

# 最新学生科年度工作总结(优质9篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 学生科年度工作总结篇一

净月中队所在的净月大队是吉林森林中队直属大队，净月中队更是直属中的直属。由于这样的地缘关系，净月中队的建设在吉林总队也是首屈一指的。软件、硬件设施也是一流的。历年来，有许多高层领导对该中队检查指导。

在灭火业务方面，该大队更是功勋显赫。丁立全大队长获得国务院“荣誉称号”，有三十多人在20xx年的灭火作战受立功受奖。

（一）、基层环境比较清苦。这主要体现在：

- 1、基层部队大多驻扎在荒山野林之中，天气变化剧烈，远离闹市区。
- 2、基层部队的预算是比较紧张的。整个中队都是厉行开源节流，勤俭持家。这和军校与机关的奢侈形成了鲜明的对比。
- 3、基层的膳食与军校比较起来还是有很大的差距的。此外，我还了解到，一些驻扎在高山上的部队在冬季时，大雪封山以至于不能获得补给。
- 4、基层部队任务重，管理严。基层官兵每天都高度紧张，时刻准备着应付一切突发事件。

（二）、基层的形式主义作风也是存在的。近年来，基层部队落实“三电进班”，但是对于“三电”的使用又制定了极

其严格的规章制度；此外，由于军政训练的繁重，“三电”的使用时间和人数是比较有限的，实际作用发挥不大；而且，很多电脑已经是被淘汰的产品，远远落后于时代的步伐。营区的硬件设施还是不错的，但是很多设施根本不让士兵使用，大多设施成了应付上级检查的摆设，并没有为官兵生活提供实际的便利。

### （三）、大学生干部将在基层面临考验。

考验主要来自以下几个方面：

1、大学生的军事素质不够过硬。通过考察，我们发现军事干部对士兵拥有绝对的号召力，更容易获得士兵的拥护和支持。军事素质差的干部极易受到士兵的鄙视，因而号召力和影响力不够。

2、大学生的文化素质也不够过硬。许多大学生讲不能讲，写不能写，不能满足基层的需要。不能满足基层需要的人便是不受基层欢迎的人。现实要求我们，必须提高自己各方面的能力。

3、基层环境与大学生的期望还是有一定差距。这不仅表现在物质层面，也表现在精神层面。所学专业在基层文化建设中的应用空间是比较狭小的。大学生如何找好自己和部队的衔接点是一个重要的问题。

### 四、基层官兵关系是比较复杂的。这表现在：

1、不能获得士兵拥护的军官也是存在的。这些军官主要是一些军政素质不过硬、人缘差、不主要掌握权力的军官。不受拥护的军官挨揍的情况也不鲜见。

2、兵痞子也有很多。许多士兵入伍前就是社会上的不良少年，将许多不良习气带入部队。许多基层干部对于这些士兵也是

无可奈何。

对于即将进入部队的我们，如何适应第一任职需要是一个迫在眉睫的问题。通过此次实习，我们对部队生活有了较为真实的体验。同时，我们也明确了自己和基层官兵的差距，找准了自己前进的方向。

## 学生科年度工作总结篇二

一年也要过去了，在年终的时候写出自己的心理感受和总结，用来给明年我以激励和鼓舞，我相信我能够做到最好。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在xx年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产

技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

20××年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。

安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。

东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、安全隐患整改及时不彻底。

由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

#### 4、违章操作的几乎没有处理过。

在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

##### 1、技术岗位的培训欠缺。

现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

2、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

### 3、交接班不协调。

比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

### 4、设备带病工作。

个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的。

以后的生活就是这样了，我不求做到最好，也要做到尽善尽美，不求凯旋归来，但求无愧我心，我会做好的！

## 学生科年度工作总结篇三

20xx年随着国家政策与经济形式的影响，酒店行业面临着越来越严峻的考验，行业间的竞争也日趋白热化，在这半年中，我们管家部在集团公司的正确指引下，在酒店领导的关心支持下，在员工辛勤工作努力下，在各部门的紧密配合下，我们及时求变，适应市场需求，取得了不错的成绩。下面对半年来的工作总结如下：

定期进行部门员工大会和部门管理人员会议，加强了整个部门人员的沟通和合作。管家部每个月进行一次员工大会，整个部门的员工一起坐下来对上个月的工作进行总结，对下个月的工作进行安排计划，对出现的问题进行报告，对公司新的规定及对部门的要求进行传达。另外每周五进行管家部管理人员例会，各管理人员对自己所负责的区域在每周发现的问题进行报告，部门经理对所有问题进行记录并安排落实。

