

# 纸样师年终工作总结(通用10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 纸样师年终工作总结篇一

导语：高级技师工作总结怎么写?欢迎阅读小编为大家推荐的高级技师工作总结范文!

自从xx年从事维修电工工作18年来，对自己进行一次专业技术总结是一件很有意义的事情。对以往的工作进行理性地认识，发挥长处，改进不足。承旧启新，有很大裨益，以便最大程度地推动和引导今后的工作、学习、生活。

多年来自觉加强学习，努力提高自身素养和思想道德修养，提高自己的文化理论水平和专业知识、技能，尽最大努力做好本职工作。做好日常维修工作的同时，积极做好技术交流和创新，完成多项设备的更新改造任务。

### 一、 不断学习，提高个人修养。

要说多年工作最大的感触，我想说：选择了维修电工行业，就选择了终生不断的学习。其一是自觉地学习知识技能，电气是当今社会发展最快的行业，天天在发展，时时在更新，电气控制理论日新月异，新设备层出不穷，时刻感觉到知识和能力的不足，是自己工作的最大障碍。其二，做事先做人，多年的工作和学习过程中，留心向周围的师傅学习他们做人做事，多看他们身上各自的优点，从别人上学习到了不少的

知识、技能，也学到了不少做人的方法和道理，对自己是一种很大的帮助和教育。尤其是技术性要求很强的行业来不得半点虚假，踏实工作，虚心学习，不得有一点马虎和差错。其三，注重修养，养成良好的职业道德和修养，摆正自己的位置，端正自己的态度，找准自己的定位，服从领导的安排和指导。对自己的工作认真负责，勇于承担责任，虚心诚恳地听取别人指点和建议。其四，不断学习，提高自己思想素质和觉悟。我是一个有着15年党龄的党员，定期参加党员学习和活动已成为了习惯，听广播，看电视，看报纸，及时了解新闻，领悟精神实质和发展趋势。同时也认识到，人的社会性，决定了人必须融入国家、社会和团体，我们必须保持符合当前时宜的思想觉悟和行为规范，成为一个国家、社会、团体需要的人，有用的人，对家庭、对自己负责任的人。人，都要属于某一群体，团体意识、团队精神，是不可或缺的。不断地学习，保持思想的先进性，眼光的长远性，成为一个有胸怀、有志远的人。

## 二、踏实工作，打铁还得自身硬。

日常工作中注意养成认真仔细，一丝不苟，发现问题就必须解决，决不能潦草应付，深知隐患则是后患无穷，特别是安全隐患，这就是我们的责任，也是考验[20xx]年中心成立机动室，做机电修班长，一线故障和问题都得自己拿方案、想办法，带领大家一起做好设备的维修工作。有急、难的故障自己首先走在前头，干在前头，首先做好带头作用，承担责任。做大家的思想工作，首先做的是自己的思想工作。

## 三、注重形成团队合力

日常工作、学习中，社交中，同事、朋友是一个重要的组成部分，平时就要注重真心相待，诚心相处，搞好同事间的交流沟通和互助合作，形成一个良好的团队和集体。团结就是力量，有团队才能做好每一项工作，才能有个人发挥的空间，起到传、帮、带的作用，履行好自己的职责，在一个团体中

起到模范带头作用。

#### 四、完成的重大改造项目

20多年前刚上班的时候，同事修好一个收音机，录音机，随身听，是一件很佩服、很感兴趣的事，就请教人家拜师学习，开始了查书籍找资料。是兴趣引导我走上了维修电工之路。刚开始的时候，干起来总是不得法生搬硬套。自己怎么也修不好的东西，师傅们却有办法，也看不出问题，急也没用，只好听师傅的踏实干活。后来才明白：道理得长期悟，不是一下子就看明白，想明白的。

xx年参与制作了自动焊机试验台，作为维修试验自动焊机电子电路板，才知道制作要考虑很多的问题和因素。

xx年自行设计提方案，完成了预处理线红外线烘干加热器电源电缆连接改造，加大了电缆桥架与加热器的间距，采用直通式接线方式，解决了电缆受热老化快，连接点易烧毁的难题，获得qc成果二等奖。

#### 一、工作目标任务完成情况

一是招生工作难中推进。今年的招生工作，我们面临的形势更加严峻(生源减少、市场混乱、竞争无序以及行业垄断等新情况、新问题)，竞争更加激烈，加大了招生的难度。为了更好的完成年初市局下达的招生任务，年前，学校就着手研究制定xx年春、秋季招生工作方案，做了大量的准备工作：将全市应届初中毕业生核定到村到组，落实到人；多次组织召开情况分析会、方案讨论会，明确了每个教职工的任务与奖惩，强化了招生队伍培训，做到全员上阵；加大了招生宣传力度，实行报纸、电影、电视等媒体宣传全方位立体式进行。经过全体师生员工的共同努力，春季招收新生163人，秋季招收2150人，在省、市同类学校中名列前茅。

二是就业工作取得新的突破。针对金融危机情况下的就业形势，我院一方面调整了学生就业时间，加强了对准毕业班学生就业思想、政策、信息、心理和技术等方面的指导，帮助学生树立正确的择业、就业观念；另一方面主动出击，加强了对外联系，成立就业联系专班，派专人到沿海发达城市及武汉市区大型企业联系，取得了较好的效果，新开发上海圣迪、上海欧姆龙、深圳深蓝电脑、东莞美能达以及武汉神龙等5家名优企业。截止12月底，我校共安置2700余名学生就业。另外，在校企合作方面也有较大的进展，与随州齐星公司联合开办齐星班，与江阴瀚宇博得、深圳美维、广州名幸、生益科技等大型企业签订了校企合作定向培养协议。

