

# 安全工作报告总结 安全员安全工作报告 告(优质8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 安全工作报告总结 安全员安全工作报告篇一

1、以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力，思想上围绕爱国爱党，行动上处处想着局利益积极上进，协助分管领导认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规法规宣传及传达，扎实作好安全培训工作，坚定地履行《安全目标责任书》承诺，确保顺利实现项目部三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头，通过安全日活动、安全例会进行分析并扼杀在萌芽状态。同项目部职工一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故案例，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于项目部发展利于安全生产的，自己身先立足。

2、在分管领导的正确领导下，认真对施工辖区的设备和人员进行安全职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核安全生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠抓无证作业，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

3、通过每日安全巡视及时了解安全生产情况。天天能到施工现场检查安全生产、每月分四次对项目部所有辖区进行全面检查，组织相关人员对特种设备及车辆进行检查，落实督促相关部门、作业队进行维修和保养，使所有设备能健康稳定运行。

4、积极主动牵头做好“安全性评价工作”，做好“春季”、“夏季”、“秋季”“冬季”安全大检查活动，做好应急预案编制及演练工作，做好每年的安全月活动，在这些活动中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果，受到上级的表扬。

5、认真履行职责，在落实“安评”工作中严把安全关，组织相关人员切实做好查评工作，不徇私情、严格执行制度，进一步提高了安全管理水平，大大改善了项目部的安全局面。

6、近几年的安全工作围绕“安全标准化”这一管理体系，主要从职业健康、安全、环保三大方面开展。刚开始从事安全工作时，工作经验还不是很丰富，在工作中总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务，我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己，并通过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐成为一名合格的安全员。

与生产一线的职工多多沟通，广泛吸取各方经验，才能及时发现问题，拓展我的工作思路，真正实现职业健康、安全与环境的协调发展。

8、正确处理好人际关系。在日常的工作中，同上级、机关同事、施工人员的交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难免出现摩擦。这就要求我摆正态度，积极避免此类问题的发生。年轻人很容易在工作中表现得心浮气躁，在处理问题的时候就很可能考虑不够周全，头脑一冲动做出不理智的事情，在工作中我努力避免。正确处理好与其他同事的关系，积极乐观的帮助有困难的同事。

9、认真开展”

安全生产月”

各项工作,进行了专项整治行动和综合督查。在全国“安全生

产月”到来时，开展各项安全活动，例如：“三违”“三不伤害”等活动，认真做好安全教育培训工作。对相关人员进行电力安全知识、特殊工种安全知识等的专项培训。不断对职工进行安全方面的宣传教育，增强职工的安全意识，真正使其从“要我安全”向“我要安全”转变。并让职工彻底的明白安全的重要性及“全国安全月”的由来等安全知识。

严格审查外协单位资质，对农民工工资发放及人身保险购买进行过程监控，确保每位施工人员的利益。

每个项目部车辆都比较多，种类也繁杂，规范、分类管理是我的制胜法宝，多与各位司机师傅取经交流也是不可或缺的工作。

12、积极开展隐患排查工作，切实做到安全事务心中有数。我在每个项目部都积极建立隐患排查治理制度并认真开展隐患排查登记工作，切实对治理过程进行监控和指导。认真听取、收集班组的合理化安全建议和意见，向上级切实反映职工的安全心声。

在办公生活区设置了垃圾箱，收集一般的废弃物；

为施工人员配备防尘劳保用品；

对生活区和施工区实行每月不定期检查，主要是电气线路的检查，防止发生电气火灾和触电事故发生。

14、依据业主、监理部和公司的通知精神，我协助项目部顺利完成了每年的防汛检查和准备工作，建立了生活区安全巡查制度，并制定、上报了详细的防汛应急预案和预案演习计划。积极组织项目部施工人员参与工区的防汛演习，在演习中总结经验，找出不足，确保真正时刻来临时，能够将损失降低到最小。

15、不断学习充实自己，完成更进一层的扎实蜕变。安全是一个永恒的话题，安全知识的海洋也是浩瀚无边的。我在工作之余，也在不断对自己进行充电。熟读相关安全生产法规、相关工种安全操作规程，多多查阅相关安全技术知识，真正做一个新时代、新思想、有内涵的专职安全管理人员。

第三点是外协队伍很多特殊工种没有特殊工种上岗证，存在无证上岗问题；

第四点是安全生产宣传教育需要持久深入开展；

这些问题的存在，要求我不能盲目乐观，务必时刻保持清醒的头脑，进一步增强忧患意识和责任意识，工作中不能麻痹大意，要尽最大力量，争取有效措施，提高监管和综合治理水平。我将在总结成绩的基础上，继续寻找差距、寻找薄弱点、理清努力方向，力争把我的安全工作推上更高水平。

## **安全工作报告总结 安全员安全工作报告篇二**

20xx年，我公司安全工作面临形势严峻、任务繁重的局面。但是，在上级有关部门的指导关怀下，经过全公司上下共同努力，以贯彻《xx市安全生产条例》等法律法规为主导，落实责任，强化管理，狠抓专项整治，最终达到年度制定的安全生产各项工作要求和完成市下达的安全生产控制指标，为全公司调整和发展创造了和谐、安全的环境。

（一）生产安全：

2、因工重伤事故6起、重伤6人，控制在考核指标内；

（二）消防安全：

1、重大火灾事故0起，控制在考核指标内；

2、千元以上火灾事故0起，控制在考核指标内；

（三）交通安全：

1、交通死亡责任事故1起、死亡1人，控制在市下达的考核指标内；

2、重大经济损失的交通责任事故0。

（四）其他：

1、灾害性责任事故0起。

（五）“四无”工作完成情况：

1、实现“四无”公司15家，占所属公司总数的75；

2、实现“四无”企业223家，占所属企业总数的96。

20xx年我们贯彻“安全第一，预防为主”的方针，以宣贯《xx市安全生产条例》等相关法律、法规为主线，以人为本，全面开展责任签约、培训教育、现场检查和专项整治等活动，主要工作体现在“六个重”。

（一）、重安全责任意识

1、抓好年初的安全生产责任签约在20xx年初全公司马山安全工作大会上，我们表彰先进、交流经验、总结过去一年的工作和部署全年安全生产工作的同时，围绕市安监局下达的安全生产事故控制指标，对所有19个子公司和直属单位全面实施安全责任签约。由席时平总裁与各子公司的领导分别在《安全防灾责任书》上签字，明确了安全管理目标，落实了安全生产责任。

会后，各子公司、各企业相继召开安全工作会议，由上而下层层签订安全责任书，落实压力传递和责任承诺。纺运、原料、化纤、针织、华申等公司还开展了《企业责任人安全风险抵押责任承包考核》，与经济挂钩，与业绩挂钩，使安全责任考核落实到位。

