

2023年换届工作总结 换届选举工作总结 (汇总9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

换届工作总结 换届选举工作总结篇一

今年，**区镇级人大换届选举工作在区委的高度重视和区人大常委会的指导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以宪法、选举法、地方组织法和代表法为依据，认真贯彻党的十八大、十八届五中全会精神，坚持党的领导，充分发扬民主，严格依法办事，切实保障选民和代表的民主权利。经过精心组织和各选区的努力工作，顺利选出了代表人民的利益和意志，模范遵守宪法和法律，有较强执行代表职务能力的人大代表，选出了新一届镇级国家机关领导人。整个换届选举工作呈现“一高、一优、一加强”的特点。

一、选民民主法制意识增强，参选率普遍较高。全区共有名选民参加投票选举，参选率达x%[]芝山镇共有选民人，参加投票有人，参选率x%[]比上届高出x个百分点；石亭镇参加投票选举人，参选率x%[]针对当前外出经商办企业和打工多等情况，各镇抽调一批具有较高文化素质的村干部、计生管理员充实选民登记队伍，为做好选民登记工作提供保证。同时加大换届选举宣传力度，既大造声势，又深入细致，做到进家入户，人人皆知。广大选民踊跃参加投票选举，不少老人和平时很少出门的家庭妇女都积极来到中心投票站，投下神圣的一票，许多外出经商打工的选民也都回选区参加投票选

举。

二、代表的文化素质和结构进一步优化，年龄较轻。新当选的镇级人大代表名，大专以上学历文化程度名，占x%;中专文化程度名，占x%[]其中中共党员名，占代表总数的x%;妇女代表名，占代表总数的x%;连选连任的代表名，占代表总数的x%;少数民族名，占代表总数的x%[]还有部分是科教工作者、民营企业家、种养大户等各界人士。代表中岁以上名，占代表总数的x%[]比上届少。个百分点;岁至岁名，占代表总数的x%[]比上届少x个百分点;岁以下名，占代表总数的x%[]比上届多。个百分点。当选代表身体健康，在群众中有较高的声望，能担负代表工作和参加代表活动，有一定的参与管理国家事务能力和社会活动能力。选举结果既充分反映了大多数选民的意愿，又体现组织意图。

三、一批年富力强、德才兼备的优秀人才被选进镇级领导班子，基层政权建设得到加强。各镇于年底相继召开新一届人民代表大会第一次会议，依法选举产生镇级国家机关领导人员。选举中坚持等额提名，差额选举的原则，充分发扬民主，严格依法办事，选出专职人大主席人、镇长人、副镇长人，新一届镇级领导班子的年龄、文化、专业结构等方面都得到优化，整体素质明显提高。新一届镇级国家机关领导成员中，具有大专以上学历文化程度人，占x%;岁以下人，占x%[]知识分子、民主党派和少数民族结构也占了一定比例，为实现我区经济、社会发展战略目标提供有力的组织保证。

镇级人大换届选举工作，事关各镇政权组织的建设，是各镇人民群众政治生活中的一件大事。对此，各级党委、人大高度重视，严格依照《漳州市**区年镇级人民代表大会换届选举工作方案》开展工作，做到了指导到位、认识到位、领导到位、组织到位、宣传到位、协作到位等“六到位”，确保各镇换届选举工作顺利进行。

一、加强领导，通力协作是选举成功的关键。

镇级人大换届选举工作是一项群众性、时间性、政策性很强的工作，既要充分发扬民主，又要严格依法办事。为此，区委，区人大常委会，各镇党委、人大主席团把这次换届选举列为今年的重要工作来抓，做到党委书记亲自抓，人大主席主动抓，组织宣传委员积极抓，公、检、法、司、工、团、妇等各部门密切配合，通力协作，各选区积极主动，充分发动选民参加投票选举，达到预期的目的。

一是健全工作机构，及时部署到位。为保证对镇级人大换届选举的领导，区委高度重视，成立了区镇级换届选举工作领导小组，由副市长、区委书记许荣勇任组长，区委副书记陈忠厚，区委常委、组织部部长胡钦和区人大常委会副主任吴家麟任副组长。同时为四个镇配置了专职主席候选人，负责组织协调。各镇经区人大常委会审议通过，依法设立了选举委员会，选派副科以上的领导或法律意识相对较强的同志担任工作组的领导。各选区相应成立以村党支部书记或副书记为组长的选举工作领导小组，上下一心共同做好此次人大代表换届选举工作，做到早部署、早动员、早安排。各镇还从较紧张的财政中拨出专款，作为人大换届选举工作经费。区委常委陈东升多次过问芝山镇换届选举工作，强调要严格依法办事。镇党委高度重视，从名班子成员中调整名参与指导换届选举工作，从镇直机关干部中抽调名组成驻选区指导组，审核确定村两委及其骨干名，成立各选区换届选举领导小组，建立精干的领导队伍和骨干队伍，形成纵横有序、责任明确的工作网络和运作机制，加强镇选举工作的领导。镇选举委员会按照区委、区人大部署要求，结合本镇实际，认真制定选举工作方案，明确任务目标和方法步骤，分阶段召开选举工作会议，部署安排工作，提出明确要求，以会代训培训选举工作骨干。各村、选区分别召开领导小组、两委、选民组长会议传达贯彻镇选举方案，分解任务，安排工作。由于选举机构健全，加强对换届选举工作的领导，全区的换届选举工作进展顺利。

二是领导分工包片，责任落实到人。为使选举工作取得圆满成功，区换届选举领导小组成员和区人大常委会领导与各委办人员分工包镇指导工作。各镇积极做好分工安排，建立领导包片、干部包村责任制，做到科级领导包片、股级干部包村、一般干部包选区，责任到人，负责具体的协调工作，及时掌握情况，反馈信息。实现“人员、精力、时间”三到位。

三是加强检查指导，解决实际问题。区委、区人大领导及换届选举办公室成员在选举的各个阶段，多次到各镇、各选区指导换届选举工作，了解情况，及时研究解决选举工作中遇到的情况和问题，指导面上工作。如在检查中发现有个别选区公告公布的代表候选人没有按姓名笔划书写，及时要求他们做出更正，保证公告的严肃性。由于加强了监督指导，使换届选举的各个阶段都能够做到充分发扬民主，严格依法办事。

二、加强宣传，广泛发动是选举成功的保障。

广泛深入开展宣传教育，坚持正确的舆论导向，对搞好换届选举工作，增强人民群众的民主法制观念及主人翁责任感，都有重要的意义。各级党委、人大都十分重视换届选举宣传工作，把宣传工作贯穿在换届工作的全过程。

认真组织培训，提高队伍素质。自从区镇级人大换届选举动员大会后，各镇积极组织工作人员分阶段进行业务培训，各选区通过村民代表会、村两委会、支委会等形式，广泛组织工作骨干和选民学习有关选举程序，全区共举办各类培训会期。通过以会代训，进一步提高了选举工作人员的素质，提高了选民参加投票选举的积极性，为各选区顺利完成任务打下良好的基础。

搞好宣传工作，创造良好氛围。各镇按照区换届选举工作方案，分别制定宣传计划，在各选区开展多形式、多层次，针对性和实效性较强的宣传活动，营造浓烈的舆论氛围，做到

家喻户晓，人人皆知。各镇根据选举工作需要编写《选民须知》，发送到各家各户。芝山镇还联系广电局录制专题录音带，下发各选区播放，使选民明确此次选举的意义、内容、基本要求、方法步骤、时间安排、选民的权利和义务，了解人民当家作主和人民代表大会的优越性，为选举工作创造良好氛围。

三、发扬民主，依法办事是选举成功的法宝。

充分发扬民主，严格依法办事是做好换届选举工作的法宝。我区镇级换届工作从“代表资源调查”至酝酿协商正式代表候选人的每一个环节，都十分注意坚持依靠人民群众，充分发扬民主。在换届选举中，各镇都能严格按照选举法和地方组织法的规定办事，切实保障人民当家作主的民主权利。

一是严格依法办事，搞好各阶段工作。各镇始终将严格依法办事贯穿于选举工作全过程，按照便于选民参加选举活动，便于组织开展工作，便于选民了解代表和代表联系选民的原则，采取按居住地和工作单位相结合的方法进行选区划分，全区共划分个选区。从选民的登记、代表的推荐，到投票选举，均注重发扬民主与依法办事相结合，克服了投票选举中怕麻烦，图省事的不良倾向。同时加强力量防止宗派势力和不良分子干扰选举的现象发生，确保换届选举工作在一个良好的社会环境中依法、健康、有序进行。天宝镇按照要求把好选民登记的“三关”，分类造好“四册”，对人户分离、外出人口或迁移等情况逐户入门澄清，并严格选民登记资格审查确认，做到不错、不漏、不重复。

二是充分发扬民主，把好代表质量关。各镇从推荐初步代表候选人开始都能尊重民意，坚持代表的广泛性和先进性原则，反复征求各选区和有关部门的意见，注重代表结构的合理性，科学分配各选区的代表名额。

