

最新丰田语录感悟(实用7篇)

我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得感悟，这样我们可以养成良好的总结方法。那么你知道心得感悟如何写吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得感悟范文，我们一起来了解一下吧。

丰田语录感悟篇一

原创：冯映瑞

最近学习了丰田失败学，读完本书后我的座右铭并没有发生改变，只是对我自己的认知和做事方法有了很大的转变。我的座右铭依然是：不等、不看、不落空，敢想、敢干、敢成功。丰田失败学里有几个点对我影响比较深也是我们现场所存在的问题。

1、第一章里面的第三节和第四节：发生了什么事，不是追究责任，而是要采取措施，在以前的工作中当问题发生我们首先想到的就是：“这不是我的责任”、“怎么又出现这样的问题”、“谁干的处罚下去”等。

2、第二章里面的第三节：没有问题就是最大的问题，目前现状是要么问题隐藏起来了？要么就是上报了得不到有效解决，到最后还不如不上报，要么就是不敢上报，怕批评和处分，存在侥幸心理，导致问题没有在第一时间得到处理，造成更大的后果。

3、第三章里面的第一节：通过标准让失败锐减，现阶段我们标准缺失较多，而且从目前情况来讲我们对标准的执行力也差。

4、第四章里面的第一节：把后工序当成客户看待，创造共享信息平台，让他们知道彼此工作的内容和头痛问题，让他们

相互整改，建立友好的工作气氛。

5、第五章里面讲到的永不言弃方能创造奇迹，做不到是因为我们没有真正的花心思上去，因为我们没有做到极限。

针对以上问题本车间已经在现场付出的实际如下行动：

1、建立车间异常反馈机制，鼓励操作工把问题推到桌面，让问题暴露出来，我们不是追究责任，而是要采取措施，让操作工知道我们在处理问题，而不是在处理人。

2、逐步建立现阶段我们可实行的标准，尊重人性，让操作工参与标准建立。

3、建立车间人员档案管理，给操作工制定相应职业规划，引导他们学习和参与管理。

总而言之，如果将失败置之不理的话，它就真的会变成字面意思上的失败。但是，如果直面失败并吸取教训总结原因的话，失败就会变成改善工作的一环，失败就不会以失败而告终，在我们工作过程中我们不应该回避问题，应该把问题或失败暴露出来，只有问题出现我们才能去正视问题和解决问题。发生问题时我们首先应该去调查问题发生的起因，不是去指责我们的伙伴，处罚我们的伙伴，要想办法避免问题的二次发生。我们应该建立问题反馈机制让所有隐藏在内部里的问题全部暴露到台面上，让大家去面对面对现有的问题然后在想办法解决，这样我们大家才能看清现状，提升自己和团队，才能让新沪永远第一。

丰田语录感悟篇二

《丰田生产方式》由中国铁道出版社出版，原丰田汽车工业公司副社长野耐一著作，全书共145页。全书系统讲述了丰田生产方式发展与起源过程，涵盖其准时化、自动化、看板

方式、标准作业、精益化等生产管理的各种理念，堪称是表达丰田核心竞争力之名著，也是生产管理的标杆。丰田生产方式(tps)其实就是为实现企业对员工、社会和产品负责的目的，以彻底杜绝浪费的思想为目标，在连续改善的基础上，采用准时化与自主化方式与方法，追求制造产品合理性的一种生产方式。通读全书后，我就以下几点谈谈自己的认知。

反复问5个“为什么”是丰田式科学态度的基本精神，也是丰田生产方式产生的基础。通过连续问5个为什么，可以查明事情的因果关系或者隐藏在背后的真正的原因。然而在我们的工作现场，当一台机器不转动了，可能就只会想到换上保险丝或换上油泵轴，没有进一步深入查明它损坏的真正原因，几个月后还会发生同样的故障。就生产现场而言，当然要重视数据，当更要重视事实，一旦发生问题，如果原因追查不彻底，解决办法也就不会奏效。工作中我们缺乏的正是这种“打破沙锅问到底”的精神，比如一等品率，为什么只有%，因为重量过大丝卷比较多。为什么重量过大比较多？因为丝卷上油过多。为什么会油过多？因为假捻器气圈过长。为什么气圈过长？因为仿杜邦夹子(假捻器)出现故障。为什么会出现故障？因为导丝器内缠有废丝。通过这一系列的自问自答，当下次遇到同样的问题时就可以直接查看导丝器内是否缠有废丝。只有通过反复问5个为什么，追根究底，我们才能查明问题的原因，了解问题的本质，找到真正的解决方法。

