2023年党建工作述职报告存在的问题和不足(实用6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

党建工作述职报告存在的问题和不足篇一

镇平县城管局党总支书记 薛国甫

（2017年12月）

现就一年来履行党建工作职责情况汇报如下：

一、党建工作开展情况

（一）加强学习教育，着力构建良好的工作氛围 一是把学习、宣传、贯彻十九大精神和总书记系列讲话精神作为首要政治任务，宣传好党的路线、方针、政策，做到了内容、时间、人员、制度四落实。二是坚持开展“两学一做”学习教育，不断丰富学习载体，通过开展党员志愿者、党员先锋岗等活动，扎实推进学习型党组织建设，把每周五下午定为集中学习日，组织党员干部定期开展集中学习活动，不断提高党员干部适应新形势、解决新问题的能力和本领。三是定期开展谈心谈话活动，了解党员的思想动态，及时化解矛盾、解决困难，增强党的凝聚力、向心力、战斗力。四是坚持班子带头，以上率下，在日常工作和生活中，坚持做到要求同志们做到的，班子首先做到和要求同志们不做的，班子首先不做，做到以身作则，率先垂范。一年来，不断强化班子的政治理论学习，努力提高班子成员的政治思想素质，定期召开专题

会议，听取党建工作情况汇报，研究解决问题，班子成员之间工作相互配合，困难面前相互支持，形成了领导班子团结互助、合力谋事的良好工作氛围。

（二）注重组织建设，夯实党建工作基础 一是重视组织建设，机构调整后，党员数量增加，根据工作需要，报请上级党组织批准，增设了2个支部，配齐了支部委员，确保了基层战斗堡垒作用的发挥。二是做好发展党员工作，遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，按照党章要求严把入口关，严格预备党员转正的审查、报批程序，确保发展党员质量。今年，共吸收入党积极分子6人，预备党员1人，为党组织注入了新的力量。三是严格落实党费收缴管理工作有关要求，按标准足额缴纳党费，无乱开支及挪用的情况发生。四是实施激励机制，丰富党内生活，每半年集中进行一次评选，评选出优秀党员和先进支部，给予适当的奖励，激发和调动党员干部学习和工作的积极性。

（三）完善制度建设，不断提升党员作风水平一是加强领导班子建设，努力建立正常通畅的沟通渠道，注重党员干部党风廉政建设，全面实施党风廉政建设责任制，严格执行党纪，努力营造良好的政务环境和服务环境，防治和纠正不正之风。二是坚定不移地贯彻执行民主集中制，凡涉及重大事项和需上报党组织事项，都由党总支班子集体研究，严格按照民主集中制工作程序进行。三是坚持民主生活会制度，围绕“解放思想大讨论”活动，定期召开民主生活会，把民主生活会与中心工作结合起来，不断丰富民主生活会内容，通过开展批评与自我批评，查找问题根源，解决突出问题，从而推动工作开展，取得了较好的效果。

（四）切实履行职责，积极推进党风廉政建设 作为廉政建设工作的第一责任人，我坚持把党风廉政建设、反腐败工作与城市管理业务工作放在同等重要位置，一起部署、一起落实、一起检查、一起考核；对涉及党风廉政建设和反腐败的重要工作坚持亲自抓，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，

重要案件亲自督办，确保廉政建设各项工作落到实处。严格落实好党风廉政建设主体责任，切实履行好“一岗双责”，做到抓业务工作与抓纪律监督相结合，局党总支与支委、班子成员与分管股室大队负责人层层签订责任状，形成实实在在的工作支撑。

（五）抓好工作结合，充分发挥党建的引领作用 2017年，我紧紧围绕城市管理工作这个大局，努力找准党建工作与中心工作的切入点和结合点，为各项目标任务的圆满完成提供了坚强的思想、政治和组织保证。一是把党建工作和全县中心工作紧密结合起来，把党建工作和“三城联创”、脱贫攻坚等工作结合有机起来，把党建工作与城市管理工作结合起来，充分发挥党建的引领作用，推动工作开展。二是把党建工作和队伍建设结合起来，高度保持党员的先进性和纯洁性，深入开展政治、思想和组织建设,不断提升依法行政能力和综合执法水平，为城市管理各项工作开展提供有力保障。三是积极创建星级支部，以机关支部积极创建五星级支部为载体，建立台账，逐项落实，明确创建任务，夯实创建责任，深入开展创建活动，取得良好成效。

（六）突出问题导向，全面落实巡察问题整改 针对县委巡察办反馈党建方面存在的三大类八小项28个具体问题，制定了详细的整改方案，明确牵头领导、责任领导、责任部门、完成时限和具体整改措施，逐项逐问题进行整改落实，并将整改落实情况及时报县委巡察办。通过巡察问题的整改，正视党建方面存在问题和不足，迅速补齐短板，推动我局党建工作再上新台阶。

一年来，以抓党建工作为主线，以抓班子、带队伍、强素质、促发展为思路，顺利完成了城管体制改革任务，圆满完成了数字化城管中心平台建设任务，县城区市容面貌和环境秩序得到了明显改善，综合执法和服务民生水平进一步提高，得到了广大市民和市县两级的一致肯定。特别是街道分类实施管理、设置临时市场、立面统一改造试点、三轮车挂牌分类

管理、大气污染防治、渣土运输管理等工作都取得了一定成效，成为城市管理工作有益探索。

二、存在问题及原因

（一）存在问题

1、对党建工作重视不够。主要原因是认为本单位业务工作是“核心”，没有找准党建工作与业务工作的结合点，工作上不主动、不积极，存在重业务轻党建现象。

2、党建活动缺乏创新特色，组织生活不规范。主要原因是党组织活动形式不灵活，党员教育不能寓教于乐，没有吸引力、感染力、说服力，使得党建缺乏生机和活力，影响 了党组织的整体形象和工作开展。

3、党员干部先锋模范作用发挥还不够充分。主要原因是少数党员思想认识不够，放松了自己的党性修养，把自己混同为普通群众，工作激情不高、思想作风不实、自律意识不强，这些与党员干部的身份和要求、与人民群众的期望还有很大差距。

（二）产生问题原因

1、理论学习不够、学习浮躁。往往是满足于一知半解、缺乏深钻细研、达不到深刻领会精神实质的目的。

2、思想上还不够解放。在一些工作的安排、落实上和解决一些问题上不够大胆、主动，深入基层调查研究不够。

3、领导的方法方式仍有欠缺。处理问题顾虑较多，有时还不够果断。

4、在建立健全基层党组织建设和干部队伍建设工作创新方面

有所欠缺。还有待于进一步加强解放思想，积极开拓创新。

三、下步措施

1、坚持开展学习，全面提升素质。以学习十九大精神和总书记系列讲话精神为指导，制定详细的学习计划和方案，做到年初有计划、年中有督导，年底有总结，形成系统的学习规划。通过开展军事化训练、集中开展培训、参观廉政基地、志愿者服务等形式多样的活动，加强 5 机关文化建设，丰富党建工作载体，激发党员干部的工作活力。

2、抓好组织建设，提升服务质量。建立专门的党建活动室，充分发挥场所文化的引领激励、教育规范功能，把加强党员活动阵地建设作为党组织建设的一项重要载体来抓，积极申报成立党委，进一步提升党建工作水平。以抓党建促发展为根本，正确处理好城市管理业务工作与党建工作关系，使业务工作和党建工作协调发展、相互平衡，把服务基层、服务群众作为落脚点，使党建工作在城市管理工作中发挥先锋作用。

