果不清楚什么是学生干部，就肯定不清楚如何当学生干部，更谈不上当一个好的学生干部。这个问题虽然是一个基本的问题，但却并不是所有的人都明白。

我们有些学生干部，天天很忙，今天开会策划这个活动，明天准备举办那个比赛，后天又穿街走巷，登门拜访，谈“生意”，拉赞助。这种积极开展各种学生活动的精神是可嘉的，但是，有的人误以为当学生干部就是要搞活动，谁搞的活动影响大、规模大，谁就是优秀的学生干部，则是十分错误的。因此，一些学生干部开展活动很多，自己学习却很少，成绩逐渐下降。这些学生干部在同学们心目中是缺乏威信，也是不适宜做干部的。

还有一些学生，不愿意当“小干部”，只愿意当“大干部”。他们热衷竞选学校、学院的主席、副主席，有时甚至投入不小的成本来“竞选”，而不愿意当班上干部，特别是不愿意做学习委员、生活委员这种“官小”事多的干部。有的学生干部，喜欢搞轰轰烈烈的“大”活动，而不喜欢脚踏实地、默默无闻地为同学做些实事。显然，这些人当干部的目的，恐怕不是想为同学们服务，而只是为了自己的私利，比如满足自己的虚荣心，有的甚至只是为了综合测评的加分而已。这种学生干部也是为广大同学所不满的。

更有极少数学生干部，与老师关系很好，但与同学关系一般；成天围着老师转。更有甚者，个别学生干部误把老师对他的信任，作为指手画脚的权力，颐指气使，官腔十足，忘乎所以，影响很坏。这不仅有损老师的声誉，而且败坏学生干部在广大同学心目中的良好形象。这种学生干部，更是全体同学极其反感的。

固然，大多数学生干部是品学兼优的，上述现象只是少数，

但也要引起我们的深刻反省。为什么会出现这种情况呢？我认为，主要是一些学生干部没有正确把握自己的角色，没有正确摆正自己的定位，也就是没有弄清楚什么是学生干部。

2. 那么，什么是学生干部呢？我认为：

首先，是学生。既然是学生，就应该践行学生的本份，做一个合格的学生。学生的本份是什么呢？评价学生的标准是什么呢？是学习。这里，学习是广泛的，既包括现代科技的学习，文化知识的学习，又包括思想道德的学习，文艺体育的学习；既包括理论上的学习，又包括实践中的学习；既包括自己的学习，又包括同学间的学习。不言而喻，大学生的学习主要还是专业知识的学习，思想道德的学习。我们开展学生活动，固然是学习的一种方式，一种载体，一种形式，但并不是最主要的；而且，即使活动本身，也要把知识性和思想性融入活动之中，才能作为学习的一种方式，起到促进自己和促进同学们学习的作用。那些为活动而开展活动，甚至以牺牲自己或同学们的学习而开展活动，则与学习这个中心背道而驰，也违背了学生的本份。

其次，是干部，是学生的干部。既然是干部，就应该履行干部的使命，做一个合格的干部。干部的使命是什么呢？是紧紧围绕促进学生学习这个中心，牢牢抓住培养学生成才这条主线，协助老师，带领同学，服务同学，为学校的稳定、发展做出自己的贡献；同时，也要提高自己的综合素质和能力，不仅是组织协调能力，而且要培养自己认真工作、乐于奉献的精神，也就是要在工作过程中，学会做事，学会做人，学会做干部。很多情况下，这要通过组织学生开展活动而实现这些目的。因此，组织活动就成为干部的一项重要工作，一种重要的手段，但绝对不是唯一手段，更不是目的本身。如果把开展活动作为干部的目的，把开展活动作为评价学生干部的唯一标准，那就是手段与目的颠倒，是本末倒置。

最后，是学生干部。既是学生，又是干部，两者不可分割。

因此，如果只顾自己学习而不顾服务同学，这样的人可能是合格的学生，而不是合格的学生干部；如果不顾自己学习而专搞所谓的活动，或者只为自己的私利，这样的人既不是合格的学生，也不是合格的学生干部。此其一；其二，是学生干部，而不是社会上的干部，因此，不能染上社会上一些干部的不良作风，不要变成脱离同学、高高在上、只对老师负责、不对学生负责的官僚主义干部。