丰田语录感悟篇三

原创：程玉霞

精益生产培训后，gpd事业部领导为了让大家能在思想观上达成一致，同时希望后期大家在沟通中能够高效率的达成共识，本部门特举办了精益生产中《丰田失败学》读书分享会，要求所有管理人员全员参与学习并交流，并且每读完一章会安排一次交流分享会。通过这次读书分享会的举办，对我的感触很大。下面和大家说说我对这本书的认知和见解吧。

1、丰田公司把“失败看成改善的种子”，改善这一理念已成为丰田公司的生产方式支柱，形成了企业文化，把每一次的失败看成了改善的机会。每次面对失败的时候，他们首先不是相互指责，而是通过反复的为什么去挖掘失败问题背后的真正原因，避免同样的失败再度发生，使问题得到真正的改善。但是在我们现实生活中绝大部分人还是害怕面对失败，有好多理想因害怕失败而没有付出行动，让理想变成空想。在面对失败的时候有时候就解决了当时的问题点，并未找到问题的真正原因就调查结束，导致问题会再重复发生。所以我们以后无论在生活中还是工作中不要害怕面对失败，要用丰田公司的改善理念去面对失败，相信在不久的将来会看到不一样的自己。

2、何谓“标准”，标准就是指当下能保证各项作业达到最佳状态的做法与条件，作业人员就要以此为基准完成自己的工作。简单来说，“就是按照这个做法来做，就能顺利完成”，只要依照标准谁来做都能得到相同的结果，所以不会失败，工作的质量也会提高。随着公司的规模不断扩大，人员的急速增长，现已经不能靠着以前的那种师傅带徒弟、靠自己的经验作业或人管人的时代了。无论什么工作都要建立“标准”，以标准来衡量作业的正常还是异常。相信制定标准之后，工作会发生很大的变化，失败也会锐减。

3、丰田有把“后工序的人当成客户”的说法。因为前道工序的产品是传递到后道工序的，相对而言后道工序就是前道工序的监督者。即使有时候在自己的工序中没有出现失误，却在后道工序中引发了失误，这不仅会严重影响生产，还会让自己的工作受到负面影响。当发现问题的时候双方不要相互抱怨，而是要双方定期进行有效的交流。通过交流增进双方在工作上的相互理解，了解双方工作中的难处。通过信息共享，消除双方敌对的情绪，促使双方想出单个工序无法想出的对策，减少产品质量问题。

4、当下属出现问题的时候不要轻易直接告诉下属答案，直接

告诉答案就让他们失去了用大脑思考的机会，就不能理解工作的重点，有可能会反复经历同样的失败。我们应该有耐心的引导下属，一边给下属提示，一边让下属主动思考解决问题的方法，直到下属真正明白为止。激励下属的积极性和提高他们的作业水平是我们应尽的责任。

通过对这本书的学习，在接下来的工作和生活中要时刻鞭策自己。将这些改善落实到位，以身作则，积极开展各项工作，认真履行职责，使采购计划科各项工作更上一层楼！

丰田语录感悟篇四

刚拿到“丰田失败学”这本书时有两种心情：一是丰田公司做得这么好这么大为什么还有失败这一说？二是人人都说要学习好的经验，那么失败的经验有什么可学的呢？当我从头到尾把这本书学习一遍后，我的认知有了翻天覆地的变化。该书从丰田的改善种子失败开始，谈到如何让以后的失败目视化，再到如何让失败变为成功的技巧及如何改善等，使我真正明白了我们古人说的“失败是成功之母”的含义。

对照我们的现状，我觉得我们首先缺少接收失败、承认失败，并对失败进行总结的分析。我们往往一件事做得不好，有些人会选择隐藏，有些人会选择推诿，有些人会选择旁观，这些现象只会增加公司不必要的成本，导致问题越积越多。丰田管理方式恰恰抓住人性的这些弱点，从人性的角度去看问题、解决问题，使人们更愿意接受并且主动去做点点滴滴的改善。

随着时代的变迁和技术的进步，现阶段像我们一样的生产型企业已不是简单的比谁做的量多、谁做的快、谁的销量大，而是比谁更能迎合市场需求、谁更了解顾客、谁能造出更符合顾客满意的产品。