3、强化监督检查，严格落实责任。坚持把开好民主生活会、组织生活会和“三会一课”的效果作为检查考核党建工作的主要内容。从理论学习、作风建设、廉洁自律等方面强化对党员的教育管理。严把学习关、组织生活会的关口，以严肃党内政治生活为目的，创新工作方法，提升工作质量，营造一个和谐、舒畅的工作氛围，为各项工作的开展奠定良好基础。

总之，我将进一步强化党组织书记抓党建工作的责任，发挥示范带头作用，发挥党组织集体领导作用，进一步建立健全党建工作机制，创新党建工作内容和党建活动载体，不断扩大党建工作的覆盖面，促进我局党建工作更加制度化和规范化，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，推动我县城市管理事业再上新台阶。

党建工作述职报告存在的问题和不足篇二

根据的统一安排，现将我局党的群众路线教育实践活动开展以来抓党建工作的情况报告如下：

一、履职工作的特色和亮点

市xx局共有党员40人，设1个党总支、4个党支部。一年来，自己认真履行“第一责任人”的职责，坚持党要管党、从严治党的方针。结合实际，主动研究部署党建工作，开展党建活动，解决党建难题，激发党建活力，全局党建工作取得了一定的成绩。主要有以下特色和亮点：

1、围绕提高素质抓党建。一是抓党员干部的学习，提高政治理论水平。认真学习政治理论、学领导讲话、学xx业务，不断丰富学习内容，确保学习效果。二是抓班子建设，增强班子的战斗力。班子成员按照职责分工到位不越位，分工不分家，整个班子呈现出心齐气顺、团结合作、精神振奋的良好局面。三是抓党内活动，激发党员干事创业的活力。开展交心谈心活动，加强沟通，化解矛盾。开展革命传统教育活动，教育党员干部珍惜现在、学习先辈，为xx发展作贡献；组织开展了全市xx系统党的群众路线教育实践活动身边先进人物事迹巡回报告会，号召大家学习身边先进人物事迹，干好本职工作，不断丰富基层党建工作内涵。

2、围绕xx发展抓党建。局党组把开展党建工作与推进xx发展紧密结合起来，及时将9510万元购补资金发放到xx手中。大力推广xx□着力办好交给的100件实事之一，对全市xxx□免费赠送xx1.1万册，受到了xx的欢迎。

3、围绕服务民生抓党建。局党组从解决小事入手，关心基层党员干部的工作生活，着力化解基层群众的所盼所愿。按照□xx化促进法》的规定，争取市人大督促各地及时出台政策，着力化解各县市区xx监理执法经费紧张的矛盾。筹措资金13万多元，改善干部办公条件；帮助xx调解决了长期以来遗属生活补贴及退休人员新增工资缺口问题；筹措资金6.4万元，退还多年来老干部住房工龄款问题。及时安装了高清监控设备，确保机关院内人身安全、财产安全。按照党员进社区的活动要求，我带领机关和直属二级单位20名党员到xx社区与困难户结对帮扶，赠送了1台笔记本电脑，为6名困难党员送去慰问金3000元。到局一线一点、“三万”点xx村、xx村访贫慰苦，为10户困难户送慰问金5000元以及米油和优惠购油卡等，架起了服务基层群众的连心桥，受到了基层群众的欢迎。

二、存在的主要问题及原因

存在的主要问题：

1、对党建工作重要性的认识有待进一步提高。作为党组书记存在对党建工作用劲不足，对党建工作责任制执行力度不大，“一岗双责”落实还不到位，党建工作“第一责任人”的意识还有待加强。有少数基层认为党建工作就是组织一下学习，发展几个党员，开展一些活动，应付一下就行了，工作的热情不高。有时主要精力集中在业务工作上，偶尔有重业务轻党建的思想，党建工作没有摆在应有的位置。

多，没有认真分析研究新情况、新问题，不能严肃对待和认真处理机关党建工作中的热点、难点问题。作为党组书记，到科室到支部进行现场督促和指导做得有些不到位，特别是对各个支部的党建活动指导不及时，参与度不高。

3、组织教育活动有待进一步规范。少数支部由于党员人数少，没有将组织教育纳入支部重要议事日程，存在重工作、轻学

习的现象。对组织生活制度抓得不实，流于形式。在抓党员思想教育中，不注重对党员的集中学习，使得一些党员对政治理论学习兴趣不浓，业务知识一知半解，思想观念陈旧落后，工作能力平平。开展组织生活会，每年都是过去的老一套，程序不够规范，内容不够鲜新，对老党员吸引力不强。个别党支部组织生活会形式不灵活，仅满足于政治说教。党员年龄普遍偏大，党龄相当长，资格老，学习新知识，接受新事务、新观念的自觉性较差，党员的表率示范作用发挥不够等等。

产生问题的原因：

1、思想认识不到位。作为党组书记，对党务工作的重要性认识不足，没有完全认识到思想政治工作对业务工作深层次的促进作用，就党建抓党建，使党建工作与业务工作融合度不高。一些基层有时认为党建工作是软任务，未能将年度工作计划、贯彻上级精神、阶段性重大工作同经济工作齐抓共管，重业务、轻党建思想不时存在，不能长期抓、经常抓。作为党组书记，有些基层党组织活动没有亲自参与，监督指导不力，影响了党务工作的质量。少数党员个人思想政治素质滑坡较严重，时常讲待遇、讲攀比，奉献意识、担当意识、服务意识不强，经常游离于党组织之外，执行党组织的决定不力。

2、机制管理不到位。尽管局党组出台了许多-党建工作制度如《局

党组议事规则》、《党政联席会议制度》、《行政办公会议制度》等。但有时执行制度不严，对决定了的事情狠抓落实不够，会议督办、专班督办、领导督办等多种督办形式没能灵活运用。党务公开、政务公开不够及时，对党员教育管理不严，对处置不合格党员缺乏强有力的惩处措施。

3、调查研究不到位。自己觉得年龄大了，主动深入基层支部

了解工作情况，掌握广大党员的思想状态，及时与党员交心谈心，帮助党员解决难题等做得不够，对机关党建工作缺乏创新和思考，开展各项党务工作都出于应付状态，没有结合自身工作实际找准党务工作与业务工作切入点，特点不突出，亮点不明显，缺乏活力等等。

三、下一步工作思路和措施

1、提高认识，用新理念指导党建工作。深刻认识党建工作对服务中心、促进发展的重要作用，以作为求地位，以地位谋作为，把党建工作做到干部职工关心的热点上、难点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、相互促进的良好局面。深刻认识新形势、新任务对党建工作的新要求，树立“理直气壮抓党建、尽心尽责抓党建”的思想，认真履行党建“第一责任人”的责任，切实把党建工作摆上重要议事日程，将各项党建活动与业务工作同安排、同部署，在全局形成浓厚的党建工作氛围。

形式，把广大党员紧密团结在党组织周围。紧扣学习先进经验，开拓视野，全面拉高工作标杆，努力提升全市xx化工作水平。

3、强化监管，用新机制落实党建工作责任。进一步健全机关党建工作责任制，层层分解责任，落实工作任务，形成党组书记负总责、各个支部抓落实、层层有责任、一级抓一级的工作机制。全面推行机关党建工作目标管理机制，对各科室和二级单位分解工作任务，实行量化考核。进一步落实机关党建工作相关配套制度，加强对学习制度、“三会一课”制度、民主生活会制度、民主评议党员制度等规章制度的修订和完善，适时开展监督检查，用规范的制度保障各类党建活动的顺利开展。

