

# 最新落实常态化帮扶工作计划方案 工会 常态化帮扶工作计划必备(模板5篇)

无论是个人还是组织，都需要设定明确的目标，并制定相应的方案来实现这些目标。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 落实常态化帮扶工作计划方案篇一

为深入贯彻落实市第八次和县第九次精神，积极开展县包村帮扶活动，进一步转变干部作风、服务基层群众、密切党群干群关系，改善农村整体面貌，助推农村经济发展。我单位特成立帮扶工作队，现制定如下实施方案：

### 指导思想

以市第八次和县第九次议精神为指导，坚持城乡统筹发展、和谐发展、共同发展的原则，深入农村、群众，解民忧、帮民富、促发展，切实为群众解难事、办实事、做好事。

### 成立帮扶工作小组

县工会主席翟书敏任组长，副主席胡素琴任副组织，组员由李红秋、李素艳、李超、张冰强担任。分别结对帮扶和做好市、县议的`宣传工作。成立的帮扶小组要广泛深入群众，将会议精神转达到农村的每一人、每一户，要让县委制定的各项重大战略举措和发展目标走向农村、走进群众，努力认真做好宣传工作。结合本单位实际，深入开展帮扶工作。帮扶小组要对分包村进行详细的了解，划定本村的贫困户及贫困原因，对确实存在困难的家庭，要记录详细的信息，汇报于领导小组，制定详细的帮扶计划，尽最大努力给予帮扶。

## 大力推进农业结构调整

各帮扶小组要按照上级要求，广泛动员该村村民大力发展蔬菜、苗木花卉和黄金米等特色种植产业，积极协调出现的所有问题，排解困难，并联系有关部门提供技术、信息等方面的帮扶。积极提供全面帮扶。各帮扶小组进村后，要根据该村实际情况，由重到轻的进行帮扶，将难题放在首要位置，特别是农村饮水问题，要积极响应上级号召，切实保障村民生活问题。

20xx年10月x日

## 落实常态化帮扶工作计划方案篇二

20xx年，帮扶中心在深入学习、深刻领会党的\*精神的基础上，按照省总、市总的统一部署，立足于长效机制建设，努力构建工会帮扶工作\*台体系，千方百计地协助党政解决困难职工在就业、子女教育、疾病医疗等方面遇到的实际问题。同时，进一步总结近年来开展帮扶工作的实践，以高度的责任感和使命感，把帮扶中心的帮扶救助工作提高到新水\*。树立以职工为本的理念，贯彻落实科学发展观，更好地实现职工的愿望、满足职工的需要、维护职工的利益，充分发挥了工会组织在构建和谐社会的积极作用。

2、帮扶中心规范了来信来访工作程序，对到帮扶中心来访职工的事件及时登录办理，明确来访事件的工作重点，认真筛选有价值的来信来访事件，加强事件的综合信息分析，及时反馈社情民意，在工作中坚持以职工呼声为第一信号，以职工愿望为第一趋向，以职工利益为第一目标，以职工满意为第一追求，采取自办、协办、督办、现场接待等多种形式处理职工来访事件，注重事件处理的工作质量，对重大事件进行跟踪督办，坚持依法处理，使帮扶中心真正成为工会这\*和\*与人民群众联系的绿色通道。今年6月，农民工陈庆春因工伤到中心求助，中心领导在了解情况后，立即派流动服

务站及相关人员协同铁西区委、铁西区安监局进行调查取证，对该企业侵犯职工权益的行为提出停产的处理，并为住院的陈庆春送去200元生活费，最后，企业迫于压力赔偿陈汉春伤残金和医药费万元，对处理结果陈庆春非常满意，并在出院后给帮扶中心送来感谢信。帮扶中心全年共接待来访职工952人次，来电1042次，其中集体访5起184人，为208名农民工追讨拖欠工资万元，为工亡、工伤农民工协调经济赔偿金万元。

