

最新民营企业培训心得体会 民营企业报告 (模板8篇)

心得体会是对一段经历、学习或思考的总结和感悟。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

民营企业培训心得体会篇一

随着民营资金的启动和开放式经济的发展，宜春市民营小企业呈现蓬勃发展的势头。但在国家加强宏观调控和加快国有商业银行股份制改造步伐的大背景下，市级金融机构对企业贷款审批权进一步被上收，长期困扰市域经济发展的中小企业贷款难问题未能得到有效缓解。如何在当前信贷管理体制的框架下，探索适合市情的民营小企业信贷管理模式是摆在全市金融机构面前的一个迫切课题。××农村信用联社对此做了有益的尝试，通过信贷方式创新，摸索出一条金融支持民营小企业发展的新路子，并取得较为显著的成效。

与全市其他县市一样，受制于信贷管理体制和自身抵押担保物不足，××县民营小企业获贷率一直偏低，要破解贷款难问题必须创新方式，另辟蹊径。××农村信用社利用农村信用社对个人贷款审批相对宽松的便利，参照“农户小额信用贷款”操作办法，于20xx年在全县范围内推出“工商富”授信贷款（以下简称“工商富贷款”），将对民营小企业的公司贷款转化为对民营小企业主的个人贷款，在现有贷款权限下，规避对企业贷款审批较严、信贷准入门槛较高的症结，努力满足小企业对贷款的合理需求。在具体实施中，××农村信用联社根据民营小企业主的个人信誉，所属企业资产总额、年销售收入及所能提供的担保情况对其核定一授信额度（一般为5万元以内），并核发《贷款证》，按照“一次核定、随用随贷、限额控制、周转使用”的原则进行管理。授信额

度一年一定。在授信额度范围内，借款人凭《贷款证》、身份证即可直接在网点办理贷款业务，无需经过联社审批。贷款主要用于生产、流通领域的民营小企业所需流动资金需要。

新型贷款方式的成功有赖于切实防范可能出现的信贷风险。××农村信用联社在简化贷款手续的同时，设置三道风险防线，有效地构建起一套兼顾增加信贷投入与防范贷款风险的双向平衡机制。一是授信控制。授信额度的多少与民营小企业所能提供的担保物和个人信用度成正比，最大贷款金额不得突破授信额度，保证了贷款具有较好的偿还基础。二是责任制度。建立起完善的台帐和信息通报制度，严格贷款使用方向，确保风险的可控性；实行“三包一挂钩”管理原则。即，信贷员要对其发放的“授信贷款”包放、包收、包赔，贷款效益与收入挂钩。三是风险保险制度。××农村信用联社要求每个“工商富”借款人必须办理“借贷者人身意外伤害保险”，保险标的金额与贷款金额相当的。在贷款期内，若借款人发生意外伤害，所获保险金优先偿还农村信用社贷款。

经过2年的运作，“工商富”贷款由试点至推广，发放规模不断扩大，成为该联社一项拳头产品，在简化贷款手续，缓解中小企业贷款难，促进县域经济发展的同时，也为农村信用社赢得了可观的经济效益。

20xx年至20xx年间，××县农村信用联社共对20xx余户民营小企业主授予信用额度7267万元，累计发放“工商富”贷款1.5亿元□20xx年末，××农村信用联社“工商富”贷款余额7500万元，较年初增加1230万元，增长19.6%，占当年该联社全部新增贷款的9.8%。“工商富”贷款不但推动了有效信贷投入的增加，还带来企业存款的快速增长。据测算□20xx年末，“工商富”借款者在××农村存款余额达到1800万元，较20xx年增加240万元，增长15.4%，占其当年全部企业性存款增加额的41%，为信用社降低吸存成本起到了积极的作用。

更令人惊叹的是，由于健全的风险防范措施，小额责任贷款实现零风险运作□20xx年本息回收率均达100%，实收利息641万元，占当年全部利息收入的15.2%，成为新的利润增长点。与此同时，“工商富”贷款的推出，还产生巨大的社会效应。将贷款审批时间由原来平均4天以上缩短到半天以内，较好地适应了民营小企业贷款金额小、次数频、时间急的特点，在一定程度上缓解了中小企业流动资金紧张问题，有力地促进了县域经济的发展。一些企业主深有感触地说“‘工商富’富工商，是支持企业发展的好助手啊”。据不完全统计，仅40户授信企业20xx年就实现产值7950万元、利税841万元，比20xx年分别增长23%、17%，一大批企业在“工商富”贷款的支持下摆脱经营困境，走上良性发展轨道。

