

路桥精神演讲稿 公司新员工演讲稿(大全9篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。那么你知道演讲稿如何写吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来看看吧。

路桥精神演讲稿篇一

尊敬的领导，亲爱各位来宾！

大家好！

我是人事部新来的，很荣幸来到贵公司，成为行政人事部的一员。在这里，我首先向大家做一个简短的自我介绍。我来自长沙大学中文与新闻系，是05届的毕业生。从学校，走向社会，对于我来说是一个全新的挑战，尤其是贵公司接纳了我，让我更加树立要为公司做出自己的贡献的决心，只有这样我才能不辜负公司领导对我的信任。

人事部的工作繁琐但是很重要，它是公司正常运转的关键的纽带。在公司会议召开、活动组织、人员管理、工资定级、绩效考核、日常监督等许多看似简单实际关系公司发展的事情上，我的经验还不是那么丰富。但是，我相信，行政人事部领导的帮助和同事的关心是我不断前行的动力，同时，在贵公司，我会积极进取，不断学习，向周围优秀的领导和同事请教，不断提升自己的业务水平。

一、加强理论修养，树立良好的形象。

现在学习是终身学习的过程，在理论学习上应该常学常思，不断加强自身理论修养。在理论的学习中，不仅仅要掌握政治理论，更要在酒店的人力资源管理方面下功夫。熟悉人力资源管理的方法，加强对人力资源管理的理解。活学活用，把理论贯彻到实际的工作当中去。

良好的工作氛围和工作环境，需要我们共同来创造，只有怀着一颗感恩的心，注重细节，注重生活中的礼节礼貌，才能赢得你的同事的信任。如何在交流中，理顺思路，就需要在日常的工作中不断地思考和实践。

四、听从领导安排，追求工作质量。

部门的领导始终是我们工作中的重心，积极的完成上级交代下来的任务，把工作做好，做到精益求精，这样的员工才是领导的得力助手。这也并非就是要在领导面前惟命是从。员工有自己的想法和意见当然也可以向领导反映，提供领导解决问题可提供参考的方法。当你把工作完成好了，也就为领导减轻了一定负担，这样领导自然而然会对你工作表示肯定。跟领导相处，应该尊重领导的同时，保持自己的话语的平等权。

路桥精神演讲稿篇二

来到正昌公司已接近两个月，很荣幸能代表全体新员工站在这里发言。我把这里当作人生大课堂，对各方面的知识都视作珍宝，一心想从实践中获取它的金钥匙，充实自己、完善自我，让自己能快速适应新的工作和新的生活环境。

经历了毕业时的迷茫和踌躇，不管是机缘还是巧合，我最终选择了徐州正昌。没有工作经验，与同事和客户不懂得如何沟通，在校所学的专业知识用于实际工作，总有种力不从心的感觉。接手公司的出纳工作，首先学习收款、识别假币，不会数钱，同事手把手地教，有时候付款的客户蜂拥而来，

我手忙脚乱无法面对，也曾受到别人的冷言冷语，委屈中独自落泪。感觉自己的无知，听到同事的鼓励，是大家无私的帮助，才有了我今天的进步；是大家的理解和支持，让我有信心面对困难做好收款台的工作。

在这里我要郑重感谢袁静，尊一声我的师傅！感谢公司领导、同事和公司所有的客户，谢谢你们！

从学校到社会，自身角色的转变让我有了无形压力；社会工作者的角色也让我有了沉重的责任感，责任就是动力！每天工作接触到大量现金，我会牢记公司领导的重托，安定自己浮躁的一颗心，杜绝一切私心杂念，时刻保持清醒的头脑。在收付款时认真核对凭证，苦练扎实基本功，在工作中寻找技巧和方法提高工作效率。每天虚心请教，放空自己、放低自己，从零开始、脚踏实地，多做少说，用心领会。从本职工作中学，从部门工作中学，从管理课堂上学，从财务专业书籍里学。

收款台是公司对外的窗口，我会用满腔热情迎接客户，用文明周到服务好客户，在公司提供的平台上，展示自己的才华，走好人生每一步。

年轻的心犹如一座情感的矿山，正昌，我会爱上你！我愿把青春和梦想从这里放飞！

路桥精神演讲稿篇三

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在生活中，用到演讲稿的地方越来越多，你写演讲稿时总是没有新意？下面是小编收集整理的新员工考评演讲稿，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

