

一报告两评议工作情况报告 工作情况报告 (实用7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

一报告两评议工作情况报告篇一

为了更好的落实集团公司《关于进一步加强安全生产工作的决定》和集团公司《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》，充分认识安全生产工作的重要性，搞好安全生产工作，体现“关爱生命，以人为本”的宗旨，全面做好安全生产工作，认真贯彻重要思想，坚持“安全第一、预防为主”的基本方针，进一步强化各级领导对安全生产工作的重视，大力推进安全生产各项工作，落实安全生产主体责任，加强安全生产监督管理，认真落实各项条款并大力宣传《决定》的科学内涵和重要好处，按照《决定》和《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》要求进行了全年工作安排。

(一)、明确安全目标落实安全职责

炼化企业施工安全带给了保证。同时全年每季度召开一次安委会，对本季度的安全生产状况和对下一季度的安全生产工作进行安排，及时发现安全工作的薄弱点，采取措施完善工作，确保目标和职责制的落实实现。

(二)、做好基础工作夯实管理基础

一是构建管理平台，实现安全管理的规范化、科学化。我公司在20一年透过qohse体系认证的基础上，进一步加强了对体系运行工作的管理、检查、考核和持续改善。在认证办公室

的指导下认真开展了风险评价和环境因素识别及体系文件的完善工作，并按计划开展内部审核。对内审中出现的问题用心整改，严格按期限完成，公司组织跟踪验证。在健康、安全、环境隐患评估时，采取了自下而上的方式，透过基层分公司、车间、队、项目部、公司二级评审组审核，构成了我公司重大环境、职业健康安全评价报告。

二是健全管理制度，使各项安全生产活动有章可循。我公司全面修订完善了各级、各项安全管理规定，建立健全了各项管理方案及作业指导书。此外，还健全了公司领导与基层分公司、车间、队、项目部定点联系制度，要求公司领导干部定期参加基层班组安全活动，透过这一方式推动基层班组安全活动的深化。公司透过安全例会，现场抽查等方式对制度的执行和落实状况进行指导，并每月进行奖评考核，1~10月对各类违章和违反规定的行为考核了13320元，对安全管理工作做得比较好的单位和个人奖励1600元。

三是强化教育培训，加大宣传力度，做到警钟长鸣。年初，我公司制定了全年的安全教育培训计划，安排对所有职工进行了一次有关职业健康安全环境的教育，全年安排对所有新分配人员及临时用工进行有关职业健康安全环境的教育，全年教育2338人次。培训教育以集团公司安全管理文件、事故通报、安委会会议精神作为安全教育的学习材料、开展对安全生产知识、规章制度、操作规程、技术标准规范、作业指导书、装置(设备)知识、危险源识别、职业危害与防护、风险管理、应急预案等方面培训教育，并将“反三违、查隐患、促整改”活动的宣传教育作为重要工作贯穿始终。同时，组织了180名特种工培训取证工作，企业法人、项目经理、安全管理人员，共计52人次参加了自治区建设厅举办的安全知识考核岗位任职资格培训，不断提高了各岗位的理论水平和实际工作潜力，9人次参加了自治区建委和集团公司举办的安全管理人员上岗资质培训，全部透过了考试，取得了上岗资质。

针对六月份全国安全生产月，组织公司12个单位举办了关于

安全生产的黑板报比赛，并选出两块参加总厂的安全环境的黑板报比赛。并且还参加了乌鲁木齐市建委组织的安全月黑板报比赛，在“安全生产月”活动期间，编制了100道有关安全环境的竞赛题发放各单位，全公司近700人参加了安全知识竞赛活动，组织各基层单位在安全基础管理上及施工现场开展“八查八规范”。

- 1、即查制度建设，规范安全操作；
- 2、查职责制落实，规范管理职责；
- 3、查“三违”行为，规范现场施工；
- 4、查票证管理，规范作业程序；
- 5、查安全人员配备，规范监管机构建设；
- 6、查安全合同，规范主体职责；
- 7、查员工安全技能和素质，规范培训教育；
- 8、查事故隐患，规范安全投入。