各镇选举委员会和各选区领导小组，都反复宣传代表的作用

和条件，组织广大选民进行酝酿讨论，从而推荐出具有先进性和带头作用的代表候选人。同时严格按照差额比例的规定确定代表正式候选人的审查工作。对不符合规定程序和条件的提出调整意见，要求各选区召开有村民小组长、村民代表、党员、村两委和选举领导小组成员参加的会议，进行民主酝酿协商，根据较多数群众的意见确定正式代表候选人，报镇选举委员会审查同意后批复。石亭镇在确定代表候选人中严格把好“法律关、民主关和结构关”，对推荐手续不完整、不符合差额比例或推荐名额超过应选代表名额等现象给予纠正，经计生、司法、纪检部门组成的审核小组，依法审议各选区报送的初步代表候选人名单。然后，按照代表界别和结构要求，将初步候选人名单交由选民小组反复讨论协商，根据较多数选民的意见，提出正式代表候选人名单，推荐出符合法律、顺应民意、富有先进性和代表性的代表候选人，使选举工作进展顺利，投票选举一次成功率较高。

三是认真组织投票，全力以赴抓选举。为确保全区月日统一投票日工作进行顺利，月日，区换届选举领导小组专门召开培训工作会议，副市长、区委书记许荣勇亲自到会提出三点要求，区人大常委会主任曾文邦就选举工作强调七条意见。会后，区换届选举领导小组成员和区人大常委会领导分别下到各镇，与各镇领导一起坐阵指挥，加强对各选区投票情况的监督、组织和领导，各镇相应增加干部力量，加强指导协调，从而实现无违法乱纪行为发生。如浦南镇选举委员会针对金沙村两委不和，可能影响选举工作的情况，加强选区的指导力量，耐心地做村两委的思想工作，从而取得了一致性的认识，使选举工作开展得比较顺利。芝山镇选举委员会在传达月日区换届选举工作会议精神后，采取六条措施，实现“四个确保”。即周密部署，开好镇人大代表换届选举第三次工作会议，村领导小组、两委会和选区工作三个会议。合理分工，组织工作人员临选培训。健全机制，加强薄弱选区的指导。安排警力，加强面上巡查和驻点监控。再宣传再发动，组织更多选民积极参与投票选举。加以引导，排除干扰意识，实现组织意图。从而确保了高参选率、一次成功率

和组织意图的实现，确保代表结构符合法律要求。做到无违法行为，无举报投诉事件发生，顺利圆满地完成镇人大代表投票选举任务。

为开好新一届人民代表大会第一次会议，各镇以便于集中活动为原则，重新编排代表小组，推选组织能力强，有威望的代表担任组长。加强代表小组活动，组织代表联系选民、入户征求意见，发挥代表当家作主的作用。同时加强代表的培训工作，组织代表学习党的十八大、十八届五中全会精神，学习法律法规和区、镇两级的有关文件，明确镇级人大代表的地位、作用和职责、权利，提高代表执行代表职务的能力，增强代表的光荣感、使命感和责任感。还组织代表参与政务，积极建言献策，支持新一届镇级领导班子开展工作，为我区经济、社会发展做出贡献。

换届工作总结 换届选举工作总结篇二

在这次乡党委换届工作中，我乡切实加强领导，精心组织，严格把关，周密安排，规范操作，稳步推进换届工作。到9月25日止，我乡圆满地完成了换届工作，选举产生党委委员5名、纪委委员3名，出席区**届党代会代表4名，成功率达100%。选举中，党代表到会率高达100%，新一届“两委”委员的赞成票率高达94.1%，出席区党代会的党代表赞成票率为87.7%。新当选的党委成员平均年龄为34.8岁，全部达到大专以上文化程度。通过这次换届，乡党委、纪委班子结构进一步优化，干部素质进一步提高，班子平均年龄有所下降。

二、主要做法

(一)党委重视，周密部署

1、成立工作领导小组。为了确保换届工作依法、有序开展，乡党委先后召开了两次党委会专题研究和部署，及时成立换届选举工作领导小组，党委书记蔡显斌亲自任组长，各职能

办公室、各相关工作人员抓好具体落实。

2、制定工作实施方案。结合本次乡党委换届工作时间紧、任务重的实际，按区换届工作部署会的要求，我乡研究制定操作性强的换届工作意见，对换届选举的时间、方法、步骤和标准做出详细、具体的规定，促进了党委换届工作的顺利进行。在具体实施中，我乡认真深入调研，全面掌握了解各单位的思想动态以及可能影响选举工作的各种因素，结合实际制定选举实施方案、工作细则和处置预案，为选举依法、规范进行奠定了基础。

3、明确换届工作责任。在乡党委换届工作会议上，乡党委对各支部均提出了明确要求，进一步明确了责任，充分调动了各方面的积极性，为做好选举工作奠定了基础。

(二)严格程序，规范操作

1、严格把关，扩大民主，选好代表。工作中，我们在做到严把“三关”。一是严把代表名额分配结构比例关。乡党委根据区委的党代表名额计算方法，按照有利于党员了解和直接参与党内事务，有利于讨论决定问题的原则，有利于发挥党员代表作用确定具体23个选举单位名额49名，按规定代表结构比例分配到各选举单位。二是严把代表选举程序关。为了扩大党内民主，党员代表的产生方式与以往有所不同，是面向全乡符合条件的党员。在正式选举时，以支部为单位召开党员大会，严格按照《党章》等有关规定，在不确定候选人的情况下，以无记名投票方式直接选举产生党代表。各选举单位在进行选举时，有选举权的到会人数必须超过应到会有选举权党员(除批准剔除)的五分之四。由于工作做细，程序规范，全乡23支部其中20个支部一次性选足，1个支部二次选足，2个支部二次选出但未选足2名，全乡共产生党代表47名。三是严把代表资格审查关。乡代表资格审查小组严格按要求做好代表资格审查工作。审查的内容主要包括：代表的产生是否符合规定的程序。代表是否符合规定的条件。选举单位对

群众来信来访所反映的有关代表选举工作和代表资格问题的查实情况。切实保证代表的政治素质和结构比例，47名当选代表中，干部党员代表18人，占代表总数的38.3%。农民、工人、知识分子和各类技术人员29名，占总数67.19%，妇女代表5名，占总数10.6%，年龄45岁以下24名，占51%。

2、打破常规，把握环节，公推候选人。这次党委换届，党委委员、区代表候选人在提名、考察选举等环节，都扩大党内民主，改进了产生方式。一是推行党委委员候选人“公推”，扩大了提名环节民主。在提名步骤上，进行制订方案、思想发动，“公推”提名、资格审查，民主推荐产生初步人选，组织考察、确定候选人预备人选，对候选人预备人选公示五个步骤。在提名对象上，根据《**省乡镇党政领导干部选拔任用工作实施办法》规定的选拔任用范围，基本条件和任职资格确定。在具体操作中，以乡干部、村干部、乡事业单位的负责同志为主。在参与人员范围上，乡机关全体工作人员、各单位主要负责人，区派农村指导员，村党支部书记和主任，区人大代表政协委员。“公推”结果在一定范围内进行了公开。二是落实了差额选举的有关要求，扩大了选举环节的民主。严格执行了《中国*基层组织选举工作暂行条例》的有关要求，选举5名党委委员，按候选人的差额数达到应选人数的20%，确定正式候选人6名，区代表应选4名，确定候选人5名，并按规定进行了公示。

3、精心组织，履程序，开好选举会。在换届选举过程中，乡党委严格遵守选举工作有关规定，认真履行法定程序，做到步骤不减少，标准不降低。一是认真履行会议程序。在整个换届工作中，重点会议阶段是筹备会议阶段，中心会议阶段是正式选举会议阶段。无论是筹备会议还是正式选举会议阶段，乡党委都按照要求召开了大大小小多次会议，没有合并或减少一次，认真执行了选举方案和有关规定。二是认真履行选举程序。乡党委委员由5人组成。召开党代会时，党委委员按照多于应选委员人数20%的比例实行差额选举，书记、副书记实行等额选举。选举时，为了充分体现选举人的意志，

乡党委在党员代表大会上，对候选人预备人选的基本情况都做了详细说明，候选人分别上台与代表见面并作竞职演说，安排了充足的时间，让代表酝酿，使新一届党委班子顺利通过选举产生。三是认真履行呈报审批程序。在换届工作中，乡党委按照有关规定，及时做好乡党代会的有关请示和批复工作，既不能简化，更不允许以其他方式取而代之，认真履行呈报审批程序，保证了选举工作的严密性。在此基础上，乡党委在乡党的代表大会闭幕后，及时将文件材料整理归档，建立档案，对工作进行总结，上报选举结果，善始善终完成选举任务。这次换届选举中，当选人100%符合上级党委的组织意图，确保了当选人100%。

