

最新公司周年庆领导讲话稿(实用10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

公司周年庆领导讲话稿篇一

大家好！

很荣幸能够有这样一个机会在东莞与大家欢聚一堂！

今天我们不需要感谢cctv呵呵，但却必须衷心地感谢这次评比活动的策划者和组织者，感谢人力资源的精心策划，让全体xx员工感受到高层所倡导的人文关怀，我代表所有的获奖人员感谢你们！

同时，我们更要感谢与我们朝夕相处、并肩作战的全体xx同仁！在评选的过程中，正是每一位诺亚舟人的主动响应，才有我们这10个人的闪亮登场！据我们部门的同事和我说，我所在的教育科技北京分公司在投票的最后一天，由行政号召大家为我投票，每个部门，甚至是每个分公司都表现出前所有的凝聚力，都在为自己的同事拉票，教育科技深圳公司的同事们也给我投了票。所以，我想说，感动诺亚舟的不是我，而是诺亚舟感动了我！

感谢xx提供了这样一个广阔而又充满人性化的发展平台，让我们每一个人在不同的岗位上展示自己的才华和理想！也让我能够如此荣光地与大家正式相识，得以让大家倾听我的心声！

我非常荣幸能够与这么多的人一起做一件如此有意义的事业，

让我心中充满快乐与幸福！对于我来说□20xx算是经历人生一劫，“生命”这二个字从未像现在一样能让我感动，小品里小沈阳说“人这一生可短暂了，眼睛一睁一闭一天过去了，眼睛一闭不睁一辈子过去了！”呵呵！我们每个人把每天至少八个小时的生命用在了工作上，如同兄弟姐妹，甚至比兄弟姐妹相处的.时间还要长！

感谢xx让我们在有限的生命中有缘彼此相识，亲爱的兄弟姐妹们，请珍惜自己的生命吧，把我们的心胸放得更加宽广，把我们的目光放得更加高远！

xx正处于一个极速发展的时期，需要每个环节、每个部门都团结在一起，我们是一个大家庭，一荣俱荣，一损俱损，每个人的岗位可能都是极其平凡的，但正是若干的平凡经过长年的坚持与奋斗，才能缔造一个真正强大的诺亚方舟！

公司周年庆领导讲话稿篇二

尊敬的各位来宾，各位同事、各位朋友：

你们好！

20xx年已经过去，回首公司这x年来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，也有过收获和喜悦。今天，我要感谢和公司一路走来的每一位员工，为了工作，很多员工主动放弃休息，加班加点，甚至通宵达旦的工作，使得我们公司方面实力得到了快速的发展！

能取得今天这样的成就，在以后的新品发布会中，我要感谢大家对公司的无私贡献，也感谢所有的员工对我的支持和信任。很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我要借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲！

谢谢大家！不过今天我们开的不只是表彰会，更是总结会。既然是总结会，我们就不能只谈取得的成就，也要敢于认识和发现不足，因为每一寸的不足正是我们公司能进步的空间！

我认为这主要是由于当事人和各部门的大局意识薄弱造成的！

我们都知道xx公司是我们所有xx人共同的家园，是我们每个员工生活工作和实现人生价值的依托。公司的兴衰关系每个人的切身利益，可以说□xx兴则员工兴□xx衰则员工困。说的简单点就是大河没水小河干。公司的利益和各个部门息息相关，和在座的每个人都息息相关！所以我们每个员工、每个部门都要与公司利益保持高度一致，树立大局意识。任何时候、任何地方、任何情况下，都要以xx大局为重，精诚团结，密切协作！

请各部门负责人和当事人注意，在20xx年我们要注意有什么类型的新车发布会，我们在春节过后的日常会议中将把此作为重要的议题来深入的探讨和解决，牢固树立起以公司利益为重的大局意识，把公司各部门合作不默契这一问题彻底的解决，为更加辉煌的20xx年打好基础！

