

民警季度工作总结(实用9篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

民警季度工作总结篇一

本站后面为你推荐更多季度工作总结！

三月份是一季度的最后一个月，保卫处结合董事长提出的“安全经营，保一方平安”的要求。在公司领导正确领导下，在前线各楼层、后方各处室以及广大员工的支持下，我保卫处全体人员齐心协力，圆满地完成公司交办各项工作任务。现将工作汇报如下：

一、制订“春节大会战”期间安全保卫工作，维护企业经营秩序；

为了保证春节大会战期间安全，保卫处主动同和平派出所、市交警支队、市消防局进行沟通，请他们进行现场支援，出动警力，共同维护活动现场安全。多次召开内部会议，反复研究“春节大会战期间安全保卫方案”和“模拟疏散预案”。根据实际工作需要，合理分配岗位，有针对性地进行演练。

同时保证安全工作能够落实到位，保卫处又会同后勤各处室针对前线各楼层商场进行专项大检查。此次检查活动由后勤经理亲自带队，自2月7日至10日，保卫处会同消防、暖通、电气等部门对前线各楼层商场进行全方位检查工作，检查中发现的问题，及时进行整改。对不能及时进行整改的要求前

线管理人员限期进行整改。随后，保卫处还注意督促整改进展情况，此次检查活动促进了前线对安全保卫工作的进一步加强。

二、加强对前线各楼层营业人员安全知识培训，提高安全防范能力。

采取各种形式的安全培训教育，通过观看安全防盗知识短片，员工对安全防盗知识有了更深入认识，并且了解盗窃的几种类型及作案规律。同时碟片结合商场的实际情况及近期发生的几起案例说明了安全防范过程中存在的诸多问题及做好安全防范的重要意义。

三、加强保卫处队伍建设，促进保卫人员整体素质的提高。

保卫处针对警员的自身特点，有针对性地开展训练，加强对治安管理处罚法、企业文化、保卫工作手册知识的学习。定期进行考核，将考试成绩进行公布，调动警员学习的积极性。同时还狠抓保卫人员整体行象、服务意识及语言沟通协调等方面工作。提高保卫人员整体业务水平。

四、完善监控系统，实现商场内监控摄像全覆盖。

五、保卫处认真做好其他各项活动安全保卫工作。

(1)初七团拜会的安全保卫工作，受到了公司领导好评，在员工及家属树立了保卫人员整体形象。

(2)xx百货 首次“爱你日”安全保卫工作，取得较好效果。

(3)配合市、区政府主办的“我与奥运冠军徒步走活动”的维护工作，得到市 区政府的肯定，圆满完成安保工作。

以上是保卫处第一季度安全保卫工作总结，不周到的地方，

请批评指正。

民警季度工作总结篇二

各位领导，各位同志：

今年以来，桃林社区在高新区党工委的正确领导下，紧紧围绕“民富、村强、乡美、风气好”的总体要求，扎实开展党的群众路线教育实践活动，强势推进各项重点工作，取得了初步成效。

我们始终把招商引资作为强村富民的第一要务，以商引商取得初步成效。如皋市开源种植有限公司的红蚯蚓循环种植项目二期工程已经启动，租用17组土地200-300亩，投入300多万元。即将落户的金银花种植项目，由在我村投资养殖的陆老板介绍引进，该项目涉及11、15、20、21等居民小组，需征用土地250亩左右。通过项目落户，既增加了剩余劳动力的就业岗位，又有效增加了村营收入。

今年我们主动争取资金，根据实际情况切实改善社区环境，对社区内未硬质化的3200米路面铺设了路面砂；在双桃路修建期间，社区协助施工方对修路引起的各种矛盾主动排摸化解，并安排社区干部每天跟进路面修建情况，确保了双桃路在8月份路面主体水泥路修建完成，有效改善了沿线村民的出行条件。在推动村民幸福指数快速提升的同时，也极大地提升了两委会的凝聚力。

四位一体长效管护工作长抓不懈，村庄环境面貌焕然一新；殡葬工作严格考核机制，目前为止死亡人员骨灰入墓率达100%。社会抚养费征收、征兵工作、土地换社保等阶段性工作均按照序时进度圆满完成。