换届工作总结 换届选举工作总结篇三

一、选举情况我镇涉及换届16个行政村，有党员1211名，选民34889人，村民代表名，参加选举的党员有1200名，参加选举的代表名，党员参选率达99%，代表参选率达%。经过一个多月的共同努力，16个行政村选举产生村党(总)支部成员102名，村委会成员90名。其中，一肩挑9个村，村两委交叉任职52名，35岁以下39名，“两委”女干部43名、“四职”女干部8名，女主任2名，女村官成功当选村支书1名，公职人员顺利当选村支书1名，大学生村官进支委班子4名进村委班子2名。

连选连任的支部书记13名、村主任名，交叉任职52名。此次换届选举，新一届村两委班子的文化程度、年龄结构、女性委员职数均有较大的改善，一批守法守纪、想干会干、廉政勤政、为民务实、强村富民的优秀党员干部，被选进村两委班子，提高了班子的整体素质和战斗力，进一步巩固和加强了村级党组织在村民自治中的核心领导地位。

二、采取“三抓”，稳步推进村级党组织换届工作由于党委高度重视、工作机构健全、工作人员到位、制定措施有力，换届选举工作得以顺利开展。

1、成立组织抓氛围。县委村级党组织换届选举工作安排部署之后，我镇党委高度重视，迅速行动，召开党委会议，专题研究部署我镇村“两委”换届选举工作。研究制定下发了《德党镇村级党组织换届选举工作实施方案》，成立了由镇党委书记任组长的领导小组，以挂钩村领导、村工作队、**德顺社区为成员的领导小组，指导各村开展工作。为切实提高村指导组成员依法按章办事和解决实际问题的能力，我镇专门召开了全体指导组干部培训会议，进行了专门的政策业务培训。为加强政策、法律、法规的宣传，充分发扬民主，尊重和支持广大人民群众的意见，在整个换届选举工作中，镇党委着眼于教育，立足于宣传，注重于引导，始终把宣传发动群众，做好思想政治工作贯穿于整个选举工作过程。通过召开动员大会、发放宣传资料、张贴标语等多种形式大力宣传“两推一选”的目的、意义、原则、程序和方法，利用村务公开栏公布村“两委”班子成员职数、任职条件和党员基本情况，动员广大党员、村民积极参与选举工作，为换届选举工作创造良好的氛围。

2、发扬民主抓推荐。根据《德党镇村级党组织换届选举工作实施方案》要求，各村相继进行了支部委员组成人员推荐。全镇参加“两推”的党员、群众代表人。镇党委在“两推”中紧紧把握政策，把民主推荐的人选作为确定候选人的重要参考依据，在认真广泛地听取广大党员群众意见和建议的基础上，进行全面考察，确定新一届支部班子预备候选人。

三是组织考察到位。

对于党内外推荐出来的人选，镇党委认真细致负责地做好考察工作，集体研究确定预备候选人；四是选举指导到位。在支部选举前集中精力，分工负责，认真做好选举前的准备工作，提高党员到会率，确保大会选举成功。在具体操作上，严格把握“三关”：一是严把人选确定关。在确定支部候选人时，按组织程序从党员和群众推荐得票较多的人中确定初步候选人，并听取党员、村民代表意见，组织审查等真正做到公开、

公平、公正，有效尊重了党员群众意愿二是严把选票填写关。在进行无记名填写选票时，积极创造宽松严肃的环境，设立单独的填票间，确保每个参加选举的党员都能充分行使个人的民主权利。三是严把唱票计票关。所有的选票都在镇党委工作组的指导下，在党员代表的监督下进行公开唱票、计票，不搞暗箱操作。三、四点体会此次换届选举，各村党支部都按照要求，顺利产生了新一届村“两委”班子，选举工作取得圆满成功。

我们主要有以下四点体会：

一是领导重视，认识到位是换届选举成功的前提。

在这次选举过程中，我们针对各村换届选举工作中暴露出来的一些问题，有针对性对每个村基本情况进行深入调查摸底，逐个进行分析，掌握实情。忙海村是我镇“公推直选”试点村，为做好工作，组织纪委书记亲自带队做工作，通过不懈努力，忙海村“公推直选”顺利进行，上届支部书记顺利当选，两委交叉任职比例有所提高；大出水、明信坝和茂梧三个潜能村，站在为民负责的高度，结合群众意愿，镇党委专门成立了工作组，深入党员、群众中，走访座谈，真正掌握实情，鼓励公职人员、大学生村官、社会进步青年参与竞选，新一届村“两委”班子通过换届实现了人民群众意愿。

二是村“两委”换届统筹安排，依次进行。

在这次村“两委”换届选举中，我们按照“先支部后村委，先易后难”的次序，以稳定为前提，统筹安排，依次进行。对个别村情复杂的，提前介入，摸准情况，因村制宜，一村一策。由于我们指导思想明确，措施得当，这次村“两委”换届选举从4月份开始启动，至16个村全部产生村“两委”班子，前后历时仅35天。

三是新一届村“两委”班子整体素质明显提高，结构更趋合理。

全镇共选举产生了192名村“两委”成员，平均年龄43.8岁，其中高中以上文化程度95人。无论是年龄结构，还是学历结构都更趋合理。特别是把一大批“双高双强”型优秀人才选进了村“两委”班子，妇女干部的比例有所增加，全镇共有48妇女干部选进了村“两委”班子。其中当村主任2名。

四是选举秩序井然，呈现新亮。

选举大会秩序井然，没有出现任何扰乱选举的现象，没有发生一起因选举造成的人访、信访事件，新老班子交接顺利，实现了平稳过渡；女村官首次当选村支部书记呈现全县新亮点。做好后续工作新一届村“两委”班子产生后，必须及时跟上措施，抓紧做好后续工作，以巩固换届选举的成果。工作中，我们本着“适合村情，实效管用”的原则，坚持与推行村务公开，党员公开承诺和加强基层党组织建设相结合，抓教育、抓制度、抓机制，进一步推进了村级组织规范化建设。一是围绕怎样做一名合格的村干部，搞好了教育培训。

换届结束后，重点围绕怎样做一名合格的农村干部，有针对性的加强素质能力、工作方法等方面的教育培训，进一步增强了村“两委”干部的民主法制观念，掌握了做好新时期群众工作的基本方法，使他们想办事、能办事、办成事。二是围绕建立行之有效的农村管理模式，加强了制度建设。在全镇全面推行了以为民务实清廉公开承诺、兑现奖惩、民主管理和村务公开为主要内容的村级事务规范化管理制度。三是围绕完善党支部领导下的村民自治机制，建立配套组织。

本着减少干部职数，减轻农民负担的原则，在村“两委”换届结束后调整充实党小组长、村民小组长。对退出班子人员进行了谈话，引导他们正确对待岗位变化，继续对全村发挥积极作用。同时，与加强农村基层党组织建设相结合，积极开展党员纳新工作2017年 换届选举工作总结2017年 换届选举工作总结。重点把不是党员的村委会成员和群众推荐票高的村民，作为入党积极分子进行重点培养，既体现民意，又很

好的解决了村干部后继乏人的问题。

换届工作总结 换届选举工作总结篇四

一、基本情况

河洛镇各村党支部共有党员595名，村民代表394名，参加选举的党员有430名，参加选举的代表323名，党员参选率达72.3%，代表参选率达82%。17个行政村党支部换届后共产生支部委员61名，其中书记17名，副书记9名，委员39名；男性委员54名，占89%，女性委员7名，占11%；26—35周岁2名，占3%，36—45周岁20名，占33%，46—54周岁25名，占41%，55周岁以上15名，占25%；大专以上文化程度9名，占14%；高中或中专文化程度26名，占43%，初中及以下文化程度26名，占43%。此次选举连选连任的支部书记15名，连选连任的支部委员31名，交叉任职19名。通过换届选举，新一届支部委员会班子的文化程度、年龄结构、女性委员职数均有较大的改善，政治坚定、工作务实，具有较强综合素质的年青“双强”党员进入了村党支部领导班子，提高了班子的整体素质和战斗力，进一步巩固和加强了村党支部在村民自治中的核心领导地位。

二、主要做法

1、成立组织抓氛围。市委村级党组织换届选举工作安排部署之后，我镇党委高度重视，迅速行动，召开党委会议，专题研究部署我镇党支部换届选举工作。研究制定下发了《河洛镇村级党组织换届选举工作实施方案》，成立了由镇党委书记魏文红同志任组长的领导小组，以及由包村领导、包村干部为成员的指导小组，指导各村党支部开展工作。为切实提高村指导组成员依法按章办事和解决实际问题的能力，我镇专门召开了全体指导组干部培训会议，进行了专门的政策业务培训。为加强政策、法律、法规的宣传，充分发扬民主，尊重和支持广大人民群众的意见，在整个换届选举工作中，

镇党委着眼于教育，立足于宣传，注重于引导，始终把宣传发动群众，做好思想政治工作贯穿于整个选举工作过程。通过召开动员大会、发放宣传资料、张贴标语等多种形式大张旗鼓地宣传“两推一选”的目的、意义、原则、程序和方法，利用村务公开栏公布村党组织班子成员职数、任职条件和党员基本情况，动员广大党员、村民积极参与这项工作，为换届选举工作创造良好的氛围。

