

2023年政治考核思想汇报(大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

政治考核思想汇报精选篇一

每天早晨我总是早早的带着睡意朦胧的儿子来到学校，打好热水摆好椅子，再用热情的微笑迎接每一个孩子入园。午睡时，细心观察每个孩子的表现，帮他们盖好被子，个别难以入睡的孩子，我就坐在他身边看着他，不一会他就能乖乖的睡着。起床后，收拾好床铺，给不会穿衣服的孩子穿衣服、扣扣子、拉拉链、穿鞋子。然后在检查所有孩子们鞋子是否穿反了。下午看着孩子们快乐的跟着爸爸妈妈离园后，我们就扫地、拖地。等这一切忙完，用一个形容就是“累”。但是我喜欢我的工作，喜欢我们班的孩子!这也许就是我们常说的“痛并快乐着”吧!

幼儿园的许多工作都离不开家长的支持与配合。开学以来，我把家长工作作为工作中的重点，利用家长接送孩子的时间和家长通电话的时间，与家长交流沟通。同时和仲老师配合，共同做好家长工作，取得了家长的认可，为我班的各项工作顺利开展打下了基础。

我还利用课余时间完成了市级“ ”课题所需的各种材料，并顺利通过验收。同时还积极参加了镇级教学能手评选活动，取得了较好成绩。积极参加园里的各种学习及研讨，以提高自己的教育教学水平。

过去的一月，我取得了一点的的成绩，但还有很多不足和需要

学习的地方，在以后的工作中，我会更加努力，积极进取，提高自己的业务水平，努力使自己成为让领导放心，家长安心，幼儿开心的教师！

政治考核思想汇报精选篇二

敬爱的党组织：

在结束理论知识的教育之后，我们迎来了一次自主发言的机会，在小组会议上我们畅所欲言，非常之大快人心！

作为入党积极分子的我们，思想活跃程度让我始料未及。他们或讲思想深远的理论知识，或谈切实可行的实际行动，这些都让我学到了很多，感谢这群亲爱的队友们。今天大家主要是围绕大学生如何以实际行动争取加入中国共产党，综合大家的讨论加上自己的思考我想从精神层面以及实际行动层面两个方面入手。

关于精神层面我想谈两点。第一点就是我们大学生要树立正确的入党动机，因为入党要意味着我们要为党和人民得利益不怕吃亏，我们要比群众多挑重担、多做贡献，我们要比群众做出更多的牺牲，所以只有树立起这样正确的动机我们才能在艰难困苦面前体现出一个党员的先进性！

第二点就是我们要树立辩证唯物主义和历史唯物主义的世界观，全心全意为人民服务的人生观，集体利益高于一切的价值观；只有树立了这三个正确的世界观、人生观、价值观，我们才能在诱惑面前坚定不移，在强权面前不屈服，在贫穷面前不倒下，才能保持一个党员应该拥有的自豪感、荣辱感、先进性！2017年4月积极分子思想汇报：期待党的考验与考核由本站提供！

1、要自觉加强党性修养，坚定共产主义信念。这样我们不仅要上党课学习，在结束党校课程后我们还要通过网络学习、翻阅书籍来自主的学习更多的共产主义知识。

2、勤奋学习专业知识，练就为人民服务的过硬本领。就我个人来说，我是一名准教师，所以我的首要任务就是学习好数学专业知识及教师教学技能，成为一名优秀的人名教师。

3、积极参加社会活动，强化服务意识和奉献精神。这一点其实大家都不陌生，因为我们学校提供了很多社会服务的平台，而且从中我们收获了心灵的充实以及助人为乐的喜悦。

4、牢固树立法律意识和道德义务，严格要求自己，时刻保持着自己的先进性。

5、积极主动地关心时政要闻，并且不造谣不传谣，以公正的心态面对社会的阴暗面；评论时事要切实的通过自己的思考，不要人云亦云，无论何时都要维护党的尊严。

党课学习已有一段时日了，从中我们学习到了很多先进的思想理论，接下来是考验我们这群积极入党积极分子的行动的时候了。

要成为一名合格的党员，路还很长，所以在这漫长的道路中我们要时刻保持着自己的积极性、争当先进分子，向着中国共产党靠齐！期待着党领导的考验与考核！

政治考核思想汇报精选篇三

一、民主制定方案

1、教师绩效考核实施方案的制定

2、考核内容

教职工绩效考核的主要内容为职业道德规范占15分，工作量占25分，出勤占10分，履行教育教学岗位职责占35分，工作实效占15分及附加项(没上限)，以总得分进行评定，比例则按照上级部门的绩数而定。

