

最新学院工会工作报告(优秀5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

学院工会工作报告篇一

三年来，院工会在上级工会和院党政的领导下，以“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻xx届四中全会精神，团结并引导广大教职工围绕中心，服务大局，认真履行工会基本职能，较好地完成了工会各项工作任务，在此我代表院工会第十四届委员会，向大会作工作报告，请予审议。

1、认真贯彻落实全心全意依靠教职工办好学校的方针，开好每年一次教代会，并做好教代会日常工作。

教代会是实行民主管理的基本载体，是全面贯彻依靠方针的主要途径之一。几年来，工会重视教代会工作，教代会制度健全，程序规范。召开大会前认真做好各项筹备工作，开好联席会，认真审议并修改提交大会讨论通过的各种文件；确定大会议程；做好代表提案审查和落实情况的总结，征集新的提案；安排好大会日程；协调有关部门做好会务工作，确保大会圆满成功。

教代会提案工作是教代会代表履行职责，参与学院民主管理，民主监督的重要内容。搞好提案工作，有利于教职工积极参与学院管理，有利于激发教职工的主人翁责任感，有利于群策群力做好各项工作。六届一、二、三次教代会共征集提案30余件，院领导高度重视代表提案，闭会后及时召开会议进行研究，并责成各主管院领导协调各职能部门进行落实。几年来，提案回复率保持100%，其中绝大多数提案都得到了

落实，代表对教代会提案办理结果满意。

工会作为教代会日常工作机构，闭会后能够认真贯彻教代会精神，做好闭会后的各项工作。如：召开教代会各工作小组工作会议，学习工作条例，明确工作职责；提案审查工作小组对代表提案及时进行归纳、整理，立案后呈交院领导审阅，批示后督促落实，同时不断规范提案工作程序，使提案工作质量每年都有提高。闭会期间，工会根据工作需要及时召开教代会联席会讨论学院新近出台的与广大教职工切身利益相关的文件规定；配合组织部组织职工代表参与干部年终考核工作、干部聘任工作，进一步落实教代会四项职权。

2、进一步完善校务公开制度，规范校务公开日常工作。

开展校务公开工作是工会组织维护广大教职工在学院管理中拥有知情权、参与权、决策权、监督权的有效形式，也是对教代会制度的进一步补充和完善。2019年为了有效规范和推进校务公开工作，按照党委部署，协助制定了有关开展校务公开的一系列文件，同时制定了《一级校务公开工作内容责任分工细则》，责任落实到了具体部门并确定了责任人。文件中对校务公开的内容、公开的形式、公开的时间及主办部门和负责人做了详细的规定，这些文件的制定为进一步推动和规范校务公开工作奠定了基础。2019年学院积极推进二级校务公开工作，工会积极配合，督促各部门分别制定实施二级校务公开工作细则，使得二级公开工作也有章可循。各部门认真开展工作，本着公开透明的原则，及时公示本部门的事务，做到系（处）务透明。同时配合院纪委对各系处的二级校务公开工作进行了抽查，有效地促进了二级校务公开工作的开展。

1、教学是学校的中心工作，提高教学质量是学校的永恒主题。青年教师基本功比赛是市教育工会抓的一项重要工作。这项活动是工会工作贴近中心、贴近教师、履行工会职能的切入点。为了加强学校师资队伍建设和提高教师的业务素质和教

学水平，鼓励教师苦练基本功，使教师能够更好地担负起教书育人的光荣使命，2019年院工会联合有关部门举办了我院第一届教师教学基本功比赛，参赛教师在比赛中全部采用了多媒体教学手段，他们良好的业务素质和教学水平，赢得了评委和观摩教师的一致好评，也为广大教师树立了榜样。同时还从中选出优秀代表参加了市教育工会组织的青年教师基本功比赛，并取得三等奖的好成绩。2019年又举办了第二届教师教学基本功比赛，本次比赛得到了院领导的大力支持，各系领导也高度重视，积极动员并组织教师参加，教师参赛率达到80%以上。这是一次教学大练兵，对于培养青年教师，促进教师教学技能、教学质量的提高及教学经验的交流，起到了很好的促进作用。工会还将择期组织此次比赛的决赛，以此带动更多的教师深入教学研究，提高教学水平，促进学校教育教学质量的提高，为办好示范性高职教育作出更大贡献。

2、学校是培养人才的基地，建设一支高素质的教职工队伍，是培养高素质人才的保证。多年来工会积极配合院党政坚持开展一年一度的“三育人”评选活动，通过这项活动的开展，树立先进典型，挖掘先进典型的闪光点，宣传他们的先进事迹，为广大教职工树立学习的榜样，形成人人积极进取的良好精神风貌，与学院其他工作协调一致，为共同建设一支高素质职工队伍而努力。

据调查表明，目前中青年人群的亚健康状态及发病危险明显高于普通人群。工会十分关注教职工健康状况，除了经常开展丰富多彩、健康有益的文体活动外，还积极组织培训班，如：青年教工健美操培训班；二十四式太极拳培训班；在教职工中普及第八套广播体操，并在运动会开幕式上进行了团体操表演，受到欢迎和好评；联合兄弟院校印制健康保健资料发给教职工；组织健康讲座，工会邀请了女性健康教育专家靳玉兰教授为女职工作了女性健康知识讲座，通过讲座大家不仅对女性生理有了较全面的认识和了解，还学到了一些自我保健的知识和方法；另外还邀请了北京科学健身专家讲