各位领导、各位同事：

大家好。

我叫，年月进入公司，就职于部，现任职务。我日常的主要工作是保险公司电子商务部的出单……。 （等等）我们电子商务中心作为人保财险电子商务业务的管理和运营部门，依托picc强大的品牌、网络和服务等优势，为广大客户提供全新的便捷化“一站式”保险服务。我们电子商务中心主要负责公司的电话营销、网络直销及手机投保等新型业务渠道发展。在一个月前，我有幸加入了这个年轻的团队，成为这个年轻又有活力的团队中的一员。

不积跬步，无以成千里。在过去的一个月中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，虽然因此碰了不少壁，但相应地，也得到了不少的磨砺机会，这些机会对我来说都是实际而有效的。有了这些不可或缺的经验，我的业务水平也相应的有所提高，现在工作起来也会感觉比刚进入公司时顺手多了，每天知道自己应该做什么，工作效率也有相应的提高。期间有一名客户……。

在接下来的工作中，我想，我当前要做的就是更多的学习和了解公司的业务流程，学习专业知识，使自己能够站在高处看问题，用长远的眼光观察问题，分析问题，以提高个人解决问题的能力。人保财险几十年经营造就了大批专业化队伍。这支队伍有着丰富的从业经验和较高的管理技能，是人保公司宝贵的财富。这支队伍是高学历高素质等引进人才所不能代替和比拟的更是其他竞争主体所不具备的。所以，我要和前辈们学习，学习他们的工作经验，更要学习他们的工作精神，以提高自己的工作能力和综合素质，用高度的热情，怀着感恩的心去勤奋工作，不断开拓，迎接美好未来。

人保财险具有丰富的客户资源优势。中国人保占有市场0.7以上的份额，有的省份在0.8以上。其中又特别是车险客户资源，因为车险是与人们生活息息相关的一个险种，通过车险险种优势的服务一方面提高社会信誉，稳定客户；另一重

要方面还能够通过车险出险服务带动其他险种的发展。所以在往后的工作中，我要学会与同事交流沟通，积极乐观的面对与工作相关的人和事，尽快的融入到我们这个优秀的团队，积累客户资源和业务经验，做出优异的成绩，向公司交上一张满意的成绩单。

在入职前，经过一系列的培训，我对本职位的工作有了更进一步的了解，记忆特别深刻的是我们的培训老师老师，老师作为我们的前辈不仅在培训学习上细心的考虑我们新员工对业务知识方面的欠缺，为我们弥补业务学习方法的不足；而且应用丰富的经验让大家对工作产生兴趣，用自己亲历的实例给我们讲解工作中可能遇到的问题，以及解决问题的技巧，让我们受益匪浅。而我在实际的工作中，也运用老师传授的技巧，解决了一名客户的无理要求，在此我要非常感谢老师。

作为公司的`一名新员工，目前对公司的了解还是有限的，我想，如果能够对新员工进行轮岗训练，将会使我们更快的了解公司各部门的职能和运作流程，更快的熟悉公司的运作模式。在这一个月中，我看到了我们团队的工作激情，看到大家每天都紧张而忙碌的工作，但是大家长期处于紧张和忙碌的状态，是很不利于自己身心健康的。如果我们可以适时的举行一些行之有效的活动，不仅对大家的身体有益，更可以提高大家的工作热起，提高公司的知名度和形象。比如登山活动，可以增进同事之间的感情，增强团队的凝聚力，从而提高团队的整体能力；自愿者进社区活动，深入百姓身边，做一些力所能及的事情，不仅可以向大家宣传保险业务，更可以提高公司的形象。这样的活动可以说是一举两得。

最后，我要感谢各位领导、各位伙伴们对我的帮助和支持。使我能够顺利的走上工作岗位，希望在以后的工作中能够得到各位对我一如既往的支持。

谢谢大家！

路桥精神演讲稿篇四

大家好！很高兴省公司安排了这个新老员工座谈会，公司一向对我们新员工非常关心和重视，这次座谈会主要是为了帮助大家尽快融入公司，同时也给了我们一次学习和交流的机会。先自我介绍一下，我叫***，毕业于*****大学法学系，目前在*****从事大客户管理工作。首先我要祝贺大家，祝贺大家通过层层选拔成功加入移动公司！你们的加入为公司注入了新鲜的血液，充实了公司的人才储备力量，衷心欢迎你们！

