

农险自查整改报告 自查整改报告(优秀6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。通过报告，人们可以获得最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

农险自查整改报告篇一

为确保卫生计生资金安全运行及卫生计生惠民政策在基层地落实，切实维护困难群众切身利益，根据文件精神，在我乡开展计划生育两奖两扶自查和问题整改工作。

1. 独生子女□20xx年独生子女享受政策178户，成功打款169户，涉及金额21360.00元□20xx年独生子女享受政策157户涉及金额18840.00元，还未打款。

2. 奖励扶助：全乡145人，特别扶助：全乡4人。

1. 涉及独生子女□20xx年因生育二孩未清退打款9人，死亡未清退打款2人，账号错误未及时打款8人。

2. 涉及奖励扶助：全乡享受奖励扶助人员全部符合政策，死亡人员每年都及时清退。

1. 党委政府、卫计办、各村卫计专干应加大独生子女、奖励扶助的政策宣传力度、深化宣传教育工作、充分利用各级广播开设计划生育专题节目，宣传计划生育法律、法规，优生优育知识，宣传计划生育优质服务宗旨，奖扶政策。坚持做到政务公开，计划生育村务公开，接受群众监督，促进人口与计划生育工作健康有序发展。

2. 党委政府、卫计办、各村卫计专干应该相互加强监督力度，卫计专干在有不符合政策和死亡人员的情况应及时上报，卫计办应落实好对各项政策的申报、审批、资金发放和清理的工作并且为此进行督促和监督并做好取消资格的解释，党委政府应重视各项政策的执行，督促资金的发放进程并且第一时间发现问题解决问题。

农险自查整改报告篇二

一、加强组织领导，全面落实消防安全责任制。

因我校地处大片森林边缘，学校以提高师生消防安全意识为主线，建立和健全了以校长蔡学林为组长的学校消防安全领导小组，强化层层管理。为更好地发挥学校消防安全领导小组的职能作用，我校坚持做到消防安全工作校长亲自抓，分管领导重点抓，班主任具体抓的管理机制，实行安全工作责任制，与班主任签定安全责任书，层层落实、责任到人，实现消防工作群防群治，把火灾事故消灭在萌芽状态。定期全面展开校园消防安全排查，杜绝学生火种的来源，对查出的安全问题，及时整改。

二、广泛开展冬季安全宣传教育，增强安全防范意识。

学校十分重视对师生进行冬季安全宣传，召开全体教师安全工作会议，强调冬季安全教育，尤其是注重防范校内外学生意外伤害事故的发生以及冬季消防、防冰冻等安全教育。在各班级黑板报和校广播校站对全校师生进行冬季安全知识宣传，通过校长冬季安全知识专题讲座，各班开展冬季安全教育主题活动，增强了师生的安全意识。

三、扎实有效地开展学校安全自查和整改工作。

1、学校对校内消防器材进行全面检修，教学楼及教师办公室的灭火器须及时添置。

2、冬季来临，容易引起火灾，学校对线路、插座、开关及各种用电器材进行了检修，以免线路及用电器由于老化引起火灾。对平时来客来访严格执行来客登记制度。

3、通过社区领导，对苏台社区周边出售烟花炮烛的商店进行监管，严禁学生购买。

4、对教学区内部分绿化带枯死，枯枝丛生，影响学生课间活动，并可能戳伤学生的问题，及时根除。

5、对学校五部联合器等文体设施进行排查检修。

6、对新教室顶棚垮塌问题，屋面漏水等问题均已解决。

7、强化路队管理，确保学生交通安全，无事故。加大教师护送力度，确保学生有序、安全通过高店立交桥斑马线。

与此同时，将学校安全工作已纳入教师绩效工资和学生操行综合评分重点项目，充分发挥监督作用。注重常规教育，做到安全工作天天讲，日日查。杜绝学校冬季师生安全事故发生。

1、学校房屋教室较多，部分门窗被拆，封闭不严。

2、学校门卫管理责任不够。

今后要进一步加大管理力度，全力做好冬季安全工作。坚持定期排查，防止新的安全隐患出现。切实解决学校冬季安全工作中出现的不足问题。

农险自查整改报告篇三

我公司营运车辆20xx年1月8日在湖南发生二次追尾事故（以下简称1.08事故），造成第三车辆死亡1人，受伤1人（此事

故责任公安机关正在调查中)。1月8日又发生驾驶人私自使用伪造省际包车线路牌从事运输活动的严重违规经营行为,被运管部门查获。贵所在对我单位的安全检查工作中,针对两件事的调查,就我单位在安全管理上存的安全隐患,于20xx年1月13日对我单位下发《安全整改通知书》。