2、发扬民主抓推荐。根据《河洛镇村级党组织换届选举工作实施方案》要求，各村相继进行了支部委员组成人员推荐。全镇参加“两推”的党员、群众代表达753人。镇党委在“两推”中紧紧把握政策，把民主推荐的人选作为确定候选人的重要参考依据，在认真广泛地听取广大党员群众意见和建议的基础上，进行全面考察，确定新一届支部班子预备候选人，并进行公示。

3、规范选举抓程序。在整个村党支部的换届选举过程中，严格按照《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定的程序做到四个到位：一是调查摸底到位。镇党委在换届选举前期已经做好调查摸底工作，掌握第一手资料，做到了底子清、情况明；二是民主评议到位。民主评议是反映党员、群众对支部评价的重要依据，在民主评议环节，我镇尽可能地使党员、代表都参加评议，较好地体现了广泛性和群众性；三是组织考察到位。对于党内外推荐出来的人选，镇党委认真细致负责地做好考察工作，集体研究确定预备候选人；四是选举指导到位。在支部选举前集中精力，分工负责，认真做好选举前的准备工作，提高党员到会率，确保大会选举成功。在具体操作上，严格把握“三关”：一是严把人选确定关。在确定支部候选人时，按组织程序从党员和群众推荐得票较多的人中确定初步候选人，并听取党员、村民代表意见，组织审查、考察公示、竞职演说，进行岗位书面承诺等程序，真正做到公开、公平、公正，既尊重了党员群众意愿，又体现了组织意图。二是严把选票填写关。在进行无记名填写选票时，积极创造宽松严肃的环境，设立单

独的填票间，确保每个参加选举的党员都能充分行使个人的民主权利。三是严把唱票计票关。所有的选票都在镇党委工作组的指导下，在党员代表的监督下进行公开唱票、计票，不搞暗箱操作。

三、几点体会

一是领导重视，认识到位是换届选举成功的前提。在这次选举过程中，我们针对各村党支部换届选举工作中暴露出来的一些问题，有针对性对每个村基本情况进行深入调查摸底，逐个进行分析，掌握实情。洛口村是我镇“两推直选”试点村，为做好工作，组织书记亲自带队做工作，通过不懈努力，洛口村“两推直选”顺利进行，上届支部书记顺利当选，两委交叉任职比例有所提高；七里铺、双槐树和鲁村三个村选情较为复杂，为搞好这几个村的选举工作，镇党委专门成立了工作组，深入党员、群众中，走访座谈，真正掌握实情，使换届选举进展顺利，支部书记连选连任。在整个选举过程中党政班子成员和各村指导组成员经常是不分白天黑夜开展工作，督促工作落实情况，在全镇同志的共同努力下，整个选举非常平稳。

二是宣传透彻，广泛动员是换届选举成功的基础。农村富不富，关键在支部；班子强不强，核心在班长。为使党员群众能够真正选出农村带头致富的“领头羊”，在这次村党支部换届选举工作中，我们做了广泛的宣传发动，使党支部在农村各项工作中的重要地位，以及“两推一选”的目的、意义、指导思想、方法、程序家喻户晓，深入人心。在此基础上，对在调查摸底中发现的突出矛盾，有针对性地做好党员群众的思想政治工作，积极引导广大党员群众把握好手中的民主权利，保证了党委的主张变成广大党员的意志，选出了组织满意、群众拥护的新一届党支部班子。

三是抓好培训，提高素质是换届选举成功的关键。这次村党支部换届选举工作，要求高、政策性强，没有经验可以参考。

换届选举工作能否严格按照有关章程和规定有序地进行，工作人员的业务熟悉程度直接影响到换届工作。因此，镇党委根据不同的阶段、不同的工作任务、不同的环节和不同的要求对相关工作人员进行培训、指导，工作人员对每个阶段的工作情况和工作安排部署及时进行汇报，相互交流，使每个工作人员对选举的整个操作程序做到心中有数、任务明确，确保实际选举过程中不违规。

四是严格依法，按章办事是换届选举成功的保证。一是镇党委结合各村实际在换届选举前制定了便于操作的党支部换届选举工作计划，规范选举程序，特别是在选举中我们用悬挂党旗，重温誓词的方式，增强了党内选举的严肃性，使党员能认真负责地投下自己神圣的一票。二是坚持公平、公正、公开的原则，在确定候选人过程中，进行组织审查考察并进行公示，既充分发扬民主，又严格按章办事。在整个村党支部换届选举工作中，严格按党内程序进行选举，坚持“两推一选”的办法，对其它一切影响、干扰和破坏选举工作的行为，严肃查处，及时纠正，保证支部换届工作健康地开展。

总之，在村级党组织换届选举工作中，我镇高度重视，严格程序，扎实推进，各村党支部都按照要求，顺利产生了新一届的党支部委员会，河洛镇村级党组织换届选举工作取得圆满成功，为我镇经济社会全面进步提供了强有力的组织保证。

换届工作总结 换届选举工作总结篇五

20xx年12月，按研究院党委要求，实验中学支部和科技学校支部合并换届改选，成立合肥研究院学校支部，选举产生七名支委组成的支委会，其中一人20xx年初调离，考虑工作开展，未予补选。三年来，两校发展建设稳步推进，硬件设施不断完善，教学改革不断深入，学生管理育人为本，校园文化建设有声有色。实验中学特色办学，招生人数连年攀升，高中教学质量连续5年获奖。科技学校在狠抓招生的同时加强内涵建设，办学水平和影响力不断提高，毕业生受到企业青

睐。支委会结合两校工作实际沟通融合、团结协作，依靠全体党员，围绕学校发展中心，充分发挥政治核心和监督保证作用，充分发挥党员的先锋模范作用，在学校各项工作中做出了积极贡献。

主要工作

1、组织政治学习，注重思想教育，用党的路线、方针、政策武装党员职工头脑，以英雄模范人物的事迹来教育影响党员群众。支部组织学习了党的xx届五中、六中全会精神，在庆祝建党90周年大会上的讲话、报告等；学习《党章》、“科学院精神”，并在党员和入党积极分子中进行了测试，成绩都达到优秀，体现了大家的认真态度。同时还及时组织学习贴近生活、有影响的英雄模范人物，如党的基层好干部沈浩，人民的好教师霍懋征，舍身救学生的师德楷模张丽莉，被称为最美乡村教师的肥东阳光小学校长陈万霞等先进模范事迹，以此教育、影响党员和群众，提高党员的党性意识，增强责任感和使命感。针对两校青年教职工多的特点，支部注重加强青年教师思想工作调研、探讨，以座谈会、调查问卷等形式，开展人生观、价值观讨论，因势利导，帮助青年教职工提升境界，搞好工作。

2、把握创先争优活动的指导思想、总体要求和主要内容，制定学校党支部创先争优活动实施方案，深入开展创先争优活动。

实施方案”拟定的活动载体为抓手，开展了党员亮牌示范、“爱心家长”与学困生结对子、党员责任区提合理化建议、义务劳动、参加研究院党委组织的“创先争优在行动”征文及演讲活动、组织党员赴皖南事变遗址参观学习、组织党史知识学习竞赛、召开开创先争优民主点评会并及时反馈点评意见、参加庆祝建党90周年红歌比赛、选派夏云霞同志参加市管学校“讲大局、强责任、提能力、抓落实”主题演讲比赛，组织党员开展“喜迎感受新变化”等一系列活动。

在总结工作的基础上，每年七一前，都开展评选表彰优秀共产党员活动。强化党员意识，促进党员在招生、管理、教育教学中更好地发挥先锋模范作用□20xx年仇章生、周经国、花梅、琚泽高、王亚东5同志同志被评为支部优秀共产党员，学校支部被评为研究院先进党支部□20xx年陶坚波、徐智勇被评为合肥研究院优秀共产党员，马兰、张惠葆、朱传力、金运林4位同志被评为支部优秀共产党员，同时徐智勇、马兰、张惠葆、朱传力、金运林五位同志被授予“党员先锋岗”称号□20xx年张国庆、时培俊、高芹、瞿晖、黄炜5位同志受到支部表彰，邢芬、章家宏同志被推选为合肥研究院优秀共产党员。

支部要求全体党员以“优秀共产党员”和“党员先锋岗”为榜样，对标定位、增强党性意识，扎实做好本职工作。绝大多数党员能做到走在先、干在前，主动工作、主动担当，为职工群众做好表率。目前，中学现有党员31人，其中兼任主管以上管理职务13人，在校的29名班主任中有党员10名，参加学校管理值班的教职工党员占80%多；科技学校现有党员21人，其中兼任主管以上管理职务11人，在校的11名班主任中有党员7名，参加学校管理值班的教职工中党员占到半数。

