

最新作风效能建设工作总结(通用5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

作风效能建设工作总结篇一

透过参加单位效能学习活动，使我对这次活动的目的和好处有了比较深刻的认识，尤其是透过自我批评，自我剖析、自我反思，我对自身存在的缺点和不足有了更清醒的认识，现归纳并提出整改措施，以求能在今后的工作学习生活中得到更大进步和提高。

一、问题及表现

1、理论学习不够，政策理论水平不能满足工作需要，学习的意识有待于进一步强化。虽然过去比较注重对马列主义、_思想^理论、“三个代表”的重要思想以及科学发展观等理论的学习，但学习的深度和广度上都存在着深钻细研不够。满足于—知半解，浅尝辄止，缺乏对其精髓和实质的理解和思考。在学习的方式上，理论联系实际、指导实践不够，实际工作中不能自觉运用理论的观点分析问题，解决问题。

2、创新意识不强，缺乏林业工作新理念，工作没有新思路、新亮点。林业工作本身就是一项与时俱进的工作，但是，一年多来工作基本停留在过去的思维方式上，还是习惯于按照过去的工作思路、过去的经验方法展开工作。工作中不能树立新的理念，不能用心思考探索适合现实工作的新思路，没有新的亮点。

3、业务学习主动性不强，对业务缺乏钻研精神，满足于“过得去”、“还能够”。没有真正地沉下心认真学习专业理论知识，很多东西一知半解，知其然不知其所以然。实际工作中遇到了难题的时候才去翻书本。

总之，本着查找根源、提高自己的原则，认真反思，理性分析，针对以上不足，制定出下一步的整改措施。

二、整改措施

1、加强政治理论学习，提高政治素养。要坚持不懈学习马列主义、_思想^v^理论、“三个代表”重要思想以及科学发展观重要论述，要不失时机地提高自己的党性观念和宗旨观念。在日常工作学习中，要关注时事，关注社会发展动态，并学会分析，努力培养自己对政治敏锐的洞察力和鉴别力。注重学习了解经济政策、法规，模范执行党的路线、方针、政策，与时俱进，创造性开展工作，在政治上、思想上、行动上与^v^及各级党委、政府持续高度一致。

2、坚定信念，牢固树立为人民服务的思想观念，树立正确科学的权利观，提高服务质量。理想信念是我们工作的指南，赋予我们信心和勇气，在任何时候都要矢志不渝地坚守。因此，在工作学习和生活中，要真正履行党和人民赋予我们的职责与义务，为人民群众多办实事，多办好事。

3、钻研业务知识，干一行，爱一行，专一行，这是对各种从业人员的基本要求。在工作中，如何做到“专”，这不仅是要做好本职工作，更重要的是要致力于在这一领域内的探索改革和创新。这就要求今后在工作中要勤于思考，开动脑筋，转变工作作风，扎实工作，处处以身作则，认真履行自己的岗位职责，掌握知识发展的动向和趋势，不断提高自己的业务技能。

4、用心开展批评和自我批评，发扬正气，抵制各种歪风邪气。

要时刻牢记自己是一个党员，严格要求自己，时刻遵守党的章程，认真履行党员义务，今后要多开展批评与自我批评，多与群众和党员谈心、沟通，用心参加党组织的活动，自觉维护党的形象。

以上是我的个人剖析及整改措施。从我做起，从此刻开始，永葆工作热情，努力实践诺言，欢迎大家监督我的行动。

作风效能建设工作总结篇二

一、提高思想认识，加强组织领导 在市委《铜陵市委、铜陵市人民政府关于进一步加强机关效能建设的决定》和区委《关于加强机关效能建设的决定》下发后，我委充分认识到开展机关效能建设，是学习贯彻“三个代表”重要思想，提高领导水平和执政能力的必然要求，是加快机关部门职能转变的重大举措，是郊区跨越式发展、率先崛起和提前全面建设小康社会的有效保证。为加强对机关效能建设工作的领导，切实把效能建设工作抓紧抓好、落到实处，我们成立了机关效能建设工作领导小组，党工委书记任组长，党工委成员为小组成员，并下设办公室，指定专人负责日常工作。

