

# 2023年大学社联干事工作计划书 大学生生活部干事工作计划(大全7篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 大学社联干事工作计划书 大学生生活部干事工作计划 篇一

金秋送爽，丹桂飘香，又是一个秋高气爽的九月天，告别了沉静在奥运激情的喜悦之中，迎来的是我们一个崭新的开始，新的学期，新的起点，梦想在这里重新插上翅膀，工程学院团委学生会生活部，熟悉并不陌生，因为上一学年的风风雨雨、分分秒秒，我们都一起见证，一起走过，心中有着太多的感慨！院生活部，作为团委学生会的一个部门，以服务全院的同学为宗旨，认真的做好本部门的每件事情，认真积极地配合学院做好各项工作，在上一学年的学习和工作中也都取得了不小的业绩。

### 本学期工作计划

1. 预防流感。 对同学们实行流感知识普及,消除同学们对流感恐惧心理,增强同学们对流感的防范意识,协助校医院做好流感预防工作. 2. 我部门会极力配合系部领导老师以及其他部门做好团委学生会换届选举工作。我们会秉着“公平、公正、公开”的原则去选拔新一届优秀的团委学生会成员，我们会坚决杜绝那些思想不端正的学生进入团委学生会。在团委学生会中，我们始终坚持“为同学们服务”的原则去办事，积极为我院的发展做贡献。

3. 做好日常查寝工作，督促同学每天清洁寝室，从而构建安

全、文明、和谐的寝室环境。从现在至9月下旬，我们准备在全系中展开一次“文明寝室”评比活动，以促动寝室安全、文明、和谐的建设。

活动对象包括我院在校的大一、大二、大三全体同学。我们将在评比时间段内通过定期的查寝与不定期的抽查相结合，最后总结评选出优秀寝室。我们将邀请系部的领导老师对我们的优秀寝室实行表彰，以示鼓励。我们旨在通过这样的活动来使我们的同学养成一种文明的生活习惯，使学生的身心健康全面发展。

## 大学社联干事工作计划书 大学生生活部干事工作计划 篇二

一、听从指挥，服从组织安排。

每次的学生会大会、部门例会等其它学生会组织的会议，我都要在每次开会前提前十分钟到，带好笔记本和笔，每次部长安排给我的工作我都会及时作好记录。外联部的主要任务是为每次的大型活动拉到赞助及配合其它部门的工作，所以，在每次拉赞助的时候，我会明确自己的目标，主动地出击，不怕碰壁，不干自己不愿干的事，不干不服从组织安排的事，做到每一件组织安排给我的工作我都踏踏实实、认认真真的用心完成。

二、积极锻炼，用心去完成每一件事。

我会在每一次部长安排给我工作时，思考这就是一次锻炼与考验自己的机会，而且要用心的去思考如何才能使自己的能力和得到最大的提高，如何在拉赞助时与商店老板洽谈，如何开场白，如何引起对方的兴趣，如何结束时给老板留下良好的印象，类似上面的一系列问题我都会在大脑中预演，做到有备无患。

三、及时总结，思考下一步如何更好的完成工作。

我在完成了每一阶段的工作后，必须以书面形式做出工作总结。分析如何才能取得赞助方的信任，如何才能不损害学生会成员的形象，如何才能拉到更多的赞助。当然也要总结每一次碰壁的教训，为什么店老板没趣，为什么没谈成。做了一定的工作总结，我会在下一步的工作中有的放矢进行改正，提醒自己，避免类似情况再次发生，从而使自己的工作效率一步步得到提高。

## 大学社联干事工作计划书 大学生生活部干事工作计划 篇三

随着新一学年的开始，我们也开始了外联部新一学期的工作。身为学生会对外和具有商业气息的部门，担负着对外与各企业交流合作、对内与各部门协调的重担。以下是我部新学期的工作计划。

### 一、初期本部建设

1、新学期开始，纳新工作正在进行中，我们会认真做好新成员的招募和培训的工作，为外联部将来更好的发展打下基础。培训的过程中会多给新人实践锻炼、自我思考和做决定的机会，同时也会给每个新干事印发一份普遍适用的外联工作教程，供他们参考学习，在培训过程中会认真总结出自己以往在工作中的经验和教训，避免新人多走过去自己的弯路、死路。