党建述职报告

招商引资项目建设服务中心 万建明

各位领导：

根据会议安排，我就2015年本人抓党建工作情况向大会述职，请各位领导评议。

一、抓党建“第一责任人”履职情况汇报

2015年,在工信局党委的正确领导下，我始终坚持以科学发展观为统揽，认真履行抓党建工作“第一责任人”职责，充分发扬民主，发挥集体智慧，总揽工作全局，突出工作重点，紧紧围绕“党建工作”的总体目标，强化党支部管理，密切政府和客商的关系，突出“四个建设”，深化“三项活动”圆满完成了各项目标任务。

部作风整顿活动开展为主线，严格执行党内法规制度，落实干部跟踪监管措施，扎实开展“作风建设年”和“招商引资年”活动，召开民主生活会和组织生活会，坚持科学决策，民主管理。班子工作作风明显好转、干部工作纪律明显增强。

2、狠抓队伍建设，党员干部管理机制科学规范。在队伍建设中，我们始终坚持教育为主、严抓重管。一是狠抓教育管理。认真落实干部教育培训计划，积极组织开展政治理论和招商引资专业技能培训活动，提高-干部工作能力和综合素质。二是狠抓队伍建设。按照“坚持标准、严格要求、保证质量、慎重发展”的要求，积极培养和发展党员。现有党员9人，新发展入党积极分子1人，进一步壮大了党员队伍的力量。

3、狠抓廉政建设，党风党纪优化清化全面完成。一是全面落实党风廉政责任制。落实班子分工和责任包干制度，层层分解落实责任，狠抓党员干部廉洁自律，党风廉政责任得到全面落实。二是班子带头表率作用发挥充分。充分发挥领导带头模范作用，围绕“发展抓项目、项目抓招商、招商抓拜

访”的基本思路，紧抓项目储备，大抓项目推介，力抓项目签约，狠抓项目落实，全力实施“三去三来”工作措施，引进项目的质量和落户项目的建设进度都有了明显提高。三是继续推进“源头”治腐工程。以深入开展治理商业贿赂和纠风治乱工作为重点，狠抓关键环节，严控费用支出，严管从政行为，推行了财务双重审批制度，提高了拒腐防变能力。

4、狠抓基层组织建设，典型帮带充分发挥工作效能。深

入贯彻落实各项决策部署，不断创新工作方式，狠抓各项工作落实。一是深入开展典型创建活动。按照“五型”机关创建的要求，大力推行责任到人制、服务承诺制和责任追究制，提高了工作效能。二是积极开展帮带活动。落实“手拉手”结对帮带活动，完成了工业园区10万元的帮扶任务。

5、深化“三项”活动，招商引资超额完成成效显著。按照县上的统一安排，组织开展了解放思想学习讨论、深化干部作风整顿和创先争优活动，集中解决了干部职工中存在的各种问题。党员干部创新发展，干事创业的意识明显增强，招商引资工作全面完成任务。今年以来，实施各类招商引资项目51项，总投资83.73亿元，完成投资16.15亿元，同比增长9.79%，占年初县上计划任务15亿元的107.67%。其中，区外项目26项，落实到位资金15.2亿元，占年初市上计划任务14.5亿元的104.83%，同比增长3.4％。

总之，2015年我中心党建工作取得了一定成绩，但也存在队伍教育管理措施不新、组织建设指导不够到位等问题，今后我们将认真研究加以解决。

二、2011年党建工作的思路和打算

1、创新教育机制，加强党员队伍建设。认真执行《干部培训计划》，不断创新和改进党员教育方式，加强干部作风建设，切实提高党员科学发展、干事创业、招商引资的能力。

转作风，树新风”为主要内容的“岗位练兵”活动，不断提高党员干部运用政策、执行政策、促进业务、服务项目的能力。

3、创新工作机制，提高招商引资水平。按照“抓党建、重业务，两促进，两不误”的要求，围绕中心工作，坚持亲自抓，班子成员具体抓，加强党的建设，促进业务工作落实，努力开创招商引资工作更上一个水平。

按照要求，我就一年来基层党建工作述职如下：

一、履职工作特色和亮点

（一）“四个坚持”认真履行党建第一责任人职责。一是坚持“党建统领”理念。从执政的角度重视基层党建工作，全办上下总体形成基层党组织是党的执政机体的神经末梢，是党的宗旨意识得到有效贯彻的最基础单元和最基本细胞的共识，以党建带动工作，以工作检验党性的氛围进一步形成。二是坚持作表率带头履职。作为党工委书记，始终把党建作为凝集力量的堡垒，严于律己，时时处处为党员干部树立表率形象，敢于叫响“向我看齐”，凡要求别人做到的，自己首先做到，凡要求别人不做的，自己坚决不做。三是坚持在一线排忧解难。全面推行党政领导每周到分管科室研究工作和到挂点社区解决问题的“两个半天”制度，带头深入社区一线了解党员群众实际需求，尽心尽力为党员群众排忧解难。四是坚持高标准推进工作。对各项工作做到有布置、有落实、有检查，确保高标准、高质量、高效率完成工作任务。如着力在配强基层党组织班子上下功夫，依法依规完成社区“两委”换届选举工作。按照上级部署，一环不漏，环环紧扣精心部署街道党的群众路线教育实践活动，立足于难事一点一点做、小事一件一件做、大事一步一步做、烦事一心一意做，以实实在在的成效赢得辖区群众认同。

（二）多措并举落实整顿软弱涣散基层党组织。在**社区

1

综合党委确定为软弱涣散社区党组织后，我亲自挂帅，亲自部署和督促，深入社区，从党委班子抓起，全面指导社区综合党委聚焦“四风”及民生突出问题，把解决社区工作人员服务意识不强、社区居民自治水平不高和小区居民停车难三个问题作为整顿工作的切入点，制定切实可行的整顿方案，一件一件抓落实，一项一项抓成效，较好地扭转了落后局面。

（三）“三个创新”努力建设基层服务型党组织。一是创新服务平台。2012年起在**片区建立党群服务中心，相继搭建拖车行业协会、行业工会联合会、行业诉求中心、社情民-意恳谈会等服务管理平台，取得了良好成效。二是创新服务模式。全面实施党员志愿者“需求+服务”互动模式，设立爱残助困、公益活动等八大类服务项目，推动党员志愿者活动常态化。建立四级联系服务网络，与 2300余名群众建立长期固定联系。三是创新组建方式。坚持阵地前移，服务党员工作思路，盘活党员资源，在商务楼宇、行业协会、老年协会、业委会、律师协会等建立党支部，充分发挥党组织在基层党建、和谐社区工作中的引领作用。

2

员服务意识。三是抓党员发展，强化党员结构。严格把关，从源头上保证党员队伍的质量，今年共发展党员11名，让他们成为服务帮助群众的新鲜血液；选好配强各社区综合党委（党总支）班子，新班子呈现年轻化、知识化、专业化态势，组织好民营党支部开展换届选举工作，进一步优化班子成员结构。

（五）加大基层党建工作保障。加大基层党建工作投入力度，截至今年10月，党建工作经费共支出190万元，主要用于社区“两委”换届、党员服务中心、“两新”党建工作经费等。强化阵地建设，对已有的社区服务中心、党群服务中心进行

资源整合，成立社区党群服务中心，全年组织社区党组织工作人员开展党建业务培训12次。

（六）围绕需求创新驱动真心为群众服务。以真心服务为要求，坚持群众需求导向，寓管理于服务，在服务中管理，面对热点难点问题不等待、不观望、不懈怠，以改革的勇气和办法破解基层社会管理服务难题。

二、存在的’主要问题及原因

织生活和指导两新组织的活动开展抓得不实。

（二）社区党建工作创新力需提升。对于如何加强社区党组织建设、如何发挥社区党组织在社区建设中的领导核心作用、基层党员如何发挥作用方面深入研究不够、思路不多、创新不足，主动给自己压任务，提高工作标准的自觉性不足。