2、抓好企业调整中的安全责任衔接在纺织新一轮调整、改革和子公司扁平化，实体化的进程中，我们工作重心下移，对十几家原来由两级公司管辖调整划归为由控股公司、有限公司直接管理的发展单位，抓好安全工作的对口衔接，及时补充安全责任的签约，充实控股公司安全管理队伍的人员配备，重组安全监督管理体系。对化纤、棉纺织等一些危险性较大的单位，落实专人负责，通过夜间抽查和安全大检查等形式，落实安全监管措施，做到企业在调整过程中思想不松，队伍不散，工作不乱。

针织、新联纺、飞马、申达股份、汉森投资等公司在调整后新机构运作同时就成立了新的安全生产组织，落实安全工作的责任，及时完成了安全工作的衔接。

3、抓好领导干部安全责任意识的强化围绕《xx市安全生产条例》的宣传贯彻，我们组织了148位控股公司、子公司、直属单位等领导班子全体成员和控股公司安全生产委员会成员等进行《条例》的专题学习和辅导讲座，特邀市安监局的领导和《条例》宣讲团来宣讲培训，组织他们自学和书面答卷，并通过了市安监局的统一考试，对合格的领导干部发给培训证书。三毛、华宇、住宅、申达、华申、棉纺印等公司和日舒棉纺织厂等单位也专门请了市区安监局等上级部门对党政主要领导干部进行《条例》和相关安全知识的培训。通过学习贯彻《条例》，提高了各级领导重视安全、依法管理的责任意识。

4、抓好责任人的责任考评我们在抓生产安全事故的控制中，结合控股公司对各单位主要负责人工作业绩的考评，明确安

全生产一票否决制，在发生死亡、重伤等重大事故后，及时组织事故调查和分析，召开事故现场会和安全生产工作紧急会议，举一反三，吸取事故教训，加强整改措施。同时，控股公司对发生伤亡事故单位的主要负责人也实行“问责制”，并进行相应处理，将安全生产目标完成情况结合到年终企业领导的绩效考核之中。

## （二）、重安全培训教育

1、开展安全法规的普法学习我们以《xx市安全生产条例》、《安全生产法》、《消防法》和《道路安全交通法》等安全法律法规作为“四五普法”的重要内容之一，在从业人员中进行广泛的普法教育，各单位通过广播、影视、演讲、知识竞赛等活动进行宣传，参加活动的单位202个，安全知识考试1468人。各单位还积极购买《条例》单行本，发放到各班组学习，使更多人加深对《条例》的了解，提高了遵法守法的自觉性；在此基础上我们组织了学习《条例》的知识竞赛，有15家公司（集团）17个参赛队参加，其中申达、纺运、新联纺、纺发、化纤等6家单位名列前茅，上棉七厂取得第一名。

2、开展岗位安全培训围绕岗位安全生产的特点，我们先后举办了各类上岗安全培训班，对各层面的干部、员工进行安全法律知识、岗位安全常识和应急防范技能的培训。其中，举办各单位负责人安全培训班1期，参加人数88名；安全专职人员安全学习班1期，参加人数83名；中层干部、班组长班2期，培训人数219名；清钢工序安全培训班2期，参加人数82名；压力容器管理、操作人员培训班1期，培训人数29名。

3、开展安全宣传活动我们结合六月“安全生产月”、“5.25交通安全宣传日”、“11.9消防安全宣传日”等活动，利用各种宣传工具，以“遵章守法，关爱生命”为主题，开展形式多样地安全法律法规的学习宣传。其中，黑板报852块，拉横幅612条，张贴宣传画1231幅。另外，我们在纺织专讯xx纺织杂志和纺织创业报等内外媒体上刊登和发表了40多篇安

全专题文章。大野时装公司在“安全生产月”中，组织《条例》的测试，并扩大到日方领导，让他们也掌握我们安全生产的法律法规；还针对作业现场人员比较密集的特点，组织中日全体员工开展应急疏散和灭火技能的演习，提高了大家自防自救的应急能力。

在xx市道路交通联席会议办公室的支持下，我们为各企业提供了《全国道路交通事故典型案例警示录》等vcd碟片共300余张，组织大家观看《道路交通事故警示录》，全系统播放119场次，观看人数达16362人，其中领导干部340多人次。

4、开展事故预防教育我们以人为本，会同纺织工会，联手开展全公司“安康杯”竞赛、“青年安全示范岗”和“安全评选创优”等活动，组织17个单位参加xx市“安康杯”竞赛活动。其中，春明、七棉、黎明等三个单位推荐为市“安康杯”竞赛活动先进单位。

针对从业人员进出频繁的特点，我们把近期发生的生产安全事故编成教材，发到各个班组组织学习和培训，让从业人员从血淋淋的事故中吸取教训。同时，加强“二、三级教育”的检查，督促企业落实对从业人员的安全教育，提高他们自我防范的意识，制止违章操作。如龙头股份公司在下属企业发生事故后，调整工作重点，制订和完善安全生产规章制度。

5、开展安全生产教育平台的构筑今年来，我们加强安全技术培训教育的资质建设，根据全市整顿审核的要求，完成了市安监局对xx纺织安全技术培训教育中心的资质考核评估，有6名安全教师通过注册考试，5名安全干部通过国家安全注册工程师考试，在提升安全培训教育和管理方面上了一个层次；我们还建立了控股公司安全生产专题网页，通过“安全动态、法律法规、安全常识”等板块发布安全防范信息、传播安全文化、指导安全管理工作等，拓宽了信息宣传的传播渠道。

### （三）、重租赁专项整治

1、加强专项整治的组织和领导围绕闲置厂房租赁场所安全管理，我们多次召开有关单位分管安全领导和管理人员的会议和座谈，特别是在市政府下达《关于开展闲置厂房租赁场所安全管理专项整治工作的通知》和市政府召开“专项整治工作会议”后，立即成立了以朱勇副总裁为组长的控股公司专项整治领导小组，各投资单位相应成立了领导小组，落实整治责任。10月20日我们召开全系统专项整治专题大会，在思想上、认识上和行动上再次进行全面动员，明确整治的时间节点，认真做好专项整治的“规定动作”。

12月19日下午，胡延照副市长率领市安监局、公安局、消防局、国资委等10个部门突击检查了一衫凤凰服饰有限公司。20日下午我们马上召开全公司安全工作会议，传达胡副市长等领导现场检查情况和提出的要求，举一反三，明确责任，加大了专项整治的力度。