二、考核的程序与运行

1、考核

为了保证方案的有效运行，学校成立了教师绩效考核考评小组且进行明确的工作分工。考评时间分别在每年1月、4月、7月、10月。(1)4月、10月的考核内容为职业道德规范、工作量、出勤、履行教育教学岗位职责及附加项。(2)1月、7月为每学期结束月，故在原有的基础上增添工作实效。由学校考核领导小组在规定时间内对教师进行综合测评。考核结果确定后，及时向被考核人反馈。

2、公示

考核结果确定后，将考核结果公示一周，以提高考核的公信力。

三、面临问题和今后工作

1、个别教师对绩效考核意识不强，加上绩效考核中绩效奖差额不大，尚不能很好地调动其工作积极性。

2、学校流动性较大，特别是优生的流失，学校在教学质量考评方面没能找到更好的平衡点。

3、各年级师生比不平衡，学区比赛多集中在高年段，造成年级与年级之间，教师与教师之间教师绩效考核有一定不平等。

下步工作打算：

- 1、继续完善和实施意见绩效工资考核办法
- 2、进一步加强对学校领导和教职工的管理与考核。

政治考核思想汇报精选篇四

敬爱的党组织：

在结束理论知识的教育之后，我们迎来了一次自主发言的机会，在小组会议上我们畅所欲言，非常之大快人心！

作为入党积极分子的我们，思想活跃程度让我始料未及。他们或讲思想深远的理论知识，或谈切实可行的实际行动，这些都让我学到了很多，感谢这群亲爱的队友们。今天大家主要是围绕大学生如何以实际行动争取加入中国共产党，综合大家的讨论加上自己的思考我想从精神层面以及实际行动层面两个方面入手。

关于精神层面我想谈两点。第一点就是我们大学生要树立正确的入党动机，因为入党要意味着我们要为党和人民得利益不怕吃亏，我们要比群众多挑重担、多做贡献，我们要比群众做出更多的牺牲，所以只有树立起这样正确的动机我们才能在艰难困苦面前体现出一个党员的先进性！

第二点就是我们要树立辩证唯物主义和历史唯物主义的世界观，全心全意为人民服务的人生观，集体利益高于一切的价值观念；只有树立了这三个正确的世界观、人生观、价值观，我们才能在诱惑面前坚定不移，在强权面前不屈服，在贫穷面前不倒下，才能保持一个党员应该拥有的自豪感、荣誉感、先进性！

