

# 政府失信问题 政府工作总结(精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 政府失信问题篇一

在过去的一年里，规划建设部在区委、区政府和园区管委会的统一领导和正确指挥下，在各相关部门的积极配合和大力支持下，本着全面贯彻落实科学发展观的原则，以进一步加快园区建设、全面拓展园区用地空间为目的，我部在园区征地、拆迁、基建等方面突破了一个个难关，取得了一系列优秀战果，现将我部一年来的工作总结和汇报如下：

### 一、主要工作汇报

在区委和区政府的高度重视下，2011年我部新拆迁土地共xxx亩，征用土地共xx亩，拆迁农户共xx户，并对征收土地、房屋拆迁、青苗及其他地面附着物等进行了补偿。另外，我部共完成道路总长xx公里，给水管线xx公里，污水管线xx公里，雨水管线xx公里，绿化面积xx平方米，风光互补路灯xx基，累计完成投资约xx万元。

#### （一）突出重点，征地拆迁工作再创新高

1、为进一步拓展发展空间，加快园区的建设和发展，保障企业顺利入驻园区，园区加大了拆迁征地力度，今年以来，园区总计投入xx亿元，对xxx的用户进行了拆迁，共拆迁住户xx户，房屋总建筑面积约xx万平方米。其中□xx村住户xx户，房屋建筑面积xx万平方米□xx村住户xx户，房屋建筑面积xx万平

方米□xx村住户xx户，房屋建筑面积xx万平方米。共计拆迁出净地xx亩，为入驻企业的即时用地提供了充足的保障。

2、今年以来，根据区委、区政府的建设要求，进一步拓展园区土地发展空间，按照“总体规划、分步实施、滚动发展”的思路，我园区组织有关工作人员积极开展xx的土地征用工作，先后从xxx共征用了土地xx亩。其中，从xx征用了xx亩土地；从xx村征用了xx亩土地；从xx村征用了xx亩土地。同时，对征地范围内的地上附着物也进行了测量登记，为拆迁征地的补偿工作做好了准备；在征地工作具体实施的过程中，我们耐心倾听群众的心声，结合xxx地实际的征地搬迁情况，对在征地过程中有冲突的地方耐心向群众解释、宣传，最终取得了征地用户的理解和支持，在工作中，我们不断的交流经验、互相学习，为征地工作的顺利进行打下了基础。

## （二）关注民生，依法和谐拆迁

从今年xx月xx日着手征地拆迁工作开始，为尽快完成区里下达的任务，确保新入驻企业和道路修建工作顺利进行，我部安排了具体人员对土地进行征收拆迁的同时，充分发挥关注民生的精神，安排工作人员分别对xxx范围内的青苗等地面附着物进行摸底调查，了解相关情况，并进行具体的相关登记工作，根据具体情况对地上青苗附着物进行了补偿。截至目前，共补偿xx户，共计xx亩，补偿金额xx万元。

## （三）基础设施建设不断加强

今年以来，在区委、区政府领导的高度重视下，在管委会领导的带领和指挥下，我们多措并举积极推进园区建设进程，对在建区及新规划区进行了整体规划建设，全年共建设完成xxx工程，累计完成道路总长xx米；雨水管线xx米；给水管线xx米；污水管线xx米；完成了在建区各条路的硬化工程，

硬化面积为xx平方米，新安装风光互补路灯xx基，太阳能路灯xx基，绿化面积xx平方米，累计投入资金xx多万元。

在一年的基础设施建设中，除在建区基础设施工程的建设外，还完成了xx面积的绿化工程建设，共完成各类树苗种植xx株；完成了路灯xx基的亮化工程建设，并加强了对路灯等照明设施的维护与管理，为园区企业和行人提供了方便。其次，完善了测绘定界制度，确保了测绘定界工作的顺利进行。一年以来，我们在测绘定量工作中积累经验、寻找不足，制订并完善了测绘定界制度，为企业的生产经营活动提供更加完善和高效的服务，严格控制了园区道路两侧沿街企业建筑物和构筑物的占地范围。对今年开工的道路、管网、绿化及路灯，进行施工放线和竣工测量；积极配合开展征地工作，及时对新征土地及地面附着物进行测量，为征地工作提供详实、可靠的依据；同时，在工作实践中不断学习和积累经验，用现代的科学技术手段完成各项测量和成图工作，为测绘定界的结果增加真实可靠的科学依据。

## 二、求真务实，做好后续工作，确保征地拆迁的科学规范

### 1、提高领导觉悟，加强组织领导。由于我部工作是园区最

前沿、最基础的工作，在区委、区政府和管委会的大力支持下，我部高度重视，并根据工作实际情况，有针对性地进行细致、科学地分工，不定期召开工作会议，加强对工作各个环节的管理，确保各项工作高效开展。并在每次会议上讨论拆迁工作中发现的问题和存在问题，及时提出整改意见，对拆迁项目负责人进行明确分工，责任到人，确保各项工作的顺利开展。

### 2、明确分工，提高工作效率

一项工作的顺利进行及实施必须依赖于一个有凝聚力的团队，而确保团队的工作效率的重点就是要分工明确，明确任务，

责任到人。我部在具体的工作过程中，将具体任务分配到各个小组、各个责任人，避免了工作重叠、权责不清状况的出现，确保了工作能按时保质保量的完成任务，提高了工作效率。

### 3、化解矛盾，做好信访接待工作

在征地拆迁补偿的后续工作中，我部按照“实事求是、依法处理、有力稳定”的原则，积极配合信访局等相关部门，做好对口信访接待工作。以极大的耐心和诚心接待好来访群众并尽自己最大努力解决好来访问题，坚持特事特办、客气接待的方针，让群众满意而归。在接待信访工作中，主要做好以下工作：首先，是对政策有明文规定的及时答复；其次是对重大复杂的疑难问题及时汇报，明确以后及时回复；最后是对领导和上级转批的问题，及时进行研究处理，真正做到事事落实到位。