“工商富”贷款是对传统中小企业贷款方式的一次突破和创新，并取得良好效果。但作为一个新举措，仍有一些地方有待完善。一是授信额度较小。每个借款者最高授信额度仅5万元，即使考虑民营小企业一般有3-4个股东，每个企业最多获取贷款量也不过20万元，不能完全满足需要。如果将“工商富”贷款最高授信额度提高为10-20万元，能大大缓解这一问题，提高该贷款品种的适应性。二是审批权限较为分散。各基层信用社均可开办“工商富”贷款业务，自主核定授信额度。由于“工商富”贷款无需逐笔审批，因而风险较大，这种分散式管理在农村信用社具备较高风险识别能力的信贷员相对缺乏的情况下，潜藏较大风险。针对这种情况，可考虑建立客户经理制。在县联社建立“工商富”贷款客户中心，通过竞聘方式挑选一批业务能力强的信贷员作为客户经理，并加以相应的培训，专事“工商富”贷款客户的信用等级评定及授信额度确定工作，提高专业化管理程度。三是未能有效利用担保机构的作用。“工商富”贷款实施过程中没有充分利用××县业已建立起中小企业担保中心和下岗失业贷款担保基金的分散风险作用，虽然引入风险保险制度，但信贷风险仍主要集中于农村信用社自身。作为相应的改进措施，××农村信用联社应加强与担保机构的合作，与之建立

起高效的风险共担机制，从而降低“工商富”贷款的风险度，提高贷款的稳健性。担保机构也应适当简化担保手续，增加担保基金数量，充分发挥其信贷放大作用，为进一步扩大“工商富”贷款规模提供有利条件。

民营企业培训心得体会篇二

快速发展的民营经济已经成为xx县加快经济建设、促进社会生产力发展的重要力量。据有关资料介绍，截止200x年，xx县民营经济从业户数283户，雇工人数7650人，投资者人数1261人，注册资本3199万元。档案工作作为民营企业基础性的管理工作，在企业发展过程中的作用越来越明显。今年来，在市档案局的指导下，在县委县府的领导下，积极开展了民营企业建档工作，重点指导十户民企搞好建档工作，通过县级有关部门和民营企业的共同努力，现已完成了重点民营企业建档工作，民营企业档案在维护企业合法权益，提高企业自身素质，促进企业经营、管理和持续发展中发挥出了重要作用。

(一)坚持依法治档，提高档案意识。民营企业档案是民营企业在生产、经营和管理等各项活动中形成的有保存价值的文件材料，是企业的重要资产和信息资源，其作用十分重要。为抓好建档工作，在全县广为宣传建立民营企业档案的重要性和必要性，运用企业档案工作中正反事例，阐明建档与不建档不一样，档案工作搞的好与坏又不一样，不断提高对建立民营企业档案重要性的认识。同时利用相关会议、检查指导等形式向民营企业、县级相关部门的领导、档案人员宣讲《档案法》，让他们感到建立民营企业档案不仅是工作上的需要，更是法律上的规定，增强他们依法建档的法制观念，努力为xx县抓好建档工作营造一个良好氛围，创造有利环境。

(二)坚持开拓创新，提供优质服务。今年xx县重点对10家民营企业的建档工作进行指导□xx县档案局加强民营企业档案工

作的指导思想是：积极扶持引导，贴近民营企业，服务民营企业。针对全县民营企业档案工作发展不均衡的特点，xx县档案局进行了多次调查摸底，将其分为三类进行具有针对性的指导。一是对档案意识较强，实行集中统一管理的民营企业，重点抓国家标准的贯彻落实，使他们成为有示范作用的先进典型。目前，全县有县育清供排水公司、精益设计室、天能燃气公司等民营企业通过了企业档案等级认定工作。二是对档案和档案工作有一定认识，但由于各种条件的限制，档案的归档率、完整率、准确率达不到规范要求的民营企业，xx县档案局一方面主抓业务建设，另一方面向企业法人介绍企业从规范管理档案中受益的典型事例，以此来提高企业决策层的‘档案意识，促使其做出规划，加大投入。三是对档案工作基本处于无意识、无人员、无制度、无经费、无档案室的“五无”状态的民营企业，xx县档案局一方面宣传档案法及有关规章，另一方面以“产品市场准入制度”及企业知识产权、信用体系建立为切入点，强调建立档案工作的重要性，逐步提高企业对档案工作的认识，推动其档案工作的开展。