师团秘书长赵之心老师为职工作了题为大众科学健身讲座，通过老师的生动演讲和示范，大家很受启发，不仅了解了一些疾病的形成原因，还学到了科学饮食以及科学锻炼的方法，很受欢迎。通过这些科普健康教育讲座活动，提高了教职工科学健身意识，较好地满足了教职工对健康教育的需求，对提高职工的健康水平起了很好的作用。

为了丰富教职工业余文化生活，工会每年都组织丰富多彩的文体活动，如：教职工运动会、各类球赛、春游、登山、采摘、旅游、联欢、游艺、卡拉ok比赛、职工书画展等等，寓教于乐，促进教职工的身心健康。

1、积极做好职工安康互助保险工作

职工安康互助保险是为职工设立的一道自我保障的防线，是对广大教职工具体利益的维护。几年来，工会广泛动员教职工积极参加两险，既女工四病保险和职工安康互助保险。为2019年4月底在册的女职工全部上了女工四病保险。参加职工安康互助保险人数也已达96人，投保60余万元，保险金额已达300余万元。目前获得赔付的有3例，赔付金额1.1250万元，慰问1例，还有1例正在办理之中。

2、三年来与石景山实验小学和古城第二小学始终保持共建关系，先后共为40余名职工子女解决了择校入学（小学）问题，解除了职工的后顾之忧。

3、维护女职工特殊利益。在院行政支持下，确保女职工每年做一次妇科疾病普查，做到疾病及早发现，及早治疗，防患于未然。

4、关心职工生活，切实为职工解决实际困难。

工会几次调整了职工困难补助标准，当职工生活发生困难及时给予补助，帮助他们度过难关。还为发生特殊困难的职工

组织募捐，两次共募集资金金额4万余元，并积极为其争取院行政的补助，解决了该同志的燃眉之急。

5、几年来工会还积极组织职工及家属到祖国各地旅游疗养，使大家开阔了眼界，放松了心情，陶冶了情操。

1、加强工会自身建设，不断提高工会干部自身素质，是做好新时期工会工作，不断提高工会工作水平的迫切需要。为此工会利用假期举办专兼职工会干部培训班，系统地学习了新《工会法》及《北京市实施工会法办法》，还邀请院领导为工会干部做学习辅导。通过培训，提高了工会干部对新时期工会工作的认识和理解，增强了依法做好工会工作的信心。工会专职干部还参加了市教育工会举办的培训班，为做好工会工作奠定了基础。

2、工作中坚持民主集中制原则，充分发扬民主，集思广益。制定年度工作计划时，召开工会委员会扩大会充分征求意见后组织实施；在工作中注意听取不同意见，及时吸纳好的意见和建议，不断纠正工作中的缺点和错误；坚持每年向会员代表大会报告工作，自觉接受广大会员对工会工作的监督；有计划地组织工会干部进行政治和业务学习，不断提高工作质量和水平。多年来，工会还建立并培养了一支热心于工会工作的积极分子队伍，他们积极支持工会工作，热心为广大教职工服务，在工会整体工作中发挥了举足轻重的作用。

3、为了尽快完成合格教职工之家的验收，按照党政工齐抓共建、动态管理、常建常新的原则，工会对建家中存在的问题制定了整改措施，同时学院又投资1.7万元对牌室进行了装修，进一步改善了职工活动场所的环境和条件，为“合格职工之家”的达标验收提供了必要条件，工会也已做好验收合格教职工之家的各项准备，随时准备迎接验收。

4、加强工会宣传工作。

针对以前工会宣传工作薄弱的情况，近两年工会加强了宣传阵地的建设，安装了工会宣传橱窗，做了工会网页，积极宣传《工会法》，宣传教代会精神，宣传校内先进人物，宣传职工丰富多彩的文化业余生活，同时还向《北京教工》杂志和院报投稿，使工会宣传工作有了起色。

5、搞好工会财务工作，增收节支，为完成工会各项工作，保障会员各项活动的开展提供经费保证。

由于院行政的大力支持，工会经费能够得到基本保证，同时能基本完成上解经费的任务。工会在安排全年财务工作时，坚持量入为出、增收节支的原则，合理安排各项支出。工会经费、会费收缴及时，支出精打细算，努力提高经费使用效率。

总之，三年来院工会能够认真贯彻落实上级工会及院党委工作精神，紧密围绕学院中心工作，独立自主地开展好各项工作和活动，起到了党联系群众的桥梁和纽带作用，较好地完成了各项任务。但也存在不足，如创新意识和创新能力还有待提高；教代会的四项职权还需进一步落实；随着学院的发展，青年教师人数急剧增加，而针对青年教师特点的工作机制和活动方式还相对滞后等。

各位代表、同志们，在过去三年中，院工会较好地履行了工会各项职能，取得一定成绩，但这离不开上级工会和院党委的正确领导；离不开院行政和各系（处）领导的大力支持；也离不开工会积极分子的辛勤劳动及广大教职工的共同努力和参与，在此我代表工会委员会向所有关心和支持工会工作的党政领导、工会干部、积极分子和广大教职工表示衷心的感谢和崇高的敬意。

2019年工会工作重点应是继续深入学习贯彻党的xx大和xx届四中全会精神，继续学习贯彻新《工会法》和《北京市实施〈工会法〉办法》，以三个代表重要思想统领工会工作。要

进一步树立维护学院教育改革和发展就是对教职工根本利益最大维护的意识，以教代会制度建设进一步规范和完善，以校务公开工作的深入开展为重点，积极促进学院的民主政治建设。以新时期师德建设为核心，加强师资队伍建设，加强职工思想政治工作。继续围绕学院中心工作和奋斗目标，创造性地开展工会各项工作。要依法治会，以人为本，全心全意为广大教职工服务。要以工会自身建设为基础，全面提升工会工作水平。