丰田语录感悟篇五

结合自己的本职工作以及此刻工厂涉及的tps业务中存在的疑惑，读了《图解丰田生产方式的密码》一书，进一步加深了对丰田生产方式的明白，这套生产方式是作者大野耐一先生经过在丰田公司多年的实践和创新总结出来的。而且，它已经被证实是一套先进的、高效的生产方式。

丰田生产方式的体系及基本思想——杜绝浪费。

本书的第一章说的就是如何能够让企业有竞争力，经济生产力发展到这天，对于汽车这样消费品而言，消费者有很多的选取，应对这种竞争的压力，作为企业，‘价格=成本+利润’的定价方式早已不能适用。在丰田生产方式中从成本意识出发对利润有了全新的解释‘利润=价格-成本’虽然只是简单的公式变换但其中的内涵有着天壤的差别，其中给我印象最深刻的就是价格的定义，那就是售价务必在客户所期望的销售价格以下！这就说明企业经营者要想在同行内获得订单、提高竞争力，降低成本成为不二之选。而降低成本的最主要途径就是——杜绝浪费。

在我们工厂，浪费也超多的存在，从大方面说，散片库存积压、整车成品在调试工段进行返修、员工的流失、设备的停顿等等。往小的地方说，如生产线周围散落的螺钉、辅料的浪费、零部件不合格的替换，这些都存在于生产的方方面面。如果我们能够杜绝和消除，那么我们的生产效率可能提高几倍。

丰田生产方式的两大支柱——准时化、自p化。

本书的第二章及第三章说的是丰田作为汽车行业的巨头所具有的独特管理方式，准时化就是以市场为龙头在适宜的时刻生产适宜的数量和高质量的产品。是在以拉动式生产为基础，以平准化为条件下进行的，在去年的赴日研修过程中，我有

幸亲身感受到准时化生产现场的状态，在参观奥德克斯工厂时，他们的内部生产指示系统完全按照18分钟的循环开展工作，每一个人按照同样的节拍开展工作而且每日持续的坚持，实在是令人钦佩。

自p化是指在生产过程中，充分利用人员与设备的有机配合，到达简化生产，消除浪费的目的，还有另外一种说法就是将设备赋予人的智慧，即当机器发生异常状况就会停止运做，等到工作人员把异常排除之后才能重新启动机器。目视化管理是自p化能够实现的重要环节，只有将各个环节的生产状态进行目视，才能第一时刻发现存在的问题，这就杜绝了现场中过量制造的无效劳动，防止生产不合格品的产生，也让企业更好的解决生产中的难题。

建立在尊重人的基础上的企业文化——持续改善

丰田生产方式旨在作为一种由员工的贡献和创造性所促进的动态过程，而不是一套固定不变的生产方法，它是不断地寻找更好的生产方法的指南。各部门的领导干部不可能看到和知道一切事情，而工人每一天在工作时能够观察和了解到。断断续续地征询员工的想法远不如制订一项规定员工的推荐如果得到采用，将会给予现金奖励的正式政策更有效。这天丰田在全球的所有部门都采用提推荐制度，每年作出改善的总数成千上万条。平均每个员工11条，其中99%以上得到采纳。比较工厂此刻每个员工1、98条的提案□qqzf□□差距还是比较大的，通常员工把精力主要放在看起来似乎微不足道的事上，例如推荐在制造现场制作工具存储盒，使生产更方便，推荐改变器具存放方向，方便拿取零部件。但是在这些年来实行的许多推荐，例如，在汽车里改造可升降的座椅，或者在装配线上部分造好的汽车内部和周围操作时使用同步滑动台车，都显著地改变了丰田的运营。所有这些改善，不论大小，历年下来越来越多，使丰田获得了更大的竞争优势。

对于工厂而言我们也有自己的改善提案激励制度，只要我们

持续的推进行下去，经过多年的积累也会向丰田一样不断的消除浪费，提升企业的竞争力，公司的方法必须能够实现。

丰田语录感悟篇六

《丰田生产方式》由中国铁道出版社出版，原丰田汽车工业公司副社长野耐一著作，全书共145页。全书系统讲述了丰田生产方式发展与起源过程，涵盖其准时化、自动化、看板方式、标准作业、精益化等生产管理的各种理念，堪称是表达丰田核心竞争力之名著，也是生产管理的标杆。丰田生产方式(tps)其实就是为实现企业对员工、社会和产品负责的目的，以彻底杜绝浪费的思想为目标，在连续改善的基础上，采用准时化与自主化方式与方法，追求制造产品合理性的一种生产方式。通读全书后，我就以下几点谈谈自己的认知。