酒店因地域原因，外来人口少，人员流失比较严重，新员工进入部门之后不能尽快的与其他员工融为一体，缺乏团体意识，以及欠缺基层管理人员的正确引导，基于这些因素，部门开展了一系列的内务整顿，首先是从老员工的心态入手，多做思想工作，让老员工更深层的意识到自己在酒店及部门所起的作用、担当的角色，让老员工体会到酒店及部门对于他们的重视程度，达到手把手的以老带新，另外，在不断的'梳理投诉中，发现了问题的另一因素，在于部门员工服务过度和缺乏亲情服务，不是让客人感到厌烦就是让客人根本无法体会到酒店对客人的重视，走了两个极端，没有让宾客体会到宾至如归的感觉，部门就开展了一系列部门及班组培训，再加上管理人员的亲历亲为，在后期避免了此现象的恶化，得到了好转。

卫生质量是客房的生命线，部门的任何一个环节都不可以出现半点马虎，客房一如既往的坚持三级查房制度，在酒店领导的不断指导下，得到了不断的提高。上半年本酒店客房出

租率和续住率整体来说是比较高的，在此情况下，每日续住房的请急打扫相对较早，再加上客人每日的入住时间也很早，为了及时的供应前台可出租房，所以客房几乎保持在一种“抢房”的状态之下，而且期长期以来，楼层一直保持在缺员的状况下，即使这些客观因素的出现，部门还是在酒店领导的宽容和信任下，及时进行了相应的调整，如：安排pa班组人员补充；延时员工上班和下班以补缺特殊时间段的空岗、外聘小时工、管理人员抢房等，更加提高了团结协作精神，做到了随叫随到、互相帮忙，保住了客房的生命线。

加强人员的素质培训，努力提高服务质量。由多方面的原因造成房务部客房员工流动相当大，且新招的员工多，业务不熟悉，在管理上造成相当困难也很大程度抑制了服务质量与提升。针对这一问题我们对员工进行了全面的制度培训，从仪容仪表到礼节礼貌，从进门规范到清扫质量，从理论到实践，不厌其烦、反复施教直到她们能独立操作上岗。部门根据实际情况制定了内训计划，新员工入职时进行入职培训，从基本知识、工作流程、标准要求、礼仪规范待方面进行逐项培训，然后根据每个员工掌握情况安排上岗，安排业务技能过硬的老员工带，使得新员工能更快、更好的进入角色，同时加大对老员工的培训力度，每个月根据当前员工状态、出现的问题等各方面制定培训计划，有针对性的进行培训，使员工在不断提升的同时将所学知识学以致用。

在日常工作中，将出现的问题在班前例会上进行点评，及时加以分析和纠正。通过各项培训工作的，让新员工一开始就了解工作的要求及学习目标，使老员工通过对比找差距补不足，以此提高员工的认识。对于工作中表现突出的员工，部门以各种形式进行表彰奖励，并以集团技术比武为楔机，开展部门技能大比武活动，使员工能形成勤奋、严谨、争先、关爱的良好工作氛围。使得员工的自身素质和业务技能得到提高，精神面貌焕然一新，也使得部门各项工作能够有条不紊的开展，各项接待工作也能做得有声有色。除此之外，我们对房务中心更是加大了培训力度，因为房务中心是饭店的中枢，



一个电话一个细节都能反映酒店的形象与服务质量。我们从电话的接听、客衣服务、遗留物品的处理、查退房的等一系列的服务都进行了一对一的强化培训并且跟踪监督，强调其岗位的重要性，把许多不良因素扼杀在萌芽。

降本节支、压缩费用使我们客房部一直都贯彻落实的一项工作。从人员的合理安排到易耗品的请购与发放都严格控制确保不必要的支出同时今年我们要求员工在打扫房间时及时关闭空调照明等确保不必要的浪费加强棉制品的报废程序和更换程序节约支出同时也培养了员工的经济环保节约意识。为此，部门制定设备、用品管理制度，明确规定部门员工的具体职责，做到合理使用。如客房将客人用过的高档浴液等未使用完的回收送到房务中心再次进行处理重新利用；夏天试行空调客到再開，平时将遮光窗帘拉拢以降低房间温度等各个方面进行节约；调整楼层灯光，适当关闭部分射灯。同时，部门还制定了严格的用电、用水、用气制度，不分时段巡查，检查各区域的设施设备是否正常，杜绝浪费。