回顾今年来的工作，我们虽然取得了一定的成绩，但对照党工委的'要求和村民的期盼还有较大的差距。尤其是由于工作

责任心缺失、监管不到位等原因，出现了违章和越级上访现象，影响了园区形象，造成了工作被动。

下一阶段，我们将瞄准年终考核进入第一方阵的总体目标，不断创新思路，认真对标找差，强势推动社区的各项工作，努力开创社区建设和管理工作新局面。

一是确保常规工作不失分。“四位一体”考核领先；殡葬改革瞄准全年100%进公墓；实现零违章、零越级上访；社会抚养费征收、新型合作医疗及农村社会养老保险征收、秋季秸秆禁烧及综合利用等阶段性工作高效完成。

二是确保招商引资再突破。在服务好现有项目的基础上，力争年内再引进一至两个新项目

三是确保民生工程快推进。四季度，我社区争取在高新区党工委的支持下，对桃林社区未铺设路面砂的道路全面进行路面砂铺设，解决社区群众出行难的问题。同时对新修建完的双桃路进行路肩铺设及绿化。并计划对公共服务中心内的村级文体广场重新浇筑水泥场面，方便社区居民的休闲娱乐和健身。

民警季度工作总结篇三

本季度我社区调解办公室对辖区内38宗案件进行了及时有效的调解，其中35宗案件在我们领导及调解员动之以情、明之以理、晓之以法的耐心调解下，当事人各方相互谅解，化解了矛盾冲突，达成了和解协议。

二、具体工作情况

1、本季度调解委员会调解家庭矛盾纠

纷的案件多宗，此类案件主要表现在家庭成员之间吵架、斗

殴及赡养老人等问题□20xx年1月27日傍晚，我社区某居民家庭父子吵架引起了我们调解员的高度重视，父亲跳起来说：“我不想活了”，儿子也放出话来：“总有一个要躺在地上。”对于这对父子间激烈的冲突，我们调解员细心的了解事情的缘由，耐心劝慰。两小时后，父子俩终于安静下来了，接受了调解员的劝导，父亲答应以后和儿子好好相处，儿子也答应会孝顺父母，尽到赡养老人的责任和义务。

2、调解邻里纠纷10多宗，邻里间的纠纷一般发生较多，但一般在我们调解员的调解下都能化干戈为玉帛□20xx年3月10日，一居民在老房拆建的过程中，一碎砖砸坏了隔壁邻居家的窗玻璃，于是双方发生了口角，我们调解员接到情况后，立即赶往现场，一面平息双方的情绪，一面了解情况。最后，在调解员的调庭下，双方握手言和了，拆建房屋的户主当即赔偿了邻居家下班的损失。

3、调解用人单位与员工之间因口头协议、工资待遇等劳动纠纷问题多宗。对于此类劳动纠纷，调解员在调查核实情意的基础上，充分利用法律的武器，对用人单位和员工的说教和调解充分做到以法律为依据，把相关法律条文展示给用人单位和员工看。最后用人单位和员工在法律事实面前，都能依法履行其双方的职责，使纠纷得到有效化解。在此类案件的调解中，调解员不仅成功调解了劳动纠纷，而且强化了双方当事人的法律意识。如□20xx年3月12日，在龙眼恒骏制衣厂发生的用人单位不承认口头协议，而降低员工在淡季期间的工资待遇。

4、调解用人单位因春节期间发生的超时加班、加班工资计算、欠薪、春节期间工资发放及结算等纠纷10多宗。对于此类纠纷调解员在掌握了充分的事实证据的基础上，结合法律通过对用人单位领导及负责人反反复复的讲法，对于不讲法不讲理的负责人，调解员施于一定的压力，促使纠纷尽早得到解决。如□20xx年1月15日，虎门天源印花厂因担心春节过后，

员工不来或延后上班造成厂内员工严重不足等问题，采取不结算员工辞职工资或把本应年前发放的工资延后在春节后再发工资。

三、下一季度工作计划

1、进一步完善社区组织制度建设，这是正确处理人民群众矛盾的重要保证。

2、充分做好矛盾纠纷调解工作，创造安居乐业氛围。调解委员会建立每周调解员汇报工作情况制度，要求调解员平时多关心居民，找居民谈心、聊天，从中了解情况，及时化解矛盾，把纠纷扼杀在萌芽状态。

3、加强民主法制建设，提高人民群众的法制意识。我区将以法律进社区为契机，加强法制宣传，做好辖区内居民的宣传教育工作，尤其是外来务工人员的思想法制宣传教育工作，做到法律知识宣传进户，法律服务进家庭。

4、加强学习，提高调解员的法律素养和自身素质。下季度我们将集中组织调解员学习法律法规，学习调解方法、技巧和原则等业务知识，以提高自身素质和法律素质。

5、尝试开展诉前调解。我们在矛盾纠纷调解工作中，为了防止出现矛盾纠纷激发而引起的民转刑案件，我们调解委员会在下季度将尝试开展诉前调解，调解委员会根据案件性质，认真分析双方的心理，在当事人诉讼前介入调解。