2、加强租赁现场的排摸和检查今年以来，我们先后两次开展对闲置厂房租赁场所较大规模的普查，做到边普查，边梳理，逐步摸清租赁的“家底”和存在的问题。按专项整治的步骤、进度和要求，不间断开展对企业租赁现场的安全检查。累计查出事故隐患192条，已整改163条，整改率达84.9，其他问题正在整改之中。

进入厂房租赁场所专项整治实质性阶段时，肖贵玉董事长、朱勇副总裁亲自率队，冒着严寒，多次到现场对承租多、隐患重、整治难的租赁重点户进行安全检查和现场办公。我们对存在“三合一”现象，安全、消防管理弱，现场“脏乱差险”的租赁单位列出重点，如机件三厂、一衫、九棉、第七衬衫厂、寅丰毛纺、达新染整总厂等，开展多次检查，督促整改，点面结合，以点促面，推动面上专项整治工作的开展。

纺织置业公司采取果断措施，化了25万元，收回了军工路一处出租场地，根除了集液化气中转站、废品回收站以及数百名拾荒外来人员吃、住、烧等混为一体的“重灾区”。

服装公司筹措30万资金，翻修和整改了第七衬衫厂八十年代作为“鸳鸯房”解决“大龄青年”结婚住房困难的一幢砖木结构的简易楼房，对建材、电气和消防装置等全部按照安全要求进行更新，解决了可能造成群死群伤的重大隐患，得到了20多家住户的感谢，还受到现场检查的杨雄副市长的表扬。

华宇毛麻、申达、汉森、集资等公司积极督促所属企业落实整治措施，使一衫凤凰、寅丰毛纺以及羊毛衫十二厂、曙光手帕、海龙毛纺等单位“三合一”隐患在规定的时间节点整治完成，共清退“三合一”外来居住人员达1500多人。

4、加强租赁安全的管理和提升在专项整治过程中，我们积极总结春明粗纺厂、上袜二厂等有租赁，有管理，有安全，有效益，有特色的“都市园区”、“艺术园区”的成功经验，树立典型，引导企业规范安全管理行为，推动租赁专项整治工作的深入开展。

三毛公司所属下的迪伊毛纺厂等一批新的出租单位，尽管起步晚，但起点高，标准高，不急功近利，租赁给有实力、有效益、会管理的承租户。承租户一进门，就讲安全管理、讲安全规则，规范了租赁过程中的安全行为，取得了明显的效果。

5、加强制度管理的建设和完善我们从建章立制着手，严把承租户的“入住关”，加强查验承租户资质的合法性、有效性；推行“一户一档”制；组织华宇毛麻、汉森、服装等公司的安全管理人员进行制订了一套适用于我公司下属企业租赁安全管理的规章制度，如：《厂房、场地租赁安全管理规定》和《厂房、场地租赁安全管理制度》，即租赁安全“十大制度、四张表格、二份职责、一份安全协议”管理制度汇编，在专项整治期间颁布实施，促进了租赁安全和整治工作的制度建设。

（四）、重动态监督监管

1、落实关键节点的预防根据几大节日和重大活动的特点，我们着力事前布置、事前落实，组织开展了迎元旦、春节、五一、十一等节假日和“两节”、“2会”期间的安全生产检查活动；根据国务院两次全国电视电话会议精神，进行传达和检查，及时发现问题，及时落实整改，加强了安全预防措施。

2、落实关键口子的监控在现场监督管理中，我们突出几个关键口子：

（4）、应急预案我们组织指导各公司（集团）和各企业建立健全安全生产事故应急预案，增强企业预防突发事件的处置能力。

3、落实两次综合大检查我们坚持五月和十一月份两次综合性安全大检查，在企业自查、各公司（集团）互查基础上，组织力量，集中精力，对不同类型、不同状况的40多家生产经营单位进行抽查，消除了一批事故隐患。并对检查的情况进行汇总、分析。加强了应对措施，使管理薄弱的企业得到推动，使基础较好的企业得到巩固。

4、落实两级公司的督查结合安全目标管理考核，我们对照《安全工作督查考核表》的要求，在二级公司（集团）、直属单位自查自评的基础上，分别对他们逐一进行督查和评估，加强了这一层面的基础工作。三毛公司创新工作思路，把安全管理工作结合到iso9000质量认证体系中，使安全工作达到受控状态；申达公司调整了安全管理重心，加强了主业生产重点口子和壳体企业租赁过程中的动态管理；纺织发展总公司开展“安全信用等级评定”活动，提高了各级安全防范的意识。

5、落实交通安全的管理我们抓重点工作，注意条线点面的结合。加强以交通安全为内容检查；收集、整理全公司所有驾驶员、机动车辆的有关资料；组织各二级公司、直管单位开展专项抽查，检查了华申、汇龙、纺运、司麦脱等出租车队，

上服829专线、纺运公司下属专业货运车队以及车辆较多单位的机动车辆394辆，非机动车辆1844辆，分别占车辆总数的24和6.8，促使外出车辆和厂内车辆保持了良好的车容车况。华申出租重安全责任，通过“减压”、“减负”，起到降违章、降事故的效果，他们与纺运出租一起通过了全市首批资信等级（一星级）考评单位。

## （五）、重季节性安全防范

1、落实季节性特点的预防措施根据季节变化的特点，我们认真抓好防范措施工作的落实：在霉雨和雷雨季节期间，重点加强以防漏电、防触电以及安全行车的教育和检查；在高温季节期间，重点加强以防暑降温和危险化学品使用、运输、储存的安全管理；在寒冬季节，重点加强以防火灾、防坠落、防跌滑、防中毒、防烟花爆竹和春运的安全检查，把事后防范落实到事前预防。

2、落实防台防汛应对措施我们编制了《xx纺织控股（集团）公司防汛防台应急预案》，根据企业调整后的情况完善了公司防汛防台应急通讯及组织网络，重点抓好行业内15家沿江沿河单位2974.4米防汛墙工程设施及防灾措施。在抗御“麦莎”和“卡努”台风中，我们及时进行预警和布置，到企业现场检查，并按照市《紧急通知》和市政府领导的要求，全力以赴做好抗御风暴、潮汛的各项准备。特别是肖贵玉董事长亲自带队，对xx工业用呢厂二万平方米土工布的储备和值班人员的到岗情况进行“飞行检查”，他要求企业加强值班，责任到人，随时保证市防汛指挥部的紧急调用。在此期间，各公司（集团）的安全专职干部自觉参加值班，为保护国有资产的安全默默地坚守岗位。特别是沿江沿河企业，在第一时间加强值班和抢险力量：上棉17厂等单位在“麦莎”和“卡努”台风袭击申城时，组织了几十人的抢险队伍，坚守在防汛防台的第一线，确保了企业的安全。

