

# 煤矿党支部年度工作总结 煤矿年度安全工作总结(通用9篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 煤矿党支部年度工作总结 煤矿年度安全工作总结篇一

一、管理创新，组建快速队，实现单进破百米水平

二、技术创新，确立攻关项目，解决生产中的实际问题

今年以来，我区为把技术创新工作做出实效，成立了以区长技术副区长为首的qc小组，并且把12名技师纳入到qc小组中来，根据工作实际，确定攻关项目16项，解决了生产中的难题，为确保我区安全生产，增强经济效益做出了贡献，主要创新有以下几项：（一）、今年2月，我区担负压风机硐室收尾工程，由于断面大，顶板高，给施工带来困难，按公司施工设计需要进行2次支护，我区qc小组对此进行大胆改革，提出用钻车打锚杆，并制定好施工措施，用钻车将锚杆眼一次打完，然后搭好脚手架再上锚杆进行压网喷浆。用这种方法既降低了材料成本，又缩短了工期。（二）、在-850电车房施工中，由于地质变化，遇到一段破碎带，处于煤层之中，以中粗砂岩为主，局部加有灰、粉色沙粒，层节理较发育，顶板破碎，围岩不稳定，对安全很不利，一时给施工带来困难，我区qc小组经反复观察论证后，提出采用管缝锚杆，挂网喷浆支护，打超前锚杆，散状布置，做到超前支护，使破碎岩成为一体，成功穿过破碎带，既保证了安全又提高了进尺速度，也为穿过破碎带施工探索了新方法。（三）、在东大巷施

工中遇硬岩，爆破时质量很不理想，不是超挖就是欠挖，巷道成型质量较差。qc小组针对此问题，展开技术攻关，主动向领导提出建议，改变掏槽方法，增加辅助掏槽眼，缩小了眼距，同时合理分配装药量，提高爆破效率，既保证了成型质量又降低了火药的材料支出。(四)、解决小马拉打车问题。今年下半年我区新引进了江阴钻车，经投入使用，由于设计不合理，发现了很多问题。一是钻车的主液压泵设计流量为28.5/n而设置的凿岩机冲击能量为300，主液泵流量供应不够，凿岩机的冲击能量达不到，压力上不去，根据这一情况qc小组果断决定，把凿岩机换成小的，把原有能量为300的换成200的，解决了小马拉大车的问题，紧接着又针对油泵油温过高，不能正常持续生产的情况对钻车的油泵进行技术攻关，液压钻车的冷却系统原有散热面积为5.4m<sup>2</sup>的散热器，其散热面积为4500大卡/t达不到散热要求，所以油温升的特快，根据这一情况换了散热面积为7.8m<sup>2</sup>的散热器，其散热能力为6700大卡/t,大大降低了油温的升高，使各部位压力正常，延长了使用时间，提高了效率，降低了成本。(五)钻车油管改造，降低材料消耗。原有的钻车油管质量差、价位高，使用时经常坏，造成浪费qc小组对油管进行改造，并且与开滦油管厂共同合作开发新油管，在大幅度提高油管使用寿命的同时还使每条油管由原来的994元/条降低到现在的每条360元/条，每台钻车油管投入可降低成本64%，按照每台钻车每月用3条油管计算三台钻车每月节约资金5400元。12月×5400元=64800元。

- 1、 打爆破眼及时更换钻头，解决钻头浪费难题；
- 3、 钻车供水量改造，解决了经常崩管难题；
- 4、 钻车扶钎器销轴改造，解决丢销子问题；
- 5、 钻车侧向注水加快速接头儿，解决水管易磨损难题；

- 6、用钢丝绳周侧卸大链，保证了安全，节省了人力；
  - 7、-780斜井保险绳加两个圆环链，解决了绳扣易撞坏难题；
  - 8、-780地滚改造，解决绞车绳下滑，磨坏滚轴和磨损绞车绳难题；
- 10□10t电机车控制器改造，解决闭锁失效难题；