一、公司召开领导班子扩大会议通告了《整改通知书》的情况,并在会上认真组织学习了国务院493号令,《生产安全事故报告和调查处理条例》和《贵州省安全生产事故隐患治理和监督检查暂行规定》,交通部10号令《道路旅客运输及客运站管理规定》,《贵州省道路运输管理条例》(详见附件1-2)。统一思想,统一认识整改工作的重要性。

二、制定《遵运(集团)添驰公司隐患整改实施方案》。方案中:成立隐患整改方案实施领导小组,明确了整改的目标和任务,细化了整改的内容及落实,规定了整改的时间,采取了相应安全措施,提出了整改工作要求。

三、根据《方案》安排,具体开展如下工作

2、针对管理失控问题,制定管理实施文件2个(详见添驰公司3号、4号文件),出台《每日车辆动态监控表》等措施进行了车辆、人员的管理。

3、对全司春运参营车辆隐患排查29车次,驾驶人隐患排查59人次,防冻防滑工具、灭火器等排查29车次。

4、对违规使用伪造省际包车线路牌的当事人进行停班、学习教育、处罚

5、严格按“四不放过”原则对“1.08”事故进行调查处理(详见添驰旅游公司关于“1.08”事故的调查处理报告)。其中解聘1人,行政处罚5人,处罚部门2个(详见《处罚决定书》)。

6、为了吸取事故教训，使全司职工得到教育，在整改工作会议上作检查3人。

此次整改工作，提高了公司干部、职工的安全意识和自觉遵守国家安全生产的法律法规意识，强化了我单位管理人员的岗位责任意识，使全司职工更加懂得安全生产的重大意义。

通过整改，公司各项管理工作有序开展，未发生类似违规行为、违法行为和失控管理事件，更不会再次发生事故报告失误事件。

当然，即使我单位种种措施，在工作中难免会存在一定的疏漏，作为企业安全生产责任的主体，由于经营上存在的一些客观原因，比如包车业务的社会时间需求性与手续办理时间的过程性等，增大了我们的管理难度。我单位敬请运管所多对我们的工作进行检查、指导、督促，领导、帮助我单位找出一条安全、合法、和谐的生产经营管理之路。

农险自查整改报告篇四

通过认真学习，并结合自身实际工作，深入仔细的查找存在的问题，剖析问题的原因，提出切实可行的整改措施，改进工作作风，优化工作效果，提高工作效率。

一、存在问题原因分析

1 是学习的积极性不强，求知欲望不高，对专科知识学习不够深入，没有完全用理论知识武装自己的头脑，从而导致处理问题不够熟练，给病人解释不够全面。

2 是以工作忙为理由，当病人询问时，继续做自己的事情，怕手头的事情出错，回答不及时，不够耐心。

3 是为了早点完成任务，省略了一些步骤，没完全按各项规

章制度步骤执行，或者凭印象做事，造成了一些护理差错。

二、整改措施

1、刻苦学习，振奋精神，努力提高自己的技术水平，要自觉把理论学习作为自己的第一需要，扎实深入的学习，学以致用，为了更好地为病人服务，减轻治疗时病人的痛苦。要把自己空余的时间都放在学习上，学习基础知识，新技术，新理论。不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增强自己的才干，提高自己护理工作的能力。

2、强化服务理念，提高为病人服务的意识，想病人之想

对于在儿科工作的我，一定要有足够的责任心以及耐心，在工作的点点滴滴做起。在每次的静脉穿刺过程中，由于家长的警惕心理，促使我们在穿刺中紧张施加压力，导致不能一次穿刺成功。从而导致患者与家长之间的矛盾油然而生。儿科是个大科室，在季节和天气使患儿不断反复发病，患者住院期间出现床位不够，护理人员不能及时护理人员紧张。从而导致医患沟通障碍。

在做治疗期间，不能及时的巡视病房，更换吊液不能及时到位。在种种的问题中.我们希望得到家长的理解及配合。因此我们要在工作中发现问题，要将一系列的问题及矛盾都处于萌芽状态。在以后的工作中要不断提高静脉穿刺成功率，做到以病人为中心，要关心病人。在做治疗期间及时巡视病房，想病人所想急病人所急。这才是我们的最终的服务理念。