1、要自觉加强党性修养，坚定共产主义信念。这样我们不仅要上党课学习，在结束党校课程后我们还要通过网络学习、翻阅书籍来自主的学习更多的共产主义知识。

2、勤奋学习专业知识，练就为人民服务的过硬本领。就我个人来说，我是一名准教师，所以我的首要任务就是学习好数学专业知识及教师教学技能，成为一名优秀的人名教师。

3、积极参加社会活动，强化服务意识和奉献精神。这一点其实大家都不陌生，因为我们学校提供了很多社会服务的平台，而且从中我们收获了心灵的充实以及助人为乐的喜悦。

4、牢固树立法律意识和道德义务，严格要求自己，时刻保持着自己的先进性。

5、积极主动地关心时政要闻，并且不造谣不传谣，以公正的心态面对社会的阴暗面；评论时事要切实的通过自己的思考，不要人云亦云，无论何时都要维护党的尊严。

党课学习已有一段时日了，从中我们学习到了很多先进的思想理论，接下来是考验我们这群积极入党积极分子的行动的时候了。

要成为一名合格的党员，路还很长，所以在这漫长的道路中我们要时刻保持着自己的积极性、争当先进分子，向着中国共产党靠齐！期待着党领导的考验与考核！

政治考核思想汇报精选篇五

一、师德师风

1、自觉自愿参加园内组织的各项集体活动每天加10分。举行集体活动注意谈吐仪表，影响幼儿园形象者、不服从安排者、

无故不参加者、扣2---10分。

2、任何情况下，不得与家长发生争吵，否则根据情节酌情扣1---5分。

3、不得在教职工之间相互说长道短、挑拨离间搞不团结，发现一次扣5分。

4、严格使用普通话，发现一次不说普通话扣2分。

5、不体罚、变相体罚幼儿，发现一次扣2---5分。

6、对家长及有关人员来园咨询，热情主动给予解释，态度较好加2分，不理睬扣2分。

7、分班之后，不能私自调动幼儿和互相调课，发现一次扣5分。

8、不管任何原因给家长做工作劝幼儿退学者，发现一次扣5分。

9、获家长、社会好评者酌情奖励2---10分。

10、为本园发展献计献策或作出突出贡献的人员奖励2---10分。

二、政治业务学习

1、每两周听课一次，听一次加2分，无记录、评议不加分，少听一节扣2分。

2、每月四篇教学随笔或教育笔记，月底交送，按时交送按质量分别加3---5分，否则，扣3---5分。

三、保教工作

- 1、按时完成各项计划总结，每项加2分，缺一项扣2分。
- 2、提前一天备课，不得照抄教参，检查时评定等级，依次加3分、2分、1分，检查时缺一次扣2分。
- 3、教育笔记、备课、周计划以班为单位，每周六放学前交，按时交者各加1分，迟交者各扣1分，不交者各扣2分。
- 4、家园联系栏和版报按要求、时间更换的班级，其成员各奖2分，否则各扣2分。
- 5、要求按时上交的各类资料，不按时交者扣2分。
- 6、游戏活动组织有创新、有意义，被推行、肯定加1—5分。
- 8、上班时间干私活、聊天、串岗、玩手机、看闲杂书刊、当幼儿面吃零食以及接受幼儿零食者，发现一次扣3分。
- 10、上班时间洗衣服、洗头一次扣3分。
- 11、户外活动（做操）聚众聊天、不照看幼儿，发现一次扣2分。
- 12、班级每月无安全事故发生各加5分，如发生安全事故，属教师责任时，根据情况酌情扣1-10分。
- 14、幼儿尿裤子要及时处理，未发现或未处理者主、配班老师各扣3分。
- 15、发现幼儿穿反鞋、未扣扣子或扣错扣子、无系鞋带、衣裤未穿整齐、蓬头垢面等，发现一人扣2分。
- 16、每周每位教师至少有一节户外游戏活动，提前准备场地、玩教具，必须组织游戏，不能做操代替，不能让幼儿自己玩，不组织游戏者扣2分；活动组织生动、有趣，幼儿积极性高，

效果较好者加2分。

19、天冷幼儿午休，必须脱掉外衣，否则发现一人次扣1分。

四、考勤制度

1、周全勤奖2分，月全勤奖10分，期全勤奖50分。（不重复奖，按最高奖加分）

2、按时上下班，迟到、早退十分钟内扣1元，十分钟到三十分钟之间扣3元，三十分钟后不请假者按旷工半天处理。

3、请假一天扣一天工资，全勤奖50元，请假两天扣两天工资，全勤奖无。

4、请假必须写请假条，并调整好自己的课上报园长，上班时再把课补上。

5、月累计请假两周者，不享受当月奖金

6、婚假3天，丧假直系3天

7、自学考试（持通知准假）、公事外出扣奖金。

8、本班教师休公假、请假、公事等，有幼儿园给另外教师补贴，一天人均15元。

10、由园长批准加班一日加一日工资。

五、卫生保健

1、每天早上教室开窗通风，保证室内空气流通，及时打扫整理教室和午休起床后寝室卫生、被褥整理，不及时者扣2分。
（保育员）

- 2、周一下午2:30—3:30到厨房进行餐具消毒，不按时者扣1分，不消毒者扣3分。
- 3、按时户外活动，不按时者扣1分，不出去户外活动者扣2分。
- 4、按时、按量喂药，漏服扣2分，错服按情节严重扣5-10分。
- 5、教室书包、课本及幼儿外套等物品摆放有序，否则发现一次扣2分。

六、后勤

- 1、下班时间不关水、电、门窗一项扣当班教师2分，其它扣1分；私用电器，发现一次扣5分；室内乱拉乱扯者一次扣2分。
- 2、教室里不能有剩饭剩菜，或将饭菜倒进卫生间，发现一次扣3分；教育幼儿不能往卫生间下水道扔杂物，由此原因若造成水道堵塞，上、下楼两个班级各扣5分。
- 3、幼儿园开饭时间中午11:15分，无故提前打饭者，发现一次扣2分。
- 4、空调、电视按时开关，不按时开关发现一次扣2--5分。
- 6、私拿、私藏幼儿园食品、公物，发现一次扣2-10分。

