

村委会合同工工资待遇(汇总6篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

村委会合同工工资待遇篇一

进一步投资休闲健身广场，增加添置舞场高档音响设备，高档LED灯光设施□20xx年7月份建成到现在，每晚有300余人休闲、娱乐、舞蹈、做健身操，吸引方圆十里八村的人都开着小车来消遣。

以前村民晚上打麻将赌博成风，既赌钱又伤身体还偶然损害乡里感情。看今天，每到夜晚广场上人头攒动，中年人随着悠扬的舞曲飘摇在舞场之中，老年人踏着轻盈舞步在跳健身操，既丰富群众夜文化生活，又锻炼了身体，陶冶了情操，偶然有人想打麻将人都凑不够，休闲健身广场能有今天的效果，群众是热烈拥护。（苗湾福利基金会投资）

要建设农村安全防范技术体系，从系统建设方面来看，我觉得突破点可能首先来自地方平安建设向基层乡镇的拓展和延伸，这条线其实是以公安系统为中心，以乡镇派出所为单位进行建设。

为了我苗湾村群众有安定祥和的生活环境，就安全防治情况而言，电子监控与群防群治、有效的冬防巡逻相结合。由苗湾福利基金会投资，应“以点连片”各主要路口十字交错监控，以各主要路口、学校、幼儿园、群众休闲广场、工业区主要路段、村委会、金属结构厂等，每天24小时全天候监控。因不便长距离传输视频信号，苗湾村安防监控中心暂分（中区）、（北区）各为十六路主机□2000g内存，资料查询可保

存15天，尔后与公安网络链接。

保护基本农田，利用废弃的路面水泥块进一步加固区域内伊河西坝，确保我村滩下1000多亩基本农田汛期安全。我村争取上级资金数十万元对村坡地进行机井布局、生产路扩宽、确保农业生产得到更大丰收。逐步发展现代农业，观光农业来增加村民收入。

为体现我村区域内土地商业价值，以偃洛快速道为依托（将来东延巩义、郑州，西接洛南新区、二广高速，北连连霍高速、偃师市区，南通古刹少林。），重点投资在偃洛快速道苗湾段增加上下道口，吸引外资配合新农村建设来开发我村区域内经济用地。偃洛快速道所建村西大桥经沟通协调被洛阳市主要部门命名为（苗湾大桥），更提升了苗湾村的知名度，苗湾的经济发展前景是日新月异，形势大好。

村委会合同工工资待遇篇二

在市纪委、市监察局和区委、区政府的正确领导下，全面履行党章赋予的职责，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，认真贯彻《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，认真落实《党风廉政建设责任制》，深入推进反腐倡廉建设，为全区经济社会又好又快发展提供了坚强的政治和纪律保证。

（一）加强廉政教育，努力营造“大宣教”格局

坚持党风廉政宣传教育联席会议制度，结合在全区广泛开展的“解放思想”大讨论活动，动员各方力量，坚持以领导干部为重点、以党委(党组)中心组为龙头、以廉政文化建设为重点，以整合宣教资源为抓手，把反腐倡廉教育同职业道德、社会公德、家庭美德和个人品德教育紧密结合起来，深入开展了理想信念教育、权力观教育、党纪国法教育和反面案例警示教育，积极开展廉政文化“六进”和“廉内助”活动。

充分发挥廉政短信平台作用，利用节假日向副科以上领导干部发送了廉政短信4000多条。全面完成了[]xx[]的征订任务，下发了农村基层党风廉政建设简易读本500余册。加强了纪检监察信息工作，截至目前，共编发、上报信息110余期，被省纪委采用10条，被市纪委30条，在全市纪检监察信息评比中名列前茅。充分发挥了“大宣教”作用，在全区营造了反腐倡廉的良好氛围。

(二) 加强检查考核，认真落实党风廉政建设责任制

根据中央纪委办公厅《关于印发〈关于党风廉政建设的实施意见〉的通知》(中纪办发[]xx[]5号)、省纪委办公厅《关于做好党风廉政建设的通知》进行了签订《党风廉政建设责任书》。认真搞好党风廉政建设责任制和反腐败工作责任及任务分解，印发了《区党风廉政建设和反腐败工作主要任务分解方案》(x区办通()51号)和《农村基层党风廉政建设要点》(x区通[]xx[]8号)，把目标细化量化、把任务分解到部门到人。

在强化日常监督检查的基础上，进一步加强了综合检查考核，区委组成18个“党风廉政建设责任制检查考核组”，与年末干部考察工作同步，于11月底12月初，对全区党风廉政建设工作进行了历年来规模、最彻底的检查和考核。做到了党风廉政建设和反腐败工作与物质文明、政治文明、精神文明建设以及其他业务工作紧密结合，做到了统一研究、统一部署、统一落实、统一检查，做到了一级抓一级、一级带一级、层层抓落实。

