

# 保洁劳务合同简单版 简单劳务合同实用

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 保洁劳务合同简单版 简单劳务合同实用篇一

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

要求为：\_\_\_\_\_

为：\_\_\_\_\_

甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：\_\_\_\_\_

乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

发生下列情形之一，本协议终止：一、本协议期满的；二、双方就解除本协议协商一致的；三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前\_\_\_\_周通知另一方即可。

本协议终止、解除后，乙方应在\_\_\_\_周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度。

乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

依据本协议第九条、第十条、约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份。

## 保洁劳务合同简单版 简单劳务合同实用篇二

乙方(受聘人): \_\_\_\_\_

根据国家有关法律法规,甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

一、合同有效期:合同期限为\_\_年,自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止,合同期满聘用关系自然终止。聘用期间基本工资为\_\_\_\_元/月;另外享受岗位津贴,聘用期间第\_\_年岗位津贴为\_\_\_\_元/月,以后随年度增加岗位津贴。绩效工资按医院效益酌情发放。

二、合同期满前\_\_个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。如任何一方不再续订聘用合同的,应在合同期满前\_\_个月书面通知对方。

三、甲方聘用乙方在 岗位从事 工作。甲方有权根据工作需要以及乙方的专业知识、工作经验及能力等综合考虑安排和调整乙方的工作岗位。

四、甲方负责安排乙方的工作,并且为其提供必要的、安全的工作条件及个人工作用品。

五、乙方接受聘用后,不得在本医院以外的任何单位兼职或坐诊。如有发现,轻者处罚,重者单位有权将其辞退,其在外所产生的任何纠纷导致的后果由其本人负责。

六、乙方享受聘用单位规定的工资待遇和相关福利,按双方约定的薪酬待遇,甲方以人民币现金支付。乙方应严格遵守医院有关经营、人事、财务、薪酬等项工作的保密制度,如有违反,甲方有权解除此合同。

七、乙方在聘用期间,必须遵守甲方的一切规章制度及《员工手册》,应服从领导,团结合作,尽职尽责做好本职工作。如有违反规定的,甲方有权调整其工作岗位或予以辞退,为此乙方应表示无异议。

八、聘用期第 月,甲方按国家规定为乙方交纳养老保险金和医疗保险金,聘用期间若乙方违反甲方规章制度被除名或乙方自行离职,要如数退还甲方为乙方交纳的养老保险金和医疗保险金。

1、乙方患病或非工伤医疗期满后不能从事原工作,也不愿意从事甲方另行安排工作的。

2、乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的。

3、聘用合同订立时所依据的客观条件发生重大变化,致使已签订的聘用合同无法履行,经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

十、乙方有下列情形之一的,甲方可以解除聘用合同：

1、乙方不履行聘用合同,或违反工作纪律和规章制度的。

2、严重失职,营私舞弊,给甲方利益造成损失的。

3、违法乱纪,被依法追究刑事责任的。

十一、乙方在接到解聘通知后,及时办理有关手续,结清有关帐务,并将聘用期间掌握的甲方经营、财务、人事、印章、证照和相关物资全部移交甲方,不得扣留、损毁、灭失、转移、否则应承担相应的民事责任。

十二、乙方如辞聘应提前\_\_\_天书面告知甲方,即辞即走者,当月工资和奖金不予支付。

十三、甲方未按合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的,乙方有权要求解除聘用合同。但应提前\_\_\_天以书面形式通知甲方。

十四、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工资报酬,而通知甲方解除聘用合同的,甲方应按合同的约定结算,在解除聘用合同的同时支付欠发的工资报酬。

十五、聘用合同签订后,双方必须全面履行合同规定的义务,任何一方不得随意变更合同。确需变更时,双方协商同意一致,并按原签订程序变更合同,双方未能达成协议的,原合同继续有效。

十六、因不可抗力因素,致使本合同无法履行时,本合同自行终止,双方互不追究责任。

十七、本合同\_\_\_式\_\_\_份,甲乙双方各持\_\_\_份,经双方签字后生效。

## 保洁劳务合同简单版 简单劳务合同实用篇三

注册地址\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动民法典》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

## 一、合同期限

(一)有固定期限：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工  
作(任务)完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中，从  
事\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，

按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

### 三、工作时间和休息休假

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

### 四、劳动报酬

(一)月工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

### 五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20\_\_ )对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动民法典》规定执

行。

## 八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

# 保洁劳务合同简单版 简单劳务合同实用篇四

乙方(劳务公司):

甲方根据生产需要经与乙方自愿平等协商，按照国家的有关法律法规，遵照晋建综[20xx]117号精神，特签定本合同。

1、 输入人数及使用期限:

1.1乙方向甲方提供有关劳务服务,承包包工不包料的各分项工程。

1.2使用期限从年年月日为止。 .

2、 甲乙双方现场负责人:

甲方委派 冯翔 职务 项目经理 担任履行本合同的条款与义务。 乙方委派 刘以发 职务 劳务队长 担任履行本合同的条款与义务。

3、 甲方的职责:



