

2023年南京劳动合同 南京市劳动合同 (汇总5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

2023年南京劳动合同 南京市劳动合同实用篇一

根据《xxx劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、试用期，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

3、熟练期(培训期、见习期)从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 工作内容及要求

乙方安排在_____部门，从事_____工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

- 1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。
- 2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。
- 3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。
- 4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条 劳动合同的解除

- 1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同。
 - (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - (2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条 商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得

与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿 万元违约金。

第九条 违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条 其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条 合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

2023年南京劳动合同 南京市劳动合同实用篇二

(一) 甲方承诺每月_____日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月_____元。

1、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

2、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月_____元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

3、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

(四) 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照_____（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

(五) 乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的_____工资为基数计算。

(六) 乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为_____。

(七) 乙方依法享有带薪假期（婚假、丧假、年休假、探亲假）期间的工资，按乙方的_____工资支付。

2023年南京劳动合同 南京市劳动合同实用篇三

甲方（单位）全称

单?位?类?型

法定代表人（或负责人）

登?记?注?册?地

单?位?地?址

联?系?电?话

劳动保障证号

组织机构代码证号

开户银行及帐号

乙方（职工）姓名

文化程度

出?生?年?月

就业登记证号

户?籍?所?在?地

实?际?居?住?地

劳动保障卡号

身份证号

联系方式及电话

根据《xxx劳动法》、《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺

共同遵守。

一、双方基本权利和义务

1、甲方依法建立录用劳动者登记核查制度，并在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同。提前解除合同的，甲方或乙方应提前30日书面通知对方。

2、甲方建立职业培训制度，不断提高乙方的职业技能；乙方积极参加甲方组织的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位要求。

3、甲乙双方按照国家 and 地方政府的有关规定，参加社会_____。

4、甲方建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，严格执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方严格遵守安全操作规程，并有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

5、甲方依法建立、完善劳动纪律和规章制度，保障乙方的人格尊严、人身安全和获得劳动报酬、参与民主管理等权利，并以书面形式向乙方予以公示；违反国家法律、法规、规章或未予以公示的规章制度，对乙方无约束力。

乙方遵守劳动纪律和职业道德，乙方有严重违反劳动纪律或者甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

二、必备条款

1、本合同期限采用下列第(?)种方式

(1) 订立有固定期限?年(自年?月?日起至年?月?日止)。

(2) 订立无固定期限自年?月?日起。本合同履行期间, 法定终止或解除条件以及双方书面约定终止条件出现, 不得终止和解除。

(3) 本合同自年月?日起始, 以完成工作任务为合同终止期限。

劳动合同期满或当事人约定的合同终止条件出现, 乙方有法定顺延情形之一时, 本合同期限顺延至法定情形消失。

2、工作内容及要求

甲方安排乙方在岗位从事工作。其岗位职责和工作要求按甲方规定执行。乙方应当按照劳动合同约定依法履行劳动义务。

甲方因生产经营或调整劳动组织需要, 调整或变更乙方工作岗位的, 经双方协商一致, 可以书面形式变更之前款约定。

3、工作时间和休息休假

(1) 乙方实行工时工作制。乙方的工作班次安排为?班运转或安排为。

(2) 甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在节假日加班的, 应支付加班加点工资或安排调休, 其程序和标准应当合法。

(3) 其他

4、劳动报酬

(1) 甲方工资发放日为日，工资发放周期为。工资支付形式为，甲方的工资分配制度为工资制。

(2) 每月工资标准（元）或计件单价或定额的确定方法为。乙方在提供正常劳动的前提下，甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

(3) 乙方依法享受的带薪假期，其中年休假、婚丧假、探亲假、病假期间工资，按标准支付。

(4) 工资增长方式为：。

5、社会_____

自本合同实际履行之日起，甲乙双方参加南京市养老、失业、医疗、工伤、生育_____，按时足额缴纳各项社会_____费。其中，乙方应缴纳的社会_____费由甲方代扣代缴。

6、违约责任：

(1) 甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除有固定期限的劳动合同，每提前解除一年应向乙方支付违约金元；无固定期限的劳动合同，按乙方在本单位工作时间工作每一年支付违约金元。甲方违反合同规定，终止、解除劳动合同不当，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

(2) 乙方违反服务期约定的，每提前解除一年应向甲方支付违约金元。乙方违反保守商业秘密或竞业限制约定的，应当向甲方支付违约金元；给甲方造成经济损失的，还应依法承担经济赔偿责任，后果严重的，应承担相应的法律责任。

三、?协商条款（可选项、附页）

1、试用期。本合同期限内试用期为（自年?月?日起至年?月?日止），试用期月工资为元。

2、培训

3、保守商业秘密

四、其它约定（可选项、附页）

1、本合同鉴证（同意/不同意）。

2、服务期。附页

3、竞业限制。附页

五、其它事项

1、?本合同自起生效。

2、?本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

3、?甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起5个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方（盖章） 乙方（签字）

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）

年月?日 年月?日

鉴证员： 鉴证机构（盖章）

鉴证编号： 鉴证日期： ?年?月日

(备注：本合同当事人不要求鉴证的，甲方自本合同订立之日起7个工作日内报xxx门登记备案)

2023年南京劳动合同 南京市劳动合同实用篇四

乙方：

根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于年月日生效，于年月日终止(如有试用期，则试用期从年月日到年月日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为年月日；以乙方完成工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在(项目名称)工程中担任岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日(或每月)元，试用期满后工资为每日(或每月)元；按工作量计算工资的，每(工作量单位)支付工资元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。甲乙双方对工资支付的其他约定。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- (五)被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一)在试用期内的；
- (三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁

委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年南京劳动合同 南京市劳动合同实用篇五

乙方(劳动者)：

身份证号：

甲乙双方根据__年1月1日施行的《xxx劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自____年____月____日至____年____月____日止，共____年。

第二条乙方享有的工作条件与办公设施

- 1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。
- 2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。
- 3、甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条乙方工作岗位、工作报酬和福利

- 1、甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方_____以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。
- 2、甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。
- 3、甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于_____元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。
- 4、职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

第四条工作纪律

- 1、乙方应遵守xxx法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。
- 2、乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、

病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

第五条劳动合同的履行和变更

- 1、甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。
- 2、甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。
- 3、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。
- 4、甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第六条劳动合同的解除和终止

- 1、甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。
- 2、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。
- 3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。
 - (4)被依法追究刑事责任的。
 - (2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；
 - (4)甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。
- 5、有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (1) 劳动合同期满的；
- (2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (4) 用人单位被依法解散、前算或宣告破产的；
- (6) 法律、行政法规规定的其他情形

6、劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

第七条经济补偿

1、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

2、若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

3、在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄露于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失。

第八条其他事项

1、甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按__年1月1日实施的□xxx劳动合

同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2、若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

3、双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

4、本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二(2)份，甲乙双方各执一份。

甲方：

法定代表人(签字)：

盖章：

日期：____年____月____日

乙方：

日期：____年____月____日