(三) 认真履行职责，全力保障科学发展和谐发展

始终把促进科学发展作为反腐倡廉工作的重要任务，紧紧围绕区委的决策和部署，认真开展监督检查，严肃执行党的纪律，全力促进科学发展。坚决查处和纠正损害群众利益的腐败行为和不正之风，倡导清廉和谐，促进公平公正，不断提

高人民群众对党风政风的满意度，全力保障和谐发展。围绕提高“执行力、创新力、凝聚力”，认真贯彻“八个坚持八个反对”，督促全区各级党组织和党员干部认真执行党的纪律特别是政治纪律，自觉做到“四个服从”，坚决维护党的团结统一，维护中央和省委、市委、区委的权威。

(四) 强化制约监督，不断规范领导干部权力运行

坚持关口前移，增强监督合力，认真落实党内监督各项制度，坚决维护制度的权威性和约束力。认真开展了制止党政干部公款出国(境)旅游专项工作、清理纠正党政机关和事业单位小灵通捆绑使用办公电话问题工作和贯彻执行《领导干部职务任期暂行规定》检查等工作，加强了对领导干部特别是主要领导干部的监督，加强对人财物管理使用、关键岗位的监督，加大对重大决策、重要干部任免、重大项目安排、大额度资金使用等的监督检查。今年，执行领导干部重大事项报告36人；领导干部述职述廉429人；纪委负责人同下级党政主要负责人谈话31人；领导干部任前廉政谈话31人；诫勉谈话17人。

(五) 深入纠风治乱，切实维护群众根本利益

加强了对新农村建设、农村低保、新型农村合作医疗、“百千万帮扶工程”等农村综合改革措施和各项支农惠农政策落实情况的监督检查，严肃查处了各类违纪违规行为。及时纠正了教育收费、医药购销和医疗服务中的不正之风。深入开展了公安、民政系统基层站所民主评议行风工作，对去年评议的学校、医院行评整改措施落实情况进行了跟踪检查。重点加强了对市场价格调控、节能减排、固定资产投资、土地管理、安全生产、工程建设招投标等方面执行情况的监督检查，着力解决了食品药品安全、环境污染防治、矿产资源开发、土地征用、房屋拆迁、企业改制、安全生产、社保基金和住房公积金管理等方面损害群众利益的问题。严格实行建设工程“双合同”制，共签订廉政合同32份；严格督促落实各项支农惠农政策，使农民共得到实惠xx万元；严格清理乱收费，

共查处教育违规收费xx万元，已清退违规收费xx万元。

(六)深化改革创新，大力推进源头治腐

深化了财政管理制度改革，继续完善了部门预算、国库集中收付和“收支两条线”管理制度，严肃清查整治了“小金库”，规范了非税收入管理，清理纠正了不规范资金xx万元。按照“统一管理、分片派驻、集中办公”的要求，积极稳妥地完成了纪检监察机关派出(驻)机构改革，成立了区委巡视组3个、纪工委监察分局5个；认真开展了地方党委委员、纪委委员党内询问和质询工作。积极推进了“三务公开”、政府信息公开和实施行政问责办法等四项制度工作，全面推行行政问责制、首问责任制、服务制、办结制，不作为、乱作为和效率低下等问题得到有效处理。干部人事制度、行政管理、金融、投资、国资经营管理、司法体制等改革进一步深化，力度进一步加大。工程建设招标投标、国有土地使用权招标拍卖挂牌出让、产权交易和政府采购等制度进一步规范和完善。社会信用体系和“阳光市场”建设等有序推进。

(七)认真查办案件，坚决维护党纪国法尊严

牢固树立“有案不查是失职、不查处大案要案是不尽职、查办案件不促进经济社会发展是不称职”理念，坚持把查办案件作为反腐败工作的重要突破口，主动出击，切实加大查办案件力度，坚决维护党纪国法尊严。信访举报工作做到了“件件有结果、事事有回音”；案件查办工作做到了“事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备、程序合法”。今年，共受理信访举报101件(含上级转来和领导交办的31件)，其中：来信67件、来访1件、电话举报2个、重复信访3件；属纪检监察系统办理的83件、转非纪检监察部门办理的18件；作信访问题办理的79件已办结，办结率达96.2%；作信访初查核实的22件28人，已查清结案22件28人，当年结案率100%。共立案13件，其中主动立案1件(现已移送检察院处理)。

共审审结党政纪案件12件15人，其中：党纪案件12件15人，政纪案件0件0人；开除党籍处分10件13人、留党察看1件1人、党内警告处分1件1人。共审审结申诉案件1件1人。共办理政纪解除处分案件2件2人。