### 三、工作计划

2011年即将过去，这是不断取得成绩的一年，但是也是需

要认真总结的一年。在工作中我们不但取得了明显的成绩，更获得了很多值得总结的宝贵经验。新的一年即将到来，2012年是一个崭新的开始，是我们取得新的工作成果和成绩的开始，我部做出下一步工作计划如下：

#### 1、加大宣传，积极动员

为调动各方面的积极性，顺利推动xxx的土地拆迁征地工作的顺利进行，我取各有关部门应加大宣传力度，积极动员群众支持和配合我区完成征地拆迁工作。为征地拆迁工作提供有力的思想保障，减少信访接待工作的难度和数量。

#### 2、在2011年工作成果的基础上，将征地拆迁补偿工作再创新

高

首先，在征地方面，在xx已征用土地的基础上，继续向xx扩大征地范围，尽可能多的征收土地，为园区提供充足的发展空间。

其次，在房屋拆迁工作方面，尽快确定新规划区范围内的建筑物拆迁补偿标准，对已征用的地块范围内的地上建筑物进行拆除。同时对xxx预征用土地地上住户进行摸底调查，为拆迁做好前期准备工作，争取早日开始拆迁。

3、在做好征地拆迁工作的同时，加大基础设施建设的力度继续加大道路及配套管网建设和其他配套设施的建设力度，预计在2012年，新建道路、雨水、污水、给水管网、燃气输送管道等的长度，绿化面积，路灯的数量等都达到一个新的高度，为确保这些目标的实现，预计投入资金xx亿元。

在今后的工作中，我部将继续围绕区委、区政府的规划要求，服从区委、区政府和园区管委会的工作部署，推动征地拆迁工作再上新台阶，再创新辉煌。

建设规划部

二零壹一一年十一月十六日

## 政府失信问题篇二

我于20xx年xx月进入乡政府，于20xx年xx月调入区政府办公室工作。近年来，我在办公室党组和班子的领导下，在办公室同事的关心帮助下，坚持以服务领导、服务经济和服务群众为首则，围绕办文、办会、办事，认真学习，踏实工作，克己奉公，廉洁自律，在工作和学习方面都取得了比较突出的成绩。

在跟随常务城建线期间，积极参与城建线各类协调会议，每年组织安排各类协调会、评审会近百个，基本不出差错，深得领导的赞许。在办会中，能对各种会议的方案安排作出新的尝试，取得了很好的效果。为提高办公室科室间的工作效率，提议改革综合科和秘书科的职责分工，理顺办公室的工作职责。在信息科其间，对《政务信息》、《专报信息》刊物的形式和内容进行改革，使其页面设计更加美观，内容形式更加精练多样。

能熟练掌握办公室的'各种公文起草、运行，参与起草了近三年来的工作报告，每年起草常务副区长的讲话材料、汇报材料几十篇，制定各类会议方案、接待方案几十个，会议纪要、请示、批复等文件近百个。撰写了近篇调研文章，在区研究室《调查研究》刊物上发表多篇文章，其中《对路桥新区开发的若干思考》和主笔的《关于珠海、顺德、丽江、成都等地的考察报告》、《浅议如何打造都市路桥》获得二、三等奖，并为领导执笔了多篇论文。

我出身于农民家庭，从小在农村艰苦的环境中长大，又在乡镇工作五个年头，深懂为民之艰辛，为政之不易。十分珍惜所取得的工作和成绩，十分体恤民情□xxx□民苦、民乐。在对待基层群众和上访群众时，能诚心接待，热心帮助，耐心解释。在平时工作生活中，能严格执行党的纪律和从政准则，做到自重、自省、自警、自励，心静、身正；能认真遵守办公室的各项规章制度，讲xxx□求团结，诚恳待人，和办公室同事及周围群众真诚友好相处；能遵守各项财政纪律，做到勤俭节约，不奢侈浪费；能把工作横向比，生活纵向比，把苦事干在前面，好事留在后面；能正确对待荣誉和失意，保持积极、乐观的人生态度；能认真、坦率地对待自身存在的问题和不足，踏踏实实工作，清清白白做人。

### 政府失信问题篇三

根据《行政事业单位资产清查核实管理办法》等有关规定，

我单位已按时完成资产清查的主体工作，并经主审计所方正会计师事务所的资产清查专项审计，现将有关资产清查的工作情况报告如下：

截止20xx年12月31日\*\*镇人民政府是行政单位，属乡镇级预算管理级次，执行行政单位会计制度，资产管理设置资产管理1名。\*镇编制人数63人，其中：行政编制24人，事业编制39人；实有在职人员91人，离退休5人。

### （一）资产清查工作基准日。

以20xx年12月31日为资产清查的基准日

### （二）资产清查范围。

1.20xx年12月31日以前经机构编制管理部门批准成立的、执行行政、事业单位财务和会计制度的各类行政事业单位、社会团体。

2. 执行民间非营利组织会计制度，并同财政部门有经费缴拨关系的社会团体等单位。行政单位附属的未脱钩企业，实行企业化管理并执行企业财务会计制度的事业单位，以及事业单位兴办、具有法人资格的企业，不列入此次清查范围。