加长电机车，解决控制室狭窄不安全的难题。

由于qc小组成员认真负责，攻关项目一个又一个被攻克，我区技术创新工作取得了突出成绩，直接或间接创出了大量的经济效益，为公司经济发展做出了较大的贡献。

### 三、创建培训基地，开展学、练、比活动，提高员工的技术素质

为提高员工队伍的技术素质，适应生产的发展需要，我区以提高员工的技术素质为重点，制定了培训规划，建立了培训机制，加强了管理力度，培训面覆盖率100%。根据我区实际情况，建立了培训基地，在20xx年工作中，由于过去我区侧卸、钻车司机较少，经常在工作紧张或某个司机不能上班时，给生产造成影响，针对此现象，我区经研究决定，建立培训基地，自己解决钻车、侧卸司机缺少的问题，一是在井下-850压风机硐室建立培训基地，根据压风机硐室将近完工，正在收尾阶段，是办培训基地良好环境的条件下，建立侧卸、钻车培训基地，选出工人技师杨建国任培训老师，选出有责任心的优秀青年，先后举办了三期培训班，让他们在干中学，在学中用，这种培训既新颖、又实用，有效的调动了员工学习的热情，仅用一个月时间为我区培养出侧卸、钻车司机20名，解决了生产的急需问题，保证了生产中钻车、侧卸司机的充足。二是针对机电青年太多，对井下电器设备不熟悉，处理故障时经常造成误判，或不会维修，而耽误生产，在井

上机电会议室建立了机电培训基地，设置了模拟配电盘，技术员常爱军任老师，组织青年职工在井上开展培训，让他们亲手拆、装、修理、训练，并根据井下经常发生的故障进行设置，再让青工分析、发现、处理，这种方法既直观又有效，青年职工在培训中做到眼看，头想、手做的综合训练，对机电工培训40多人次，收到了预期的效果，通过培训提高了机电工的技术素质，给井下机电的正常运转提供了保障。

今年9月份，按照上级要求，在我区-850 西副巷召开全国煤炭系统技能大赛，我区积极准备，对-850 西副巷进行了全面整顿，营造了一个有宣传形式、良好形象、竞争氛围的和谐比武环境，同时，我们按照工种开展了技术比武，通过理论考试和实际操作考试，选拔出技术过硬的操作尖子3人，参加了这次技术比武大赛，经过三天紧张的比武后，我区员工王文武取得了这次比武的第三名；李良取得第四名；刘刚取得了第11名的优异成绩，为我公司争了光。

今年以来，公司引进了“手指口述”管理方法，这区班子积极响应，立即着手建立和完善了“手指口述”内容，按照工种、部位特点，编写了“手指口述”内容，把“手指口述”内容编的即抓住重点，又琅琅上口，让员工容易掌握，容易记忆，然后制作了大量的“手指口述”牌板，在井下显要地段都进行吊挂，让员工在工作中经常看到，从而尽快熟悉和掌握，达到熟练的目的。二是管技人员下井时，在现场带头做好“手指口述”和督促员工做好“手指口述”，在干部的带头作用下，职工们从不理解到理解，从不熟悉到熟悉，从要我做到我要做，逐渐地养成手指口述习惯，适应了“手指口述”管理。三是“规范管理，规范操作”。管理人员在下井时对员工“两个”规范执行情况进行检查，对“规范管理，规范操作”坚持不好的，进行个人帮教，并按规范管理机制进行考核。在“手指口述”和“规范管理、规范操作”的落实中提高了员工“规范管理，规范操作”的自觉性，规范了员工的操作性为。四是推行集体换班排队制度，要求员工每天上下班排好队，班长打小红旗，领着本班人员集体换班不