今天，站在这里跟你们谈工作体会，心情很激动。从你们脸上，我看到了两年前的自己：迷惘、憧憬、不安。离开学校进入公司，意味着我们已不再是“学生”，而是“员工”。校园里的辉煌或荣誉，都已成往事，现在我们站在一个全新的平台上。未来的工作需要具备什么样的素质？怎样做一名优秀的员工？这些都是大家急切关注的吧，下面我就将我上班后的体会简单跟大家交流一下，希望对各位马上进入岗位的兄弟姐妹们有所帮助。

上班后的体会很多，不过我觉得最重要的还是两点：

- 1、学习、不断的学习；
- 2、强烈的责任心。

我这里讲的学习跟学校里学习知识有很大不同，工作上的学习更多地体现为用心观察、用心思考、用心领悟。我进公司后最开始在综合部做综合员，主要负责文字材料和基础管理提升工作。当时，由于业务规模迅速扩大，一个县营业部的各方面kpi指标加起来不少于20项，其中指标分解形成的小项以及日常gs加起来大大小小的工作至少有五六十项，形成一种“千头万绪”的繁杂现象，如果不突出重点，胡子眉毛一把抓，很难完成关键kpi指标。这种情况下，精细化管理提升项

目应势而生。我负责具体制定、跟进营业部几大重点工作的实施情况，每个项目都做到“定项目、定责任人、定措施、定完成时限”，每周向营业部领导汇报重点工作开展情况、完成进度、遇到的问题以及下一步开展的计划。

首先，为了防止重要工作漏传或部门间推诿责任的现象，我在送达公司发文以及会议纪要的时候，都提醒部门负责人签收确认，然后将各部门签字确认后的文件存档以方便日后有据可查。另外，为防止因配合不到位而影响工作落实的情况，我在获得领导同意后，将督办工作单改版成内部工作任务单，发给各部门。对于非常重要且需要其它部门配合的工作，主办部门可以发单至协助部门要求配合，相当于部门之间的四级工单，协助部门必须给予答复，由综合部督察，这样有效地减少了部门间配合不力的现象。

在综合部工作的一年多时间里，我学到了许多东西，它不仅让我有机会了解整个营业部的工作开展情况，树立全局意识，更重要的是，它让我在日常琐碎但不可少的工作中得到历练，使我渐渐远离了当初刚进公司的焦虑与急躁，心态更为沉静与平和，让我渐渐学会了静静地观察、细细地体会与深深地思考。我想，对于新员工来说，学到东西和有效锻炼是非常重要的，它是职业生涯的必要积累。公司给大家提供了非常广阔的发展空间，我们只有不断地学习养精蓄锐，吸收新鲜营养，不断提高自己的综合素质，这样当机会到来后，我们才能抓住机会，完成职业生涯的更进一步。

各位兄弟姐妹，光学习是远远不够的，富有强烈的责任意识才是优秀员工的必备素质。我们必须对客户负责、对上司负责、对公司负责，同时也要对自己负责。做事的过程，也是展示自我品牌与人格魅力的过程，所以，用强烈的责任心用心做好每一件事也是树立个人信誉的过程。今年4月份，我从综合部调至大客户中心，任大客户主管助理，主抓基础工作的落实。

当前的情形是，人少、指标重、任务多，特别是繁重的集团信息化推广任务，占据了客户经理大部分时间。这种情况下，一些基础工作面临浮于形式的危险，特别是不轻易停机提醒工作，时常有漏提醒或不提醒的现象。由于考核方式是随机抽查，不少客户经理还存在侥幸心理。如果不轻易停机提醒没有扎实开展，说明我们对客户的最基本的承诺都落不到实处，会严重损害客户对移动服务的信任。在客观环境难以改变的情况下，我梳理了日常固定工作，制定周计划、日计划，有效地提高了客户经理的工作效率；同时，加强检查力度，由之前的每周随机检查一次改为每天检查、即时通报，杜绝客户经理的侥幸心理。