总言之，学生干部，首先是学生，其次是干部，最后是学生干部。他们的作用是，服务同学，提高自己，奉献学校。这样的人，就是学校、老师和同学们都欢迎的品学兼优的学生干部。

二、学生干部应有的素质

1. 大学学生干部要具备什么基本素质？

素质是指事物固有的性质和特点。素质有广义狭义之分。广义的素质指的是人所具有的思想、品德、知识、能力、情感、意志、风度等的全称。它是在一个人先天基础耻，通过后天的实践的基本特征。它体现一个人的整体面貌，是发展自己、实现自身价值的基本条件，同时，它又具有很强的可塑性，总是随着社会实践发展而发生变化。不少同学进入大学后都希望担任学生干部，因为这是全面培养和锻炼自己能力的极好机会。事实证明，在大学期间担任过学生干部的同学，踏上工作岗位后往往具有较强的适应能力，社会活动能力，组织能力和管理能力。大学学生干部担负着配合学校各方面力量教育和引导大学生，使其成为德、智、体全面发展的“四有”人才的职能。这是一项十分艰巨的任务。当代大学生思想活跃，兴趣广泛，信息接收快，知识面宽，因此，大学学生干部必须具备多方面的优良素质。

一、政治思想素质 学生干部作为学生基层组织各种活动和工作的组织者和领导者，必须具有较高的政治觉悟和思想品质。

当前，我国正处在进一步改革，开放的年代，改革、开放为我们的社会注入了新的活力，也给各种社会思潮和思想文化的进入提供了条件，使传统的社会意识和思想观念面临着挑战。在这种情况下，大学学生干部更要自觉坚持四项基本原则，坚定不移地宣传和贯彻执行党的路线、方针和政策。俗话说，“其身正，无令则行，其身不正，虽令不行”，大学学生干部更应以身立教，为人楷模，把学生紧紧地吸引和团结在自己的周围。同时学生干部要注意培养自己的事业心，自觉认识自己所从事的学生工作的重要意义，明确自己所肩负的重托，增强责任意识，保持旺盛的工作热情，兢兢业业，积极工作。

二、业务素质 大学生都具有一定的专业知识和理论水平，而且求知欲强，喜欢探索，这就要求学生干部有较高的业务素质和合理的知识结构。一般来说，学习成绩好的干部更容易赢得同学的尊敬和爱戴，更容易建立起自己的威信，对同学实行有效的领导。业务素质不仅只表现在本专业学科的学习成绩方面，还应包括一定的马克思主义的基本原理，以及与本职工作有关的自然、社会科学知识，这些知识对于学生干部提高自身分析问题和解决问题的实际能力，增强对学生的吸引力和感染力，为大学生提供多方面的指导与服务，从而提高领导行为的有效性具有十分重要作用。

三、能力素质 学生干部要想出色地完成各项工作任务，就应不断增强领导才能，提高能力素质。大学学生干部的能力素质包括很多，其中最主要的有以下几个方面：交往能力。学生干部要熟悉交往艺术，善于同各种类型的同学交朋友，学会与各种群体和组织打交道。只有这样，学生干部才能和同学以及其他组织和群体建立密切的关系，各种信息也会源源不断地向自己传来，为开展各项工作创造一个宽松的外部环境，扩大视野，开拓思路，做好各项工作。分析、判断能力。学生干部面临的工作往往是纷繁复杂的，这就需要提高自己分析、判断各种社会现象、社会思潮和客观事物等各种信息的能力。没有正确的分析和判断，就没有正确的决策，也就

没有正确的领导行为。决策能力。决策是领导行为的基本功能，领导行为的效果，依赖于决策的性质。学生干部应根据我们布置的中心工作，结合本部门或本系、本班、本部门的特点和具体工作的实际情况，找出关键问题所在，权衡利弊，及时作出有效可行的决策。组织能力。学生干部要把性格各异，素质不同的同学组织起来，合理安排，充分调动每个人的积极性，把他们的活动协调起来，团结互助，拧成一股绳，为共同目标的实现而努力，保证决策的实现。这就需要有较强的组织能力。创新能力。学生干部都不能干出成绩。能不能超越自我，超越别人。根本的区别是有无创新能力，在工作中能不能提出新见解，新方案，能不能打开新局面。如果学生干部，因循守旧，本本主义，迷信书本和权威，一切按老规矩办事，那么就没有我们创新，没有发展。一切都可能是老样子。