我们公司未来的目标是□xx在不远的将来能够成为服装行业内最盈利的品牌□xx将来要被业界内外和消费者所公认的最佳品牌！

公司周年庆领导讲话稿篇三

亲爱的各位同事：

大家下午好！

在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着无比高兴和感恩的心情，把大家召集在一起，聚到这

里，共同组织召开20____年“感恩过去，放飞未来”主题年会。

首先感谢大家在过去的一年里不离不弃，辛勤工作，为公司的发展建设所做的努力和付出。

谢谢大家！在此我隆重地给大家鞠个躬。

回顾过去的一年，我们公司整体工作发生了巨大的改变，取得了可喜的成绩，这一切成绩的取得都是大家共同努力的结果，我只是起了一个组织者的作用。一年以来，我更多地是通过每周的全体员工大会，给大家讲一些做人做事方面的体会、经验和心得。期望通过这些形式统一一下大家的思想认识，从而形成我们共同的价值观、世界观，因此有利于我们上下一条心，通过大家共同努力，把我们这份神圣的事业，做稳做强。

相信在座的每一位同事都感受到了20____年的《销售政策》、《考核政策》、《管理制度》与历年的政策相比有了若干改变，前几个月发生的一些事情也会让在座的某些同事感到不快。是的，好像有变化，变化的多，变化的快。变化的让很多人感觉不爽。确实改革需要改变一个人的思维惯性，需要改变多年的行为习惯。而改变一个人的习惯确实是一个痛苦的过程，其实我本人也不喜欢改变，所以我非常理解因为改变带来的抵触、质疑、猜测、反感，从改变到习惯毕竟需要一个过程。

我今天的汇报内容分为四部分：第一部分是艰苦奋斗，开源节流不是对历史的否定；第二部分阐述为什么要艰苦奋斗？第三部分是如何理解艰苦奋斗，开源节流；第四部分是如何做到艰苦奋斗，开源节流。

首先，我要向大家强调的是艰苦奋斗，开源节流不是对前几年工作的否定。在某些人的眼睛里世界上的颜色只有黑与白，某些人面对别人就某点问题的批判就想象为对自己的全盘否

定，这是不懂辩证关系的，是情绪化、头脑简单化的表现。

自董事长在20____年11月正式进入sla药业，历经10年的时间，公司一直处在一个上升阶段，销售收入从不足____万元提高到____亿元，翻了____倍，这里面凝结着董事长的正确战略决策，凝结着核心管理团队的团结与智慧，凝结着一线销售人员付出的汗水，这些都是不可抹杀的，是值得怀念的峥嵘岁月。

数据会使我们以为十年的艰苦奋战已经胜利。不过我要说，成功是一个讨厌的教员，它诱使聪明人认为他们不会失败，它会掩盖一切矛盾，它不是一位引导我们走向未来的可靠向导。____亿元是一个十分可怕的数据，它让我们骄傲的同时也蒙蔽了sla药业在国内制药企业中的地位并没有显著提升，身边很多药企，包括中大型药企他们近几年的也处于快速增长阶段。

，在公司从业经历超过了五年的同事们，你们应该切身地感受到了公司的历次变革，你们也受益于这种变革，因为变革，你们的能力才会有很大的提高；因为变革，你们的职业生涯才会不断前行；因为变革，你们的收入才会不断增加。

我今天讲话的目的不是奢望改变你们每一个人。我仅仅是希望你们能够理解政策的每一处改变、管理细节每一处改变的深层次原因。

在座的每一位营同仁都要清醒意识到改革已经开始发生，并正在发生，改革进程可能会有微调但是总体趋势不可逆转。某些同事不要有侥幸心理，抱着看一看，等一等的观望态度，这样你就会掉队、甚至会被淘汰。