民警季度工作总结篇四

按照省委组织部、省人社厅、省委创先争优活动领导小组《关于对困难群众和困难党员实施就业帮扶的意见》工作部署和要求，吉林市就业局紧紧围绕发展和民生两大主题，以“发展上水平、干部下基层”为主旋律，精心组织，全力

以赴，结合全市创先争优活动和吉林市创业就业“百千万”民生工作，统筹安排，精心组织，制定方案，细化工作步骤，集中抓好困难家庭成员创业和困难群众就业帮扶工作，“双困”就业援助工作第一阶段的岗位开发、项目征集和摸底调查工作取得预期效果。现将第一季度工作情况总结如下：

一、阶段性工作完成情况

一季度，我市基层公共就业服务机构针对符合条件的城乡“双困”人员开展走访，通过全面细致的入户摸底调查，截止3月末，吉林市城乡“双困”人员共计724人，其中城镇困难群众418人；困难党员45人；农村困难群众229人；农村困难党员32人。围绕八大行业工种共开发适应性就业岗位1.2万个。其中企业生产操作类5967个、居民服务类1557个、餐饮服务类1523个、后勤服务类1240个、商贸服务类979个、物流运输类556个、客房服务类286个、种植养殖类153个。征集适合困难群体的创业项目236个。

二、工作措施

（一）强化领导，精心组织。为开展好本次“双困”就业援助活动，吉林市成立了以市委宣传部、市委创先争优工作领导小组、市人社局、市就业局领导为组长，分管领导为副组长，相关科室及各县市区人社部门、就业局为成员的吉林市“双困”活动工作领导小组。为援助工作的开展提供了有力的组织保障，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局。同时把此次工作提升到关系社会稳定大事的高度，认真加以组织实施。

（二）高度重视，落实责任。对困难群众和困难党员实施就业帮扶是落实全省“三帮扶”工作的重要举措，吉林市各级人社部门对此项工作给与充分重视，将城乡“双困”人员就业帮扶工作摆上重要日程，精心部署，周密安排。结合我市“三帮双促”工作实际，研究制定了吉林市《关于做好城

乡困难群众和困难党员就业帮扶工作的实施方案》，制定具体的工作方案,明确目标任务、政策支持、保障措施等内容,保证各项帮扶工作落到实处。

（三）开发、筛选适应性就业岗位。为保证“双困”人员能够找到适合自身特点的就业岗位，吉林市各级就业部门组织社区工作人员，通过多种渠道开发各类适应性就业岗位，同时对开发的岗位进行筛选，选择一批技能要求适中、适合就业困难群众就业的岗位。针对就业困难群体的实际情况，岗位开发坚持以家庭服务类、生产加工类、商贸服务类、种养殖类等技术含量低、简单易操作的岗位为主，工资待遇达到全市最低工资标准以上，适宜就业困难群体上岗的原则。

（四）征集、评估适应性创业项目。拓宽创业项目征集范围，组织专家评估，筛选出适合困难家庭成员就业的各类项目。一是借助新闻媒体、大专院校、创业者协会、专利部门等载体，广泛征集各类创业项目。二是发挥部门间合作优势，充分利用创业型城市的项目资源，实现创业项目共享。三是对于市场前景好、投资少、见效快，并且被创业人员采纳，取得创业成功的项目，实施有偿征集。四是将征集上来的创业项目，经专家评审团进行评估论证后，筛选出适合困难家庭成员创业的项目集中推介。

（五）按照就业援助工作制度化、精细化、长效化的要求，市局抽调工作人员下基层，走访就业困难人员和零就业家庭，以实行分片包干的形式，对本地“双困”人员进行全面细致的调查摸底，逐一进行调查核实，一是以县（市）区为单位，组织人员深入帮扶对象所在街道（乡镇）、社区（村屯），开展逐户调查摸底，详细了解其家庭状况、身体状况、创业（就业）经历、技能特长、创业（就业）愿望等情况，为开展有针对性的就业援助和创业帮扶提供依据；二是社区劳动保障服务站为创业就业帮扶对象单独建立援助台账和数据库，根据各自不同情况建立“一人一册”援助档案；三是各级公共就业服务机构要层层建立援助预案，落实“一对一”