（三）基层党员发挥模范作用有限。对抓基层服务型党组织建设没有形成有力抓手，服务平台建设虚多实少，党员联系服务群众方式单一，少数党员形象不佳，宗旨意识不强，党员先锋模范作用发挥有限。

（四）基层党建长效机制待完善。抓基层党建工作存在注重眼前、被动应付的情况，缺少对基层党建工作长效机制的长远谋划，没有建立一套行之有效的基层党组织运行标准体系和运作机制，基层党组织的规范化、标准化水平不高。如落实上级党委的文件要求有板有眼，到基层支部尤其是两新组织支部能否落实到位就缺乏有效办法和跟进。

工作中，在抓基层党建工作方式方法上存在欠缺，重部署轻督查，重开头轻结果。

三、下一步工作思路和主要措施

（一）强化转变观念，担当善为落实主体责任。群众满不满意，首先看党；干部务不务实，关键在党。我将切实履行“党建主业”第一责任人的职责，认真跑好自己的接力棒，以“钉钉子”的精神，一锤一锤接着敲，不喊口号，少出虚招，带头执行街道领导干部驻点普遍直接联系群众制度，团结带领班子成员，构建党建工作“一岗双责”、齐抓共管的责任体系，把基层党建工作有效融入到社区管理和服务工作中，把基层党建责任制落到实处。

（二）强化系统建设，用好用足党员管理平台。充分利用党员管理平台，推动基层党组织建设规范化，加强基层组织管理和党员管理，严格实施“三会一课”，加强党内生活锻炼，增强党内生活的政治性、原则性、战斗性，真正推动党员在基层社区和自身岗位上发挥作用，依托平台技术支持，以切实有效的办法推动基层党组织生活常态化。

（三）强化思想建设，努力打造学习型党组织。拿出勇争一流的志气，从解决思想和工作中存在的实际问题出发，严格执行党工委中心组理论学习制度，确保全年中心组理论学习不少于12次。组织形式多样的主题学习教育活动，全年每名党员参加理论学习不少于4次，推进党员干部学习教育规范化，使党员坚定理想信念，增强政治定力，提高能力素质。

（三）强化组织建设，全力打造坚强战斗堡垒。建立并完善党员干部的激励、关怀、帮扶等机制，营造党组织关爱党员、党员拥护党组织的和谐氛围，增强党组织的凝聚力和亲和力。加强对基层党组织书记的教育培训和监督管理，全年开展基层党组织书记培训不少于2次，切实提高基层党组织带头人队伍素质。加强资源整合，不断拓展党员结对帮扶服务群众的方式和内容，每名党员每月与所结对帮扶群众开展谈心谈话不少于一次、每季度上门走访不少于一次、每半年提供志愿服务不少于一次，实现党员服务社区群众常态化。

党建工作述职报告存在的问题和不足篇三

20xx年，在国资委直属机关党委的正确领导下，我认真履行领班子、带队伍、抓党员、促发展的党建工作思路，以“三严三实”专题教育活动为契机，切实把党建工作作为“一把手”工程，严格落实党建工作责任制，认真履行党委主体责任和书记第一责任（一岗双责），积极探索行业协会党建工作规律，努力推动中国物流与采购联合会（以下简称联合会）系统党建工作再上新台阶。现将一年来的工作述职如下：

如何正确看待行业协会党建工作的问题，是摆在行业协会党组织书记面前一个极为重要的问题。当前，我国行业协会在国民经济建设和经济结构调整、产业转型升级中发挥的作用越来越突出，但实事求是说，行业协会党建工作与其他领域相比，还存在“短板”，处于“弱势”。因此，有必要对大力加强行业协会党建工作重要性紧迫性进行再认识、再提高。正是因此，党的十八大提出，要加大社会组织党建工作力度。习xx总书记多次作出重要指示，强调社会组织面大量广，加强社会组织党的建设十分重要；要理顺社会组织党建工作管理体制，积极探索党组织发挥作用的有效途径；要把加强行业党建与推进行业发展紧密结合，在阵地建设、教育培训、开展活动等方面提供必要经费支持。特别是今年总书记针对行业协会商会脱钩改革再次明确指出：“脱钩不能脱管”。总书记的重要指示，为加强行业协会党建工作指明了方向、提供了根本遵循，我们要深入学习领会，认真贯彻落实。

从我个人担任协会党委书记的体会看，主要有这样几个方面的认识：一是行业协会党建工作，是整个党建工作的重要组成部分，是党的基层组织建设的重要领域，是推进行业改革发展的重要力量。二是加强协会党建工作，是引领协会正确发展方向的根本保证，必须牢固树立党组织在行业协会的政治核心地位，把党的领导与协会依法自治统一起来，保证协会健康有序发展。三是加强协会党建工作，是完善政府治理

和社会治理的迫切需要。许多行业协会承担着公共服务、公益服务职能和社会责任，只有加强协会党建工作，才能引导协会更好地发挥政府治理和行业自律的作用。四是加强协会党建工作，是巩固党的执政地位的内在要求。协会组织是党和政府联系企业组织、服务经济发展的重要载体，同时也参与和联系着广泛的国际非政府组织，只有加强协会党建工作，才能占领阵地，不缺位、不失声，教育引导从业人员听党话、跟党走，使党的执政基础更加牢固。五是加强协会党建工作，是落实全面从严治党要求的重要任务。协会不是“自留地”，也不是孤立的“绿洲”，保持党的先进性和纯洁性，是强组织、硬作风、促发展，发挥党组织战斗堡垒作用的坚强保障。

作为协会党委书记，在长期的工作实践中我深深体会到，协会党建工作虽然有其自身规律，但党组织在协会中的功能、地位、作用，与党的宗旨、任务、目标是一致的。因此，协会党组织在推进行业改革发展和自身建设中，必须发挥政治核心作用。主要体现在：引领政治方向，保证党的路线方针政策在行业协会的贯彻执行；引导协会遵守国家法律法规，依法自律；做好协会工作人员思想政治工作，加强自身建设；领导群团组织充分发挥作用□20xx年，围绕党组织发挥政治核心作用，我主要抓了以下几个方面的工作：

一是抓班子带队伍。作为党委书记，我首先做到讲党性、讲政治、讲规矩、讲原则、讲奉献，打铁必须自身硬。其次，把抓好班子建设、带出高素质党员职工队伍作为落实“一岗双责”的重要抓手。在班子建设中，坚持“三会1课”制度，把学习放在首位。今年以来党委中心组、联合会领导班子会先后多次认真组织学习了《习xx谈治国理政》、《习xx总书记系列重要讲话读本》和《习xx总书记关于党风廉政建设和反斗争论述摘编》等读本，学习了习xx总书记关于“四个全面”的重要论述，学习了党的十八届五中全会精神，学习了新修定的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，不断提升班子成员整体思想政治素质和理论水

平。学习教育活动中自己带头动笔撰写发言稿，讨论中带头发言，带头剖析自我和批评与自我批评，带头为党员上党课。在带队伍中，针对业务部门不断调整整合的情况，及时调整基层支部人员组合，部署学习教育任务，及时检查落实。在落实党风廉政建设方面，实行一把手负总责，相关负责人各负其责工作机制；将党风廉政建设责任制考核细则进行完善和细化，纳入目标管理，任务层层分解，责任到人；认真执行干部廉政谈话制度，发现倾向性苗头，及时解决问题。