### 3、培训、安置、创业三者相结合，促进失业职工快速就业。

(1) 帮扶中心在今年4月接手培训工作中，中心领导多次召开专题会议研究培训工作，选调优秀职工从事培训工作，加大了职业技能培训力度，并对工作人员提出要求，下达任务。刚接手的工作人员克服了工作陌生、无从下手及畏难情绪，克服了同就业局协调不顺等诸多障碍，想方设法地完成培训任务。为了摆脱困境，开辟一条新路，在中心领导的全力支持下，培训工作按各自分工及所承担的责任，有计划地开展。首先，加大社区走访力度。在这个过程中发现，因社区还要完成\*培训指标，有培训资格的失业人员大多数已经接受过培训。对此，中心领导多次开会研究，并向全市宣传市总工会培训中心的职能及近期开设的班次、专业等，很快收到很好的效果，在很短时间内就有500多名报名者打来电话，解决了培训生源不足的问题。并按照培训人员的需求，采取定向或订单式培训，有针对性地开展家政服务、计算机、营养配餐等职业技能的培训，使培训与市场需求相一致。其次，培训工作人员多次到就业局沟通协调，不怕遭白眼、挖苦、冷落，用真诚感动了就业局相关人员，逐渐给我们一些善意的指导，我们也从一次次工作实践中找到了做好这项工作的信心。为迎接国家^v^到中心检查培训档案工作，在资料不全，前任人员不配合的情况下，通过关系拿回以前所有档案26盒，进行复印，在时间紧，任务重情况下，培训工作人员加班加点，忘记休息，忘记吃饭，最终把所有文件资料全部补齐，受到就业局相关部门多次夸奖。全年完成职业技能培训800多人。同时，发挥工会syb培训基地的作用，实

现创业带动就业的倍增效应，对有创业构思和创业能力的失业职工开展创业培训，培训syb学员75人□gyb学员42人。同时，深入开展农民工职业教育与技能培训活动，把教育和提高农民工素质工作纳入职工素质工程。积极开展免费职业介绍工作。

## 二、健全组织，完善制度，加强中心管理

今年5月，帮扶中心经过筹备，确定候选人，成立了党支部委员会，工会委员会，团支部，以党支部建设为重点，加强工会和共青团的建设，形成了有合力有战斗力的职工团队。并在原有规章制度基础上，充实完善了相关制度和规定。

1、当好家，理好财，降低办公成本。5月份，中心对固定资产进行了全面清理，登记造册，并责成专人负责，并对水、电等消耗能源落实责任人，减少不必要的浪费。在帮扶中心形成事事有人管，人人都管事，收到良好的效果。

2、完善文书、人事档案，实现档案管理规范化、标准化。为更好地记录帮扶中心发展的历史历程，中心领导聘请专业人员对帮扶中心历年的档案进行整理、装订，通过寻找、收集、将分散的档案集中起来指派专人管理。为帮扶中心今后的发展提供了重要的基础资料。同时，规范了人事档案，使人事档案标准、统一。

3、开展提合理化建议活动，对采纳的合理化建议给予奖励，共收集合理化建议40余条。其中，节约电话费这条建议被采纳后，中心取消长途电话，严禁用电话长谈与工作无关的事情，仅此一项月节约电话费用500余元。

4、5月份，中心领导提出为职工办5件好事，有开设早餐、为职工过生日、为女职工进行妇科保险、为全体职工进行健康体检、开办图书角，并都已落实完成。这拉近了领导与职工的距离，增加了帮扶中心的凝聚力。

5、实施取暖设施改造，为帮扶工作提供有效保障。8月份，中心领导决定对已陈旧、损坏的取暖设施进行改造，制定了取暖设施改造工程具体规划，并向市总申请资金，资金到位后，按照取暖设施改造工程计划，对招标单位进行择优选定，签订工程合同，并成立工程管理小组，监管施工过程。为保证今冬取暖，工程人员在保证不扰民的前提下，不怕苦、不怕累，加快工程进度，在入冬之前完成了整个改造工程。