或“一对多”的创业就业援助包保责任制。

三、下步工作安排

（一）搞好岗位对接工作。我们按照就地就近、在开发的岗位中自愿选择、就业部门全程服务的原则，将辖区内的就业岗位信息提供给社区包保人员，通过包保人员与求职群众联系，待本人选定适合自己的岗位后，由社区包保人员将就业困难人员直接送到企业进行对接，对接成功的现场签订就业协议。对于经帮扶未能实现就业的困难群众，由就业服务机构对其进行再次推荐岗位，直至找到工作，实现比较稳定就业为止。对求职者较多的街道、社区，利用基层就业服务机构场所集中开展现场对接。

（二）开展技能和创业培训，让更多的“双困”人掌握一技之长。方案要求各级就业部门制定培训计划，落实专项资金，建立责任制度，开展就业困难人员创业大讲堂、社区困难人员创业座谈会、困难人员创业示范户评选等活动。组织有培训意愿的“双困”人员参加职业技能培训，特别是应用工单位需求组织有针对性的岗前培训。增强其就业能力和在市场竞争中的竞争能力，努力做到促进就业与稳定就业相互依托，素质就业与开发岗位同时并举。

（三）积极落实各项就业扶持政策。吉林市各级就业部门从落实社保补贴、岗位补贴、培训补贴等多方面入手，以街道（乡镇）、社区（村）劳动保障平台为依托，全面落实各项就业扶持政策，维护援助对象的合法权益。对符合条件但尚未享受灵活就业社保补贴、小额担保贷款、免费职业技能培训等优惠政策的双困人员，街道、社区工作人员上门开展宣传咨询服务活动，帮助他们落实优惠政策；并向辖区内每一位未就业的援助对象提供了至少一次职业指导、三次职业介绍服务。

（四）加强跟踪服务力度。以街道（乡镇）、社区（村）劳

动保障平台为载体，重点对尚未就业的援助对象，通过公益性岗位援助，进行安置，配套落实各项扶持政策；对已上岗并获得劳动报酬的就业援助对象，跟踪了解其就业状况，帮助协调与用人单位签订劳动合同，按照规定缴纳社会保险，帮助落实社保补贴和岗位补贴政策。已经实现就业的援助对象均指定专人负责，分类进行跟踪管理，及时沟通联系，动态掌握援助对象就业状况的变化，确保其尽早实现就业和稳定就业。

民警季度工作总结篇五

20xx年以来，团县委以青春扶贫行动为主线，以建档立卡农村贫困青少年为对象，广泛动员各级团组织、团员青年和社会各界参与扶贫开发，切实帮助贫困青少年成长成才、脱贫致富。现将第一季度工作情况汇总如下：

1月19日，深入实施青鸟计划，服务籍在外重点高校毕业生就业创业，组织高校学子开展“‘青鸟计划·学子归巢’——高校学子看家乡活动”、“‘青创10万+’——考察交流暨创业沙龙活动”，鼓励大学生回乡创业，助力脱贫攻坚。

一方面，建立全县农村学校共青团、少先队干部数据信息库，有效配齐配强农村学校团队工作干部队伍；另一方面，共青团、少先队工作选评树优向农村集体和个人倾斜，切实有效提升了农村学校共青团、少先队工作活力，夯实了农村学校共青团、少先队组织建设水平。

开展“青春扶贫——爱心助学行动”，为所帮包贫困学生申请“青春阳光”助学金、“腾讯公益1+1”助学项目，目前已为1名贫困生申请助学金2400元，15名贫困生助学金正在申请中。

“新冠肺炎”疫情发生以来，团县委充分发挥组织化动员和社会化动员优势，募集捐赠爱心资金119305.8元、消毒液消

毒液10000余斤、无菌口罩4300只、医用检查手套4600只、100箱方便面和100箱香肠、防护服4套、防目镜4个、口罩100个。三次组织无偿献血58000ml□启动本年度“金晖助老”志愿服务行动，对90名建档立卡65岁以上贫困老人信息进行重新筛选核实，并联系结对180名青年志愿者。

下一步，团县委将继续发挥共青团扶贫的优势，注重加强与相关单位、部门沟通协作，积极整合社会资源，重点发力，尤其加大对我县困境青少年、贫困孤寡老人的帮扶力度，深度助力我县脱贫攻坚。动员全县各级团干部、广大青年团员、志愿者，积极参与到“金晖助老”、“牵手关爱”等扶贫济困活动中来，探索形成结对帮扶长效机制，提供多种形式的志愿服务。