### （三）资产清查工作组织实施情况。

#### 1. 资产清查工作方案制定情况。

我镇根据财政部《行政事业单位资产清查核实办法》，制定资产清理工作方案，做好基本情况清理、账务清理、财产清查和完善制度等各项工作。具体步骤如下：

#### （一）准备阶段（20xx年1月—20xx年4月）。

1. 研究制定资产清查工作方案。
2. 组织开展宣传、资产清查业务人员的培训。
3. 成立镇资产清查工作小组，成立相应领导小组和工作机构，明确工作分工和职责。
4. 制定本单位资产清查工作实施方案，并于20xx年5月10日前报区财政局备案。
5. 参与资产清查专项审计的社会中介机构按照区财政局统一要求，制定资产清查审计工作方案，确定审计程序和步骤等。
6. 按照资产清查工作范围开展单位基本情况清理、汇总，分别于20xx年6月30日和20xx年7月10日之前上报区财政局。

## （二）实施阶段(20xx年4月—7月)。

1. 单位自查。根据《行政事业单位资产清查核实办法》的规定要求，对镇政府账面上反映的'国有资产进行全面清查。自查工作完成后，将申报文件、资产清查报表、专项审计报告和资产清查工作报告等材料进行审核汇总后于20xx年7月10日前报送区财政局。其中，纸质材料应当包括正式发文、本部门资产清查汇总报表和资产清查工作报告等；电子材料除提供纸质材料电子版外，还应当包括资产卡片、固定（无形）资产盘点单、资产清查明细表、资产清查报表和资产清查汇总表、中介机构专项审计报告。
2. 区财政局对资产清查结果进行审核（另行通知）。经主管部门和区财政局审核通过的资产清查结果开展资产核实工作。对于需要报送区财政局审批的资产核实事项，单位应当将申报文件、资产核实申请表、资产清查报表、相关证据和经济鉴证证明等材料经主管部门审核后，报区财政局审批。



3. 社会中介机构核查。在本次资产清查工作中，聘请社会中介机构在单位自查工作开始时就参与相关工作，保持审计工作与单位资产清查工作的同步进行，并积极配合财政部门指导单位自查，协助单位完成资产清查结果汇总上报工作；按统一的程序、标准进行审计，提交统一规范的审计报告。

（三）总结阶段（20xx年7月）。

1. 对资产清查工作进行总结，为下一步国有资产管理工提出改进措施。

2. 根据资产清查结果和实际情况，制定完善管理制度的实施办法，并组织实施。

3. 资产清查工作方案实施情况。

严格根据我镇资产清查实施方案，组织专人，对资产价值、数量、存放地点，使用人员、管理人员进行核对，对已损毁物品进行调查核实，查明原因，予以申报。

4. 聘请中介审计情况。

按照区财政局统一要求，聘请资产

## 政府失信问题篇四

将20xx年上半年阳光政府四项制度实施情况总结报告如下：

（一）重大决策听证情况

按照《县人民政府办公室关于进一步做好阳光政府四项制度实施工作的通知》泸政办发20xx65号及《县人民政府办公室关于做好20xx年阳光政府重大决策听证制度实施工作的通知》泸政办通20xx8号文件要求，我办及时召开全体干部职工大会，

商讨我办20xx年重大决策听证事项，通过讨论，拟定《扶贫办20xx年度重大决策听证计划》（即□20xx年10月中旬举行向阳乡路新村整村推进片区开发听证会），并上报县四制办、政府法制办。

## （二）重要事项公示情况

扶贫办机构设置、人员编制以及财政供养人员的情况公示；县扶贫办公务用车管理制度（试行）公示；县扶贫办干部外出学习考察管理制度公示；扶贫办会议管理制度公示。

## （三）重点工作通报情况

重点工作通报事项共23项：县扶贫办20xx年重要工作计划、县扶贫办贯彻落实效能政府四项制度情况报告、县扶贫办20xx年民主评议部门工作实施方案等。通过通报，进一步增强扶贫工作透明度，推动扶贫办各项工作的贯彻落实。

## （四）政务信息查询情况

96128政务信息查询专线自5月31日开通以来，我办按照《县人民政府办公室关于做好96128政务信息专线开通准备工作的紧急通知》要求，高度重视，安排专人，认真做好接听工作，规范解答，在规定时间内保障政务查询专线畅通。并在解决前期工作中存在的问题和薄弱环节的基础上，进一步加大对96128的宣传力度，并对联络员进行相关业务知识、文明用语及服务礼貌的教育培训，至目前共接到咨询电话1次。即咨询小额扶贫贷款，接听工作人员都一一作了详尽的解答；按照县四制办的要求，向县四制办报送《96128政务信息查询专线联络员基本情况表》。

县扶贫办在贯彻落实“阳光政府四项制度”工作进程中做了大量的工作，取得了阶段性成果，但也还存在着一些不足，主要表现在：

（一）对四项制度学习宣传不够，在具体实施过程中对有关业务知识技能操作掌握还存在一定不足。

（二）各科室在开展“阳光政府四项制度”工作中与贯彻落实“效能政府四项制度”工作未能有机地结合起来，在一定程度上制约了整体工作的推进。

一是进一步加大培训力度，加强联络员队伍建设，进行规范用语培训，进一步熟悉本部门业务及相关政策，规范解答公众提问，提高查询服务质量。

二是认真做好法制政府、责任政府、阳光政府、效能政府的衔接工作，使四项制度各项工作扎实推进。

## 政府失信问题篇五

按照“思想进一步统一、力量进一步凝聚、作风进一步转变、工作进一步推动”的总体要求，今年5月至7月，在全县20个乡镇及所有县级部门、学校、企业、社会组织中广泛开展“实现伟大中国梦、建设美丽繁荣和谐四川”主题教育活动，教育引导全县党员干部和群众为谱写中国梦的四川篇章、达州行动、开江华章而努力奋斗，圆满完成了主题教育活动的各项工作。