教代会制度是工会组织发挥维护职能的有效途径和基本载体，而校务公开是教代会制度的进一步补充和完善。工会要逐步完善工作机制做好这两方面的工作。要进一步加强教代会制度建设，使教代会不断制度化、规范化、程序化，切实提高教代会工作质量，落实好教代会四项职权；要强化代表意识，提高代表素质，切实发挥他们在学院民主管理、民主监督中的作用；要依法治会，全面履行工会各项职能，最大限度地维护和调动广大教职工的积极性和创造性，积极营造民主和谐的校园环境。

社会主义道德建设是发展社会主义先进文化的重要内容，是提高全民素质的一项基础性工程。学校是为社会培养人才输送人才的基地，塑造教师良好的师德形象尤为重要。工会要以师德建设为中心，经常开展多种形式、多种内容的活动。要进一步做好“三育人”先进集体、先进个人的评比和表彰工作，树立师德标兵，充分发挥师德标兵的示范和引导作用。要积极组织青年教师的社会实践活动，为他们了解社会、服务社会、奉献社会提供机会，使他们能够开阔眼界，更新观念，增长才干，不断提高思想道德和政治觉悟。要继续开展教师基本功比赛，鼓励教师苦练基本功，提高教学水平，更好地担负起教书育人的社会重任。要努力营造尊重科学、鼓励创新、爱岗敬业，乐于奉献的良好氛围。

工会组织的自身建设是做好工会工作的前提和基础，是全面提升工会工作整体水平的关键，只有不断加强工会自身建设，

才能与时俱进，开创工会工作新局面。

1、建家升级工作是全面推动工会工作上水平的关键，是加强工会自身建设的纲要进一步总结建家的经验和不足，在薄弱环节上下工夫，尽快迈入先进职工之家的行列。使“职工之家”真正成为教职工学习新知识、新技术和开展文化体育活动的乐园；成为服务教职工生活、学习的载体，凝聚教职工力量的阵地。

2、全面履行工会工作职能。要积极动员和引导广大教职工投入到学院的教学改革和发展中来，切实发挥工会组织党联系群众的桥梁和纽带作用，不断完善工作机制，开创工会工作新局面。

3、进一步加强工会专兼职干部的培训，加强对职工代表的培训，并在培训效果上下工夫，不断提高他们的综合素质，以适应新时期工会工作和教代会工作的需要。

各位代表、同志们：

党的xx届四中全会为工会工作指明了前进方向，让我们振奋精神，扎实工作，与时俱进，奋发有为，积极投身于学院的教育改革和发展的事业中去，团结和动员广大教职工，为实现学院的奋斗目标作出新贡献！

谢谢大家！

全会提出，坚持创新发展，必须把创新摆在国家发展全局的核心位置，不断推进理论创新、制度创新、科技创新、文化创新等各方面创新，让创新贯穿党和国家一切工作，让创新在全社会蔚然成风。必须把发展基点放在创新上，形成促进创新的体制架构，塑造更多依靠创新驱动、更多发挥先发优势的引领型发展。培育发展新动力，优化劳动力、资本、土地、技术、管理等要素配置，激发创新创业活力，推动大众

创业、万众创新，释放新需求，创造新供给，推动新技术、新产业、新业态蓬勃发展。拓展发展新空间，形成沿海沿江沿线经济带为主的纵向横向经济轴带，培育壮大若干重点经济区，实施网络强国战略，实施“互联网+”行动计划，发展分享经济，实施国家大数据战略。深入实施创新驱动发展战略，发挥科技创新在全面创新中的引领作用，实施一批国家重大科技项目，在重大创新领域组建一批国家实验室，积极提出并牵头组织国际大科学计划和大科学工程。大力推进农业现代化，加快转变农业发展方式，走产出高效、产品安全、资源节约、环境友好的现代化道路。构建产业新体系，加快建设制造强国，实施《中国制造二〇二五》，实施工业强基工程，培育一批战略性新兴产业，开展加快发展现代服务业行动。构建发展新体制，加快形成有利于创新发展的市场环境、产权制度、投融资体系、分配制度、人才培养引进使用机制，深化行政管理体制改革，进一步转变政府职能，持续推进简政放权、放管结合、优化服务，提高政府效能，激发市场活力和社会创造力，完善各类国有资产管理体制，建立健全现代财政制度、税收制度，改革并完善适应现代金融市场发展的金融监管框架。创新和完善宏观调控方式，在区间调控基础上加大定向调控力度，减少政府对价格形成的干预，全面放开竞争性领域商品和服务价格。

全会提出，坚持协调发展，必须牢牢把握中国特色社会主义事业总体布局，正确处理发展中的重大关系，重点促进城乡区域协调发展，促进经济社会协调发展，促进新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化同步发展，在增强国家硬实力的同时注重提升国家软实力，不断增强发展整体性。增强发展协调性，必须在协调发展中拓宽发展空间，在加强薄弱领域中增强发展后劲。推动区域协调发展，塑造要素有序自由流动、主体功能约束有效、基本公共服务均等、资源环境可承载的区域协调发展新格局。推动城乡协调发展，健全城乡发展一体化体制机制，健全农村基础设施投资长效机制，推动城镇公共服务向农村延伸，提高社会主义新农村建设水平。推动物质文明和精神文明协调发展，加快文化改革发展，加

强社会主义精神文明建设，建设社会主义文化强国，加强思想道德建设和社会诚信建设，增强国家意识、法治意识、社会责任意识，倡导科学精神，弘扬中华传统美德。推动经济建设和国防建设融合发展，坚持发展和安全兼顾、富国和强军统一，实施军民融合发展战略，形成全要素、多领域、高效益的军民深度融合发展格局。