四是整改事故隐患，实现标本兼治。今年，我公司加大了安全隐患治理的投入力度，按照“上下结合，共同治理”的方针全面开展隐患治理工作，从源头预防各类安全事故的发生，根据辨识出的高处作业、噪声、有限空间作业、粉尘危害等危险源和环境因素和设备事实存在的隐患，以及国家和行业要求对员工劳动保护用品的配备要求，如工作衣、工作鞋、卫生保健用品的配备和有毒有害岗位的定期体检，按照要求进行了投入，设备设施投入(?问机动科)，1—9月份共投入劳动保护资金76万元，有毒有害岗位体检18000元。为提高隐患的识别和整改力度，组织公司副科以上人员查隐患，对查出的299个隐患落实整改，整改288项，整改率96.3%。我公司

强化了对事故隐患的监控工作，编制了我公司《重特大事故应急救援预案》，各基层单位也相继制定了各级应急预案，包括施工作业以及事故发生后周边人员的紧急疏散、撤离路线，应急自救等方面所采取的应急措施等资料。在工程建设中大力推行清洁生产和标准化作业，加大了对现场不礼貌、不卫生、不安全因素的整改和治理力度。（具体资料在机动科）

（三）严格执行公司安全管理制度，开展反“三违”活动杜绝“三违”行为

反对违章指挥、违章作业和违反劳动纪律一向是我公司着力开展的重要工作，尤其是在今年，我公司将查隐患和查违章作为检查的重要资料，透过对基层分公司、车间、队、项目部的日常检查、月检和安全大检查等工作，查处“三违”行为。我公司对各基层单位分层次建立反“三违”处理台帐，对“三违”行为进行严格处罚，并与主管领导联责，督促各级管理干部严肃查处“三违”行为。

为了促进员工认清“三违”危害，识别“三违”行为，增强遵守安全规章制度的自觉性，公司安环科总结整理了习惯性违章50条，要求各单位组织学习。公司一方面组织开展对违章行为的全面识别工作，并购买书籍下发，组织员工学习，在全公司范围内组织开展了反“三违”的大讨论活动，同时，公司领导层以“关爱生命杜绝违章指挥”为主题，执行层以“落实职责监管到位”为主题，操作层以“遵章守纪杜绝违章操作”为主题，层层展开讨论。为配合大讨论活动，我公司在设安通讯开辟“反违章大家谈”的专栏，并刊登各基层单位反“三违”讨论状况，职工讨论心得等资料。在大讨论活动和识别工作的基础上，我公司在现场的安全管理中重点对全公司范围的反“三违”行为进行检查，个性是在施工高峰期每一天进行检查，在炼油厂、化肥厂停工大修期间与生产厂安全管理部门组织联合检查，组织安排了节假日的定期检查工作，差出违章660项，全部进行了整改。

(四)、安全管理工作的组织保证

安全管理工作是全员参与，人人负责，企业要搞好安全管理工作，首先要有一个完善的组织和制定严密的规章制度，同时还要有一个过硬的管理队伍，因此从公司级领导对此就十分重视，首先从制度上批准透过了公司内36个岗位的《岗位安全环境职责》，45个各工种的《各工种安全操作规程》，6个环境管理标准和26个安全管理标准。在组织上成立了以公司领导挂帅，各单位、项目部主管领导和各科室长组成的安委会，下设以安环科为主的安全管理办公室，各单位领导主管安全，各单位安全员具体负责的安全管理网络。同时按照总厂《关于实行安全生产述职工作的通知》要求，已安排了各单位科级干部年底向本单位主管安全领导的述职工作，公司领导向总厂主管生产副厂长的述职工作。

(五)、工作中存在的不足

今后在企业安全管理工作中需要强化的几项工作

1、在思想观念上我们强调认真处理好三个关系，即安全与效益、安全与进度，安全与成本的关系，当效益、进度、施工成本与安全发生矛盾时，务必给安全让路。在安全管理由传统向现代化管理转变的过程中严格遵循一个模式即QHSE管理模式，它即是我们走向市场，参与竞争的通行证，也是广大职工生命安全的护身符，我们在今后的管理上将严格按体系要求规范运作，持续改善。