洗衣房在保证工作质量、不影响对客服务的前提下，尽最大的努力降低成本，在熨烫布草工序上，我们采用集中熨烫的方法，这样尽量减少蒸汽使用的时间，并制定和落实蒸汽关停签字制度，减少锅炉房蒸汽锅炉燃烧时间，达到节约使用天然气的目的，为酒店工程部门节能降耗出一份力。在洗涤客衣的时候，我们也采用先分类，后按照衣服颜色、布料不同再集中洗涤，这样也可以节约水、电、气以及洗涤剂的耗用。其次，在洗涤剂的使用上按照规定的用量使用，采取称重量、看刻度的方法，在很大程度上避免了不必要的人为浪费，在物品的洗涤上采取先分类、再集中洗涤的方法，将当天所有能放在一起洗涤的物品尽量的放在一起洗涤，这样就避免了在不满载的情况下启动机器，很大程度上节约了大量的水、电、汽，节约一滴水、节省一度电的节约意识在洗衣房员工的意识中逐渐的形成。

设施和设备的维护和保养是提高酒店效益和长远发展的基础。

所以设施设备的保养上客房部严格执行设施设备保养规定，定期对床垫翻转，家具定期上蜡保养，严格对棉织品、房间的电器、设施设备按正确方法操作和使用，以延长其使用寿命。特别是对地毯的保养，客房部非常重视，要求员工在平时的的工作中，只要发现地毯上有点状污渍，都应及时的做“点”清洁，这样不仅可以减少对地毯的洗涤次数，还能保持地毯整体卫生。在房间整体保养和维护上，我们每天都对设施和设备进行检查发现问题及时报修并进行验收，并拟定专门的报修台账备查。上半年完成了空调和外墙清洗，正在进行的还有几项重要的维护保养就是大理石的打磨抛光和家具掉漆部位进行修复，这些工作的完成在一定程度上保证了酒店的正常运营。

考核的落实与督导，领班是重要的执行层。今年，管家部在部门和酒店的指导下，对部门所属岗位进行了工作内容细化和量化，并拟定了相关工资考核方案。

该方案的形成，不仅是针对员工工资档级的评定而产生，更是为了凭借该考核结果，可以对员工的工作情况、工作质量等形成一个综合性的客观评价，而且这种评价能够对部门的管理工作起到指导性作用。对于考核，部门领班、主管是重要考核执行层，直接关系到考核结果的准确与否。部门在来年的工作中，将加强对考核过程的关注，了解考核执行过程、进展情况、员工意见和出现的问题等。并且在考核前，将考核方案的思路、要求和目的与领班、主管进行深入沟通，加深执行层对考核方案和过程的理解，使其在执行过程中能够充分把握考核重点，减少执行过程出现的偏差，使考核结果公平、公正、公开。只有这样，考核才能真正起到作用，用考核总结出结果，并把结果变成工作实效，对部门管理工作形成指导。

部门也积极开动脑筋，集思广益，丰富mini吧产品，适应宾客需求，对房间的迷你吧酒水进行调整，根据酒店客源情况调整了迷你吧加放的楼层，并增加了部分迷你吧售卖物品的

品种，在保证为宾客提供此项服务的同时也较好的控制了迷你吧成本。

1、细致卫生需加强

3、员工队伍素质还不够成熟，员工波动性大，缺乏业务技能熟练的员工，部门队伍没有形成梯次建设。

4、绿植养护不足

5、对客户服务缺乏沟通的能力，特别中、夜班人员在与客人沟通时语言不够婉转，经常会由于语言使用的不当引起客人的投诉。

6、员工整体的安全意识、消防意识不够强一定要加强这个方面的改善。

7、楼层人员缺少。

1、加强培训力度，提升服务质量与产品品质

2、加强设备设施维修保养，确保完好有效

3、培育部门工作作风，形成良好的工作氛围，保障人员稳定

4、集思广益，丰富产品，增添营收

5、注重核心人员的培养，落实接班人计划

6、配合做好酒店五星评定工作

通过总结和计划，我们不仅看到了存在的问题，也看到了我们工作新的方向。面对过去，历数经验与教训，就是希望能够在酒店管理班子的带领和指导下，以崭新的面貌去迎接新的挑战，并通过自身的努力，进一步提高部门管理、服务水

平，稳定部门员工队伍，提升部门服务品质，与酒店一起，共同成长、进步。

## 学生科年度工作总结篇四

尊敬的领导您好！

xx年即将结束，我对自己的工作做出以下总结。希望在新的一年里能有更快的提高，把工作做得更好。

以下是我对目前工作的总结陈述。

订单：客户口头或邮件下订单后，第一时间通知业务有接到客户订单再进行核对，核对报价和客户订单单价是否一致，若有变更再通知业务，并跟客户进行确认，之后确认物料规格型号，包装数量及交期。

