

应急工作计划 安全应急演练年度工作计划 划书(模板5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

应急工作计划 安全应急演练年度工作计划书篇一

为深入贯彻落实“预防为主，防消结合”的消防指导方针，预防项目部发生重、特大火灾事故，切实加强安全、消防管理和安全教育，普及消防知识，同时确保在火灾发生时能够正确引导逃生、救火，确保本项目部生产的正常、安全的有效开展，特制定本演练计划书。

二、演练科目

- 1、事故的应急处理，启动项目部应急救援预案；
- 2、火灾的扑救，灭火器材的使用；
- 3、事故现场的警戒和控制；
- 4、人员的紧急疏散，迅速撤离现场；
- 5、伤员的简单救治。

三、演练组织

应急领导小组

组长：梅苏良

副组长：余龙星

成员：余龙星，陆宏川，陈魏

职责：下达演习开始令和结束令。协调、组织全体人员按火灾事故应急演练的要求进行模拟演练。

警戒组

组长：余龙星

成员：赵克勤，陆宏川，卢帅

职责：组织人员疏散逃生，在着火区域的一定范围内负责警戒工作，维持演习现场秩序。

灭火组

组长：孙忠德

成员：孟凡层，赵春宁，陈魏

职责：负责控制火势，进行消防器材使用演练，并对火情进行监控。

救援组

组长：王有宁

成员：孙春霞，向辉，张冬冬，张华

职责：演练急救科目，并负责救助参演人员可能发生的伤害。

衣服着火时应立即脱去，用水浇灭或就地躺下，滚压灭火。冬天身穿棉衣时，有时明火熄灭，暗火仍燃，衣服如有冒烟

现象应立即脱下或剪去，以免继续烧伤。身上起火不可惊慌奔跑，以免风助火旺，也不要站立呼叫，免得造成呼吸道烧伤。

组织记录组

成员：孙春霞，陆宏川，陈魏

职责：筹备演习，负责现场演习内容的文字图片记录工作。

指挥领导小组负责主持、组织全体人员按火灾事故应急预案的要求进行模拟演练。各组员按其职责分工，协调配合完成演练。演练结束后由组长组织对应急预案的有效性进行评价，必要时对应急预案的要求进行调整或更新。演练、评价和更新的记录应予以保存。

演练物资清单：灭火器材、安全警戒带、对讲机

计划时间□20xx年9月22日下午15：00

地点：句容项目部现场办公楼

参加人员：项目部工作人员

四、演练过程

本次演练事故为句容项目部现场办公楼储藏室发生火灾。

火灾事故应急救援演练过程：

1、下午15：00组长下达演练开始令。

2、现场人员余龙星拉响警报(以摇铃代替)，安全员陈魏迅速向市消防队(电话119)发出请求紧急救援的信号，同时通知应急领导小组组长梅苏良和业主的保安部门，梅苏良根据事故

发生情况，下达应急预案启动令。

3、各小组接到应急预案启动通知后，立即进入快速反应状态。

应急领导小组：负责指挥工地抢救，及时向各组下达相应指令，协调各组之间的工作，随时掌握最新动态并做出决策。第一时间向当地救援机构、公安部门求援，并按事故报告规定向当地政府、上级领导报告事故情况(本次演练略)。各组组长的指挥和联系通讯不得中断。