全会提出，坚持绿色发展，必须坚持节约资源和保护环境的基本国策，坚持可持续发展，坚定走生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路，加快建设资源节约型、环境友好型社会，形成人与自然和谐发展现代化建设新格局，推进美丽中国建设，为全球生态安全作出新贡献。促进人与自然和谐共生，构建科学合理的城市化格局、农业发展格局、生态安全格局、自然岸线格局，推动建立绿色低碳循环发展产业体系。加快建设主体功能区，发挥主体功能区作为国土空间开发保护基础制度的作用。推动低碳循环发展，建设清洁低碳、安全高效的现代能源体系，实施近零碳排放区示范工程。全面节约和高效利用资源，树立节约集约循环利用的资源观，建立健全用能权、用水权、排污权、碳排放权初始分配制度，推动形成勤俭节约的社会风尚。加大环境治理力度，以提高环境质量为核心，实行最严格的环境保护制度，深入实施大气、水、土壤污染防治行动计划，实行省以下环保机构监测监察执法垂直管理制度。筑牢生态安全屏障，坚持保护优先、自然恢复为主，实施山水林田湖生态保护和修复工程，开展大规模国土绿化行动，完善天然林保护制度，开展蓝色海湾治理行动。

全会提出，坚持开放发展，必须顺应我国经济深度融入世界经济的趋势，奉行互利共赢的开放战略，发展更高层次的开放型经济，积极参与全球经济治理和公共产品供给，提高我国在全球经济治理中的制度性话语权，构建广泛的利益共同体。开创对外开放新局面，必须丰富对外开放内涵，提高对外开放水平，协同推进战略互信、经贸合作、人文交流，努力形成深度融合的互利合作格局。完善对外开放战略布局，

推进双向开放，支持沿海地区全面参与全球经济合作和竞争，培育有全球影响力的先进制度基地和经济区，提高边境经济合作区、跨境经济合作区发展水平。形成对外开放新体制，完善法治化、国际化、便利化的营商环境，健全服务贸易促进体系，全面实行准入前国民待遇加负面清单管理制度，有序扩大服务业对外开放。推进“一带一路”建设，推进同有关国家和地区多领域互利共赢的务实合作，推进国际产能和装备制造合作，打造陆海内外联动、东西双向开放的全面开放新格局。深化内地和港澳、大陆和中国台湾地区合作局长，提升港澳在国家经济发展和对外开放中的地位和功能，支持港澳发展经济、改善民生、推进民主、促进和谐，以互利共赢方式深化两岸经济合作，让更多中国台湾普通民众、青少年和中小企业受益。积极参与全球经济治理，促进国际经济秩序朝着平等公正、合作共赢的方向发展，加快实施自由贸易区战略。积极承担国际责任和义务，积极参与应对全球气候变化谈判，主动参与二〇三〇年可持续发展议程。

全会提出，坚持共享发展，必须坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享，作出更有效的制度安排，使全体人民在共建共享发展中有更多获得感，增强发展动力，增进人民团结，朝着共同富裕方向稳步前进。按照人人参与、人人尽力、人人享有的要求，坚守底线、突出重点、完善制度、引导预期，注重机会公平，保障基本民生，实现全体人民共同迈入全面小康社会。增加公共服务供给，从解决人民最关心最直接最现实的利益问题入手，提高公共服务共建能力和共享水平，加大对革命老区、民族地区、边疆地区、贫困地区的转移支付。实施税贫攻坚工程，实施精准扶贫、精准脱贫，分类扶持贫困家庭，探索对贫困人口实行资产收益扶持制度，建立健全农村留守儿童和妇女、老人关爱服务体系。提高教育质量，推动义务教育均衡发展，普及高中阶段教育，逐步分类推进中等职业教育免除学杂费，率先从建档立卡的家庭经济困难学生实施普通高中免除学杂费，实现家庭经济困难学生资助全覆盖。促进就业创业，坚持就业优先战略，实施更加积极的就业政策，完善创业扶持政策，加强

对灵活就业、新就业形态的支持，提高技术工人待遇。缩小收入差距，坚持居民收入增长和经济增长同步、劳动报酬提高和劳动生产率提高同步，健全科学的工资水平决定机制，完善市场评价要素贡献并按贡献分配的机制。建立更加公平更可持续的社会保障制度，实施全民参保计划，实现职工基础养老金全国统筹，划转部分国有资本充实社保基金，全面实施城乡居民大病保险制度。推进健康中国建设，深化医药卫生体制改革，理顺药品价格，实行医疗、医保、医药联动，建立覆盖城乡的基本医疗卫生制度和现代医院管理制度，实施食品安全战略。促进人口均衡发展，坚持计划生育的基本国策，完善人口发展战略，全面实施一对夫妇可生育两个孩子政策，积极开展应对人口老龄化行动。

全会强调，发展是党执政兴国的第一要务，各级党委必须深化对发展规律的认识，完善党领导经济社会发展工作体制机制，加强党的各级组织建设，强化基层党组织整体功能。动员人民群众团结奋斗，贯彻党的群众路线，提高宣传和组织群众能力，加强经济社会发展重大问题和涉及群众切身利益问题的协商，依法保障人民各项权益，激发各族人民建设祖国的主人翁意识。加强思想政治工作，创新群众工作体制机制和方式方法，最大限度凝聚全社会推进改革发展、维护社会和谐稳定的共识和力量。加快建设人才强国，深入实施人才优先发展战略，推进人才发展体制改革和政策创新，形成具有国际竞争力的人才制度优势。运用法治思维和法治方式推动发展，全面提高党依据宪法法律治国理政、依据党内法规管党治党的能力和水平。加强和创新社会治理，推进社会治理精细化，构建全民共建共享的社会治理格局。牢固树立安全发展观念，坚持人民利益至上，健全公共安全体系，完善和落实安全生产责任和管理制度，切实维护人民生命财产安全。实施国家安全战略，坚决维护国家政治、经济、文化、社会、信息、国防等安全。