丢一人，对安全工作提供了保障。由于坚持了以上安全管理措施□20xx年度杜绝了违章，消灭了重伤以上事故和非伤责任事故，实现了安全自然年。

## 五、开展文明创建活动，实现了“标准化作业、模式化管理”

今年初，公司提出“高标准作业，模式化管理”。我区对此非常重视，并积极行动起来，结合自身实际制定了目标和措施，狠抓了各项措施落实，有效地推进了模式化工作。一是我区按照公司的“高标准作业、模式化管理”的总体部署，积极行动，全员参与，强化落实，明确了目标和措施，提出平直、整洁、全面、有序的管理目标，完善和制定了作业行为的高标准、工程质量的高标准、作业环境的高标准，同时加大了白色垃圾的治理力度，并分点班组织高标准、模式化培训，让职工懂规定，知标准、会操作，使全体职工在工作时，每道工序都讲标准。二是突出重点，提升安全质量标准水平。我区抓住重点，修正了斜山管理标准、机电达标标准、一通三防标准、白色垃圾治理标准，不定期的组织班子和职工代表进行检查，对查出的问题严格按照规定考核。通过高标准、模式化的落实，职工行为日趋规范，工作环境不断净化、工程质量明显提高，物料码放、管线吊挂、设备摆放、通风设施都有明显改善，一季度公司在-850 东大巷召开了开拓线“高标准作业、模式化管理”现场会；在公司起到了较好地推动作用，也带动了我区的其他工作都出现了明显的进步，二季度公司在-850 东大巷召开手指口述现场会；三季度公司在-850西副巷召开了一通三防现场会；1-11月份全区进尺2645.7米，提效达75%。

## 煤矿党支部年度工作总结 煤矿年度安全工作总结篇二

20xx年，我矿在公司的直接领导下，遵循公司年初提出的煤

矿安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，以创建本质安全型矿井、实现安全形势根本好转和高产高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，圆满完成了公司年初下达的各项指标，为公司的发展、企业的壮大，为全县的经济建设做出了较大的贡献。20xx年，主要做了以下几方面的工作。

20xx年，立足采掘主战场，克服地质条件差、生产战线长，提升、运输环节复杂等困难，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。全年共生产原煤11万吨，超额完成年初公司下达计划10万吨的14%。完成进尺10846.2米，开拓成巷1824.4米。

一是抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

二是注重提升运输。抓好新井、旧井的提升运输和皮带、溜子运输管理，加快提运速度，提高生产能力。

三是正确运用锚喷支护。掌握新工艺，新技术，提高锚喷支护的速度和水平，以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

四是抓好人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

五是加强技术管理。针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

六是做到现场把关。针对工作面调头换面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，

做到咬住、盯死、看严，确保24小时不失控。

20xx年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤13人次，轻伤6人次，重伤2人次，万吨轻微伤率xxx□较上年同期的xx下降xx%□查出“三违”97人次，万吨“三违”率，较上年同期的2.48下降20.6%。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故，创建矿以来最长安全生产周期。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，调度会议310次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《中兴煤矿20xx年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查□20xx年度全矿共组织安全质量检查30次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受省、市、县主管部门和李元安监站检查21次。共排查各类安全隐患1628条，经安全监察站和安全检查队跟踪落实，各类隐患整改率达93%。

四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违97人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。在20xx年内停产次数多、地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放巷道支护等工作带来了很大困难。矿领导时刻紧绷安全这根弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。在今年有几次停产复工前排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，连续几个昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。在装备井下监控系统的基础上，今年井下又安装了人员定位系统，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20xx年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次5天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班期，参加培训职工xx人次。外出培训16期72人次。内培、外培均超额完成任务。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。



四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

五是为了提高广大职工的安全知识我矿在井下各工作地点为职工每天出一道安全知识问答题，大大提高每位职工理论性知识。

六是做好新技术和新设备应用的培训。针对120万吨矿井技改和综采设备上马，超前考虑，早做准备，已组织各种学习培训60人次，为全面实施技改后的安全生产创造了有利条件。