警戒组：组织在场的其他单位工作人员向安全区域疏散，在楼下大门及储藏室的窗户外围负责警戒工作，维持现场秩序。

灭火组：立即携灭火器材赶到现场，切断电源，模拟灭火器使用，同时观察火势的发展，随时向现场消防指挥领导小组报告。

救援组：救护过程需按照初级救护基本原则的相关要求进行(见附一)，救援组赶到事故现场负责现场伤员的救治，对伤员进行简单的救护(见附二)，并且负责接应救护车。

4、现场记录组负责全程记录火灾事故应急救援演练，在演练过程中进行图像采集工作。

5、指挥领导小组组长略作总结宣布演练结束。应急救援预案实施终止后，保护事故现场和物证，经有关部门认可后及时恢复施工生产。

五、演练方案的总结

对演练过程、演练中存在的问题进行总结、评价、完善，并形成记录。

附一：初级救护的一些基本原则

(1) 保持冷静，迅速行动。

(2) 小心谨慎地对待出事者，并努力的使他安静下来。

(3) 让受害者躺在地上，如果可能的话，让他就地躺下，了解它的伤势如何。

(4) 如果失去知觉或呕吐，让他侧躺，头侧偏。

(5) 如果是触电，请勿碰出事者。首先切断电源，并用绝缘物质将出事者移开。

(6) 查看他的呼吸和是否有出血的现象。

(7) 不要给出事者喝水。

(8) 如果你需要等待，避免让出事者着凉，用毯子把他盖好。

(9) 通知最近的医护人员和救护车，提供出事者受伤的具体情况以及所在地点。

(10) 只有在伤员本人或救护者面临危险的情况下，才需要把伤员转移到其他地方，如果不存在这种情况，你就守在他旁边，直到急救人员到来。

(11) 不要给伤员吃药。

在任何时候下都不要忘记，出现紧急情况时，应该按步骤采取行动：

(1) 保护受害者和你自己。

(2) 通知紧急服务人员。

(3) 救助出事者。

小伤可能导致严重后果，因此在出事地点或在现场医务室由专业人员处置。

应急工作计划 安全应急演练年度工作计划书篇二

（一）要切实加强演练工作的组织领导。应急演练工作实行领导负责制，主要领导负总责，分管领导具体负责，一级对一级负责，层层抓落实。

（二）要密切配合，协调作战。应急演练中涉及到各级部门和单位要密切联系，加强沟通，形成合力，使演练活动取得实效。

（三）要统一指挥，加强调度。各项演练活动应在统一指挥下实施，按照应急预案的要求，制定具体的工作措施，确保演练人员和群众的安全。

（四）加强应急演练装备建设。结合应急演练工作的开展，及时发现本部门应急工作程序和应急资源准备中的不足，根据应急专业队伍建设需要，配备相应器材和物资，提升作战能力，满足应急处置实战需要。

（五）应急演练结束后，要及时进行总结、找出差距、不断完善。针对演练活动暴露出的问题和不足，制定整改措施，真正达到落实预案、演练队伍的目的。同时，对应急预案进行调整、修改、补充和完善。