二、围绕三大方面工作，切实抓好机关效能建设

（一）围绕发展这个最终目标，进一步改进工作作风，提高服务水平。

一是通过“三会一课”等形式，在机关党组织和党员中牢固树立“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的观念。将有利于郊区实现跨越式发展、率先崛起和提前全面建设小康社会作为所有工作的落脚点和出发点，真正把党员群众的思想认识统一到发展上来，把他们的积极性和创造性发挥到发展上来，为发展创造良好的环境，为发展提供优质的服务，不断开创“一切为了发展，发展促进一切”的新局面。每年 1 的人代会、政协会和全委会后，我们都及时地把会议精神贯彻

下去，让机关的每位同志都能了解党委和政府的工作重心和自己所承担的责任。同时，我们还通过多种形式，如请专家讲课、到法庭旁听等，组织机关干部学习社会主义市场经济知识和有关法律法规知识，使大家对建立社会主义法制国家的基本要求有了更多地了解和掌握，依法治区、依法行政，依法办事的理念更加入脑。另外，今年6月在作风教育月活动中组织开展了“做效能建设表率，当勤政为民先锋”全区机关演讲比赛和“我为机关效能建设提建议”活动；在创建省级文明城市活动中又组织全体机关干部开展了文明市民常识知识竞赛活动，掀起了“比学赶超”的学习热潮。在科学发展观大讨论中广泛开展了“求计问策”活动等等。通过开展一系列活动，使我们的区直部门真正成为服务对象的贴心人，办事程序减少，办事时间缩短，办事效率提高，办事成本最小，办事态度最好，得到了广大干群的一致好评。

开制度，我们按照上级文件精神和本单位实际，对党务公开的内容、公开的形式、公开的程序、公开的时间、公开的地点进行了规范，收到了良好的效果，今年以来，仅发展党员这一个方面就在区公开栏按规定公开了16件次。

三是结合实际，及时对党组织的设置进行合理的调整，确保机关支部的作用得到充分发挥。针对政府机构改革中有关单位、部门的整合情况，以及人事调整中的人员变动情况，我委在深入调研的基础上，对18个党组织的设置进行了调整、更名、撤销、合并、挂靠，尽可能使党组织的关系和设置趋于科学、合理。与此同时，结合党支部的换届选举，我们还对党组织负责人进行了相应的调整，一批年富力强、党务工作经验较丰富的同志担任党组织负责人，班子结构得到了进一步优化，基层党组织领导班子建设得到了改善和加强，战斗堡垒作用发挥得更加充分。

四是认真抓好机关岗位责任制的考核工作，促进机关办事效率的进一步提高。在此项工作中，我委通过发放测评表开展民主测评、召集领导小组成员单位进行公开评定的形式，坚

持每季度对机关政府口的科干实职、一般工作人员履行岗位职责情况进行考核，年底综合评定档次，并将考核结果作为个人评先评优的主要依据。使大家在工作上有紧迫感，做出成绩后有成就感，营造了在工作上争先，在创优上恐后，互相促进、共同提高的良好工作氛围。

（二）围绕创建“学习型机关”这个活动载体，进一步强化学习理念，提升干部素质。

机关中认真开展了学理论、学科学、学管理、学微机、学外语的“五学”活动，区直机关共有9人获得大学本科学历，4人获得研究生学历。建立了机关干部“学习日、学习周”以及周末课堂制度，开展了“密切联系群众、端正机关作风”、“求真务实、改进作风”、“我为党旗增光辉”等主题教育。举行了机关“读书节”、创建学习型机关座谈会和经验交流会等活动。今年5月我们还选送了2名选手参加市直工委举办的“环保杯”演讲比赛，并取得了较好的成绩。

二是注重“四个结合”，实现工作学习两不误。为把“学习型机关”创建活动真正落到实处，工作中，我们注重“四个结合”，即坚持把“学习型机关”建设与中心工作结合，坚持把“学习型机关”建设与转变职能、改进工作方式相结合，坚持把“学习型机关”建设与廉政文化建设相结合，坚持把“学习型机关”建设与机关效能建设相结合。使机关党员的自身素质、工作能力和水平得到了大幅度提高。今年9月初，我们进行了以文明市民常识和文明创建基础知识为主要内容的测试活动，区直机关380余人参加了测试，并采取随机抽人、随机抽题的办法，进行了文明市民常识初赛活动，分三批将区直单位全体工作人员全部轮赛一遍，在较短的时间内，把区直单位工作人员的文明市民常识知晓率提升到一个新的高度，为我市争创全省文明城市做出了积极的贡献。