## （六）、重安全规范建设

根据国家安全生产监督管理总局和中国纺织工业协会中纺协产函[20xx]3号文件精神，我们组织了申达、华申、纺运、化纤等公司和上棉七厂、上棉十七厂等企业的领导干部、安全技术人员，生产技术人员等参加的工作小组，开展《纺织工业企业安全管理规范》和《棉纺织企业安全生产要求》的起草编写工作。我们按照《中华人民共和国安全生产法》等法律法规的原则精神，收集原有纺织企业安全生产的有关资料，结合现代纺织生产的实际，反复修改、反复整理，经过长达十个月的艰苦努力，初步完成起草编写任务，并在11月全国中纺协会会议上发至各个省市，开展讨论修改。回顾编写过程，我们得到了市安监局的支持和关心，得到了中纺协会的指导和肯定，还得到了全国各兄弟省市的关注和帮助。《纺织工业企业安全管理规范》和《棉纺织企业安全生产要求》的编制，为全国纺织行业安全生产规范化、标准化建设打下了基础。

回顾20xx年安全工作，总结各类安全检查查出的隐患和几起伤亡事故教训，我们清醒地看到：我们安全生产的基础是脆弱的，我们的安全生产的工作中还有许多问题亟待探讨、解决。主要问题和薄弱环节概括为“六个特点”和“六个原因”。

（一）、“六个特点”：

- 3、新开工企业险肇事故频频，安全防范薄弱；
- 4、租赁单位专项整治尚留尾巴，“三合一”整治进展不平衡；
- 6、安全生产工作抓而不深，严而不广，还不能普遍做到扎实、认真。

（二）、“六个原因”：

- 6、安全投入不足，一部分纺织企业设备陈旧，设施老化，一

些单位生产安全事故隐患难以彻底整改。

## 安全工作报告总结 安全员安全工作报告篇三

我校在区委区政府、区教体局关于安全工作会议紧急会议结束后，立即回校召开了全体班子成员安全工作专项紧急会议，明确了任务、责任，进行了细致的分工，筹划了学校下一步安全工作的打算。随后，学校又组织召开了全校班主任安全工作会议，认真传达了上级有关会议精神，并结合我校的实际，布置安排了我校当前安全工作要注意的问题，提出了严格的安全工作要求，指出了安全工作要深入人心，到岗尽责，安全工作不能有丝毫放松，不留死角，并在会议上明确了责任。会后，一把手和校级领导、校级领导和年级及职能部门、职能部门和管理口、领导与老师、年级处室与班主任、班主任与学生之间签订了层层安全责任书，营造了从上到下讲安全，时时处处讲安全的校园安全人人有责的良好工作氛围。

1、全校上下充分认识到了加强安全工作对于维护社会稳定，保障全校师生切身利益的重要性，牢固树立了“安全是学校生存、发展的生命线和保障”的思想，是学校工作的重中之重，进一步增强了紧迫感和责任感，全面加强我校的安全管理工作，建立了强有力的领导机构专门负责此项工作，采取了切实有效的措施，加大了治理整顿的力度，从源头上杜绝安全隐患。为此，我校成立了以徐正军为组长的安全工作领导小组，同时还成立了各个部门安全工作及检查领导小组，精心组织好专项整治工作，学校分工明确，各司其职，周密部署，确保任务到位，组织到位，责任到位，措施到位。

制度是落实的保证，完善规章，明确岗位，职责分明，严肃纪律，责任到人，是我校开展安全教育活动的经验。学校安全工作例会至少每月一次，节假日再开专题安全工作会，做到有内容、有记录，并制订了《安全工作检查制度》、

《安全保卫制度》、《安全责任大事报告制度》、《制安防盗制度》、《学生安全教育制度》、《学校门卫制度》、

《治安保卫责任制度》、《校值日制度》、《消防安全制度》、《学生集体活动安全制度》、《意外事故逐级上报制度》、《治安巡逻制度》、《医疗保健制度》等，学校实行了领导带班、教师值班制度，制定了安全工作检查督导制度，通过建章立制使安全工作教育活动制度化，同时结合这次拉网式安全工作大检查，对各个部门落实制度的情况和责任人责任落实情况也进行了一次大排查，确保了制度的督促落实。

1、对师生进行安全教育。结合安全教育月、教育周，开展多形式的安全宣传，结合德育工作开展各类检查评比活动，结合学校活动开展各种主题教育，结合学科教学活动进行安全内容渗透，同时以宣传栏、板报、广播，向师生传授安全知识，把安全教育作我校课程的重要内容，针对交通、溺水、防火、意外伤害事故、外来侵袭、卫生防病等安全问题和生活中的用电、用水、用气等方面的安全常识，认真开展了以提高中学生自护、自救、防灾、逃生能力为主题的教育活动，增强了教师和学生的防范意识和能力，掌握了基本的遇到危险时自护、自救、逃生和报警的方法。学校通过了形式多样的途径和方式，加强对师生和学校各类从业人员的安全教育，使教职工和学生熟悉并掌握相关的安全知识，严格按照规章制度办事，养成遵纪守法的行为习惯。对广大教职工要加强了教育和管理，严禁体罚、虐待或采用辱骂、诽谤和其他形式损害学生身心健康。加强对学生的心理健康教育，帮助学生解决了心理问题，提高了全体学生的心理素质，培养了学生乐观、向上的心理品质，促进了学生人格的健全发展。学校结合实际还对全校学生进行了体检，各种安全教育活动责任到人，有过程、有总结，有完整详细的记录。

2、加强了学生在校的安全管理。班主任老师对学生每天的出席情况实行跟踪记录，特别是对缺席的学生的原因、去向等做到了心中有数。要求学生在校期间，原则上不得离开学校。对学生中间发生的各种暴力欺负行为及时发现，及时解决。对心理上出现问题的学生给予更多的关爱，积极疏导化解。对有缺点错误的学生，满腔热情地做好他们的思想转化工作，

不得歧视。对于个别屡教不改、错误性质严重、需要给予纪律处分的学生，也进行了耐心细致的说服教育工作，以理服人，未采用简单粗暴和压制的办法，严禁体罚、变相体罚学生或者其他侮辱学生人格尊严的行为。学校重点加强对单亲家庭子女、特困家庭子女、留守子女等特殊学生群体以及学习困难学生的关怀，有针对性地开展心理教育和辅导，提高他们抵抗挫折、克服困难、明辨是非的能力，并创造条件，为他们提供了生活上的资助和学习上的帮助。体育课，任课教师精心组织，在确保学生安全的前提下，圆满完成了各项教学任务。实验操作课按规定的程序进行，并注意加强了安全保护措施。对食宿等涉及师生安全问题，都有严密的安全保障措施，如领导提前半小时的试餐制度。坚决不允许学生从事可能危及人身安全的活动。学校专门建立了针对预防学生拥挤踩踏事故的措施。从学生实际出发，在放学等学生集中的时间段，适当错开了时间，并安排校值日负责维持学生出入校门秩序、食堂就餐秩序等，管理学生。学校对教学楼楼梯、扶手、楼梯间照明设施不定期地进行全面检查，及时清理楼道、楼梯间堆积物，确保楼道、楼梯通畅。