（六）各村将20xx年安全生产应急演练计划加盖公章后于3月10日前报镇安监站，演练时要邀请联系镇干及相关单位参加，并征求意见，完善预案。

应急工作计划 安全应急演练年度工作计划书篇三

一、演练项目组织、时间、内容计划安排

(一)20xx年1月至2月针对雨雪冰冻天气对生产经营安全可能造成的危害，以及元旦、春节期间安全生产工作的薄弱环节，重点抓好以下预案演练和组织。

1、组织单位：各加油站

预案项目1：加油站雨雪冰冻天气防范预案；

预案项目2：接卸区灭火预案演练“一点一案”；

预案项目3：加油站跑(冒)油预案演练“一点一案”；

预案项目3：加油站防恐预案，加油站防盗防抢预案。

(二)20xx年3月

针对“两会”期间生产安全工作与治安保卫重点，主要抓好以下预案演练和组织。

1、组织单位：各加油站

预案项目：加油站等重点要害部位防恐预案；

(三)20xx年4月

针对“清明节”期间因祭扫活动宜引发火灾和山火的情况，重点组织抓好防范加油站周边山火的预案演练。

组织单位：各加油站

预案项目加油站周边山火灭火预案。

(四)20xx年5月至6月

针对南方雨季情况和汛情多发的情况，重点抓好以下应预案演练的组织。同时，结合安全生产月活动，组织开展“应急演练周”工作。

1、组织单位：各加油站

预案项目1：加油站、输油场站防汛预案；

预案项目2：加油站防地质灾害预案

预案项目3：加油站、成品油外管道防跑(冒)油预案

(五)20xx年7月至8月

针对夏季高温和台风多发季节的影响，重点组织开展防火和防台风灾害预案。

1、组织单位：各加油站

预案项目1：加油站灭火“一点一案”；

预案项目2：加油站防台风预案。

(六)20xx年9月至10月

针对我地震带分布的情况，重点组织开展防地震灾害预案演练及灭火预案演练。

1、组织单位：各油库

预案项目：以油库为重点的防地震灾害预案

2.组织单位：分公司应急办

预案项目：加油站接卸区油品泄漏、消防灭火

预案综合演练。

演练经验推介单位：分公司。预案演练过程的组织与经验情况总结推介，由分公司负责整理，对整个演练过程录好视频影像资料并提交情况总结资料。

(七)20xx年11月至12月

针对秋季干燥天气和冬季防火工作的重点，以及“119”活动的开展，重点组织抓好油库、加油站等要害重点部位的灭火预案演练，以及设备事故情况下的跑油事故预案演练。

1、组织单位：各加油站

预案项目1加油站油罐区、周边山火灭火预案；

预案项目2：加油站接卸点、罐区、周边山火灭火预案。

二、应急演练周工作安排

组长：

成员：

领导小组办公室设在综合办公室，负责活动的布置与工作安排。

办公室主任：

(二)应急演练周活动内容

3、以各加油站为单位组织开展一次应急知识竞赛活动；

4、以各加油站为单位组织开展一次基层生产经营部门的应急预案演练活动。

(三) 应急演练周活动要求

1、各加油站要精心布置，认真安排，明确工作负责人，专门负责活动的组织落实，安全部门和业务主管部门要加强对应急演练工作的检查监督，要事先组织员工对各项预案的学习与掌握，广泛动员，营造良好的活动氛围。

练的针对性。

3、各项预案演练要做好合理计划安排，制定组织方案，对演练的情况要进行评估和总结，组织情况和总结情况要在台账中详细登统记载。

4、演练组织方式以分公司组织，加油站自行组织相结合，可以自行组织开展演练，也可以会同周边村镇政府、公安、消防以及周边联防单位共同开展演练。

5、各加油站要针对突发事件的性质、程度、规模，按照预案响应等级要求，真正做到上下联动，各加油站必须与辖区治安、消防、林业部门开展一次联动应急演练。注重检验预案启动、响应、指挥、协调与救援的能力。

三、相关要求

1、各单位必须高度重视企业生产安全应急工作的组织与措施落实，认真按照工作计划要求抓好应急演练工作。各单位必须在年度计划的每阶段活动结束后，以及“应急演练周”活动结束后，将本单位开展应急演练活动情况，总结上报到分公司安全数质量管理部备案。活动情况必须包括开展演练内容、时间、应急演练次数、参演人数、现场图片及视频等。

2、分公司将对各加油站落实年度计划情况，应急演练周活动落实情况进行检查与考核，并将检查结果纳入单位年度hse工作的考评中。

应急工作计划 安全应急演练年度工作计划书篇四

我县下辖xx个基层武装部，以上级下发的《基层武装部达标建设标准》为依据，目前已经有xxx个武装部基本完成达标建设，剩余一个xx办事处武装部，受客观条件限制，暂时硬件建设无法实现达标。

(一)、把关定向，理清抓建思路 思想是行动的先导，思路不清必然导致抓建不实。抓建中，我部党委采取正思想、理思路、教招数的方法，让基层武装部工作有套路、建设有标准、学习有榜样，始终保持良好的发展势头。为了使基层武装部能准确把握工作全局，使其成为落实武装工作的明白人，我们指导各基层武装部结合实际制定长远建设规划和年度工作计划，让基层武装部对长期重点抓什么、阶段突出抓什么、具体工作怎么抓做到了心中有数。为使基层武装部学有榜样、建有标准，我们制定完善了《建设规范》和《考评标准》，并以红头文件的形式印发到各单位，并结合实际分项目进行细化，让大家逐项对照落实，同时指导xx镇武装部和综合应急连两个标兵单位先行建设，组织专武干部观摩学习武装部建设的样板，基层武装部建设规范程度得到显著提高。

(二)、督导检查，解决突出问题 乡镇专武干部兼职多，精力牵扯大，难以专心致武，只有盯紧一些、帮实一些，才能保证武装工作有效的落实。在这个方面，我县人武部党委注重加大督导、解难、严考力度，建立了季度抽检、半年普检、年终联检制度，采取不定时间、不打招呼的方式，对基层建设、民兵教育、战备工作等进行检查，有效强化了各级干部特别是专武干部抓武装的责任意识。我们在检查中发现，基层武装部存在场地欠缺、经费不足等问题，仅仅依靠乡镇武

装部长协调处理，往往力不从心。针对这个问题，部党委与县委、县政府及各乡镇面对面协商，使问题逐一得到解决。尤其是今年在解决武装部办公场所、“两室一库”、资料室和民兵之家等的建设中，部长政委亲自走在一线，当场与各乡镇书记、镇长对接协调，极大地推动了该项工作的落实。与此同时，我们积极与县委协调，将把党管武装作为考评乡镇“一把手”的必考内容，在年度武装工作会议上讲评通报，有效增强了各级对武装工作的重视程度，调动了各级抓武装、干武装的工作积极性。