强化内部管理是公司20xx年两项重点工作之一，我们紧紧围绕公司工作大局，增强工作主动性和自主创新能力，强化内部管理，向管理要效益，为各项工作全面上水平，服务质量整体上新台阶起到了极大的促进作用。

一是建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全生产的全过程，激发干部员工的劳动热情和自主创新精神，推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。根据《员工奖惩细则》的规定，对生产模范、安全标兵、好人好事、创新项目、小改小革、修旧利废、节能降耗和完成突击任务、紧急抢修、抢险、救灾等工作中事迹突出的模范员工，以科室、队组及时发现，及时申报，随报随批，进行表彰。全年共表彰奖励336人次，奖励金额达51750元。把表彰奖励的过程变成总结经验，反思不足，自我完善，不断超越的过程，变成比学习、比先进、比贡献，提高工作自觉性，调动生产积极性的过程。

二是保证会议效果。认真做好各类会议的准备工作，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。

抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

三是提高公文质量。进一步规范本矿及各科室公文格式和行文程序，从打印登记、初稿校对、审批签发、印制格式、分发存档、传达贯彻、考核评比等方面做出了要求和规定，坚决不办不规范性公文，严把公文质量关，结束了一直以来公文处理较为混乱的局面。全年共发文62件，上报煤矿大事记33条，落实合理化建议189条。规范了行政管理，强化了行政职能，提高了办公效率。

四是大力推行5s管理。5s管理是现代企业管理的重要管理方法，矿领导十分重视5s管理，对推行5s管理工作作了专门研究。四月份参观公司焦化厂之后，开始在我矿大力推广。尤其是各管理科室和机电二队等地面运行环节，作为重点推广部位和首批开展的主要单位。经过近五个月的工作，5s管理工作收到了好的效果，总结了经验，为公司兄弟单位树立了榜样。

五是加强办公自动化建设。今年组织矿各科室业务人员参加了公司组织的办公自动化培训，各科室又补充更新了一批电脑，为改进办公自动化创造了条件。目前，办公网络已逐步形成了各科室上传下达、通知公告、信息发布的主渠道，并基本实现了无纸化办公。办事程序进一步规范，办事效率大大提高。

六是综合服务水平不断提高。公务用车，实行统一调度，有效节约了用车成本，并做到了服务质量不下降。考勤工作，认真负责，不徇私情。值班工作，强化责任考核，值班工作整体水平不断提高，较好完成了上情下达、下情上传，各类应急事件及时处理。机要工作，牢固树立机要无小事观念，强化保密意识，做到了无丢失、无泄密、无积压、无差错。档案工作，进行了整理规范，实现突破性进展。食堂管理，调剂伙食，抓好卫生。通勤车卡和公寓楼住宿办理为职工提供了极大方便。

实施120万吨矿井技改工程，是公司和企业的生命工程，从xx年初批准立项至今已做了大量的前期工作。今年，井下施工、开拓和机电设备配备，都围绕120万吨技改项目做长远打算和科学安排。目前，已完成立风井投运和机械化高产高效采煤工作面布局等大量技改项目，即将竣工投入运行。

## 煤矿党支部年度工作总结 煤矿年度安全工作总结篇三

一是抓好理论进修。我局党总支按照《深切进修实践科学发展观勾当实施方案》要求，连系现实，当真拟定《深切进修实践科学发展观勾当进修放置》，采纳小我自学、集中进修，邀就教授授课、局率领专题教育、座谈谈判、组织常识竞赛和自拟测试题集中测试等多种形式，当真组织泛博党员干部进修党的十七年夜□xx届三中全精神□□^v^^v^江泽平易近近论科学成长》和《科学发展观主要阐述摘编》等内容。为加深对科学发展观的熟悉，我局先后组织党员干部职工184人加入集中进修30余次；分袂进行了率领班子成员讲党课；到法院进行反腐倡廉实例教育；自拟测试题，以考促学，参考率达100%；与旗纪委、组织部、宣传部等五个单元连系举办了“煤炭杯”深切进修实践科学发展观暨党风廉政培植百题竞答、演讲角逐、常识竞赛勾当。来自全旗各级党委、总支、党支部遴派的40名选手加入了演讲角逐，41支代表队123名选手加入了常识竞赛。党员干部每人抄写念书笔记达2万字，撰写进修心得体味百余篇。经由过程形式多样的进修，全体党员干部职工加深了对科学发展观的熟悉，打好了思惟基本，增强了做好进修实践勾当的抉择信念和决心，明晰了此后的工作思路，判定了科学成长的理念。