三是实训大楼建设顺利竣工。年初，围绕建设目标，我们制定了进度方案，并加强督促协调。5月中旬主体结构封顶，举办了封顶典礼，10月基本完工，分项验收和总体验收已进行完毕，大楼主要配套建设工程(供电线路、供排水管网、主干道路施工、绿化等)已基本完成，学院正与施工承建单位进行费用决算并提请审计部门进行专项审计。目前，实训大楼“满楼”工程策划及设备购置方案已出台并经务校管理委员会通过，局领导已审阅同意，正进行招投标工作。

四是高考实现预定目标。围绕高三年级备考工作，学校于开学初制定了《xx年高考备考方案及奖惩办法》，召开了高考誓师大会、高三年级教师联谊会及学生座谈会，加强了对备考学生学习及心理等方面的辅导工作；加大了年级组管理力度，优化学习备考氛围。由于组织得力，今年高考取得了较好的成绩，参考人数1584人，上省线总人数达1449人，实现了预定目标。

五是特别职业培训工作进展顺利。为落实好省厅和市局年初下达我校的3200名返乡农民工特别职业培训计划，学校成立了专班，明确了专班人员职责，制定了工作方案；采取校企合作，实施定向培训，对市内各企业分区域、分行业进行拉网式用工信息搜集，根据用工信息组织返乡农民工定向培训，

并对所有参加培训学员实行“三免”（免培训费、免教材费、免食宿费）。针对特别培训对象复杂、培训内容涉及面广的特点，学校以本校教师为主，另在社会上聘请部分专家，所有参与培训的教师都克服困难，认真搜集资料，精心备课，准备课件，耐心讲授。无论是学员还是用人单位，都对学校的工作给予了较高评价。由于组织得力，到6月底，实际培训农民工达4300人，其中符合对象条件要求的3264人。目前，学校正积极完成9月份市局下达的2500名农民工职业技能培训，现已开班24个，涉及人数3000余人。

六是学生管理工作进一步加强。学校加强了学生管理，组织开展了“全封闭军事化管理强化月”活动，开展了法律知识及消防知识讲座，加强了对学生的养成教育和纪律教育。充分利用校园广播、橱窗、板报、讲座等形式对学生进行世界观、人生观教育以及理想前途教育，多方面提高学生素质。今年，学院在校生高峰时期近9000人，在中技、高技、技师、高中、短期培训等层次共存、管理难度加大的情况下，学校校风纯、学风浓、教风正，各项工作井然有序，学生中未出现任何违法现象，校园未发生任何安全责任事故。

七是技能鉴定工作落实较好。学校加大了技能鉴定宣传力度，开办了“技能鉴定宣传专栏”，宣传国家政策和办理技能鉴定等级证书的重要性，加深了学生对办理技能等级证工作的理解；制订了年度学生技能鉴定工作计划，加强了对微机专业鉴定考试的管理。xx年已组织了1500余人的鉴定考试，毕业生鉴定率100%。

八是群团组织积极开展工作。两校区团委分别组织了迎新春文艺晚会，开展了“文明礼貌月”、感恩教育月等德育主体教育活动；组织学生参加随州市就业岗位推荐会、劳模表彰会、万人清洁大随州、做文明市民签字仪式以及服务“寻根节”等活动；工会组织了春节困难职工慰问及教职工联谊活动，丰富了教职工业余生活；妇委会组织召开了庆“三·八”女职工座谈会，组织女职工进行健康检查，开展女职工“巾帼建

功”活动，发挥女职工积极作用。团委、工会以及妇委会联合组织的以“迎国庆、讲文明、树新风——我们走在大道上”为主题的“周末大舞台”活动10月23日在明珠广场演出，吸引了数千名观众观看，反响较好。

九是党风廉政建设得到加强□xx年以来，尚未发现任何违规违纪现象，也无任何不良反映。

十是计划生育、文明创建、社会治安综合治理等迎接了上级检查，得到各级领导的好评。

## 二、主要特点

### 1、坚持理论武装。

一年来，我们通过多种途径组织教职员工学理论、学业务，武装头脑，武装思想，提高素质，进一步增强了教职工的责任感和使命感。

一是扎实推进学习实践科学发展观活动。在局深入学习实践科学发展观活动领导小组的具体指导下，我们周密安排，精心组织，集中六个多月的时间，在“学、思、查、改”四个环节上下功夫。尤其是把学习实践活动与学院的招生、教学、管理、就业以及建设发展结合起来，扎扎实实开展回头看(查找工作缺失)和向前看(制定发展规划)活动，进一步增强了对学院未来的信心，明确了发展的目标、思路及措施。

二是积极开展教师转型培训。坚持技工教育发展方向，关键在于教师转型。普通文化课教师转型从事技工教育，难度很大。学院一方面制定了《□xx年教师转型培训方案》和《教师转型达标标准》，建立激励机制，严格考核奖惩，采取送出去、请进来、一帮一等措施促进学习，为教师顺利转型创造条件；另一方面充分发挥学科带头人的作用，增强学院自培能力，利用课余时间对教师进行文化课向专业基础课、专业基础课