四、心理素质。良好的心理素质是学生干部对同学实现有效领导的又一重要因素。它包括广泛的兴趣，丰富的情感和坚定的意志等方面。一个人如果兴趣狭窄，情感贫乏，意志薄弱，性格孤僻，缺乏主动精神和自主能力，人际关系不协调，是很难有大的作为的。相反，一个人有了广泛的兴趣，能使自己更加接近和了解同伴，更多地涉猎各方面的知识，增加和同伴的共同语言，从而有效地激起和培养群体成员的集体主义观念。丰富的情感是联络和沟通同学之间关系的有效途径，它可以增强领导者的感染力和影响力，得到同学的信任和敬佩。坚定的意志就是要求干部要自觉地确定目标并为实现这一目的而努力奋斗，在工作中表现出主动精神和独立自主精神，勇于为自己的决定和行动承担责任。对工作中出现的挫折和干扰有坚强的自制力，善于控制自己的情绪，保持高度的自信心。只有这样，才能带领同学完成预定任务。

五、集体素质。学生干部个体的素质固然十分重要，但如果集体素质不平衡，就会导致群体领导层的内耗。对于大学生群体的干部来说，合理的集体素质构成应该具有互补性。它要求各位学生干部在性格、气质、能力上彼此取长补短，优

化组合，并互相尊重，注意满足对方的需要。这种心理上及能力上的互补有利于学生干部集体的团结，有利于形成集体的合力。

以上是作为一名学生干部应该了解和具备的一些基本条件和基础知识。而作为一名优秀的学生干部，只有这些是远远不够的，他（她）应该还具备以下特点：腿勤、嘴勤、手勤、脑勤，即所谓的“四勤”。腿勤就是多跑，尽可能地与同学谈心，交朋友，多与上级联系，及时反映情况，汇报工作。嘴勤就是要多做说服教育，宣传鼓动工作。手勤就要多动笔，紧密结合工作的实际。开会时记录会议的主要精神，以及时向同学们传达会议的精神。还要记录一些学生的思想反映，摘抄一些有关学生工作的资料，扩大视野，用以指导、推动学生工作。脑勤就是要多思多想。机器用过之后不用会生锈，脑子不用照样会生锈。思索可以磨砺思想的锋刃，开发理想。同时经常对工作中遇到的一些工作问题加以分析，总结经验，对于提高自身的思维能力，工作能力等有极大的帮助。

三、当好学生干部应注意的几个问题

大学学生干部要在新形势下树立哪些新的领导观念？

一个学生干部必须树立现代领导观念，才能适应新形势下学生工作的需要。这新观点主要有：第一，公仆意识。好的领导者必须是好的服务者，如果没有为学生服务的思想，没有公仆意识，就不可能做好领导工作。若把做学生干部当作谋取个人私利的阶梯，认为这可以捞些好处，如入党或毕业分配时照顾一个好工作等。这想法是十分错误的，也是十分危险的。当自己的某种私欲得不到满足时，便会马上情绪消沉，对工作应付了事，不再热心为同学们服务，这样的干部最终会被同学所抛弃的。只有自始至终把全心全意为同学服务的认识溶化在自己的行动之中，用自己的模范行动来体现热心为同学们服务的思想，才能得到同学的拥戴和信任。古人云：“水可载舟，亦能覆舟”，要想成为一名优秀的学生干