我局率领班子成员带头深切下层、深切企业、深切群众，环绕《调研方案》确定了“关于构建阿左旗新型煤炭工业系统的调研与思虑”、“破解成长难题、立异系统体例机制，用科学发展观指导煤炭工业快速高效成长”等5个专项课题，

以“调”为基本、以“研”为重点、以“转”为方针的调研工作思路，将实地查询拜访情形和日常平常工作中把握的情形连系起来，与理论研究连系起来，在普遍调研的基本上，剖析对比，总结梳理，形成了5篇较有份量的调研陈述。

环绕旗委、政府的中心工作，我局按照工作现实，拟定了年度重点工作打算，明晰划定工作使命和责任要求，增强操作性和针对性，并将辅佐企业面临坚苦的法子、政策与进修科学发展观勾当连系起来，坚持用科学发展观去指导实践、开展工作。

我局党总支在深切调研、搜聚定见、清算归纳、总结提炼的基本上，按照《党章》和党内有关划定，连系现实，从头完美了《党员成长公示轨制》、《机关党建工作责任制》、《平易近近主评议党员轨制》、《党员率领干部进修轨制》等40项科学、系统、有用的党组织轨制，为实现党员打点的规范化、轨制化、持久化供给了靠得住的保障。

我局党总支经由过程普遍搜聚定见、开展谈心谈心勾当、自我搜检、召开平易近近主糊口会和组织糊口会，进一步找准终局率领班子及其成员在推进成长、促进协调、更始立异、政策法子、为平易近近务实、清正清廉等方面存在的凸起问题，理清了我局推进科学成长的思绪和全力标的目的。

在平易近近主糊口会上，我局紧紧环绕深切贯彻落实科学发展观，进一步敦促科学成长这一主题，出力解决在搜聚定见中查找出的凸起问题。率领班子及成员带头开展攻讦和自我攻讦，总结经验教训，明晰全力标的目的。在组织糊口会上，党员干部就小我贯彻落实科学发展观的情形进行谈判交流。

我局在专题平易近近主糊口会的基本上，慎密联系贯彻落实科学发展观，充实运用进修调研、搜聚定见及解放思惟年夜谈判的功效，当真撰写率领班子剖析搜检陈述。同时，普遍听取本单元干部职工定见，策动群众对率领班子的剖析搜检陈

述进行评议。对群众评议中提出的定见，当真研究领受并表此刻剖析陈述中，有用提高质量。

## （二）增强组织培植，充实阐扬党组织的战斗碉堡浸染

1、增强组织培植。跟着全盟煤炭行业属地打点，我党员队伍日益壮年夜□xx年5月13日成立阿左旗煤炭打点局党总支，属下三个党支部，分袂为机关党支部、北部党支部和中部党支部。

2、增强党员队伍培植按照“推优、考查、培训、政审、公示”的轨范，切实把政治素质好，营业能力强，作风正派的同志领受到党组织中来。今年，共纳^v^员5人，接管预备党员8人，确定重点培育对象5人。为党组织输入了新奇血液，进一步增强了党组织活力。