(三)、扭住关键，建强专干队伍 专武干部是基层建设的具体组织实施者，能力素质的强弱决定着基层武装部建设水平的高低。为把这支队伍搞坚强，部党委和县委、县政府一道，在调整配备、教育培养、实践磨炼上下了功夫，始终保持了专干队伍蓬勃向上的动力。在调整任用专武方面，部党委与县委组织部联手考察，按照“每年四分之一、四年一个轮回”的原则，注重把政治坚定、年富力强、有部队工作经验的干部配备到武装部长岗位上。针对新任乡镇武装部长军事素质欠缺的现状，我们采取选送到省军区教导队培训、参加军分区基地轮训、与民兵一道自训和以会代训等方式，组织人员学政策、练技能，极大提高了专干队伍的能力素质。为调动专武干部的工作积极性，我们还建立了月讲评、季通报、年总结工作制度，将情况及时反馈给县委和乡镇党委，作为县委考核干部的依据，利用议军会对各级表彰的先进单位和个人进行通报及表彰奖励，专干队伍积极向上的动力得到进一步激发。

(四)、建用结合，发挥基层作用 建好基层武装部的目的，是为了更好地发挥其功能作用。几年来，我县人武部党委注重增强基层武装部自身造血功能，不断提高其遂行任务、维护社会稳定的作用的发挥。我们引导和组织组织广大民兵预备役充分利用冬季农闲时节自觉练体能、学技能，民兵的军事素质得以巩固和提高。

积极组织民兵集中训练，并将各单位民兵在训练中的情况以文件形式通报到各乡镇党委，鼓励先进，鞭策后进。针对我县创建国家级文明县城的实际情况，采取营包镇、连包村、骨干包组的办法，积极引导广大民兵预备役人员争做文明市民、参与社会管理、自觉维护稳定，使全县案件、事故发生率逐年下降，治安环境得到有效改善。

一是在认识方面，大事大抓的氛围还不够浓厚。各乡(镇)领导基本都能认识到抓基层武装部建设的意义和要求，但部分同志对武装工作关心重视程度还不够高，存在着重抓经济、轻管武装的现象。不能把握好当前任务与长远发展及软硬件建设协调发展的关系；少数基层武装部正规化达标建设进展较缓，不少同志工作被动应付、推推动动、不推不动，讲客观、摆困难的多，得过且过的思想比较严重；还有的认为民兵工作是军事机关的事，与己无关，对民兵工作态度冷淡，行动消极，工作标准不高；在适龄青年中，不愿依法服兵役和参加民兵组织的问题也较为突出，讲条件、重实惠现象普遍存在，无形中给征兵工作和民兵整组活动带来了消极影响。

二是在建设方面，基层武装部建设发展还不够平衡。从我们xx个基层武装部正规化建设现状看，绝大部分单位正规化建设标准较高。但也有个别基层武装部推进力度不够大，正规化建设标准相对而言比较低，仅满足于“房间占住了，器材买到了，版面上墙了，资料整理了”，或多或少都存在问题。比如：一些用于执行抗洪和防火等突发任务的民兵器材不会使用；软件资料要素不齐全、内容多雷同、操作性实用性不强；铁路办事处整体用房十分紧张，没有独立办公地点，基层“阵地”建设差距较大。

三是在专武方面，还存在不能专职兼职过多的现象。我县xxx个基层武装部部长均有兼职情况，虽然前期已经做好兼职清理，要求专武干部必须专武。但是基层工作实际状况却是大部分专武干部兼职过多，工作精力过于分散，一定程度上造成了专武干部难“专武”，造成了“种了别人的地，荒了自

己的责任田”的现象;加之培训机制不完善，业务素质难长进，有的专武干部缺乏工作主动性、预见性和创造性。

四是在年龄结构和素质方面，还需进一步优化提升。我县专武干部普遍存在年龄偏大，老的出不去，新的留不住，结构层次不太合理，不利于执行“应急、应战”等急难险重任务。有些武装部长对开展新形势下的民兵工作思路不明，措施不硬，对一些影响制约因素，缺乏深入研究，拿不出解决问题的办法，影响了工作开展。还有一些专武干部对政策、法规、业务理论掌握不够系统，业务能力素质较弱;有的武装部长没有当过兵，任职前也没有受过正规军训和预备役业务培训，军事素质较差，甚至对基本常识、工作程序及相关法规、制度都不了解，做起工作特别是军事工作有些力不从心。