6、加强党支部建设，完善组织生活制度。七一前夕，帮扶中心党支部召开会议，确定了七一系列活动内容，会上党支部\*李霞，就什么是先进性，\*员怎么做才能保持先进性进行了一次党课教育活动。并组织党员参观了城市规划展示厅和抗震救灾图片展览。同时，发展了两名\*员，培训党的积极分子两名。

7、充分发挥帮扶中心\*台作用，全力配合市总各部门工作。今年，帮扶中心配合女工部进行女干部画展，收画、评审、返画，女职工健康讲座，女职工体检及输入信息10000多人；配合农工部画展及送清凉活动；配合宣传部画展，评选十大杰出职工；配合财务部进行工会经费分拨；配合组织部法律部办理工会法人证书及信访办突发事件的调查走访等。

三、健全和完善职工队伍学习制度，稳步推进学习型队伍建设。

帮扶中心新一届领导班子明确了学习目标：建立广大职工终身学习理念，形成学习共享与互动的组织氛围，努力提高与时俱进的学习能力与创新能力，注重提高职工队伍的综合素质，促进职工帮扶水\*的不断提高。为此，帮扶中心着重抓学习和组织生活，坚持抓学习就是抓工作的原则，学习与工作紧密结合，互为动力。坚持知识改变命运，学习成就未来的新思维。坚持从实际出发，安排学习内容，组织学习活动，坚持运用新的理论和知识指导和创新工作实践，注重以工作的实际成效检验学习效果，防止学用脱节的现象。如：开设

职工“读书角”，组织职工通过读书每周记一篇学习笔记，增强了职工文字表达能力和理论修养；组织职工写一篇关于本职工作的论文，帮助职工加深了解工会工作的重要性；每月月末总结当月工作，并对工作总结形成书面材料，使这项工作形成了规律，提高了职工总结和创新能力。通过学习全面提高了职工的综合知识素养和服务本领，增强队伍服务社会发展的工作效率和工作水\*，切实提高服务能力；引导职工树立与时俱进、奋发有为的精神状态，进一步转变观念、转变职能、转变作风，切实提高创新能力。

20xx年，帮扶中心作为新形势下工会对困难职工开展帮扶工作的\*台和载体，发挥了重要的作用，也取得了显著的成绩，年初，全总\*到帮扶中心视察，对帮扶中心的工作给予充分的肯定和赞扬。5月4日青年节，帮扶中心被评为市十大青年标杆集体的称号，8月份，被辽宁省劳动和社会保障厅授予“民办职业介绍机构信用等级评定aa信用等级单位”荣誉称号，9月份，被省劳动厅和省总工会评为再就业先进集体。面对这些荣誉与赞扬，更坚定了全体职工在帮扶中心的发展上有一个新的突破的信心。

### 落实常态化帮扶工作计划方案篇三

帮扶解困、促进再就业工作是工会实践“三个代表”重要思想的切入点，是化解社会矛盾的\*衡点，是工会组织履行职能、维护职工切身利益的具体体现。因此，今年以来，我们认真贯彻落实全省帮扶及再就业经验交流会议精神，按照市总工会和县委的要求，积极开展了工作。县委、县\*成立了由县委副\*xx-x任组长，县委常委、组织部长和人大副主任、\*副\*、\*副\*、县总工会\*任副组长，县委办、组织部、县工会等单位为成员的帮扶解困领导小组，指导全县帮扶工作。县总工会把此项工作当作全年的中心工作来抓，明确了指导思想。通过各种形式的学习、培训和宣传，全县各级工会组织认真负责，自觉把协助党和\*促进下岗失业人员再就业和帮