3、增强支部阵地培植。针对下层党支部无勾就地所的现实情形，我局战胜资金严重、办公场所紧缺等坚苦，分袂在年夜桥收费站、塔尔岭收费站为北部党支部和中部党支部两个下层党支部成立了党员进修阵地，为其添置了桌椅、书厨、报刊架、建造了党建宣传栏和党员进修场地等。进一步规范了党员组织糊口，促进了党员进修、组织勾当正常化、经常化、规范化、轨制化，增强了党员对党组织的归属感和认同感，提高了党员的身份意识和责肆意识，促进了党员阐扬先锋楷模浸染的自觉性，充实调动和激发了泛博党员在各项工作中的带头浸染。

## 煤矿党支部年度工作总结 煤矿年度安全工作总结篇四

一年来□xx煤矿党委在集团公司党委、集团公司的正确领导下，紧紧围绕公司“两会”的工作思路，以强力推进“五化”建设为统领，以实施“三级联创”为主线，以实现“五型三化”为工作总目标，突出安全和稳定两个重点，大力开

展“三带、四有、五在前”活动，全面加强党建思想政治工作，努力构建平安、和谐、文明、富裕新矿区，为我矿各项工作的健康持续发展提供了坚强的保证。下面，就一年来的工作情况向各位领导做以汇报。

一年来□xx煤矿继续深入开展隐患闭合整改，加大安全思想教育培训工作力度，着力规范员工安全行为，不断提高全员安全素质，安全形势明显好转。一是加强安全思想教育。广泛开展“学三程、反三违”活动，组织“三违”人员培训班，对严重“三违”人员由矿安全领导亲自谈话，全年共对137名“三违”人员进行帮教，开展亲情疏导帮教18期，共计132人，全矿形成了“遵章至上，三违可耻”的良好氛围。二是狠抓职工培训工作。在完成二、三级调学任务的基础上，认真抓好四、五级培训工作，做到新工人培训不少于10天，考试合格并签订“师徒合同”后方可持证上岗。同时，认真实施“5+1”培训教育规划，即：以“大培训”理念为先导，以大班前、大会考、大练兵、大教育、大学校创建活动为载体，全方位开展教育培训工作，最终确保实现安全生产这一目标。一年来，共开展视频班前课12次，组织大练兵8期，副总以上领导设讲坛10期，通过开展各类活动，职工的安全行为及安全技能得到进一步提高。

一年来，矿党委按照创建堡垒型党支部的总体要求，积极探索党建工作新思路，全面实施“创特色、争六好、夺七星”竞赛活动，使党建工作与安全生产紧密结合，做到有载体、有抓手、有目标，形成了全新的富有成效的工作模式和工作格局。

在基层组织建设方面。大力实施先锋工程，全面加强基层班子的思想、作风建设，积极构建基层组织建设长效机制，配齐了段队书记，并每月对段队长与书记进行考核。同时，今年对全矿科级班子和科级干部进行了“双考”测评，优秀班子达到95%，没有不合格班子，基层班子的整体功能得到进一步提高。

在党员队伍建设方面。大力实施“1+3”扩源工程，以生产一线和关键岗位为重点，着力抓好党员发展工作，全年共发展60名共产党员，一线党员占80%。

在为党员服务方面。大力开展“温暖工程”活动，不断强化基层党组织为党员服务意识。20xx年春节共为特困党员发放救济款1万元；为全矿所有支部订阅党刊；为基层党组织购买4台液晶电视，用于党员教育培训和开展党组织活动，通过这些实实在在的服务性活动，使广大党员深刻体会到了党组织的关怀和温暖，进一步增强了广大党员的荣誉感和使命感。

在提高党组织战斗力方面。一年来，大力开展“三带、四有、五在前”活动，基层党组织全部组建了党员活动之家，深入贯彻落实党员安全生产责任区和党员安全包保责任制，成立了党员先锋岗和党员先锋巷，大力开展“百名党员无事故，百名矿嫂送祝福”等一系列活动，为安全生产做出了积极贡献，涌现出了以开拓一区、机电厂党总支和70001党支部及开拓一区总支书记于信震为代表的一大批优秀党组织和优秀共产党员，通过扎实推进“三带、四有、五在前”活动，党组织的战斗力和凝聚力进一步增强，为全矿各项工作的健康发展提供了坚强的组织保证。