最后，通过对特殊客户改变提醒方式、大力推广银联支付、捆绑支付等方式不断完善我们的提醒体系。通过一个月的强化落实，现在客户经理都培养了每天必做不轻易停机预警的习惯，近几个月我们部门的提醒率都大大超过了市公司的考核值，得到市公司的通报表扬。工作是细水长流，一份持久的责任心来自于对工作、对公司强烈的热爱，我们都是移动人，我们都有强烈的集体荣誉感，所以我们会自觉地为中国移动的品牌形象而努力奋斗。

各位新同事，我们是幸运的，移动公司给了我们一个良好的发展平台，让我们能够在广阔的实践中充分学习、充分锻炼、迅速成长。我们是有朝气有创造力的快乐团队，在这个团队里大家可以充分展示自己的聪明才智，不断吸收团队精华，使自己无论在工作还是生活方面都处于一种“臻于至善”的状态。大家都是有理想有抱负的有志青年，让我们将理想与移动公司的愿景接轨，以“做一名卓越的移动人”为目标，爱岗敬业、勤奋学习，成长为一名成熟、坚毅、善于思考、富有责任心的优秀员工，快乐工作，快乐生活，融入移动，创造成功！

路桥精神演讲稿篇五

大家好！

我是xx来自浩天电缆分公司。

时光总是匆匆地悄然从身边流过，弹指间一年过去了。记得在20xx年6月我刚从广西水利电力学院毕业，学习的是电力系统极其自动化专业。7月13日入职，在一线施工班组锻炼学习，起初在工作生活中不适应，后来通过班组师傅们的悉心教导和自己的努力，渐入佳境。

在年我有幸参与了公司的‘科园站送出工程’和‘凌铁送出七一站’两大工程。其中我学到了电缆敷设的施工流程和一些职业技能，小至紧线器等工器具的使用，如何施工交底；大至输送机，牵引机的使用。并在10kv电缆头制作10kv电杆和110铁塔的高空作业也得到了很大提高。

在20xx年终，我有幸成为分公司的工作负责人，负责‘烟厂改造工程’和‘110kv相思湖站配套送出江北大道’。其中我学会了如何安排施工人员有序文明施工，如何沟通，从而提高施工效率。

在过去一年里，我感谢分公司领导给予我发展的平台，我学到了在学校不曾学过的知识和技能。血汗书写了历史，在20xx年末，我的努力也得到了公司领导的认可，我很荣幸地获得了‘年度优秀员工’的殊荣。在未来我会一如既往的保持这份激情，在有限的的时间里做出无限有价值的事，在平凡的岗位上做出不平凡的事。

我的演讲完毕，谢谢。

路桥精神演讲稿篇六

日子如秋天的落叶，一页页被时光的风吹落。转眼间，我已经踏入工作岗位，往事如同昨日，在眼前一幕幕闪现：第一次走进信用社；人山人海的考试；紧张忐忑的面试；重重把关的体检；紧凑奋发的培训；难忘的警示教育大会；严谨有序的正式上岗，这一切都这样成为了记忆……而我如此幸运，在这样紧张忙碌中得到了锻炼，也逐渐向一名成熟的银行工作人员角色靠拢。经历了这些让我感触颇多，不知不觉笔下油然不停。

刚刚踏进会场，清一色的白色衬衣，坐姿端正挺立，庄严肃穆，会场井然有序，一下子我就被这种严谨的开展工作的作风所渲染。会上胡主任首先回顾分析了今年第三季度万源市农村信用社的状况，那一串串醒目的数字，一项项你追我赶的指标，还有字里行间的深刻入微的分析，虽然听得不大明白，但让我知道信用社作为企业是要生存与发展的，是我们这些新员工第一时间所有正视的观念，树立正确的意识，得为企业创造价值。会中陈书记对我们新员工的寄语，更是让我们感觉到自己的肩上责任重大，必须要严格要求自己，主动加强“三个学习”，要有一种“勤、快、严、实”的状态投入到工作中去，更要爱岗敬业、廉洁自律做一个务实的人。最后张理事语重心长的对我们说，如何对待工作对待生活，做一个表里如一的人，人生每时每刻就像蜗牛爬过，每每都有痕迹，让我获益匪浅。