我相信，脚踏实地山让路，持之以恒海可移。愿我们意气风发、斗志昂扬的一中人以本次年会为契机，以执行力为以后工作的主导思想，以细节管理为工作的基本方法，扬长避短，

策马扬鞭，与时俱进，谱写一中教育集团崭新的篇章。

谢谢大家！

公司周年庆领导讲话稿篇四

各位嘉宾、各位同仁：

大家好！

首先，我向为公司辛勤工作，坚韧拼搏的全体员工致以衷心的感谢，大家辛苦了！虎跃龙腾欢盛世、风调雨顺兆丰年！春回大地，万象更新！值此新春佳节马上到来之际，我再次代表某某集团向全部员工及员工家属致以新春的问候！向大家拜个早年！

新的一年开头，又到了我们总结过去，展望将来的时候，过去的20xx年，是布满机遇和挑战的一年，某某集团一路走来，走过的路并不平坦，前进的每一步，都镌刻着大家艰难创业的激情和迈向胜利的喜悦：“某某应路城”的盛大开盘、某某天心禅茶居工程的胜利启动、贵州铜仁工程的胜利签约等等，这些成就的取得，是治理的结果，是大家努力的结果，更是我们某某人的傲慢。

企业的胜利需要治理团队的高度执行力，但公司局部员工执行意识淡薄，消失问题不准时沟通，听之任之者不乏。正是由于这样，导致“某某金谷”工程进度过慢，错失最正确销售时机。假如我们在工作过程中能够秉承严谨务实的工作作风，能够做到令行制止，防微杜渐，能够以身作则，到处留心，能够在发觉问题后准时沟通，我们的工作效率就会随着上升，公司的进展就会水涨船高。所以我们全部人都应当有危机感和紧迫感，在其位、谋其职、得其酬，强化执行理念、提高执行力度，改善沟通环节，提高沟通水平，不能得过且过、混岗度日、在治理上整个吞枣、在工作中滥竽充数。我

们不仅要对工作保持长期的热忱和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。

下面，我对公司20xx年的工作提出几点意见：

我们知道，今年房地产行业的竞争越来越剧烈，国内形势也越来越严峻，楼市在国家的调控政策和银行限贷政策收紧的影响下，地产业呈现一片不景气态势。怎样顺时而动，因机而发，是大家在20xx年肩负的职责。

挑战是必定有的，但是我们的时机更大！武汉地处中国中部，被规划为中国中部地区的中心城市，也是华中最大的工业、商业城市。自中国提出大力进展中西部地区之后，武汉不管是从城市规划还是鼓舞外资进入，都吸引了越来越多的外商借此进入中国市场。经济的进展也带来了城市的进展，在国家新政策的扶持下，武汉迎来了城市根底设施建立新的顶峰期，二七大桥、环线建立、地铁建立、城市根底设施的改善，极大提升了我们这一中部支点的战略地位。城市的快速进展必定带动了房价的增长，武汉作为中国中部中心城市，房价也已经直逼一线大城市。可以说，经济的调整给湖北带来了新一轮的进展机遇。作为社会进展的重要主体，企业家在其中起到的作用和奉献巨大。

在眼下的两三年时间是一个过渡期，在一片不利的地产形势下，我们需要镇静，如何将危机转化为商机，是我们当前需要调整的重点观念问题，观念可以转变命运！我们应以坦然的态度去面对，不惊、不燥、不虚。多观自身几大优势，发挥优势才是上策。用超常规的第三只“眼”看问题，分析问题，越是危机越有商机，找准商机的切入点。这样才能将危机转化为商机。

治理是效益之本，是公司成长之基，是公司持续进展的保障。我们公司，如何制造自己的特色，如何有效的形成核心竞争力，如何在剧烈的竞争中进展壮大，治理就显得尤为重要。

制度是治理的根本，是标准公司进展的基石。但长期以来形成的坏习惯使我们的有些员工甚至主管轻视制度，我行我素，这对企业进展形成了一种桎梏。不依法规，不成方圆。要转变这种现象，公司将着力完善各项规章制度，完善员工岗位职责，对公司的根本制度进展全方位的宣传，转变制度朝令夕改的做法，用稳定的制度来约束员工，用合理的制度来鼓励员工，从制度上增加员工对公司的信任度，从思想上唤起员工对制度的认同感，对企业的归属感。各级主管不仅要起带头榜样作用，主动当好标兵，而且要带着整个团队形成合力，攻坚克难，提高工作的自觉性和能动性，增加团队的执行力。