今年年初，xx煤矿党委经过了反复讨论，深刻思考，大胆创新，确定了“围绕中心抓党建，抓好党建为中心”整体工作思路。以推行“a+10”班组家文化管理模式为突破口，以创建温馨型班组，建设班组家文化活动为载体，用文化力促生产力，以队建促党建，党建思想政治工作成效显著，有力地促进了企业各项工作，安全生产创出了建矿以来最好水平，采掘生产屡创佳绩，开展了技术比武和采掘队竞赛活动。对全矿打眼工、支柱工、电焊工等12个工种进行了技术比武，选出了12名状元，并对优秀工人进行了奖励。在采掘队中开展了“保安全、保接续，创水平”竞赛，分别奖励了打印机3台、数码相机3台、电脑13台、笨鸡43只、活鱼71条、猪肘子130个、羊16只，广大职工劳动热情空前高涨，采掘生产创水平月月

有突破，涌现出了70023队连续三个月全岩大断面破百米，70404队五月份半煤岩突破415米大关，70006队六月份全岩大断面月破191、4米的新水平，矿对这两个段队的所在采区予以了奖励小轿车，极大地鼓舞了士气，振奋了精神。

今年以来，通过加大宣传和思想政治工作力度，为企业的健康发展提供了强大的精神动力。一是大力开展形势任务教育和安全思想教育活动。宣传部门每月编发一期形势任务教育、安全思想教育宣讲提纲，为提高广大职工的生产积极性和安全生产意识起到了积极作用。二是努力开展构建学习型企业、打造知识型团队活动。进一步完善了学习制度，确立了政工人员理论学习制，技术人员例会学习制，实现了学习工作化，工作学习化。系统学习了《新主人翁精神》、《新主人翁管理》两本书，不断创新学习形势，特别是创新了两级中心组学习制度，矿每月组织一次集中学习，由矿领导亲自授课，党委书记、行政矿长、分别讲述了《事故危机处理及心理疏导》、《煤矿企业管理与创新》，受到了广大职工的一致好评。三是课题创新有了新突破。年初确立的五个课题已全部完成，其中《推行班组“a+10”家文化管理模式，促进矿区持续和谐稳定发展》在全局特色文化现场会上做了专题汇报；《创新公开理念，拓展公开途径，不断提升企务公开工作水平》在全局企务公开现场会做了经验介绍；《创新方法，建设学习型企业》在中国煤炭工业上进行发表；《创新思维匹蹊径，特色文化放光芒》在局调查研究发表。四是企业文化建设有了新进展。今年以来，我矿经过认真总结、提炼、创新，出台了《龙湖煤矿企业文化手册》，其中包括四大篇章，即企业文化之班组家文化篇、安全篇、服务篇和管理篇。其中着重加强班组家文化和手机安全文化的建设，班组家文化是根据我矿现阶段班组建设的具体要求而量身定做的，是我矿创建温馨型班组的内涵所在，开拓一区和三采区在班组家文化运作上表现的尤为突出。手机安全文化是我矿充分利用现代化手段将安全与手机紧密结合的有机载体，职工可以通过手机答题换取话费和参与每月举办的抽奖中手机活动，今年以来共有12名职工中取大奖，现有xx多名职工参与到此项活动