部，必须要确立“领导”就是“服务”的新的领导观念。第二，民主意识。大学生的自我意识，民主意识，平等意识不断增强，学生干部要想做好工作，就必须关心同学，尊重同学，平易近人，尊重和广泛听取同学意见，鼓励同学讨论并决定有关活动的方针，以及制定达到目标的步骤，充分调动广大同学履行自己的民主权利的主动性和自觉性。这样，同学工作主动，工作效率高，不仅能顺利完成学校各项任务，而且还建立了良好的人际关系。第三，开拓意识。注重调查研究，积极主动为同学办实事。我们正处于改革开放的时代，新的事物，新的思想层出不穷，作为大学学生干部更应跟上时代的发展步伐，以高度的主人翁意识和历史责任感，开拓性地开展工作。因此，要有创造性的思维，要有敢于超越自我、超越别人的意识，积极参与竞争。在新的形势下，必须充分认识客观存在的事物，一切以实际出发，深入、全面地掌握同学的思想脉搏，及时听取他们的意见，及时反映学生的思想、学习、生活等各方面的实际情况，努力解决同学的一些实际问题。假如只热衷于召集各种会议，建立名目繁多的各种协会，而忽视办实事，这很容易导致形式主义，将一事无成。第四，“参与意识”。学生干部是全校（系、班）的学生代表，是联系校系和同学之间的桥梁和纽带，因此，学生干部在工作中必须树立全局观念，精心协调与学校（系）有关部门的联系，在维护学校整体利益的前提下，发挥桥梁和纽带的作用，主动听取广大同学的呼声，了解他们对学校工作的意见和要求，对广大同学急待解决的问题，要尽量帮助解决或积极向上级有关部门反映。及时了解学校（系）领导和各个部门的要求，围绕校（系）的中心任务开展工作，关心学校（系）中带有全局性的大事，明确自己在全局工作中的作用，服从学校（系）全局，以主人翁精神帮助学校（系）解决问题，完成校（系）各个时期的中心工作，帮助同学全面成才，带领同学共同进步。

首先，学习、工作、生活的关系。作为一名合格的学生干部，学习上必须作“勤奋好学、学有所成”的表率；工作中必须有较强的责任心、政治热情以及“咬定青山不放松”的恒心

和毅力。要善待同学，宽大为怀；要严以律己，洁身自好；要正确处理好学习、工作、生活与情感之间的冲突与关系；始终将学习放在第一位，工作也要做好（这便要求既讲究理性、科学性、又讲究艺术性，巧妙安排和处理）；大学生正值青春年少时，难免遇到情感纠葛，但要理智对待，万不能因此而误了学习和工作，更不能因此而误了个人前程。（03年7月初，地处湖北黄石市下陆区的恒鑫电镀有限公司在当地媒体上发布了一条招聘信息，信息结尾有这样一句话：_欢迎对口专业应届大学毕业生前来应聘（院、系学生会干部及班长除外）。_ 为什么会有这种排斥学生干部的观点？总经理陈小兵坦言，现在的大学生干部在校期间往往热衷于各种与学习无关的事务，在专业学习上一般都是得过且过，没有下很大的功夫，因此专业并不过硬。对于普遍认为的大学生干部可以做管理、营销等工作的说法，陈总经理也不以为然。他说，尽管学生干部活动能力、交际能力确实比一般学生强，但那只是表面现象。因为学生干部有机会与老师、学生接触。其他学生如果有机会，表现并不一定比干部差。而且，现在的学生干部过早地学会了人情世故，学会了为人处世，这使得他们在进入社会后并不像一般学生那样单纯。他们公司以前在招聘时也会和很多企业一样注明学生干部优先，但是招来的学生干部工作较为浮躁，没有一般学生踏实，喜欢做表面文章。而且，和一般学生比起来，大学生干部更易跳槽。几年来，公司招聘了十多名大学生，学生干部都跳槽走了，而一般大学生却很多都成了公司的骨干。现在社会上有相同观点的人不在少数。）作为一个学生干部应当反思：为什么会出现一种信任危机，学生干部应该怎样从学习上、思想上重塑良好形象？这是一个自审的过程；也是我们每一位学生干部应该适应、思考的问题。

其次，树立学生干部良好形象是当好一名学生干部的关键因素。那么，如何树立学生干部良好形象呢？主要从三方面入手。第一，善于认识自己，提高自身综合素质。工作中要认真、形成自己的一套工作方法；生活中要随和，低调处事，并且以德服人。（人格魅力有很大作用）作为一名学生干部