二是狠抓制度落实。近年来，我会党委结合党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育活动，陆续组织制定修改完善了《党建工作总则》、《政治理论学习制度》、《加强基层党支部自身建设的意见》、《单位领导斑子民主生活会制度》、《廉政谈话制度》、《党员联系群众制度》、《党员教育管理告诫办法》、《党风廉政建设责任制实施办法》等党建规章制度。坚持落实制度经常抓、抓经常、抓第一责任人，坚决克服制度写在纸上、挂在墙上、说起来重要、忙起来不要的“制度通病”，做到制度落实有部署、有检查、有考核，确保落实扎实有效。

三是坚持分类指导。目前我会管理8个事业单位、代管25个全国性行业协会，设有5个党委、1个党总支、38个党支部，共有党员478名。各单位利益主体多样、价值取向多元。针对这种状况，我们坚持基层党建分类指导，做到党委统揽全局，年初有计划、年中有检查、年底有考核。基层党建以“一岗双责”为抓手，结合各自实际制定具体的措施，做到党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，形成一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局，取得了较好的效果。

根据中央和国资委直属机关党委部署，结合从严治党要求，今年我会党委对《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》（以下简称《条例》）以及《中央国家机关贯彻落实全面从严治党要求实施方案》（以下简称《实施方案》）的落实情况进行了一次专题学习和专项检查。作为第一责任人，

我做到先学一步、先思考一步。通过学习，我深切感到，《条例》和《实施方案》的落实，是对习xx总书记提出的从严治党要求的具体化，是落实全面从严治党要求的“规划图”“路线图”，是推动党建重点难点问题解决的制度保障。同时，通过对照检查，联合会党委系统总体上能够认真贯彻落实《条例》和《实施方案》，特别是各级党组织在讲政治、讲规矩、讲纪律、严格执行中央八项规定方面，自觉意识、主动意识、底线意识，都有不同程度加强，无论是党委成员、班子成员，还是党员干部，没有发现有大的违规违纪现象，从严治党的基础进一步夯实。但也确实存在落实进展不平衡、“上紧下松”、责任意识不强等问题，下一步将制定具体措施予以整改。

“三严三实”是今年党建工作重点。为解决党建工作与中心工作“两张皮”，我在“三严三实”动员大会和党课会上提出，“三严三实”专题教育活动要与各单位中心工作和事业发展统一起来，要把党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用，与激发广大员工工作热情、推动事业发展结合起来。一年来，联合会系统各级党组织把“三严三实”核心要义内化于心、外化于行，在各项工作和事业发展中得到充分体现，有效推动了事业发展。

一是品牌活动建设有新进展。各级党组织通过把“三严三实”专题教育成果转化到推进中心工作，使教育活动更有针对性，更具操作性，进一步提高了党员干部和职工群众在工作岗位出精品、行业服务创品牌的意识。联合会在近年来推动政府陆续出台《物流业调整和振兴规划》、《物流业发展中长期规划》、《促进物流业发展三年行动计划》，大幅提升物流业产业地位基础上，今年重点在物流业与“一带一路”、自贸区、京津冀协同发展、电子商务等领域如何发展提出许多政策建议并陆续被政府部门采纳，有效改善了物流业发展政策环境。与此同时，联合会为物流行业服务的品牌活动不断完善和深化。采购经理人指数□pmi□和全国物流统计指标体系，在社会上的影响越来越大□a级物流企业评审已

成为各地评判物流发展的重要标志；全国物流行业劳动模范的评选极大地增强了物流行业的凝聚力；中国物流企业家年会、中国物流学术年会、中国物流发展报告会等论坛，已经成为各界共商物流发展的重要平台。

二是党政融合互相促进中心工作。木材节约发展中心党支部坚持与业务领导班子融合任职，做到党务工作和业务工作既分工明确、各负其责，又相互融合、相互促进，形成了党政齐心协力，干群共谋事业发展的良好氛围。近年中心争取到许多国家木材节约代用的政策支持，中心起草的有关木材保护的政策建议得到国务院领导的高度重视和批示。中心自身创收能力和经济实力明显提高。中国物流信息中心党委既抓领导干部“三严三实”，又抓党员先进性在工作中体现，中心上下形成全员推动事业发展，着力建设“一流队伍、培养一流作风、创造一流业绩”的良好氛围。中心陆续完善了物流统计、生产资料流通统计和价格监测体系；开创了信息咨询服务，形成专项信息定期向国家发改委、国资委、商务部、工信部、财政部、人民银行等政府部门提供专项信息服务，已成为有关政府部门宏观调控和企业经营决策的’重要参考依据。职业经理研究中心党委坚持加强对党支部开展党建工作的指导和党务干部的培训，不断提高基层党支部工作的有效性和党务干部的工作能力。中心结合“三严三实”专题教育开展了“六优秀”实践活动，即在知识管理上争当优秀，在政治学习上争当优秀，在团结协作上争当优秀，在自省进步上争当优秀，在领导方法上争当优秀，在工作执行力上争当优秀，有效促进了中心业务工作的发展。中国财富出版社党委结合“三严三实”教育活动，根据出版行业的实际，在出版社实施了业务“量化排名”指标，建立科学的评估机制，促进了出版质量和经济效益的明显提高。物资节能中心党支部把“三严三实”教育与贯彻落实科学发展观结合起来，协助政府部门在节能减排政策制定、规划落实、人才培训等方面，工作成绩显着，受到政府部门肯定。

三是建章立制打基础，创新服务促发展。中国农业机械流通

协会党委从抓制度建设入手，陆续制定了党建工作13个项规章制度，使各项工作的开展有章可循。协会通过抓党建促进了为行业服务的不断创新，协会举办的“中国国际农业机械展览会”已经成为农机行业管理、推广、鉴定、教育、科研和使用等各方面交流的大舞台，取得了较好的社会效益和经济效益。中国建筑材料流通协会党支部根据年轻人不断增多的实际，积极引导他们树立正确的人生观、价值观，并通过开设网上《支部家园□qq群等形式，不断创新教育形式，收到良好的效果，近两年来先后有13名同志参加了入党积极分子培训班，有5名同志光荣入党。协会党支部始终坚持发挥为行业服务的核心决策和科学引导作用，创新性地推进了建材下乡、发布全国建材家居景气指数、建材流通行业标准、与多部委联合开展建材行业立功竞赛等活动，受到行业欢迎。此外，中国拍卖行业协会党支部、中国汽车流通协会党支部、中国煤炭城市发展联合促进会党总支等，都分别结合自身实际开展了丰富多彩、形式多样的教育活动，有效促进了业务活动的开展。

（四）抓好党建工作重点任务落实，持续推进作风转变

年初我会党委根据国资委直属机关党委部署，结合我会实际，专门印发了20xx年党建工作重点任务。截至目前，各项重点工作和任务有序推进。一是“三严三实”专题教育活动按计划扎实推进，目前即将进入对照检查、民主生活会和组织生活会阶段。通过专题教育，党员领导干部党性修养进一步增强，工作作风进一步转变，务实创新能力进一步提高。二是认真学习贯彻落实党的十八届五中全会精神和习xx总书记重要讲话。作为党委书记，我做到先学一步，学深一步，推动各级党组织层层引领、逐级带动，兴起学习贯彻新高潮。重点深刻理解五中全会精神实质和科学内涵，准确把握“十三五”发展理念、发展战略、发展举措，结合未来五年物流业在国民经济中的地位作用，明晰工作思路，制定推动行业改革发展措施，充分发挥党组织在引领行业发展、保障目标任

务实现中的政治核心作用。三是围绕协会脱钩改革，明确脱钩后协会党建工作的思路、重点，理顺与上级党组织和代管协会党组织关系，当前重点是做好脱钩改革中的思想政治工作，确保脱钩改革顺利进行。