反复问5个“为什么”是丰田式科学态度的基本精神，也是丰田生产方式产生的基础。透过连续问5个为什么，能够查明事情的因果关联或者隐藏在背后的真正的原因。然而在我们的工作现场，当一台机器不转动了，可能就只会想到换上保险丝或换上油泵轴，没有进一步深入查明它损坏的真正原因，几个月后还会发生同样的故障。就生产现场而言，当然要重视数据，当更要重视事实，一旦发生问题，如果原因追查不彻底，解决办法也就不会奏效。工作中我们缺乏的正是这种“打破沙锅问到底”的精神，比如一等品率，为什么只有95·8%，正因重量过大丝卷比较多。为什么重量过大比较多？正因丝卷上油过多。为什么会上油过多？正因假捻器气圈过长。为什么气圈过长？正因仿杜邦夹子(假捻器)出现故障。为什么会出现故障？正因导丝器内缠有废丝。透过这一系列的自问自答，当下次遇到同样的问题时就能够直接查看导丝器内是否缠有废丝。只有透过反复问5个为什么，追根究底，我们才能查明问题的原因，了解问题的本质，找到真正的解决方法。

在经济高速度增长时代，透过增加产量来降低成本并不困难，

但是，在经济低速增长的这天，不管采取什么形式，降低成本则并非易事。作为企业，成本+利润=价格的定价方式早已不能适用，降低成本的最主要途径就是杜绝浪费，丰田生产方式的基本思想就是彻底杜绝浪费。过多、过早制造会造成浪费，不必要的库存会导致浪费，质量问题会带来浪费，生产线上等待也会构成浪费，物件搬运造成浪费，加工造成浪费，剩余动作造成浪费……究竟什么是生产现场中的浪费呢？作者认为是指生产上只能增加成本的各种因素。例如过多的人员，过多的库存，过多的设备等都会产生惊人的浪费，增加企业的成本。象分级包装所用的包装辅料都是暂时存放在车间内的，比如纸板，厂家将纸板运到车间，由老人卸下来放在车间，等分级员需要的时候再由她们自己去取用。再如一个成品包，先有打包工搬上推车卸下来放在车间，待次日搬上推车再拉往仓库卸包，这种二次搬运就是浪费。是否能够思考直接入库呢？(先前也试运行过，但最终未能得以推行)

《丰田失败学》

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

丰田语录感悟篇七

结合自己的本职工作以及此刻工厂涉及的tps业务中存在的疑惑，读了《图解丰田生产方式的密码》一书，进一步加深了对丰田生产方式的明白，这套生产方式是作者大野耐一先生经过在丰田公司多年的实践和创新总结出来的。而且，它已经被证实是一套先进的、高效的生产方式。

本书的第一章说的就是如何能够让企业有竞争力，经济生产力发展到这天，对于汽车这样消费品而言，消费者有很多的选取，应对这种竞争的压力，作为企业，‘价格=成本+利润’的定价方式早已不能适用。在丰田生产方式中从成本意识出发对利润有了全新的解释‘利润=价格-成本’虽然只是简单的公式变换但其中的内涵有着天壤的差别，其中给我印象最深刻的就是价格的定义，那就是售价务必在客户所期望的销售价格以下！这就说明企业经营者要想在同行内获得订单、提高竞争力，降低成本成为不二之选。而降低成本的最主要途径就是——杜绝浪费。

本书的第二章及第三章说的是丰田作为汽车行业的巨头所具有的独特管理方式，准时化就是以市场为龙头在适宜的时刻生产适宜的数量和高质量的产品。是在以拉动式生产为基础，以平准化为条件下进行的，在去年的赴日研修过程中，我有幸亲身感受到准时化生产现场的状态，在参观奥德克斯工厂时，他们的内部生产指示系统完全按照18分钟的循环开展工作，每一个人按照同样的节拍开展工作而且每日持续的坚持，实在是令人钦佩。

自働化是指在生产过程中，充分利用人员与设备的有机配合，到达简化生产，消除浪费的目的，还有另外一种说法就是将设备赋予人的智慧，即当机器发生异常状况就会停止运做，等到工作人员把异常排除之后才能重新启动机器。目视化管理是自働化能够实现的重要环节，只有将各个环节的生产状态进行目视，才能第一时刻发现存在的问题，这就杜绝了现

场中过量制造的无效劳动，防止生产不合格品的产生，也让企业更好的解决生产中的难题。