2、以人为本抓安全，强调透过发挥人的主观能动性将人的不安全因素降到最低，同时透过强化人的管理职能，使物的不安全因素降为零，最终实现零事故的目标。在这方面需要强化的工作是：对每一个施工人员包括外用工加大教育培训力度，提高全体员工的安全意识和素质及风险识别潜力，按程序办事，按标准验收，按规范干活。

3、进一步落实安全生产责任制，按职责落实各项规章制度。

4、加强安全监督检查力度，提高安监员素质，配备资源，投入资金，逐步完善和优化安全环保设施，改善生产一线的作业环境。

一报告两评议工作情况报告篇二

我局成立放管服工作领导小组，由副局长程昆同志任组长，其他局领导任成员，领导小组办公室设在局办公室，具体负责落实依法行政、简政放权、公共服务清单的各项相关工作，各部门结合部门职能，在全局形成“一把手亲自抓，专门机构负责落实，专业人员具体办事，相关科室协同参与”的良好格局。

在县委县政府的统一部署下，我局根据法律、法规、规章及“三定”方案等规范性文件赋予我局权力情况，结合我县工作实际，对本局各科室以及下属事业单位的行政权责进行全面梳理，最后形成《xx县房产管理局行政权责事项目录》，就各个事项制定运行流程图，并通过录入安徽省政府权力项目库系统。通过清理行政职权和编制权责清单，进一步理清房产局权责事项，规范权力运行，更好地履行各项权力职能。

结合“两学一做”学习教育，我局对原有的规范性文件进行清理，全面启动内部事务管理制度建设工作。今后凡发文到各管理对象，要经科室负责人、分管领导、主要领导签字确认，再通过办公室修改正式发文，要求大家要明确岗位职责、依法依规办事。

。根据我局实际情况，以查找岗位风险、工作流程风险、单位风险为突破口，按照“五查五看”要求，对照程序、环节、要素逐一查找，并及时进行公示。重点围绕“三重一大”事项，干部选拔任用，大额经费开支，大宗物品采购等方面，从领导班子、科室、干部职工个人三个层面查找存在或潜在

的廉政风险点。让每一位干部根据自己所在的工作岗位，采取自查为主、互查为辅的方式，全面客观的分析各查找日常工作中潜在的工作责任风险，了解违规、违纪、违法行为将要承担行政责任和纪律法规责任。通过自身找、相互帮、领导提、集中评、组织审的方式，对查找出廉政风险点进行收集整理、公示、征求意见，最后形成统一标准。经过排查，制定了职权目录、廉政风险点、权力运行流程图及防控图，通过明晰权力运行程序、强化制约措施、落实岗位责任，为实现规范权力运作。

我局通过简政放权，明确“权责清单”，减少了环节，提高了效率，规范了运行，方便了群众，取得了初步的成效。一是办事流程更加规范透明。我局现已明确下放事项租赁证发放事项，公布事项办理流程，实现“阳光政务”，透明操作，便于监督。二是群众得到更多实惠。按照精简高效、方便群众的原则，合理缩短审批时限，为群众节约了大量时间，也节省了办理成本。三是工作作风得到有效转变。通过简化办事程序，创新工作方式，开展网上办事、电话回访等活动，有效提高了广大职工服务意识、文明意识和效率意识，“放管服”工作取得明显实效。

一报告两评议工作情况报告篇三

1、乡设法律援助工作站，4个行政村均设了法律援助工作点，确定了法律援助联络员和宣传员，将法律援助工作延伸到基层，及时了解和掌握困难群众的法律援助需求，正确引导困难群众寻求法律途径解决问题。

2、加强与各村和民政、残联、妇联、团委等部门的'协作配合，接待来访困难群众，受理法律援助申请，从而方便低保家庭、经济困难群众和青少年寻求法律援助，维护其合法权益。

1、通过法律援助联络员专题会议，人民调解员培训及其它会

议，对法律援助意义、受案范围、申请条件和流程进行讲解，方便在具体的工作中宣传法律援助工作。

2、在法律援助宣传月、“三下乡”、江淮普法行等活动中，组织工作人员设台解答群众法律咨询，发放《法律援助指南》和与群众密切相关的法律等宣传材料，内容涉及婚姻家庭、老年人维权、劳动争议、申请法律援助等方面的问题，使群众了解到如何运用法律武器保护自己的合法权益，提高法律援助制度的公众知晓率和知晓程度。