向实习课以及实习教师向第二专业转型的集中辅导。今年以来，有86人参加培训辅导学习，有一定效果。

三是加强思想政治工作。学校人员多，结构复杂，思想不容易统一，特别是在学校领导班子和中层干部尚未重新明确之前，观望和等待更容易影响各层次干部的情绪。在这种情况下，我们强调原班子成员和各层次岗位管理干部的责任，实行思想政治工作“包保责任制”，层层负责。同时，注重抓苗头、抓倾向，把各种问题解决在萌芽状态，这样，较好地保证了队伍的思想稳定。

## 2、坚持制度管理。

xx年，我们重新修订了《教职工上班坐班制度》、《干部行政值班制度》、《考勤制度》、《就业班级考核管理办法》，组织学习了《党风廉政建设规定》、《师德师风建设意见》，出台了《随堂随机听评课制度》等，通过制度促进学院工作统一、行为规范、步调一致。我们还进一步完善“两制”（目标责任制、责任追究制），2月份，成立考核专班，对xx年各科室工作目标任务完成情况进行考核、总结，考核结果在全校进行通报，并对责任人兑现了奖惩。年初，市局关于《xx年工作目标任务的通知》下发后，结合学院实际情况，积极完善xx年目标责任体系，层层明确目标，落实责任，完善责任追究办法，增强了全体教职工的责任意识。

为了确保学校重点工作落到实处，年初，学校根据全年目标，明确五个方面的重点工作：实训中心建设、高考、农民工特别职业培训、“满楼工程”和招生工作，采取专班推进的方式，明确责任人员和工作目标。对于常规工作，坚持常务负责、分管抓线、平行运行、定期沟通。实行校区常务校长负责制，并实行校区行政值班制度，校区一周一碰头，学院一月一讲评，促进了各项工作平衡发展。

## 3、坚持民主治校。

我们成立了校务公开领导小组，坚持重大事项集体研究，以“群众拥护不拥护，群众赞成不赞成，群众满意不满意，群众答应不答应”作为工作的出发点和落脚点，只要涉及到职工切身利益的事项，学校都先拿方案，多次征求意见，然后公示，设立举报箱，公布举报电话，接受职工和学生的监督；各科室都成立了由学生代表组成的信息反馈网络，定期在学生中开展调查，将收集到的教学学管、后勤服务等方面的意见和建议归纳整理，印发到相关科室限期整改落实，并给职工和学生满意答复；对于基建、维修、购物等方面都是先由科室申报计划、学院党政联席会研究计划的必要性，经市政府采购中心公开招标，实行阳光工程。在这个基础上，我们进一步完善形成了“四制”，即：学院重大事项实行事前公示制、决策票决制、集体承办制、结果报告制，防止和遏制了各种不正之风的滋生。学院实训中心建设、绿化以及基础设施改造、大宗物资的购买，由于很好地贯彻“四制”，没有任何不良反映。

民主管理的结果是各级管理干部能够廉洁自律，团结战斗，得到群众的信任和拥护，全上下风正气顺、政令畅通。

学校的各项工作得到上级充分肯定□xx年，先后被省劳动和社会保障厅授予全省职业培训教学工作先进单位；被省综治委授予省级平安校园；成功通过了全省最佳文明单位的验收，再次被授予“湖北省最佳文明单位”的荣誉称号；被随州市人民政府授予首届世界华人炎帝故里寻根节志愿者先进单位；被市总工会、市纪委监察局等授予随州市厂(事)务公开先进单位；学校团委被团省委等17家单位授予全省“青少年维权岗”优秀单位。

## 1.高级技师技术工作总结

## 2.模具工程师：高级技师简历模板



3.培训工作总结-工作总结

4.田径社团工作总结-工作总结

5.田径裁判工作总结-工作总结

6.年度训练工作总结-工作总结

7.个人工作总结-工作总结

8.市场拓展工作总结-工作总结

## 纸样师年终工作总结篇二

本人在多年的工作中，根据变电所实际情况，发现各变电所的缺陷及整改之处，注意到有不少故障是各种低压电器经长期使用其元件老化并缺乏经常性维护而产生的。以下是通过本人在检修工作中的一些实例来说明低压电器的故障检修及要领。

### 1、电压断路器故障

触头过热，可闻到配电控制柜有味道，经过检查是动触头没有完全插入静触头，触点压力不够，导致开关容量下降，引起触头过热。此时要调整操作机构，使动触头完全插入静触头。

通电时闪弧爆响，经检查是负载长期过重，触头松动接触不良所引起的。检修此故障一定要注意安全，严防电弧对人和设备的危害。检修完负载和触头后，先空载通电正常后，才能带负载检查运行情况，直至正常。此故障一定要注意用器设备的日常维护工作，以免造成不必要的危害。