2、同时，我部还会努力做好部门的内部规章制度建设。外联的制度建设是迫切的必须的，只有这样才能保证外联的持续性和可发展性。

3、纳新完成后，由干事自行结伴分成若干组，定组长，明确组内的分工，在初期开展组与组之间的策划书写作竞赛，提

高干事们的策划书写作水平。

4、创新外联方式，规定每组定向熟悉一家企业，（例百脑汇、时代、赛博、颐高等），并与此企业建立长期的联系，鼓励组员与对方企划部工作人员长期联系交流。

5、部门的考勤工作也是需要我们共同努力的。一个人做好不难，但要让个部门的人一起做好那就不是件容易的事。一个人每一次迟到、每一次的缺勤都会影响整个部门的成绩。所以，本学期我们必须在考勤方面严格要求干事，不能让这些事情再影响到我们的部门。

6、建立评优制度，每次外联工作结束后，对表现突出的干事予以表扬和鼓励，提高部员工作的积极性。

## 二、中期外联工作

本学期的主题活动较多且活动安排紧凑，“金牌主持人大赛”、“宿舍文化月”、“感动天中人物评选”、“元旦晚会”……因此给我们的外联机会和任务自然也就增加了。

1、做好一次活动的策划。与多大家交流、多关注身边（例天大，南大，医科大等）各式各样的宣传活动，让我们做出的外联策划更加的新颖、更能吸引商家的注意。

2、与过去有过交流的商家保持联系，通过过去的了解和经验试图再他们身上再次寻求合作的机会。保持良好的合作关系，努力建立长期的可持续性的合作机制。

3、拓展外联的方式，尝试挖掘出新的商家（例中国联通）、寻找新的商机。为外联工作增添的机会和可能。

4、尝试借助外联这个平台与校外的公益组织，环保组织，慈善组织联系，让同学们服务于社会，让同学们受助于社会，

丰富同学们的精神文化生活。

5、鼓励干事们交流工作中的经验和收获，互相学习，共同进步。

6、做好赞助后期的信息反馈工作，学校与商家合作应该是双赢的，我们要为学校负责，为商家负责。

### 三、后期的总结

每一次工作的结束都是在为下一次工作的开始做准备，一次工作中或多或少所收获的信息和经验都是宝贵的，所以我们要学会在工作中的总结与交流。

1、总结失败或成功的原因，从中吸取经验与教训。

2、理清每次的外联方向与对象，避免无头苍蝇似的乱撞

3、与队友交流彼此的经验，讨论各自存在的问题。

外联工作是一个精细复杂的工作，面对的对象是复杂的，所作的事情是琐碎的，需要极大的耐心及极大的热诚，在新学期我部将会尽可能发挥自身作用，做好天中与企业之间的桥梁，与有可能成为合作伙伴的各企业，事业单位做好沟通与交流，争取在与之建立良好的合作关系，为天中各大活动提供物资所需，努力为同学们创造好的精神文化氛围，保证活动的完善与到位。争取在本学期与其他部门协作共同为天中的发展做出更大的贡献！

## 大学社联干事工作计划书 大学生生活部干事工作计划 篇四

过去一年里，在教育科学学院团总支书记老师的指导下，在全体社团联合会成员的努力下，社联已经越来越完善。这一

学期，我们将继续同心协力，将社联做的更好更强。现在，写一下对社联工作的计划跟打算。

社联的工作主要是从两个方面来展开，首先是对内，社联应该协调好自身内部的关系以及各社团与社联的关系；其次是对外，社联应该提升它在本系以及在全院的影响力。

在对内方面，社联首先应协调好自身内部的关系。

作为社联的成员，自身的各方面素质一定要良好。对待工作，必须要有高度责任心和极大热情，凡事要以社联这个大家庭为重。而对于各个社团的管理，社联应做到服务、引导和管理并驾。首先，是服务。社联作为各社团活动发展的共同载体，对各个社团应做到服务优质化。一方面，我认为社联可以将职能外延化，例如，应完善受理投诉服务。另一方面，各个协会应提高自身的包装意识，而社联应协助各社团开发建设品牌项目，支持并帮助各社团开展各种思想性、学术性、创造性、趣味性、益智性、服务性的活动，更好地繁荣校园文化，丰富同学们的课余生活。其次，是引导。社联应该引领各社团往精品社团方向发展，各不同社团之间可以以各项活动为载体，提高各协会的凝聚力。再次，是管理。社联应提高自身的执行力，完善各社团评审制度。各社团除了要严格遵守社联的各项制度以外，内部也应建立考勤制度，确保每次活动都能有序开展。

在对外方面，我觉得最主要的一个工作还是要建立我们自己社联的品牌，以及做好宣传这一重要的工作，以此使我们社联成为最有影响力的社联。首先是我们的品牌建设，我觉得我们社联人自身也要有品牌文化。比如，社联人应有统一的口号，统一的服装，统一的奋斗方向等。除此之外，各个社团应结合自身特色，积极开展一些系列贴近大学生生活的活动，吸引更多会员与非会员的参与，提高活动影响力，而不是按照固定的模式开展活动。其次是宣传，每个组织都不能忽略宣传的作用。在新的一学期里，我们应该加大宣传力