确认ok后，入系统告知采购部门，并让采购尽快回复到货时间，以方便规划能有足够的时间出货！

在订单下到采购部门这中间很有可能客户还会进行订单的更改，如订单已下，有取消订单，增加数量或一系列的情况下一定要做到第一时间通知到业务，再跟业务沟通看是否有更好的方式进行处理。

跟进到货情况，到货的数量，追踪采购订单交期是否可以在客户要求的日期内到货ok

出货：快递出货以后把单号以及到货时间告诉客户，中间跟踪快递直到货到客户地点并签收。

客户样品申请，接客户样品申请单后，写内部样品申请单给孙生签字审核，将已签字的样品单交予采购，再给仓库进行备样！

对账，按客户要求进行月份对账：根据系统做好发票，再引单做好例月的对账单给客户进行对账。含税，未税账单要分明。发对账单给客户后要进行跟踪并要求客户回传账单，以备请款之需！

通过对业助工作的日常管理，基本上熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统操作的过程。虽然xx年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑，原由于自己参加工作时间比较短，自身经验和处事能力、人际关系方面都需要全面提高。

“三人行必有我师”，我会虚心向领导和各位同事请教相关问题。

我的不足：

1. 虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的'欠缺。
2. 与客户沟通方面，还缺乏主动与他们沟通和交流的积极性。与客户交流，言辞较生硬，不善于有效的表达，感觉整个人放不开。这些个人因素直接影响到了工作的效果。
3. 粗心，素严重影响了我日常工作完成的效率。

以上这些缺点和弱点都是致命的，所以在今后的工作和生活中，必须积极改正自身缺点，广泛汲取经验，努力提高业助素质，在高素质的基础上更要加强自己专业知识和专业技能的学习。并以高标准要求自己，不断学习，让自己能够成为一名合格的助理。

追求和期望：

工作上：1，从工厂到公司，本人一直都是不太满足于现况的，很多时候都迫使自己要学得更多，要不断扩大自己的知识面。

喜欢挑战和超越自我，所以工作中也想要有更多的机会展现自我!同时也希望工作能够得到肯定。

2, 加强对产品全方面的了解, 做到能更好的掌握产品知识。

3. 自身: 要广泛吸取工作经验, 主动并积极与客户沟通。竖立自身的自信心, 保持良好, 积极的心态, 努力提高业助素质。克服自身的缺陷, 使工作可以更有成效的完成!

以上是xx年在职期间我对业助工作和自身做出的大概总结及20xx年的工作规划, 如有不足之处还请领导指示, 谢谢!

## 学生科年度工作总结篇五

四项基本原则, 拥护党的方针政策, 忠诚党的教育事业, 能自觉遵守公德和的行为规范。平时能关心时政, 认真和领悟xx提出的荣辱观, 牢固树立为学生服务、为教师服务、为学校服务的思想。真诚、热情、公正的对待每一、每一件事。努力在中和提高自己。使自己的知识、能力适应于所负责的工作。在作中服从安排, 尊重老教师, 关心教师, 同事。不搬弄是非, 岗敬业。在积极完成自己的主要职责之外, 协助其他领导班子成员完成学校的各项事宜。以大局为重, 从不计较个人得失。上班从不迟到、早退, 能严格遵守学校各项管理制度。

### 二、教育教学工作

平时重视教学和教学思想的探究, 注重课堂教学效果, 注重学生学习能力的提高。全面贯彻“第一”的原则, 让学生在相关体育时了解健康知识。精心安排教学内容, 设计教学程序, 平时不断捕捉新的教学信息, 运用现代化教学手段充实到教学中来, 使教学过程充满活力积极参加学校组织的各种学习活动, 充分利用学校的各种资源拓宽个人的视野。努力钻研教材, 探索新的教学方法, 加强理论联系实际, 激

发学生获取知识的积极性和主动性[]xx年11月在区体育教研活动中执教“与我同行”一课受到领导、同行一致好评。11年3月对全区体育教师进行集体舞教学，4月担任区体育基本功竞赛评委，6月经区教研室推荐参加市优质课评选。

在注重教学的同时我利用业余加强理论知识学习不断充实自己，用所学到的知识更好地指导自身的教育教学工作。在认真教学的同时我积极撰写课改心得、案例、教学并向报纸、刊物投稿，今年所撰写论文二篇获市二等奖，二篇获市三等奖、一篇发表在《润州教育》一篇发表在《镇江教工》。

### 三、体育艺术工作

学校安排我负责、田径、万人长跑等训练，我努力协调好各项工作，节、休息认真组织训练，在体育组共同努力下田径获得区团体第八，长跑方阵获得市组织奖。和体育组一起克服学校搞基建无场地的下，分年级举行了各种趣味丰富学生，让体育运动切实在我校开展，撰写的《开展阳光体育运动营造健康和谐校园》作为四个代表学校之一在区体育工作上发言，撰写的《11年艺术教育工作会议》在体育艺术工作会议上发言交流。