民警季度工作总结篇六

敬爱的党组织：

我09年4月光荣的成为“入党积极分子”到现在，已经整整半年了。这半年来，在支部和各位党员的亲切关怀下，我对党的认识更加深刻；在思想上、党性修养上、发挥先锋模范作用上等多方面都有了很大的提高和发展。我始终按照正式党员的标准来要求自己、来检验自己的言行，始终作践行“科学发展观”重要思想的模范。下面从几个方面来汇报自己半年的学习、工作情况。

一、加强理论学习，不断提高政治素质。

为了加强自己的理论水平，不断提高自己的政治素质，我严格按照学校党支部的学习计划和内容进行理论学习。通过学习，我更加深刻地理解到我们党之所以赢得人民的拥护，是因为我们党作为工人阶级的先锋队，在革命、建设、改革的各个历史时期，总是代表着中国先进社会生产力的发展要求，代表着中国先进文化的前进方向，代表着最广大人民的根本

利益，并通过制定正确的路线、方针、政策，为实现国家和人民的根本利益而不懈奋斗。作为预备党员的我，时刻不忘以一个党员的标准作为自己的行为准则，不断使自己的政治素质得到加强。政治立场更加坚定，在思想和行动上始终与党中央保持一致。

二、加强党性修养，使自己成长为一名合格党员。

在这段时间的预备期里，我再次学习《党章》，懂得了如何加强党性修养。特别是对党的性质、党的宗旨、党员的八项权利和八项义务熟记于心。在工作中处处按照党员标准去做。

三、发挥先锋模范带头作用，力争做爱岗敬业的排头兵。

在工作中，我努力以一名合格的共产党员标准要求自己，在工作中懂得爱惜自己的岗位并为之努力，在平时也时时处处严格要求自己，以自己的模范行为，立足本职，勤奋努力。

作为一名一线教师，自参加工作以来，我总是服从组织领导的安排。领导要我去哪里，我就去哪里；领导要我干什么，我就干什么。作为一名一线教师，我用爱心、真心去感染学生，去关注期望，以防止不良行为为目标，以尊重平等的态度，面对每一个学生，信赖学生，建立和谐的师生关系，促进学生的全面发展，让学生在宽松和谐的氛围中健康成长。作为一名一线教师，我认真做好自己本职工作的同时，用发展的眼光看学校，用发展的眼光对待学生。

我知道，我跟真正的中国共产党员还有一定的差距。我必须继续加强理论学习，勤奋工作，不断充实、完善自己；必须团结周围的群众，虚心接受他们的监督和好的建议，不断修正自己的言行，使自身的党性修养得到继续提高。

此致

敬礼！

民警季度工作总结篇七

本站后面为你推荐更多季度工作总结！

1. 提交“移动信息中心内部考试系统”概要设计说明书和需求分析报告。根据修改意见完成代码开发，并将其部署在信息中心服务器上使用。
2. 按信息中心内部要求，开发一套“论坛系统”并将其部署在信息中心服务器上使用。
3. 提交“辅助办公系统”概要设计说明书。根据反馈信息和指导意见完成代码开发。并将其部署在信息中心服务器上使用。
4. 参与集团彩铃项目小组，按分工进行代码开发工作。主要负责投诉模块，铃音库模块开发。开发完成后，参与集团彩铃系统的链调，并按新的要求对各个模块进行调整，并将其部署在信息中心服务器上使用。
5. 参加adc管理平台技术交流。
6. 提交“绩效管理系统”，“在线培训考试系统”概要设计说明书和需求分析报告。
7. 参与面试出题工作，提交c语言测试题。
8. 参与全省彩铃平台的测试工作，模拟县级大客户经理的角色。对个人信息，工单处理，投诉，留言等模块进行测试，并提交测试报告。
9. 参与自主研发信息化项目与oa系统接口讨论会议，并按会

议讨论结果提交系统接口申请报告。

10. 提交“在线培训考试系统”项目开发设计，设计整体框架，并按此对项目组成员进行分工。

11. 及时完成各项交督办事项。

今后的工作又是以今天作为一个起点，新目标、新挑战，就应该有新的起色，最后祝愿通信服务公司在晴空里，策马奔腾。

民警季度工作总结篇八

本站后面为你推荐更多季度工作总结！

x年是“十二五”开局之年，1-4月份我局在县委、县政府的正确领导下，在县人大、县政协的关心支持下，各项工作成效显著□20xx年1-4月工作总结和下一步工作计划如下：

