

最新疫情期间餐饮工作计划 疫情期间返工工作计划(优秀6篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

疫情期间餐饮工作计划 疫情期间返工工作计划篇一

海南区内所有汽车维修店、货车停留厂区。

1. 开展检测筛查。汽车维修店、货车停留厂区经营负责人作为疫情防控第一责任人，要认真落实疫情防控措施，积极开展员工核酸检测，倡导一天一检。
2. 规范环境消杀。各汽车维修店、货车停留厂区要认真开展场所环境预防性消杀工作，每日对环境实施消杀不少于三次、对人员经常接触的公共用品（设施、洗手间等）每2小时消杀一次，并做好消毒记录。
3. 严格人员管理。员工在工作过程中要落实佩戴手套、口罩措施，强化个人防护和健康监测。员工往返居住地与工作地之间，应合理规划交通路线，点对点通行，并切实做好个人防护。
4. 强化顾客管理。汽车维修店、货车停留厂区应在经营场所门口醒目位置张贴疫情防控相关提示要求并设置“疫码通”场所码。要求货车司乘人员主动出示行程码、健康码、48小时核酸检测报告并进行测温，对没有48小时内核酸检测证明的一律不准接待。货车司机一律不得下车，期间避免与他人接触，付款结账时保持安全距离，尽量采取电子支付，做到

快修快走。

5. 规范车辆管理。车辆进入场所前，汽车维修店、货车停滞厂负责组织对车辆及设施设备实施全面消毒，确保车辆清洁无污染。汽车维修店、货车停滞厂区应根据店面面积合理设置最大接待量，当场所内车辆总量达到限额时，应停止车辆进入，并规范车辆有序停放，坚决防范车辆及人群聚集。

6. 加强应急处置。如发现货运司机健康码、核酸检测报告异常情况，应立即报告海南区疾控中心（），最大限度控制突发事件的扩散和外溢。

疫情期间餐饮工作计划 疫情期间返工工作计划篇二

在分管业务工作期间，积极围绕妇幼卫生工作方针，以提高管理水温和业务才能为条件，以加强理论知识和提高业务技巧为基本，坚持走临床和社会工作相联合的途径，积极率领全院职工群策群力、努力工作，美满完成了各项工作义务。

在工作中，我深切的意识到一个及格的妇产科医生应具备的素质和前提。尽力提高本身的业务水平，不断增强业务理论学习，通过订阅大批业务杂志及书刊，学习有关妇幼卫生常识，写下了端详的读书笔记，丰盛了自己的理论知识。

常常参加国度及省内外举行的学术会议，凝听有名专家学者的学术讲座，并多次去省市及兄弟单位学习新的医疗知识和医疗技术以及管理方式，从而宽阔了视线，扩展了知识面。始终坚持用新的理论技巧领导业务工作，能纯熟把握妇产科的常见病、多发病及疑难病症的诊治技术，能纯熟诊断处置产科失血性休克、沾染性休克、羊水栓塞及其他产科并发症及合并症，纯熟诊治妇科各种急症、重症，独破进行妇产科常用手术及各种规划生养手术。工作中严格履行各种工作轨制、诊疗惯例和操作规程，精打细算的处理每一位病人，在最大水平上防止了误诊误治。自任现职以来，我诊治的妇产

科疾病诊断医治正确率在98%以上、独立实现数百例剖宫产及其余妇产科手术，病人都能按时出院，从无错误事变的产生。

注重临床科研工作，参加了《药物促排卵结合人工授精治疗不孕症临床研讨》县级科研名目，荣获一等奖。撰写论文四篇，并先后在省级刊物发表，受到了专家的赞美和确定。

注重人才的培育，自任职以来，积极指导下级医师的工作。在妇幼卫生人员的培训中，担当组织和教养任务，由我详细指导培训的各级妇幼人员达2千余人次，提高了各级妇幼人员的工作能力，真正发挥了业务骨干作用。