4月在校长室的安排下协助金星、七里甸街道举办了“”第三届社区艺术节，学校表演的节目受到观众的啧啧。

11年4月在校长室的关心下完成镇江市旭日少年俱乐部的整理工作，由市体育局推荐向省体育局申报羽毛球俱乐部争创我校精品特色。

通过五年体育知识学习和实践，11年2月取得国家一级体育社会指导员证书。11年4月在区文体局推荐和校长的支持下准备参加国家一级羽毛球裁判员。

### 四、其他工作

在教导处，可以说每天都有干不完的琐琐碎碎事，我能与其他同事协调工作相互团结、相互尊重、相互配合，工作认真负责，坚决服从组织决定，办事公正，敢于承担，不计报酬，不计名利。协助教导主任组织并落实各类、竞赛活动。积极主动的处理日常事务写好每周工作。平时加班加点理清全校学籍年初协助校长做好招生，编班、等工作，认真组织一年级各搞好新生基本信息的采集。为转走学生办理转学手续，并为转入学生及时办理学籍增补。及时准确的上报各项学籍报表。结束审核班学籍，整理信息采集表上报毕业班信息。

在初学期结束时做好教辅用书的发放与整理工作，确保教学工作正常进行。经常加班整理资料、迎接各项检查，详细记录教师获奖情况，热心的为教师服务。组织思品教师参加“市思品案例”，组织全校教师参加区“迎奥运”体育设计评比并获优秀组织奖，平时能深入蹲点年级、为她们提供，深入课堂，了解各科教师的教学情况，向有地教师学习好的教学方法，为青年教师提出建议，以达到共同进步的目的。由于自己年轻，工作经验不足，工作中难免出现一些不近人意的地方，希望们提出宝贵意见，促使我把工作做的更好。

成绩的取得是与领导的关心，同事的支持与帮助分不开。展望未来，成绩只代表过去，未来还需付出更大的努力才能超越。阿基米德说过，给他一个支点他能撬起整个地球，我想说给我一个平台，我会展示体育教师的风采，在今后的工作中，我会始终如一地保持认真负责、爱岗敬业、脚踏实地的工作和宽以待人的坦荡胸怀，完善本职工作提高，增强紧迫感、时代感、责任感，适应发展要求，强化“六个意识”：第一，强化充电意识；第二，强化科研意识；第三，强化信息网络意识；第四，强化意识；第五，强化创新意识；第六，强化服务意识。协助学校领导和同事搞好我校的教育教学工作。为创建和谐校园而努力。



## 学生科年度工作总结篇六

时光飞逝，20\_年很快就要过去了，从3月中旬至今，我已经在\_工作了八个多月了，作为一名应届毕业生，我很庆幸自己在刚刚走出校门就能有这样的机会。

新的一年有新的气象，面对新的任务新的压力，我也应该以新的面貌、更加积极主动的态度去迎接新的挑战，在岗位上发挥更大的作用，取得更大的进步。

经过这段时间的工作，我对于公司的日常运作了也有了一定的了解，在此基础上，我发现公司存在一些问题：

- 1、岗位不明确，职责混乱
- 2、管理制度不完善，难以实施

总体来说，我对20\_年充满了期望，新年新气象，希望在20\_年里，大家相互勉励，共同打造出更好的\_!

## 学生科年度工作总结篇七

20xx年即将过去，就要迎来充满希望的20xx年，在这年终之际，作为一名包装车间的'普通工人，我在各位领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，新的一年即将到来，回顾今年来的本人工作情况，现简述如下：

由于本班组人员流动率较高，人员管理也相应有所困难。针对性格脾性不一的员工采用相对应较有效的管理方法。员工的积极性明显提高。工作中我们非常注重相互之间的交流，使整个团队凝聚成一个整体。

作为生产的后道工序，是把住质量的最后一道关卡，有异常

及时通知修理车间及分厂检验，避免更多的不良品从我们手中流向客户。

车间是我们每天的工作环境，我们有义务有责任保持车间的整洁、干净。但是我们还是有一些细节被忽略，我有不可推卸的责任，没有真正做到让每一个员工意识到5s的重要性。

包装车间会接触到一些油漆和稀料，所以安全培训是不可免的，对与新员工会详细讲解，工作中也时常督导。也会以发生在我们身边的一些安全事故个例时刻为大家敲响警钟。

尽管在短短一年的时间里，我部门做了大量具体工作，取得了小小的成绩，但深知距离工作要求还存在差距。

### 1、为人处事方面

工作中难免与不同的人接触，往往会引起一些不必要的误会与争吵，沟通时候没有注意自己说话的语气而引发一些小冲突。我要自我检讨同时进自我改善。

### 2、执行力方面

工作当中，上级下达的命令有时没能很好的完成，还为此找理由，我知道结果达不到上级领导的要求，就是我们不够努力，在今后的的工作中我会更加努力将上级下达的工作落实到位。