1、突出学习教育，夯实群众基础。编印《巴山平原中国梦》简明读本5000册和《主题活动知识100问》10000册，实施“百名理论骨干送课到基层、千册简明读本进支部、万名党员干部晒承诺”三大活动，集中县委党校、政研室、党史办等300余理论骨干力量，分赴各乡镇、村(社区)和企事业单位进行重点辅导。县委书记、县长带头到联系点现场为基层党员干部群众宣讲“中国梦”。合理利用“基层干群讲坛”，创作金钱板、群口快板、歌曲等群众喜闻乐见的充满“泥土味”的地方文艺作品30余件，在寓教于乐中坚定群众心中的“中国梦”。主题教育活动中，基层单位共召开院坝会、

举办坝坝戏1000余次，让活动实现了横到边、纵到底、全覆盖的目标。

2、狠抓关键环节，强化活动实效。围绕“四个进一步”要求，科学规划49个主题教育活动示范单位，成立8个活动督导组，分行业、分系统实施蹲点指导，确保活动规定动作不走样、自选动作有创新。健全督查网络，坚持每周编发督查通报，将主题教育活动纳入党建工作目标考核，防止活动搞形式、走过场。活动中，共进行集中督查5次，编发督查通报3期，对领导不重视、推进不力的单位进行了通报批评，有效防止了搞形式、走过场。广大党员干部自觉弘扬好学、实干、为民、创新作风，26名县级党员领导干部、110名党员领导干部和856名机关干部，就实现百姓安居梦、就业梦、行路梦、致富梦，深入农家小院和田间地头，与基层群众面对面，有效化解纠纷矛盾1200余件，为群众办实事552件，让群众看到了变化、得到了实惠。

3、注重载体创新，谱写华丽篇章。各地各部门党政领导干部通过单位内部交流、系统横向交流、上下沟通交流等方式，与基层党员和群众密切沟通交流，广泛收集群众所需所盼。县委书记带头深入基层联系点就产业发展、城乡规划等与群众话梦绘蓝图，带头撰写调研报告。全县领导干部走访群众20\_\_余人次，科级以上领导干部共撰写调研报告或心得体会1160篇。以召开座谈会议、举行电视访谈、开展主题征文、举办演讲大赛等形式，引领基层党组织和党员干部在“全民创业、全域创新、全面创优”中奋发有为。大力实施开江“223”经济发展三大核心任务，加快200亿量级县级中等城市、新农村“2+43”工程等重大项目建设，全县上下形成了人心思齐、人心思干的良好局面。

## (二) 以提高执政能力为核心，加强班子队伍建设

坚持把选好用好干部作为抓党建、促发展的关键工作来抓，突出干部改革创新“主基调”，围绕中心、服务大局、主动

作为，不断创新干部培育、管理和选任机制，有效激发干部干事创业的热情，为我县加速崛起、超常发展注入强劲动力。

1、践行五好干部标准，班子队伍建设不断加强。一是注重继承创新，建立长效机制。按照中央和省、市有关要求，在充分调研、广泛讨论、征集意见、反复修改的基础上，结合我县实际，拟草了《关于进一步加强领导班子和干部队伍建设意见》、《关于进一步转变作风加强党的群众工作的意见》，《关于实施优秀年轻干部薪火计划进一步加强年轻干部培养选拔工作的意见》、《关于切实关心爱护干部激发干事创业活力的政策措施》、《开江县干部谈心谈话全覆盖实施办法》(简称“2+3”文件)，为推动组织工作创新发展提供了路径。二是注重定期分析，打造一流班子。以“优化班子运行”为切入点，深入全县20个乡镇和62个县级部门开展领导班子运行情况调研，查看现场286个、个别座谈x00余人、查看资料20\_\_余份，收集意见建议x0余条，重点了解班子队伍的团结状况、工作成效、作风好坏以及班子建设中存在的问题，准确掌握了班子成员的工作态度、工作能力、适岗能力和管理水平，为县委科学选任、打造一流班子队伍，打下了坚实基础。撰写的调研文章《科学考核评价领导干部的思考》，《四川党的建设》20x年10月号上在全省进行了宣传和推介。三是注重人文关怀，激发实干事活力。制发《关于进一步加强全县机关事业单位工作人员退休工作的通知》、《关于进一步落实机关事业单位工作人员带薪年休假制度的通知》，建立退休干部年度台账、领导干部休假台账。建立卸任领导、退休干部谈心谈话长效机制，认真落实干部退休(提前退休)享受待遇相关规定，不定期召开挂职干部、援藏藏援干部、硕博人才、青年干部和选调生座谈会，“面对面”倾听干部心声，“实打实”解决干部困难。扎实开展县委书记、组织部长与乡镇党政正职、部门主要负责人谈心谈话，全面掌握乡镇部门“一把手”思想动态、工作成效和优点缺点，为县委调整使用干部提供决策依据。今年以来，谈心谈话人数达280余人，整改慵懒奢侈班子2个，调整工作