配合主管领导，完成各项目的任务，如低级卫生保健、创立“爱婴医院”等工作。认真组织学习，培训业务骨干，深刻各乡镇，配合各级领导，当好顾问，并制定切实可行的实施措施，积聚了大量的实施材料，在省市抽查、评估、验收时，顺利通过。

学习、宣传、落实《母婴保健法》，收拾收集有关材料，书写版面，组织职员应用宣传车到各集市、乡镇宣传，披发宣扬资料，带领同志们办起宣教室，并辅助指点各乡镇办宣教室或宣传栏，为《母婴保健法》的落实打下必定基础。积极发展婚前查体工作，发放《致新婚夫妇的一封信》，进行新婚保健知识及优生优育知识的宣教，每年举办学习班1-2期，提高了孕产妇自我保健能力，下降了孕产妇及新生儿的发病率和逝世亡率，为提高我县的人口素质奠定了基础。

自20xx年我主持全院工作以来，积极和谐好领导班子之间的关联，齐心协力、求真求实、勇敢翻新，不断汲取先进的管理教训，坚持走临床与保健相结合的门路，通过改良院容院貌，增加医疗设施，提高医疗水平，使临床工作上了一个新台阶，增进了各项工作的开展。在管理方面，建立健全各项规章制度，加强行风建设，重视思想教导，任人唯亲，积极施展业务骨干带头人的作用，通过岗位义务制，职称评聘离

开等办法的实行，极大的提高了宽大职工的工作积极性，强化了主人翁意识。一年多来，临床工作有了新的冲破，业务收入到达建院以来的最高水平。社会保健工作也得到了进一步完善，极大地提高了两个系统化管理率，降低了孕产妇及新生儿死亡率，使保健院的各项工作有了新的奔腾。

综上所述，我从政治表示、任职年限、业务技术、科研能力等方面已经具备了提升副主任医师资历，评聘后，我将认真实行职责，努力做好各项工作，为妇幼卫惹事业奉献终生力气！

疫情期间餐饮工作计划 疫情期间返工工作计划篇三

为贯彻落实区委、区政府关于加强金山区建筑工地疫情防控复工复产工作指示，统筹推进建筑工地疫情防控和安全生产工作，指导疫情期间建筑工地有序推进复工复产，特制定本方案。

坚持“五分一闭环”原则（“分类、分区、分级、分时、分散”和“全过程闭环管理”），严格落实各项防疫措施，层层压实责任，统筹推进疫情防控和经济社会发展，指导建筑工地完善各项疫情防控和安全生产措施，保障建筑工地逐步恢复施工，力争实现与疫情防控形势相适应的经济运行秩序。

本方案优先保障重大工程项目、重点民生项目、重点基础设施配套项目。

本区其他符合条件的建筑工地可参照执行。

根据《上海市建筑工地疫情防控工作指南版》（沪建办发联〔2022〕171号）、《上海市工业企业复工复产疫情防控指引（第一版）》、《关于本市建筑工地实施疫情防控分类管控的通知》（沪建质安〔2022〕187号）等文件精神，各部门、各相关单位务必提高政治站位，切实落实疫情防控工作。

区建管委职责

区建管委负责统筹指导各建筑工地有序复工复产。

区建管委成立派驻指导组，对复工项目一对一进行现场指导，重点检查建筑工地安全生产和疫情防控各项措施是否落实到位，自查问题隐患是否整改到位，对现场发现的问题及时指出并督促整改。