五是在经费保障方面，还没有建立可靠的保障机制。加强基层武装部正规化建设是一个复杂的系统工程，越是向前推进，遇到的压力和困难就越大。基层武装工作经费缺乏有效保障，加强基层武装部建设和开展工作，只能靠领导“恩惠”和对主要领导感情“勾对”来实施。客观上，由于各单位经济状况发展的不同，相比较而言经济发展速度较慢、财政压力较大的单位，资金筹措困难确实是基层武装部建设面临的一个棘手问题，迫切需要研究建立一套保障基层武装工作经费有效增长的长效机制。

四、 应对方法 针对以上存在的矛盾问题，我感到当前，进一步加强基层人民武装工作需要以下五个方面上下功夫，努力使基层武装工作与经济发展相协调，真正做到相互促进，统筹发展。

(一)要从优化抓基层武装部建设的氛围和环境入手，更新观念、开拓创新。一个是要在创新上求发展。创新决定着工作质量的提高。从我们的实际工作看，基层武装工作需要创新。比如，如何加强流动民兵管理，如何开展民兵训练，如何做好物资储备工作，如何建立健全多样化任务应急预案，如何

保证处置突发事件有序高效，等等。这些都需要我们在机遇面前乘势而上，开拓创新。只要有开拓精神，就不愁做不好工作，基层武装工作就会得到加强，民兵质量建设就会有新发展。再一是要在全局上求落实。“不谋全局者，不足谋一域”。强烈的大局意识和全局观念，是加强基层武装部建设、抓好武装工作的首要前提。新的形势下，基层武装部建设面临的矛盾问题相互交织，抓工作关键是要抓住那些牵一发而动全身的主要矛盾，抓住关系全局大局的大事，大事抓好了，全局就活了。要求广大专武干部必须站在全局上思考问题，始终围绕上级指示定思路 and 措施，切实增强工作的预见性，牢牢把握工作的主动性、创造性，切实加强基层武装部建设质量。第三个是要在务实上求突破。完成工作任务，实现既定目标，唯有真抓实干，转变工作作风。要求我们广大专武干部真正作一名专心谋事、勇于担当事、踏实干事的实干家。在工作上，不要夸夸其谈，将务实贯穿于自身工作，要靠前指挥，以身作则，率先垂范，切实把心思用在干事业上，把精力投入到抓落实上，把工作成效体现在推动武装工作大发展上。

一是要处理好地位与作用的关系。在实际工作中，每名专武干部要主动作为，以作为换地位。有什么作为，就有什么地位，就能在领导心目中摆上位、挂上号，才能争取领导的支持。比如，在抢险救灾中，在社会维稳中，组织民兵打头阵、当骨干作表率，以此赢得人民群众赞誉，提高开展武装工作的地位。

二是要处理好队伍与设施的关系。按照《规范》要求，各基层武装部要具备正常办公的基本设施及相关保障。抓基层武装部正规化建设是一项硬性工作任务，要在抓好基本阵地的同时，重点抓好民兵队伍的建设使用，确保队伍整齐，素质良好，一旦需要，真正能够拉得出、用得上、起作用。

三是要处理好专职和兼职关系。用十六个字来概括，这就是：“专职为主，兼职为辅，主次分明，搞好结合”。专职为主

就是要牢固树立武装部工作为己任、本职工作是天职的观念，在任何时候都不能忘记自己的职责，都要以主要精力干好自己的本职工作；兼职为辅，就是要摆正兼职的位置，不能本末倒置、轻重不分。主次分明，就是在工作中要分清轻重缓急，以武装事业为重，急武装工作之所急，千方百计把武装工作干好。基层武装部长都应当把主要精力放在本职工作上；搞好结合，就是要把武装工作与兼职工作有机地结合起来，在抓武装工作的同时，抓好兼职工作，在抓兼职工作中，不忘搞好武装工作，力求做到专职工作与兼职工作一肩挑、两不误、双丰收。