## 2、接触器的故障

触点断相，由于某相触点接触不好或者接线端子上螺钉松动，使电动机缺相运行，此时电动机虽能转动，但发出嗡嗡声。应立即停车检修。

触点熔焊，接“停止”按钮，电动机不停转，并且有可能发出嗡嗡声。此类故障是二相或三相触点由于过载电流大而引起熔焊现象，应立即断电，检查负载后更换接触器。

通电衔铁不吸合。如果经检查通电无振动和噪声，则说明衔铁运动部分沿有卡住，只是线圈断路的故障。可拆下线圈按原数据重新绕绕制后浸漆烘干。

## 3、热继电器故障

热功当量元件烧断，若电动机不能启动或启动时有嗡嗡声，可能是热继电器的热元件中的熔断丝烧断。此类故障的原因是热继电器的动作频率太高，或负级侧发生过载。排除故障后，更换合适的热继电器、注意后重新调整整定值。热继电器“误”动作。这种故障原因一般有以下几种：整定值偏小，以致未过载就动作；电动机启动时间过长，使热继电器在启动过程中动作；操作频率过高，使热元件经常受到冲击。重新调整整定值或更换适合的热继电器解决。热继电器“不”动作。这种故障通常是电流整定值偏大，以致过载很久仍不动作，应根据负载工作电流调整整定电流。

热继电器使用日久，应该定期校验它的动作可靠性。当热继电器动作脱扣时，应待双金属片冷却后再复位。按复位按钮用力不可过猛，否则会损坏操作机构。

凡有触点动作的电压电器主要由触点系统、电磁系统、灭弧装置三部分组成。也是检修中的重点。

## 1、触点的故障检修

触点的故障一般有触点过热、熔焊等。触点过热的主要原因是触点压力不够、表面氧化或不清洁和容量不够；触点熔焊的主要原因是触点在闭合时产生较大电弧，及触点严重跳动所致。

检查触点表面氧化情况和有无污垢。触点有污垢，已用汽油清洗干净。

银触点的氧化层不仅有良好的导电性能，而且在使用中还会还原成金属银，所以可不作修理。

铜质触点如有氧化层，可用油光锉锉平或用小刀轻轻地刮去其表面的氧化层。观察触点表面有无灼伤烧毛，铜触点烧毛可用油光锉或小刀整修毛。整修触点表面不必过分光滑，不允许用砂布来整修，以免残留砂粒在触点闭合时嵌在触点上造成接触不良。但银触点烧毛可不必整修。

触点如有熔焊，应更换触点。若因触点容量不够而造成，更换时应选容量大一级的电器。

检查触点有无松动，如有应加以紧固，以防触点跳动。检查触点有无机械损伤使弹簧变形，造成触点压力不够。若有，应调整压力，使触点接触良好。触点压力的经验测量方法如下：初压力的测量，在支架和动触点之间放置一张纸条约0.5~1mm其宽度比触头宽些，纸条在弹簧作用下被压紧，这时用一手拉纸条。当纸条可拉出而且有力感时，可认为初压力比较合适。终压力的测量，将纸条夹在动、静触点之间，当触点在电器通电吸合后，用同样方法拉纸条。当纸条可拉出的，可认为终压力比较合适。对于大容量的电器，如100a以上当用同样方法拉纸条，当纸条拉出时有撕裂现象可认为初、终压力比较合适。

以上触点压力的测量方在多次修理试验中效果不错。

## 纸样师年终工作总结篇三

### 煤矿2014年技师管理考评工作总结

#### 第一部分：2014年技师管理考评工作总结

根据技师考评的有关文件精神，严格执行公司技师管理规定，成立了以区党政正职为组长的技师考核领导小组，对我区的1名高级工人技师、3名工人技师和8名技术精英进行了考评，经民-意测验和党政领导打分，评出合格工人技师12名。

#### 一、高度重视，认真组织

集团公司下发技师、技术精英、技术能手的考评的文件后，我区班子十分重视，立即召开班子会，对文件进行了学习，按照考评要求建立了考评小组，按照各队施工区域分布情况选拔出职工代表列入考评小组成员，对照文件要求条例，对技师进行了详细的考评。

#### 一、 召开评议会，确保考评公正

于11月30日我区组织召开了技师、技术精英、技术能手考评会，全区12名技师和考评小组全体成员参加，会上每名技师和技术精英都发了言，总结了自己一年来的成绩和不足，考评小组成员根据每人一年中的工作实际表现，按照职业道德、劳动出勤、安全生产、生产任务、技能传授、技术成就六个方面，如实地进行打分，将打分结果如实汇总，考评结尾优秀、良好、一般，以分数多少作为技师的评审依据。考评中注重考评工人技师实际工作中效率与效果，根据工作中实际表现，尤其是对科技攻关、小革小改上，有突出成绩的都给予加分，考评中坚持民-主评议，公平合理的'原则，避免了

老好人主义和个人偏见，实事求是的、恰如其分的对每一名技师做出了公证考评，汇总出考评结果，王化岭等12名工人技师全部为合格技师。

### 三、开拓空间，充分调动技师的积极性

在管理上给技师开拓空间。让他们围绕自己的工作的工作范围，开动脑筋、挖掘潜能对自工作的各类难题进行小革小改，在过去的一年中，全区技师进行小革小改30余项，占全区小革小改总数的40%以上。特别是机电队员工张兰祥，他作为一名普通的工人技师，开动脑筋对-780轨道上山下坡头大挡一侧加楼梯过桥、对40kw绞车加护绳套、对上山易坏的水幕安装卡缆等革新项目，既提高了工作效率又排除了安全隐患，为全区实现节源增效和确保生产提供了有利保障。

通过这次工人技师考评，促进了我区对工人技师的规范化管理，推动了我区对工人技师的培养工作，有效的调动了工人技师的积极性，技师们一致表示，来年一定要发扬成绩，克服不足，为我矿节资增效多做贡献。