不力干部5名。

2、优化结构提升能力，大力选拔培养优秀干部。一是大力选拔优秀年轻干部。建立健全培养锻炼、适时使用、定期调整、有进有退的工作机制，根据分管县级领导、主要单位领导、单位干部职工、服务基层代表等多方意见，将新推荐产生的110名科级后备干部纳入了后备干部库，通过组织掌握、动态管理、优胜劣汰等方式，促使乡镇、部门班子形成合理的梯次配备。制发《开江县面向全社会公开遴选优秀干部和人才工作20x年度实施方案》，建立全县40岁以下年轻干部人才信息，通过民主推选、资格审查、常委会讨论等程序，向市委组织部推荐上报县处级优秀干部人才人选20名。通过组织推荐、资格审查、笔试面试，面向社会公开遴选市县科级优秀干部人才46名、村(社区)后备干部50名。二是扎实开展干部挂职锻炼。扎实开展“六个一批”挂职锻炼，挑选7名优秀乡镇党政正职、部门科级干部到市级机关、市经开区、大中专院校挂职锻炼；从县级机关选派10名优秀年轻干部到新宁、任市、普安等经济社会发展重镇挂任党政副职、村第一书记；从县级机关和乡镇选拔12名优秀年轻干部进行“双向交流”锻炼；选派150名县乡村优秀干部到重大项目、重点工作、中心工作和征拆一线实践锻炼；选派10名优秀年轻干部人才赴藏区开展援助工作；面向社会公开遴选301名优秀年轻干部人才充实到各行各业。三是创新开展干部教育培训。以“全面覆盖、学以致用”为着力点，整合各类教育培训资源，充分发挥县委党校主渠道、主阵地作用，创新培训方式，拓展培训内容，加强与院校合作，构建多层次、多元化干训新格局。围绕县委中心工作，突出抓好“新型城镇化与特色魅力城市建设培训班”、“重点项目重点产业村党支部书记、主任培训班”、“科级干部执行能力提高班”、“政法综治维稳大调解工作培训班”等x个专题培训，选派230人到北京、上海、江苏、杭州、成都等地参加省市调训，邀请西南科技大学戴斌等院校专家来开江现场教学，共培训各级各类干部20\_\_余人。

3、锐意进取、务实创新，干部人事制度改革纵深推进。一是探索建立防止选任简单“以票取人”长效机制。深入开展防止简单“以票取人”试点工作，深入实施“三三”机制（“三公开”民主识人、“三评分”多维考评、“三差额”竞争选任），把组织掌握与群众推荐、日常考核与民主测评、常规工作业绩与关键时刻表现结合起来，通过会议推荐、谈话推荐和过目相面等方式，全面考察干部的德能勤绩廉，进一步提高了选人用人科学化水平。此项工作，市委组织部《组工信息》在全市予以了宣传和推介。二是坚持重点工作一线考察识别干部。出台《重点工作一线干部专项考察暂行办法》，制定考察方案，组建专项考察小组，由6名部领导带队，采取实地察看、走访座谈、查看资料等方式，每月对全县9个重点项目150名重点工作一线干部进行日常跟踪考察、专项量化考察和回访定性考察，并及时汇报考察情况，对表现优秀、业绩突出的向县委建议及时提拔重用，共提拔重用5名优秀年轻干部。此项工作，于9月25日在《达州日报》区域新闻头条予以了宣传和推介。三是纵深推进中层干部竞争上岗。出台《机关事业单位中层干部跨部门交流轮岗实施办法》，纵深推进中层干部竞争上岗、跨部门轮岗。先后指导公安局、检察院、县法院、交运局等10余个单位开展了中层干部竞争上岗，让200余名普通职工走上了中层干部岗位。在20个乡镇的财政所长岗位和16个部门的关键岗位中试点实行了中层干部跨部门交流轮岗，36名干部通过竞选、交流轮岗换了位置，转了作风，提了能力。此项工作经验，《达州日报》在4月25日区域新闻头条予以了宣传和推介。四是积极开展中层岗位社会评价。以杜绝“冷硬横推”为切入点，出台《中层岗位社会评价实施办法》，制定详实工作《方案》，建立重点部门、关键岗位中层岗位信息库，把全县125个关键中层岗位纳入评价范围，让每个中层干部有压力、有动力、有激情，促使他们爱岗敬业、热情待人、高效工作，切实解决中层干部“不作为、慢作为、乱作为”问题，不断提高行政效能，确保组织满意、社会满意、群众满意。此项创新工作，得到市委焦伟侠书记、张健部长的肯定性批示，并要求在全市进行宣传和推广。

4、坚持以问题为导向，切实加强干部监督。一是切实强化干部监督管理。以杜绝“慵懒散奢”现象为着力点，探索建立以“工作细化、考核量化、注重实绩、奖优罚劣”为主要内容的机关工作绩效考核评价体系，分行业、分部门、分单位对干部职工进行严格考核。规范干部职级管理，对全县21个事业单位重新进行了岗位设置，把60余名事编干部聘任到了相应岗位。不定期清理科级领导干部调动情况，对6名未办调动手续的同志进行跟踪和督促。强化“一把手”监督管理，认真执行领导干部述职述廉、重大事项报告、经济责任审计等制度，对9个单位党政“一把手”进行了经济责任审计，促使各级领导班子和党员干部队伍求真务实、真抓实干。二是认真做好干部来信来访。以“提高行政效能”为着力点，深入开展领导干部蹲点调研、万名干部直接联系服务群众等活动，面对面解决人民群众实际困难5000余个。高度重视群众对干部的来信来访，开通部长信箱，设立举报电话、干部任免公示公告栏，坚持组织部长接访，全年办结信访回复21件，接待群众来信、来访200余人(次)，有效防止了干部“带病提拔”和“带病上岗”，进一步提高了组织工作透明度、知晓度和满意度。