认真解剖自己一年来落实全面从严治党要求、履行党建工作责任制的情况，我觉得还存在不少问题和不足。

一方面从我个人来说，主要有以下几点：

一是对新时期党建工作创新理论学习不够，研究不深，钻研不够透彻。尽管通过党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育活动，自己学习意识有了提升，尤其是没有放松政治学习，但实事求是说，在学习的系统性、学习成果的应用等方面，还有较大的提升空间。

二是调查研究工作做得不够深入和务实。作为行业协会的会长，平时对行业业务工作、企业诉求调查研究较多，但对基层党建工作调查研究较少，也不够深入。因此在指导基层党组织建设方面特别是在了解年轻党员思想困惑、关注热点方面不够精准。

三是在与同事开展谈话谈心时批评的力度不够。能够做到实事求是，有党性原则和组织纪律，但有时碍于情面，讲究艺术，蜻蜓点水，“微言大义”，与人为善的多，很难做到触及灵魂，“戳到麻骨”，使人真正红脸出汗。

四是对行业协会党建工作规律把握还有所欠缺，在适应行业协会基层党组织干部队伍选拔、适应行业协会党组织活动方式、行业协会党员日常管理等方面，研究不够、方法不多。

五是利用网络平台、手机平台、微信微博平台，开展线上线下党组织信息交流、经验交流、工作研究等还有明显差距，迫切需要丰富党组织活动内容，创新党组织活动方式。

另一方面从党组织整体来说，也存在一些新问题和不足：

一是协会脱钩改革党的组织隶属关系面临新问题。比如，有部分代管协会是企业家办会，企业负责人既是党委书记，又是协会会长，按照协会脱钩后的党员管理关系，应纳入协会党组织管理，便于从政治上审查考核。但他又是企业党委书记，党的关系不在企业很难履行职责。

二是有的单位党组织“三会1课”制度坚持的不够好，学习抓的不够紧，有的单位学习有注重形式、完成任务之嫌。

三是各单位党建工作发展不够平衡。有的单位党建工作成效突出、特色鲜明，也有一些单位党建工作被动、创新不够、成效一般。

四是有的单位党组织引领发展的能力不够强，管理不够到位、措施不够具体、引领作用发挥不够充分，党员的先锋模范作用还不够明显，活动经费投入不足，活动方式单一，针对性和实效性还需加强。

五是工作创新不够，党员教育管理方法不够灵活，对党的最新理论成果的学习和对新事物、新变化的适应能力还需加强。

六是跟踪问效抓落实的力度还不够，没有形成长效监督机制，“主动抓、带头抓、直接抓”的责任意识还需加强。等等。

通过开展“三严三实”专题教育活动，之所以还存在上述问题和不足，根本原因还是自己理想信念不够坚定，党性修养还不够坚强，宗旨意识还有些淡薄，没有完全按照一个党员领导干部，尤其是单位一把手的高标准完善自己的世界观、人生观和价值观。

1、在党的性质、宗旨、理想信念和三观等方面，按照“宗旨意识时时有、党性修养常常在、作风建设永远在路上”的标

准要求，还有差距，学习还不够到位，还没有按照高标准严格要求自己。

2、对党建工作的政治核心作用与业务工作高度统一的认识规律还不够到位，具体工作中结合的不够好，容易出现“两张皮”，特别是在业务工作繁忙紧张的情况下，政治思想在业务工作中的宣传鼓动作用发挥不够。

3、联合会面临政会分开，与政府脱钩的改革，自己有时还习惯于用过去在政府工作时传统的思考方式和工作方法，去指导联合会的各项工作，对于联合会向专业化、市场化、社会化、国际化和职业化方向转型发展，自己思想认识还准备不足，欠缺系统性思考。

4、对党内开展批评与自我批评的重要性认识不足，总感觉到班子团结更加重要，要讲究批评的艺术和方法，担心批评对象接受不了，以至有时开展批评不够大胆。

1、以党的十八大和十八届二中、三中、四中和五中全会精神为引领，继续深入学习习xx总书记系列重要讲话精神，按照“十三五”规划确定的目标任务，不断推进物流产业深化改革、结构调整、转型升级，为实现小康社会做出贡献。

2、在国资委党委领导下，继续履行好“一岗双责”，把抓落实的责任放在心中、扛在肩上、抓在手里，切实把推动全面从严治党要求落到实处；对《实施方案》提出的重大任务举措加以细化、实化，狠抓落实；把党支部作为落实全面从严治党责任的“前沿哨所”，加强指导、监督和考核，推动基层党组织责任落实；充分发挥群团组织的重要作用，激发群团组织生机活力，为落实《实施方案》凝聚人心、汇聚强大正能量。

3、针对基层党组织不同程度存在的问题，认真分析原因，制定整改措施，确保责任明确到位、措施落实到位、问题解决

到位。；优化组织机构设置和党员队伍结构，严格党员教育管理，完善党建考评运行机制，增强基层党组织的凝聚力和战斗力。

4、进一步深入贯彻落实新修订的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，落实党风廉政建设“两个责任”，带头严守党纪党规，抓好班子、带好队伍、管好干部。

5、针对新时期行业协会党建工作特点，做到坚持党的领导与协会依法自治相统一，坚持突出政治功能与强化服务功能相统一，坚持党建工作的一致性和多样性相统一，增强党建工作实效。

6、扎实推进协会党建工作重点任务落实，包括党组织和党的工作有效覆盖；突出抓好以党组织书记为重点的党务干部队伍建设；加强党员教育管理服务；完善党建工作机制。

8、加强制度机制建设，有效规范组织运行。完善理论学习、组织生活等各项制度，推动党内组织生活正常化、经常化；深化巩固群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育活动成果， 围绕中心，服务大局，为事业发展提供强力支撑和组织保障。

党建工作述职报告存在的问题和不足篇四

推动地税机关党建工作再上新台阶

党建工作述职报告

直属机关党委下设7个党支部，有党员132人，其中，退休党员12人。近年来，在省局和市直机关工委的正确领导下，我们认真贯彻落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条

例》和《湖北省贯彻落实〈中国共产党党和国家机关基层组织工作条例〉的实施办法》，牢固树立“党建也是一种生产力”的观念，积极探寻党建工作的新路子，不断增强党组织的凝聚力、战斗力和感召力，有力促进了各项工作任务的完成。市局先后荣获全省理论学习先进单位，全省学习型党组织建设先进单位，全省创先争优先进基层党组织；近五年来，连续被市委市政府授予年度综合目标考核红旗单位，党风廉政建设先进单位，政风行风评议第一名，地税部门的社会形象不断塑新。去年6月到任以来，我抓住教育实践活动的契机，着力抓基层、打基础，解难题、聚人气，扎实推进基层党建工作。现报告如下：

一、履职工作特色和亮点

（一）牢记管党责任，创新落实机制。作为党组书记，始终牢记抓党建是第一责任，自觉坚持把抓党建与抓收入任务同谋划、同研究、同部署、同落实、同考评。一是切实强化机关党委班子建设。按照有关要求，及时进行了局直机关党委换届选举，成立了局直机关党委，针对人员岗位变化及时增补了1名机关党委委员，配齐了2名专职党务工作人员。

二是突出抓好基层党支部建设。一方面，建立健全基层党组织，结合机关机构改革和干部交流轮岗情况，及时下发了《关于做好基层党组织换届工作的通知》，督促和指导党支部按规定程序及时组织换届选举，先后对机关7个党支部进行了换届；另一方面，建立健全了《党员目标管理》、《创先争优考评细则》以及党内激励、关怀、帮扶、谈心等13项工作制度，提高了基层党支部建设的整体水平。半年来，5次主持党组会、局长办公会、中心组集中学习会学习研究基层党建10个问题，修订出台促进基层党建工作的文件4个。我带头落实联系点制度，完善了“管线抓总、分片包干、抓收入任务与抓党建一岗双责”的落实制，强化了齐抓共管的工作格