的你，是把自己当作一名学生干部，高高在上，还是认为是同学们的公仆，热忱为广大同学服务。这一点是对自身素质的高度体现。充分认识自身的政治、精神、能力和品格素质，培养实事求是，勤奋好学的精神，提高自身的洞察能力，组织协调能力和创新能力。要有崇高的事业心，大公无私的情操以及宽容的胸怀，这都是树立学生干部形象的主要因素。第二，注重个性修养，塑造自我形象。在注重个性修养的同时，别忘了注重符合广大同学的性格的培养，塑造出一个完美的学生干部形象。第三，培养健康心理，树立整体形象。心理对于一个人的成长是很重要的。没有健康的心理，谈不上把工作做好，更谈不上塑造整体形象，故应注重培养自己各方面的心理承受能力。再次，应该掌握一些工作方法。工作方法的得当与否，直接影响到工作的效果。所以在平时的学习、工作中，我们应该注重培养自身语言技巧，发挥人际效应。个人的工作能力和方法决不可能超越集体智慧，俗话说：三个臭皮匠顶一个诸葛亮。注意一些科学有效的工作方法，为出色的完成工作，立足当前，面向未来，成就事业奠定基础。

第三，具备良好的组织协调能力也是作为一名合格的学生干部必须拥有的。当你举行一项活动时，你首先对这项活动的意义有所了解，对其产生的影响有所预知。然后发挥凝聚作用，能参加的自己带头参加，不能参加的发挥自己的语言交际能力，先从本班起，再发展到同年级，再到全院，最后到全校。我想，这样通过自己的一些亲身体会，再加上别人的一些工作经验，培养出良好的组织协调能力不成问题。

一个学生干部必须树立现代领导观念，才能适应新形势下学生工作的需要。这新观点主要有：第一，公仆意识。第二，民主意识第三，开拓意识。注重调查研究，第四，“参与意识”当好学生干部应具备“六种能力”，处理好“五种关系”。六种能力包括：管理能力、组织协调能力、观察、分析问题能力、语言表达能力、出主意、想办法能力以及处理突发事件的能力。五种关系是：干部与同学的关系、干部之

间的关系、干部与老师的关系、干部与异性的关系和学习、工作、休息的关系。

一个学生干部还应该具备“三性”、“三高”和“三心”。“三性”是主动性、积极性和创造性；“三高”分别为高标准、高要求、高效率；“三心”包括忠心、细心和耐心。

浙工大：大学班干部，增设心理委员

“有什么不顺心的事情，我本来只会找朋友倾诉”，浙江工业大学应化专业的王同学说，“但现在自己的身边有了心理委员，我也会找他们去聊。毕竟他们已经接受过一定的培训了，我还是挺相信他们的！”近日，浙江工业大学化材学院新设立的一批心理委员得到了该校学生的关注和信任。

液压工个人工作总结 液压传动的优缺点有篇八

注塑成型机械完善的液压系统组成油压千斤顶是最简单的液压系统，它不能满足一般机器对液压系统的各种要求，为了改善其性能，系统中需要增加若干液压元件。

为了使油缸的活塞能够往复运动，液流方向需要改变，因此，接入一只换向阀，为了适应机器的要求，可按入一只节流阀，以便调节进入油缸的流量，实现无级调速。

为了限定油泵的供油压力，接入一只溢流阀。当调节节流阀使油缸活塞速度降低时，油泵输出的油液过剩，压力就升高，当压力超过溢流阀的调定压力时，溢流阀就打开，余油溢回油池。相反，油缸速度增大时，压力低于溢流阀的调定压力，溢流阀关闭，使系统压力保持在一定的压力范围内。溢流阀的作用是限制系统中的最高压力，防止系统过载。由于油泵的流量总是有些不均匀，这将会造成油缸活塞速度的波动。对于要求很高的液压系统，可接入一只蓄能器，它可以降低

活塞速度的波动程度。此外，蓄能器还可用于短期用油量超过油泵输油量的场合。

为了过滤油液中的杂质，提高液压元件的使用寿命，需在吸油管上设置滤油器。

压力表是检测元件，它能反映系统压力随负载变化而变化的情况。上述这些元件均需用管接头，管道等连接起来。

动力元件——油泵，它是将机械能变换成液压能的元件，也是液压系统的核心。

执行元件——油缸或油马达，它将液库能变换成机械能，推动执行机构动作，对外作功。

控制元件——它包括溢流阀(压力阀的一种)，流量控制阀和换向阀等：以便控制系统中的压力、流量和流向，实现所需的运动规律和动力参数。

辅助元件——油箱。滤油器。蓄能器，管道，管接头和压力表等。

液压工个人工作总结 液压传动的优缺点有篇九

- 1、确定液压系统系统技术方案；
- 2、负责变速器液压系统系统集成；
- 3、负责变速器液压系统系统目标设定；
- 4、负责变速器液压系统系统试制、试验策划；
- 5、负责变速器液压系统系统工艺校核；