各个部门都要时刻积极学习把握最新居地产政策，金融法规、相关税收法律政策学问；学习房产、物业新概念，并结合四周真实案例，吸取阅历，员工只有利用自身的学问修养素养的提高与公司企业文化相结合，学习和理解好的经营理念和核心价值观，根据公司的标准、理念来要求自己，才能真正发挥自己的潜能，才能真正证明自己的价值，也才能更好地为公司奉献出自己的一份力气。

创新是一个企业持续进展的.源泉。说到创新，大家自然而然的想到那是发14年已经成为历史，面对全新的20xx年，我们要做的工作还许多。在新的一年里，我们的事业将进入一个全新的进展阶段，我们要以“优质、高效、团结、诚信”的企业精神为指导，我们要在加快企业建立步伐的同时，全面推动公司和谐持续进展。纵观近年来公司的快速进展，“加快进展，做大做强，集聚效益”是我们的主要目标□20xx年，我们要关注全球经济的进展趋势，把握和执行国家政策、面对金融危机给我们带来的挑战，一心一意谋进展，聚精会神抓效益，注意安全文明施工建立，保证工程质量加快工程进度。我们要构建和谐企业，向更高的目标迈进。

新的一年使我们又站在了新的起点，我们满怀新的盼望，谋求新进展，这是我们在坐各位的共同愿望。面对高新技术迅

猛进展、信息无处不在的网络时代，经济新格局正以其全方位的科技化、信息化、全球化特征呈现在我们面前，建筑业当前的竞争面临着前所未有的严峻挑战。公司在做大做强建筑主业的同时，将以资产经营、资本经营为手段优化资源的合理配置，使企业在运营中适应风云变幻的市场环境，从而步入可持续进展的康庄大道。

回忆过去，我们豪情万丈；展望未来，我们信念百倍。面对新的形势和任务，公司提出“筑百年精品，创千秋伟业”的雄伟目标，规划新世纪进展的雄伟蓝图，信任有在座的各位领导、来宾们的大力支持，有全体中昶员工的共同努力，我们顺应时代潮流，在变革中谋求进展，在进展中不断创新，在创新中再造辉煌，我们以一流的质量、一流的效劳、一流的业绩，携手共同进展，肯定能够继往开来，与时俱进，快速进展，走向辉煌，制造出更加绚烂的明天！

再次恭祝在座的各位新年欢乐，羊年大吉，阖家幸福，万事如意。

感谢大家！

公司周年庆领导讲话稿篇五

各位同事：

大家晚上好！

我非常高兴在这个温馨祥和的美好时刻，我们快乐地欢聚一堂，带着你们的祝福和关爱，来参加我们xx公司20xx年会，并共同见证我们对全体员工过去一年贡献的肯定和感谢，也共同展望新一年的成就，并预告成功。在此，我很高兴地向全体员工同事，致以热烈的欢迎和最衷心的新年祝福！

回顾即将过去的友情，智慧，事业，人生多丰收的一年

里“xx”这个由中国最有潜力和最有才干的人，所组成的强有力的团队，在不断地发展壮大。xx也先后迎来了更多精英人才的加入，是你们的加入，发展和丰富了xx;是你们的加入，我们共同提升了人生。茫茫人海中，长长时空里，从此我们有了专业和智慧的伙伴，我们的生命正在上演最为精彩的激情!

xx年xx的综合实力进一步增强，员工能力和生活进一步提升改善。我们上下同欲，继续全面提升工作质量。我们加强客户服务和客户导向，积极致力于热点问题的妥善解决，努力建立和改善各项工作流程和标准。xx年通过所有部门的积极配合，我们圆满地达成了公司的整体目标。在这里我感谢各位同事为工作目标的达成而奉献的无数辛劳和专注时刻!