### 3、质量方面

到目前为止我们仍然不定时的会接到客户的投诉，这是我们人员的问题，在人员的标准化作业上还有待改善，因此，在今后的工作当中我会加强监督，更进一步的提高员工的责任心。

## 4、严把质量关

车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是谁都要为自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

- 1、加强5s的管理，认真落实到个人。
- 2、加强自我改善，努力学习专业知识和相关知识。
- 3、认真落实上级下达的每一项工作任务。
- 4、严抓生产线的纪律以及产品的质量。

今后我们会积极响应公司的号召，努力完成车间安排的各项任务，高度重视每一个工作细节，圆满完成车间交予的每一个工作任务，在自己的业务范围内扎实工作、锐意进取，为公司的发展做出新的、更大的贡献。

## 学生科年度工作总结篇八

xx年我区本着农业增效、农民增收的原则，种植结构调整又取得较大进展，总播种面积\*\*\*.\*\*亩，其中，粮食面积\*\*.\*亩，占总播种面积的\*.\*%，比去年减少\*\*亩，减少\*\*.\*%；经济作物播种面积\*\*\*.\*\*亩，占总播种面积的\*\*.\*%，比去年增加\*\*.\*\*亩，增加\*.\*%，其中棉花种植面积继续扩大为\*\*\*.\*亩，占总播种面积的\*\*%，比\*\*年增加\*\*\*亩，增加\*\*.\*%；受土壤重茬的制约，西瓜面积减少到\*\*.\*亩，比去年减少\*\*\*亩，减少了\*\*.\*%；粮经占地比由\*\*年的\*：\*\*调整到\*：\*\*，种植结构更加合理。目前来看，棉花丰收在望，预产基本与去年持平。

不断对老果园进行嫁接改造，以水晶富士、水晶梨、美国红地球葡萄等优良品种替代老品种，增加科技含量。优质果品形成规模，嘉禾果业集团已注册“嘉木”红提葡萄商标，“嘉木”牌红提葡萄被认定为\*\*年第七届中国(廊坊)农产品交易会名优产品，产品已打入北京及南方市场。

截止到\*\*月份，全区共存栏奶牛\*\*头，比去年同期增加\*\*头，增加\*\*%;生猪出栏\*\*\*头，比去年同期增加\*\*头，增加\*\*.\*%，养猪积极性空前高涨，养猪效益好于往年，规模化养猪呈现良好势头，现存栏\*\*头以上的养殖场(户)\*\*个比上年增加\*个。我区\*\*村养殖小区正在加紧建设中，另外还有两个村正在谋划建设养殖小区。预计全年生猪生产将比去年有较大发展。由于禽流感的影响，鸡的存栏量相应减少现存栏鸡\*.\*万只(其中蛋鸡\*.\*万只，比去年同期减少\*.\*万只)，今后鸡的养殖要向规模化发展，根据日前的养殖现状，预计全年鸡蛋产量及鸡出栏将低于去年。羊存栏\*\*头，比去年同期增加\*\*头，增加\*.\*%;全区奶牛养殖场(户)每天向加工企业提供优质鲜奶达\*\*吨，建成奶牛养殖小区\*个，国有奶牛场一个，六个机械化挤奶厅。

#### (四)南美白对虾养殖面积继续增加

自\*\*年我区引进南美白对虾试养成功以来，管区领导十分重视，通过电视台录制节目广为宣传，聘请技术人员对养殖员工进行培训，加强技术服务，积极帮助养殖户购买优质虾苗，解决供水、供电等一系列措施，群众养殖积极性空前高涨，养殖面积逐年增加，\*\*年南美白对虾养殖面积\*\*亩，比\*\*年增加\*\*亩，增加\*\*%。养殖成功率比去年提高\*\*%左右，预计总体效益好于去年。