确了学习时间要求、学习的主要内容、学习方法和学习要求。同时，进一步完善了“三会一课”制度，健全了支部学习制

度和党员学习制度，并结合先进性教育活动的开展形成了党员长期受教育，发挥先锋作用的长效机制。

四是在区直机关党支部中开展了创建“学习型机关”试点活动，使身边有榜样。确定了政协机关党支部、法院党支部、党群三支部、神仙山公墓党支部、民政司法党支部分别作为区五大班子、政法系统、区直党群口、区直事业单位、区直政府部门创建“学习型机关”活动试点单位，以点带面，进一步推动区直机关创建“学习型机关”工作整体水平。今年7月，我们对表现突出的4个支部予以了表彰。

另外，为进一步扩大党员队伍，为党组织增添新鲜血液，我委一直将党员的发展培养工作作为一项重要工作来抓，以区委党校为阵地，每年都组织开展入党积极分子培训，目前已组织开展了13期入党积极分子培训班，培训了近千名入党积极分子。三年来，我委已发展党员44名，每年“七一”前后都要组织党员到南京雨花台、泾县烈士陵园和红军军部等爱国主义教育基地接受党的理想、信念教育。

（三）围绕党风廉政建设这个关系到党生死存亡的重要工作，进一步完善监督检查机制，丰富教育活动形式。

建设责任制工作列入机关各党支部的年度工作目标，与机关党的建设、思想建设、作风建设，同步检查、同步考核，做到有计划、有目标、有总结。

作风效能建设工作总结篇三

一、工作准备

根据工作要求，xx公司纪委认真制定了“三重一大”决策制度执行情况的专项效能监察实施方案，明确了效能监察的工作目的、工作方法和工作步骤，并分阶段组织实施。

监察目的：为贯彻十届省纪委六次全会和^v^党委的部署，落实科学发展观，提高企业管理效率、效益、效果，开展反腐倡廉建设，推进惩防体系建设，提升制度执行力，重点检查决策执行情况的监督制约制度及决策程序的规范性、决策的有效性，促进企业健康发展，为企业提供发展保证，加强企业效能监察。

工作方法：通过建立完善“三重一大”决策制度，规范“三重一大”决策程序。重点监察20xx年xx公司党总支制定的《“三重一大”决策实施细则》落实、执行情况；各职能部门履行《“三重一大”决策实施细则》情况，包括重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金的使用。（“三严三实”专题教育总结汇报）

4、总结阶段：效能监察工作结束，及时作出效能监察总结报告，包括对监察项目的完成情况评价、最终效果等。

时间安排：拟从20xx年3月份起开展效能监察立项工作，到20xx年10月31日结束、总结监察工作。

二、自查自纠

各职能部门管理制度的梳理，按照xx公司《“三重一大”决策实施细则》总体要求，对涉及“三重一大”事项的部门，进行认真监察，修订制度，对制度执行中存在的漏洞和不足及时完善，明确责任。

三、突出监察

在自查工作结束后，效能监察领导小组会同相关生产部门对今年设备采购情况进行了检查。

1、首先进行了系统基础检查。对生产运行部20xx年有关设备采购基础资料进行查阅。检查招标准备、评标工作中程序资

料。通过检查，各类资料都较规范、齐全，符合要求。

2、对执行程序、制度的规范性进行了检查。按照《“三重一大”决策实施细则》规定，10万元以上资金使用要进行招标，在氮氧生产运行部采购氧压机招评标工作中纪检部门全程参与、监督。通过检查，职能部门能按要求执行制度，按程序开展工作。

期间内物资部采购一台氧气增压机，预计投入xx万元左右，经过招标（企业内部招标小组评标），最终采用xxx气体公司生产的zw-3/165氧气压缩机，成交价为xx万元，节约采购资金xxx余元。这次专项工作主要实现三个强化，即强化执行：执行落实主体是人，明确党政负责人为第一责任人，专人负责监察工作，监督决策制度的执行过程；强化监督：对监察项目的效果进行监督，注重效能监察的过程，通过有效的监督协调，圆满完成了工作任务；强化效果：通过专项工作达到提升企业经济效益、管理水平、廉洁措施等综合效果，在项目的关键节点为工作重点，实现立项准确，监督到位，效果较明显。

通过这次效能监察工作，纪检部门全面履行职责，推动效能监察工作深入开展以至于为今后开展这类工作打下基础和提供经验，创新和规范效能监察工作的方式方法，完善效能监察工作成效评价，探索构建效能监察工作的长效机制，分析效能监察围绕企业改革发展中的选题立项，不断研究效能监察在融入管理、进入流程方面的新途径，增进职能部门间的沟通和协调，培养按制度办事的意识，提高效能监察干部的业务素质和能力，增强完善效能监察工作的信心，搞好效能监察的经验总结，加强信息沟通和交流，宣传和推广效能监察工作的经验和成效，为企业改革、发展、稳定做出贡献。