- 6、负责变速器液压系统系统质量问题解决；
- 7、协助主任工程师建立液压系统系统供应商开发体系；
- 8、编制液压系统系统设计标准；
- 9、配合内部及其它部门进行整车开发工作；
- 10、负责变速器液压系统领域业务及技术培训。

任职要求：

- 1、8年及以上，有丰富的变速器设计工作经验；
- 2、本科或以上学历，机电或相关专业优先；
- 3、具备良好的沟通技能；
- 4、熟练使用主流三维设计软件，熟练使用液压仿真软件。

液压工个人工作总结 液压传动的优缺点有篇十

（一）执行工厂安全技术守则和本设备操作规程。

（二）工作前冲床先用手盘动飞轮数转或电钮一开即关，不得突然起动，并检查下列情况。(1)必须检查机床的润滑系统、机械系统是否正常。

(2)必须检查离合器、制动器是否灵活好用，脚踏板、拉杆、模压板、螺丝以及各转运装置有无松动现象。(3)必须检查冲头是否能在导轨上自由移动，飞轮是否跳动，冲头调整螺丝的定位和自行停用器是否可靠。(4)必须检查防护罩、冲模和压板是否安装牢固，冲床是否有重复连击情况。(5)必须检查电气接地线是否完好、可靠。

(三) 液压机工作前启动设备空转5分钟并检查下列情况。

(1) 设备有无异常响声、管道是否有泄漏现象。

(2) 开动设备试压检查压力是否达到工作压力，设备动作是否正常可靠。(3) 清理模具上的各种杂物，擦净活塞杆上任何污物。

(四) 安装冲模须注意下列几点：

(1) 上下冲模的接触点必须擦拭干净，冲模导轴套，不准露出导轴杆，应连在一起，必须将打棒装好。(2) 上下冲模，必须平行，上冲头与下模面必须垂直，冲模压板要平整，压板螺丝要在对称方向拧紧。(3) 冲模冲力中心必须与冲床压力中心重合，最大冲力不得超过本机的额定压力。(4) 不准用手在冲模、托板下取拿螺丝和其它物件，以防压伤手。

(5) 100t以下冲床的模具装好后，用手盘转校对好后用纸片试冲，在试车时不准用眼在刃口附近观看。(6) 液压机模具安装好后试压一件工件调整压力，工作压力不应超过设备的额定压力85%。

(五) 在冲压、校正过程中必须执行下列各条：

(1) 禁止在滑块运行中和已踩脚踏或操作手柄后，再去修正冲模胚料位置。(2) 禁止在操纵机构和自动停闭机构运行不正常时进行工作。

address[]江苏省昆山市开发区蓬朗镇马塘路35号

昆山源泉汽车零部件有限公司 kunshan yuanquan autoparts co.,ltd.(3) 禁止在冲床、液压机台面放任何东西和改变脚踏机构或垫任何物件。(4) 禁止同时在冲模上放一个以上的胚料件和用手清理铁屑和边料。(5) 禁止发现冲床冲击与自动落下、液压机有异声时工作。(6) 禁止用手清扫灰渣，投放零件，送

取工件时要用工具。(7)禁止将手、头伸入冲头、冲模、冲垫之间。

(8)禁止运转时清洗、加油或到设备顶部观查运转情况及修理。

(9)禁止在操作时与他人说笑、打闹，思想要高度集中。(10)禁止酒后上机床和操作吸烟。

(六)装卸冲模、润滑机床和检修故障时，必须切断电源，待飞轮停止转动，后方可进行。

(七)两人以上同时操作时，必须由一人负责指挥，夜间工作须有足够的照明。

(八)工作完毕，切断电源，清除边角料，工具物件放置整齐，通道畅通，搞好安全文明生产。

address[]江苏省昆山市开发区蓬朗镇马塘路35号