最近两个月来，我们描绘了xx年在新的条件下实现公司和各部门目标的宏伟蓝图。xx年，对于xx员工来说，是十分重要的一年。我们销量将达到新的高度，公司将更多地为具有一技之长的员工提供发挥个人天赋的机会和舞台。6年来的公司成长，实际上是全体员工个人提升的累积，公司的面貌有了历史性变化。

庄子说：“人生有涯，智慧无涯”。对于智慧的追求和探寻是永远没有尽头的，客户的需求提升也是没有穷尽的。各位虽然xx年取得了巨大的进步，但你们作为对自己有要求负责任的社会精英，对更高目标的追求却并不能因此而停止。相反，这仅仅是更高目标达成的开始。

今晚，我还要带着更大的热情和期望，迎来xx年具有划时代意义的“以信立人”的xx企业文化的传播。我们将坚定不移地相信、信任、诚信对待自己和自己承诺的目标，深入贯彻落实正确的工作流程和工作标准，继续解放思想，坚持持续改进，发展个人业绩，发展正确的态度和方法，使全体员工发挥长处，学有所为，劳有所得。由个体的成长，促进团队的合作，家庭和社会也更和谐，达到多方共赢，共同发展。

xx年我们将推动具有浩然正气的行为和弘扬符合正确道德的行为，鼓励每一个人承担自己应该承担的、对自己、对家庭、对工作、对社会的责任。我们要生产出更高更稳定质量的产品，我们要提供更高更稳定质量的服务，我们要将这些高质量的产品和服务，以及我们的正确思想推广到全国各地，让代理商、零售商、消费者安心、放心、开心地使用我们的产品和服务，并以此而自豪!我们要不要为此郑重地承诺?要!

当前，社会形势总体上保持稳定。同时，全社会经济和心态失衡加剧，社会风气鱼龙混杂，诚信缺失，人心浮躁，经济水平上去了道德水平却在下降，社会面临诸多难题和挑战。共同分享经济发展机遇，共同应对各种道德挑战，促进人际和谐发展，为人所需所用而发挥天赋，是有志人才的共同愿望。借此机会，我愿重申□xx将高举“以信立人”的企业文化旗帜，始终不渝地走稳步发展道路，始终不渝地实施互利多赢的战略，始终不渝地形成正确的思想氛围，不断促进员工发展，持续使客户满意。

此时此刻，我们深深挂念缺乏均衡营养的宠物，需要各方面知识的宠物主人，需要值得信任高品质产品和服务的消费者，需要摆脱亏损增加盈利的零售商代理商。我们xx员工应该尽自己所能帮助他们早日摆脱困境，去除客户的烦恼。我们衷心希望全球宠物和爱宠人士享受安全健康的快乐生活。

最后，我祝各位同事和你们的家人在新的一年里幸福快乐!谢谢大家。

公司周年庆领导讲话稿篇六

尊敬的各位嘉宾、全体员工：

大家晚上好!

今天我们在这里欢聚一堂，喜迎____年新春的到来。首先，

我谨代表公司，向百忙中抽空来参加年会的各位来宾表示衷心的感谢和热烈的欢迎，正是因为有你们的鼎力支持，才有我们公司的今天；同时，也向辛勤工作的全体同仁表示诚挚的敬意和由衷的感谢，正是因为有你们的辛勤付出和无私奉献，才使得我们公司的发展一路向前。新年新禧，万象更新，值此新春来临之际，我谨代表公司，祝愿大家在新的一年里：身体健康、工作顺利、合家幸福、万事如意。