作风效能建设工作总结篇四

**镇党委在机关效能建设中，针对存在的突出问题，分析原因，制定良方，对症下药，坚持用制度来规范干部行为，用考核来调动干部工作积极性。在推行办公无休日等十项制度的基础上，年初又出台了：“一记三评三奖惩”“一月一排查一解决”“强化实施首问责任制”等考核、督查、服务机制。通过建机制、严考核、动真格，进一步增强了镇机关干部的责任意识、创业意识、服务意识。特别是“一记三评三奖惩”措施的贯彻实施，从根本上转变了机关工作作风。

一、该项制度的基本内容

镇党委根据以往年度考核效果不显现、很难能真正起到激励作用的实际情况，采取综合考核与日常考核相结合，平时考核与月度、季度、年度考核相结合，单项工作考核与全面工作考核相结合，出台了“一记三评三奖惩”考核办法。一记就是要求镇机关干部记录好《**镇机关干部求真务实记录表》，做到一天两行字、一表记十天、十天一上交、每月三张表，记录好工作、学习情况及取得的成效。三评就是每月由8位分管领导在听取各片片长意见的基础上，结合实际工作情况，根据分管镇干部的月度工作记录，分别评出最佳、最差各8名；在此基础上，书记镇长每季对分管领导每月评出的24人次最佳、最差工作者进行再次评议，评出5名最佳工作者、3名最差工作者。同时，对在评议中有异议或觉得有失公正者的，可向镇党委提出意见，并在提出复评申请5天内给予答复。三奖惩就是对评选出的最佳、最差者进行奖罚，最佳者给予通报表扬和增发季度奖、年终奖各20%的奖励；对最差者进行谈话、告诫、限期整改。对连续3次评为最差者，则给予通报批评，只发放基本工资，扣发全年季度、年度奖金。

作风效能建设工作总结篇五

（一）严密组织领导，加强制度建设。为加强对机关效能建设的领导，切实把效能建设工作抓紧、抓好、落到实处，我局成立了机关效能建设工作领导小组，由局长任组长，分管副职任副组长，并指定专人负责日常工作。及时召开了全局干部职工动员大会，组织学习讨论，进一步统一思想，充分认识开展机关效能建设的重要性和必要性。

（二）结合工作职责，严抓工作作风。我局结合教育实践活动整改落实工作，制定了《民营企业管理局开展机关效能建设专项整治工作实施方案》，明确了开展机关效能建设的指导思想、主要内容、目标要求和工作措施以及工作步骤，为该项工作的具体实施提供了有力的依据，把增强雷厉风行、积极作为和提升工作效能观念转化为服务发展、服务基层、服务群众的实际行动，强化了各级落实工作的责任感和到位率。

（三）严格效能督查，推进工作落实。为做好效能建设中自查自纠工作，使机关效能建设更具针对性、实质性，我局把效能建设与纠风有机地结合起来，通过召开民主生活会、座谈会等形式进行认真分析研究，对存在的问题提出了整改意见和措施，并及时把部门的职责、权限、办事程序、工作纪律公诸于众，使群众办事有规可循，有理可讲，并设立投诉举报箱，接受社会监督，确保机关效能建设活动不走过场，真正取得实效。

我局效能建设工作虽然取得了一定的成效，但在解放思想、服务意识、工作纪律及长效机制方面做的还远远不够，我局将进一步加强教育，不断完善各项管理制度，通过建章立制，使机关作风、效能建设走向日常化、制度化、规范化，同时把效能建设与推动当前工作有机结合起来，努力为我民营经济发展创造良好的环境。

一是进一步提高对效能建设工作的认识。切实提高对做好效能建设工作的认识，把它作为加强廉政建设的一项重要措施，作为营造良好的民营经济发展环境的大事抓紧抓好。

二是进一步加强对效能建设工作的领导和监督。健全有关检查制度、责任追究制度、反馈制度，确保把政务公开工作落到实处。

三是进一步规范和完善政务公开的内容、形式。对涉及人民群众关心的重大问题、重大决策应及时公开，同时有区别地抓好对内与对外公开，提高公开针对性。

四是进一步做好效能建设资料建档工作。做到政务公开有史可查，经受得起考验。