#### 1. 大力发展奶牛业，实现乳品产业化。

近年来，我场遵循“突出特色、发展优势、培育龙头、强化带动”的思路，以产业化经营为突破口，围绕乳业立场，充

分发挥三鹿乳业高效龙头的拉动效应，做大做强龙头企业，发展壮大龙型经济，不断增强辐射带动能力，收到了明显的效果。龙头企业\*\*公司自从与\*\*集团联营以来，充分发挥集团优势，经过近几年的发展，企业现有职工\*\*多人，拥有固定资产\*\*万元，是生产奶粉和保鲜奶的中型国有企业，加工设备有两条奶粉生产线，四条由芬兰依莱克斯德公司引进的超高温灭菌生产线，日处理鲜奶能力\*\*吨。\*\*年共收购鲜奶\*\*\*吨，加工奶粉\*\*吨，日处理鲜奶\*\*吨。大力发展奶牛业已成为管区调整农业产业结构的重中之重，\*\*大会把“调整优化农业，做大做强乳业”列入管区总体发展方针，并制定了发展措施，一是加快奶源基地建设，进一步完善优惠政策，在场地、资金、技术服务等反面给予大力支持，引导和鼓励集体、个体、场内、场外各类主体投资，大力发展饲养奶牛，到目前共吸引外地养殖户到管区养牛\*\*户，饲养奶牛\*\*头。

二是加快奶牛养殖小区建设，积极引导养殖户增加投资，推进奶牛饲养的规模化、规范化、机械化。进一步扩大、完善现有养殖小区，\*\*养殖小区在原有的基础上进一步扩大规模，目前存栏奶牛近\*\*头，每天提供优质鲜奶\*. \*\*吨；\*\*奶牛养殖小区自\*\*年机械化挤奶设备投入使用后，吸引许多养殖户前来投资养牛搞建设，到目前存栏奶牛近\*\*头；去年开工建设的\*\*奶牛生态养殖园，先后投资\*\*多万元，现存栏奶牛\*\*多头，预计年底存栏可达到\*\*头。三是抓好区外奶源基地建设，在区外周边县区共建设收(挤)奶站\*\*多个，其中今年新建\*个，实现了挤奶全部机械化，日收购鲜奶\*\*吨，覆盖饲养奶牛\*\*\*头，经济、社会效益明显。

## 2. 做强做大棉花产业。

棉花是我区种植业的主导产业，\*\*年棉花种植面积为\*\*\*. \*亩，占总播种面积的\*\*%，比\*\*年增加\*\*\*亩，增加\*\*.\*%；以区\*\*棉花加工厂等\*家棉花加工企业为龙头带动棉花生产的规模化，以抗虫棉良种的产业化带动棉花布局的区域化，推广dp\*\*b[]sgk\*\*[]冀\*\*等优良抗虫棉品种，改变目前棉花品种

多乱杂，质量品质不统一的现状，推广标准化生产规程，走棉花高效化生产之路，实现品牌化经营，满足企业加工销售的需要，实现棉花的规模化种植；以市场为导向，以企业为主体，以科技为依托，实现棉花产业化发展。

### 3. 南美白对虾养殖形成规模，逐渐形成产业化。

近年来，南美白对虾养殖有了快速的发展，\*\*年的\*\*亩迅速发展到了\*\*年的积\*\*亩，比\*\*年增加增加\*\*亩，增加\*\*%，形成了一定的养殖规模，养殖亩效益达到\*\*元。\*\*年已打入北京市场，现正在申报无公害生产基地，南美白对虾已作为增加农民(农工)收入的重要渠道，逐步实行标准化生产，推进产业化经营，提升质量，大幅提高养殖收益。准备与大型科研院所合作，建设南美白对虾育苗及饲料加工项目，实现繁育、养殖、销售一体化，并向精深、精细养殖方向发展。

### 4. 发展优质果品，实现产业化经营

我区现有葡萄种植\*\*亩，嘉禾果业集团拥有高标准红提葡萄园\*\*亩，从\*\*年建园开始就坚持高标准规划设计，高标准施工，高标准栽植，高标准管理。实行果品套袋、分级、加工、包装、保鲜，开发产品潜力，提高果品档次。建立大型果品保鲜库一座，保鲜能力达到\*\*吨以上，实现错季销售，并已注册“嘉木”红提葡萄商标，“嘉木”牌红提葡萄被认定为\*\*年第七届中国(廊坊)农产品交易会名优产品，产品已打入北京及南方市场。

1. \*\*年农民(农工)增收显著，但主要来源于棉花种植业，属国际市场大宗农产品，我国无论在单产、总产、品质等方面都存在一定劣势，缺少龙头企业，产业化水平低，市场风险大。不能实现产业化经营。