3、加强学生的放学及放假的交通安全教育。要求学生在上学、放学时要结伴同行，放学和放假时要直接回家，严禁中途停留和拐弯，严禁学生乘坐非营运和车况差的车辆。

4、认真做好了预防各种传染病防控工作，特别是近期的甲型h1n1流感、手足口病的防控工作，加强了“两检”工作的落实，实行了“零报告制度”、定期消毒制度等，建立健全、落实了传染病的防控工作各项规章制度和各项措施等，加大了对师生传染病的防控和教育力度，教育学生和学生家长养成良好的个人卫生习惯，建立健全学校传染病疫情监控与报告制度，随时了解学生的出勤、健康情况，一旦发现传染病病人或疑似传染病病人，及时送医院就诊或上报。

1、开学前后，学校开展了一次校舍安全大检查，对存在安全隐患的校舍及时进行修复。全面排查了各类建筑和水、电、

气等基础设施、体育活动和生活服务设施的安全隐患。定期检查、维护、维修了学校的门窗桌凳椅、防护设施、运动器具、化学药品等设施、设备，特别是校内各种活动场所及设施，做到了定期检查、不定时抽查，及时消除了安全隐患。严格排查了学生宿舍、师生宿舍、实验室、教室、食堂、锅炉房等场所的火灾隐患，对电路老化等火灾隐患加大了排查力度，对发现的火灾隐患采取了有力的措施进行整改。按消防单位规定的标准配备了消防设施，保持了校园内的消防通道畅通，并有专人负责管理。用电设备和电路及时进行了检查，及时更新和改造了危旧老化线路，对年久失修、违章安装、超负荷使用的电线、消防器材、体育器材等基础设施，立即进行了维修、更换，确保了这些基础设施正常、安全工作。有专人负责保管有毒物品、放射性物品、易燃易爆物品等化学药品，并严格按有关要求和操作程序使用这些物品。学校内的体育器材和其它基础设施、凡楼内的楼梯、护栏、电闸等有可能危及学生人身安全的设施及部位，都悬挂或张贴带有文字叙述的醒目的警示牌，并定期进行了检查。防止学生受到意外伤害。

2、学校加强了食堂餐厅和超市管理工作，与卫生部门密切合作，从食品的采购、运输、存储、留验，到学校食堂是否符合卫生标准等每个环节实行完整的过程监控和检查。学校食堂采购食品原料时，坚持采购索证登记制度，没有购买无检疫证明的鲜、活、冻禽及其产品。保持了食堂环境和食品加工操作的卫生清洁，严格防范了投毒和出售过期变质的食品，加强了学校生活饮用水的管理。学校经常检查全校的卫生状况，严防各种食源性疾病的发生。加强对食堂从业人员资格审查和体检工作，进行了岗前培训，非食堂工作人员一律不准进入食堂工作区。确保学生学习和生活场所的通风与清洁卫生，消除传染病发生和流行的条件。

3、加强校园治安防范工作。不断完善各项校内安全防范制度，由领导带班巡逻，全天24小时昼夜值班，确保电话和信息畅通，及时应对处理各种突发紧急情况，确保安全工作不留死

角，不存隐患。严格门卫制度，严格控制外来人员进入校园，对出入校园的外来人员进行了严格的登记和证件查验制度。学校重点、要害部位配置安装了摄像头等监控设备，实施了全天24小时监控管理。

积极配合公安机关等有关部门对校园周边的道路安全设施和交通秩序进行综合整治，尤其是对学校大门口等重点部位进行彻底整治，与公安机关协调，在学校门口设立了xysg警务室。积极配合卫生防疫站等有关部门依法清理整顿校园周边的流动饮食摊点等场所；积极协助公安部门严厉打击扰乱学校正常教学秩序和危害师生安全的行为。

1、社会育人环境存在不利于师生安全的因素。近几年来，在各级党委政府的领导下，通过有关职能部门的集中综合整治，学校周边环境有明显的好转。但是，社会上的不安定因素和不良文化对师生安全的影响还存在，如：网吧、娱乐厅及社会上的黄、赌、毒、非法出版的图书、音像对学生的影响还非常大，学校周边的饮食摊和食品店还存在食品安全隐患，校外小买部向学生兜售香烟等。

2、学校安全工作的难度不断增大。学校安全工作汇报材料5篇汇集。学生中留守子女和独生子女太多，学生作为社会的弱势群体，多数自我保护意识和安全防范能力低，大大增加了学校安全工作的难度。

3、一些校舍等内部设施还正在维修。

总之，我校将今后工作中将长期重视安全管理工作，把学校的安全工作放在一切工作的首位，并加大工作力度，加强对学生的自我保护意识和安全防范能力的培养，为全校师生营造一个安全、和谐、舒适的生活、学习环境而努力。

## 安全工作报告总结 安全员安全工作报告篇四

\_\_区\_\_购物广场于20\_\_年\_\_月\_\_日接到区消防大队隐患整改通知，我商场消防安全领导小组立即组织消防自动喷淋设施的设计、报批、施工等工作，至\_\_月\_\_日室内7000平米的自动喷淋、报警设施已安装完毕，现正在对消防水池、水箱、控制室等进行施工，计划在\_\_月底水池完工，\_\_月底整个系统投入使用。

我商场在整改期间采取加强人防物防、严看死守措施，在原有消防组织的基础上成立“消防设施改造督导组”和“应急小分队”，建立健全消防应急、施工制度，添加30具4kg灭火器，每个楼层安排2名专职消防巡视员，24小时经理带班，每天岗前对全体员工进行“四个能力建设”培训，责任层层落实，确保不发生事故。

我商场在整改期间得到了\_\_区委、区政府的大力支持，区消防大队张大队长多次亲临现场督导检查，帮我们研究施工图纸、制定施工计划、督导整改期间的消防工作。相信通过我们的努力和消防大队以及政府部门的大力支持，我们会尽快实现我们的规划，把商场建成安全现代化的企业。