(三)坚持条块结合，提升整体水平。由于民营企业建档工作面广量大，为此，xx县在抓民营企业档案工作中坚持了条块结合、优势互补、齐抓共管的工作思路和方法：一是在两办下发的《关于切实做好xx年档案工作的通知》中明确提出要建好民营企业档案，以此强化民营企业档案管理；县档案局、县工商局联合发出了《关于切实做好民营企业档案工作的通知》，对民营企业档案管理工作进行了安排部署。要求县级相关部门和民营企业有领导分管，有人员具体抓，保证建档工作落到实处。二是xx县档案局积极履行管理职责，认真抓好全县建档管理和技术指导，努力提高全县建档工作质量。三是县工商、经济商务局等部门在xx县档案局配合下充分发挥主管部门作用，督促检查民营企业搞好建档工作。县工商局副局长刘代奇在民营企业档案工作会上要求：确保档案齐全，规范档案整理，维护档案安全，发挥档案作用。在全县相关部门的共同努力下，保证了xx县民营企业建档工作顺利

进行。

(四)坚持业务标准，推进规范化建设。为保证全县建档质量，xx县档案局制定了《xx县民营企业档案文件材料归档范围》《xx县民营企业档案分类方案》《xx县民营企业档案保管期限表》三个建档业务规范，要求各民营企业结合实际贯彻执行。特别强调应归档的文件材料齐全完整，尤其是关乎企业生存发展的科技档案、合同协议等一定要齐全、完整、准确。由于有了档案业务建设规范作指导，各民营企业建档工作进展顺利，xx县档案局采取了以点带面的做法，选择精益设计室作为试点，从中探索工作方法，为面上抓好民营企业建档积累了经验。试点结束后及时推广，要求其他企业在学习借鉴精益设计室的整理方法和管理模式的基础上，认真落实好本企业建档的各项工作。xx年5月26日，xx县档案局与县工商局共同举办了民营企业档案管理培训班，提高建档业务技能。由于注重业务建设，实施点面结合，xx县民营企业建档工作质量比较高，基本实现了预期目标。

(一)制定了档案业务建设规范。档案业务建设规范是保证建档工作质量的关键。为切实抓好xx县民营企业建档工作，xx县档案局在通过调查研究、试点摸索的基础上，制定了《xx县民营企业文件材料归档范围》《xx县民营企业档案分类方案》《xx县民营企业档案保管期限表》。这三项业务规范的出台和实施，不仅丰富了xx县民营企业档案建档规范内容，而且为指导、建好民营企业档案起到了十分重要的导向作用，保证了全县建档工作的圆满完成。

(二)全面完成了建档工作。各民营企业在建档工作中，按照实施工作方案要求，经过努力工作，于9月前全面完成了民营企业档案的收集、整理和归档工作。

(三)档案整理质量较高。xx县开展民营企业建档工作以来，各民营企业都能按照建档规范要求开展工作，一些企业的档案

管理人员，如育清供排水公司、精益设计室等在整理前认真学习档案业务建设规范，掌握技术操作要领，把好档案整理质量关。又如县精益设计室为保证归档质量□xx县档案局多次上门进行业务指导，档案整理统一规范、符合要求，在xx年规建系统档案检查评比中荣获一等奖。综观民营企业建档情况，档案整理基本做到了收集齐全、期限划分准确、卷内排列有序、书写工整、装订整齐美观，档案整理质量比较高。

(四)档案利用效果明显。自建立民营企业档案以来，在保管好档案的基础上，充分发挥档案作用，取得了明显成效。今年□xx育清供排水公司的下属企业xx水厂滤池由于产水量不足，不能满足县城人民的生活需要，需重新修建□xx水厂在公司的档案室查找利用了1992年修建原滤池的图纸，并在此基础上进行了改进设计，就不用再请宜宾水司重新设计图纸，仅此一项为xx育清供排水公司的水厂直接节约6万元左右。