(八)加强自身建设，不断提升素质和形象

按照“政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良”的要求，深入开展了“争先创优”、“解放思想大讨论”和“做党的忠诚卫士、当群众的贴心人”主题实践活动，不断提升了纪检监察干部队伍过硬素质与良好形象。

一是区纪委xx届三次全会期间组织进行了系统业务培训，纪检监察干部业务素质和工作能力明显提高，促进了纪检监察各项工作的全面进步。

二是利用区委、区政府安排的城市建设管理、新农村建设、林权制度改革、企业改革及挂勾煤炭产业、烤烟产业等各项工作，锻炼、增强了机关干部围绕中心、服务大局的能力。

三是积极做好了市纪委监察局安排的各项工作，增强了服务能力；四是积极参与抗灾救灾，区纪委监察局机关干部职工捐款xx元、交纳特殊党费xx元；盘河乡“xx”特大洪灾后，采取动员干部职工“献爱心”和单位尽努力帮扶的形式，共落实帮扶资金xx元(其中：职工捐款xx元，单位xx元)支持2个挂钩帮扶户恢复重建；落实资金xx元帮助守望乡xx村基础设施建设；为全区“献爱心”、帮扶灾区、支持新农村建设作出了榜样。

回顾过去，我们的工作取得了一定成绩，但也还存在着一些不容忽视的问题和薄弱环节，一是少数地方和单位对反腐倡廉工作认识不够、措施乏力，落实不够到位；二是工作创新不够，监管机制不畅，一些违纪违法案件时有发生，一些损害群众利益的问题还没有从根本上得到解决，一些党员干部工作作风不实的问题依然存在，党风廉政建设责任制向农村及

基层的延伸需进一步拓展，构建惩防腐败体系的整体合力有待进一步加强；三是队伍建设与新形势、新任务的要求还有差距，派出(驻)机构统一管理有待进一步规范和完善；四是宣传力度不够，营造“大宣教”工作格局的力度有待进一步加大。

下步工作中，我们将全面贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和《建立健全惩治和预防腐败体系——20xx工作规划》总体要求，着重在八个方面着力，切实加强反腐倡廉建设。

村委会合同工工资待遇篇三

1、进步廉洁勤政意识，进一步深化政务、村务、财务公然工作。我们通过学习习同志在群众路线教育实践活动会议上提出的反“四风”的要求，熟悉到：情势主义、官僚主义、享乐主义和奢糜之风之风，不但是违反中国共*产*党的性质和宗旨的，也是当前群众深恶痛绝、反映最强烈的题目。我们留意做好政务、村务、财务三公然工作，密切了干群关系。对村民群众关心和疑心的题目，耐心做好解释工作。甚么是领导，领导就是服务。把一切工作公之于众，把为民服务，是指导工作的准则，置我们的工作于村民群众的监视之下，群众才会放心、安心、顺心。

2，抓好村委会作风建设，进一步增强服务意识，维护党的良好形象。习同志提出了关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定，是我们廉洁勤政的指导思想。真实的人民公仆，为人民服务，就要从老百姓的角度着想，紧密地联系群众，就可以得到老百姓的拥戴和支持；假如弄情势主义、官僚主义的花架子，就侵害了老百姓朴素的感情和利益。我们深入研究解决群众最关心、最直接、最现实的利益题目，特别是土地流转、计生、建房宅基地等题目。及时与村民沟通，坚持说实话、办实事、勤办事，做到随叫随到。并向上级请示汇报，化解矛盾，解决题目，取得了较好的效果。

3, 中国共*产*党十六届五中全会通过的《十一五规划纲要建议》，提出要依照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的要求，扎实推动社会主义新农村建设。中国的题目，说到底还是农民题目。我们为了落实建设新农村目标，创建文明乡村工作，进步村民的文明素质。主要做了三方面工作：一是筹资整修了老化漏雨的村委会办公楼屋面。二是在村民活动中心扩建了11个花坛，美化了环境。三是为进一步整治村庄环境卫生，在各村民住居点添设了50个垃圾桶，组织专人按时收运垃圾，保持村子环境卫生。

4, 在村委会办公楼西边修建一个老年活动中心，以活跃丰富村民的文化文娱生活。

由于本村基础薄弱，加上本人工作经验不足，不管2017年度工作还是2018年的工作思路，肯定存在不尽人意的地方。本人寄希望于上级领导的批评指导，也希望本村干部村民多提公道化建议，多多理解帮助。

村委会合同工工资待遇篇四

今年我村支大工作任务繁重：

1、收回已征地的农田。海天地块260亩，陈山车路地块33亩，小峡江整治地块90亩。

2、拆迁施家斗王泥昌房屋31户，涉及人家150户，各种赔偿金额45万元，不包括房屋拆迁款。收回土地和房屋拆迁工作难度非常大，由于上级领导及时指导督促和我们不懈的工作，任务已基本完成。