此整改进度及时间流程情况特向上级领导报告！

\_\_区\_\_购物广场有限公司

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 安全工作报告总结 安全员安全工作报告篇五

2021年，按照公司有关安全文件指示、安全标准化建设要求、集团和甲方检查整改方案以及xx市安监局和xx县安监局的安全领导下，我们认真贯彻落实上级一系列安全指示精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，紧扣

今年“强化安全基础推动安全发展”为主题，牢固树立“以人为本、生命至上”理念，在分公司矿山全体员工的共同努力下，促进了安全形势的持续稳定发展，2021年实现了伤亡事故为“零”的可喜成绩。

我矿山积极参加了今年六月份以“强化安全基础推动安全发展”为主题的安全生产月、“打非治违”、“查隐患、抓整改、防事故”等安全生产活动。

为很好的贯彻执行集团公司的文件指示精神，每次专项活动我分公司矿山均编制了专项活动方案，成立了专门的领导机构并在领导机构的带领下积极组织、全面部署、认真落实、注重实效。同时日常的安全工作与各类的专项活动紧密结合，以日常的安全工作作为专项活动的基础，以专项活动提升日常的安全工作的质量，确保2021年度安全工作的持续稳定。

### 1、建立健全了安全管理机构

今年我分公司矿山成立的第一件事就是组建安全管理机构，矿长、安委会主任、安委会副主任、安委会成员均已到位。成立了安全部，设置了两名专职安全员。安全管理人员均持证上岗，持证率达到100%。

### 2、加强制度建设，落实各级安全生产责任

今年5月初，由安全部起草编制了《XX分公司矿山各工种岗位责任制》、建立健全《安全管理制度》，从分公司经理、各部门、各车间和班组层层签订《安全生产责任状》促使安全工作认识到位、领导到位、人员到位、责任到位。制定并落实领导带班带班上岗制度、安全检查制度、安全教育培训制度、隐患排查治理制度，有效地实现了安全工作的落实。

### 3、注重安全教育，加强基础培训

根据实际情况，我分公司矿山自成立之初便组织从业人员进行培训教育，要求矿山特种作业人员必须持证上岗、持证率要达到100%。我矿制定了每日搬迁安全会议制度，作业前前全员安全培训、考核。今年已累计培训、考核从业人员62人/次；组织安全技术学习24人/次。提高了矿山管理人员的业务水平、技术，强化了全体员工安全隐患识别能力和事故防范能力。使我矿山职工从思想上认识到安全生产重要性和必要性，将安全认识转变为自觉行为融汇到日常工作中来。在6月份安全活动月期间，我矿山组织了应急救援演练，有效地提高了从业人员在事故状态下的自救和应变能力。

#### 4、狠抓“三违”，严控现场

我矿根据公司“打非治违”的通知精神，制定了详细的安全检查机制，制定了每月两次（1日和16日）安全大检查制度。加大日常安全检查和重点部位检查力度，积极开展各类安全隐患专项整治工作。

根据露天矿山的实际情况，有针对性的对存在重大危险源的部位进行了专项检查，对全矿所有各类安全隐患进行了认真细致的排查，对有安全隐患的地点进行不定期检查、监控、排除。

1) 对露天矿山容易发生的运矿道路安全事故，查处矿车超速5次，超车8次，超载12次，同时我矿山比邻鑫淼采石场，其运矿车随意在我矿山道路行驶，对我矿山公路运输造成极大威胁，对此，我矿采取措施，封住入口，拒其入内行驶。有针对性的召开露天矿运输道路安全专题会议3次。

2) 自“20xx安全年”专项行动开展以来，既打防结合又教育引导，这次行动共查处“三违”人员5人，共下达整改通知43份，查出各类隐患56处，目前均已督促全部整改。

3) 认真安全隐患排查建档登记治理，强化对各类安全生产事

故隐患的排查和整改，彻底消除事故隐患，有效防止和减少各类事故发生。

## 5、深入开展《露天矿山安全质量标准化二级》活动

按照公司标准化要求以及安监部门关于矿山而标准化建设标准，我矿山始终把安全和质量放在首位，把自己的每项工作与《矿山安全质量标准化标准二级》紧密结合起来，上标准岗，干标准活，提高达标水平。

1、通过开展公司要求的安全活动以及当地安全部门的防震知识，进一步加强了我矿山所有工作人员的安全意识。

2、对存在安全隐患的当场予以排除，不能立即解除隐患的立即着手整改。对隐患一抓到底，不排除、不松劲。

3、端正了员工的工作态度，对待安全就是“真抓实干”、“高压严打”“零容忍”，下达生产任务时同时也下达安全措施，进一步确保了员工的生命、财产安全，确保了我矿山2021年全矿“零”事故的安全形势。

1、员工素质偏低，应加强培训、教育。特别是采矿车间人员调动频繁，入矿教育和人身工伤保险未及时跟进。

2、从业人员因单纯追求生产进度和经济利益，虽能意识到安全生产的重要性，但在工作过程中易忽视安全。

虽然这次行动取得了一定成效，仍与公司的要求还存在一定的差距，仍存在一些安全隐患、安全生产形势不容乐观。

1、虽然2021年我矿安全工作实现了“零”事故，但安全这根弦将继续绷紧，思想上保持高度警惕，工作上警钟长鸣。

2、对发现的隐患进行整改，确保在隐患排除，推动我矿山安

全安全生产工作持续稳定的达到良好状态。

3、生产是动态的，安全也是动态的。坚持把检查重点放在安全隐患治理、整改落实检查上。同时，对安全隐患整改情况进行定期回检，重点复查，跟踪问责，切实做到安全隐患不彻底消除决不放过。

4、继续执行领导带班制度，加强现场监察。

5、继续坚持执行早会、每十天的安全教育会等制度，加强安全教育，从思想上提高安全意识，达到“人人安全”的安全理念。

6、统筹推进，做好专项行动与日常安全生产相结合。即做好各类专项行动的组织、动员、安排、布置等工作，又要把专项行动有机的融入到日常安全生产之中去。以日常安全生产工作提供专项行动坚实基础，以专项行动促进日常安全生产工作质量的提高。

7、2022年安全工作依然坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针。对“三违”依旧采取“高压严打”“零容忍”态势，巩固成绩；提高全员安全意识，做安全事，干放心活；加大安全奖惩力度，争取实现2022年“零”伤亡事故的安全目标。

## **安全工作报告总结 安全员安全工作报告篇六**

为进一步夯实安全基础，不断提高我室全体职工遵章守纪的自觉性，全面消除安全工作中存在的隐患，营造良好的安全生产秩序。我室认真学习贯彻中央领导、并结合我室实际，开展以查干部作风，查职工思想，查作业控制，查责任落实，查后勤保障为主要内容的安全大检查活动。