今年，虽然xx县已完成了民营企业档案的建档工作，取得了较好成效，但是在建档工作和后续管理上还存在着一些不足和问题，主要表现在三个方面：一是部分民营企业的领导档案法律法规意识不强，依法治档的观念较淡薄，没有把档案工作纳入企业的总体规划进行安排部署；二是个别民营企业在档案整理上还存在着一些技术问题，立卷质量不高；三是少数民营企业未坚持档案统一管理原则，档案整理好后未及时移交档案室集中管理等。对于存在的问题和不足□xx县档案局将采取以下措施加以改进：一是会同有关部门继续加强全县民营企业建档工作力度，进一步建立健全民企档案管理机制，不断提升民企档案管理综合水平；二是对不符合建档规范要求的，请有关企业尽快纠正，确保档案整理质量。三是要求档案未实行集中统一管理的企业，按照《档案法》和有关规定，及时移交档案室统一管理。四是加强对民营企业建档工作的督促与指导，切实做好民营企业档案的安全保管和档案利用工作，为维护企业合法权益，提高企业自身素质，为企业经营、管理和持续发展发挥出重要作用。

民营企业培训心得体会篇三

近年来，中国经济持续快速发展，中小民营企业作为推动经济发展的重要力量，不断涌现。然而，由于中小企业自身的发展限制以及市场竞争的激烈，这些企业面临着各种各样的挑战和困难。为了提高企业的竞争力和管理水平，我所在的公司积极参与了一系列的中小民营企业培训活动，通过这些培训，我深刻认识到了企业发展的重要性和关键因素，并获得了一些宝贵的心得体会。

首先，培训强化了我对于市场营销的认识。在市场竞争日益激烈的今天，唯有提升自身的市场营销能力，企业才能在激烈的竞争中立于不败之地。通过培训，我了解到市场营销是企业成功的关键，包括市场调研与分析、产品定位与创新、消费者行为等等。我认识到，只有通过深入了解市场需求，才能满足客户的期望，进而实现企业的持续发展。

其次，培训提高了我对于人力资源管理的认识。中小企业的核心竞争力源于人才，有效的人力资源管理可以提高员工的工作效率和工作满意度。通过培训，我学习到了招聘、培训、激励等人力资源管理的重要环节。我认识到，只有通过精心管理员工，提高其专业技能和综合素质，才能使员工成为企业发展的主动力量。

此外，培训增强了我对财务管理的认识。财务管理对于企业的发展至关重要，它直接关系到企业的盈利能力和成长空间。我通过培训了解到财务管理的基本概念和方法，并学会了如何编制财务报表、进行资金管理和控制成本。我认识到，只有保持财务稳定和有效运作，才能确保企业不断发展壮大。

最后，培训加强了我对企业战略规划的认识。在市场充满变化和不确定性的情况下，企业必须制定明确的战略规划，才能适应市场需求和实现可持续发展。通过培训，我学习到了战略规划的方法和工具，例如SWOT分析、竞争战略、市场

定位等等。我认识到，只有通过合理制定战略规划，企业才能具备应对市场挑战和抓住市场机会的能力。

通过这些培训，我深刻认识到提高企业竞争力和管理水平的重要性，而要实现这一目标，市场营销、人力资源管理、财务管理和战略规划等方面的知识和技能是必备的。正是通过这些培训，我掌握了一些实用的方法和技巧，为企业的发展提供了有力的支持。

总之，中小民营企业培训活动对于提升企业的竞争力和管理水平具有重要的意义。通过这些培训，我深入了解了市场营销、人力资源管理、财务管理和战略规划等方面的知识，同时也掌握了一些实用的方法和技巧。对我来说，这些培训不仅使我个人受益匪浅，也为企业的持续发展提供了有力的支持。我相信，在不断学习和提升的过程中，我们中小民营企业的竞争力将进一步得到提升，为推动经济持续发展做出更大的贡献。

民营企业培训心得体会篇四

中小民营企业作为我国经济的重要组成部分，承担着大量的就业和创新任务。然而，由于资源和管理能力相对不足，中小民营企业在发展过程中常常遇到各种问题。为了提升中小民营企业的竞争力，培训成为一项重要的举措。在我参与的中小民营企业培训过程中，我深刻体会到了培训的重要性，也积累了一些宝贵的心得体会。