今年我村可种植面积500亩。其中大棚西瓜120亩，花卉60亩，经济作物120亩，水稻200亩。做到经济效益提高，不荒一亩地。群众收益大大增加。

计划生育。每组有联络员6名，专职外来人员计生管理员1名。每月召开研讨会，及时解决问题。

社会治安。有专职夜巡队。综治、调解、和谐促进会组织。村主要领导把社会稳定工作摆到议事日程，做到把问题解决在萌芽状态，所以社会稳定，领导群众都满意。

环境卫生整治。落实专职卫生保洁员8名，每月对保洁员打分评估，做到与工作奖金挂钩，现在基本保持合格卫生村的标准。

去年村级收入达161.1万元，今年目标提增5%至10%。

因此，村采取了以下几个措施：

- 1、盘活闲置厂房，闲置土地。
- 2、清理调整各项承包款租金。
- 3、适当投入（农贸市场扩建）。

为了提高村民思想政治素质，除了干部带头自范，任劳任怨，耐心细致做工作外，经过村两委会讨论，从八月份起创办针对性的一个村民学习资料汇编，每月发放一次，分发给全体党员村民代表，来提高他们的思想觉悟。

以上是我们上半年所做的工作，但与领导的要求，与兄弟村的比较，还有差距。因此下半年我们将不断总结经验教训，不断开拓视野，学习先进适应形势，联系本村实际。在上级党委政府领导下，把下半年的工作做得更好。

村委会合同工工资待遇篇五

x村是城厢镇原谷丰、谷营、小寨、蟒蛇洞4个村撤并而成的

新村，所辖的16个村民组是由原先的38个村民组撤并而成，现有1154户，4413人，党员105名，少数民族占总人口的30%，共有耕地面积3942亩（其中田2198亩，土1744亩）。原先的谷丰村是小康村，谷营村是三类贫困村，合并后，在产业结构调整、农民收入、种植水平、思想意识等方面都存在着差异，应对现实和困难，新组建的村党总支和筹委会首先明确了“果粮立村、畜牧强村、村带富民”的工作思路，然后村两委班子成员紧密团结，齐心协力，认真处理好“六个关系”、建立健全“五种制度”、抓好“四个落实”，使全村各项工作开展井然有序。

一是处理好村党总支与筹委会的关系。在撤村并村工作结束后，个性是在新的村委会还没有选举产生，由筹委会代行村委工作职责的前提下，党总支和筹委会是村民自治和村务管理的领导者和组织者，一个村的经济文化发展等能否有序运转，与两者休戚相关。所以在两委成立之初，由镇党委牵头，明确专人负责，从个人潜力、区域特性、老百姓情感等多方征求原村干部和广大群众意见，筛选两委组成人员，对他们分别谈话，促进工作开展。

二是处理好筹委会与村委会的关系。筹委会毕竟是在撤村并村工作中衍生出来的替代组织，它将随着年底村委会的到期换届而结束使命，从某种程度上而言是一个临时组织。筹委会组成人员清醒地认识到了这点，摆正位置，既要承担起村委会的职责，又要为换届后选举产生的村委会打下良好的基础。在工作中与村党总支一道，到各老村组摸状况、访民情、了民意，为新村开展工作带给第一手资料，充分发挥各自优势为村服务。

三是处理好现任村组干部与离任村组干部之间的关系。由于撤村并村工作职数的限制，使一些经验丰富，有群众基础和工作潜力的老村干部极不情愿地离开多年从事和热爱的工作岗位。求得他们的理解和支持是村党总支、筹委会的一项必不可少的工作，为此在新村成立之初就分别找他们谈心交心，

正确认识撤村并村工作的必要性和重要性，理解组织的安排，支持、帮忙新村开展工作，在宣布新村成立大会之前又召集4个老村的两委成员开会，再次感激大家多年来对地方经济发展、社会稳定、扶贫开发工作中所作的贡献，期望他们在今后的生产、生活中发挥用心带头作用，支持配合村党总支、筹委会开展工作，共同迎接新的村委会产生。尽管村经济困难，还是向他们赠送纪念品，对个别有思想包袱的村干部，村党总支主要负责人主动上门拉家常、话政策、求意见，使其逐步理解。对一些年轻有为，经验丰富的村干部，征得同意后作为并组后的组长候选人，继续为村民服务，全村有三个村干部以高票当选，乐意地担起组长工作职责。