全会分析了当前形势和任务，强调当前和今后一个时期，全党全国的一项重要政治任务，就是深入贯彻落实全会精神，把

《建设》确定的各项决策部署和工作要求落到实处。全党要把思想统一到全会精神上来，认清形势，坚定信心，继续艰苦奋斗，团结带领全国各族人民协调推进“四个全面”战略布局，如期完成全面建成小康社会的战略任务。要坚持全面从严治党、依规治党，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，巩固反腐败斗争成果，健全改进作风长效机制，着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制，着力解决一些干部不作为、乱作为等问题，积极营造风清气正的政治生态，形成敢于担当、奋发有为的精神状态，努力实现干部清正、政府清廉、政治清明，为经济社会发展提供坚强政治保证。

全会按照党章规定，决定递补中央委员会候补委员刘晓凯、陈志荣、金振吉为中央委员会委员。

全会审议并通过了中共中央纪律检查委员会关于、周本顺、杨栋梁、朱明国、王敏、陈川平、仇和、杨卫泽、潘逸阳、余远辉严重违纪问题的审查报告，确认中央政治局之前作出的给予、周本顺、杨栋梁、朱明国、王敏、陈川平、仇和、杨卫泽、潘逸阳、余远辉开除党籍的处分。

学院工会工作报告篇二

各位代表、同志们：

我受电力公司工会委员会的委托，向大会做电力公司工会工作报告，请各位代表审议。

一、过去20xx年的工作回顾

20xx年，公司工会在公司党委和省电力公司工会的正确领导下，在行政的大力支持下，各项工作紧扣公司安全生产、经营管理、工程建设和精神礼貌建设工作，不断深化民主管理，认真履行工会职能，维护职工合法权益，强化群众安全监督，

透过开展经常性的职工教育、劳动竞赛、厂务公开、文体活动等，不断激励广大职工为更好地完成公司的各项目标任务顽强拼搏努力工作，在促进公司礼貌建设、持续队伍稳定、打造电建品牌、构建和谐企业发挥了用心作用。

总结一年来工作，我们感到有以下几方面的成绩：

1、民主管理和民主监督工作得到了有效落实。

坚持和完善公司职代会，民主管理工作落到实处。认真开展了职工代表提案的征集和办理工作，将收集的24件代表提案分类提交公司相关领导和部门进行了办理，并将办理结果及时反馈给各位提案代表，提案处理率达100%。

职代会闭会期间召开了4次代表组长扩大会议，对公司新制定的《理顺归并职工工资》、《公司职工物资采购管理办法》、《公司职业病、工伤管理办法》等制度进行了讨论和审议。组织部分职工代表参加了省电力公司对公司班子的考核测评。

组织召开了物业管理听证会，就西安、咸阳两大基地的水电暖收费、药价和医疗服务收费等状况向职工代表做以说明，并就职工提出的16条意见提出了整改措施，且督促逐一落实。

对基层单位厂务公开实施状况进行了两次专项检查，组织职工代表广泛参与了公司多层面的工程招议标、机械购置、物资采购等经济活动，较好地发挥了监督职能。

2、动员和组织职工为施工生产和经营效益的提高贡献力量。

一是结合公司实际，在灞桥、南京、涟源等重点工程项目开展了劳动竞赛活动。各项目部根据各自不一样的工程特点，以竞赛为实，以提效为本，构成了比、学、赶、帮、超的良好局面，在调动广大职工的劳动用心性和促进公司生产经营方面取得了显著的成效。

二是会同有关部门组织了“迎奥运、塑形象、添光彩”职工技能比武活动，透过理论和实际操作比赛，涌现出了一批技术硬、潜力强的先进班组和业务技术骨干，既提高了职工的劳动技能，又调动了广大员工学技术、钻业务、练本领的工作热情。

三是透过安全监督检查、开展建立“无违章班组”活动、“家庭包保安全生产公约”签约活动等形式，进一步强化了职工的安全自我防护意识和遵章守规的良好习惯，努力营造家庭保平安的氛围，为公司安全年的实现奠定了良好基础。

四是广开言路，更好地依靠职工办企业，拓宽广大职工参政议政的渠道，在全公司范围内开展了“合理化推荐”征集活动，为企业的发展献计献策，共收集到推荐40余条，对我司的安全生产和经营工作起到用心的推动作用。

学院工会工作报告篇三

本届工会在学校党总支和行政领导下、在上级教育工会的领导和指导下，在全体委员的努力下，特别是在全体会员的支持、配合下，各方面都取得了较大成绩，尤其是在围绕学校工作中心，以创建和-谐、幸福教工之家”为主线，充分调动教职工主动性、创造性，积极推进学习型工会工程、民-主建设工程、权益保障工程，工会组织建设工程，组织教职工开展有益活动、创建和-谐校园方面取得了可喜的成绩。

当今所处的时代，是一个变革、调整、创新为显著特征的时代，新情况、新问题、新矛盾不断涌现。面对新形势，本届委员会一致认为要与时俱进，应更加自觉的学习，更加认真的学习，更加勤奋的学习，努力创建学习型工会组织。希望通过学习，力争使全体会员具有“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的素质；通过学习全体