第二段：了解培训中的挑战和机遇

中小民营企业培训面临着诸多挑战，其中最明显的是培训资源的限制和员工参与意愿的问题。由于中小民营企业的财力和员工教育水平有限，无法投入大量的资源和时间进行培训。另一方面，员工可能对培训持怀疑态度，认为培训是懈怠现有工作的借口。然而，培训也有机遇。通过培训，中小民营

企业能够弥补自身的短板，提升员工的综合素质，增强竞争力。同时，培训也能够激发员工的工作激情，增强员工的忠诚度，帮助企业实现可持续发展。

第三段：培训带来的益处

通过我所参与的中小民营企业培训，我深刻体会到了培训所带来的益处。首先，培训能够提升员工的专业知识和技能，使他们在工作中更加得心应手。其次，培训还能够培养员工的创新能力和解决问题的能力，提升团队的协同合作水平。最重要的是，培训能够增强员工的自信心和职业发展意识，激发他们的潜力，为企业的长远发展奠定基础。

第四段：培训心得体会

在培训过程中，我学到了许多宝贵的经验和技巧。首先，培训要针对具体问题，注重实践能力的培养。只有将所学知识与实际工作相结合，才能够真正发挥培训的效果。其次，培训应该是持续的过程，而不是一次性的活动。中小民营企业应该建立起健全的培训制度，为员工提供定期的培训机会。另外，培训还应该结合员工个人的发展需求，制定个性化的培训计划。最后，培训需要得到企业高层和员工的共同支持。只有大家共同努力，培训才能够取得良好的效果。

第五段：展望中小民营企业培训的未来

中小民营企业面临的挑战并不会轻易消失，培训仍然是解决这些挑战的有效途径。未来，我希望中小民营企业能够更加重视培训，将其纳入到企业战略的核心。同时，政府也应该加大对中小民营企业培训的支持力度，提供更多的培训资源和补助政策。通过共同的努力，中小民营企业培训将在改善企业发展环境，促进经济进步方面发挥更大的作用。

通过中小民营企业培训的实践，我深入理解了培训的重要性，

并积累了一些宝贵的心得体会。培训能够提升员工的能力，促进企业的发展。然而，培训也面临着挑战，需要企业和政府共同努力来解决。我相信，在大家的共同努力下，中小民营企业培训将发挥更大的作用，为我国经济的快速发展做出积极贡献。

民营企业培训心得体会篇五

近年来，中国的经济发展迅猛，中小民营企业成为国民经济的重要组成部分。然而，由于资源和管理经验的不足，许多中小民营企业在发展过程中面临着各种困难和挑战。为了提高企业的竞争力和适应市场的需求，中小民营企业培训变得至关重要。在参加过多次企业培训后，我深刻体会到培训对于企业的重要性，并从中获得了许多宝贵的经验和启示。

首先，培训可以帮助企业提升员工的专业能力。在中国的中小民营企业中，很多员工虽然有一定的工作经验，但对于各种新技术和管理方法却了解甚少。通过参加企业培训，员工可以学习到许多新的知识和技能，提高自己的专业能力。例如，在最近的一次培训中，我学习到了市场营销的最新策略和方法，使我能够更好地推广产品，增加销售额。另外，通过培训，员工之间的交流和学习也得到了促进，加强了团队的凝聚力和协作能力。

其次，培训可以帮助企业建立科学的管理体系。中小民营企业在管理方面往往一定的问题，如决策不民主、组织不规范、流程不畅等。通过参加企业培训，我们学习到了先进的管理理念和方法，从而帮助企业建立科学、有效的管理体系。我记得在一次管理培训中，我们学习了如何制定目标、分配资源、制定政策和规章等，这些知识对于企业的发展起到了重要的推动作用。在实际操作中，我们结合自身情况，将学到的管理理念和方法运用到企业的日常管理中，取得了良好的效果。

再次，培训可以帮助企业创新产品和加强市场竞争力。在如今激烈的市场竞争中，产品的创新是企业生存和发展的关键。通过参加企业培训，我们学习到了许多创新思维和方法，使我们能够更好地了解市场需求，抓住机遇，创新产品。举个例子，在一次产品创新培训中，我们学习了如何进行市场调研、分析竞争对手、确定产品定位等。根据所学知识，我们改进了现有产品的设计和功能，推出了一款广受欢迎的新产品，为企业带来了丰厚的利润。