(三)要从提升基层武装部规范化建设层次质量入手，依规抓建、稳步推进。《规范》是加强基层武装部正规化建设的一个纲领性文件，是我们抓试点工作的基本遵循，具有很强的指导性、操作性，只有一以贯之抓学习、不折不扣抓落实，才能做到建有标准、试有模式、做有抓手、评有依据。结合我县人武部抓建实际，主要有以下三种方法：一个是在建设定位上，坚持“合规”抓建。要采取原原本本学、逐字逐句读、讨论辨析研的方法吃透精神，把握标准。对《规范》非常具体、操作性较强的，拉出清单、逐项对照落实；对《规范》较为原则的，结合单位实际进行细化、量化和必要的拓展。再一个是在建设方法上，坚持特色抓建。依《规范》抓建，并不等于照本宣科、一成不变，需要根据实际情况进行丰富和拓展，形成当地的特色和亮点。第三个在建设指导上，坚持“捆绑”抓建。乡镇武装部和应急排是基层建设的“一线阵地”和“一线分队”，二者缺一不可，必须捆在一起抓、绑在一起建，同步推进，同步提高。

(四)要从不断提升广大专武干部综合能力素质入手，着眼实际、立足长远。一要加强教育培养，着力提升能力素质。要定期开展对专武干部进行素质考评活动，为其搭建成长平台，强化教育培养，努力提高专武干部的军政素质。二要完善用人机制，着力把好进出关口。要必须按照有利于结构科学化、工作连续性、调动积极性的原则，完善用人机制，激发队伍

活力，努力营造让想干事的人能干事，让能干事的人干成事的良好氛围。特别是对个别确实不能胜任本职工作，素质认证考评不合格的，采取责令辞职、免职的办法，及时调整出专武干部队伍。三要转变工作思路，逐步理顺责权关系。要将专武干部的管理纳入人武部管理范畴之内，建立请示汇报等日常性的管理制度，在专武干部的配备使用上，要坚持向地方主要领导积极推荐，与组织部门共同考评，把优秀后备干部优先放在基层武装部长位置上去锻炼，合理确定专职、兼职工作，对优秀基层武装部长优先提拔使用，使爱武装、干武装的人吃香。同时，要建立专武干部每年述职、每半年述学、每季度考评、每月例会制度，这样上下才能形成一种良好的互联互通。

(五)要从解决影响基层武装部建设的“瓶颈”入手，坚持制度、融合提升。加强基层武装部正规化建设是一个复杂的系统工程，越是向前推进，触及到的矛盾和问题就越多，遇到的压力和困难就越大，钱从哪里来、物资怎么保、建设怎么抓等矛盾和问题就会日益突出。我们感到，矛盾和困难客观存在，解决的办法就在于抓军地融合，靠融合解难、靠融合提升。一是围绕经费筹措抓融合。武装系统坚持双重领导，担负双重职责，必须充分发挥党管武装优势，军地合力解决经费筹措难题。二是围绕装备器材保障抓融合。坚持“种类齐全、突出重点、确保质量”的原则，积极向本级党委政府请示汇报，协调资金解决装备器材的“大头”。就那些不易购买的装备器材，可以采取请领、协调、自制等方法保障。一个是，由人武部向上级机关请领部分制式装备器材；另一个是，加强与驻地部队协调，解决部分野战器材；再一个是，靠地方相关局委、行业部门对口支援部分军民通用装备器材。三是围绕职能作用发挥抓融合。专武干部战斗在国防后备力量建设的第一线，是民兵预备役工作落实的核心力量。

加强基层武装部建设不是一朝一夕能够实现的，不可能一蹴而就。我们作为国动人要端正工作态度，克服名利思想，敢于揭短亮丑，在揭露矛盾解决问题中推动基层的全面建设，

通过实实在在的努力，扎扎实实的工作，促进基层武装部全面建设持续稳步发展。

应急工作计划 安全应急演练年度工作计划书篇五

根据省、市、县应急管理工作会议精神和关于进一步做好应急管理工作的文件精神，为切实提高保障公共安全和处置突发事件的能力，预防和减少自然灾害、事故灾难、公共卫生和社会安全事件及其造成的损失，保障人民群众生命财产安全，构建和谐社会提供有力保障，特制定本计划。

一、总体思路

以科学发展观和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以全面贯彻落实《突发事件应对法》为主线，着力推进应急管理体制建设，进一步完善应急预案体系建设，加快应急平台、应急队伍建设，建立应急物质保障体系，加大科普宣教力度，深入推进基层应急管理工作，全面提升我镇应急管理水平和应对处置突发公共事件的能力，最大限度地预防和减少突发公共事件的发生，为经济社会全面协调可持续发展提供有力保障，促进全镇经济社会又好又快发展。