即将过去的____年，是公司稳健发展的一年。在国内外经济形势发生重大变化的情况下，公司上下秉持着“进取、团结、创新、感恩”的核心价值观，使公司展现出积极进取，团结一心，敢于突破，心存感恩的良好工作氛围，管理水平逐步提高，员工工作技能也得到提升，使得各项经营指标基本得以实现。在此，我再次深深感谢各位同事长期以来为公司所付出的辛勤与努力。

盘点过去、展望未来。在新的一年里，我们将面临更大的困难与风险，当然，这也是我们的机遇和挑战。我们要抓住机遇，全力以赴，把握当前市场发展的良好势头，利用公司现有的优势，挖掘资源，整合资源，加大营销力度，提高生产产量，改善产品质量，争取在市场份额取得更大的突破，从而掌握更多的市场主动权。对此，我对大家充满信心。

现在和未来，：____公司都将遵循数码行业发展客观规律，携手业界各方翘楚，精诚合作，共创双赢。“使公司成为智能生活领跑者”的企业愿景是我们前进的指明灯，“致力于为消费者提供心灵的乐享、方便和丰富的生活”是__公司给予客户的郑重承诺，也是我们__公司的使命。我相信____年，在公司管理层的正确决策和领导下，在全体员工团结一心的努力之下，一定会以开拓创新，团结进取的精神面貌，在新的一年里以新的姿态，谱写公司发展新的篇章。

最后，再次祝愿大家在新的一年里：身体健康、合家快乐、心想事成、新年共赢。谢谢大家！

公司周年庆领导讲话稿篇七

尊敬的各位嘉宾、全体员工

大家晚上好！

今天我们在这里欢聚一堂，喜迎20_年新春的到来。首先，我谨代表公司，向百忙中抽空来参加年会的各位来宾表示衷心的感谢和热烈的欢迎！

正是因为有你们的鼎力支持，才有我们公司的今天；同时，也向辛勤工作的全体同仁表示诚挚的敬意和由衷的感谢，正是因为有你们的辛勤付出和无私奉献，才使得我们公司的.发展一路向前。

新年新禧，万象更新，值此新春来临之际，我谨代表公司，祝愿大家在新的一年里：身体健康、工作顺利、合家幸福、万事如意！

即将过去的20_年，是公司稳健发展的年。在国内外经济形势发生重大变化的情况下，公司上下秉持着“进取、团结、创新、感恩”的核心价值观，使公司展现出积极进取，团结一心，敢于突破，心存感恩的良好工作氛围，管理水平逐步提高，员工工作技能也得到提升，使得各项经营指标基本得以实现。在此，我再次深深感谢各位同事长期以来为公司所付出的辛勤与努力。盘点过去、展望未来。

在新的一年里，我们将面临更大的困难与风险，当然，这也是我们的机遇和挑战。我们要抓住机遇，全力以赴，把握当前市场发展的良好势头，利用公司现有的优势，挖掘资源，整合资源，加大营销力度，提高生产产量，改善产品质量，争取在市场份额取得更大的突破，从而掌握更多的市场主动权。

对此，我对大家充满信心现在和未来□xx公司都将遵循_行业发展客观规律，携手业界各方翘楚，精诚合作，共创双赢。“使公司成为_领跑者的企业愿景是我们前进的指明灯，“致力于为消费者提供心灵的乐享、方便和丰富的生活”是_公司给予客户的郑重承诺，也是我们_公司的使命。

我相信20xx年，在公司管理层的正确决策和领导下，在全体员工团结一心的努力之下，一定会以开拓创新，团结进取的精神面貌，在新的一年里以新的姿态，谱写公司发展新的篇章。

最后，再次祝愿大家在新的一年里：身体健康、合家快乐、心想事成、新年共赢。

谢谢大家！

公司周年庆领导讲话稿篇八

尊敬的各位来宾、各位员工：

大家好！

20xx年已经过去，回首公司这10年来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，也有过收获和喜悦。今天，我要感谢和公司一路走来的每一位员工，为了工作，很多员工主动放弃休息，加班加点，甚至通宵达旦的工作，使得我们公司方面实力得到了快速的发展！