农险自查整改报告篇五

一、自查过程与结果

自查过程分为三个阶段进行。

(一) 动员部署阶段(4月21日——22日)

- 1、制定实施方案，成立专班。总支召开“财务规范化检查”活动领导小组，会议研究“财务规范化管理”活动的开展，制定《武湖农场教育总支财务规范化检查实施方案》，并按照《关于开展全区中小学财务规范化检查的通知》要求的10项内容，责任到人，明确要求。
- 2、宣传发动。召开“财务规范化检查”活动动员大会，部署工作，加强宣传，营造氛围。
- 3、学习讨论。组织农场各学校校长、书记认真学习区有关文件精神，学习《武湖农场教育总支财务规范化检查实施方案》，开展以“财务规范化检查”为主题的专题会，明确“财务规范化检查”活动的目的、意义、内容和要求，提高思想认识，积极自觉地参与活动。

(二) 组织实施阶段(4月23日——25日)

- 1、自查自纠。总支核算点及各农场所属各学校认真对照《关于开展全区中小学财务规范化检查的通知》要求及10个重点问题，全面、客观地分析现状，认真开展自查自纠，撰写自查报告。
- 2、建章建制。农场各学校针对自身管理存在的薄弱环节，进一步修订和完善现行的规章制度、管理规范、工作程序以及各项管理措施等，使学校管理充分体现人性化、规范化、科学化。
- 3、督导检查。农场教育总支根据有关方案，参照区督导检查方式，形成自己的督导检查制度，掌握动态、查找问题、发现典型。
- 4、重点整改。总支根据督导检查的结果，针对还存在的问题，

分析原因，制定整改方案，完善整改措施，落实整改责任，切实解决实际问题。

5、监督评议。总支聘请教育行风监督员10名(社区代表、家长代表、学生代表)，形成第三方力量监督反馈机制。对违规行为必须监督整改到位，情节严重、影响恶劣的严格按照有关规定实行责任追究，对有严重违规行为的要依照有关规定进行处分。

6、绩效考核。将落实财务规范化管理纳入教育绩效目标管理，年底，对各项工作的评估都要结合此项工作情况进行。

(三)分析总结阶段(4月26日——27日)

1、全面总结。总支核算点于5月1日前将本单位“财务规范化检查”活动的开展情况、经验和体会进行全面认真地总结和评估，并向教育局财务审计科交书面总结材料。

2、经验交流。农场教育总支组织场内经验交流活动，推介先进经验，树立典型。

3、分析总结。教育总支对在“财务规范化检查”活动中表现突出的优秀的学校进行表彰，并在全场范围内作经验交流。

自查结果：

按照区教育局文件规定，农场各学校按总支核算点要求通过深入自查，各学校财务管理均按照国家有关财经法规来执行，收入、支出全总纳入核算点法定帐目统一核算，未侵点、截留国家和单位收入，没有单独帐户，未设任何形式的“小金库”。

1、按照上级财务管理的有关政策和法规，农场中小学核算点及各学校都建有严格的财务及财产管理制度，并做到了责任

到人，落实到位，没有违规操作的现象。农场10所学校均按规定编制，执行20xx年预算，都严格按月编制会计报表。

2、严格按财政局、教育局的有关要求和各学校实际编制了学校收支预算，学校的一些重大收支，事前都召开了校委会，事后都进行了常规公示，倘若因工作特殊情况的需要面要变更预算，则按照相关审批手续进行变更，没有擅自修改和变动现象。

3、依照校产管理制度的规定，各单位所有的财产都登记造册，做到专人管理，因学校需要而购置或使用的，都有教代会或教师代表参加的校委会的审查通过。对于重大资产购买或是涉及基建项目的支出，都附有合同、结算表和其他的相关材料。10所学校都能严格执行专款专用原则，没有挪作他用。

4、严格执行支出审批制度，所有大额支出都事前召开了校委会，事后进行了常规公示，各学校每年在教代会或是全体教师会上都作了财务报告，并获得了通过，接受财经审查小组的监督。

5、各学校都严格加强预算内、外资金的管理。预算处的收入全额缴入财政专户，严格执行了“一票三证”，“收支两条线”，所有款项支出，均全部使用省财政部门统一制定的财政收据。没有出现公款私存的现象。