### (三) 以夯实党的执政基础为重点，深入推进基层组织建设

全面统筹党建资源，合力大抓党建项目，聚力打造党建精品，着力激发基层党组织和党员活力，促使基层党建与经济社会发展相融互动。

1、“三分类三升级”活动有序开展。对基层党组织实施“立体式摸底、量化式评价、台账式管理”，通过群众初评、党员评议、组织自评和上级组织评定等程序，评出x7个先进党组织、293个一般党组织、36个后进党组织。分类实施“旗帜工程、提升工程、转化工程”工程，从县级部门选派干部到后进党组织挂任“第一书记”23名、挂任党建指导员112名，着力基层党组织“作用不显”、“两新”党建“覆盖不全”、晋位升级“推进不力”等难题。



2、基层党建工作基础不断夯实。全面推广非公企业党建“三融三促”工作法，深入开展“双强六好”示范创建活动，及时更新全县“两新”组织动态管理台账，有效推进党的组织覆盖。积极推进社区党建“三有一化”建设，探索社区“大党委制”和“兼职委员”模式，新建社区党委7个，并在34个社区全面推行“双报到”制度，形成横向到边、纵向到底的党组织网格和共驻共建格局。强化村级组织带头人队伍建设，统筹抓好村(社区)党组织换届工作，选优配强党组织书记。大力实施“党员素质工程”，深化“三向培养”活动，试行农村党员入党积极分子积分考核管理，严把党员发展入口关，探索解决党组织功能弱化、带头人年龄老化、党员素质退化“三化”问题。进一步加强大学生村官管理，针对突出问题和薄弱环节制定出台了《大学生村官管理办法》，举办专题培训班1期，持续推进“3+1”帮带活动，全面做好了选聘高校毕业生到村任职工作。抓好远程教育终端站点的管、学、用工作，充分发挥远程教育点多面宽、信息量大、直观快捷等优势，着力推进远程教育学用成果转化。

3、“两线三带”党建示范长廊建设纵深推进。深入农村、机关、国企、教育、卫生和“两新”组织调研，对全县“两线三带”党建示范长廊示范点进行充实和调整，形成了覆盖领域全、示范带动强的示范线。同时，深入全县党建工作示范点申报单位，通过群众座谈、实地查看、满意度测评等方式进行验收，命名了57个基层党组织为县级基层党建工作示范点，切实发挥示范点“典型引路、示范带动”作用。

4、基层服务型党组织建设深入开展。围绕服务群众、服务党员、服务发展，深入开展基层服务型党组织建设。深化党内人文关怀，修改完善《贫困党员、困难职工救助管理办法》，建立定额补助动态管理机制，对困难党员和贫困干部职工及时发放救助资金30余万元。按照“全员参与、全域覆盖”的要求，深入开展直接联系服务群众活动，123个机关党组织按照“供需对接”原则与薄弱村级党组织“结对子”、7000余名机关党员干部与10000余名困难群众“认亲戚”，全面推行推行

《调研手记》全程纪实，大力开展“走基层”活动，解决群众生产生活实际困难5000余件。

5、建党92周年活动扎实有效。结合“实现伟大中国梦，建设美丽繁荣和谐四川”主题教育活动，指导各级基层党组织广泛开展讲党课活动，进一步统一思想、凝聚力量、转变作风。6月中下旬，指导各级党组织召开“庆七一”党员座谈会，共同缅怀党的历史，畅谈立足本职创先争优。同时，集中开展走访慰问和帮扶活动，对30余名优秀党员、贫困党员和老党员进行了集中走访慰问。

6、党建宣传工作氛围浓厚。策划并制作5部党员电教片在达州电视台播放，其中电教片《跨越门坎美丽蝶变》在四川电视台播放。继续做好开江电视台党建宣传《旗帜》栏目，每周播放1期基层党建工作动态，宣传党建工作。达州电视台《达州新闻》栏目深度报道16条。通过充分运用简报、展板、标语、电视、网络等多种媒介宣传党建工作的先进典型、成功经验，形成了立体式的宣传格局，做到了县内有影响、省市有声音。截至目前，在《四川日报》、《四川农村日报》、《达州日报》等媒体上共刊发宣传稿件70余篇。

#### (四) 以对接发展需求为导向，全面汇聚优秀人才

狠抓人才的培养、使用、引进、管理、服务等关键环节，大胆探索人才工作新机制，不断加强人才队伍建设，为全县经济社会发展提供了坚强的人才保证和智力支持。

1、加强组织领导，建立人才工作新格局。一是健全党管人才的领导机制。坚持县委领导，县人才工作领导小组配合，县、乡、村整体联动，形成了组织部门牵头抓总，有关部门各负其责，社会力量广泛参与的人才工作格局。坚持人才工作部门联席会议制度，把人才工作纳入年度党建综合目标考核范围。二是构筑党管人才的工作体系。坚持把人才工作纳入县委、政府工作的重要议事日程，定期召开人才工作专题会议。