一、1-4月主要工作

（一）城镇规划工作显成效

按照规划全覆盖工作要求，完成长松园片区总体规划编制，完成职教基地燃气专项规划编制；完成青年水库片区规划编制资料收集，正在进行控制性详细规划编制；办理建设项目选址意见书7宗、建设用地规划许可证xx宗、出具用地规划条件31宗、办理建设工程规划许可证21宗、补办工程规划许可手续1宗，办理工程竣工验收6宗。

（二）加大市政基础设施建设力度

1、加快推进市政道路建设

明湖南路完成总工程量的95%；河滨南路完成总工程量的81%，玉带路完成总工程量的60%，文昌路完成总工程量的60%，兰茂路路基土主工程完成工程量30%，盟台路完成排水管网12%，各条道路正在加紧建设。

2、园林绿化建设

（1）绿化

今年继续以城市园林绿化为重点，以最终创建国家级园林绿化县城为目标，掀起城乡园林绿化高潮。完成河滨南路3016 m²绿化建设；完成入城口树木移栽；完成县城缺塘补栽、视觉补差；完成环城西路与兰茂大道街头绿地的初步方案设计；开展树池整改；完成黄龙街、尊师路行道树分枝修剪。

（2）市政维护

加强市政设施维护管理，修复黄龙大街损坏路面800m²；完成香海路14盏路灯安装，入城口16盏路灯拆迁；定期对我县液化气行业检查整改。

3、县垃圾处理场已完工，正在组织材料准备验收工作。

4、县城供水改扩建一期工程于4月20日开工建设，项目总投资约580万元，设计近期总供水规模1.6万立方米/日，厂区工艺部分等及新建原水输水管560米。

（三）加大城市市容环境管理力度

1、加大渣土运输管理力度

按照《昆明市建筑渣土运输管理办法》及城市管理的有关要求，加大对建筑渣土运输的管理力度，1-4月查处未密闭渣土运输车44辆。

2、加强违章建筑管理力度

查实违规建房、无序建房14起，针对违规行为做询问笔录14份，下发询问调查通知书4份，停止违法行为通知书14份，责令限期改正通知书1份，行政处罚告知书2份，行政处罚决定书3份。

3、加大店招店牌管理力度

清理非法粘贴小广告13438张，没收占道移动式广告招牌41块；审批门头广告招牌设置申请31份，宣传促销活动设置申请26份，公益宣传广告栏3份，不占道经营证明6份，送发广告招牌设置标准细则通知合计420份。

4、加强数字城管工作

20xx年1月至4，共受理监督员上报、市民拨打12319城管热线、视频监控等案件5282件，立案4971件，结案4955件。

5. 加强县城卫生保洁

清扫保洁街（路）面积83.6万平方米，每日3次清扫全日保洁，出动清运车1800余次，洒水240余车次，日均清运垃圾120吨、粪便4.5吨。1-4月共清运垃圾14000余吨，清运率达100%。节水生态公厕正在协调选址。

（四）规范建筑业管理工作

1、对全县的建筑工地进行专项检查整治；今年1-4月份共办理施工许可证8项，建筑面积168449万平方米；建筑业总产值1.5879亿元；对特殊工种组织3次不同工种培训。

2、完成公开招投标项目共20项，其中监理14项，总投资规模1.7亿元；完成非国有投资备案xx宗，总投资规模2.6亿元。

3、今年1月21日召开全县建管工作会，与县内各施工企业签定《安全生产目标责任书》、《质量目标责任书》23份；全县在建项目安全备案38家，质量报监督41家，建筑面积454940平方米，共投资7.27亿元。

（五）房产管理工作顺利开展

办理抵押贷款登记610宗，办理产权登记收件1500户，办理产权登记办件900户，已发放房屋所有权证750户；截止到20xx年4月25日，出具首套房证明44份。

（六）抓实民生工程建设

1、廉租房建设

牛栏江镇500套廉租房正在选址；杨林镇500套正在设计施工图纸；政府统建435套已取得施工图设计审查合格书，5月9日开展工程招标工作；政企共建1000套初勘完成，长线与国防线路电力迁改工作已经实施，正开展前期施工图纸的设计工作，用地范围内两住户拆迁工作正在进行；十四冶棚户区改造项目4月27日正式开工建设。

2、农村民居地震安全工作

1-4月完成了省政府20xx年10月份下达的危房改造和拆除重建300户的建设任务，督促各镇整理竣工资料；完成2758户农房修缮加固，超额完成省市下达的2630户的任务。