度。同学们了解社联的主要途径就是通过社团文化节，而社团文化节一年只有一次，这样的宣传力度显然不够，那么我们就需要开辟新的宣传途径。

总之，新的一年，社联应充分发挥作用，加强社团间的横向联系，引导社团加强交流合作，相互学习，优势互补，共同提高；加大社联与社团之间、社团与社团之间强强联合，整合资源的力度，携手打造一系列高品位、高层次、高水准的精品社团活动，提升社团整体影响力，提高社团发展的整体水平。在此基础上，继续加强与各兄弟院校社联、社团的交流与合作，积极主动和其它高校进行合作。

## 9月份

1、调整工作计划：根据上学期年度总结，适时调整工作计划，以更加高效的管理好部门。

2、完善部门制度：进一步完善开会机制、奖惩机制、值班机制等制度，使得部门管理更加规范化。

## 10月份

1、招收新成员，明确岗位职责，使得每人都能各司其职，提高工作效率，实现人力资源最大化利用。

2、培训新成员：为提高本部门成员们的工作能力，并及早了解本部门的工作，计划组织老成员们指导带领新成员。

(2) 开展新老成员工作经验交流会；

(3) 制作通讯录，加强成员间的沟通联络，便于活动的举办，节目的筹集。

## 11—12月份

- 1、强化内部管理机制：全体成员必须准时出席会议。会前请假，无故迟到多次者除名。严格遵守例会纪律，开会时态度严谨认真，做好会议记录，讨论时发言踊跃，积极主动，保证会议的严肃性和活泼性。
- 2、我们要积极发现、聚集各个文娱方面的人才，例如主持、舞蹈、歌唱、小品、器乐等方面。
- 3、指导、协调各社团的工作：对各社团活动及时的备注、记录在案。
- 4、努力打造金牌社团：对系里一些人气较旺的社团进行重点培养，根据该社团的特点，一起打造特色经典活动，并将优秀的活动推向全校，以进一步提升我系社团在全校的影响力。

## 1月份

- 1、年度总结：对本学期的工作进行总结，扬长避短，总结心得，交流体会，为下学期的工作打下良好基础。
- 2、奖惩机制：对本期工作突出者进行颁奖，评出最佳创意奖、最吃苦耐劳奖等多个奖项以对大家工作的肯定，同时也颁发糊涂证、懒虫证以激励大家改正缺点不断进步。最终确保我们部每位成员都得到奖惩，帮助大家正确认识自我，不断超越自我！

回顾过去，我们心潮澎湃；展望未来，我们信心满怀。社团联合会将坚持“创新工作，稳中求进”，以一种团结求实的工作作风，奋发向上的工作精神，完善社联部的组织体系和运行机制，提高本部成员的综合素质和工作能力，努力使本学年我部的工作有特色、有影响、有效果。



## 大学社联干事工作计划书 大学生生活部干事工作计划 篇五

作为学习部的一员，配合好部长做好各种工作安排是非常重要的，所以必须脚踏实地的做好本职工作。保证各种工作能按时完成，并努力做到最好。

1. 认真做好晚自习考勤以及课堂考勤工作。
2. 在完成本部门工作的同时，尽量帮助其他部门，协助他们完成。
3. 努力学习，不让自己的专业课落下。
4. 注意自己的言行，是自己能起到带头模范作用。
6. 和别的部门的伙伴们建立良好的合作关系，共同完成工作，团结互助。

由于院学生会各部门分工不分家，所以我们除了做好本职工作外，在其它部门组织活动时给予大力配合。各部门在活动前的计划和活动后的总结应整理好后交予秘书处，由秘书处正确摆放在团委书架的相关档案盒中。以便团委各位教育和各部门其他人员参阅。

在部门部长的带领下，组织我部门的特色活动，以及配合院学生会其他部门开展各项活动，丰富我们的课余生活。如即将进行的迎新活动等。

## 大学社联干事工作计划书 大学生生活部干事工作计划 篇六

一，协会内部管理（1）干事的培养

2, 例会缺席次数超过3次, 直接失去优秀干事考核资格, 以后在新旧换届时直接影响会长部长的竞选。

3, 我们部门设有两会长, 四个部门——策划部, 宣传部, 外联部, 活动部, 共七个部长。这些部长各司其职, 招新后, 按干事们的意愿将他们分组到各个部门, 干事们就由部长们带领管理, 干事有什么不懂可以问部长。如果还有什么解决不了的大家就开会商议, 集思广益, 知道想到合适的解决的方案。