9月5号清晨，拖着沉重的行李踏上开往固军乡的汽车，心情却是清扬放飞，就像此时高速路上的汽车。刚下车就被固军乡所吸引，这是一个依山傍水、风景旖旎的小镇，高高低低的房子沿河错落有致的修建，整洁有序。宽阔平坦的河床，清澈如绿宝石般的河水，镶嵌在高山深谷中，蜿蜒流淌在眺望的尽头，宁静的山谷，热闹的小镇，仿佛是世外桃源，不受外人的打扰。负责接送我的是原固军信用社的“小陈”同志（当地人都亲切的这样称呼他），他十分热情，下车替我扛

行李，收拾屋子，忙进忙出，细致周到，一路给我讲解固军的风土人情，介绍各位街坊邻居，方便我以后开展工作。让我和吃惊的是，固军信用社和周围的群众关系很融洽，每一个街坊见到我们都是笑盈盈的，热情打招呼，那是发自内心的微笑，固军信用社员工平心待人，群众就像一面镜子真真切切、实实在在的反馈了回来，这让我联想到以前他们平时工作的态度，信赖往往创造美好的境界；我上了信用社二楼，方主任嘘寒问暖，一一为我做了细致安排，这让我倍感这个温馨的大家庭，感觉这一切的努力都是值得的，这种感觉真好。

来的第一天晚上住在守库室，老出纳涂哥告诉我今后会经常住在这里。我放下行李箱，上下打量了四周，像侦探一样不放过任何角落，对一切都是如此的好奇。守库室和我想象的有点不一样，以为会是神秘的地方，但是出人意料这里布置得像温馨的卧室，有宽敞舒适的床，被子折叠的整整齐齐，被面洗的有些发白，但干干净净，一尘不染，还有一股子阳光下晾晒过的香味，感觉清新爽洁，信用社为新员工布置得真周到，一时感叹不已。屋子里备有电视机、空调，还有独立的卫浴，一看就知道信用社的人性化的一面，不知道的人以为守库是一件多么苦的差事，结果有些大相径庭。出人意料，开启厚重的铁门一点一点的在挪动，好像不愿让世人知道它的真面目，空气仿佛都在凝固，屋子黑洞洞的，黑色让人产生紧张的情绪，这里就是传说的金库，带着兴奋与激动去探险。涂哥看着我有些不解，顺手打开了灯，放眼四周就几口箱子，和一个立柜，没有其他多余的东西，箱子里面当然放着是最重要的现金与重空。来到金库，这里和守库室截然不同，我才知道今后责任重大，不敢有一丝的懈怠。

上班的第一天任出纳，恰逢赶场，刚刚打开营业厅，外面已经排上了好长的队伍，上了年纪的居多，和我爷爷奶奶差不多，他们手里紧紧攥着存折或钞票，生怕弄丢，神态有些焦急，有的可能是赶了几十里山路，有的可能是急着等用钱，更有的可能他们自己都不是很明白需要营业人员解答，看着

他们这么大老远来我有些莫名的难过，但是这些容不下我多想，因为今天会是忙碌的一天。营业厅针式打印机不停的吱吱作响，验钞机有条不紊的吐出一张一张的钞票，还有哒哒的敲击键盘的声响充斥着整个大厅。刚刚上任的我也些不习惯，涂哥在一旁耐心的纠正我不规范的做法，仔细审核一叠一叠的传票，钞票理的整整齐齐，小心翼翼的核对每一个数字，每笔交易都要盖上应对的公章，看着各位前辈熟练的动作和应答各种疑难问题的应对能力，还有热情周到的服务态度让我叹为观止，暗暗下决心，一定要向他们靠齐。一天下来，虽然有些腰酸背疼，但是每每看着各位大娘大爷满意的离开，发现一切都是值得的，牢牢记住这是一个高尚的职业。

信用社营业网点覆盖城乡区域面积广，来到固军乡居然发现没有物流，我在深圳一家外贸机械制造企业工作过一段时间，这要是在沿海地区是不可想象的，我相信因该还有很多像固军乡这种地方。信用社有很好的地域优势和良好的形象和口碑，为什么信用社不能发展属于自己的物流，互联网金融之所以如此发达很大的程度上是因为有较为成熟的物流支持，当然我的想法是片面幼稚的，还有待论证。