3、组织建设严谨有序，重视发挥支委会民主管理作用，提高支部建设水平。

英乔、夏平、夏云霞、冯松、程婷婷、于北乐12位同志，管洁涛等11位同志按期转正。对新进校和新加入的党员，支部重视加强教育引导，支委会成员经常采用谈话的方式了解情况、提出要求。对写过入党申请的同志，分工联系，谈心交流，考察培养，促进他们进一步向组织靠拢□20xx年10月，反映学校党支部管理创新的思想政治工作论文《直面危险考验，建设坚强堡垒》作为交流材料，收入中科院政研会二片区专题研讨会论文集。

4、积极参加研究院各项活动，重视发挥工会、共青团的作用□

20xx年是“xx普法”最后一年，学校党支部和工会、共青团开展了多项活动，加强学法用法教育，进行全员普法检测；聘请法制校长，开展社区法制教育交流，相关报道被中科院网转载。

20xx年也是多灾之年：玉树地震、舟曲泥石流灾害。师生们积极开展救灾捐助：玉树地震捐款总额达28800多元，列研究院捐助第三位；舟曲泥石流赈灾7505元，另外还捐助因受伤急需动大手术的固体所研究生吕方景同学11000余元。这些捐助充分表现师生奉献爱心，关注弱势群体的热情。

两校工会合并换届后，积极组织参加“科学岛之春”“科学岛金秋”等活动，男、女排球、跳绳、各项趣味活动都取得了骄人成绩。特别是今年广播操比赛，经过大家共同努力，取得了研究院二等奖的好成绩，鼓舞了职工的精神士气。两校共青团工作切近学生、有声有色，受到研究院团委及省直团工委表彰。

回顾三年来的支部工作，还存在一些不足之处，主要有：组织党员职工学习需要进一步加强；共产党员的先锋模范作用有待进一步发挥；联系群众，服务群众，凝聚人心促和谐还要不断提升；精神文明建设、校园文化创新还有开拓的空间等。这些不足之处，在今后的工作中要足够重视，注意解决。

二、对学校下届支委会工作的建议

上月，党的胜利闭幕，学习宣传贯彻精神，是全党全国当前和今后一个时期的首要政治任务。同时，两校三年的融合发展，也出现了一些新情况、新机遇。新一届支委会成立后，建议抓好以下几方面工作。

- 1、认真学习宣传贯彻精神。要认真研读党的文件，原原本本学习党的报告和党章，全面准确学习领会党的精神，做到入脑入心，落实在行动上。

2、深入领会科学发展观作为党的指导思想的重大意义，紧密联系学校工作实际，坚定“质量+特色”发展的道路自信，深化融合，开拓进取，提高学校办学效益，促进民生改善。

3、加强支部建设，发挥党支部推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用；加强党员教育管理，健全党员立足岗位创先争优长效机制，充分发挥党员先锋模范作用。

4、积极推进学校“关工委”工作，引导青少年树立正确的理想、信念和价值观；实施“青蓝工程”，倡导新老党员结对帮扶，促进年轻同志业务素养和工作能力有效提高。

5、重视工会、共青团工作，推动适时换届改选，发挥其桥梁纽带作用，加强两校交流。调动团委学生会引导学生在自律、自治方面的积极性，开展丰富多彩的健康文体活动，活跃学校的精神和文化生活。

同志们，党的不久前刚闭幕，全面建成小康社会的宏伟蓝图展现在我们面前；报告提出，实施创新驱动发展战略，把科技创新定位为提升社会生产力和综合国力的战略支撑，摆在国家发展全局的核心位置，作为科研国家队的中科院任重道远，希望无限。合肥研究院面临着新形势、新机遇，学校也要抓住机遇，创新发展。全体党员要紧紧围绕教育教学这一中心任务开展工作，充分发挥先锋模范作用，与广大教职工团结一心、奋力拼搏，为提升学校的办学水平，开创学校工作新局面而努力奋斗！

换届工作总结 换届选举工作总结篇六

一、宣传阶段

本着街道换届领导小组的总体部署确定为2月 x日为换届选举工作的宣传阶段□xx社区通过板报和悬挂横额的形式，向广大居民宣传社区换届是加强社区建设的有利途径，也使社区换

届意思在广大居民中家喻户晓，从而让老百姓了解社区换届的重要性和必然性。

二、换届工作的准备阶段

或居住所在地选举的，尊重其自主选择的权利，但不得重复登记，对居住在本社区一年以上的外来人员愿意参加本社区选举的，经社区选举委员会同意，可以予以选民登记，对驻社区单位物业公司等，可选派代表1-2人，凭单位委托书进行选民登记。2月15日开始正式选民登记。

2、推选并产生社区居民换届选举委员。第八届社区党委召集社区居民代表大会，共同研究推选出社区换届选举委员会成员。并确定选举委员会主任一名，副主任一名，委员四名。西小区业主委员会主任为换届选举委员会主任，社区干事为副主任，其他四名委员分别是，，，。换届选举委员会一旦产生后，开始了全面的换届准备工作。最后由选举委员会成员共同审核确定本次换届选举居民代表人数为xx人。于2月28日张贴居民代表名单，并加盖选举委员会章。公示时间为15天。如居民对选民名单有异议者，可在选举名单公布日后3日内向选举委员会提出，选举委员会应在2日内作出解释或调整。

单。同时签了候选人公正竞选行为规范承诺书。并确定3月xx日早上9点30分开始正式选举。选举大会前5天，即3月xx日早上张贴了开会通知。

三、选举阶段

1、推选出监、计票人。由选举委员会推选出选举大会的主持人一名，总监票人一名，监票人两名，计票人两名。经推选产生主持人为，总监票人，监票人、，计票人、。

最终当选结果为，主任：，委员，，，。

3、选举社区协商议事委员会。这是大会的最后一项议程，由新一届社成员代表以推选出了协商议事委员会成员。共十一名，大会主持人分别介绍了十一名成员的自然情况，并与代表见面。最终推选出协商议事委员会主任为，委员为老总、老总、政协委员、党代表、物业项目经理、物业经理、社区退休党员、社区退休党员、社区退休党员、社区居民志愿者。

最后□xx社区第九届居委会选举大会在紧张有序的进程中愉快而圆满地结束了。当日张贴了公告三，即居委会成员名单，公告四，即协商议事委员会成员名单。同时将大会选举产生的四份报告单及选票一拼封档上报了街道办事处。

希望通过这次换届选举，能给xx社区队伍增添新的活力和生机，从每位居民为我们投上的真诚一票的霎那间，我们的心被震撼了，那每一张票上都寄托了百姓对我们的厚厚的期待和深深的信任。这将是我们的无怨无悔，鞠躬尽瘁服务百姓的不竭动力。

换届工作总结 换届选举工作总结篇七

1、完成村官日常工作。重点抓好远程教育站点管理、村级网页维护更新、先锋网信息上报以及党建资料、党务公开、村务公开、四议两公开等整理工作。此外将xx村网页改版并增加新农村建设、北山风采、选派选聘三个板块，将xx村关于新农村建设的村容村貌进行展示。完成“无挂钩一承诺”季度考核工作要求。

2、协助村两委开展xx村千亩土地流转工作，目前xx村同意流转土地20xx多亩。现流转土地的租金已下发。

3、先后组织xx村村民参加报名新超越合作社阳光工程新型农民培训班和杜集区残疾人实用技术矿山集点培训班。

4、开展xx村计生清理工作。在清理工作中坚持入户调查与重点排查相结合，解决遗留、遗难问题。按照清理内容，不留，不漏。抓好孕检补检工作，抓好政策外怀孕补救工作，抓好社会抚养费征收工作。以带动各项工作任务全面落实到位。

5、春节期间开展党的群路线教育实践活动。包括春节娱乐活动、“送温暖、献爱心”走访慰问活动、森林防火宣传等活动，通过这些活动着力解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题，树立村干部的克己奉公的公仆形象。

6、开展以为民务实清廉为主要内容党的群众路线教育实践活动。2月，召开工作会议来动员宣传此次活动的重大意义、指导思想 and 目标要求、方法步骤、组织领导等。2月-10月后先后通过学习教育、听取意见，查摆问题、开展批评，整改落实、建章立制三个环节的各项工 作，扎实推进党的群众路线教育实践活动，使得党员干部党性修养进一步提升。党员干部宗旨意识进一步树立。党员干部宗旨意识进一步树立。

7、参加xx村新一届党总支委员候选人初步人选推荐大会和党总支换届选举大会。会前，请村两委成员、村民代表、党员签订换届纪律承诺书，确保换届选举健康有序进行。会上，一方面宣读了《中共xx村总支委员会选举办法》(草案)，另一方面作为监票人，及时清点人数，监督计票人计票，确保整个过程公开、公正、民主，换届风气优良。

8、参加xx村第九届村委会换届提名工作及村委会换届选举工作，起早摸黑，到各队收选票，并将选票送至xx小学换届选举主会场，清点票数，记录有效票数、无效票数，回收剩余票。在唱票、计票环节担任总计票人，汇总三个会场的票数，核对后让各会场监票、计票人签字。最后将所有票封箱，带回村委会由村换届工作小组统一保管。