四是处理好镇派驻村干部与地方村干部之间的关系。为了使撤村并村后村总支、筹委会的工作能更好地开展，总支书由镇党委副书记兼任，文书工作由镇干部兼任。处理好镇派干部与村干部的关系的关键是镇干部。作为总支书一要摆正位置，要把自我置于服务位置，解决好村级职责范围内无法处理的问题，在村与镇之间起到桥梁作用；二要尊重两委成员，不以领导自居，充分相信他们的办事潜力，开发其工作潜力，调动他们的用心性，因为仅有他们最了解民情、民意，最了解当地缺少什么？需要什么？三要搞好指导。要将上级党委和政府有关“三农”工作的政策和工作任务及时传达和落实；加强村党组织建设，增强其战斗力、凝聚力，确保有新鲜力量注入，确保村筹委会能顺利合法过渡到村委会，四要多方听取群众意见，了解村民对村党总支、筹委会的认知程度和看法，对工作中好的做法及时推广，及时纠正不恰当的工作。作为派驻村干部不折不扣地执行村党总支、筹委会的工作决定，用心主动配合村党总支、筹委会开展工作，分担地方村干部的工作任务和压力，在农忙季节显得尤其重要和必要。

五是处理好村干部与村民的关系。在各行各业大力倡导“以人为本”，树立正确群众观的前提下，处理好村干部与村民的关系更具有现实好处和实际好处。村民是村级组织的基础和着力点，也是基层工作的支撑点，是村民自治的主体，村

党总支、筹委会急村民所急、想村民所想，踏踏实实办实事，加强与村民的联系，经常到村寨、田间地头了解村民的生产、生活状况，个性是对困难村民的状况了如指掌，解决力所能及的困难，以此扩大影响力。双谷村刚成立不久，镇社会事务办就要求将全村的3000多公斤“春荒”救济粮尽快发到困难群众手中，按往年常规都是老百姓自我到镇社会事务办办理手续后到仓库提粮。村党总支、筹委会思考群众到市区领粮路途遥远，极不方便，决定用村干部自家车辆无偿将粮食运到村办公地点进行集中发放，帮村民省时省力，不少村民竖起大拇指说，我们有了办实事的“村官”。枳田组的李文英夫妇由于都是聋哑人，子女又在外上学，眼看油菜已割得，但苦于劳动力少而想不到办法的时候，村、组干部和镇农业服务中心、社会事务办的职工顶着烈日、饿着肚子，从早上十点一向干到午时四点才将他家的最终3亩油菜收割完毕，夫妇不停地打着哑语表示感激；为了搞好林下养禽项目，邀请市有关部门到村举办三期技术培训，在贫困组甲九寨开展科技下乡活动，给老百姓送政策、送技术；麻窝村民组多年来饮水困难，纠纷不断，村总支、村筹委会干部主动上前，调查调解，得到村民的理解和支持，最终使村民们饮上了清纯的自来水；独田村民组饮水困难，村干部申请水利等部门补助，得到支持后，动员村民自筹资金4000元，只待农忙一过，就开始动工；用心配合镇政府解决移民工程，使15户移民高兴而来，满意而居；在社会治安综合治理上，本着在不违反法律的前提下，尽量在内部消化村民纠纷，村成立不久，就连续公正、客观地处理两起村民纠纷事件，得到村民的认可。

六是处理好筹委会与村民小组的关系。新村成立后，为了充分发挥村民组的作用。经过调研后，首先确定撤并组草案，将原38个村民小组撤并为16个，初定小组长的产生办法和时间安排。其次召开原4个村党员、村两委成员、村民组长会议，进行撤组并组工作总动员、研究，讨论通过撤并方案，以老村为单位分别推选组长候选人。大会应到121人，实到120人，由此可见村总支、村筹委会的凝聚力、感召力和党员、村组干部的职责感。再次，开好16个新村民小组长的选举会，村

干部不分白天夜晚仅用二天时间顺利完成小组长的选举工作，到达村、组、民三者满意的效果。

一是建立和完善常规制度，提高规范化管理水平。进一步完善村务公开和民主管理等涉及群众关心的热点、难点方面的问题的制度，努力提高规范化管理水平。先后制定了《双谷村村民自治制度》、《双谷村财务管理制度》等22个制度。

二是建立村党总支、筹委会成员分工制度。撤村并村后，突然间工作量增加，难度加大，在合作的前提下务必进行职责分工，做到大事共商共定，小事各负其责。将农业、计划生育、纠纷调解、经济发展、结构调整等工作进行分工，职责落实到人，以此来提高工作效益。将全村的16个组分为六个片区，由党总支、筹委会成员分片负责。

三是建立和完善会议制度。建立“两委”班子会议制度和议事规则，讨论研究重大村务工作。每周必须期召开一次由党总支书记主持的“两委”班子工作会议，相互通报状况，加强联系沟通，学习方针政策，讨论研究工作。重大村务问题取得一致意见后，再提交村民代表会议或村民大会讨论表决，通过后再由村委会组织实施。党总支还要定期听取村委主任以及村支两委委员的工作汇报，确保“两委”干部按各自职能、职责范围协调有序地开展工作。