局。

—2—

范岗”创建活动，打造了地税“巾帼建功”品牌。局直机关妇工委多次被评为市直机关先进妇工组织。通过开展党建带三建活动，进一步融洽了党群关系，调动了各方面的积极性，形成了党建工作合力。

（三）围绕转变作风，切实为基层办实事。一是建立局领导联系点制度。局党组成员按照分片包点的安排，通过调研、座谈等方式，深入基层，深入群众，体察民情，了解实情，充分发挥检查、指导、督办作用，工作靠前指挥，问题现场解决，深受基层好评。局党组成员今年下基层调研时间均超过了20天。二是帮助基层排忧解难。建立了系统扶贫助困资金，认真解决基层部分干部生活困难问题。以改造危房为重点，进一步解决办公危房和基础设施问题，减轻了基层负担，推动了基层建设。三是广泛听取群众意见。建立了局党组每季度听取各单位工作汇报和情况通报制度，通过设立意见箱，召开座谈会，开通“局长信箱”，开辟网上“征求意见”专栏，开展网上“在线访谈”等形式，虚心听取群众意见，不断改善和提高服务基层水平。

二、存在的主要问题及原因

（一）整顿平时工作不得力的党组织有差距。虽然对工作不得力的基层党组织进行了集中整顿，但整顿不够彻底，转化效果不够明显，存在领导包保责任不落实，指导整改不到位；业务部门重制定方案加上报表格、数据，轻指导督办和工作措施落实，导致有的软弱涣散基层党组织突出问题没得到有效解决，主要矛盾和群众意见没得到有效化解。

—3—

（二）年青的党员干部培养有差距。存在培养机制不够健全、措施不够到位、办法不够多样、渠道不够宽广等问题。少数单位党组织能人难选的问题突出，队伍结构优化的压力大，近几年新招入的年青公务员还很难独挡一面，县、市、区局和基层分局带头人普遍年龄偏大。

（三）党员干部作用发挥有差距。一些党员身份意识淡薄，尤其少数无职党员未能充分发挥先锋模范作用。部分基层党组织“三会一课”、“四议两公开”流于形式，以例会代替各种会议。制度笼子扎得不牢，一些基层干部不正之风仍然存在，纳税人对发生在身边的腐败问题仍时有反映。

认真反思存在的问题，虽然原因很多，但责任主要在我。一是认识不高。尽管本人对抓基层党建工作比较重视，也亲力亲为解决了一些问题，但将基层党建作为主业时刻记在心上、扛在肩上、抓在手上做的不够，对基层党建工作的研究不深、不细、不透，强化党要管党、从严治党的压力传导不力。二是保障不足。尽管克服了种种压力，对党建的各项经费给予了保障，但相对基层组织建设对经费的实际需求还有很大差距。三是办法不多。在思路上，主动把党建工作放在全市地税系统大局中去思考、去谋划做的还不够，存在就党建抓党建，思路打不开，办法不够多。在导向上，没有很好地运用“用人看党建”这根指挥棒，调动党支部书记和党务工作者积极性不够，同时责任追究也很少动真格。

三、下步工作思路和措施

（一）全面落实管党主体责任。坚持书记抓、抓书记，把抓好党建作为最大的政绩，确保投入更多的时间、精力、财力、物力。改善和完善基层党组织领导班子和领导干部考核评价体系，形成任用干部看党建的用人导向。完善定期议党、专题议党制度，全面落实党组织书记履行基层党建工作责任。

（二）加强基层服务型党组织建设。突出基层分局党建重点，实行分类指导，加快建设步伐，以创建基层单位标准化建设为抓手，着力抓好基层分局党建工作，强化党组织服务功能，实现党建创新突破；以争创“五型机关”为抓手，着力抓好党员教育、作风建设，规范党的组织生活，实现机关党建规范从严；以健全软弱涣散基层党组织常态整顿机制为抓手，着力落实“四议两公开一监督”等民主管理制度，切实提高软弱涣散基层党组织整改实效。

（三）严格执行抓基层党建工作制度。着力抓好新制定和修订市直机关党委党建工作责任制度、领导班子联系和服务群众制度、加强新形势下发展党员和党员管理工作实施办法等基层党建工作制度的执行，进一步完善基层党建指导督办机制，形成书记抓基层党建述职评议工作常态化，促进基层党建的制度化、规范化建设。

—5—

励关怀帮扶工作，用好帮扶资金，不断激发基层党员队伍的生机和活力。

—6—

党建工作述职报告存在的问题和不足篇五

党建工作一直以来都是相当重要的，那么2017党建工作述职报告范文怎么写呢?以下是小编收集整理的2017党建工作述职报告范文，欢迎阅读。

今年来，在县委、县政府坚强领导下，在县直有关部门大力支持下，我团结带领**广大党员干部群众，按照″围绕发展抓党建，抓好党建促发展″的总体要求，认真履行党建职责，扎实有效推进基层党建工作，实现了街道经济社会快速发展。

现将一年来抓基层党建工作情况汇报如下：

一、强化学习，锤炼队伍，打造一流基层党组织班子

一是抓好党政领导班子建设。

党委认真抓好党员干部学习，党委副书记、组织委员按照要求分派到市委党校分别学习一个月和一周;在7.1期间，街道积极开展党性教育活动，机关干部通过观看党性教育片和阅读相关书籍共撰写学习心得120篇，并分别撰写1万字的笔记;严格按照"五个严禁十七个不准五个一律"要求，成功推荐一名纪检副书记，一名副科级干部。

二是抓好农村班子建设。

认真抓好党支部书记培训工作，提升农村干部的业务素质和党性修养;实行农村干部"八小时"岗位工作制，要求每天活动场所工作时间内不缺人不断岗。

三是加强后备干部队伍建设。

实行农村后备干部和入党积极分子"双培养"工程，按照"把优秀党员培养成后备干部，把优秀青年积极分子培养成党员"的思路，优化整顿党员队伍，目前，共培养农村后备干部70余人，全部为高素质人才和致富带头人。

四是加大"非公党建"工作力度。

不断完善非公企业党建工作台帐，积极吸纳非公共企业优秀青年作为发展党员对象进行培养。

二、完善制度，配全设施，建设一流基层党组织阵地

结合"基层组织建设年"活动，带动各村支部按照活动场所标准化、工作制度健全化、工作台帐规范化的要求，加强村级

组织活动场所建设。

一是活动场所标准化。

按照上级要求标准，对31处村级活动场所全部进行修缮，购买办公桌椅180套，粉刷墙面5000平方米，现在所有村级党组织都有了能够满足党员干部学习和开展活动的村级文化大院。

二是工作制度健全化。

为健全各种规章制度，共制作《党员干部公开承诺》、《发展党员工作流程图》、《党员形象》、《党务公开栏》等制度牌120个，所有村级党员活动场所都实现了制度上墙。

三是工作台帐规范化。

统一制定了《党务工作手册》，下发了《支部会议记录本》和《农村党员干部现代远程教育记录簿》等。

四是办公经费严格化。

对村级办公经费进行集中管理，按时拨付，村级报账实行"三日报账、三级把关"制度，即每月4、5、6三天集中报账，所在片区片长、经管站、办事处主任三级审核签字，确保经费正确合理使用，杜绝农村干部腐朽行为。

三、精心组织，全面部署，开展一流基层党组织活动

一是认真落实好"下基层大走访"活动。

强化领导，完善方案，实行党员干部"一帮一"责任制，活动期间共走访慰问困难群众500余人，撰写民情日志100余篇，广泛倾听群众、老党员、老村干、离退休干部的意见和建议，为街道各项工作提升起到了积极作用。