最后，培训可以激发员工的工作激情和创新能力。培训是一个激发员工潜力的重要途径。通过培训，员工可以了解到企业的发展战略和目标，了解自身在企业发展中的重要性，从而激发起工作的热情和动力。在培训中，我们还学习到了如何鼓励员工提出创新思路和建议，培养员工的创新能力，使他们在工作中敢于思考、敢于创新。由于培训的推动，我们的员工纷纷提出了许多创新的想法和方法，为企业的发展做出了重要的贡献。

综上所述，中小民营企业培训是提高企业竞争力和适应市场需求的重要途径。通过培训，企业能够提升员工的专业能力，建立科学的管理体系，创新产品并增强市场竞争力，激发员工的工作激情和创新能力。在今后的发展中，我们将进一步加强培训，不断学习和提升自己，为企业的长远发展做出更大的贡献。

民营企业培训心得体会篇六

随着市场经济体制和现代企业制度的逐步建立，民营企业作为我国多种经济成分经济体的重要组成部分，成为国有经济的重要补充。民营企业的不断发展，使其形成的档案材料不断增加。目前，从民营企业档案材料的结构看，基本上已形成了行政管理、生产技术、设备基建、财会营销、科技研发和党群工作等类目，有些民营企业还建立了声像、荣誉、实物等档案。

作者：赵剑波 綦建红 作者单位：刊名：黑龙江档案英文刊名
heilongjiangarchives 年，卷(期)：2009 “ ” (5) 分类号
g27 关键词：

民营企业培训心得体会篇七

为了解我市企业在经济企稳上升后所遇到的用工问题，进一步促进就业、开展经济。我们在全市范围内组织开展了关于企业用工情景的调研，分别从8个县区中各选取2个对本县区有代表性的企业走访调查，此次调查共涉及16家企业，其中国有企业6家、私营10家。被调研企业覆盖到的行业有采矿业、制造业、电力、燃气及水的生产和供给业、建筑业、住宿和餐饮业、房地产业等企业用工主要行业，就企业用工现状、是否存在招工难问题和成因等几方面资料开展调研。

金融危机给我市不一样企业带来不一样影响，在经济企稳上升的情景下，预计20xx年春季会增加52个技术性工作岗位，同比增长4.5%。

我市以电厂、自来水公司为主的国有企业，在用工上受金融危机影响较小，用工情景稳定，在受访的国有企业中，末与末单位从业人员根本无变化。在是否存在招工难方面，由于我市国有企业大多属于垄断行业，待遇好、福利高，对普通工人很有吸引力，企业在招工用工上有很大的挑选余地。

而私营企业在经济企稳上升的情景下，企业用工波动较大，且依据行业的不一样而表达出不一样程度的招工难问题。被调查的10家私营企业，末单位从业人员为2111人，较末单位从业人员增加13.43%，预计20xx年春季会新增250个新增岗位，同比增长11.84%。新增岗位主要集中在建筑领域和技术性岗位上，而目前我市劳务市场以普工和年纪偏大的下岗职工为主，因为年龄结构、知识结构的错位而出现劳务输出地的招工难现象。

采矿业受金融危机的影响较大，目前企业用工人数量较上年有所减少，在经济企稳上升后有望增加。以亨通矿业为例，三季度时，企业的主营业务收入为5234万元，单位从业人员为98人，受金融危机影响锌价的持续走低，市场的不景气和新《劳动法》的实施使企业用工本钱增加，农民工工资浮动较大；生产时间相应减少、销售下降，在企业生产不饱和的情景下，用工的数量迅速萎缩，底单位从业人员减少为56人，在随着国家储藏政策、贴息政策的相继出台和经济形势的逐步好转，企业从二季度起逐渐出现回暖迹象，企业从业人员根本稳定在85人。

制造业技术人员紧缺。调查的天成丝业、昊华公司、旬阳烟厂、开源建材等企业，虽然也受经济形势的影响，有的企业处于减产、半停产状态，可是与采矿业相比受国际价格因素影响较小，由于生产原料属当地农副产品，产品销售市场也是周边地区，加之企业采取多种措施，使职工队伍相对稳定，可是由于这些企业产品技术含量相对较高，要求职工具备必须的职业素质，造成企业对技术性岗位相对紧缺。