09年，我们要继续加强对工人技师的管理，充分发挥工人技师的“传、帮、带”的作用，带出一批又一批的技术型矿工，为公司的改革发展奠定职工队伍基础。

工作目标：

3、发挥技师的传帮带作用，带出更多的技术骨干。

重点工作：

#### 一、 牢固树立技师的技术骨干作用

技师是各技术岗位员工的标杆，有着很高的技术才能和知识，可以说是公司的宝贵财富。我区在使用技师方面，要大胆地

让技师担当主要工作、重要工程的把关人，积极提高技师在员工中的地位，安排他们在技术培训中做辅导员。工人技师们表示：在09年的工作中，一定要发挥个人专长，热爱本职，一心为公，出全勤，出满勤，多解决技术难题，多搞技术革新和积极提合理化建议，保质保量的圆满完成领导交给的各项任务，争做一名称职的工人技师。

## 二、 做好青工“传帮带”工作，为公司多育技术人才。

明年的技师管理，我们除了继续坚持今年好的做法，最主要的是要扩大技师队伍，不断提高技术素质和更新技术知识。增加技术实战演练和技术比武活动，让技师讲技术和操作经验，搞“传、帮、带”。我们继续推荐和组织人员参加高级技师、工人技师、技术精英、技术能手的评聘。

## 三、 创造一个学技术的良好氛围

明年我们要进一步做好技师、技术精英评议工作，按照德能勤绩，每季度进行考评，根据其现实表现，评议出优秀、较差的给予奖励和尾数淘汰，使每名技师产生紧迫感和责任感。

针对员工技术能力水平高低不齐的状况，签订师徒协议和结对子，大力推进员工能力的提高，我们准备在技术人员多的主要工种开展技术比武和实战演练，创造一个学技术学业务的良好氛围。

总之，在明年的工作中，充分运用和管理好技师，让他们发挥出自身的技术优势，为加快公司的大发展培养出更多的人才，使我区技术工作再上一个新的台阶。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索技师考核工作总结。

## 纸样师年终工作总结篇四

一、 工作认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服各种困难，始终以积极认真的心态对待工作。特别是#2机组小修和临修期间，班组人员紧缺，我作为技术员，带领班组人员，按规定时间保质保量的完成了小修和临修任务，在此期间，还要协调班组人员建设好每一批7s样板区。

二、 技术上用心钻研，理论上熟记检修规程。首先，在工作中我始终严格要求自己，做好技术员应尽的职责，给班组里面技术欠缺的人员进行技术指导和讲解；其次，协助好班长管理好班内事务，有时班长有事或者休息，临时管理好班组，协调好班组人员做好每一个消缺工作；最后在每年的电力行业qc工作中，自己经常去现场获取一手资料，为qc工作的顺利开展打下坚实的基础。

和排除，在班长和其他同事的精心努力下得到彻底的解决。今年是公司培训年，作为技术员，我严格要求自己，不断的提高自己技术能力。同时帮助班组里面技术薄弱的同事，常常给予他们必要的技术指导，使他们的消缺能力逐步提高。在班组建设方面，我做好节能环保与项目技改工作，为创建五型班组贡献自己的一份力量。今年公司在华电国际集团的领导下，积极开展7s工作，经过一年的努力，全厂已经实现7s全覆盖，我们班组在7s创建工作工作中，努力打造好每一批样板区，特别是班组7s和#2机组7s的创建工作，我抓住每一个细节，努力做到最好。同时，在7s工作保持过程中，我做好自己的本职，督促班组其他人员也保持好我们的成果。最后，来提提我的一些不足和该改进的地方。我对有些知识理解的还不是很透彻，以后要多看书，多向懂的人虚心求教，争取把这些知识吃透，对自己负责，更要对厂里负责。还有就是考虑问题的时候考虑的不是那么全面细致，导致在实际操作中会遗漏一些环节，以后要好好改进。还有许多不足的

地方，这里我就不一一阐述了。争取在新的一年里努力不断提升自己。

回望过去，展望未来，吸取经验教训，总结技术知识。我将以更高，更严格的标准要求自己，在工作和学习中不断提高自己的业务技能水平，进一步提高自己分析问题解决问题的能力，提高工作效率。

## 纸样师年终工作总结篇五

20xx年我被公司聘为流体钳工技师，即兴奋又倍感压力，流体对我来说是一个全新的领域，但是我决心克服困难，本着干一行爱一行的刻苦精神，一定要拔这项工作做好。

### 一、加强学习，努力提高技能水平。

本人有着进十年从事设备维护工作的经验，这给我提供了一个扎实的工作基础，让我学习流体来如鱼得水，一点即通，并很快解决工作中的问题。例如申报液压管路中各种规格型号的o型圈70种□r型圈6种，石墨垫12种等，这些密封o型圈，垫片的申报为解决液压气管路中的漏油，漏气提供了备件支撑，也让我逐渐从门外汉到精通各种o型圈，垫片的标准。

### 二、开动脑筋，小改小革，提高工作效率，降低设备成本。

例如针对炉辊轴承润滑管道堵死的问题，由于炉辊轴承温度较高，个别达到180°-200°c左右，炉辊轴承润滑油经常性地被烤干钙化接团，堵死润滑管道，刚开始是采用手动加油，费时费力，效率低，容易造成二次污染，一不小心还易被烫伤，特别是在rtf段，由于辐射管的温度高，超过5分钟很容易中暑，吃不消，后来通过采用drb移动式润滑泵，制作一个m16×1.5的短接，利用泵送出来的高压油疏通，不仅效率高，不会造成二次污染，劳动强度还低，对传动侧炉辊轴承



