

# 最新无固定期限合同病假工资如何计算 固定期限劳动合同(优质9篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 无固定期限合同病假工资如何计算篇一

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国中外合资经营企业法》及有关规定，甲、乙双方本着平等、自愿的原则，经协商一致，就乙方受聘于甲方事宜，达成如下协议，并共同遵守。

第一条、本合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条、乙方同意受聘于甲方部，任一职。

第三条、乙方每日工作8小时，每周工作40小时。工作时间标准为：周一至周五9：00—18：00，其中1小时为用餐时间。

第四条、乙方每月工资为伍仟陆佰圆整人民币，包括所有津贴及有关费用在内。甲方应于下月的15号向乙方支付上月工资。根据国家有关规定，甲方将在乙方工资中代为扣缴乙方应缴纳的税款及个人需支付的社会保险费用。甲方每年支付12个月工资给乙方。

第五条、甲方有权根据乙方的工作实绩对乙方工资进行调整。

但不得低于当时市政府规定工资的最低标准。

第六条、乙方根据中华人民共和国有关规定享受国家规定的节假日、工休假日、婚丧假、产假等，同时享受符合甲方规定的有关假期。

第七条、乙方每工作满一年将享有公司规定的带薪年假（11天），该假期乙方在试用期满后享用。年假原则上在自然年度内休完。

第八条、甲、乙双方应根据中华人民共和国及工作所在地有关社会保险制度的规定缴纳职工养老、失业、基本医疗、工伤及住房公积金等社会保险费用。

第九条、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险等按工作所在地有关规定执行。

第十条、乙方在甲方公司工作期间有保守商业秘密的义务，在签署劳动合同的同时亦需签署公司制定的《奥迈思员工手册》。

第十一条、乙方如出现旷工、迟到等违反劳动纪律的行为，甲方有权根据本公司规章制度扣除相应工资，或给予纪律处分，直至解除本合同。

第十二条、订立本合同所依据的法律、行政、规章发生变化时，本合同应变更相应内容。

第十四条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十六条、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日前以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作的，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十三条规定就变更合同达成协议的。

第十七条、乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第十五条终止或解除合同：

- 1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第十八条、乙方解除合同亦应于三十日前以书面形式通知甲方。有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十九条、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十条、下列情形之一，甲方违反劳动合同规定条件的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十一条、下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1、经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第二十二条、下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第二十三条、甲方解除劳动合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第二十四条、支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第二十五条、乙方违反本合同的约定解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失。

第二十六条、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训的人员，应向甲方偿付培训费及因培训而发生的相关费用。培训费用的赔偿应遵循逐年递减的原则。

九、当事人约定的其它内容：

第二十七条、甲方制定的《员工手册》和《保密承诺书》为本合同不可分割的组成部分。

第二十八条、本合同未尽事宜或与今后中华人民共和国有关规定相悖的，按有关国家规定执行。

第二十九条、乙方必须认可，在签署此合同前，对此合同的解释有充分细致的了解。

第三十条、本合同以中文文本为准。

第三十一条、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份。

第三十二条、本合同自甲、乙双方签字后生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_

## 无固定期限合同病假工资如何计算篇二

甲方（单位名称）：

法定代表人或主要负责人姓名：

乙方（姓名）：

住址：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关劳动保障法律、法规和规章，经平等自愿、协商一致，双方签订本合同。

## 一、合同期限

本合同期限为有固定期限，期限为 年 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期： 年 月 日至 年 月 日。

## 二、工作内容和工作地点

1、乙方在甲方从事 岗位（工种）工作，工作标准为 根据甲方关于本岗位工作任务和责任的要求完成规定数量、质量指标或工作任务。

2、经甲乙双方协商一致，甲方可根据工作需要及乙方的实际工作能力和表现，变更乙方的工作岗位。双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

3、乙方工作地点为 。

## 三、工作时间和休息休假

1、乙方岗位实行 a 工时制度□a□标准工时制 b□不定时制 c□综合计算工时制）。乙方应按岗位职责和甲方的规定要求，按时完成工作任务。如甲方安排延长工作时间的，应按规定支付乙方加班费。