9、参加xx村第九届村党总支各支部及妇代会、团代会换届工

作，在唱票、计票环节担任总计票人，汇总票数，核对后让监票、计票人签字。

10、借调市委组织部农组科。主要从事信息编辑，后进村相关材料整理，集中办公先进事例撰写等。

11、继续开展“周五志愿服务日”党员志愿者服务活动。作为一名党员志愿者每周五和其他党员志愿者一起进行志愿者服务活动，活动内容包括菊花园清理工作、清洁家园美化乡村活动等。

12、帮助xx村淘宝卖杏。经过4个月和物联网公司联系、计划设计、拍照、装修网店、开通微博等工作，在5月中旬正式开始在网上预售金太阳杏。帮助村民销售近600斤杏。后接受新闻网采访。

13、参加秸秆禁烧工作。6月到7月、9月到10月，和街道机关人员、村两委成员及村民小组组长一起，划片包干，加强禁烧宣传和巡逻。

14、协助xx村计生办开展20xx年四次妇检工作。对全村妇女进行了三项检查(查孕、查环、查病)。

15、开展新农合收缴录入和新社保卡办理工作。新农合方面：截止到目前为止，参合人数为2234人，已圆满完成20xx年参合录入工作。通过各项工作的逐步展开，我的工作得到了村民的认可。

下一步的工作打算

1. 协助村委书记做好村委会日常事务管理工作。

2. 根据已经展开的工作思路，针对我村计生工作落后的现状，进一步抓好村里的计划生育工作，向村民做关于计划生育政

策更多的宣传工作及各种奖励优抚措施，使他们尽快的转变思想观念，以利于以后工作的顺利开展。

3. 做好为民服务代理员。为落实党中央在农村的各种优惠政策，我要积极学习最新的上级文件，通过走访入户等方式及时传达给村民，对于农村合作医疗，粮种补贴等等惠民政策的落实情况及时地进行核对，以使广大群众能真正享受到各种政策带给他们的利益。

4. 开办图书室活动。利用图书室丰富资源，为儿童、青年开办一些学习活动，树立村民学习意识。

在以后的工作中，我们要发挥自己的所学，结合村的实际情况，从小事做起，真正地村里做出自己的一份贡献。

换届工作总结 换届选举工作总结篇八

根据上级村“两委”换届选举工作的统一部署，某某县各级高度重视，周密组织安排，严格依法操作，换届工作平稳有序，风清气正，农村干部队伍素质结构明显优化，村党组织领导下的村民自治机制进一步完善。截止5月20日，全县村“两委”换届选举工作全面结束，共选举产生村“两委”成员2584名，村支部书记、村委会主任“一人兼”率和村“两委”成员交叉兼职率分别达到85.6%和73%，每村有1名妇女村委成员，换届成功率100%，换届风气测评群众满意率达98.12%。

一、主要做法

这次村“两委”换届政策规定新、纪律要求严，竞争也更加激烈。县委十分注重深化对村“两委”换届选举工作的规律性认识，坚持早调研、早部署、早培训、早到位，牢牢把握换届工作的主动权。

行座谈，围绕换届选举的有利条件和主要问题、职数设路、提高妇女比例、对策和建议等方面，对20xx年村“两委”换届选举工作进行专题调研。在此基础上，抓住换届延期的有利时机，去年底，坚持“低调稳妥”的原则，全县统一时间要求、统一考察内容、统一程序步骤，组织各乡镇党委利用1个多月的时间，对全县所有“两委”班子及其成员进行年度考核。根据考察情况，对不健全、不适应的班子及时调整，全县共调整农村党支部书记17名，支委成员27名；对14名“两委”成员进行了诫勉谈话，化解矛盾纠纷136起，为村“两委”换届选举奠定了组织基础。

2、科学设路职数，灵活换届次序。新《村委会组织法》明确规定：“村民委员会成员中，应当有妇女成员。”为保证妇女参与村委会换届选举成功率，在职数设路上，坚持“灵活变通”，不搞一刀切。规定现任村“两委”中有妇女成员的，村委会原则上设3职，没有妇女成员的，设3职或4职。在设计选票上专设妇女栏，预选选票将妇女候选人与其他候选人分为两个栏目、分别填写；正式选举和另行选举选票分别设路女委员栏。同时，为确保换届选举顺利开展，在换届次序上，坚持因村制宜、一村一策，可以先选出支部委员、支部书记，再换村委会；也可以先选出支部委员，在选举产生书记之前，进行村委会选举；也可采取先换村委会，后换党组织的方式进行，具体次序由各乡镇根据村情和班子实际情况确定。全县先换支部的村506个，先换村委的村107个，先选出支部委员，再进行村委换届，最后选书记的19个。换届后，全县共有女性“两委”成员683名，女村主任23名，比换届前分别增加4.8和2.8倍。

3、坚持试点先行，完善选举规程。修订后的村委会组织法和选举办法较上届有很大变化，做出很多新规定。为让各乡镇准确把握换届要求、严格换届程序，县换届办抽调换届工作经验、农村工作经验丰富的人员组成专门班子，在广泛征求乡镇党委书记、组织委员、农村支部书记和市换届办意见建议的基础上，制定出台了《某某县村“两委”换届选举操作

规程》，对换届选举全过程程序步骤进行了“解剖麻雀式”分解细化。4月6日在松柏镇鞠家西崖村进行换届选举工作试点，选举产生了全市第1个第十届村委会。试点邀请市换届办领导参加，组织各乡镇换届办主任现场观摩，对照《操作规程》查找问题和不足，不断加以修订完善，进一步增强《操作规程》的可行性和可操作性，为全县换届选举提供操作“蓝本”。

4、突出骨干力量，强化业务培训。从全县面上来看，管区在乡镇处于承上启下的重要地位，管区主任是村“两委”换届选举的中坚力量。只要管区主任对换届政策法规理解到位、把握准确，换届选举就有了成功的基石。为此，3月28日-30日，举办了为期3天的全县管区主任村“两委”换届选举专题培训班，对各乡镇管区主任、换届办主任、组织委员、政策答复人及部分包村干部，共217人进行培训。尤其培训方式上首次采取分段授课讲解，后以乡镇为单位分组讨论提出问题，县换届办集中研究解答的方式，增强了培训针对性，培训期间，共解答各类问题416条。同时，各乡镇也参照县里做法，对包村干部和村选举委员会主任进行了集中培训，提高其政策水平和工作能力，真正让他们在换届选举工作中发挥关键作用。换届期间，县乡两级共培训换届骨干5200余人次。

委、县妇联下发鼓励青年和妇女进“两委”的通知。同时，在县电视台、《今日某某》中开设“专栏”，广泛宣传换届选举政策、法规，先后在《大众日报》、《领导科学报》、《日照日报》发表稿件70余篇，为换届选举工作营造浓厚氛围。

(二) 狠抓关键环节，确保换届选举依法有序开展 组织选举会议是整个换届选举工作的核心环节。某某县从规范程序入手，创新举措，严密组织，确保选举结果公平、公正、合法。

一是逐户下达会议通知，确保村民参会率。针对大量的选民外出务工，村“两委”换届选举会议组织难度大的实际，全

面实行“书面限时原件”委托投票办法。对外出选民，逐户下发《外出村民返回通知单》，告知返回期限，不能按期返回的，于选举日5日前，可书面委托本村有选举权的近亲属代为投票，办理委托投票证，逾期不办理的视为自动弃权，除书面委托书原件以外的其他委托一律无效。对在家的选民，入户下发会议通知单，规定必须由2名以上村选举工作人员提前3天，逐户下发书面会议通知，明确会议时间、注意事项等，无故不参加会议的，视为自动弃权。村委会换届期间，全县共办理委托投票证25643份，既保证了村民的选举权，又保证了选举会议按时召开。

二是前路公开竞职演讲环节，打造阳光选举。新选

举办法规定：“选举前，村民选举委员会应当组织候选人与村民见面，由候选人介绍履行职责的设想，回答村民提出的问题”。经分析认为，候选人已经产生，再介绍履职设想明显滞后，不能有效解决拉票贿选和暗箱操作的问题。为此，将公开竞职演讲环节前路到预选会议，其目的就是倡导公平有序竞争，变暗箱操作、串票拉票为公开竞争、“同台竞技”，让换届选举工作在阳光下运行。预选时，由参选人员按照姓氏笔画顺序，自愿上台演讲，介绍个人基本情况、特点优势、工作设想等。这样既有利于广大选民审视了解参选者，为参选者提供展才平台，又在一定程度上避免选票分散、提高选举成功率。换届期间，共有2091人报名上台演讲，2044人入选村委会，竞选成功率达到97.8%。该做法在《大众日报》八版头条重点报道，同时被人民网、搜狐网、中国日报网等十多家网络媒体推广。

写票、投票，保证村民独立自主地填写选票，不受他人影响或干扰。为最大限度防止拉票贿选，倡导唱票采取分轮按栏逐张唱票的办法，打破一张选票一次唱完的模式，每轮将选票固定一栏唱到底，然后选择下一轮下一栏，直至将选票全部唱完。对难点村整个选举过程全程录像、全程纪实，同时，当场计票，当场公布选举结果。做到整个选举过程公平公正，