在接下来的每天都充满了期待与挑战，熟悉业务尽快变为熟手成了当务之急。我有很多的不懂和疑惑，还要多向老员工老前辈请教，向最伟大的书本制度学习，踏踏实实工作，多思多练，做一名合格的信合员工，有信心，有耐心，有决心，路漫漫其修远兮，吾将上下而求索！

路桥精神演讲稿篇七

大家好！

我是人事部的新成员，很荣幸来到贵公司，成为行政人事部的一员。在这里，我想先简单介绍一下我自己。我来自长沙大学中文系，毕业于20xx届。从学校走向社会对我来说是一个全新的挑战，尤其是对贵公司来说，接受我，让我更有决

心为公司做出自己的贡献。只有这样，我才能不辜负公司领导的信任。

演讲将在3分钟内分享：人事部门的工作很乏味，但很重要。这是公司正常运营的关键环节。我在许多与公司发展有关的、看似简单而实际的事情上的经验并不丰富，比如公司会议的召开、活动的组织、人事管理、工资等级、绩效考核、日常监督等。不过，我相信行政及人事部门领导的协助和同事的关注，是我继续向前迈进的动力。同时，在贵公司，我将积极进取，不断学习，与身边优秀的领导和同事协商，不断提高业务水平。进入社会，我将成功完成从学生到社会角色的转变。在这个月的实习期间，我相信我能够适应公司的发展，跟上公司的步伐，成为一名合格的人事部成员。

目前，学习是一个终身学习的过程。在理论学习中，要学会思考，不断加强理论修养。在理论研究方面，我们不仅要掌握政治理论，还要在酒店人力资源管理方面下大力气。熟悉人力资源管理方法，加强对人力资源管理的认识活学活用，把理论付诸实践不断提高理论素养，提升良好形象。在人事管理方面，与员工打交道应该本着以人为本的原则，关心员工的发展，关心员工所关心的，想员工所想的，做好员工的服务提供者。同时，在公司树立自己的形象，认真负责地做好自己的工作，不辜负同事和领导的信任。

一个人的职业素质是他在这个职位上真正立足的先决条件。我非常清楚，专业素质对我来说意味着不断学习、不断进步和不断寻求知识。我将利用我在学校学到的知识，结合实际工作，不断学习我的个人业务。尤其是在文献写作的这些方面，我们应该加强它们之间的积累，不断学习，深入思考。每次我写诸如通知和通告之类的实用文章，我都会认真对待。一个演讲培训班在分享工作方面表现如何，与一个人的专业水平有很大关系。只有提高自己的专业水平，才能更好地完成领导交给的任务，把工作做好。对于酒店来说，我需要了解，了解酒店的运营情况，了解酒店的管理和制度，深入酒

店的前台工作人员，学习，并根据当地的情况和时间和同事提出相关的意见和建议。

作为行政人事部的一名员工，他应该了解每一位员工，并与他们形成良好的沟通氛围。只有这样，工作才能进行，否则，他在工作中将是被动的。当然，这并不意味着我们必须有目的地与员工交朋友，而是我们应该发扬在日常生活和工作中帮助他人的精神，为我们的同事提供一些便利，帮助他们解决力所能及的一些问题。良好的工作氛围和工作氛围需要我们共同创造。只有心怀感激，注重细节，注重生活中的礼仪和礼貌，我们才能赢得同事的信任。如何理清沟通思路，需要在日常工作中不断思考和实践。

成功演讲技能培训课程共享部的领导一直是我们的重点。这些员工是领导的得力助手，他们积极完成上级分配的任务，做好工作，追求完美。这不是在领导面前做任何事。员工有自己的想法和意见，当然也可以向领导反映，提供领导解决问题可以提供的参考方法当你很好地完成你的工作时，它会减轻领导的一定负担，这样领导自然会对你的工作表示赞同。在与领导人打交道时，我们应该尊重领导人，同时维护自己言论的平等权利。