（七）招商引资工作

一是继续做好20xx年结转项目垃圾处理场、十四冶棚户区改造、云南建工集团廉租房、兰茂大道、入城口改造、银杏人家、佳隆地产、海宇花园等项目的跟踪服务工作；二是积极与十四冶集团、云南建工集团合作开发县城东北片区、青年

水库片区部分土地一级整理项目；三是与南磷集团合作开发县城西片区土地一级整理项目，目前已签订合作开发协议，目前各项目到位资金5500万元。

（八）向上争取资金及融资工作

1-4月，**县荣深生态新城投资有限公司共融资3.8亿元，完成县下达任务7亿元的54.3%。

二、下步工作计划

（一）**全域城镇化工作

一是按照市级要求，加大规划全覆盖工作，配合指导好各镇完成集镇总规划和村庄规划、实现规划全覆盖；二是继续配合推进杨林镇全域城镇化建设试点工作；三是配合制定上报全域城镇化有关配套文件；四是进一步完善和健全机构。

（二）基础设施建设

1、完成县城4处红绿灯招标工作及建设工作；报送环城西路，秀松街延长线、玉明路、武侯路、玉带路、玉龙路的审计结算材料；继续加大明湖南路、河滨南路、文昌路、玉带路、嘉玲路上段等项目建设工作，确保按计划推进；完成龙井路报建、招标、征地勘界等前期手续。

2、继续推进绿化管护管理，高标准实施好大建设新开工道路绿化，推进城区道路绿化改造整治，推荐上报省（市）级园林单位（小区）；进行县城排水管道清淤工作；改造县城区路灯照明；开展燃气供气安全培训。

3、加强**县城供水改扩建工程管理力度，确保按质、按量，如期建成投入使用，早日缓解县城供水紧张局面。

（三）提高城市管理水平

紧紧围绕努力提升**县城的整体形像，加强城市占道经营，规范户外广告，配合各镇、街道办事处加大违规建房、无序建房的查处力度。

（四）民生工程

进一步加快廉租房建设进度，紧紧围绕重点项目建设任务，制订详细的工作计划和时间进度表，完善工期倒排，全力加快项目建设进度；积极抓好20xx年3450套廉租房建设报件审批及相关协调工作，确保年内开工；进一步加强领导，强化紧迫意识，以高效率推进20xx年续建435套廉租项目建设工作。

（五）招商引资

进一步改进工作作风，为招商项目提供高效优质服务，做到有事快办，特事特办，建立有效的服务机制，坚持重大项目局领导挂点联系制度，坚持所有项目跟踪服务制度；继续与云投集团、昆明交投公司合作开发西片区、入城口改造项目、杨林青年水库片区以及县城新区内的土地开发建设，全力推进嵩县明城乡一体化建设。

（六）队伍建设

加强党的建设工作，尤其是要着力加强党风廉政建设，加大反腐倡廉力度，努力提高规划管理人员的政治素养、职业道德素养和业务水平，使全局干部职工牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识。强化服务意识，简化办事流程，提高办事效率。对规划项目办理的全过程实行监督管理，严肃查处工作人员违纪违法行为，努力打造一支全新的、全心全意为人民服务的廉洁高效规划建设管理队伍。

民警季度工作总结篇九

20xx年前三季度，在xx区委、区政府的正确领导下，我局坚持以科学发展观为统领，以服务经济建设为中心，创新工作思路，狠抓工作重点，细化招商服务，认真落实创新驱动发展战略，现将我区今年招商引资情况和下一步招商工作思路汇报如下：

根据上级部门的工作部署，我局起草制定了《xx区关于加强招商引资促进实体经济发展试行办法》，并由区政府于6月19日印发。《办法》对新注册企业和企业增资扩产项目进行了大力扶持，兼顾了对研发型、销售型企业的补贴，同时从建设、租赁、人才等多方面向企业进行扶持。此外，我局还委托中介机构制定珠海市生物医药产业资源统合招商计划，争取完善配套资源和产业环境建设，补全生物医药产业链，力求长远，打造xx生物医药产业高地。

区委、区政府主要领导和区、镇招商部门负责人始终站在招商第一线，亲力亲为推介优质招商项目，吸引了一批有诚意、有实力的客商来我区考察投资。6月28-30日我局招商小分队前往上海杭州参加上海医药器材展并做推介，同时拜访有关企业，洽谈项目合作。7月9日-11日，刘小满副区长带队前往北京，拜访启迪科服，寻求城市发展合作。9月14日，区领导多次前往深圳，参观天安云谷，9月13日到22日，刘小满副区长带队前往欧洲法国、捷克、奥地利三国，拜访了维阿集团在图卢兹、南特、圣纳泽尔等地的相关公司和工厂以及拜rotax发动机公司，宣传推介xx区，洽谈项目合作事宜。9月19日到22日，赵伟媛区长带队前往东北哈尔滨和敦化，拜访誉衡药业、哈工大、哈飞集团和金复康药业学习考察，洽谈项目合作事宜。