2、实行标准工时制度每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。经批准实行综合计算工时制的，平均日工作时间和平均周工作时间与标准工作时间基本相同。经批准实行不定时工作制的，应采取适当的工作、休息方式，确保员工的休息权利和生产、工作任务的完成。

3、乙方按国家规定享有婚假、产假等休息休假的权利。

住所： 身份证号： 身份证号：

#### 四、劳动报酬

- 1、工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月以货币形式支付乙方工资，工资待遇按甲方薪酬管理办法执行。
- 2、乙方担任不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。
- 3、由于甲方工作任务不足，使乙方现岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于当地最低工资标准。
- 4、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家及山东省有关规定执行。
- 5、甲方依法安排乙方加班、加点时，须按规定支付乙方加班、加点工资。

#### 五、社会保险

甲乙双方按国家和当地的有关规定参加社会保险，按时足额缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育五项社会保险费用。

#### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方必须建立健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，分别包括：

- 2、劳动条件： 甲方按照企业岗位要求为乙方提供符合国家规定的劳动安 。
- 3、乙方工作过程中存在职业危害的，甲方应提前如实履行告

知义务，保证乙方享有《职业病防治法》规定的各项权利。

## 七、合同的解除和终止

本合同的解除和终止按《中华人民共和国劳动合同法》第四章执行。

## 八、违反或解除劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须全面履行。给对方造成损害或损失的，劳动保护：甲方按企业岗位要求为乙方提供必要的劳动保护用品 全卫生条件，合理配备必需的劳动工具应根据其后果和责任大小，依照《中华人民共和国劳动合同法》的规定予以赔偿。

2、甲方违反本合同约定或者法律规定解除或终止劳动合同，乙方要求继续履行劳动合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

## 九、劳动争议的处理

因履行本合同双方发生争议，可先行协商解决；协商不成的，可申请劳动仲裁；对裁决不服的，到人民法院提起诉讼。

## 十、双方约定的其他事项（可加附页）

1、劳动纪律 ；

2、培 训 ；

3、商业秘密 ；

4、竞业限制 ；



5、其它事项 ；

十一、本合同未尽事宜，凡属国家、省有规定的，均按国家和省的规定执行；凡属国家、省没有规定的，甲乙双方可以协商补充条款。

十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同自 年 月 日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

### 无固定期限合同病假工资如何计算篇三

乙方（个人）\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_年\_月\_日，终止日期\_\_\_年\_月\_日，其中试用期\_\_\_\_\_。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规；

- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_元。

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇。

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后仍不能胜任工作的。

甲方（公章）： \_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）： \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_

# 无固定期限合同病假工资如何计算篇四

乙方：\_\_\_\_\_

1.1本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

1.2本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

1.3本合同有效期：

1.3.1合同期限为\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

1.3.2自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至合同终止条件出现止。

1.3.3自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至完成该项任务时止。

1.4试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2.1乙方同意根据甲方需要，在\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_工作。

2.2甲方可以根据生产和工作需要及乙方的能力和表现调整乙方的工作，乙方愿意服从甲方的管理和安排。

2.3乙方须按照甲方确定的岗位职责，按时、按量完成工作任务。

3.1甲方实行每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时的标准工时制，但因工作及职责需要，对部分职位实行不定时工时制或综合计算工时制。乙方的职位实行\_\_\_\_\_工时制。

3.2甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，须遵守国家及

甲方的有关规定。

3.3甲方根据工作需要，安排乙方的工作班次、休息日进行调整，但须保证乙方每周至少休息一天。

3.4甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

3.5甲方根据乙方岗位的实际情况，向乙方按时提供国家及甲方规定的劳动保护用品和定期的身体健康状况检查。

3.6乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

3.7甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等各项规章制度的教育。

4.1乙方执行标准工时制和综合计算工时制的，甲方向乙方支付试用期间月工资\_\_\_\_\_元人民币，试用期满继续保持劳动关系的，乙方月工资为\_\_\_\_\_元人民币，并在每月的\_\_\_\_日发放。乙方执行不定时制的，工资支付按\_\_\_\_\_执行。