住宿餐饮业和建筑业出现用工短缺。受我市经济开展和高速公路建设的影响，我市住宿餐饮业和建筑业开展迅速，不一样程度出现用工短缺，尤其缺乏年轻的务工者。

预计，私营企业随经济形势的好转20xx年春季用工有望增加，可是招工难问题尚待解决。

经过对企业的调查走访，能够看出，随着市场经济的纵深开展，人力资源的供需矛盾凸显，企业招工难与求职者就业难问题同时显现，主要表现：

一是招用的青壮年劳动力短缺，目前我市劳务市场上求职的工人多数年龄在35岁以上。而用工最为短缺的建筑业、住宿餐饮业由于行业特点，期望招聘18-30岁之间的青年务工者。这样造成供需方年龄结构的错位。

二是工资待遇同求职者愿望有差距。一方面企业受金融危机的影响，利润空间有限，愿意支付的用工本钱相对较低，而另一方面随着生活费用的上涨，求职者的预期薪金增加，两者的矛盾导致就业意向难以告竣。

三是工作强度大的企业招工难。工作强度大的企业与被聘人员之间的双向选择，一般年青人倾向于到兴旺地区做能够获得高收入的工作，而不愿到经济落后地区薪水不高而工作强度大的企业里谋职。就拿兴科房建公司来说，聘用小工每一天工资由过去的30、40元涨到60元，技工工资到达每一天100元水平，但仍然会出现招工紧张的现象。

四是法律意识冷淡，给用工单位带来隐患。新《劳动法》的公布，更加表达了以人为本的理念，更加健全、完善了社会保障体系，也依法约束了用人单位。但在具体操作过程中又曝露出一些不尽完善的地方。比方，企业招用的一些简单劳力，月工资几百元，但与企业签订合同后，企业就要依照《劳动法》给工人购置养老、医疗、工伤、大病等险种，除企业按规定予缴纳外，个人缴纳局部要按照社会平均工资水平的比例缴纳，而社会平均工资水平又远远高于其基本工资，也就是说工人要从本来就很低的薪水中拿出不少钱来购置保险，这样就会导致很多工人不愿意企业给买保险，也会使用人单位不知如何是好。

五是当地求职者整体上文化、技术水平不高，缺乏必要的系统的职业技能培训。据了解，在我市农村充裕劳力中，初中以下文化程度的占绝大多数；高中、大中专以上文化程度的只是少局部；有初级以上技能的更是少之又少；下岗失业人员中普工占了绝大部份。

六是人才的培养远不能满足企业的用工需求。培训与中小企业的用工需要缺乏必要的衔接，学校培育的普通人才企业用不上，企业需要的专业人员学校未培养，造成中小企业招工难，特别是招技术工人难。

招工难、就业难的问题看似一种悖论，可是却又是一个十分现实的问题，一方面企业招不到可用之人，另一方面剩余劳动力闲置造成失业，对经济开展、社会稳定有着极大地危害。要解决这个开展中的难题，必须采取多种措施从就业环境、优惠政策、加强培训几个方面加以解决。

1、改善就业环境。

一是建立劳动力市场大系统，使信息能在企业、培训学校、求职者三方自由流通，提高培训教学针对性、减少企业招聘本钱、缩短劳动者待工时间。二是加大宣传力度，改善就业观念。经过宣传典型的方式，鼓舞求职者爱岗敬业。工会、共青团、妇联、劳动社会保障局等有关部门应进取宣扬在我市境内私企、外企中老实劳动、爱岗敬业的职工群体，彰显他们的先进事迹。在评选各类劳动模范、优秀青年、三八红旗手等荣誉称号时，有意向私企、外企的第一线劳动职工倾斜，引导劳动力受聘于民营企业，为当地的经济建设效劳。

2、继续供给优惠政策。

一是政府对企业实施相关优惠政策，如减少困难企业保险上缴比例，增加轮岗补贴、特殊技术岗位补贴等方式，减少企业用工本钱，帮助企业吸引和留住高技术人才、在保障劳动者权益同时减轻劳动者保险费用负担。二是政府对务工人员供给便利效劳政策，解决子女入学问题、廉租房问题、医疗卫生等涉及生产生活的问题。