属地管理职责

各街镇（园区）应当依法落实属地责任，制订本区域工作方案，明确沟通协调、督促检查等相关机制。

各街镇（园区）要积极支持建筑工地复工复产，做好核酸检测点设置和提供检测服务，对防疫物资、生活物资保障提供托底服务。

企业主体职责

建设单位是疫情防控和安全生产首要责任主体，施工总包单位是疫情防控和安全生产直接责任主体，监理单位是疫情防控和安全生产现场监管责任主体。

各参建单位要落实专人负责疫情防控工作，确保管理到位、疫情措施到位、人员管控到位、生活物资保障到位，应急处置到位。

面对突发疫情，各参建单位要迅速启动应急预案，严格落实人员就地隔离、现场消杀等应急措施。如因迟报、漏报、瞒报导致疫情扩大的，一经查实从严从重顶格处罚。

建筑工地实行分类管控

各建筑工地应按照《关于本市建筑工地实施疫情防控分类管

控的通知》要求，实行三色分类管理，根据疫情情况分为红色、黄色和绿色三种类型。

建筑工地应按照疫情传播风险，对区域、人员、物资、环节等因素实行三色分类管理，红色和黄色的应作为疫情防控重点管理内容，采取设立警示标示、增加场所码、加强消杀力度、增加核酸频次、做好个人防护等措施。（分类标准见附件1）

绿色工地根据本方案要求，落实各项复工准备后，可按程序申请复工。复工后的工地转为红色或黄色工地，立即停止施工，待工地转为绿色工地后，重新申请复工。

疫情防控小组

各建筑工地应根据规定成立疫情防控小组，由建设单位项目负责人担任组长，施工总包单位、监理单位项目负责人担任副组长，施工总包单位安全员、质量员、施工员、机械员、劳务员，监理单位专业监理、安全监理等关键岗位人员担任组员。

分包单位应设置专人与疫情防控小组对接，服从疫情防控小组所有涉及疫情防控的管理。

关键人员到岗履职

各建筑工地疫情防控小组所有成员必须到岗履职，确保疫情防控小组正常运转。

未到岗的管理人员，如居住在本区防范区内，持有48小时内核酸检测阴性证明，并现场抗原检测阴性后方可进入工地，进入工地后需设置2天的静默期，落实独立的宿舍和必要生活保障条件。核酸检测及抗原检测频次为“2+2”，即第一天测两次抗原（上午、下午各做一次），第二天上午测抗原、下

午测核酸，果为阴性者，方可安排进入工地。

居住在封控区、管控区以及本区外的管理人员暂缓返回工地。

建立“一工地一方案”

各建筑工地应根据工程性质、规模、特点，牵头建立符合实际的疫情防控方案，明确人员管理、物资保障、过程实施、应急处置、街镇（园区）疫情防控指挥部联系人员和联系方式等环节。

实施全封闭管理

建筑工地必须实施全封闭管理，生活区必须设置在工地范围内，工地只开一个出入口，并设立两道门卫检查岗，间隔20米左右，当中作为缓冲区，并安排专人负责消杀工作。

施工现场设置高清摄像头，能够覆盖出入口、所有围墙、主要通道、材料堆场、办公区、食堂等场所，并提供接入端口，供管理部门调看检查。

开展一次全面消杀

各建筑工地在复工前应进行一次全面的建筑工地消杀工作，并做好消毒人员、消毒剂名称、浓度及作业时间、作业点位等方面的台账记录、水印照片，做到消毒作业全过程可追溯。

做好应急物资储备

现场防疫物资应由专人负责，按照14天以上要求储备足量一次性使用医用口罩、医用外科口罩、医用防护口罩（n95及以上级别）、医用防护服、护目镜（防护面屏）、抗原试剂等防疫物资。