### 3. 农业基础设施薄弱，投入不足，难以抵御各种自然灾害

4. 农业科技水平低、标准化生产率低，绿色农业、无公害农业进展缓慢。

5. 农业合作经济组织、农业企业建设和农产品经纪人队伍建设滞后，农民生产盲目性大，与市场的关联度低。

6. 农业产业化龙头企业少之又少，我区仅有乳业公司一家，不能起到较为广泛的带动作用。

## 学生科年度工作总结篇九

月××日下午，中共××县委常委委员会召开了先进性教育活动专题民主生活会，县委常委委员会年终工作总结。市委副书记××、市委督导组组长××和市纪委的领导到会指导。会议由县委书记××主持。现总结如下：

全体常委高度重视分析评议阶段各项工作，在前一阶段学习培训的基础上，继续认真学习了有关必读和重点篇目，专题学习了省委××书记到××调研指导时的重要讲话精神，牢固树立“走在前列”意识，两次召开常委会精心谋划制订第二阶段工作方案，专门召开会议进行全面发动，深入开展“两项主题”大讨论活动，提炼出了《中共××县委常委委员会保持共产党员先进性具体要求》，真正在思想上打牢基础，把思想和行动高度统一到中央和上级党委的要求上来。

同时，县委常委委员会把征求意见贯彻整个活动全过程，主要通过五个渠道广泛征求意见建议：一是发放书面征求意见表，征求县级机关各部门和直属各单位、各镇等基层单位党组织的意见建议。二是通过媒体向社会公开征求意见。三是12位县委常委牵头分别召开了12个层面的座谈会征求意见。四是通过驻村一周活动征求意见。五是通过信访接待、12345县长热线和机关效能投诉中心受理等形式，征求意见建议，努力做到在态度上真心诚恳、在内容上涵盖全面、在形式上丰富多样、在处理上认真果断、在效果上实实在在。

县委常委会对征求到的意见建议，高度重视，认真对待，先后于4月14日和4月22日，分别召开十一届县委第××次和××次常委会，通报征求意见情况，梳理出意见建议××条，并研究确定了关于接轨上海、关于坚持工业经济量质并举加快发展、关于加快发展第三产业、关于密切联系基层和群众长效机制构建、关于解决文山会海对策措施、关于鼓励农村失地劳动力转移、关于创建平安××、构建和谐社会长效机制、关于发展壮大村级集体经济、关于进一步加强村级基层组织建设、关于加强城市管理探索长效管理机制、关于加强对农民的教育、关于完善农村二轮土地承包制度、关于救助弱势群体完善社会保障机制等××个需要县委常委会牵头重点研究解决的问题，工作总结《县委常委会年终工作总结》。对其余意见建议由涉及的××个部门和××个镇具体承办，县委办、县府办、县委先进性教育活动办公室加强督促检查。

4月××日下午，在市委徐士珍副书记、市委督导组陆雁萍组长和市纪委有关同志的指导下，中共××县委常委会先进性教育活动专题民主生活会在严肃、认真、热烈、和谐的气氛中进行。

在民主生活会上，全体常委以对党的事业和××发展高度负责的精神和认真、务实的态度，按照党的先进性建设的要求，结合各自的工作和思想实际，找准问题，深刻剖析，推心置腹，坦诚相见，达到了进一步统一思想、坚定信心、明确方向、增进团结、改进工作、继续前进的预期目的，取得了相互勉励、共同提高的效果。

市委副书记徐士珍对县委常委会班子给予充分肯定。同时希望××县委常委会班子成员保持饱满的精神状态，充分发扬“坚韧不拔、敬业争先”的××精神，进一步加强党性修养和团结协调，充分发挥××党建基础较好的优势，进一步增强“走在前列”意识，不断增强班子的创造力、凝聚力和战斗力，在接轨上海、开放发展上取得新突破，努力把××



的发展这篇文章做好。市委督导组组长××对县委常委班子下一步教育活动提出了具体要求。

县委书记××在主持会议时指出，市委领导的讲话语重心长，要用心体会，深刻理解，自觉化为实际行动，不断加强自身建设。她希望全体班子成员要进一步关注大局，掌握全局，提高决策能力和水平。要在加强执政能力建设上多下功夫，多用心思。要进一步解放思想，大胆实践，开拓创新，为全县各级干部带好头；要进一步清醒、坚定、有为，攻坚克难，更加坚定、努力地推进××的发展，在现阶段，更要敢抓敢管，敢作敢为，率先垂范，作出样子。

民主生活会后，常委会授权县委办，以善委办[xx]××号文件形式，向各镇党委、县级机关各部门和直属各各单位党组织下发了《中共××县委常委先进性教育活动专题民主生活会情况通报》，要求基层各级党组织通过一定的形式，在一定范围内通报。同时，在《××日报》上公开通报了会议的有关情况。