4.2甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

4.3甲方可根据其实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不可低于国家规定的最低工资标准。

4.4甲方依法安排乙方加班、加点时，须按《劳动法》规定支付乙方加班、加点工资。

4.5乙方在法定节假日、年休假、探亲假、婚丧假期间，以及

依法参加社会活动期间，甲方照常支付工资。

5.1甲方根据国家规定为乙方缴纳各项社会保险费用，乙方应缴纳部分由甲方从工资中代扣代缴。乙方按规定享受各项社会保险待遇。

5.2乙方患病或非因工负伤时，按国家规定享受医疗期和疾病救济费；遇有孕期、产期、哺乳期时，按国家规定享受生育保险待遇。

5.3甲方按国家规定为乙方缴纳住房公积金，乙方享受相应的待遇。

5.4乙方按国家及甲方规定享受休假、探亲假、婚丧假、法定节日休假，请休事假和病假。

6.1乙方愿意严格遵守国家的法律、法规和社会公德，遵守甲方的各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方的财物，维护甲方的利益。

6.2乙方承诺严格遵守甲方的保密制度，绝不将甲方的经营情况和业务情况向第三方泄露；不将业务档案、业务凭证等资料复制或转借给第三方。

6.3在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可以制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。

6.4若本合同条款与国家新规定及甲方新规章制度相抵触，乙方同意服从国家新规定和甲方新规章制度。

6.5甲方对模范遵守劳动纪律、规章制度或违反劳动纪律、规章制度的乙方，可以进行奖励和处罚。

7.1在本合同执行期内，如有下列情况发生，甲乙双方同意变

更本合同的相关内容：

7.1.1 订立本合同所依据的国家法律、法规等发生变化的。

7.1.2 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，导致本合同无法继续执行的。

7.1.3 甲、乙双方情况发生较大变化，影响本合同执行的（例如：甲方的经营状况、组织机构发生变化，人员结构、工作岗位需要调整等；乙方的工作表现，知识技能、身体状况等与工作要求不相适应等。）

7.2 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

7.3 在试用期内，乙方被证明不符合以下录用条件中任何一项的，甲方可以随时解除合同：

7.3.1 乙方在应聘过程中向甲方提供的材料（如离职证明、教育学历、个人简历、婚姻及生育状况、体检证明等）必须真实无误。

7.3.2 乙方健康状况良好，无精神病、传染病及其它影响工作的病症，能保证正常工作。

7.3.3 乙方各方面表现良好，没有吸毒、头殴等各种劣迹，富有爱岗敬业精神。

7.3.4 乙方能按照甲方的要求，完成甲方指定工作内容、工作指标、工作任务。

7.4 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同，并不支付乙方经济补偿：

7.4.1 严重违反劳动纪律和甲方规章制度的。



7.4.2严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

7.4.3未经甲方同意，为其它机构或个人提供有关服务而接受任何方面之报酬的。

7.4.4行为不端损害公司名誉的。

7.4.5试用期满后，被发现在应聘过程中向甲方提供的材料与事实不符的。

7.4.6甲方根据本合同第2条第2.2项约定调整乙方职位时，乙方不服从甲方工作调动和安排的。

7.4.7被依法进行劳动教养或追究刑事责任的。

7.5有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方，同时向乙方支付经济补偿：

7.5.1乙方不能胜任工作的，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

7.6乙方有下列情形之一的，甲方不能根据本条第7.5项约定解除或终止合同：

7.6.1患病或者非因工负伤，在规定医疗期内的。

7.6.2女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

7.6.3复员、转业军人和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的。

7.6.4义务服兵役期间的。

7.6.5法律、法规规定的其它情形。

7.7乙方患职业病或者因工负伤，按照国家有关规定进行治疗、劳动能力鉴定、享受相应待遇。甲方不能依据本条7.5项约定解除合同。

7.8有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除合同：

7.8.1在试用期内的。

7.8.2甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

7.8.3甲方未按本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

7.9乙方需要解除合同的，应提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

7.10按约定须提前\_\_\_\_日通知对方解除劳动合同的，甲乙双方可采取提前向对方支付乙方一个月工资的方式履行。标准为解除合同时乙方的月工资。

7.11合同期限届满前，甲乙双方应提前\_\_\_\_日就是否续订劳动合同表明意向。双方同意续订的，应于合同期满前办理续订手续；若一方或双方无续约意向的，应于合同期满前以书面形式通知对方，办理终止合同手续。否则，合同期满后，本合同将自动延续，续订期限与本合同期限相同，甲乙双方应办续订合同手续。