第一阶段：召开安全会，认真学习党委下发的《关于深入开

展以“五查”为主要内容的安全生产大检查活动的通知》

《党委关于深入开展以“五查”为主要内容安全生产大检查活动实施方案》，认真做好会议记录；深刻吸取事故教训，以事故为例结合我室春检工作进行安全分析讨论、查摆，根据自身实际工作情况写出反思报告。通过反思，我们全体同志认识到安全工作的差距和不足。大家在反思中一致认识到，安全工作只有满分，没有及格。一个工作的十项措施我们做了九项，我们不能说安全工作及格了，往往剩下的那项措施就可能是我们安全工作的隐患，就是发生事故的原因。“安全第一，预防为主”，我们牢记在心，我们时时讲、周周学，月月喊，安全工作规程翻破了一本又一本，安全学习记录厚厚一大叠，那为什么一出事故进行分析，结果就是“安全工作不落实”。如果每个安全责任人能够树立“只有满分”的思想，100%严格按安规办事，许许多多的事故都是可以避免的。同志们在讨论中积极发言、查摆反思，共找出不安全隐患并制定整改措施。为今后的安全工作打下牢固的基础。

1、干部党员带头保安全，引导广大职工集中精力抓好安全，不满足于现有的安全水平，注重加强安全措施，增强党员干部现场解决处理安全问题的能力。查找自身在工作中存在的安全问题，制定整改措施，写出反思总结。自觉遵守所内各项规章制度，努力钻研技术业务，当好科学技术领军人。

2、积极开展形式多样的学习与安全警示活动。认真学习警示案例，学习安全方面的法律法规以及规章制度。增强职工的保安全和应急处置能力。真做好出差职工后勤保障工作，帮助困难职工解决家庭的生活困难，努力改善办公条件，将职工出差吃饭难的问题上报领导给予解决。

3、建立、健全安全生产责任制，制定完备的安全生产规章制度和操作规程。没有规矩，不成方圆。“人”是安全生产活动中的首要因素。而要管理人不是单纯靠人管人，而要靠制度管人。我们坚持以人为本，运用各种手段来提高人员的安全意识，尽量避免事故的发生。为此，我室订立事故报告制

度。发生事故之后应及时上报，重特大事故不超过24小时上报，事后应写出书面报告。订立隐患整改制度。在工作中及时排查，发现隐患及时上报，若知情不报造成损失的应给予严罚。

天平室是老楼，是历史遗留问题，无法达到规范要求，继续深入开展安全检查工作。认真做好整改措施落实工作。可通过自查与互查相结合的形式，认真排查存在的各类安全隐患，发现问题立即采取措施整改，力争将安全事故消灭在萌芽状态。

总之，我们要以开展安全生产专项监督检查活动为契机，加强安全生产管理力度，狠抓责任制的检查落实，采取有效措施加强安全教育，使安全生产观念深入人心。

## **安全工作报告总结 安全员安全工作报告篇七**

办案安全问题一直以来被视为是我们反贪工作的重中之重，在办案过程中，我局始终将“办案安全”放在办案过程的首要位置。为了保障办案安全，防止安全事故发生，我局在案件的初查；传唤、拘传、讯问犯罪嫌疑人；询问证人；逮捕、押解犯罪嫌疑人等过程中，严格依照相关的法律法规与办案流程办案。截止到今我局在办案过程中没有发生任何安全事故。

一、我局主要从如下几个方面来加强办案安全防范保障

### **（一）案件初查中的安全防范**

1. 初查阶段严格遵守最高人民检察院在《关于检察机关反贪污贿赂工作若干问题的决定》中规定的“四不原则”，侦查工作秘密进行，不接触被查对象。

2. 条件成熟后报主管检察长批准，由案件承办人拟好《安全

防范工作预案》，安排专门的安全监查员，做好相关的安全防范措施后再对案件展开全面侦查。

## （二）案件侦查过程中的安全防范

### 1. 强化办案人员办案安全意识

（1）运用各种方式加强办案安全教育，使办案人员深刻认识到办案安全的重要性和安全事故的危害性。我院不定期组织干警学习各地已经发生的安全事故典型案例，组织办案人员以发生的办案安全事故为反面教材，认真总结经验教训，进行案例剖析，在安全案例的学习中注重对照自己在办案中的安全措施和防范手段进行查漏补缺，居安思危。

（2）在我局建立安全教育定期性和不定期性相结合的长效机制，实行安全教育月活动，局里每年选择一段时间集中进行安全教育活动，在这个月里对安全问题进行集中学习、对照查找，组织整改。通过教育使办案人员对安全问题真正做到深入人心。

### 2. 强化制度建设，构建科学合理的办案安全防范体系

#### （1）做好安全预案

为了防止办案安全事故的发生，我局在启动每一个案件之前都根据案件的实际情况来制定相应的安全预案。在案件启动前由我院检察长吴青山、副检察长陈小兵、刘运章组织召开办案安全工作会议，并拟定《侦查安全预案》与《侦查应急预案》，同时确定具体的安全督查员。

#### （2）加强安全检查力度

我局在办案过程中的安全检查制度主要分为如下包括几个部分

第一，讯问场所的检查。在传唤和拘传每一个调查对象之前都会对讯问室及其延伸场所进行仔细检查，不放过一个死角。包括洗澡房、卫生间、休息室等，同时将洗澡房与卫生间的门锁卸掉，卫生间里不能有塑料牙刷、玻璃杯子等任何尖锐的物品。调查对象上卫生间必须跟随出进，要实行盯人看管，必须把调查对象的一切活动置于侦查人员的视野控制之下，防止自杀、自残现象的发生。第二，对调查对象身体的检查。调查对象到达讯问室后对其随身携带的物品进行检查将影响办案安全的相关物品予以暂时扣押。如男性调查对象的打火机、钥匙；女性调查对象的发卡、金属首饰等尖锐器件。

第三，在对调查对象进行讯问前，我们会先行了解该对象的身体健康状况。对身体状况不好的对象会安排已经进行过相关保密培训的一至两名医生对其进行一次身体状况的检查，主要侧重于血压和心脏状况，并询问其自我感觉及病史，并将其检查结果和建议如实反映给我们的承办人员。

第四，注重对调查对象心理状态的检查，在讯问现场除了两名讯问人员以外还安排了一名安全督察员，时时刻刻观察调查对象的心理变化和情绪波动，一旦发现被调查人员情绪激动，举止异常我们将马上停止讯问并及时通知司法警察到场。