路桥精神演讲稿篇八

大家下午好！

经历了毕业时的迷茫和踌躇，不管是机缘还是巧合，我最终选择了徐州正昌。没有工作经验，与同事和客户不懂得如何沟通，在校所学的专业知识用于实际工作，总有种力不从心的感觉。接手我们公司的出纳工作，首先学习收款、识别假币，不会数钱，同事手把手地教，有时候付款的客户蜂拥而来，我手忙脚乱无法面对，也曾受到别人的冷言冷语，委屈中独自落泪。感觉自己的无知，听到同事的鼓励，是大家无私的帮助，才有了我今天的进步；是大家的理解和支持，让

我有信心面对困难做好收款台的工作。

在这里我要郑重感谢袁静，尊一声我的师傅！感谢我们公司领导、同事和我们公司所有的客户，谢谢你们！

从学校到社会，自身角色的转变让我有了无形压力；社会工作者的角色也让我有了沉重的责任感，责任就是动力！每天工作接触到大量现金，我会牢记我们公司领导的重托，安定自己浮躁的一颗心，杜绝一切私心杂念，时刻保持清醒的头脑。在收付款时认真核对凭证，苦练扎实基本功，在工作中寻找技巧和方法提高工作效率。每天虚心请教，放空自己、放低自己，从零开始、脚踏实地，多做少说，用心领会。从本职工作中学，从部门工作中学，从管理课堂上学，从财务专业书籍里学。

收款台是我们公司对外的窗口，我会用满腔热情迎接客户，用文明周到服务好客户，在我们公司提供的平台上，展示自己的才华，走好人生每一步。

年轻的心犹如一座情感的矿山，正昌，我会爱上你！我愿把青春和梦想从这里放飞！

路桥精神演讲稿篇九

大家好。很荣幸能有这个机会代表20xx年进入公司的19名新人上台发表工作感言。

依稀还是四月莺飞的季节，忐忑的心情与迈入职场的小小兴奋，我们邂逅xx公司。相比我们四年前刚进入大学校园的心情，对于社会依旧略显稚嫩和懵懂的我们来到了这里，所有的一切相对于我们来说都是我们之前无从知晓的。而社会展现在我们眼前第一幕的帷布就这样在xx公司的舞台上缓缓拉开。

五月草长，繁生万物，同样，我们开始了在xx公司这个舞台上正式演出前的彩排。新人的我们，大部分都是第一次接触石材这个行业，而公司的领导和各位同事们用他们的专业知识、丰富经验与责任感引领我们逐步开始了解并慢慢熟知这个陌生的行业，不厌其烦的解答我们提出的各种工作上的问题，同时在生活上，他们把我们作为xx公司的孩子一般的照顾与爱护，虽离家尚远，依旧可以在公司呼吸到家的温暖与爱。五月，公司与我们分享成长。我们敛裾未丰的双翼，不断学习不断成长，终能在公司的梦想大陆上翱翔长空，扶摇万里。

六月的水头已是流火的季节，烈日下我们的身影穿梭在车间仓库，我们不断将知识转化为实践，在实践中获取更珍贵的经验。我们深知，身为xx公司的一员，踏实肯干，勤奋谦虚是我们脚下延续梦想的康庄大道；学习进步、开拓创新是我们翻越险阻披荆斩棘手中最锋利的宝剑；求真务实，精益求精则是我们为之坚持的动力和方向。

六月的尾巴上，我们正在成长。在xx公司度过的时日虽短，但我们点滴的进步都与全公司各级领导和同事们的指导和关怀密不可分，感谢xx公司为我们提供了这样一个施展理想与抱负的大舞台，我们站在前辈们的肩膀上不断前进，我们用属于我们的热情与活力妆点xx公司，用我们的刻苦与协作诠释我们的自我价值。我们分属各部，却紧密相连，凝聚在xx公司这个大家庭中。

七月，我们中的大部分就要结束这次彩排而正式开始在这个大舞台上舞出属于自己的精彩了，我们的人生征途才刚刚开始，未来的道路还很长，需要向各位领导和前辈们学习的还很多。在此，谨代表我们新人向公司各级领导、各位亲爱的前辈和同事致以最衷心的感谢。我们心怀梦想不断追逐，用满满的信心为xx公司续写新的辉煌。

在新的环境中，希望与你我同在，在理想的远征中，我们与希望同在！谢谢大家！