扶解困工作当做一项重要任务来完成。

我们在开展深入调查、吃透情况、摸清底数的基础上，经过认真的分析研究，理出了帮扶活动，以党员干部“一帮一”为基础，以单位为依托，由党员干部带头帮、单位集体共同帮的新思路。这样一来，不仅解决了我县部分党员干部帮扶力量不足的矛盾，同时又发挥了单位和集体的智慧和力量，体现出了集体帮扶的优势，进一步加大了对困难职工的帮扶力度，取得了事半功倍的效果。县工会还对重点帮扶工作实施了目标管理工作机制，同各单位签订了目标责任书，建立了工作绩效考评机制，并建立和完善了各项制度和措施，目前我县工会各项工作形成了“党委重视、\*支持、工会主抓、层层落实”的工作格局，为我县的帮扶解困工作提供了制度和组织保障。

## 二、多策并举，形式多样，典型引路，内容丰富

活动伊始，我县帮扶活动在帮扶内容和形式上呈现出了丰富性和多样化，我们通过及时总结经验，典型引导，加大宣传力度，使帮扶解困工作趋向深入发展。我们在引导和推进帮扶工作深化的同时，重点实现“四个转变”，即由生活帮向就业帮转变，从“输血”帮向“造血”帮转变，从建立短效机制向长效机制转变，从治标向治本转变，走出了一条适合形势发展，符合南乐实际的帮扶新路子。概括有以下几方面：

- 1、精神帮扶。重在帮助职工转变观念，增强战胜困难的信心。新观念是脱困的先导，树立信心是解困的动力。县工会充分发挥宣传教育职能，组织再就业先进人物事迹报告会，与县电视台共同制作“下岗之路”专题系列报道，引导和教育困难职工下岗不气馁，失业不矢志，鼓起他们战胜困难的勇气，如我县xx厂职工xx-x□因企业倒闭，下岗失业，丈夫单位也不景气，失业在家，儿子又患肾病(尿毒症)，一家人生活艰难，曾一度失去生活的信心，在县工会积极帮助和其帮扶单位县武装部的支持帮助下，使这个面临崩溃的家庭又看到了希望，

重新扬起了生活的风帆。

3、政策帮扶。在帮助困难职工落实低保政策待遇的同时，各单位充分利用职能和政策优势，帮助困难职工解困再就业。如县工商、税务部门积极利用国家对困难职工减免费税的优惠政策帮助困难职工经商创业。县教育局出台了减免困难职工子女学费的文件。县工会按照“源头参与有见解、重大问题有主张、具体措施有办法、关键时刻有作为”的“四有”要求，加大调研力度，积极加强源头参与，争取源头维护，会同\*参与制定了《县国有企业下岗职工管理办法》、《县关于失业下岗职工实施优惠政策的通知》、《县xx-xx年再就业工作规划》等政策性文件，在“第一知情人”的基础上，主动参与到位，实施源头政策帮扶。

4、技能和项目帮扶。重在帮助困难职工自主择业和创业能力的培养和提高。今年以来，我们会同劳动部门举办了电焊、电脑、缝纫培训班，形成了以县职业培训中心为依托，以定向培训为载体，内连县乡、外接劳务市场和用人单位。这类帮扶占较大份额，如县联社积极帮助外贸下岗困难职工xx-x参加缝纫班培训，学成之后又帮助她解决启动资金，干起了服装剪裁缝纫。县^v^积极帮助下岗职工xx-x搞起了带锯加工项目，不仅解决了他的生活问题，而且正帮助他迈向致富之路。帮钱、帮物，不如帮个好项目，因此，帮助困难职工确立致富项目，无疑是从根本上解决困难问题的一个好办法。

5、提供岗位、就业帮扶。为困难职工提供就业岗位，帮助他们实现再就业，也是帮扶工作中的一个亮点，如我县检-察-院为下岗困难职工xx-x提供了单位保洁工岗位，县公路局为大修厂下岗困难职工xx-x\xx-x解决了就业困难，安排他们到公路施工工地工作，解决了他们的再就业困难。