6、按照财政集中支付要求，现金管理采取备用金制度，按照现金管理有关规定，农场教育总支及农场所属学校均严格按照财务制度执行，核算点严格监管各校财政资金的支出，没有以任何形式进行私存私放。

7、农场各中、小学都能做到帐目清晰，手续齐全。各校均无私设“小金库”和公款私存等违规现象。各项均在银行开设有学校公用资金帐户，并做到收支有据，账目清楚。

8、学校各项经费支出，都严格遵守各项财经纪律和财务轨制，无乱之滥用和浪费铺张等现象。对于大额款项支出，均有经由经办人、证实人签字，对于涉及基建等项目的支出，都附有合同、结算表和其他相关材料。

9、各校对于学校的资产增减，都做了较好的登记，做到出入有据。

10、作为财务核算点，严格按照规定办理支付各学校的帐务，能规范办理各种支付业务和帐务处理，能及时向各学校反馈财务信息。

二、经验与做法

积极开展“财务规范化检查”工作是全面贯彻党的xx大精神，落实科学发展观，严肃财经纪律，规范财经行为，提高资金使用效益的一项重大举措。农场教育总支认真按照区教育局《关于开展全区中小学财务规范化检查的通知》的相关要求，深入推进财经管理制度化、规范化、精细化，促进教育事业又好又快发展，办好人民满意的教育。

1、宣传发动，统一思想。自黄陂区教育局分别召开财务规范化检查的工作会后，农场总支迅速召开了班子成员会和全体校长、书记会。深入学习了区教育局《关于开展全区中小学财务规范化检查的通知》。总支书记刘斌要求大家认真学习有关文件和会议精神，正确认识开展此项活动的重大意义，要求大家要认真对待专项检查工作，明确财务规范化工作是深入贯彻落实党的xx大精神，加强廉政建设，从源头上遏制和防止腐败，规范财务收支活动的重要举措，是教育和保护干部的需要。要求大家，对照“自查自纠表”认真开展自查自纠，做到不走过场，不留死角，及时发现和解决存在的问题。

2、成立专班，明确责任。

成立武湖农场教育总支财务规范自查自纠专项治理工作领导小组：

组长：刘斌

成员：陈启业 陈代千 冯汉文 占才斌 周谋新 曾微 杜绍兵

农场所属学校按总支方案要求也相应成立财务规范专项治理工作小组，制定工作方案，实行工作责任制。总务室，财会室均按区教育局文件要求在各校范围内开展自查自纠，发现问题及时整改。

3、广泛宣传，形成氛围。通过办专栏、挂横幅、广播、黑板报等措施，在整个校园内，让全体教职员工都能了解财务规范化检查的内容，对照自身可以更好地查找问题。通过广泛地宣传，全体教师对财务规范化的目的、意义有了全面地认识，廉洁从教的行为得到增强。与此同时，各学校召开家长会广泛听取意见，深入了解学校工作中的不足，积极争取家长和学生的配合，强化工作的针对性和实效性。

4、对照要求，自查自纠

对照区教育局工作文件精神及“财务规范化检查”中的10项内容，积极开展自查自纠活动。

三、问题及整改

通过农场教育总支专班和所属学校专班认真细致的清理检查，目前虽然尚未发现违规违纪的现象，但通过清理检查，进一步加强了我场各学校财务规范化管理，严肃了财经纪律，加强了对各学校领导干部的法制教育，强化了财务监管职能，确保了各项资金收之合法，用之有据，查之有凭，使用更加科学、规范。在自查、自纠活动中，我们也发现，为了方便各学校报帐，在没有违反大原则地前提下，对于较小额帐目，

我们偶尔开绿灯，没有严格按照规定执行，造成财务管理上的不够规范、严谨。对照本次检查，我们知晓其中不妥，今天将一定加以改正。

在今后的工作中，我们将会进一步完善相关财务制度，全面分析和总结财务管理中存在的问题，并认真做好整改，力争做到清理工作不留死角，进一步规范财务管理，完善财务工作。

农险自查整改报告篇六

教师是人类灵魂的工程师，是落实科教兴国战略、推进教育创新、全面实施素质教育的主导力量，是学生增长知识和思想进步的指导者和引路人，教师的一言一行、一举一动无时无刻不在潜移默化地影响着学生。因此，师德师风的好坏往往影响和决定了学校的校风和学风的好坏。几年来，我校党政领导，始终把抓好教师队伍建设，特别是教师的师德、师风建设放在非常重要的位置，坚持长抓不懈，常抓常新，并开展了一系列的学习、宣传教育活动，制定了行之有效的师德规范，收到了较好的效果。