公开透明。

四是坚持四会一开到底，依法高效选举。往届选举中，一般在开完预选大会和正式选举大会后，整个选举工作基本结束，村民代表、村民小组长由各村自行推选。为确保村民自治组织的合法性，创新工作思路，在预选大会和正式选举大会结束后，新增加了推选村民小组长、村民代表和村民会议授权2个会议。即正式选举大会后接着召开推选村民小组长、村民代表会议和村民会议授权会议，依法按程序产生村民小组长和村民代表，并由村民会议将法律规定可以授权的事项全部授权给村民代表会议，切实解决村民会议召集难问题，保证村级自治组织依法、按程序、高效产生。全县共有200口人以上的603个村设村民代表和村民小组长，依法选举产生村民代表18096名，平均每村30人，选举村民小组长1983人。

民兵等村级配套组织，按程序推选产生村级民主监督管理委员会、村务公开监督小组、民主理财小组，建立健全村民会议、村民代表会议等制度，完善村规民约，扎实做好落选干部思想安抚工作，组织对新任村“两委”干部进行培训，切实提高村干部政策理论水平和履职能力，督促其迅速开展工作。全县共推选村民主监督管理委员会631个，配套组织全部建立健全，“两委”成员全部轮训一遍。

(三)严肃换届纪律，营造风清气正换届环境

1、强化督导检查，严格责任追究。建立县级领导

包联制度，县级领导每人包联1处乡镇，定期到乡镇，通过听取汇报、分析形势、解读政策等方式指导换届选举工作。各乡镇对所辖村按照难易程度和干部职务高低、能力大小“倒排正包”，向每村派出不少于2-3名机关干部组成的换届指导组，签订责任状，一包到底，并纳入考核。县换届办实行换届选举情况日调度制度，及时掌握全县面上情况，并采取不打招呼、直接进村的方式，对换届选举难点村进行暗访，对

发现的苗头性问题及时预警提醒。对信访量居高不下的乡镇，约谈换届办主任直至党委书记。换届期间，县级领导到乡镇指导工作共89人次，县换届办共暗访村庄112个，约谈党委副书记3人，组织委员1人，保证换届选举成功率。

2、层层签订承诺，增强纪律观念。县委组织部专题

召开会议安排部署，组织全体组工干部、乡镇党委班子成员、包村干部签订《严守换届纪律承诺书》，严明换届纪律。换届前，各村全部召开了严肃换届纪律专题组织生活会，组织农村党员深入开展“换届我承诺”活动，共签订承诺书1.56万余份。印发《严肃换届纪律保证风清气正学习宣传材料》769套，县委管理的科级干部人手一册，挂图84套，印发“5个严禁、17个不准、5个一律”明白纸、一览表，每名机关干部、农村“两委”成员人手一套。

3、畅通信息渠道，信访关口前移。各乡镇将党委

书记、换届办主任、管区主任的手机、电话张贴公布到村，各级政策咨询电话通过县电视台飞字每天播放760余遍，连续2次发送到全县25万余名手机用户，发放信息100万余条，县乡政策咨询电话24小时专人值守，保证换届政策的覆盖率和知晓率。制定信访咨询答复制度，明确专人一口答复。县换届办定期分析换届信访形势，及时反馈乡镇预警提醒，换届期间，县乡换届办共接到咨询电话 1327个，来人咨询85人次，其中，政策咨询类1194个，举报问题类218个，答复率100%。

勤人员。各乡镇党委成立治安巡逻队，选举期间巡回各村巡逻，保障村民财产安全。换届期间，全县共出动警力2200余人次，车辆1020余台次，成立治安巡逻队237个，及时处理干扰换届选举行为4起，行政拘留8人，罚款1人，较好地发挥了打击震慑作用，保证了换届选举平稳进行。

二、主要体会

通过这次村“两委”换届选举，主要体会有以下四个方面：

1、领导重视是前提。县委召开会议专题研究，召开动员会议部署，县委书记马强亲自做动员讲话，县委、组织部长朱贵友亲自参与换届选举规程制定，在换届各阶段多次到县换届办指导工作，提出具体要求，为换届工作顺利健康开展提供了有力保证。

2、改革创新是促进。改革创新是发展的不竭动力和

源泉。这次换届，新《村民委员会组织法》和《选举办法》对换届选举工作提出了新的、更高的要求。因此，必须加强对换届政策形势的分析研判，在维护法律法规的前提下，不断探索创新。增加公开竞聘演讲环节，创新信息渠道、选票职数设路，为保障换届选举圆满成功提供了有力促进。

3、依法选举是关键。严格按照《中国共产党基层组

做到坚持原则不变通，规定程序不走样，只要不符合政策程序，坚决推倒重来，达到基层群众、党员干部、上级领导“三满意”。

4、畅通渠道是保证。换届选举时期是各种矛盾的集

中爆发期，新老问题层出不穷，影响换届选举工作正常开展。因此，要把畅通民意反映渠道作为前提，把群众信访作为第一信号，拓宽反映渠道，及时调查处理群众反映的问题，把矛盾和问题解决在萌芽状态。

三、存在的问题及下步打算

从面上看，全县村“两委”换届选举工作非常成功，圆满完成了上级提出的各项指标要求，但从极少数村庄来看，还存在一些问题和不足：个别村族性、派性严重，竞争激烈，导致选票分散；个别包村干部政策水平不高，指导工作不力，处理问题不周密；个别村新当选的村干部素质不高、能力不强，不能迅速进入角色，等等。下步，将针对这些问题，把主要精力转移到村级班子日常管理上来，做好教育指导，巩固换届选举工作成果。

换届工作总结 换届选举工作总结篇九

首先，我代表xx街道党工委、办事处欢迎各位领导来检查指导农村党支部、村委会、村民监督委员会(以下简称农村基层组织)的换届选举工作。

一、基本情况

我街道共有xx个村。截止2012年3月15日，除xx村、xx村、xx村、xx村、xx村、xx村因完成农村经济体制转变，根据xx办发[2011]xx号文件精神暂缓进行农村基层组织换届选举外□xx村、xx红村□xx家村3个村依法进行了基层组织换届选举。

由于街道党工委对本次农村基层组织换届选举安排指导到位、评议推荐到位、组织考察到位、选举环节到位，保证了3个村换届选举圆满成功，依法选举产生了xx名农村党(总)支部委员□xx名村委会委员□xx名村民监督委员会成员。在xx名新当选的成员中，有xx人连选连任，占总数的51.7%，其中有xx名书记□xx名主任□xx名村监会主任□xx名女委员连选连任□xx结村xx同志既连选连任，又继续实现了“一肩挑”。

通过本次选举，全街道农村基层组织成员无论在年龄结构还是文化程度方面都有了很大的改善，一批思想解放、敢想敢干、深得人心的党员走上农村基层领导岗位，促进了农村干

部的年轻化，活跃了基层民主生活，调动了广大党员的积极性和创造力，增加了农村基层组织的凝聚力、战斗力，使之真正成为广大党员拥护、有战斗力的领导核心，为加快地区推进城市化进程提供了坚强有力的组织保证。

二、主要做法

由于街道党工委高度重视、工作机构健全、工作人员到位、保障措施有力，全街道农村基层组织换届选举工作得以顺利开展。

(一)加强领导，周密部署，夯实村级两委会换届选举的工作基础

一是把好“组织关”。未央区农村换届选举动员会后，我街道迅速召开动员会，成立由党工委书记、办事处主任为组长，班子其它成员和公安xx分局xx派出所所长为副组长，各部门负责人□xx个村党(总)支部书记为成员的街道基层组织换届选举领导小组。领导小组下设指导办公室，办公室主任由主管组织、人事工作的副书记xx同志兼任。指导办公室设立指导组、宣传组、督查组、文秘组，负责本次换届选举的工作指导和换届选举过程中的督导检查，受理党员、群众咨询、举报、来信来访，查处和纠正选举中的违法行为和维持选举现场的秩序，对反映问题作出解释答复工作。印发了□xx街道村级两委会领导班子和第八次村民委员会换届选举工作实施意见》和《操作规程》。

xx个村按照党工委要求，都成立了相应的工作机构。二是把好“责任关”。为确保这次换届选举按期圆满完成，明确了党工委书记是“第一责任人”，分管组织和人事的副书记是具体组织者、直接责任人□xx个村的党总(支)部是组织实施主体，党(总)支书记是“直接责任人”。要求街道班子成员、包村部门在选举时要亲临现场指导。对未经党工委批准，无故不

组织或拖延换届选举，或不能按期完成换届选举工作，或因重视不够、指导不力、违法操作而引发重大问题造成不良影响的，追究包村领导、部门和村级两委会主要负责人的责任。三是把好“宣传关”。通过召开会议、张贴标语、悬挂横幅、出黑板报、流动宣传车等形式，大力宣传《党章》、《中华人民共和国村民组织法》和村民监督委员会换届选举工作的法规文件、选人用人标准和选举程序等内容，营造浓厚的政治氛围。同时，鼓励党支部成员依法按规、积极踊跃地参选村委会、村民监督委员会的成员，最大限度地提高交叉兼职率，增强村级班子的整体效能。