四是建立述职报告和双向评议制度。村“两委”班子成员都要定期(一年)在必须范围内进行述职报告，理解群众监督。村党组织成员的述职会，主要在党内进行，邀请上级党委派人参加，并请非党员村干部列席；筹委会干部的述职会，由村党总支支部书记组织，全体村民代表参加。对述职者应作出民主测评，测评工作可分自评、群众评议、上级审定三个步骤进行，评出优秀、称职、基本称职、不称职四个档次。对评为优秀的结合村情给予奖励，不称职的要进行诫勉谈话，并要限期改正。评议结果，还可思考与经济收入分配挂钩。为了强化党总支的自我约束潜力，通过设立意见箱，广泛听取

群众意见，不断改善工作方法，提高党组织在群众中的地位和威望。

五是建立村干部值班制度。新村成立后，大部分村民到村委办事的路程偏远，村“两委”处理的事务相应增加，每一天都需要村干部接待群众，处理具体业务工作。村干部的值班制度应运而生，安排村“两委”班子成员轮流值班，使他们在处理好村务的前提下抽出一部分时间来兼顾自家的农业生产。

一是目标落实。助民增收是村级组织工作重要的目的之一，为了使双谷村村民收入实现稳步增长，双谷村准备从提高粮食种植水平、扩大西瓜种植面积、引种密本南瓜、发展林下养禽等方面使双谷村人均年纯收入增长元。为了完成增收目标，村总支、筹委会召开专题会议认真学习领会助民增收的具体资料，结合实际拓宽增收渠道，重点从增加粮食产量，加强果园管理，搞好辣椒定单种植、发展林下养禽，加大劳务输出力度等方面增加农民收入。

二是职责落实到人。双谷村的领导班子清楚地认识到，目标明确之后，最大的工作就是落实。所以他们根据自身优势，结合实际，将增收任务落实到人。将增收目标的完成状况作为检查和考核村干部的一项重要指标。任务落实到人后，村党总支书记李利在负责全镇农业工作的前提下加强对全村工作的指导，副总支书赵启发利用信息优势引来密本南瓜以半价方式补助群众发展了50多亩和近100亩林下养禽项目，筹委会主任姚其学利用种植管理优势指导发展了100多亩的杂交玉米示范地，向维忠副主任利用水果管理优势发展了500多亩西瓜，来自贫困地区甲九寨的金显江副主任则用他在谷丰的所见所闻在家乡示范带头在新建的300多亩新果园内种下100多亩西瓜，同时还加大了果园的管理力度。

三是示范点落实。新技术、新品种的推广，示范的带头必不可少，于是村总支与筹委会共同研究，全面出动，决定在叶

家寨、上寨两个组兴办畜牧养殖示范点，在麻汤、甲九寨两个组兴办西瓜种植示范点，在上寨、马岩两个组兴办杂交玉米推广示范点，在麻汤组建起稻瘟病防治示范点，在叶家寨组兴办密本南瓜示范点，在蔡家榜组兴办中药材引种、试种示范点等等。通过这些示范点来影响、带动、加快全村产业结构调整的步伐，尽快实现产业化、规模化效应。

四是助民增收计划落实到户。助民增收工作效果的好坏，最终验证是看老百姓收入是否增加，涉及千家万户，村领导班子成员在镇干部职工的配合下，走村窜户，了解民情，和村民一起算细帐、理思路、定目标，填写增收明白卡，使农民增收测算到组到户，做到百姓明白，村干部清楚。

村委会合同工工资待遇篇六

今年上半年是中央确定的基层组织建设年，我村党支部高度重视此项工作，认真完成各项目标任务。

1、加强组织学习，提高基层干部理论与水平

每周定期召开例会，组织村组干部认真学习党的各项政策和省、市、区各级会议精神，提高基层干部的思想素质，与乡党委政府坚持高度一致。认真开展了农村远程教育学习，对党员群众开展培训活动。在乡党委的正确领导下，建立了党员面向村民承诺、村民代表定岗定责制度。推行农村党员、干部联系群众工作职责制。

2、在创先争优活动中积极开展基层组织建设年活动

以“创先争优”活动为载体，积极开展基层组织大调查和分类定级工作，认真组织支部、党员进行学习，加强远程教育学习和流动党员管理工作，深入开展党员服务队礼貌劝导活动，结对帮扶活动，全心全意服务于群众，树立党员在群众中的良好形象，全面提高党员干部的思想认识和业务水