一是态度热情，对所有来访者一视同仁；

二是说法透彻，为来访者宣讲法律，晓之以法，动之以情；

四是对来电、来访问题不推、不拖，及时处理。

今年以来共接待群众来电咨询10人次，来访咨询24人次，设台接受咨询40余人次，代书5人次，主要涉及工资纠纷、劳动争议、工伤赔偿、赡养纠纷、人身损害赔偿等。

一报告两评议工作情况报告篇四

报告适用于向上级机关汇报工作、反映情况、提出意见或者建议，答复上级机关的询问。报告属上行文，一般产生于事后和事情过程中。

综合性报告。是将全面工作或一个阶段许多方面的工作综合起来写成的报告。它在内容上具有综合性、广泛性，写作难度较大，要求较高。

专题性报告。是针对某项工作、某一问题、某一事件或某一活动写成的报告，在内容上具有专一性。

回复报告。是根据上级机关或领导人的查询、提问作出的报

告。

(一)综合性报告的写法

标题 事由加文种，如《关于xxxx年上半年工作情况的报告》；报告单位、事由加文种，如《东北师范大学教务处关于xxxx年度工作情况的报告》。

正文

把握三点：

2)主体，内容要丰富充实。作为正文的核心，将工作的主要情况、主要做法，取得的经验、效果等，分段加以表述，要以数据和材料说话，内容力求既翔实又概括。

(3)结尾，要具体切实。写工作上存在的问题，提出下步工作具体意见。最后可写“请审阅”或“特此报告”等语作结。

(二)专题报告的写法

标题 由事由、文种组成，如《关于招商工作有关政策的报告》。有的报告标题也可标明发文机关。标题要明显反映报告专题事由，突出其专一性。

正文 可采用“三段式”结构法。以反映情况为主的专题工作报告主要写情况、存在的问题、今后的打算和意见；以总结经验为主的专题工作报告主要写情况、经验，有的还可略写不足之处和改进措施；因工作失误向上级写的检查报告主要写错误的事实、产生错误的主客观原因、造成错误的责任、处理意见及改进措施等。结尾通常以“请审核”、“请审示”等语作结。

(三)回复报告的写法

正文根据上级机关或领导的查询、提问，有针对性作出报告，要突出专一性、时效性。

(一)写综合报告应注意抓住重点，突出主要矛盾和矛盾的主要方面。在此基础上列出若干观点，分层次阐述。说明观点的材料要详略得当，以观点统领材料。

(二)专题报告，要一事一报，体现其专一性，切忌在同一专题报告中反映几件各不相干的事项和问题。

(三)切忌将报告提出的建议或意见当作请示，要求上级指示或批准。

一报告两评议工作情况报告篇五

我局通过理论知识的学习，结合创建省级文明单位，参加“十大孝星”评选活动，进一步提高了干部职工的政治思想素质，增强了干部职工的法制和职业道德观念及为民服务的宗旨意识。使全体干部职工爱岗敬业、刻苦钻研业务、勇于创新，有了正确的价值取向，世界观和人生观得到了改造。

一是政治思想觉悟明显加强。落实科学发展观思想进一步加强，学习贯彻和实践“十七届六中全会”精神得到进一步深入推进。

二是进一步树立了良好的行业风气。把构建和谐社会、服务好群众及外来企业、保障企业利益和促进地方经济社会健康、稳定发展作为自觉行动，树立了良好的形象。

三是工作的主动性增强。全局干部职工把工作的重点和着眼点放在了适应县域经济的发展，如何更好的开展各项服务工作，确保外来企业的健康持续发展。

为了贯彻好党中央、国务院关于进一步加强和改进思想道德

建设的一系列重大决策部署，我们坚持以求真务实的精神切实加强和改进干部思想道德建设。为了让企业能在良好的环境里健康发展，对文化市场进行集中整治，在企业行了“平安创建”活动。同时以活动为载体，组织开展了一系列活动，逐渐把道德建设工作推向深入。有效地加强了思想道德建设。