创建硕博人才工作qq群，为“千名硕博进达州”提供咨询和服务，实现了人才工作立体式、全方位管理。三是探索党管人才的运行方法。建立各级领导干部联系优秀人才制度，发放《领导干部联系优秀人才情况反馈卡》，每名县级领导、乡镇和县直部门党政班子成员定向联系1—3名优秀人才。实行人才工作调研制，对7个人才培训(培养)基地和6个县级部门进行了调研。

2、加强队伍建设，完善人才管理新机制。一是夯实管理基础。健全人才信息库，建立7类人才管理台账。全县现有入库人才1760人，其中党政人才810人，高层次人才(硕士研究生及以上学历学位)57人，高技能人才x0人，专业技术人才580人，经营管理人才63人，农村实用人才1x人，社会工作人才6人。二是完善管理制度。建立人才调训、考核、运用机制，出台《开江县中长期人才优先发展规划(20x-20\_\_年)》、《开江县20x年人才工作要点》、《关于开展人才工作示范点创建活动的实施意见》。制定《开江县人才开发基金管理使用暂行办法》，充分用好80万元人才开发专项资金，为人才工作提供资金保障，确保依制管“财”、依制用“财”。三是突出培育特色。树立“培育一个人，致富一家人，带活一片人”的工作思路，打造了雪峰现代农业园区、四川峨城杀菌钱包公司、开江中学等7个人才培训(培养)基地。组建油橄榄、银杏两大产业专业技术人才队伍，232名专业技术人才与服务对象结成了“1+1”长期帮带对子。着手农村经纪人队伍建设，促使农村实用人才实现信息互补、市场互补、优势互补。

3、加强工作举措，激发人才队伍新活力。一是注重人才引进。采取考核聘用、常态引才、柔性引进等方式，通过政策引、环境吸、待遇留等举措，壮大人才队伍。高度重视“千名硕博进达州”行动，派出引才小分队赴长沙、成都等10余所高校开展引才活动，先后在湖南师范大学和四川大学等高校召开现场推介会10余次，今年成功引进37名硕士研究生。二是优化人才发展环境。坚持人才代表座谈、组织部长访谈、党

员访谈、硕博人才谈心谈话等制度，定期或不定期举办优秀人才联谊会，关心关怀硕博人才。召加大人才培育使用力度，目前，已有9人担任部门中层干部，2人到乡镇挂职锻炼，1人双向交流到乡镇锻炼。定期开展评选表彰活动，营造重才、爱才、惜才、用才的浓厚氛围。今年，共评选表彰人才开发示范单位10个、优秀拔尖人才15名，优秀人才示范岗15名。

## (五)以追求模范过硬为目标，大力加强自身建设

紧扣“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”好干部标准，着力打造“书香组工”、“责任组工”、“阳光组工”，高效推动服务型组织部门建设，彰显模范过硬形象。

1、打造“书香组工”，树优服务理念。坚持每周学习会、每月例会制度；开设“组工论坛”，通过股室领学、专家授课、“组工讲坛”等方式引导组工干部自觉加强学习；同时，鼓励组工干部每月读一本励志书籍、记一篇读书笔记、写一份心得体会，有效地提升了组工干部个人素质和为民服务的本领。大力开展“践行群众路线、争当五好干部”系列活动，全面查找群众观念、群众立场、群众感情等方面差距，切实增强服务理念。

2、打造“责任组工”，提升服务质量。组建志愿者服务队，开展“大手牵小手”关爱特殊学校留守儿童、义务植树、文明劝导等活动。实行组工干部直接联系服务村(社区)党组织、支部书记、困难群众“三个一”制度，走访党员、干部和群众70余人次，协助长岭镇横长沟村，拟定新村建设及产业发展规划，实施农网改造，捐建“民心桥”，帮助实现了当地百姓行路梦、用电梦。32名组工干部与永兴镇门坎坡村46户困难户结“穷亲”，并协调相关部门和公司为“穷亲”送技术，找富路，解决就学、就业、就医等困难。

3、打造“阳光组工”，激发服务热情。大力开展“争做五好

干部、建设幸福开江”演讲比赛、组织工作“金点子”征集、“集体亮诺践诺”、趣味运动会等活动。同时，还组建了篮球队、羽毛球队等多支运动队伍，定期开展内容丰富、形式多样的体育健身活动，促使全体组工干部以更加阳光的心态、更加阳光的形象切实做到为民务实清廉。

## 二、存在的问题

(一)班子队伍建设方面：班子队伍结构需进一步优化，后备干部队伍数量不足，结构比例不均衡；干部队伍活力需进一步增强，干部轮岗交流力度不够，尤其是科级以下干部转岗交流没有形成制度，部分干部“一岗定终身”，存在职位疲劳、岗位疲劳等现象；基层非公务员中的优秀人员受身份限制，难以被选拔充实到公务员队伍；干部工作民主需进一步提升，群众参与干部工作的渠道不够宽。

(二)基层组织建设方面：农村党员队伍“青黄不接”现象未得到根本解决，年龄老化、思想僵化、后继乏人的等问题不同程度存在；基层党组织特别是“两新”组织党组织作用发挥不够充分；个别基层党组织负责人抓党建工作主动性不强；一些干部在蹲点调研、直接联系服务群众活动中“沉不下去”；流动党员教育难、管理难、监督难问题未得到有效。

(三)人才队伍建设方面：虽然在千名“硕博进达州”活动中引进了一批急需人才，但受地域经济影响，高端紧缺人才引进仍然不足。人才总量相对不足，人才结构不尽合理，人才流失与缺乏的矛盾并存，人才经费投入不足。