工会会员的政治思想素质、文化业务水平和各项管理能力有一个大的提高。

1、认真学习中共第十七次全国代表大会和中共xx届一、二、三、四次会议精神，政治思想上和党中央保持一致。

2、认真学习《中华人民共和国工会法》、全国总工会xx大文件精神、浙江省和杭州市《中小学教职工(代表)大会工作规程》以及杭州市教育局和市教育工会第二、三、四次联席会议的通报和文件。努力提高以法行政、以法治会的工作能力。

3、广泛组织开展师德学习活动，认真学习贯彻新修订的《中小学教师职业道德规范》。具体做法是每年第一学期结束时，征订下发学习资料或请教科处确定师德学习文章；学习中结合师德学习、强调要立足国情、会情、校情、把握时代特征、遵循客观规律、坚持正确方向，服从服务于党、国家和学校的大局，推动学校发展，学习后，要求撰写学习体会文章，评出优秀学习体会论文，举办学习体会交流活动；连续二年评出一、二、三等奖学习体会文章326篇。在学校提出的“正气、大气、灵气”的基础上，工会提出了为构建正气、大气、文气的工会会员队伍的目标，为使工会成为学习型、服务型、创新型的群众组织取得了成效。

4、开展读书活动、组织学习心理学、教育学文章，请徐元老师挑选教育学、心理学的有关文章，上校园网教工之家栏目便于大家阅览；购买放发毕淑敏的《破解幸福密码》一书，有老师连续阅读二次。并请省妇幼保健专家作健康保健报告，请市瑜伽协会秘书长作瑜伽知识讲座，为打造阳光、和-谐的教职工团队和构建和-谐的校园作出了贡献。

1、加强基层民-主政治建设，开好历次教代会。从2019年以来，先后召开了杭十四中七届教代会三次、四次、五次、八届一次、二次教代会，讨论、审议和通过了《杭十四中校园网建设奖励条例》《杭十四中教职工奖惩细则修改意见》

《关于调整班主任若干津贴的方案》《关于教职工部分津贴调整的建议》《阳光工资奖励部分的执行办法》《杭十四中教工手册》等。召开了教代会的换届工作，根据新的《浙江省中小学教职工(代表)大会规程》，本届教职工代表从原来占全体教职工的百分之三十五提高到现在的百分之五十一。在每次教代会召开之际，工会采用会前、会中和会后有利时机，组织代表学习民主管理相关知识，进一步激发广大代表民主参与学校管理的积极性，切实提高教代会的质量。争取由过多集权向适度分权转变；由为民作主向由民作主转变；由单向制约向双向制约转变；由实行人治较多向尽量实行法治转变。

2、制订杭十四中教代会实施细则。认真总结我校教代会制度实施工作情况，根据省市教育工会《关于中小学教职工(代表)大会规程》，制订了《杭十四中教职工代表大会实施细则》，并及时上网公布，征求大家意见。市教育工会也非常关心我校的实施细则，提出了具体修改意见。实施细则突出了进一步落实好教职工的知情权、参与权、表决权和监督权的内容。为推动我校教代会工作规范化、制度化、程序化和法制化建设迈出了一大步。

学校总支和行政十分重视工会和教代会在学校工作中的作用，为教代会的召开、改选工会的活动都给予了大力支持，工作中认真落实教代会通过的条例和有关规章制度。吸收工会小组长、工会干部参加年级组的考核、聘任以及调解工作。每学期组织工会干部参加听取教职工对学校工会工作的意见。安排时间请工会干部传达市纪检监察工作和学校行风建设工作会议精神。为学校 and 工会工作的进一步改进起了一定的作用。

3、以“和谐教工之家”建设为抓手，切实维护教职工的合法权益，促进和谐校园构建。加强源头参与、源头维护，推动利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制的建立，特别关注《劳动合同法》和学校教职工考核制度、聘任制度

以及可能涉及的劳动人事争议等问题。扩大和充分发挥“学校调解小组”的作用，以及在校务公开工作中的督促作用。校工会组织要进一步配合党政发挥好沟通协调作用，依法科学主动维权，维护学校稳定、发展的大局。

进一步加强各种形式的困难帮扶和慰问工作。积极响应市委、市政府以及市教育局、市教育工会的号召，开展献爱心活动和“情系教工、服务会员”活动，努力为社会受灾群体尽绵薄之力，竭诚为社会和教职工办实事、做好事、解难事。做好省市结对村镇、市“春风行动”、市级结对家庭及单位的慰问和帮扶工作。学校工会与党总支、校办先后四次赴临安大峡谷镇仙人潭村联谊活动，学校荣获浙江省“双万结对 共建文明”活动先进对子荣誉，并受到了表彰。

学校连续三年参加市结对扶贫“1十x”活动，学校承担的是富阳市胥口镇的八个贫困家庭的联系工作。我和刘凤已3次代表我们全校教职工赴该镇慰问，得到了该镇领导和群众的好评。

20xx年组织教职工参加杭州市第八次春风行动，教职工捐款总数为35000元;20xx年组织教职工参加杭州市第九次春风行动，教职工捐款总数为35902.1元;20xx年组织教职工参加杭州市第十次春风行动，教职工捐款总数为35600元□20xx年四川汶川大地震，我校师生共捐款144801.5元，其中教工68300元，另外工会响应号召，捐款2200元。

学院工会工作报告篇四

xx年逸夫小学被评为市级“礼貌岗”，校图书馆被评为省级“礼貌岗”。荣获省级“礼貌岗”荣誉称号的高校图书馆只有我校。

六、加强工会自身建设，增强活力校工会在开展工会工作的过程中，注重抓工会组织的自身建设，主要着力于以下几个

环节。

- 1、继续建立健全工会各项规章制度，组织实施新余高专教工代表大会实施细则。
- 2、认真抓好组织整顿、发展会员。
- 3、加强对工会财务工作的管理，严格按照有关规定，合理地使用好工会经费。
- 4、注重提高工会专职干部及校工会委员的业务素质，组织学习业务知识。