3、加大职业教育培训。

一是加强校企联合办学，培训人才。学生在校经过一段时间的理论根底学习后，可安排到企业顶岗实习，企业根据学员工作绩效发给必须劳动酬劳。经过实践，使学生在中专职高毕业前就成为熟练工人。毕业后招工入厂就能成为企业技术骨干，又可获得较高的工资收入。二是开展灵活办学，将长

期培训与短期培训结合起来，将日间学习和夜校、节假日学习结合起来。不仅仅要有长期的专业知识的培训，更要有短期的实用技术的培训；培训时间不仅仅局限于白天的日常教学，还能够有针性的开展夜校和周末学习班，提高教学的灵活性。三是加大对创新型人才的培养，企业需要具有高技术有制造力的人才来促进企业的开展，应在教学中注重启发教育、经过创新比赛等方式鼓舞学员动手动脑，积极思考，为技术创新培养人才。四是将就业宣传工作前移。提早发动鼓舞一批初中毕业生，报考职业学校，学一技之长，为将来走出社会打下良好的就业根底。

4、增强法律意识。

企业和务工者都应增加法律意识，企业应认真执行《劳动法》与员工签订劳动合同，参照地区行业平均劳开工资标准确定工资额，适当提高员工工资福利待遇，节假日、平时加班等超时劳动应按劳动法的有关规定支付相关的劳动酬劳，依法为全部员工缴纳养老、工伤、医疗等社会保障费用，维护劳动者的合法权益。劳动者本身也应提高法律意识，意识到各种保险的缴纳是为保护自身的合法权益，应主动用法律来保护自我，而不能只看到眼前利益，拒绝企业给打点相关保险。

民营企业培训心得体会篇八

随着经济的发展，民营企业在中国的地位和作用日益凸显。为了确保民营企业能够有序、高效地运作，提高企业的竞争力和持续发展能力，许多公司开始重视制度培训。近期，我有幸参加了一场关于民营企业制度培训的学习活动，并从中受益匪浅。在此，我将分享我对于民营企业制度培训的心得体会。

首先，制度是民营企业的“灵魂”。参加制度培训让我更加深刻地理解到，制度是企业的核心，是企业运营和管理的基础。一个完善的制度体系能够为企业明确的工作流程和

规则，确保各个部门和岗位之间的合作无障碍，并为员工提供公平的机会。通过制度培训，我学到了如何制定、执行和改进企业制度，以及制度与企业文化之间的关系。这些知识让我深刻认识到只有建立健全的制度体系，企业才有可能实现可持续发展。

其次，制度培训提高了我对规范经营的重要性的认识。在制度培训中，讲师深入浅出地讲解了法律法规和政策，教会了我们如何遵守经营规范，合法经营。同时，他们还告诉我们，遵守规范不仅仅是因为法律的约束，更是因为规范经营能够建立企业的良好声誉和品牌形象。这使我深深意识到，在竞争激烈的商业环境中，只有遵守规范，才能够在市场中获取更多的信任和机会。

此外，制度培训也教会了我如何正确处理企业内外部利益关系。一个成功的企业不仅要在内部建立良好的人际关系，还需要与外部利益相关方建立良好的合作伙伴关系。制度培训让我了解到，只有平衡好各方的利益，确定合理的利益分配机制，企业才能够在与合作伙伴的良性互动中实现共赢。这对于我今后的工作尤为重要，将使我更好地在团队合作和合作伙伴关系中发挥自己的作用。

另外，制度培训还提醒我在企业中负责任的角色。作为企业员工，我们要时刻牢记自己的责任，不仅要对自己的工作负责，还要对团队和企业的利益负责。制度培训引导我们明确了自己在团队中的职责，了解到责任与权利是相互绑定的，只有承担起责任，才能够获得相应的权利。这让我意识到在企业中要勇于担当，以积极的态度去面对工作中的挑战。

最后，通过这次制度培训，我深刻认识到制度对于企业发展的重要性，以及个人在其中的责任和作用。我将努力将所学到的知识运用到实践中，帮助所在的企业建立健全的制度体系，提升企业的竞争力和核心竞争力。同时，我也希望培训能够继续推广，让更多的企业和员工都能够意识到制度培训

的重要性，并从中受益。只有不断提高员工的制度意识，才能够让民营企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。