下面从三个方面对我校一年来的师德师风建设工作进行一下总结：

一、领导重视，抓住思想教育不放松。

“三个代表”重要思想等，作为我们不同时期的学习重点，学习了《公民道德建设实施纲要》和《中小学教师职业道德规范》，在学习方法上我们采取了自学、听辅导讲座、讨论、答卷等灵活多样的形式，力求使学习收到的效果，同时结合本校实际，制定了《西张中学教师师德建设计划》、《西张中学教师师德规范》，要求教师在平时的教学工作中时时严格要求自己，时时自我反省，做学生的表率。学校校长还同全体教职工签订了师德师风目标责任书，进一步明确了责任。

二、学先进典型，塑教师形象

一个学校只有始终抓住师德建设不放，利用各种舆论，宣传各类先进典型，把师德建设贯穿于学校的各项工作之中，才能塑造出好的教师形象，才能把师德建设不断推向新的高峰。

首先，抓住身边的典型。我们知道榜样的力量是无穷的，而身边的典型将有更强的说服力，学校在广泛开展学习的过程中，组织教师学习身边的优秀教师事迹，对被评为市级先进德育工作者的教师举办了优秀事迹展，组织教师向他们学习。其次，组织教师外出学习。市教育局组织的“十佳师德标兵”报告会，我校教师到会率达100%，同时在聆听了这些教师的先进事迹后，学校还组织教师讨论，谈体会，谈感想。第三，聘请领导、优秀教师来校做报告。去年我们邀请了苏州市教研室袁卫星先生、张家港市教研的丁学东、侯友诚两位主任，市一中的芮永红教师来校做了报告，应该说对教师的启发很大。

三、抓住重点，自查自纠

针对师德师风建设的重点我们主要采取了以下措施开展自查自纠。

- 1、召开领导班子会。要求班子成员对自己公正廉洁，勤政务实，公开办事制度，社会承诺服务制度，依法治教，依法从教，规范办学秩序。
- 2、召开党员大会，会上要求全体党员积极参与到师德师风建设中去，大力配合学校开展师德师风工作，把师德师风和党风廉政建设结合起来，发挥*员的先锋模范作用，做师德师风的楷模。
- 3、召开教职工会。要求教职工根据工作岗位对工作作风、服务态度、服务质量、工作效率、乱收费、乱订教辅及学生用

品、体罚或变相体罚学生等情况进行自查自纠。

4、设立师德师风投诉箱。向学生、学生家长公开学校投诉电话，接受学生、学生家长对师德师风的监督，学校对收到投诉及时进行了自查自纠。

5、开展师德师风家长问卷调查，对调查中发现的问题学校及时给予了处理、整改。

6、学校将师德师风建设与年度考核、晋职晋升、教育教学管理等师资队伍建设的其他内容有机结合起来，有效地促进了师德师风建设的各项措施落到实处。学校每一学期都要对教师师德师风情况组织学生问卷调查，以学生的满意率作为评先、评优的首要依据，同时在对教师教学质量考核中，学生的测评得分占到15%。

针对性以上缺点，本人提出整改和努力意见如下：

1、认真学习教育教学理论，积极参加学校教育部门有关学习活动，把时间用在业务钻研上勤劳苦钻，精益求精。

2、加强专业知识学习，虚心求教，探索教学理论，改进教学方法。

3、加强本职分管工作的主动性、积极性。团结互助，发扬奉献精神。

通过开展师德师风自查自纠，学校领导、教师进一步转变了工作作风，提高了办事效率，文明执教，优质服务于学生。乱收费、乱订资料、体罚或变相体罚学生、训斥、刁难学生家长的违规行为得到有效遏制，学校的师德师风明显好转，社会效益显著提高，学生、学生家长对学校、教师工作的满意度大幅度提高。上学期组织的学生问卷中，学生对教师评价的优良率在80%以上的达到98%。

当然我们也深知，师德建设是一项系统工程，是学校教师队伍建设的一项长期历史任务，不可能一蹴而就、一劳永逸，必须长抓不懈，坚持可持续发展的思路，不断总结经验教训，勇于实践，大胆创新，才能不断提高师德水平。