3.1 甲方需提供符合国家规定的劳动保护措施和劳动保护用品。

3.2 甲方需提供合理的工作面和生产场所。

3.3 甲方进场时及以后生产中，应对乙方人员进行安全、技术交底、规章制度、操作规程等方面的教育。

3.4 甲方经与乙方商定后有权辞退不符合条件的乙方人员。

3.5 甲方必须按规定支付劳动工资及相关管理费。

3.6 甲方在乙方办理劳务合同签订手续七日内及时与每个务工者签订劳动合同。

3.7 甲方负责安全生产责任和缴交一切税款。

#### 4、乙方的职责：

4.1 乙方必须遵守甲方的规章制度、操作规程，按甲方的质量要求、工程进度及时向甲方输出劳力，按甲方下达的工程任务。

4.2 乙方应做好劳动者跟踪管理及后勤服务，负责对务工人员分期分批劳力培训，办理上岗证、就业证。

4.3 监督劳动者与甲方签订合同。

#### 5、工资款的确定与发放：

5.1 甲乙双方按劳动力市场信息价，暂定工资款总量为人民币，在施工过程中按时调整。

5.2 甲方每月核定工资量后，应发放给务工者工资款总额的70%，其余工资待本工种务工结束时一次性付清。

5.3乙方应配合甲方发放工资，确保工人按劳动合同规定领取工资及生活补贴。

5.4甲方保证在建设单位进度款拨付不及时的情况，必须按泉州市政府颁布的当年最低工人工资标准，及时发放工人工资。

## 6、奖惩办法：

6.1因甲方未按时发放工人工资造成的一切后果由甲方承担，逾期支付按日3%向乙方支付逾期付款违约金。

6.2非乙方原因造成停工、返工，甲方应承担全部损失。

6.3因乙方工人原因造成工程返工时，应赔付材料费及返还工人人工费。

## 7、违约责任：

擅自解除本合同的，应付给对方违约金 / 元。

8、因合同环境改变，经双方协商一致方可解除合同。

10、由于建筑劳务的相关管理规定要求，施工企业使用外来建筑劳务，必须由(劳务)公司或建制输入双方特别约定，所有输入人员的工资款及乙方应收取此输入人员的全部工资款及劳务管理费，与并向甲方主张权利。

## 11、补充条款：

11.1甲方项目部应派专职劳资员做好劳务内业资料和劳务管理等工作，乙方予以配合。

11.2甲方委派专职劳资员常住项目工地，负责劳务管理日常工作。

12、本合同签订后，甲乙双方必须严格履行。合同一式四份，甲乙双方各执二份，每份均具同等效力。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人(或委托代理人)： 法定代表人(或委托代理人)：

项目经济责任人(签字或盖章)： 劳务经理(签字或盖章)：

合同订立时间： 年 月 日

## 保洁劳务合同简单版 简单劳务合同实用篇五

1、本劳动合同期限为：自\_\_\_\_\_年\_\_ \_\_月\_\_\_\_\_日起。

1、乙方同意在甲方承包的绿化养护客户，即大西洋海景城负责绿化养护工作。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

1、工作时间：每天工作时间为8小时，每月工作28天为满勤。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

1、乙方月工资标准为人民币 \_\_\_\_\_元。

2、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为次月十日。

1、双方其中任何一方要解除或终止合同时，需提前30天书面通知对方。

第九条：本合同自双方签字或盖章后生效，一式贰份，双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人： 身份证号码： \_\_\_\_\_

## 保洁劳务合同简单版 简单劳务合同实用篇六

对于合同相信大家都不会陌生了，每个人都会跟他打交道。那么劳务合同的格式你知道吗?这里给大家分享一些关于最简单的劳务合同范本，希望对大家有所帮助。

甲方： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

b.无固定期限劳动合同，自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起。

c.以完成\_\_\_\_\_工作为期限。

2、本合同包含\_\_\_\_个月的试用期(自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日)

第二条、工作地点：

\_\_\_\_\_省(自治区、直辖市)\_\_\_\_\_市(县)\_\_\_\_\_路\_\_号。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方\_\_\_\_\_部门(或岗位)担任\_\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前\_\_\_\_日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

#### 第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

#### 第五条、劳动报酬：

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：\_\_\_\_\_)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_。

#### 第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工

资中扣缴，乙方不得有异议。

## 第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

## 第十一条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

甲方(用人单位) 乙方(职工)

名称： 姓名：

法定代表人(主要负责人)身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址： 通讯地址：

联系人： 联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

## (一) 合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从年月日起至年月日止。

## (二) 试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

试用期从年月日起至年月日止。

## 二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容：。

(二) 乙方工作内容确定为(填“是”) ()管理和专业技术类/()工人人类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点：。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

## 三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)年()半年()季()或为周期的综合计算工时工作制。



## 四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第()种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：元/月；

(二)乙方试用期工资为元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

## 五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，

甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

## 八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的；

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七)劳动者被依法追究刑事责任的；

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的；

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章)乙方(签字)

代表(签字)

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本合同期限为\_\_\_\_年。

本协议于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生效，至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日终止。

第二条 甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。甲方因经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

第三条 乙方提供劳务的方式为：\_\_\_\_\_

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：乙方从甲方获得的与工作有关或因工作产生的任何商业、营销、客户、运营数据或其他性质的资料，无论以何种形式或何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。

第六条 按甲方现行的店铺员工薪金管理制度支付乙方工资。甲方发薪每月日期为次月\_\_日。合同期间若甲方对乙方工作进行调整或实行新的工资制度时，乙方的工资待遇则作相应调整。

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情形之一，本协议提前终止：

- 2、双方就解除本协议协商一致的；
- 3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方

- 1、乙方因严重违反劳动纪律，按甲方员工守则及奖惩办法规定可以辞退的。
- 3、乙方不服从甲方的工作安排。
- 4、甲方宣告破产、不再从事原经营行业。

- 1、虚报帐目，帐目不清，弄虚作假，贪污货款。
- 2、偷盗财物，散布影响公司及同事形象的谣言。

第十一条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十三条 甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第十四条 自协议生效起正常履行满\_\_年时甲方一次性支付给乙方\_\_万元，协议期满甲方再一次性支付给乙方\_\_万元整。因为任何原因协议未能达到上述时间甲方不作任何补赏。

第十五条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可继续向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十六条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方就此合同内容向第三方保密。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_