疏通更能体现出事半功倍的效果，并可点对点对单个炉辊轴承加油润滑。

再比如d7挡板液压站是用来控制炉压的，其重要性是不言而喻的，由于伺服阀上的电磁铁的工艺参数与中国的工业用电不匹配，线圈容易温升发烫，导致工况不稳定，通过制作一个可调压板，代替电磁铁，实践证明工作稳定可靠，按每个电磁铁8000元计算，可节约费用3.2万元。

其次清洗段泵机械密封冷却水管的改造，大大降低了因为机械密封水管脱落造成的机械密封烧坏的次数，即节约了机械密封的备件成本，有降低了维修泵的工作量，一举两得。再比如炉辊轴承接油盘的制作，即解决了炉辊废油甩到钢平台，还便于废油的及时清理。这些工作中的小窍门，解决了实践好多问题。

### 三、自我加压，搞好技术的传、帮、带。

本班组负责车间范围的液压，气动设备的点检维护工作，组员3人，工作范围广，任务重，组员年轻，没有从事钳工工作经验，如何让他们尽快熟练掌握设备，了解各种液压阀，气阀，缸的构造，看懂液压原理图，碰到问题如何从哪些方面入手，而不是一头包无从下手，工作中能独立解决问题，提高动手能力和检修技能，一直是我思考的。

为此，工作中言传身教，手把手的教，尽我所能，把他们带进钳工门道。例如更换泵的机械密封，先要做哪些工作，拆卸的要点，装配过程中的技术要求，如何使用工具，如何站位，吊装设备的方法，如何挂钢丝绳，互相之间配合，工完场地清等，以其让他们尽快成长，成为一个合格的流体钳工。

总之一句话，希望通过自己的努力工作，与大家一起，共创美好明天！

## 纸样师年终工作总结篇六

在新中国六十华诞之际，年度公司极力开拓域外项目，业务拓展一片欣欣向荣，本人也因自己能为此出力而倍感荣幸。一年即将过去，抚今追昔感触颇多，藉此工作总结以累积经验指导展望未来，十分有益。

70199钻井队拥有公司最先进的70d钻机，这也是公司开拓域外项目的王牌，为了展示井队的整体水平以做为招标阿尔及利亚项目的筹码，钻井队在汉涧地区进行了钻机试安装，期间由我督促。为了更优秀的掌握先进的钻进技术，工作之余我还计划多多学习一些专业相关知识，了解先进的钻井工艺，了解行业的发展状况，同时组织全队职工进行新知识的学习。为了有效磨合人身与设备使之联体，我监督并亲自参与各类职工培训活动，以共产党员的身份要求自己，身先士卒，要求井队建立新的精神风貌，整体提高先进钻机的操作水平。我队职工大多年轻，熟练度不高，但开拓精神佳，勇于学习新知识，敢为人先，能尽快尽好的学习先进知识，开拓了视野，思想上认识上都有提高，这也是本人值得欣慰的地方。

xx年是公司一个值得纪念的年份，公司第一口超深井——徐闻x井在广东徐闻县开工，这是公司提高综合实力的大好机会，也是70199钻井队以及本人提高技能水平的大好机会。域外项目不比在家，为了打好徐闻×3井，70199队克服了在域外作业的种种困难，从设备的管理到公共安全的加强，从外在形象的要求到全队的安全生产，我始终都不遗余力。我深思，只有在管理上大力加强，并以身作则严于律己，提高井队纪律，标准化定位井队形象是重中之重。为此我在每次班前班后会都强调域外项目的形象风貌重要性，提醒大家要有大局观念，并在实际中狠抓落实。搞好井队精神风貌的建设，可以让大家更有干劲，更有信念和决心，打好徐闻×3井。

一个团队最重要的就是团结，要有一种凝聚力和一种默契，

才能把工作做得最顺心。多多交流，相互指教，事半功倍的工作效益也就不无可能。徐闻×3井在生产初期设备上经常出现一些问题，我深知深井作业难度大风险高，每一个小问题都需要最高要求解决才能全力保证生产的顺利以及安全。我倡导严谨的工作态度，全方位了解事情本质因素，从根本解决问题，提高职工安全意识，防患于未然。同时，为了最大效率提高生产，也要求井队职工有一定的技术水平和操作娴熟能力，在知道道理的基础上，大刀阔斧大胆的干，提高井队战斗力。难过再多，有了有较高的思想意识及技术水平，再难的关也就都能闯过去。

工作成绩重要，工作态度更加重要，总结今年的工作，有良多感触，也有良多期待，希望在新的一年里，能够为公司，能够为自己，创造新的辉煌！

## 纸样师年终工作总结篇七

70199钻井队拥有公司最先进的70d钻机，这也是公司开拓域外项目的王牌，为了展示井队的整体水平以做为招标阿尔及利亚项目的筹码，钻井队在汉润地区进行了钻机试安装，期间由我督促。为了更优秀的掌握先进的钻进技术，工作之余我还计划多多学习一些专业相关知识，了解先进的钻井工艺，了解行业的发展状况，同时组织全队职工进行新知识的学习。为了有效磨合人身与设备使之联体，我监督并亲自参与各类职工培训活动，以共产党员的身份要求自己，身先士卒，要求井队建立新的精神风貌，整体提高先进钻机的操作水平。我队职工大多年轻，熟练度不高，但开拓精神佳，勇于学习新知识，敢为人先，能尽快尽好的学习先进知识，开拓了视野，思想上认识上都有提高，这也是本人值得欣慰的地方。