2, 元旦游园晚会。这是每年每度都有的一个活动, 在元旦期间举行的较大型的活动。旨在丰富大学生的课外生活, 也可以展现新颖的校园文化。

## 大学社联干事工作计划书 大学生生活部干事工作计划 篇七

在学校新三年积极发展规划的指导下, 真正落实“以人为本”的理念, 立足儿童文化视角建立学生社团, 开展丰富多彩的社区活动, 促进学生自主多元化发展, 积极相互沟通, 互助共进, 形成真正的小学生特色。

1. 从各方面推进社区活动, 积极推进“银杏宝宝素养工程”的实施, 丰富学生生活, 满足学生交流需求, 促进学生主动发展, 形成互助进步的共享文化。

2. 加强社区组织建设, 制定社区组织管理和评估制度, 严格选拔具有“开放胸襟、领袖气质”特征的校长, 促进社区活动特色化、高效化发展。

我们将坚持“指导思想”, 着眼大, 从小做起, 确保关键目标的实现。

(一) 不断丰富社区主题, 满足每个学生的发展需求。

上学期的学生社团活动，作为“小学生“互助共进”交往策略研究”的主要研究内容，以四年级为试点扎实开展，受到学生的欢迎和家长、老师的支持。为了满足更多学生的交流需求和发展专业的愿望，有必要从各个方面推广社区活动。为了保证社区活动的有效开展，首先要确保有丰富的社区主题来吸引不同兴趣的学生，并有效提高社区活动的质量，形成小特色文化。

结合上学期的社团活动、学校的师资力量和学生的意愿，我们有目的地进行了筛选、调整和补充，并将其分为六类(艺术世界、信息时代、体育竞赛、体力劳动技能、科学兴趣探索、创新思维)，以制定学校的社团主题，增加主题数量(约30个)。既要发扬学校的传统特色，又要体现学校为学生提供更多的新的教育理念。其中会有反映学校传统特色的“烹饪”、“航模”、“艺术体操”、“陶陶音乐”等社团，还会增加“礼仪队”等专门社团，还会增加“思维体操”、“文学创作”、“英语世界”等学科性质的社团，以满足不同学生积极发展和提高素养的需要。

## (二)科学统筹社区活动，确保各项活动有序开展。

1. 充分保证活动场地。虽然学校空间有限，空间狭小，但是合理的安排还是可以保证每个小区都有自己的活动空间。

目前，有40个教室可供活动(3-6年级25个教室，2个计算机教室，12个艺术、音乐、科学和体质教室，2个阅览室和露台)，加上学校操场、篮球场和乒乓球桌，可容纳约46个社团。2. 合理安排活动时间。活动时间集中在每周二下午3:15-3:55，一方面可以减少其他活动的冲突，另一方面也减轻了教官的工作量。

3. 有机安排社区人员。3-6年级估计有1200名左右，5-6年级可以吸收150名左右的学生参加学术活动，其余学生分配到各个社团，平均人数还不多。我们将延续上学期报名的成功做

法，在学生自愿报名的基础上进行有机分配，满足学生需求，尊重学生意愿。

4. 不断提高师资力量。根据社区的主题，在充分利用我校教师的基础上，可以使用具有一定技能的家长或社会工作者，确保每次社区活动至少配备一名能够承担指导职责的教师，使社区活动能够顺利进行。这学期，我们将从“凯斯”聘请专业象棋大师。陆棋社”作为该社的指导员，为学校建设棋艺文化。

5. 加强与校本课程的整合。以学生社团的形式开展校本选修课程，不仅可以促进校本课程的有效实施，还可以减轻教师的工作量，调整教师的工作状态，保证活动的有效开展。

(三) 积极营造社区文化，确保每个社区的活动质量。

1. 改进和实施社区惯例。这学期我们将继续组织部分学生代表召开座谈会，结合学校管理部门的意见，完善上学期拟定的《社区公约》(试行稿)，组织全体社区成员认真学习，在活动中严格遵守社区公约。

2. 制定社团管理制度。新学期，在科研部的组织下，我们将与课题组核心成员讨论制定社区管理制度。在活动过程中，要有效管理社区，努力提高社区活动质量。

3. 构建社区评价体系。在加强社团管理的基础上，构建有效的评价体系，努力体现共享文化和儿童文化，用文化引领社团发展。

4. 加强校长的选拔和培训。校长应该是一个社区的灵魂，不仅要承担组织者的角色，具有一定的管理、组织和协调能力，还要积极营造社区的文化氛围，带领社区与辅导员一起积极健康地发展。作为一个总裁，你要有“开放的心态”和“领袖气质”。加强校长的培养，就是要充分发挥校长应有的作

用，提高社区活动的质量。