现场应设立医务室，配备专职医务人员，储备足量的常用医疗器械和药物。

设置临时隔离点

临时隔离点应选择通风良好的场所，设置在与住宿区、办公区有明显“硬隔离”分割的区域内，并设置监控与门磁。生活区如离施工现场较远，施工现场也应同时设置临时隔离点。

临时隔离点设置房间数量应与工地需要隔离人员数量相适应，房间数量应按照不低于50人1间的比例标准设置，且不少于2间。尚无需要隔离人员的工地应提前准备临时隔离点。

临时隔离点内应保证一人一室，并设有专用卫生间（便桶）。

临时隔离点应配置专职工作人员，禁止无关人员随意进出，临时被隔离人员严禁随意离开隔离房间。

临时隔离点应采用不接触配餐制度，由防护到位的专人负责定点为临时隔离人员配送三餐及生活保障物资。

建筑工地

由建设单位牵头施工总包单位、监理单位制定疫情防控和封闭管理方案，开展复工前疫情防控和安全生产自查，填写《金山区建筑工地疫情防控复工复产条件自查表》（见附件2）及《金山区建筑工地复工复产申请表》（见附件3），向区建管委及所在街镇（园区）申请复工，区建管委会同属地街镇（园区）开展现场核查，经审核通过后，方可恢复施工。（流程图见附件4）

其他行业

其他行业工地可参照执行，并向所属行业管理部门及属地街镇

（园区）申请复工。

加强出入口管理

强化出入口值守，施工人员原则上不进不出，最大限度减少人员的聚集和流动。

配备专门管理人员在岗查岗（作为必要条件），门口需张贴“场所码”，所有进入工地人员必须佩戴口罩，扫描场所码，并核查48小时核酸阴性证明和现场抗原检测阴性证明。

施工材料及物资进场前要在过渡区做好消杀工作，方可进入工地内场。消杀标准及静置时间：使用500mg/l含氯(溴)消毒液，消毒30分钟。喷洒时应完全覆盖物体表面无遗漏，使物体表面完全润湿；不能擦拭或喷洒消毒的，应放置于专用场所静置2天以上。

配送人员应全程佩戴口罩，“能不下车就不下车”，物料配送完毕后应尽快离场。

除经核查符合条件工地返回人员、建材运输人员、机械维保人员、应急抢险人员等必须进入施工现场的人员以外，其他人员不得进入施工现场。

加强人员管理

本区建筑工地人员根据疫情风险情况分类管理。

要重点加强食堂工作人员、采购人员、出入口安保人员、机械维保人员、物料卸货人员、物料运送人员、垃圾收运单位人员、临时隔离点配餐管理人员等红色人员的管理工作，做好各项防护措施，采取每日“抗原+核酸”一检一测，间隔12小时。

现场巡查人员、专业消杀人员、现场保洁人员、医务人员等黄色人员采取每日测抗原，每2天测1次核酸。

绿色人员采取每日测抗原，并严格执行所在街镇（园区）核酸检测安排。

参加外区方舱医院建设的人员，返金后应进行7天封闭隔离观察，开展4次核酸（第1、2、4、7天）和3次抗原（第3、5、6天），结果为阴性者，方可安排进入工地。

疫情期间餐饮工作计划 疫情期间返工工作计划篇四

利用张贴海报、电子led显示屏宣传抗击疫情防护知识，教育大家自觉“少出门、勤洗手、戴口罩、设防线”，组织员工进行佩戴口罩、七步洗手法、酒精和消毒液的配置使用等培训。

引导员工关注官方发布，了解新型冠状病毒的有关知识以及防护措施，降低在日常生活感染冠状病毒的风险，消除不必要的恐慌心理和虚假信息。

（一）第一时间传达贯彻落实中央、省委、老干部局和院相关防控工作精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决贯彻落实_决策部署，把疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓。