七、其它

- 1、招生 完成当期任务者加5分，超额完成者加7分，完不成者扣2分，一个没有完成者扣5分。
- 2、流失 流失一人扣5分，以此累积。（搬家除外）
- 3、超员 定额小班20人；中班30人；大班35人。超一人班级教师各加5元。

5、排演节目奖励 大型活动根据质量评出优、良、中、差，根据情况进行奖励。

6、交费 按规定时间收缴一人奖5元，少交或迟交一人扣5元。按时按量完成交费任务奖100分元。（对准班级）

9、工作积极主动，勇挑重担，任劳任怨者酌情奖励5-10分。

一、师德师风（100分）

3，语言文明，团结同事，同事之间互帮互助，有协作精神。如在教职工之间相互说长道短、挑拨离间搞不团结，发现一次扣5分。

4，体罚或变相体罚幼儿。（如罚站、拉出门外等）发现一次扣5分

5，不带教师家属（成人与小孩）进教室，无特殊情况不在带班时间会客，不得随意串班。发现一次扣3分。

6、任何情况下，不得与家长发生争吵，否则根据情节酌情扣1---5分。

7、对家长及有关人员来园咨询，热情主动给予解释，不理睬扣2分。

8、分班之后，不能私自调动幼儿和互相调课，发现一次扣5分。

9、不管任何原因给家长做工作劝幼儿退学者，发现一次扣5分。

10、教师入园后一律穿平底鞋，不穿奇装异服，不化浓妆。不符合扣2分。

11、上班时间干私活、聊天、串岗、当幼儿面吃零食，发现一次扣3分。

12、上班时间躺幼儿床上睡觉扣2分。

13、私自调班一次扣2分。（确实需要调班经业务园长批准后方可调班）

14、户外活动聚众聊天、不照看幼儿，发现一次扣2分。

15、班级每月无安全事故发生，如发生安全事故，属教师责任时根据情况酌情扣1-10分。

16、幼儿尿裤子要及时处理，未发现或未处理者主、配班老师各扣3分。

17、午休注意室内温度，帮幼儿盖好被子，不适当一人扣2分。

18、私拿、私藏幼儿园食品、公物，发现一次扣2—10分。

19、管理好班内财产，每学期对照班级财产登记，做到不缺少、不损坏。每次损坏一样扣2分，每次失窃百元以上物品扣8分。

二、政治业务学习（100分）

1、学习开会时间，请假一次扣3分，迟到扣1分，无故缺席扣5分。

2、无故不参加园内组织的学习、教研等活动，一次扣3分。

3、根据区托幼办工作安排及镇幼教工作计划要求，积极参加区、镇组织的基本功培训学习，按时完成作业并及时上交，否则，扣3---5分。

三、保教工作（500分）

（一）档案材料（100分）

- 1、按时完成各项计划总结，缺一项扣2分。
- 2、提前一周备课，不得照抄教参，每节课后要有教后感，检查时评定等级，检查时缺一次扣2分。
- 3、观察记录、周计划以班为单位，先周五放学前交，迟交者各扣1分，不交者各扣2分。
- 4、要求按时上交的各类资料，不按时交者扣2分。

（二）一日活动常规（300分）

- 1、按照一日活动表开展活动，机动时间不得超过10分钟，幼儿消极等待，教师不组织幼儿活动者扣2分。

2、来园活动：

天气允许的情况下每班每周至少2次室外活动，幼儿手中有玩具，其余为室内谈话或者区域活动，不符合者一次扣2分。

3、早操：

早操两人一前一后带操，打闹顽皮幼儿及时制止。不能迟到或无故不参加活动，不符合者，一次扣2分。

4、教育活动：

基本按照周计划制定执行，不定期抽查，与周计划不符合者，扣2分。

5、户外活动：

按照周计划制定落实，户外活动时要求持器械、游戏活动时教师要有目的、有内容地组织学生活动，禁止把孩子领出来就不管的“放羊现象”出现，违者一次扣2分。

6、环境创设：

室内布置体现季节性，有主题活动内容体现，否则，一次扣2分。（质量按实际情况打分）

7、区域活动

根据幼儿的年龄特点、个体差异、提供有层次的材料，并符合安全、卫生要求，每有不符扣1分。根据幼儿的兴趣及主题的变化不断调整、增加材料，材料应具有层次性、游戏性等，有利于激发幼儿的参与兴趣，并且要放在幼儿便于取放的地方，每有不符扣1分。注意观察幼儿在游戏中的表现，包括表情、动作、言语等，了解幼儿游戏的内容、方式，发现幼儿的需要，每有不符扣1分。以玩伴的身份参与幼儿活动，以表情、动作等表达对幼儿的支持，用建议的口吻平等的与幼儿协商、合作，每有不符扣1分。活动中，幼儿的卫生、学习等习惯好，每有不符扣1分，举行观摩活动按质量打分。