第五，加强办案保密工作。一方面在案件侦查过程中，我局要求所有办案人员不得向外界（不论是领导还是家人）透露任何与案件相关的信息，更不得私自会见案件当事人的委托人及亲属等。对于案件需要回避的相关人员必须要在案件展开侦查前提出回避。对于违反相关办案纪律的人员将给予记过或记大过处分，情节严重者给予降级、撤职或者开除处分。另一方面，我局所有案卷相关材料均由具体承办人员保管，纸质案卷由承办人员负责保管，做到卷随人走，同时所有办案电脑均由严格的保密软件，实行指纹验证和面部识别相结合的安保系统，任何没有经过授权的移动存储介质是无法连接到办案电脑。

第六，加强对办案人员的自身安全保护。在整个讯问过程中，讯问室内始终保持三个工作人员在场，讯问室紧邻法警大队值班室，一旦发生紧急情况，司法警察可以迅速来到讯问室保障办案人员安全。

### （3）强化与有关部门的配合

第一，加强与法警队的协调配合，提高办案安全防控能力，检警相互配合、互相监督，共同提高安保实效，并做到每次用警都必须填写用警审批表，经领导同意后方可出警。每次押解都必须有不少于两名司法警察在场，并由院里的专职司机驾驶警车。

第二，加强与本院技术科的配合，对每个立案的犯罪嫌疑人的讯问都必须采取录音录像，并填写《人民检察院讯问全程同步录音录像通知书》交技术部门，共同完成录音录像工作。

第三，加强与院监所部门和看守所的协调配合，共同做好办案安全防范工作。我院反贪局干警根据案情及时掌握被羁押对象的思想行为动态，与院监所检察部门、看守所沟通协商，督促看守所依法加强监管，清楚办案安全隐患、防范安全事故发生。

### （4）加强办案硬件建设

我院参照《人民检察院办案用房和专业技术用房建设标准》并结合办案工作的实际情况，在一楼封闭式结构的办案工作区，工作区内基础设施完善，设有讯问室、询问室、法警执勤室、法警备勤室、待诊室、接待室、休息室、专用卫生间等。讯问室的墙面为软包；电源采用防触摸安装；桌椅进行了无锐角边处理；窗户安装了防护栏；消防器材、应急照明齐全；讯问室等都安装了摄像头和同步录音录像系统；建立健全了电脑监控系统，对办案工作区及办公周边环境进行随时监控。

### （三）押解犯罪嫌疑人过程中的安全防范

在押解犯罪嫌疑人的过程中，我们主要采取如下几点来保障办案安全：第一，强化警示教育增强法警的安全防范意识，积极做好预防工作，变被动为主动，防患于未然。在每次押解犯罪嫌疑人之前我局都会根据案件实际情况制定相关押解方案，对任务的详细分工、组织领导、预想情况、处置方法、携带的器械具、着装、车辆保障及要求注意事项等，进行具体的明确。使每个执行押解任务的干警做到心里有数、处置有序。

第二，押解前加强装备的安全检查。押解工作之前对警车、警戒具等装备认真地逐一检查，防止押解过程中被告人脱逃、自残现象等现象的发生。

第三，在押解前对犯罪嫌疑人先进行教育安抚，提高保障效率。犯罪嫌疑人被带往看守所一般都很紧张，容易出现过激行为。法警要利用押解前的准备阶段这一时间对犯罪嫌疑人进行教育安抚，消除他们的紧张心理，帮助犯罪嫌疑人放下思想包袱，积极配合法警工作，确保押解工作顺利的进行。

第四，在押解过程中发现有行凶、自杀、脱逃等可疑症侯，要及时进行疏导或采取有效措施。如果出现突发性情况和意外情况，如来得及请示报告的，必须先向院领导请示报告，后再按院领导意见处理，处置后结果应及时上报。来不及请示报告的，应边处置边报告或处置后及时报告。对于其它原因，实在来不及请示的情况处置，应遵照依法、安全、文明的原则办理。

## 二、我局在办案安全保障方面存在的困难

### （一）人员配置不足

具体而言体现在如下两个方面：第一，侦查人员不足，我局

专职侦查人员截止至现在不足十人。办案人员经常是超负荷工作，办案安全受到一定的影响。第二，我院司法警察人员配置也存在的不足，全院司法警察只有5人，在面对大量的需要司法警察执行的工作时，经常出现司法警察身兼数职既要保障安全又要开车，以检代警的现象时有发生，难以充分发挥司法警察的警务保障作用。

## （二）侦查装备配备不足

在我局实际办案过程中，除了在我院自己的警务区可以实现同步录音录像外，在外提审时由于没有相关的设备支持从而导致很多情况下不能实施同步录音录像，这也给犯罪嫌疑人法庭上诬赖我办案人员刑讯逼供留下了可趁之机。

## 安全工作报告总结 安全员安全工作报告篇八

根据20xx年年度工作计划，依据公司《安全工作标准及考评细则》于20xx年3月28日、29日由总经理徐怀杰、副总经理宋寿林带领2个考评小组对所属项目部进行第一季度安全工作考评并依据公司《质量工作考评标准及考评细则》对新项目铁道部党校项目部进行质量考评验收，物业安全工作简报。

考评验收按听取汇报、资料验收、实地检查的次序进行，对不合格项目开据限期整改通知书。

各部门整体工作围绕安全工作展开“供暖、两节、两会”成为各部第一季度工作的重点，简报大全《物业安全工作简报》。各部门对安全工作的重视程度比20xx年第四季度有较大的提高（详见考核分数统计表），各部准备充分、资料详实，重点部位成为安全工作的亮点：其中一部（永乐项目）、七部（乐团项目、明光北里项目）的6台使用了20余年的消防泵焕然一新，完全恢复使用功能，值班、保养、操作制度健全，具备随时启动条件。此次安全检查共开出限期整改通知书8份合计25项。

通过此次安全检查：九部、三部、七部为各部门树立了榜样，起到了带头作用：领导高度重视、严格执行规定、岗位责任明确、执行一丝不苟，是他们工作出色的根本原因。

通过此次安全检查：个别部门重效益、轻安全、重形式、轻内容、重面子、轻实质的现象同样存在。个别部门还存在着较严重的安全隐患。

公司要求：领到限期整改通知书的部门要召开会议进行通报，认真学习公司《安全工作标准及考评细则》按照整改日期整改完毕，对未按期整改完毕的部门经理将采取整改期停薪的处罚。各部门领导将安全工作贯穿于各项工作的始终，严格执行公司安全管理规定、完善工作流程，高度重视、居安思危、常抓不懈、消除隐患。

安全工作是公司工作的重中之重，事实证明安全事件的发生均是领导不重视的结果、不执行规定的结果、侥幸过关的结果、是对人民生命财产的犯罪，随时降临的将是国家更加严厉的处罚。