二是定时保质的开展农村党员代表大会。

各社区(村)定期召开党员代表会议，重点收集村民反应的实际问题，并积极提出整顿解决方案和解决日期，截止到现在，共解决村民实际问题300余件。

三是充分发挥教育阵地和党建堡垒作用。

以远程教育和文化大院为活动阵地，每月5号、15号、25号定期组织收看远程教育，学习致富好方法。

四是认真组织学习宣传十八大重要精神。

十八大胜利召开后，组织干部群众认真开展学习十八大会议精神活动，制定详细的学习计划和配档表，要求全体人员撰写学习十八大读书笔记，并不定期对学习情况进行检查督导。

四、转化成果，以抓带促，推动经济社会全面发展

党委牢固树立"围绕发展抓党建，抓好党建促发展"的思路，积极发挥党员的先锋模范作用，以党建指导和党建帮扶为基础，转化党建成果。

在招商引资上，成功引进了**等投产项目5个，年产300万只led节能灯、4万吨船舶桥梁钢构等在建项目8个，现代商品城扩建新建等在谈项目12个。

在项目迁占上，在项目顺利建设的同时，实现了无动荡迁占，完成**2.4万吨欧式去骨烤鸭项目103亩，60万吨**项目扩建30亩。

在文化建设上，大力开展了以"四德教育"为主要内容的"好媳妇、好婆婆、好邻居"等一系列活动，共粉刷活动标语120余，悬挂条幅64幅，录制了宣传通稿、西河大鼓和跨街道等音像

磁带，真正使活动开展落到实处，在街道形成了浓厚的文化建设氛围。

一年来，在县委、县政府的正确领导和全体党员干部的共同努力下，抓党建工作中取得了一定成绩，但仍然存在一些问题，个别党员思想认识上不够，基层组织工作进展不平衡等问题有待进一步解决。

下步工作中，我们将以"抓理论学习，提高干部素质;抓组织建设，提高执政能力;抓作风转变，提高服务水平;争项目资金，加快基础设施建设;争政策扶持，加快产业结构调整;争目标第一，加快发展速度"的"三抓三提高、三争三加快"为工作重点，把抓好党建、促进发展作为总抓手，努力在党委班子思想作风建设上展示新风貌，在基层组织建设上打造新亮点，在党员干部队伍管理上彰显新特色，在推动经济社会发展上实现新跨越!

述职人□xxx

xxxx年xx月xx日

一年来，在市委市政府的坚强领导下，我本人作为抓街道基层党建工作的第一责任人，充分发挥领导带头作用，积极团结和发动班子成员，以深入开展教育实践活动为载体，立足实际、狠抓落实、力图创新，全面推进党员队伍思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，为促进**街道各项事业又好又快发展提供了坚强有力的组织保障。

下面，就我本人20xx年度履行基层党建工作职责的情况述职如下：

一、履职工作特色和亮点

(一)认真履行党建“第一责任人”职责。

我带头、带动党工委班子成员定期研究、部署、调度、落实党建工作。

坚持每年向街道党工委扩大会议做年度党建工作报告，接收评议和监督，组织社区书记每年向街道党工委和社区党员干部群众代表会议述职。

围绕作风建设、小微企业党建、大工委联系会议、在职党员进社区等重点工作，先后召开党建工作会议30余次，每周下社区调研，每季度约谈社区党组织书记，牵头解决和改善了“基层组织务虚懒政、小微企业党建薄弱、大工委会议调度难、在职党员践诺途径单一、社区问询室服务引导职能薄弱等20余项党建难题。

(二)抓好班子和党务干部队伍建设。

围绕决策民主化、制度化、科学化目标，加强了对领导班子运行机制的研究和探索，贯彻落实“三重一大”和研究部署党建工作同步进行，在重大活动和协调解决难点问题的决策上，做到充分听取班子成员的意见，调动班子成员的积极性和主观能动性，集思广益，科学决策，尽可能减少决策的失误和偏差，有力地推动党建工作顺利开展。

充分发挥班子成员的特长，团结协作，合理分工，明确职责，使得班子成员在党工委的统一领导下，各自独挡一面，将党建工作融入到促进经济社会事业全面发展之中。

注重发挥领导干部示范带头作用。

以项目育队伍，全年投入党建工作经费20.3万元，重点打造了小微企业党群服务中心、社区党建活动阵地和“火红七月-党员文化月”等党建品牌工程。

在党员文化月里组织主题演讲比赛，并培养冠军选手作为街

区兼职讲解员，该同志在几次的讲解活动中，获得了省、州、市领导的一直好评，并参加我市“心连心”栏目的主持录制工作，进一步健全和完善发现和培养干部的工作机制。

(三)加强基层服务型党组织建设。

扎根社区，服务群众。

扎实推进“五有一创”工程，打造“六大”民生亮点，构建社区党建工作新格局。

党建工作述职报告存在的问题和不足篇六

一是精心组织委局的群众路线教育实践活动。党的群众路线教育实践活动作为今年最重要的政治任务，委局支部始终高度重视，认真对待，精心组织，按要求高质量地了完成活动各阶段任务。在活动开始的准备阶段，委局支部承担了活动筹备、组织学习、起草方案、组织征求意见的职责。先后3次组织委局专题学习，为活动的开展统一了思想认识，共组织5次座谈会、发放征求意见表120余张，为如何搞好委局的教育实践活动广纳良策。

在“学习教育、听取意见”阶段，委局支部精心组织“五个一”活动，其中共组织专题讲座2次，观看教育警示片5部，集中学习20余次，赴大寨实地参观学习1次，聆听报告1次，使委局党员干部职工的思想进一步净化，群众观念进一步增强，达到了自我完善、自我革新、自我净化、自我提高的目的。通过设立意见征求平台、书面征求意见、进行个别访谈、召开座谈会、个别征求意见五种方式“开门纳谏”，广泛征求委局“四风”方面存在的突出问题，共收集各类意见建议70余条，有价值的意见建议共16条，圆满完成第一阶段各项任务并通过验收。

在“查摆问题、开展批评”阶段，委局支部坚持深化学习到位、征求意见到位、谈心谈话到位、撰写材料到位的“四到位”准备要求，认真筹划，先后组织学习3次，召开座谈会5次，修改对照检查材料5回，为民主生活会的顺利召开奠定基础。在组织生活会的准备上，同样坚持标准不降、规格不降的要求，精心组织，并认真进行了民主评议党员活动，收到了实效。在整改落实阶段，委局支部坚持率先垂范，严格履行第一责任人的职责，对班子和党员制定的整改方案严格把关，确保整改方案到位、措施到位、效果到位。

二是围绕“基层组织提升年”，认真搞好各专项活动。

在“在职党员进社区活动”中，委局支部首先认真做好在职党员的思想教育工作。召开支部会议，学习传达“在职党员进社区”活动的要求、具体步骤，研究制定委局活动方案;其次进行摸底报表工作。将委局在职党员信息逐一整理，统一报表，签订活动承诺书，并及时到社区报到，截至目前，委局全体在职党员均已到西关社区报到;第三，认真做好服务工作。先后组织到服务社区打扫卫生3次，义务劳动2次。

在“开展微型党课活动“中，委局支部严格按照机关工委《关于开展微型党课活动的通知》(平直发【2014】11号)文件要求，认真组织实施，作为支部书记，我积极带头担任主讲，在课程的内容上既有关于群众路线文件方面的摘编又有关于纪检方面的理论知识，课程形式多样，效果明显。截至目前，微型党课已开展12次。