8、家园互动

家园共育栏目设计美观，栏内张贴物整洁有序，利用充分、合理，促进家园联系。不符合扣2分。

9、离园活动

每天在家长来接之前留出一段时间为离园做各种准备（离园十分钟活动），特别对于小年龄的幼儿，要再次检查一下是否有尿湿、汗湿的情况，脸、手是否干净，衣物是否穿戴整齐，是否有受伤现象等，并做好必要的护理，每有不符扣1分。如果幼儿在园时间发生特殊事件，一定要主动告知家长，与

家长沟通。幼儿全部离园后，教师方可打扫卫生，对桌椅、地面、空气等进行全面消毒，整理物品，并关闭所有电器和门窗，确定无安全隐患后，教师方可离园，每有不符扣1分。

（三）环境卫生：（50分）

1、卫生区、活动室内卫生要及时打扫，室内外干净整洁，卫生工具存放整齐，卫生区有纸屑，一次扣1分。打扫不及时扣1分。

3、厕所卫生：带班教师要监督幼儿入厕，不能随意大小便，发现一个一次扣带班教师每人0.5分。

（四）卫生保健（50分）

1、每天早上教室开窗通风，保证室内空气流通，及时打扫整理教室和午休起床后寝室卫生、被褥整理，不及时者扣2分。

2、幼儿一巾一杯，每天把毛巾挂室外并及时清洗消毒（天气不好除外），周五下午离园前进行水杯消毒，不按时者扣1分，不消毒者扣3分。

3、认真做好各类记载（交接-班记录、点名册、消毒记录）。每次抽查不完成扣2分。

4、按时户外活动，不按时者扣1分，不出去户外活动者扣2分。

5、教室书包、课本及幼儿外套等物品摆放有序，不符合扣2分。

（五）安全常规（100分）

1、教职工不准安排幼儿干力所能及的事情，比如：提水、洗碗、涮拖把、倒煤灰等，不符合扣1分。

担主要责任。

3、体罚和变相体罚幼儿（包括家长电话反映属实），罚站、殴打、刁难、恐吓、威胁幼儿，造成幼儿精神紧张等扣2至5分，情节严重，造成恶劣影响的.扣5至10分，并停职或负法律责任。

4、幼儿在园时间，教室门不能插上，在外能随时推开不符合扣值班教师1分。

6、班内出现非责任事故，扣1—5分，不上报，隐瞒过失者扣当事人2分，在家长面前推卸责任扣2分，班内教师不能分清责任者每人扣2分，出现责任事故5—10分，并承担一定的经济责任，严重者承担法律责任。