7.12如有下列情况发生，本合同随即终止。

7.12.1合同期限届满。

7.12.2甲方宣告破产或者依法解散、关闭、撤销。

7.12.3乙方达到法定退休年龄。

7.12.4乙方完全丧失劳动能力，或者被宣告失踪或死亡。

8.1任何一方的违约行为致使本合同无法履行的，应支付对方违约金\_\_\_\_\_；给对方造成经济损失的应承担赔偿责任，赔偿责任范围及赔偿金额应依据国家相关规定和损失程度确定。

8.2乙方违反甲方规章制度并给甲方造成经济损失，应依据法律及甲方规章制度承担赔偿责任。

8.3乙方属于接受甲方出资培训或提供住房的，如发生违约情况，按国家及乙方的规定和相关协议承担赔偿责任。

8.4甲乙双方发生劳动争议应当协商解决，或者向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，或者不愿申请调解的，双方均有权从知道或者应当知道其权利被侵害之日起\_\_\_\_日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的任何一方，可以自收到仲裁裁决之日起\_\_\_\_日内向有管辖权的人民法院提起诉讼。

8.5本合同未尽事宜，按照国家规定及甲方规章制度执行；没有规定的，由双方另行协商，并签定补充协议作为本合同附件。

8.6本合同一式两份，甲乙双方各持一份。未经双方同意，涂改本合同的，或未经双方授权、委托，代签本合同的，本合同无效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

# 无固定期限合同病假工资如何计算篇五

劳动合同书甲方：\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_邮  
码：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_法定代表人或委托代表  
人：\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_期合同。本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_本合同\_\_\_\_终止。

## 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同

第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_元。

#### 五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家\_\_\_\_市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按

国家有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：

## 六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十二条例下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同

第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同

第二十二条例、

第二十三条终止、解除本合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未  
满\_\_\_\_年的；

4、义务服兵役期间的；

第二十二条例、

第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

第三十条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

- 1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。



第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济赔偿金：

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除劳动合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济赔偿的，除全额发给经济赔偿金外，还须按该经济赔偿金数额的50%支付额外经济赔偿金。

第三十四条支付乙方经济赔偿时，乙方在甲方工作时间不满\_\_\_年的按\_\_\_年的标准发给经济赔偿金。

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务（工作）每满\_\_\_年培训费和招接收费总额的20%递减；服务（工作）满\_\_\_年不再偿付。

## 九、劳动争议处理

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_日内向\_\_\_劳动

争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他约定

第四十条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第四十一条劳动合同书本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方（盖章）\_\_\_\_\_

乙方（盖章）\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 无固定期限合同病假工资如何计算篇六

甲方（用人单位）：

法定代表人：

地址：

电话：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

身份证住址：

现居住地址：

家庭电话： 手机：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 乙方保证符合甲方如下录用条件：

(1) 岗位技能： \_\_\_\_\_

(2) 工作经验：

(3) 文化程度：

(4) 其他条件：

第二条 乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

第三条 甲、乙双方选择签订固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

第四条 合同期限前 个月为试用期。即 年 月 日至 年 月 日。

第五条 乙方同意根据甲方工作需要，在 部门从事 岗位工作。

第六条 甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

第七条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量，达到规定的标准要求。

第八条 乙方实行实行 工时制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

第九条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第十条 工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月\_ 日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第十一条 乙方试用期的月工资为人民币\_ 元整（税前），转正后的月工资为人民币 元整（税前）。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十二条 乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的工作质量、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十四条 甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十五条 甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第十六条 乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