（二）落实食品安全主体责任，严格进货查验、索证索票核查流程，确保所采购的畜禽、水产品及肉类产品来源可溯、合法合规，确保食品配送与入库零接触。

（三）疫情防控期间，禁止食用野生动物，禁止野生动物的采购与加工，禁止在餐厅范围内宰杀畜禽活物。

（四）严格食材的烹饪和加工环节，确保食物煮熟煮透。

（五）严格落实每班次体温监测制度，要求所有当班人员佩戴口罩上岗；

严格按照市场监督管理局规定，每餐次填写《餐饮服务单位从业人员与就餐人员检查台账》。

（六）凡是单独进入餐饮部消费的顾客，必须为顾客测量体温，登记近期旅居史。

（七）做好员工思想工作，管好自己的人，结合工作量及时调整每班次当班人数，疫情期间做好员工外出管控工作，及时了解并掌握员工及其家属身体健康状况，做好每日上报工作。

每日提醒疗养员减少外出并做好自我防疫工作。

（九）做好防控疫情相关的宣传教育工作，播放防控小视屏、张贴宣传画和通知等，引导员工增强信心、坚定信心，做到不传谣、不信谣、不造谣，提高文明素质和自我保护能力。

（十）结合广东的气候特点，从预防的角度，推出一系列祛湿化痰、健脾养肺、补虚强体的抗疫食谱和抗疫茶饮。

大厅地面厨房地面、粗加工操作间以及烹饪工具配比消毒粉进行严格消毒；

每班次上岗前进行体温测量，佩戴口罩，关注员工及其家属的健康和出行动态，对有家属发烧或住院情况的按规定对其采取健康管理等措施，14天观察无恙后方可上岗并认真做好上报工作。

疫情期间在院的疗养人员有12人，为保障安全，避免交叉感染风险，实行隔台安排就餐餐位，做好健康防护，密切关注疗养人员，联系疗养部，跟踪停餐疗养员的行踪。2月12日起

根据广东省重大突发公共卫生事件一级响应要求和《广东省市场监管领域防控新型冠状病毒感染的肺炎疫情工作领导小组办公室关于强化食品经营监管做好疫情防控的公告》精神，餐饮部暂停堂食业务，疗养用餐改为分时段自助打包方式，为疗养员提供口罩、一次性手套等防疫物资，疗养员积极配合我们的防疫工作，在非常时期提供如此细心、温馨的服务工作给予了充分的肯定。

疫情期间餐饮工作计划 疫情期间返工工作计划篇五

全面贯彻落实《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育指导纲要》以及管理局党委全委(扩大)会议精神，深挖内部潜力，强化精细管理，凝聚发展合力，继续打造亲情和谐的名牌幼儿园。

2002年、2005年我园两次被评为山东省“十佳”幼儿园，2003年以来连续四次被评为管理局“名牌幼儿园”，这标志着我园各项工作又上了一个新台阶。本学期我们的目标是继续努力，在现有基础上进一步提高，突出优势，形成特色，创出品牌，开拓市场，逐步形成“两全”和“三以”的服务目标和办园特色，即为全体幼儿服务，为幼儿的全面发展服务；以保教质量为核心，以思想建设为基础，以科学管理做保证，不断提高管理工作的规范化，科学化。加强软件建设，提高现代教育技术水平和运用现代教学设备的能力。加强家园工作，统合家长和社会的教育资源，形成教育合力，实现家园共育。在搞好日常教学工作的同时，抓好科研工作，扎实有效地完成省、局级实验课题。争取第三次申报山东省十佳幼儿园取得成功。

(一)提高保教服务质量，确保“两率”提升。

1.加强安全防范工作。全体教职工要牢固树立“安全第一”的思想，努力为幼儿创设安全的环境，及时发现和清除安全隐患，强化幼儿的自我保护意识，确保全年无事故。决不允许因失职而造成的伤亡事故(含食物中毒事故等)。健全幼

儿安全工作档案资料，做到班班、人人有计划，定期检查有记录。

2. 抓好卫生保健工作。坚持卫生检查制、消毒制，做好健康保健宣传和疾病预防工作，控制流行性、传染性疾病。通过早锻炼和各种活动，提高幼儿的抗病能力。结合体育锻炼，促进幼儿的食欲，提高幼儿的身体素质。