20xx年我们公司的销售额持续稳定的增长，生产能力和产品质量也超过和遥遥于很多竞争对手，员工队伍在不断壮大，产品设计和营销策略在不断创新，售后服务网络在不断完善，总的来说是蒸蒸日上的大好局面啊！

能取得今天这样的成就，我要感谢大家对公司的无私奉献，也感谢所有的员工对我的`支持和信任。很多时候，我们员工

在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我要借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲！”

谢谢大家！不过今天我们开的不只是年会，更是总结会。我们就不能只谈取得的成就，也要敢于认识和发现不足，因为每一寸的不足正是我们公司能进步的空间！

我认为这主要是由于当事人和各部门的大局意识薄弱造成的！

我们都知道x公司是我们所有x人共同的家园，是我们每个员工生活工作和实现人生价值的依托。公司的兴衰关系每个人的切身利益，可以说“x兴则员工兴，x衰则员工困”。说的简单点就是大河没水小河干。公司的利益和各个部门息息相关，和在座的每个人都息息相关！所以我们每个员工、每个部门都要与公司利益保持高度一致，树立大局意识。任何时候、任何地方、任何情况下，都要以x大局为重，精诚团结，密切协作！

20xx年是崭新的一年，在这新年伊始的时候，让我们每个人进入紧张的工作状态，自强不息、拼搏进取！我们需要更多的学习，增加知识储备；需要创新，不断突破陈规；需要实干，把目标落实于行动中；需要高效，快速反应，抓住一切机遇发展自己；需要团结，全体x人拧成一股绳，同心同德，和衷共济，为了x公司更加辉煌灿烂的20xx年而努力！

最后祝在座的各位同事新年快乐，羊年大吉！

谢谢大家！

公司周年庆领导讲话稿篇九

尊敬的各位领导、来宾，亲爱的各位同事：

下午好！

首先，我谨代表xx有限公司□xx国际珠宝及xx珠宝有限公司向到会的。嘉宾表示热烈的欢迎，同时，向全体员工及留守全国各地的公司员工表示最亲切的问候，及对大家一年来为公司的努力工作和辛劳付出表示感谢。

本来公司写字楼给我准备了一篇文采飞扬的讲话稿，但是我感觉，那并不足以表达我的内心，作为公司的创始人及主要领导，那么多年一路走来，心中实在有太多的感慨，此时此刻，请允许我用自己的方式与大家沟通。

过去一年，是我创业以来感觉最艰难的一年，公司在零售业务上销售额回落，多家新店扩张出师不利，批发业务也有所回落。在林业投资方面虽然获得不错的回报，但是总体运营上，我对自己的决策失误感到非常痛心。每天晚上，当我反省这些错误，我的内心便深受煎熬，无法入眠。

但是，如果你们问我，我失去信心吗？那么，我告诉大家，我从来没有丢掉过信心！恰恰相反，我深信，正是我们所经历的一切磨难，让我们学会如何变得更加坚强，正是我们不断试错的过程，让我们学会了怎样才不会出错。正是我们经历的失败，让我们学会了将来如何更成功。

从我xx岁写出自己的第一个xx年计划以来，我经历了无数次的失败，做了无数次错误的决定，但是，我自豪的告诉大家，我们做对了一件事。那就是，我们从每一次经历中学会自强不息，坚忍不拔，我们努力的把万丰国际从当初的一个想法，变成了现在销售额上亿的公司。

所以，虽然经历xx危机，只要我们的信心还在，我们的团结还在，我们为社会提供优质产品及服务的理念还在，我们就没有理由不相信，我们的明天会更美好。

公司周年庆领导讲话稿篇十

大家晚上好！

非常高兴又一次在这团圆、喜庆和开心的场合当中与大家欢聚一堂，共贺新春。时间过得飞快，我们已悄然告别了成绩斐然的20_年，迎来了充满希望的20_年。过去的一年，是公司发展历史最令人鼓舞、令人振奋的一年，也是我们在座各位创造历史、书写历史的一年。公司取得所有的成绩都凝聚着在座各位员工的心血和汗水，是全体员工同心协力、无私奉献、团结拼搏的成果。在这里我要感谢大家一年来的辛勤付出和努力，感谢大家的支持。