09年是公司一个值得纪念的年份，公司第一口超深井——徐闻x井在广东徐闻县开工，这是公司提高综合实力的大好机会，也是70199钻井队以及本人提高技能水平的大好机会。域外项目不比在家，为了打好徐闻×3井，70199队克服了在域外作

业的种种困难，从设备的管理到公共安全的加强，从外在形象的要求到全队的安全生产，我始终都不遗余力。我深思，只有在管理上大力加强，并以身作则严于律己，提高井队纪律，标准化定位井队形象是重中之重。为此我在每次班前班后会都强调域外项目的形象风貌重要性，提醒大家要有大局观念，并在实际中狠抓落实。搞好井队精神风貌的建设，可以让大家更有干劲，更有信念和决心，打好井。

一个团队最重要的就是团结，要有一种凝聚力和一种默契，才能把工作做得最顺心。多多交流，相互指教，事半功倍的工作效益也就不无可能。徐闻×3井在生产初期设备上经常出现一些问题，我深知深井作业难度大风险高，每一个小问题都需要最高要求解决才能全力保证生产的顺利以及安全。我倡导严谨的工作态度，全方位了解事情本质因素，从根本解决问题，提高职工安全意识，防患于未然。同时，为了最大效率提高生产，也要求井队职工有一定的技术水平和操作娴熟能力，在知道道理的基础上，大刀阔斧大胆的干，提高井队战斗力。难过再多，有了有较高的思想意识及技术水平，再难的关也就都能闯过去。

工作成绩重要，工作态度更加重要，总结今年的工作，有良多感触，也有良多期待，希望在新的一年里，能够为公司，能够为自己，创造新的辉煌！

## 纸样师年终工作总结篇八

本人自20xx年12月入矿至今一直在兴隆庄煤矿综掘二队工作。自参加工作以来，努力刻苦钻研业务技术理论，在实践中积累实际操作技能并不断更新专业知识，使本人的技术业务水平得到了提高，促进了各项工作的圆满完成。

工作态度：积极参加支部组织的政治学习，树立了正确的人生观、世界观、价值观，认真学习了科学发展观和集团公司、矿的安全形势任务，思想和上级保持高度一致，牢记社会主

义荣辱观，遵守社会公德和职业道德，无参违法的事情，无不良生活习惯。

安全方面：我深知安全的重要性，思想上能够绷紧安全第一这根弦，班前认真听值班人员的安全工作布置，班中严格按照规程作业施工，做到进现场就严格执行作业规程，进入迎头前首先做好岗位安全评估及敲帮问顶，做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”，班后认真总结生产中存在的问题及隐患，及时汇报给值班人员，总之就是进入现场，就时刻关注安全，“幸福家庭离不开安全”，作为家庭的顶梁柱，就必须关注安全、关爱生命。

我就懂得了支护要领，明确了什么样的巷道和支护优良，什么样的支护不合格，同时班组对我工作帮助也很大，他们经常给我锻炼的机会，做的不好的给予指正，使我在很短的时间内掌握了综掘支护的所有工艺流程以及每个环节的重要事项，现在成为了班组的骨干，熟练程度已经得到了班组的认可。吃苦耐劳也是我取得成绩的一个方面，从事一线，环境较差，体力劳动强度较大，有很多年轻人吃不了苦，而我不怕吃苦，每月出满勤，无旷班和违反纪律现象，为提高综掘生产做出了贡献。技艺传授是矿井发展中必不可少的，在工作期间，曾带过一名徒弟，经过我的悉心教导，他们虚心学习，在短期内提高自己单独作业能力。

在今后的工作中，我要不断学习，努力工作，使自己的专业技术水平得到更大提高，为区队建设和矿井发展做出应有的贡献。

## 纸样师年终工作总结篇九

我参加工作，一在建设公司土建二公司混凝土工，一在建设公司职工食堂工作，一在建设公司机装公司，从事钳工工作。考取中级钳工证；在长铝技校学习，考取国家颁发的高级钳工证；任机装公司钳工一班班长。被评为长铝五一劳动奖章；

荣获中国长城铝业公司建设公司70万吨氧化铝扩建项目三等功。获长铝建先进职工，考取了国家级钳工中级技师。

近几年以来，我参与了多项长铝建设公司大型重点工程项目，及国内外设备的安装；在担任机装公司班长期间，负责承担了种分槽、沉降槽的制作安装；热力厂8号锅炉改造、9号锅炉安装；3管道化、4管道化、70万吨管道化熔岩系统烟囱的制作安装及国外配套设备的安装调试工作，得到了车间、分厂和国外设备代理商的高度赞誉。

至今在建设公司连云港分公司担任综合班班长，主要承担分公司设备的安装调试和维护工作，使许多新设备能够正常运转、老设备得到良好的维护；获长城铝业公司级先进员工。

我在公司领导、各部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高。加强政治思想学习。加强政治理论学习，是坚定理想信念、与党中央保持一致的重要前提，是保持奋发向上和与时俱进精神状态的动力源泉。认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍和互联网积极学习政治理论和专业技术知识；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，工作态度端正，认真负责。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作就加班加点，保证车间设备正常运转，生产顺利进行。