第十七条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方

工资代为扣缴。

第十八条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第十九条 甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程制度。

第二十条 乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全制度，自觉预防事故和职业病的发生。

第二十一条 甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、职业道德、劳动安全等有关规章制度的培训教育。

第二十二条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；履行所从事职位的职责；服从甲方的工作安排；遵守工作规范；爱护财产；参加甲方组织的培训，提高工作能力。

第二十三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度的规定，给予相应的经济处罚处理，直至解除劳动合同。

第二十四条 订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时，本合同相关内容亦相应变更。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- （一）在合同履行期间被证明不符合工作要求条件的；
- （二）严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第二十七条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十八条 乙方可以单方面解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方。在试用期内应提前三日通知甲方。

第二十九条 甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（一）未及时足额支付劳动报酬的；

（二）未依法为劳动者缴纳社会保险的；

（三）甲方规章制度违反法律、法规的规定，并且损害劳动者权益的；

（五）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十条 有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

（一）劳动合同期满的；

（二）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

（三）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）甲方被依法宣告破产的；

（五）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

第三十一条 本合同期满后，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限到期为止。

第三十二条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十三条 乙方提出提前解除合同申请，经甲方批准后，应在规定期限内办理离职手续。甲方依照法律、法规有关规定应当向劳动者支付的经济补偿金，在乙方办理好工作交接时支付。

第三十四条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，不辞而别，或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内办理离职手续，除以其最后一个月全部收入作为赔偿金外，应按其给甲方造成的损失程度依法承担赔偿责任。

第三十五条 乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方可通知乙方办理离职交接手续。

第三十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十七条 甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第三十八条 《职位说明书》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 无固定期限合同病假工资如何计算篇七

甲方：乙方：身份证号码：基于甲乙双方现建立合法的劳动关系，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称本合同），作为双方履约依据，以资共同遵守。

一、乙方同意根据甲方工作需要，担任xxx工作。甲方因工作需要，可在合同有效期内，变动乙方担当的工作岗位。

二、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

三、乙方应遵守公司的劳动纪律规章制度和下列各项规定。

四、乙方同意并服从甲方的工作安排，从事保安员工作，该岗位工作任务与职责如下：

1、执行门卫、守护、巡逻、人群控制等保安服务任务。

2、利用科技手段和设备执行保安服务任务。

3、对发生在执勤区域内的不法侵害和治安灾害事故，及时报告主管领导和当地公安机关，采取措施控制事态扩大，保护现场，维护现场秩序。



4、熟练掌握防火防盗的基本技能有清楚的认识，落实防火、防盗、防爆炸、防破坏和防治安灾害事故等防范措施，发现执勤区域内的安全隐患，立即报告上级部门和客户单位，并协助予以处置。

5、保安员对执勤区域内发生的不法侵害行为应及时制止，对不法行为人应移交公安机关或有关部门处理。支持、配合公安机关和其他执法部门依法执行公务。

6、遵守国家法律，遵守公司的各项条款，服从公司领导的命令。

7、维护公司的名誉和信用，不得从事任何有损公司利益的行为。

8、工作中如有任何问题，要及时向公司和上级领导汇报请示，不得隐瞒事实。

9、不得利用职务之便谋取私利或不正当的使用公司物品，利用职务向

第三者提供便利或有利条件谋取经济利益。

2、不得利用职务之便从事与公司业务无关的事宜。1

3、不得扰乱公共秩序、劳动纪律，酗酒、任何不礼貌的行为。  
1

4、不得对他人施加暴力、威胁他人，妨碍公司的业务工作；不得偷盗等违法行为。1

6、须按时参加专业训练和实战演练提高个人的综合素质。1

1、公司根据工作需要统一发放服装装备等，任何人不得私自携带匿藏凶器。

五、甲方为乙方提供必要的工作生活学习及工作工具。

六、甲方应就职业道德业务技能劳动纪律安全卫生法律知识等相关方面的业务常识对乙方进行思想教育业务培训。

1、甲方根据乙方的综合能力职位和业务确定乙方的工资为\_\_\_\_\_元人民币每月。

2、试用期满，一方提出解除合同时如未能提前30天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方作为代通知金。