四、考勤制度（100分）

1、按时上下班，迟到、早退十分钟内扣0.5分，十分钟到三十分钟之间扣1分，三十分钟后按旷工半天处理。

2、请假一天扣3分，旷工一天扣4分。超过2天者，请中心园园长批准。

3、请假必须写请假条。否则扣2分

4、累计请假两周者，不享受福利待遇。（正常产假，公派学习、公差、公假除外）

5、按有关规定产假三个月，流产7天，婚假7天，丧假直系3天，旁系1天。

6、自学考试（持通知准假）、公事外出不扣钱。

7、本班教师有幼儿园安排外出公事的，由幼儿园给替班教师补贴，一天加3分。

8、哺乳时间为40分钟，由门卫计时，超时按2执行。

五、每月活动重点及新开展的工作。（100分）

附：期末汇总及评优树先等使用

1、家长评议（50分）

2、组织评议及民主评议（50分）

后村镇中心幼儿园

2012年8月31日

一、职业道德 30

5. 工作期间不随意接打电话、玩手机。4

7. 不以任何形式接受家长吃请或礼赠。3

10. 有集体荣誉感, 合作意识强。3

二、安全工作 20

2. 认真进行各项安全检查, 确保班级环境安全卫生, 无不安全因素。3

3. 教学用电后必须切断电源, 下班后关水、关电、关窗、关门。
3

查活动场所和活动器械, 确保安全可靠。3

5. 严格遵守接送制度, 如有他人委托接送幼儿, 及时与家长联系。2

三、教育教学 34

7. 积极参加教研与业务学习以及各项培训。 4

9. 每月根据主题活动对全体幼儿进行评估。 3

四、家长工作 16

4. 提高保教质量, 遵守岗位职责, 无家长投诉。 5

注：考核达到80分以上为一等。 60~80分为二等。 60分以下为三等。

一、师德（100分）1、热爱祖国，热爱幼教事业，拥护党的方针政策，遵纪守法（20分） 有违法违纪现象如参与赌博被查处、参加邪教组织及违法组织活动扣5分，被园长点名批评一次扣2分。

2、为人师表，爱护幼儿，有良好的师德（25分） 体罚或变相体罚幼儿，造成较坏影响的一次扣2分；有损坏教师形象、学校形象的言行，在群众中造成不良影响者扣5分；家长评价一人次不合格的扣0.1分，5人次以上的扣5分。有乱收费行为的有关责任人扣5分，造成较坏影响的当年考核不合格。

3、热爱岗位，职责落实，全身心投入工作，有较强的责任心和使命感，工作不失职（25分） 擅离职守一次扣1分，因擅自离岗或工作失职造成幼儿较轻安全事故的扣2分；失职行为性质严重的扣5分，当年考核不合格。

4、服从分配，团结协作（20分） 故意不完成学校布置工作任务的一次扣2分，拒不服从分配给工作造成损失的扣5分；惹是生非、闹不团结或在公共场合争吵者，给责任方一次扣5分；性质严重者认定不合格。

家长评价占：30%

教师互评占：20%

领导评价占：50%

二、业务能力（100分）

1、备课（20分）：项目齐全，课时备课突出幼儿特点，方法适合幼儿，课时够，教学反思具体详细。没缺一项扣1分，课时备课差的扣1-5分，每差一课时扣1分，没有反思的扣1-5分。扣完为止。

2、讲课（30分）：课堂教学突出以幼儿为主，以游戏活动为主，让孩子在快乐中学习知识。教师语言表达符合幼儿特点，开展的活动符合幼儿年龄特点。课堂教学不超过20-30分钟。

3、专业素质（10分）：幼儿教师必须教给孩子3种以上专业技能。比如在折纸、简笔画、讲故事、手工制作、舞蹈、唱歌等方面。缺一项扣2分。

4、教室布置（10分）：教室布置符合幼儿年龄特点，有四季变化特点，布置有本班的特色。布置齐全。

5、本簿填写（10分）：按时清楚的填写幼儿各种表册，经检查合格。没缺一项扣1分，不清楚的，填差的扣1-5分，扣完为止。

活动的，自觉参加业务学习，学习认真，不做与学习无关的事。认真听课，记录认真，讨论发言积极。缺席一次扣1分，不认真的扣1-2分。

三、教师成绩（100分）

1、幼儿综合素质（60分）：

由中心小学组织考核小组对幼儿综合素质进行考核：语言（诗歌）、数学、游戏、美术（折剪纸或简笔画）、音乐（唱歌、舞蹈）五方面进行考核，每项12分，实行口试和笔试相结合的形式。有考核小组具体进行考核。

2、幼儿行为习惯培养（40分）

a:听课习惯（10分）：能够在教师组织下认真听课，开展活动，不随便说话，随意走动，有较好的听课习惯。

c□卫生习惯（10分）：幼儿衣着整洁，干净，个人卫生干净，不乱仍垃圾，不随地吐痰。

d□文明礼仪（10分）：幼儿能够使用礼貌用语，小朋友间能够互相问好，见到老师和客人要问好。

以上四种行为习惯的培养检查，重在平时检查，随机察看。按幼儿表现给分。

四、考勤和临时工作（100分，）

1、考勤（70分）

2、临时工作（30分）

按时按质的完成学校安排的工作，一项没完成的扣5分，扣完为止。

五、加减分因素

1、加分因素

由于自身疏忽造成的幼儿意外伤害的给学校造成损失的视情节大小扣1-20分，由于自身原因给单位造成极坏影响的扣1-5

分。

附：期末综合各项得分满分折算为100分，其中第一项权重20%，第二项权重30%，第三项权重45%，第四项权重5%，第五项另外加分。