二是对一般干部职工的理论学习制度须科学化和实用化。

所有这些不足之处都将在今后的工作中认真加以改进。争取今后的工作中在县委和县政府及宣传部的正确领导下取得更大的进步。

一报告两评议工作情况报告篇六

1、教育学习缺乏系统性、主动性。

学习上还存在应付思想。主要表现在学习不主动、缺乏自觉性。只限于学习规定的科目，没有从教育学习的广度和深度上下功夫。并且理论学习联系实际工作不够。由于学习的目的不够明确，导致学习归学习，理论和实际相脱节。表现为开拓创新精神不够，争先创优意识不强，对自己工作标准要求的不够高。

2、司法为民的宗旨不牢

没有牢固树立立党为公、司法为民、全心全意为人民服务的宗旨观念，践行“三个代表”重要思想还不能真正落到实处。群众观念还有待进一步提高，不能很好地急群众之所急，想群众之所想，帮群众之所需。比如对待前来找自己咨询法律问题的一些熟人、老乡，不能很好地做法律宣传指导，往往主观上认为他们是来托关系，拉人情，常常简简单单地打发他们离开甚至表现出来不耐烦的态度，让他们产生误解。对于一些社会丑恶现象不正之风，自己见了又无力改变，就干脆睁一只眼闭一只眼，不去争辩，不去斗争。这是自己没有

完全牢固树立社会主义法治理念的表现，执法为民意识还不够牢，从而对自己要求不严，放松自我约束。

3、组织纪律性不强，有时不能遵守规章制度。

自由主义的行为在我的身上还时而不时地出现。表现在有时不能坚持按时上下班，有时有早退现象。

1、对教育学习的重要性认识不足

思想作风整顿教育学习之所以重视不够、缺乏自觉性、主动性。主要是认为自己已经在以前的整顿中多次系统地学习过相关的知识，认为学和不学一个样，再加上自己存在懒惰思想，不想过多的动脑子想事情，下力气记东西。认真反思，我觉得自己做的和这次整顿活动要求的还有一定的距离，领导讲话和法律法规不是看看、记记就行的，更重要的是把它们的精神贯穿到实际的生活和工作中，解决好自己在思想和工作上所遇到实际问题。同时，我感到自己的思想懒惰，政治敏锐性不强也是产生问题的主要原因。

2、对牢固树立司法为民的宗旨意识力度不够

在社会主义市场经济的新形势下，面对许多新问题、新矛盾，自己缺乏整体意识、大局意识，有等靠思想，等上级文件和要求，甚至对一些敏感问题能推就推，能躲就躲，能拖就拖，怕沾在手里不好解决。这是从个人利益出发，忘记了作为一个共产党员、人民法官，首先应当关心的党的事业，关心群众的根本利益。造成这种情形，最根本的还是宗旨意识不强、党性锻炼不够。

3、对廉洁自律在认识上还有差距

廉洁自律是端正党风的关键，是这次思想作风整顿活动需要解决好的问题之一。过去认为政法部门对党风廉政建设一直

抓得比较紧，尤其是我也没问题，所以对抓党风廉政建设认识不高。在市场经济的条件下，一旦放松了党风廉政建设教育，就会让一些不廉洁的风气滋长蔓延，这些不正之风渗透到法官队伍中来，就会对法院党员干部产生影响。只有从思想认识了反腐倡廉的重要意义，从自身严格要求，才能立于不败之地。由于认识不高，也就自觉不自觉地对各种不正之风麻木不仁，由看不惯到习以为常、见多不怪。对党风廉政建设认识不高，暴露了自己缺乏立党为公的思想。是自己政治原则、政治立场不够坚定的表现。

1、加强教育学习，增强大局意识，注重联系自己的思想和工作实际，努力改造自己的主观世界，继续认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，牢固树立科学发展观，社会主义法治理念和社会主义荣辱观，切实增强服务大局意识。一定要坚决做到理想信念不动摇，个人私欲不膨胀，思想道德不滑坡，从思想深处真正解决“为谁掌权、为谁司法、为谁服务”，抓紧抓好对业务的学习，与时俱进，树立终身学习的观念，真正不断提高自己。学习中努力做到理论联系实际，学会运用马克思主义的立场、观点、方法分析问题、解决问题，特别是解决好当前司法为民，践行“三个代表”中遇到的实际问题。要注意在改造客观世界的同时改造主观世界，提高政治敏锐性和鉴别能力，坚信党的基本路线不动摇，树立正确的世界观、人生观和价值观。