我街道始终坚持“党管干部”的原则，坚持走群众路线，按照“四化”方针选配xx个村基层组织的“班长”。一方面，坚持原则定方案。

一是严格组织程序。首先由xx个村党(总)支部、选举委员会严格按照有关文件规定，在广泛征求意见的基础上，按照30-100%的差额比例提出人选，报党工委考察、审批。党工委通过采取到xx个村进行民主测评、个别谈话、征求纪工委等部门意见的形式，对拟进村级班子人选进行严格考察。在广泛听取群众的意见和征求上一届农村基层组织成员的意见后，综合分析考察情况，经党工委研究形成一致意见后，及时予以审批。整个方案从酝酿到成熟，再到讨论通过，均严格按照程序进行，确保了方案的高质量。

二是把握规定职数。根据文件规定农村基层组织职数配备的要求，我街道在配备农村两委会、村民监督委员会职数时，充分征求xx个村的意见□xx个村均按3-5人配备，严格控制了职数。同时，按照候选人差额比例不少于30-100%的要求，在提名候选人时多配备了xx名差额。三是坚持德才兼备。在确定候选人时，我们在不违犯原则的情况下，努力向那些政治上过硬、“双带”能力强、群众基础好、年龄在45岁左右，乐于为群众奉献的人倾斜。这次拟进入农村基层组织班子xx

名候选人都是经xx个村党员、群众推荐，公认度较高的人。另一方面，优化结构强班子。根据这次换届的具体要求，我街道首先对xx个村的党总(支)部进行了换届，力求在班子基本稳定、平稳过渡的情况下，努力改善党支部书记的整体结构，提高整体素质，使班子配备更加科学合理，全部候选人都符合换届要求。

(三)严格程序，规范操作，确保组织意图和选民意愿得到充分体现

此次农村基层组织换届工作，严格按照省市区相关文件规定的程序进行，做到了程序不减，标准不降。选举前□xx个村在新一届党总(支)部的领导下成立选委会，选委会按照有关规定，及时做好了召开选举大会的相关请示等工作，认真履行呈报审批程序，保证了选举工作的严肃性和严密性。选举时，为了充分体现选举人的意志，在选举大会上，对候选人预备人选的基本情况都做了详细说明，安排了充足的时间，让选民(党员)酝酿，并对选民(党员)提出的各种质询作了负责的答复。选举后□xx个村及时将文件材料整理归档，上报结果，及时总结。

具体实施时做到了“二个统一”(即统一印制选票，统一选举时间。在选举前集中精力，分工负责，认真做好选举前的准备工作，提高到会率，均达到95%，确保大会选举有效、成功)和严把“五关”(一是选民登记关□xx村在包村科室干部的全程参与下，进村入户对选民进行登记核实，保证不漏一人，不增一人，并及时进行公示，接受群众监督。二是财务审计关。由街道组织专人对xx个村三年来的财务帐目进行审计，并将审计结果张榜公示。三是资格审定关。街道党政办和社会事务科对各村推荐提名和竞争人员情况，结合市、区文件规定，及时进行资格审查，对初步候选人选、候选人、选举时间、公示时间等进行严格把关，保证步步依法实施。四是严把选票填写关。在进行无记名填票时，积极创造宽松

严肃的环境，设立单独的填票间，确保每个参选党员都能充分行使个人的民主权利。五是严把投票、唱票、计票关。不管是村两委会选举还是村民监督委员会选举都由村党组织统一组织实施，街道干部全程参与监督，发票、收票、唱票、计票等重要环节都由街道干部负责，在选民代表的监督下进行，并现场公布选举结果)确保3个村的换届选举公正、公开、公平。选举结束后，党工委及时对换届选举结果进行批复，并督促新、旧班子及时交接手续。

(四)着眼发展，确保稳定，保证农村基层组织换届选举实现预期目标

“选一个好班子，尤其要选一个好班长”是这次农村基层组织换届选举的主要目的，是衡量换届成功与否的重要标志，更是今后三年能否实现经济可持续发展和农村和谐稳定的关键所在。对此，党工委依据上级相关文件精神，反复与上届班子交换意见，到村实地调研后，经街道专题会议慎重研究决定，此次换届选举不搞“一刀切”，由xx个村制定出适合本村村情、选情的选举办法，报街道换届选举领导小组批准后实施。充分发挥村民监督委员会作用□xx个村在进行换届前，原任干部对三年来的财务帐目在街道的监督下张榜公示，自觉接受监督，既解除了个别村民的疑虑，也还干部清白。在换届进行时，老一届班子向大会总结了3年来的工作，候选人向大会公开施政承诺和施政计划，交由选民讨论，接受选民挑选□xx个村以党员(村民代表、村民小组长)大会讨论，按照依法合规、和谐稳定、有利于xx个村今后发展和党员群众信服的原则，都制定出了适合本村实际的选举办法，都顺利地推选出xx名群众满意、领导放心的新一届农村基层组织的领导成员。

三、几点体会

首先，把好组织领导关，是抓好农村基层组织换届选举工作

的前提。农村基层组织换届选举工作涉及面广、要求高、政策性强，在实际工作中难免会出现这样或那样的问题。因此，加强领导力度，是行之有效的措施。我街道党工委高度重视村级两委会换届选举工作，将其纳入重要议事日程，认真研究和部署。在实施过程中，采取包村领导挂钩负责制，每个副职领导联系了一个村的换届选举工作。在召开专题工作会议的基础上，党工委书记定期听取农村基层组织换届选举工作情况汇报，重要问题、重点人亲自出面协调，做工作化解矛盾。副书记、办事处主任秦钊、副书记张伟等街道领导多次深入xx□xx红、xx家村，现场帮助解决实际问题。在对街、村xx余名干部进行集中培训的基础上，抽调xx□xx等业务骨干组成指导组，负责全街道xx个村两委会换届选举的检查指导、解惑答疑，有效地避免和减少了换届选举工作中出现纰漏。各村又组织选举委员会的成员采取召开支委会、党员大会、村民代表会、村民大会等，学习文件，进一步统一思想认识，保证了工作正常推进。

其次，把工作程序关，是抓好农村基层组织换届选举工作的关键。随着农村民主政治进程的推进，农民群众的民主意识越来越浓，对农村基层组织换届选举也越来越关注。加之随着建设xx国际化大都市中心区的示范街区战略的实施，地区城市进程的加快，巨大的利益导致本次换届选举竞争异常激烈，这就要求街道一级在指导农村基层组织换届选举时必须严格按照规定程序进行，不能有任何更改和疏漏，更不能掺杂个人意愿。在换届选举过程中，我们要求xx个村的选举委员会严格按选举程序严格操作，对每个程序都必须严格把关，不能图省事、走捷径、简单化，坚决杜绝因人为因素给少数别有用心的人找借口，保证了选举大会的严肃性和科学性。街道选举指导组负责把好xx个村换届选举工作中的每个环节，并如实向领导小组反馈情况，对存在的问题及时加以解决，确保了换届工作顺利进行。再次，把好思想教育关，是抓好农村基层组织换届选举工作的基础。我们针对不同层次干部群众的特点，因势利导，统一思想，形成共识。

对现任村干部，教育他们正确对待组织，正确对待党员群众，正确对待自己，放下包袱，正确面对群众的选择，做到换届心不散，按照年初确定的目标任务抓好贯彻落实，把心思和注意力放在抓工作、促落实上，放在富民强村上，实现了换届、发展“两不误、两促进”。依法选举当选后，街道主要领导在第一时间找其谈话，了解思想情况，掌握思想动态，把握工作中的重点对象，抓住苗头性的问题，提前做好深入细致的思想工作。特别是对那些有不同意见的人，街道主要领导分别同他们谈心，通报有关情况；对落选干部，街道主要领导及时找落选的同志逐个进行谈话，听取他们的意见和建议，加强思想沟通，对他们加以鼓励和疏导，使落选干部“落有所慰”。xx红村在这次换届选举中“两委会”班子成员变化大，xx村、xx家村“两委会”班子成员基本没有变化。

街道在这次村级两委会换届选举中虽取得了一定的成绩，但还存在一些差距和不足。主要有：一是个别村的工作标准不够高。个别村由于具体工作人员素质不高，工作能力不强，对换届工作的程序把握不准，有人为简化的现象，导致群众对换届选举满意率不能达到100%；二是部分党员群众素质参差不齐。个别人在选举投票中，盲目从众，没有自己的主见，或是凭个人感情的薄厚，不能从本村发展大局的角度来选举，造成了少数年轻有为的人不能当选。

下一步，我们重点要做的几项工作：一是在最短的时间内对新当选的党支部书记、村委会主任、村民监督委员会主任进行上岗前的培训，使其尽快进入角色，开展工作，确保街道的各项工作平稳推进。二是要认真做好党员及群众的思想工作，努力排除一切因换届选举工作引起的后遗症。