各位代表，一年来校工会的工作得到了学校党委、行政和各工会小组及教代会代表的大力支持，在维护教职工合法权益，促进学校改革和发展中做了一些工作，也取得了一些成绩。荣获了省教工委先进单位、市计划生育先进单位□xx市教育工会先进单位□xx市妇联先进单位等荣誉称号。但我们认识到我们的工作还存在许多不足，如校务公开不到位，教代会闭会期间的代表议事制度和代表巡视制度没有建立，参政议政渠道不够通畅等等，这些都务必在今后的工作中加以强化和实施。

xx年工作思路

xx年，校工会将继续按照“高标准、严要求、创一流”的理念，加大工作力度，使各项工作在原有的基础上更上一层楼。

一、创新工作思路，增强工会工作潜力

按照“围绕中心，服务大局，全面履行职能，突出维护职责”的总体要求，贯彻落实科学发展观，实现学校发展新跨越的工作思路，重点做好以下几个方面的工作。

1、继续推进学校民主管理。按照全总“组织起来，切实维权”的精神，努力推进学校民主建设，尤其是在推进学校人事制度改革过程中，既要为改革摇旗呐喊，推波助澜，又要维护教职工的合法权益。开展学校民主管理调研活动，进一步明确教代会的任务和职权。

2、进一步加强教师队伍建设，把提高教职工整体素质工作作为长期战略任务来抓。组织开展“争创学习型组织，争做学习型教师”建立活动，举办一次学习班。继续抓好师德师风学习教育活动。

3、继续实施“送温暖”工程。做好困难教职工的调查摸底建档工作，做好领导干部联系困难教职工的联络安排工作。建立工会干部联系困难教工或贫困学生制度，采取年终集中走访和平时慰问相结合的方式，把党和政府的温暖及工会组织的关心及时送到困难教师家里。

4、继续开展丰富多彩的群众性文体活动。举办女教工“三八”系列活动、排球比赛、登山比赛、乒乓球比赛。

5、进一步加强工会自身建设。一是开展争创学习型组织活动；二是开展代表巡视制度。

二、进一步加大精神礼貌建立活动，力求精神礼貌建设上新台阶

1、宣传、贯彻党的路线、方针、政策。提高思想道德素质、科学文化素质和健康素质，使我校广大教职工成为有理想、有道德、有文化、有纪律的公民。

2、开展“巾帼建功”、“五好礼貌家庭建立”等活动。推动我校卫生、文化、环境建设，弘扬社会公德、职业道德和家庭美德。

三、进一步做好资助贫困学生工作

一是做好贫困学生的调查统计和摸底工作；二是加强和市内有关机构联系力度，尽量多推荐一些贫困学生到市教育工会理解资助；三是加大宣传力度，向市教育工会和有关部门、新闻单位带给有关资料；四是严格按程序公开、公平、公正地做好贫困学生的申报、资助工作；五是在“六一”期间继续开展扶助“春蕾”女童。

四、加强自身建设，进一步提升工会工作水平

加强工会干部队伍建设是开创工会工作新局面的关键。我们充分认识到新形势下加强干部队伍建设的重要性，用心引导工会干部强化政治意识，坚定理想信念；强化学习意识，提升认识和解决问题的潜力；强化服务意识，转变观念和作风，体现工会工作的宗旨和本质；强化现代意识，使我们的工作体现鲜明的时代特点；强化群众意识，真正做教职工的贴心人；强化干部培训，提高干部素质，切实加强调查研究，进一步增强工会调查研究潜力，提高调研水平，透过开展深入扎实的调研活动，及时向学校党委提出具有针对性、前瞻性的政策意见和推荐。继续关心教职工生活，继续做好维护教职工合法权益，用心引导教职工参与民主管理、民主决策、民主监督。切实做好教育工会对基层工会目标管理考评，加强工会财务工作的管理，管好、用好工会经费及经审监督工作，完善工会经费审责制度。继续抓好女教职工工作，关心和维护她们的特殊权益，落实计划生育基本国策。

各位代表、同志们，新余高专第一届第三次“双代会”的胜利召开，必将为我们更好地履行职能，发挥工会作用。求真务实、提高实效。让我们高举邓小平理论伟大旗帜，认真贯彻“三个代表”重要思想和党的十六大四中、五中全会精神，按照和中国工会十四大的要求，为我校贯彻落实科学发展观，实现学校发展新跨越而努力奋斗！

学院工会工作报告篇五

一、努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍

学校的首要工作是教育教学，培养新世纪的人才是我们的职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，五年来院工会配合学校、学院开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

(1) 不断加强理论学习，提高教工师德水平

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。学院党委一直注重教职工的理论学习，规定每周一下午为党员干部学习时间、每周二下午为教研室组织教师业务学习时间。通过学习，不断提高教师的政治理论水平和道德修养。

工会积极配合党支部，坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平文选，学习马克思的辩证唯物论，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。工会定期组织教师学习了《工会法》、《教师法》、《教育法》、《劳动合同法》等与教育教学相关的法律知识，通过知识竞赛、演讲比赛、考试等各种形式检测、巩固这些知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法，提高师德水平。

(2) 组织讲课比赛，广泛开展教学交流

学院工会不仅加强了教师的师德师风教育，提高教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力，通过教育教学实践活动提高能力水平。本届工会先后组织了两次院级