## 三、20x年工作打算

深入学习贯彻党的十八大精神，紧扣建设幸福开江实现“两年上台阶”战略目标，配班子选干部强组织聚人才，努力为开江经济社会发展提供坚强组织保障。

## (一) 围绕中心大局，着力加强领导班子和干部队伍建设

- 1、开展领导班子、领导干部“2+4”年度考核评价。鲜明用人导向，制发《领导班子、领导干部“2+4”年度考核评价实施办法》，综合上年度目标考核、奖励惩罚、党风廉政建设和民主测评四个方面情况，对全县领导班子、领导干部进行排名定位，并及时运用评价结果。
- 2、实施“两优五型”领导班子分类管理。按照差异化配备领导班子的要求，建立“两优五型”领导班子结构模型(即学历结构优、年龄结构优，经济发展型、社会事务型、执法监督型、政务综合型、党委群团型)，实施动态管理、适时进行调整，努力实现班子结构变化情况“月更新、季分析、年评估”。
- 3、开展“中层岗位社会评价”。从中层岗位数据库中，随机抽取中层岗位，通过单位测评、集中测评、网络测评和电话测评四种方式，对中层岗位进行社会评价。对评价排名在前10名的中层岗位进行通报表彰，同等条件优先使用，对排名后5名且不满意达30%的干部进行组织处理。
- 4、开展年轻干部挂职锻炼。深入实施以“五个一批”为重点的“优秀年轻干部薪火计划”，完成双向互派、双向交流、援藏藏援等交流干部人才选派考察工作，努力提升年轻干部能力，进一步充实后备干部队伍。
- 5、加强干部监督工作。开展干部选拔任用“一报告两评议”工作，完成市委、县委要求单位经济责任审计工作，充分运用经济责任审计结果，更好地管理、教育和使用干部。
- 6、开展干部集中轮训。

全面完成省、市调训任务。依托县委党校“主阵地”，分月举办“领头雁”专题研讨班、红色ceo”专题研讨班、青年干

部培训班、拟任科级领导干部职务廉政法规培训班等主题培训班，全面提升干部思想素质和业务素质。

## (二) 围绕激发活力，着力加强基层组织建设

1、深入开展党的群众路线教育实践活动。按照中央和省、市委安排部署，认真搞好前期调查研究，围绕强化思想认识、收集民情民意，重点开展学习讨论、走基层活动；围绕为民务实清廉要求，找准抓住突出问题，重点开展“四风查摆”、“民主恳谈”活动；围绕强化正风肃纪，集中整改提升，重点开展“阳光整改”、“正风肃纪”、“制度建设月”活动。坚持正面教育，突出整风精神，加强分类指导，突出解决实际问题。通过活动的开展，着力解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风问题，进一步转变作风，提高做好新形势下群众工作的能力。

2、推进基层组织服务型党组织建设。制定出台《加强基层服务型党组织建设的实施意见》，采取强化服务意识、建好服务阵地、丰富服务载体等措施，围绕“服务群众、服务社会、服务发展、服务党员”宗旨，深入开展直接联系服务群众活动和“走基层”活动，树立和表彰一批典型，不断增强基层党组织服务功能。

3、深入开展“三化”行动。加大特殊领域的党组织覆盖，完善各领域的党组织设置。持续开展“三分类三升级”活动，加强带头人队伍建设，严把党员发展“入口关”，畅通不合格党员“出口”，提升党员质量，强化党员教育培训和管理服务，逐步完善激励关怀帮扶机制，增强党员宗旨意识。

4、纵深推进“两线三带”党建示范长廊建设。继续抓好全县10个乡镇12个村的两条党建示范长廊建设，力求在发展生产、发扬民主、健全功能、搞好服务等方面各具特色、各有亮点、各有创新，引领和带动全县乡镇和支部搞好党建工作，以党建示范长廊带动新村建设，推进特色产业发展，帮助农

民致富增收。

### (三) 围绕发展需求，着力加强人才队伍建设

- 1、做好人才引进工作。继续做好“千名硕博进达州”活动的资格初审、资格复审和实绩考核、面谈考核、公示等环节，协调用人单位做到“人尽其才、才尽其用”。
- 2、做好人才服务工作。制订出台《开江县关于柔性引才的实施意见》、《开江县人才培养、引进和管理办法实施细则》等意见办法，力争为硕博人才在住房解决、配偶安置、子女上学等方面提供优质的服务。
- 3、做好人才管理工作。更新完善人才工作管理台账、人才信息库，全面做好各类人才的管理工作。继续利用开江电视台《旗帜》专栏、开江电子政务网、开江在线、报刊杂志等传媒载体宣传人才工作做法，总结人才工作经验，改进人才管理办法。

### (四) 围绕模范过硬，着力加强自身建设

紧扣“建设特别将政治、重公道、业务精、作风好模范部门”目标，自觉践行“五个特别”，争做“五好干部”，恪尽职守，主动作为，切实在模范过硬中彰显形象。认真学习贯彻党的十八大、十八届三中全会全国、省、市、县组织工作会议精神，严格遵守中央、省、市、县关于改进工作作风、密切联系群众的相关规定及组工干部“十严禁”，全面落实党风廉政建设责任制。建立健全工作责任制，进一步完善工作例会制、定期学习制等系列规章制度，切实加强人文关怀，大力弘扬组织工作优良传统，积极开展青年志愿者服务活动，着力营造团结和谐、积极向上的氛围，着力打造模范部门、过硬队伍。