6月底，我局动员15家区内企业积极参与第七届中以科技创新大会，加强合作对接，同时组织区内各部门共21人参会，面

谈企业20家，做好招商推介宣传等工作。

9月22日-24日，区招商局小分队参加第九届中国医药企业家科学家投资家大会，接洽参会医药企业和投资机构，寻求项目合作。

我局根据目前xx区产业发展规划，选取国内外500强企业和重点企业，设立招商项目库，全面分析目标企业优势、产业链环节、行业内地位和接洽渠道，为下一步的招商工作提供指导和技术支持。此外根据市招商局工作安排，我区还委托业内知名咨询机构制定了我区三大产业的招商项目数据库，争取通过科学分析，达到科学招商、精准招商的效果。

为更快更好推动签约项目完成土地招拍挂工作，我局梳理报批流程，加强沟通协调，将部分串联送审环节调整为并联送审，明显减少了土地招拍挂手续所需时间。目前新项目从报送到土地挂牌时间已经可以压缩到15个工作日。9月前我局还集中为一批新签约项目办理土地招拍挂程序，共有30个项目成功挂牌。

招商局接下来将着力做好招商服务和精准招商的准备工作，并争取理顺当前招商工作细节，从总体上进行统筹，狠抓项目动工投产，保障上规模企业的培育入库，推动我区产业进一步加快发展。将要开展的举措如下：

在今年的最后一个季度，在招商载体紧缺的情况下，我区将重点对区鼓励类产业的龙头项目进行招商，梳理国际、国内龙头和知名项目作为目标，制定详细的招商计划，组织招商小分队，对重点区域、重点行业、重点企业和项目开展精准招商、驻点招商，推动招商工作持续性发展，争取引进一批新的优质企业落户。

根据xx有关工作部署，今年第四季度，根据深圳市产业转移的趋势，xx区将在深圳举办三大产业招商推介会，我局将参与

推介会并对重点企业开展考察、拜访。同时第四季度我局计划在香港举办生物医药招商推介会，针对创新研发型生物医药企业开展精准招商。

为确保企业尽快动工投产，我局主要将开展以下三方面举措：一是继续提升项目报批效率，通过梳理优化当前项目审批流程，有针对性地对比耗时多的环节进行整改压缩，为项目顺利动工建设提供保障；二是理顺服务的责任主体，明确各项目的责任单位，更高效地协调其他相关部门，完善项目的各项配套，保障项目如期动工投产；三是把目前已有的项目进度台账升级为项目动态数据库，以科学方式归纳汇集项目信息和工作进度，全面把握项目各项指标和工作节点完成情况，为协调解决问题，推动项目投产提供数据支撑。

我区已出台《xx区加强招商引资鼓励企业增资扩产促进实体经济发展试行办法》。为充分发挥政策作用，形成可持续招商的机制，下一步我区将根据市商务局正在征求意见的一系列办法，结合xx区实际情况，配套制定相关政策，完善有关执行操作细则，确保奖励发放到位，同时对已经出台的政策，通过报纸、网页、微信等方式进行宣传和解读，争取吸引更多企业和机构的投资兴趣。

对明年即将全面铺开实施的药企“两票制”管理办法，我局已开展有关企业的调研工作，将推出一系列措施，减少我区企业受到的影响冲击，同时抢抓机遇，争取引进一批医药服务公司进驻我区，提升我区经济指标完成情况。

新增外资、新增装备制造项目、新增工业增加值等诸多指标均与土地存量或区域项目承载能力挂钩，为顺利完成各项指标任务，促进各在谈项目尽快落户，为将确保有空间承接新项目，我局将积极向区委区政府申请，安排有关部门尽快向省国土厅上报征地手续，在政策法规的框架下积极提高现有土地容积率，同时争取淘汰一批落后产能，为未来新项目、重大项目落户创造空间。具体包括：一是报省国土厅将黄竹山

西北侧约40万平方米集体用地通过征收手段转换为为国有用地;二是在银隆产业园二期区域约146万平方米用地开展调整用地和征地补偿及土规覆盖工作;三是开展生物医药园二期约200万平方米土地开展指标覆盖、征地补偿及规划工作，扩大工业园区载体容量。