中青年教师教学基本功竞赛讲课比赛，并将讲课优秀者推荐参加校级和省级讲课比赛。如今年学院组织的讲课比赛中，有10人报名参加，其中梁国兴，庞新宇、王淑萍被推荐到学校参加比赛，董志国、李军利、朱建军、张晓东、张瑞亮、李小莉等获院优秀奖通过讲课比赛，发现和培养了教学能手，促进了青年教师迅速成长。

其次，工会配合教研室，开展科研活动，提高教师业务水平。

(3) 关注女职工生活、进步

每年“三八”妇女节，校工会、院工会都组织庆祝活动，学院给女职工发放慰问品。积极开展巾帼建功活动、演讲比赛等。如xx年在校知识女性创新和谐演讲比赛中，刘燕苹老师获二等奖，校杰出女性奖□xx年校幽默笑话大赛中，武颖、张琳获一等奖，学院获组织奖。

通过开展多种活动，既融洽了教职工的关系，增进了同事之间的情感，又增强了学校教职工的凝聚力，为创建和谐校园起到了良好的作用。

二. 坚持院务公开，发挥工会的监督功能

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学院工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1. 实施民主管理。

每年年底，学院都召开教职工代表大会或教职工大会。学院党委及工会委员定期或不定期组织会议，听取教职工对学院改革、发展的意见和建议，积极让教职工参与学院的管理。正是由于群策群力，才使我院的各项建设工作有了长足的发

展。在xx年度校工会工作会议上，机械学院工会工作得到了校其它学院的认可和高度评价，获得了“模范教工之家”的称号。

2. 坚持院务公开。

学院工会全面贯彻执行校工会关于“院务公开”的意见精神，积极组织实施学院院务公开。每年在学院教职工大会或教职工代表大会上，都将本年度学院党建、财务、职评、评先、考核、福利、教学、政教、培训等整个工作情况作全面介绍，听取全院教职工对学院工作的意见和建议。院务公开使教职工对学院发展前途、改革的目标、管理的方法等进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学院的意识，加强了学院的民主建设和廉政建设。

3. 参与学校的决策。

院工会在协助院行政进行学院内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度等广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。如在校分房、建房、分配制度、教学改革等方面广泛征求教职工的意见，向学校提出建议，完善分配方案。教代会发挥监督职能，对学校中层干部提出述职的要求，学校年终考评等。

三、真诚关心职工生活，把工会建成温暖的职工之家。

1. 建立探望病患制度：凡是知道教职工(含离退休教师)本人，或者骨干教师的家人患病住院的，工会干部都能陪同学院领导或受学院领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早恢复身体的康复。

2. 建立慰问丧事制度：遇到教职工本人或直系家属作古，工

会领导都能前往吊唁与慰问，并发动所在工会小组主动给予关心，帮助解决善后事宜。

3. 建立庆贺婚嫁制度：工会干部能够在婚庆前夕及时到教职工家里道喜，遇到女教工分娩，工会女工委员也能够及时代表工会前往慰问。

4. 关心离退休工作：学院领导、工会干部及时探望了因病住院的退休老师，并多次到家慰问，给予安慰和鼓励，让他们感受到了集体的温暖，树立了和疾病斗争的信心。

5. 建立困难教职工档案

做到对学院困难教职工心中有数，帮组他们解决一些困难，并积极向上级工会反映，为学院困难职工申报困难补助，争取上级组织的帮助。

6. 建立劳动争议调解机构

通过劳动争议调解机构维护教职工的合法权益，发挥工会的维护职能。如分房、集资建房等，院工会专门派一名工会干参与，以维护教职工的合法权益。如我院张耀成老师在今年分房中，在院工会负责人的争取下，维护了他的分房集资权益。

此外，工会对重大自然灾害、贫困学生还组织教职工捐资捐物，开展献爱心活动。

四. 开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学院精神文明建设

我院工会除组织院教职工参加校工会组织的各种文体活动外，我院工会还积极组织学院级运动会、乒乓球赛、华牌赛等活动，丰富了教职工的业余生活，提高了教师的综合素质、推

动了机械工程学院各项工作的和谐发展。

(1) 开展各种艺术活动。

每年学校工会、学院工会都制定了一系列文艺活动计划，元旦学院联欢晚会，如今年举行的国庆“师生合唱比赛”，提高了教职工的艺术欣赏能力，促进了教职工的相互了解和理解，使学校的精神文明建设又上了一个新的台阶。

(2) 开展各类体育活动。

长期以来，我院有全民健身的优良传统。我院工会充分发扬了这一传统，学院工会组织羽毛球体育活动，每周一至周五上午9点到12点，校体育馆免费为教职工开放。此外院工会与其它学院开展了各种各样的体育比赛，如羽毛球比赛、乒乓球比赛等，让教师既锻炼了身体，又增进了友谊。

学院党政领导对校工会组织的各项体育比赛非常重视，院工会积极组织、选拔队员参加，聘请教练指导。在校篮球比赛中，我院女队获第三名，男队获第六名的好成绩。在校乒乓球比赛中，我院获男队团体第三名，男单获第一名，女队获第四名，并获组织奖、体育道德风尚奖等。

总之，五年来，学院工会在学院党政的大力支持下及全体教职工的共同努力下，做了一定的工作，取得了一定的成绩。但在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到存在许多不足，许多地方仍须改进。希望下一届工会继续发扬成绩，克服存在的问题，发挥好工会职能，不断提高管理和服务水平，积极发挥党联系群众的桥梁和纽带作用，积极主动地为学校办实事，为教职工办好事。相信，在全体教职工的共同努力下，机械工程学院工会会越办越好，机械工程学院会越办越好，办出特色、办出水平。