我公司举行了全员安全答题、职工安全教育培训、全员消防培训和“特种作业人员”安全培训等专项活动。通过这些活动，增加了我对安全工作的兴趣，提高了参加安全教育的积极性和主动性，把安全放到第一位，以安全促生产，以安全保效益；安全生产，人人有责，牢记三不伤害：不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。打牢公司安全生产工作的根基，同时提高安全操作、自救互救以及应急处置的意识和技能，

减轻职业危害，有效预防和遏制违章指挥、违章作业和违反劳动纪律等“三违”现象和安全生产事故的发生，增强安全责任意识 and 遵章守纪的自觉性。

连云港分公司新进数控镗铣床是海德鲁卡塔尔项目整个工程的设备重点，对整个工程起到举足轻重的作用，为了该设备的正常稳定运转，我白天工作晚上学习，报考了中南大学机械电子工程专科；购买了些有关数控设备的书籍，努力钻研学习新的技术知识，保质保量的完成了各项维修工作。

在海德鲁卡塔尔项目709台电解槽上部结构制作过程中，需要把阳极母线大梁（长11米、宽1.6米、高0.65米）放在镗铣床工作平台上，进行镗、铣、钻等一系列复杂的加工工序。为保证加工的精确度，根据以往工作经验结合这次加工工件体积大、重量重的特点及加工工艺程序要求，改造自制了一套共27件的胎夹具，不但加强了工件固定强度而且提高了定位速度，保证了加工件的精确度，完全满足了镗铣床加工要求，从根本上解决了调整、定位、固定等阳极母线大梁加工中的难题，从人力和财力上为公司节约了五万余元；根据实际操作的需要和加工单位时间的要求，又和几位师傅一块改造自制了一套加工刀盘，既保证了计划进度又节省了上万元资金。

数控切割也是工程下料的重要设备，专用系统经常出问题，厂家修一次要4800元，找资料学习自己修，又为公司节省近万元。13台科尼天车全是地操按钮手柄，使用频繁大部分已损坏，换国外按钮手柄，一个需上万元，经过我和电工师傅的共同努力，把国外天车按钮手柄改为国产按钮手柄，国产几百元一个，不但好用也为公司节省十二万多元。卡塔尔项目需购进大批钢板，卸车也是个难题，我自制了一套卸钢板专用吊钩，为按时完成施工工期提供了有力的保障。

8月海德鲁卡塔尔项目709台电解槽上部结构制作圆满完工；为了越南项目钢结构制作的顺利开工，我带领组员把两台数控切割机进行了全面维护，把氧气管带、乙炔管带、电源线

规范整理；制作了氧气乙炔存放护栏。9月越南项目钢结构制作开工，12月钢结构制作全部完成。面对工作内容多、维护点多、时常要加班加点的工作，我毫无怨言，总是冲锋在前、不计个人得失，确保工程进度顺利进行。被评为中铝郑州企业“明星员工”。

总结以往的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但和我公司全国五一劳动奖章获得者杨红蕾相比，相差甚远；在以后的工作中要向杨红蕾学习，立足岗位、扎实工作、不断进取，勤奋敬业，努力工作，团结和带动周围的职工为企业又好又快发展立新功。

## 纸样师年终工作总结篇十

其三对农民工的技术培训要从源头抓起，各地区的建筑劳务基地应承担此重任。早在1983年笔者在中国工程建设质量管理协会成立大会暨第一次年会上，提出砌砖工程实现作业标准化——2381砌砖法的发言，引起与会者强烈反响。之后由建设部及国家科委成果处组织全国性的推广活动，笔者应邀到全国21省市开展讲学、培训活动，至1993年达10年之久，培训2381瓦工5000余人，各地区开展建筑青工技术大赛中，名列前茅者成为当地瓦工尖子。1990年全国青工技术大赛中，进入十佳瓦工技术能手有3名是2381瓦工，他们都是初学瓦工技术，工龄在3年左右。如今这些2381瓦工，大都成为当地建筑业的骨干，有的经过上学深造，担任了领导职务。培训工作进入建筑劳务基地建制培训，效果尤为突出。1990年对四川省泸州、遂宁劳务基地的培训，参训青年瓦工具有一定的文化知识水平，有善于思考、勇于进取、求知欲强、能吃苦耐劳等特点。培训工作进展顺利，在进行单项砌砖动作大运动量日练习5000次强化训练中无一掉队，经20天训练即能掌握2381砌砖基本技能，在实际工程实习2个月，即成为熟练瓦工。证实了2381砌砖法“简单易学、入门不难、攀高不易。”欲把2381真正学到手，只有勤学苦练，从而实现发明者研究砌砖技术的初衷。



1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。能够认真贯彻公司的经营方针政策，通过报刊、杂志、书籍积极学习技术理论知识；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

2、专业知识、工作能力和具体工作。在公司上班接触的大多数是砌筑工程，虽然瓦工脏累，但是我从没有丝毫的怨言，把它成了我自己的事业去干，为了能让自己的技术水平提高，不怕麻烦，向老师傅请教、向同事学习、自己摸索实践，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作方法，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。在这一年，本着把工作做的更好这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了本职工作。砌筑砖墙通常包括抄平、放线、摆砖(脚)、立皮数杆挂准线、铺灰砌砖、勾缝等工序。每一步都必须认真做好，保证质量的同时也要保证工期。