6、提供小额借款帮扶。县总工会针对一部分有创业意向，但缺乏资金的困难职工，实施小额借款帮扶，在对项目进行考



查的基础上，由单位推荐担保，帮助困难职工创业启动。今年我们结合实际，在送温暖基金中拿出部分资金，帮助了13户困难职工实施创业和再就业。目前资金使用情况良好，如海淀鞋厂下岗职工xx-x利用小额贷款启动开办了一间订做皮鞋的门店，利用自己的手艺制作皮鞋，由于他的诚实信用，且货真价实，手艺制作精细，深受消费者欢迎。原印刷厂下岗工人xx-x利用小额贷款搞起了家庭养殖。原供销贸易公司下岗职工xx-x利用借款在县xx门口租赁了一间店面开起了饭店，由于品种多样化，优惠学生，每天\*均就餐人数达300余人次，深得学生的好评。据调查，截止目前，我县已有70%的小额借款人摆脱了贫困。

### 三、促进再就业，趋向帮扶活动的多元化

就业和再就业是解决困难职工问题的根本，也是帮扶活动的重点和难点。县工会按照“行政扶持，政策引导，标本兼治”的原则，建\*台、送岗位，初步走出了一条\*促进就业、工会帮助就业、劳动者自主择业、市场调节就业的新路子。今年，全县再就业人数达1685人，其中“4050”人员390人。

1、挖掘就业岗位，拓宽就业渠道。按照“\*帮助，部门援助，市场选择”的指导思想，我县筹资156万元，购买公益性岗位，安置下岗职工，仅在兴华商贸街一次性购买了15套30间门面房，安置下岗职工经商就业20人；在商场购买了40个摊位，安置“4050”人员40人；根据城建提供的保洁、保绿岗位，安置下岗职工；县\*在工会的积极参与下，一次性购买了160台小型电焊机，100辆人力三轮车，30台豆浆机增送给下岗职工，帮助他们依靠自己的力量实现再就业。

2、积极探索劳务输出之路，解决下岗失业再就业问题。今年以来，我们会同县劳动部门，积极摸索下岗失业人员外出务工的新途径，依托丰富的劳动力资源，与发达地区联姻，促使企业与劳动力的结合，与外地的劳动、工会等部门结合，实行跟踪服务，形成联系、组织、服务一条龙。今年以来，

我县共输出剩余劳动力和城镇下岗失业人员万人，实现经济收入21685万元，实现了“外出一人，致富一家；外出一批，带动一方”的社会新气象。

## 落实常态化帮扶工作计划方案篇四

为优化我校教师师资队伍，充分发挥骨干教师的传、帮、带作用，促进青年语文教师快速、健康成长。实现学校教育教学工作的高效、持续、健康发展，我校实行教师之间帮扶的方法，确定骨干教师带青年教师、以优促新、互学共进的帮扶制度。

对象分析：两位老师都是学校的年轻教师，对工作充满热情，并且是一位责任心强，积极上进，虚心好学的充满激情的老师。但是，由于工作经验不够丰富，需要帮助她迅速成长。

结对帮扶形式。

- 1、努力克服教育教学中的低效行为。
- 2、快速提高自身的教育技能和教育综合能力。
- 3、在同伴互助、专业引领、自我反思的实践共同成长。

在一年的帮扶中，我希望能达到以下的总体目标：

- 1、与这位教师进行备课，尽快熟悉教材的编写意图，既要备教材，又要备学生，做到上课胸有成竹，心中有数，及时对教学进行反思。
- 2、每学期上一节校内公开课。
- 3、着重提高课堂教学效率，培养学生良好的学习习惯和方法，能很好的驾驭课堂，让课堂“活”起来，形成个人独特的教

学风格。

4、学习有关理论书籍，提高教学理论水平\*。

5、发表一篇区级以上论文、案例或教学设计。

1、积极参加各种教研活动，及时做好笔记，写好心得。

2、坚持每周与教师进行交流，了解其教学动态，及时排忧解难，解决教学困惑。

3、听课：建立一个不定期的互相听课的制度。她们可以谁时到我的课堂听课，了解我对教材的处理和对课堂教学的组织；我也会随堂听她们的课了解其最真实的课堂行为，发觉其课堂教学的优劣所在。