2、牢记党的宗旨，努力践行司法为民。务必牢记党的全心全意为人服务的宗旨，坚持以人为本，将全心全意为人民服务做为自己工作的出发点和落脚点，把为人民谋利益作为自己的最高行为准则。立党为公、司法为民，为人民掌好权、执好法、服好务，做人民的公仆。经受市场经济的严峻考验，正确对待个人前途和个人得失，严格执法、热情服务。

3、落实好党风廉政建设责任制，做廉洁自律的表率。要加强反腐倡廉学习，充分认识这是关系党和国家生死存亡的大事情。要在自身世界观的改造上下功夫，从小事做起，防微杜渐，

牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，“淡泊明志、宁静致远”，全身心地投入到富民强国的社会主义三个文明建设中去。要经常汇报个人的思想，自觉地接受组织和群众的监督，在日常要管住自己。一是要管住自己的脑，不该想的不想；二是管住自己的嘴，不应该吃的不吃；三是管住自己的手，不该拿来不拿；四是管住自己的腿，不该去的地方不去。

一是工作上顾全大局；二是纪律上遵规守纪，当好表率；三是作风上严格要求。

一报告两评议工作情况报告篇七

1、自我感觉良好，疏于学习

自20xx年12月进入集邮公司礼品店以来，自己学习了礼品店所有岛区的产品并可进行讲解，对现礼品店主要经营和开展主题营销活动等一些问题的处理良好。片面地自我满足，自认为工作好、表现好，同时觉得自己虽有缺点，但问题不大，危机感认识片面，态度不够端正。认为自己的知识，基本上可以满足营销岗工作的需要，将学习隔离与现实工作、生活之外。在半年来的实际的工作中，慢慢才发现自己的知识，远远不能满足工作需求。还要不断的进步，使自己能有思想上的提升。

2、业务知识不够钻研。

表现在：对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成上级和领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，未把工作做实、做深、做细。未有很好地为领导出谋划策，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。有时由于工作的重复性，图个省事，照搬照抄，只要按时完成工作就算了事了。多次造成工作的重复，浪费了

大量的时间，降低了工作效率，也曾受到领导的批评。缺乏一种刻苦钻研的精神。

3、纪律观念淡薄

上班有时也有松懈的情况，没有例行公司的规章制度，自认为只要干完工作，做什么都可以，只要不违背大原则，犯点小错无所谓。思想上没有重视高度纪律对于工作的重要性。通过这次会议才从思想上体会到，严于律己的重要性。细节决定成败。

1、政治学习不够，理论功底浅薄，平时只满足于读书、看报，参加单位集中组织的学习多，自学少，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

2、业务水平不高，不够钻研，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。而且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。

3、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

1、纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。端正工作态度，改善工作作风，提高自己的政治理论修养，进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，做到自重、自省、自警、自励。牢固树立纪律观念，树立上班时间的观念，杜绝一切违纪情况发生。以高度的

责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的作风，按时、按质完成领导交给的各项任务。合理安排工作，按工作量及重要性制定工作计划。积极参加集邮公司、礼品店的各种学习活动；虚心向领导请教，尊重他人。

2、要积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己的策划的本领；要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；要开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。增加工作责任心，提升工作效率。将“态度决定一切”切实落实到工作的每个环节。

3、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。目前对我而言，最大的问题是要加强业务知识，以及信息知识的学习掌握，特别是在市场经济大潮中、在加入礼品业的初期，一定要提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，无论在何时何地都要老老实实做人，认认真真工作。

下半年开始了，王总所召开的会议是十分必要的。“好的开始，就是成功的一半”，通过这次有意义的活动我能彻底全面的觉察自己在工作中问题和不足，同时增强了自己对劳动纪律观念认识，对自己提供了一个改正不足、端正思想、改善作风、提高标准，努力干好本职的一个好的起点，我将树立争先创优、振奋精神、开拓创新、勇于进取的意识，努力完成各级领导交给的各项工作任务。我们会以崭新的自己去迎接下一个黎明的到来。