二、工作措施

（一）全方位推进应急管理体制建设。一是健全应急管理组织体系。镇、村（居）、企业、学校建立应急管理领导机构，确定责任人，承担日常应急管理工作，并把应急管理纳入村（居）委会管理的重要内容，组织动员群众共同做好应急管理工作，在全镇进一步形成“统一领导、综合协调、分类管理、分级负责、属地管理”为主的应急管理体制。二是加快应急救援队伍建设。围绕实施专项预案和部门预案的需要，抓好专业应急救援队伍的组建、管理和训练，积极推进联动机制建设，为预案的落实提供人力支撑。建立镇综合应急救援队伍，积极抓好应急救援志愿者队伍建设。广泛动

员社会力量参与应急救援处置工作。

（二）深入推进应急预案体系建设。一是加快预案编制进度。对现有预案进行全面梳理，加快编制修订本级总体预案和水利工程防灾减灾、森林防火、安全生产公共卫生等专项预案，实现与上级预案的逐一对应衔接；要大力推进应急预案进村（居）、进企业、进学校，开展镇、村（居）委会、学校和各类企事业单位完成预案编制工作。基本形成“横向到边、纵向到底、覆盖全面”的应急预案体系。加大对预案编制工作的指导协调力度，使各类预案符合实际、简明扼要、好记管用。二是全面加强预案管理。提高预案标准化、规范化水平。确保预案之间的有机衔接。加强对重大活动应急预案编制管理。三是加大应急预案演练力度。建立应急管理 with 部队、民兵、企业专业救援队伍的联动机制。

（三）切实加强应急管理工作机制建设。一是完善应急处置工作机制。建立应急处置协调联动机制，针对不同的突发公共事件，建立村村之间、部门之间的联动机制。二是完善突发公共事件预警机制。进一步完善突发事件的检测预测、预报预警体系。加强基层应急信息报告工作，按信息分级标准报送规范和时限要求，及时处理各类突发事件信息，健全信息报告制度，各村（居）和企事业单位、学校等基层单位确定一名信息报告员。三是建立应急管理督促检查制度。建立健全工作督促检查考核机制。

（四）全面夯实应急管理基础工作。一是以抓机构、抓预案、抓队伍、抓宣传、抓信息、抓排查、抓培训、抓演练、抓联动为突破口，以信息早报告、苗头早预防、隐患早排查、矛盾早化解、事件早处置的工作机制为重点，推进应急管理工作。二是积极做好隐患排查整治工作。特别是水利设施、公路桥梁、电力通信、供电矿山、危险化学品、压力容器、人员密集场所以及易发洪涝和地质灾害等重要设施。对隐患排查工作进行普查备案，隐患排查结果定期上报，并形成统一登记汇总、定期检查监控的机制。三是建立完善应急资源登

记台帐，并扎实做好应急救援物资的界定分类，扩大普查范围，提高普查质量，尽快形成应急救援物资变动上报、年度普查机制，为应急平台体系相关数据库的建立做好准备。四是广泛开展应急知识宣传教育。把应急知识纳入农民培训内容，提高农村人口应急防范能力。将应急救援知识宣传教育作为镇、村（居）、企事业干部职工培训的重点内容。

三、工作要求

2、加强预案体系建设。进一步完善镇应急管理总体预案，引导和指导各村（居）、企事业单位、学校加快应急预案体系建设，落实好应急管理预案；要求各村各单位落实好人员和经费，把处置突发事件作为维护人民群众生命财产安全的重要工作，切实抓紧抓好。

3、加强资源整合。加强部门之间的协调和配合，做到信息互通、资源共享，强化应急管理工作信息的收集和报送工作，提高处置应急事件能力。

4、加强科普宣教。坚持正确的舆论导向，加大力度，宣传公共安全意识和社会责任意识，宣传“尊重生命，热爱生活”的理念，做到横向到边（各部门、各村（居）委会和各学校）不漏单位，纵向到底（家庭和群众）不漏个人，营造人人关心公共安全、家家知晓应急防护知识的氛围，倡导通过健康文明的生产、生活方式减少突发公共事件的发生，妥善应对突发公共事件，减少人民群众生命财产的损失。

荷香桥镇人民政府

2014年3月12日