平□20xx年，全村现有党员76名，其中，少数民族党员3名，女性党员17名，全体党员积极参加支部组织的各项活动及党员评议，经过民主评议，增加了党支部的凝聚力，村支部组织召开各种会议9次，参加会议300人次，开展各种慰问活动12次，共40余人参加，对困难党员、老土改干部、老党员和退休干部进行慰问，组织各种宣传活动2次，55人参加，张贴各种宣传标语100余份，标10幅，发放各种宣传资料1000余份。

3、远程教育

20xx年1月—6月我村的远教工作在乡远教办的指导下，按照远教精神，充分利用主要载体“千百万工程”、“双争双创”、“严肃换届纪律”、及时的反馈党员干部们的需求、意见和对远教工作的提议。上半年组织各类学习15次，参加学习的党员干部及群众总计1200余人次，每周二的“定期服务日”对主要服务对象走访30余次，远程教育光碟借阅学习观看220人次，站点自主性学习350人次，开展学习活动1场次，制作了6期黑板报，信息发布平台6期，参学率达95%，群众满意度达99%。

1、农业

今年上半年我村农作物播种面积x1亩、蔬菜上市量205吨、水果上市量3100公斤、生猪出栏920头、水产品产量3100公斤、家禽上市量7500只、畜蛋产量20xx公斤、生猪存栏770头、家畜存栏920只、农业收入231万元，春防完成各种疫苗注射3461头(只)其中生猪461头、家禽3000只、消毒1840平米。

今年上半年以来，我村社会治安综合治理工作主要是以《后巢乡二一三年社会治安综合治理工作安排》为工作指南逐项落实，以十八大精神为指导，以服从和服务于改革、发展、稳定大局为主线以落实创立“平安南明”工程各项措施为重点，我村现有巡防人员x人，分成两个组轮流值班，实行24小

时巡逻值班制。每一天晚上轮流带班，每周都组织村两委人员，驻村民警召开治安形势分析讲评会，找出辖区内的重点地段，重点加强巡逻。

1、安全生产工作

我村今年上半年组织对辖区内企业：木工厂、食品厂、塑料厂、学校及小作坊进行检查，检查12次，下整改通知书160张。有效地防止各类安全事故的发生。在三月份的护林防火工作中，我村组织全村工作人员共40余人分成五个组进行设卡、巡查等防范措施，有效杜绝了清明期间上坟焚烧纸钱而引起的火灾事故。

2、禁毒工作

按照社区戒毒(康复)工作规定，村成立了社区戒毒(康复)监护小组。今年上半年，向村民及流动人员发放禁毒资料上百份。对社会面吸毒人员进行全面调查，采取了多次入户调查了解情景，与吸毒人员及其家属见面、谈心、做工作，让其深切感受到社会对他们的关爱，从而加大了他们回归社会的信心。

3、维稳工作

在20xx年上半年，由支部书记、村委会主任作为主要负责人担任第一职责人，认真做好“610”、“国安”、“信访”、“维稳”工作，并有维稳信息员22人，及时摸排出生辖区的不稳定因素。对原有不稳定因素安排专人进行24小时监控，发现任何不稳定倾向及时上报信息。就根据乡“百日攻坚战”“暨xxx”期间，我村做到无一桩事件人员到省、市、区及进京上访，对于重点人员、“三方面人员”做到动态管理，在“20xx年中国国内旅游交易会”期间，做到领导班子高度重视，早安排，早解决，做到无上访、维稳事件发生；“生态”会议期间做到定人定案，对于重点人员做到一对一，或

一对二，要做到心头有数，对于备勤人员、车辆统一指挥，确保会议期间无一件非正常上访人员，到会场及会议人员住地进行非正常上访事件的发生。在会议期间全村共投入108人次，资金投入9300余元□20xx年上半年处理矛盾纠纷6件。

4、普法教育，人民调解工作

我村紧紧围绕法律进企业，进学校，进社区，进家庭等进行开展工作，对辖区内的吸毒人员家庭发放《禁毒法》宣传资料共计53份。开展宣传活动发放《消防安全生产条例》、《消防法》、《禁毒法》、《反xxx警示教育》及《安全防范手册》、安全宣传资料共计1600份。我村发生纠纷数1起，调解1起，调解率100%，成功率100%。

5、流动人口工作

我村流管工作坚持党的领导，认真贯彻执行国家流动人口服务与管理精神，树立以人为本的工作理念。召开流动人口工作会议5次，发放宣传资料1000多份，认真按时填写每月上报流动人口月报表、房屋出租统计报表，做到数据的真实性、准确性达100%，目前录入流动人口7186户23010人。