3、乙方在正常工作时间外发生任何违法违纪行为或者受到任何伤害均属个人行为与公司无关公司不承担任何责任并由个人承担由此产生的一切经济法律责任。

4、工资按月发放给工人，正常工作时间为8小时。

1、连续旷工\_\_\_\_日或\_\_\_\_\_年累计旷工\_\_\_\_日以上；

2、利用社会不良力量解决公司内部问题的；

3、对别人恶语中伤、辱骂，造谣生事，诋毁公司或他人的名誉、信用的；

4、对主管和同事使用恐吓、胁迫、暴行及其他不法行为，危害人身安全的；

7、盗窃公司财物的；

5、挑拨是非，教唆、煽动他人怠工或者罢工，参与打架斗殴的；

6、蓄意违抗公司或主管领导的合理安排或调遣，拒不服从工作分配的；

1、合同有效期为\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、合同共贰份具有同等法律效力甲乙双方各一份签字盖章后有效。

甲方单位（签字盖章）：乙方（签字）：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 无固定期限合同病假工资如何计算篇八

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

### 一、合同期限

(一)劳动合同期限双方同意按以下方式确定本合同期限：

1、期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止(试用期个月)

2、合同终止后双方可以在平等自愿条件下商议续签。

### 二、合同工作内容

(二)乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_

### 三、工作时间及节假日

(一)甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：按季节调整工作时间，每周六、周日为带薪休息日。

(二)其它节假日按照国家法定假日休假(如五一，十一等)，过年期间可享受公司给予的天带薪休假(如遇特殊情况可共同

商议)。

#### 四、工资待遇及社会福利

(一)乙方正常工作时间的工资按下列形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、基本工资：元月，每月\_\_\_\_日发放。

2、绩效工资：\_\_\_\_\_

3、甲方每月发给乙方交通补助元，通讯费补助元，与基本工资同时发放。

4、甲方安排乙方正常工作时间外(工作时间为周一至周五，每日早9点至晚6点)加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

(二)其他形式：

1、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

2、甲方每月\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、如乙方经常在外办理公司业务，甲方应为乙方交纳意外保险。

#### 五、劳动合同中的劳动纪律

(一)甲方根据国家\_\_\_\_省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家\_\_\_\_省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

## 六、劳动合同范本的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

## 七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

9、本合同约定的解除条件出现的。甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前\_\_\_\_日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在\_\_\_\_日内办理解除劳动合同有关手续。

八、劳动合同的终止本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

九、保险福利待遇

(三)、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照执行；

(五)、甲方为乙方提供的福利待遇包括：

十、劳动合同的调解及仲裁双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

十一、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

十一、本合同一式两份甲乙双方各执一份，签字或盖章后立即生效。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

固定期限劳动合同

**【热门】**无固定期限劳动合同

无固定期限劳动合同**【热门】**

**【推荐】**无固定期限劳动合同

**【精】**无固定期限劳动合同

固定期限劳动合同范本

## 无固定期限劳动合同简单范本

### 无固定期限合同病假工资如何计算篇九

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

#### 一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_期合同。本合同生效日期\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，其中试用期\_\_\_本合同\_\_\_终止。

#### 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健



全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同

第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_元。

#### 五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家\_\_\_\_市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：

## 六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同

第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

第二十二条、

第二十三条终止、解除本合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满\_\_\_年的；

4、义务服兵役期间的；

第二十三条、

第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

第三十条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

- 1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补

偿金：

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满\_\_\_年的按\_\_\_年的标准发给经济补偿金。

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务（工作）每满\_\_\_年培训费和招接收费总额的20%递减；服务（工作）满\_\_\_年不再偿付。

## 九、劳动争议处理

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_日内向\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向提起诉讼。

## 十、其他约定

第四十条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第四十一条劳动合同书本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方（盖章）\_\_\_\_\_

乙方（盖章）\_\_\_\_\_ 代表人：\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日