4、评课：每一次听课，随时可能是随机评课。我们会从教学设计、教法、课堂组织、教学用语等多方面进行共同探讨，坦诚相待，畅所欲言。通过说课议课，力求让金老师学会让金老师学会如何组织课堂教学，启发学生思维，鼓励质疑，如何突破课堂重点和难点，如何调节课堂气氛和节奏。

5、课后反思：要求养成每次课后写反思的习惯。课后反思要坚持，不搞形式化；要从实际出发，哪怕写一句话也行，要善于从教学现象中研究其本质，有效地研究出解决问题的方法。

总之，希望经过一年大家的共同努力，能够教学相长，共同进步！为我校的教育事业做出应有的贡献。通过这次活动，让年轻教师在教学中总结经验，时时自评，提高教学水\*。

## 落实常态化帮扶工作计划方案篇五

为认真贯彻落实《中央办公厅^v^办公厅的通知》（中办

发〔20xx〕25号)及全省学习关于扶贫开发工作系列重要讲话培训班、市委六届十二次全会精神,扎实推进联系点村精准识贫、精准扶贫、精准脱贫工作,确保安障乡岩剷口村贫困人口如期脱贫,县总工会结合实际情况,制定如下实施方案:

## 一、总体目标

通过新一轮扶贫攻坚,到20xx年,安障乡岩剷口村168户贫困户全部脱贫,村民人均可支配收入年增长幅度高于全县平均水平,工会帮扶活动实施方案以上扶贫对象有稳定收入来源,贫困户家庭人均纯收入达4000元以上,贫困村人均纯收入8000元以上,贫困村基础设施、基本公共服务主要领域指标达到全县平均水平。

## 二、基本任务

强力推进精准识贫、精准扶贫、精准脱贫,确保实现“九个到位”:

1、贫困人口摸底结对到位。岩剷口村贫困人口登记在册率达到100%,结对帮扶覆盖面达到100%,做到不漏一户、不落一人,应帮尽帮。

2、贫困人口“六个怎么样”情况摸底及规划制定到位。

摸清贫困人口“六个怎么样”情况(即:贫困户耕地情况怎么样、住房情况怎么样、村组交通运行情况怎么样、家庭待业情况怎么样、失学情况怎么样、因病因残因灾致贫情况怎么样)确保规划制定及落实到位。

4、社会保障公共服务到位。贫困村有比较完善的公共服务,有符合标准的卫生室,新型农村合作医疗参合率达100%,适龄儿童入学率达100%。贫困人口全面纳入社会救助保障范围,符合条件的低保、五保户全部实现应保尽保,不因病因灾新

增一名贫困人口。

5、群众教育技能培训到位。每年对全村贫困人口培训1—2次，进城务工的贫困人口掌握1门以上劳动技能。

6、产业发展就业帮扶到位。每个省定贫困村形成1—2个支撑能力较强的主导产业，形成“一村一品、一乡一业”

产业发展格局。70%以上农户有1个以上稳定增收的项目或1个就业(致富)门路。

7、村容村貌综合整治到位。农村垃圾处理全面推行“三个三分之一”模式;村庄规划科学合理，民居风格美观统一;村庄形象生态、友善、文明、有序，逐步建成“村民富、村庄美、村风好”的美丽乡村。

8、基层组织建设管理到位。软弱涣散基层党组织整顿率达到100%，由乡镇班子成员或站所长担任贫困村“第一书记”，配备率达到100%，贫困村民主管理机制健全，村规民约建立率达到100%。

9、村级债务风险防控到位。建立村级财务长效管理机制，确保贫困村不新增债务。

### 三、组织领导

按照上级要求，成立县总工会精准扶贫工作领导小组，负责统筹协调、指导岩剝口村精准扶贫工作。