20xx年的成绩已经成为了历史，展望20_年，我们的任务更加艰巨，一是规划明年的工作，打造幸福企业。二是关于成立环祥集团。随着企业发展的壮大，就要追求一种目标、一种文化。不光要提高经理的收入，职工的收入也要提高，并且职工的幸福指数也要提高。打造幸福的企业，作为一个愿景、一个目标，首先需要建立一个儒雅的团队，每一个员工要做儒雅的员工，从我做起，从高管做起，人人参与，培养个人的良好品德。个人具有了良好的品德，企业才有良好的品牌形象，才能自觉承担社会责任，才能完成打造幸福企业的使命。希望所有公司的同仁能够卸下历史的成绩和压力，携手共进，在新的一年里不断跨越，再创新的辉煌。战略决定方向，细节决定成败，20_年我们将继续完善优化产品结构，加强销售、合作等方面的管理，为客户提供多方面、多渠道的服务，通过各部门全力合作，稳步实现共赢。逐步成为真正的集团公司。

公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进取。对于每位员工，我主要强调三方面的内容，希望大家能够凝聚力量，全力以赴，共铸我们辉煌的未来。

一、联袂发展，合作双赢。对于我们来说真正的赢是双赢，这里包括三层意思：1、公司与客户的双赢，即通过实现顾客的价值来实现公司的利益。2、公司与员工的双赢，通过建立行之有效的人才培养体系，推动公司的发展。通过每一位员工的努力，凝聚团队的力量，保证日常各项工作的顺利开展，从而更好的推动公司的发展历程。同时，公司将在20_年着力企业文化的建设，把环祥集团的文化理念，与发展战略相结合，促使企业理念真正落实到企业的经营与管理之中。3、公司与社会的双赢，通过投身社会公益事业，提供就业机会，树立环祥集团良好的社会形象，为社会的发展做贡献。

二、和衷共济，携手共赢。“天时地利不如人和”，只有同事之间的关系融洽相处，我们工作起来才会更舒心，每天才会过得更有意义。“当工作是一种乐趣时，生活是一种享受；而当工作是一项义务时，生活就成为苦役”，同事之间若有良好的关系，将有利于大家的工作和生活。

三、做人之本，成事之基。我们常说“做事先做人”，它就是指要成就一番事业，首先要有好的品德。的确，学会做人是成事之道，“得人心者得天下”，人品人格是谋事之基，一个人若要成功，首要问题就是学会做人。“善待别人，就是善待我们自己”，懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力。每一个人生活在现实社会中，都渴望着成功，而且很多有志之士为了心中的梦想，付出了很多，然而得到的却很少，这无疑对做人做事提出来更高的要求。每一个成功的人背后都有着责任的身影，责任可以使人坚强，责任可以激发潜能，在一定程度上，责任承载着能力。一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力，才能争取到更多的机会，才能更好地走向成功。在这个世界上，有才华的人很多，但是既有才华又有责任感的人却不多，只有拥有责任与才华，才能更好地立足于社会[]20xx[]我期待环祥集团因为有你而自豪！

“携手共赢，共创美好的未来”。我相信，有在座各位员工

的信心和努力，有大家团结协助、不断创新的团队精神，必将开启环祥集团新的发展篇章，使公司取得更加辉煌的业绩，相信我们在座的各位，也能够收获更多的成功和幸福！最后，值此新春佳节来临之际，我也代表公司向全体员工拜个早年，祝大家在新的一年里工作顺利！身体健康！阖家幸福！

谢谢大家！