1、优抚

2、低保、医疗、救助、审批管理

根据区、乡会议文件精神，结合我村实情做好低保申请人的调查审核工作。做到公平、公正、公开，群众监督工作。对我村的特困户、低保户、五保户进行了走访和慰问，及时解决了群众的困难。经过乡民政办和村组干部的认真了解和民主评议，重新评定了贴合标准的农村低保对象12户，享受低保人员22人。申请医疗救助9户，审核救助5户，发放医疗救助金66693元。

3、民族宗教、老龄、残联工作

我村深入贯彻xxx的会议精神，村两委狠抓落实，完成宗教、信教人员统计、汇总工作。成立清查净空学会工作小组成员机构，清查净空学会工作，本村未发现村民参与。全面完成20xx年上半年民族、宗教工作任务。

今年上半年我村为老年人办理老年优待证28本，我村现有常住人口4399人，少数民族人口3x人，男157人，女157人。现有残疾人56人□20xx年助残日发放慰问金1100元。

4、殡葬工作

后巢村20xx年上半年死亡7人，火化率100%。对本村死亡农业户60岁以上补助150元，60岁以下补助100元正，60岁以上补助2人补助款300元，60岁以下5人补助款500元，共计补助800元整。

我村在去年的工作基础上，为了进一步推进创新工作，完善卫生环境设施，提高工作质量，落实目标职责，抓好管理工作，按照谁管理、谁负责的原则，确定以整治、保洁为主体，突出抓好“四个礼貌”建设，全面提高村民和流动人口的整体素质，营造一个优美、干净的自然村寨为主体的工作目标。

组落实责任制，真正起到了创立卫生城市的目的。

20xx年上半年，我村人口与计划生育工作在上上级计生部门的有力指导和乡党委、政府的高度重视下，以科学发展观为指导，坚持以人为本。我们始终围绕“稳定低生育水平、提高出生人口素质”这个中心任务，按照签订的计划生育目标管理职责书，经过全村上、下干部的齐心协力，完成了各项工作目标。育龄人口基本情景：全村有计生户1567户，总人口5084人，其中已婚育龄妇女1x3人。后巢村20xx年10月1日至20xx年3月31日，新生上报37人，其中；一孩出生29人，二

孩出生8人，落实计划生育手术71例，其中；上环50例，皮埋7例，女扎12例，男扎1例，办理一孩服务证48本，二孩生育证26本，独生子女证7本，年发放宣传资料近20xx份。

1、村镇管理

20xx年上半年贵阳市“三创一办”工作要求及结合市政府关于本年度严厉打击违法、违章建筑工作的通告及实施方案为目标，我村控违巡查队明确工作目标，制定工作方案。对有修建苗头的村民经过村、组做工作。有思想动态的将被列为重点监控对象，有效的遏制住违法违章建筑的滋生，配合南明大队和乡村镇办查处强拆23户，拆除面积1760平方米，自行查处33户，经过做思想工作自行拆除及停工未建10户，发放宣传资料1千余份，在全村区域喷涂控违标语30余条，圆满完成上半年工作目标及任务。

2、土地工作

20xx年上半年随着城市建设的需要不断发展，《安居工程》国家多项重点工程的实施改造，致使我村大面积的土地被征收、协助贵阳市绿苑南区完成征地50亩。

3、林业工作；

我村现有林地面积20xx余亩，林地均属贵阳市环城林带，对贵阳市改善环境空气取得了良好的作用，保护森林是我村的一项重大工作，今年上半年清明时节在森林火灾高峰期，我村组建了一支10人组成的巡山巡逻队，一支20人组成的义务消防队，我村投入了较大的人力、物力、财力加强护林防火，在全村林地入口处设卡、检查，对扫墓人员进行护林知识宣传，在此期间，我村共设卡五处，张贴各类宣传标语40张，发放护林防火宣传资料800余份。在上半年工作中我村未发生重大火灾事故。

4、社保工作

我村社保工作在乡社保所的领导下，全面完成了全年社保工作□20xx年上半年，新增农村养老保险25人；城镇新增就业301人；今年新缴费共206人。

5、积极推进村务公开和基层民主建设

抓好村级公共服务和社会管理改革工作。我村以组为单位，逐户进行意见征求，收集民意，经过村民小组议事会对收集的意见和提议进行整理、支部审查把关、召开村议事会汇总表决等规定程序，确定了我村对20xx年村级公共服务和社会管理专项资金的使用项目。

20xx年上半年，我村虽然取得了必须的成绩，但离乡党委、乡政府和人民群众的要求还有必须差距。村支两委经过认真总结，加强学习，提高思想认识，对工作进一步完善，努力为群众办好事，办实事。我们将结合省、市、区、乡各级党代会会议精神，在后巢乡党委、乡政府坚强的领导下，全面贯彻落实科学发展观，深入实施党委、政府的工作思路及决策部署，团结一致，开拓积极，务实创新，乘势而上，为建设和谐新后巢努力奋斗！