3. 改善幼儿伙食工作。坚持做好伙食的营养搭配，做到中餐每周不重样。加强炊事员业务培训，提高伙食加工质量，使幼儿吃饱吃好吃得科学。

4. 规范日常保育工作。根据不同年龄幼儿的生理、心理特点明确保育目标。特别对托班幼儿要耐心细致地照顾，提倡保教一体化的教育。

1、加强日常活动管理。进一步优化幼儿一日活动内容，注重活动的整体性和系统性调整。开展好区角活动和户外活动，使活动安排充分体现幼儿的主体性、发展性和创造性。

2、积极使用电教手段。积极采用计算机、投影仪等现代化教学手段，丰富教育教学活动，提高现代化教学水平。

3、进行教育活动改革。把新的教育思想融于教学，教师对幼儿新的需要、新的发现有接纳的态度，根据幼儿兴趣生成课程，使计划的活动与非计划的活动整合起来。加大创新教育的力度，改革教学组织形式，使之生活化、游戏化，以教改促进教师能力的提高。

4、开展幼儿素质教育。在日常生活中培养幼儿的文明礼貌习惯，萌发幼儿爱家乡、爱祖国、爱集体、爱劳动、爱科学的情感。培养幼儿的自理能力，开展自理能力的比赛活动。加强对幼儿的安全知识教育。

5、注意教学资料积累。规范资料收集工作，增补、修订各项资料。建立完善幼儿个案，做好幼儿个体发展的评价、分析、统计工作，逐步形成幼儿个体发展记录。

6、规范课题研究工作。继续开展一项省级课题的研究工作，创设营造具有课题特色的环境。将教研与科研有机结合，把课题特色教育渗透到各个教育领域和一日活动之中。注重总结积累，积极撰写论文随笔，向各类教育报刊投稿。加强宣传工作，争取家长支持，不断提高幼儿园的社会声誉。

(二)注重队伍建设，提高队伍的整体素质。

1、加强职工的思想政治工作，以提高保教水平为目的，加大先进典型的选树力度，带动广大教师爱岗敬业，无私奉献，教书育人，辛勤耕耘，创建学习型团队，在全园上下培植一种讲学习、讲钻研、讲奉献、讲成就的优良园风。

2、加强保教队伍的职业道德建设，强化职业角色意识，强化服务品牌意识，使广大保教人员树立正确的儿童观和教育观，培养教师的创新精神和实践能力，提高队伍的整体素质。

3、继续抓岗位练兵和专业培训，以教师的“1121”工程和保育员的“三好”作为基础保障，开展多形式、多方位、多渠道的培训，如开办各类培训班，教师根据自身实际选择参加，使广大教职工学有所长，展现个性，持续发展。

4、建设“名师”工程，发挥胜利名师、局学科带头教师、局优秀青年知识分子、局教学能手、局教坛新秀及责任师的传帮作用，突出个人专长，多出人才，快出人才。

5、为教师创造各种短期培训的机会，开阔教师视野，了解幼教发展的新理论、新观念。鼓励青年教师参加大专及本科进修，不断提高自身学历层次。

(四)加强家园联系工作，促进幼儿全面发展。

1、通过定期召开家长委员会及家长会，共同商讨幼儿园大事、要事，反馈家长对幼儿园工作的建议、意见，沟通家园联系，向社会宣传幼儿园的作用，协助幼儿园共同搞好家园联系工作，促进幼儿园工作的进一步发展，同时对幼儿园管理，保教工作起监督、促进作用。

2、办好家长学校，每学期至少开展两次家长学校专题讲座活动，提高家长，达到家园同步教育，促进幼儿全面的发展。

3、通过预约谈话、开放日、亲子活动等让家长进一步了解幼儿教育，提高教育幼儿的能力。

4、认真填写幼儿成长记录手册，做好家长问卷调查工作，及时掌握了解家长的想法和要求，进一步完善工作。

6、设立“家长信箱”，积极采纳家长的好建议。以电话联系、家访等多种形式继续开展好家访活动。

疫情期间餐饮工作计划 疫情期间返工工作计划篇六

(一)健全企业疫情防控工作体系.

(二)人员摸排管理到位.

(三)实行健康一码通管理.

(四)做好防护物资配备和消杀防疫.

(五)落实隔离场所.

(一)企业密闭式管理到位.

(二) 职工健康监测管理到位.

(四) 落实岗位防护措施到位.

(五) 疫情防控宣传到位.