中来。

一年来，龙湖煤矿党委按照上级部门要求，紧紧围绕全矿中心工作，突出抓好思想、组织和作风建设，努力推动企业风气持续好转。一是大力开展警示教育活动。坚持开展每月一次党风、党纪主题教育活动；观看反腐倡廉警示教育片4部，写出心得体会765篇，下发文件23份，处理违纪人员29人。二是扎实推进“两风”建设。认真组织召开矿、井两级民主生活会，开展自查自纠活动，民主生活会做到了“真、实、细”，标准高、质量好，得到了集团公司党委的肯定；针对学子宴，生日宴，班中喝酒等现象进行专项纠风整治。三是加大效能监察工作力度。积极开展治理商业贿赂和效能监察工作，对违法违纪人员严肃处理，为全矿增加经济效益53万元。通过强化执行力建设，干部作风和企业风气实现了根本性好转，全矿已形成了心齐、气顺、劲足的良好局面。

1、全面加强信访稳定工作。认真贯彻落实信访稳定长效机制，狠抓信访稳定责任落实，变被动接访为主动下访，全年召开信访例会10次，矿党政领导研究信访稳定工作会议5次，现场办公7次。认真做好信访接待工作，全年共接待群众来访175人次，尽最大努力为来访职工群众解决实际问题。但是还是出现了越级上访事件，今后我们将进一步加大这方面的管理力度。

2、群团工作又有新进展。一年来共发放困难补助金77、02万元，截瘫补助款25、05万元，扶贫粮840袋，救济困难户1500余人，发放金秋助学款9、1万元，为困难职工办好事30余件，为截瘫职工宋棉衣、苹果等物资。积极组织老工人、劳模、班段长等职工去疗养，有效稳定了职工队伍。

3、大力实施惠民利民工程。在全矿资金紧张的情况下，对联合楼和开拓区办公楼进行重新装修和扩建，改善了职工学习条件；对职工浴池进行重新装修及增盖女职工浴池和机关浴池，解决了职工洗澡难、环境差的问题；对工业广场及所有路面进

行了重新铺设，矿区环境发生了翻天覆地的变化；同时，继续坚持作业服共管，提高班中餐质量等工作不断得到加强，赢得了职工和家属的一致好评。去年职代会承诺职工的10好事已全部兑现。

通过全矿上下一年来的共同努力，我矿的各项工作都呈现出了较好的发展态势，原煤生产预计完成110万吨，超额完成全年生产任务；掘进进尺预计完成56532米，提前3个月完成全年计划；质量标准化建设大幅提升，整体水平有了明显提高；职工队伍建设实现了新的突破，全矿各项工作均创出较好水平，整体上看，可以说20xx年是龙湖煤矿，安全高效、科学发展、整体推进、全面大上，并取得较好成绩的一年。但在看到成绩的同时，也清醒地看到，我们与集团公司党委要求及先进单位相比还存在很大差距，这些问题和不足需要我们在今后的工作中认真加以解决，为扎实推进集团公司的“五化”建设和实现企业又好又快发展做出我们应有的贡献。

一、指导思想是：以科学发展观为统领，以公司党委工作会议精神为指针，紧紧围绕安全、生产、稳定三大主题，继续推进“五型三化”创建活动，努力实现一年打牢安全基础，二年加快调整，三年打造队伍稳定的目标，为打造复杂地质条件下一流矿井提供坚强保证！

二、具体工作：

(一)解放思想、更新理念，进一步提高各级党组织和全体党员干部与时俱进的思想品质。坚持不懈地抓好党员干部政治理论教育，培养党员和干部与时俱进、开拓创新的思想品质，思想上有新行动，把思想统一到对科学发展观的正确理解上来，增强贯彻科学发展观的自觉性和坚定性。把学习与我矿改革调整相结合，用科学发展观指导我们的改革发展，保证矿党政各项部署落实到位，提高工作质量和效果。加强党员的业务培训，组织党员学习有关法律法规及本岗位专业知识，提高党员的专业技能。始终不渝地坚持解放思想、实事求是、

与时俱进的思想路线，做到在思想上走在时代前列，在观念上超前一步，在行动上先行一步。树立危机意识、机遇意识和发展意识，不断增强领导干部危机感，责任感和使命感，敏锐地捕捉机遇，谋求大发展。

(二)强化学习，狠抓培训，继续开展创建学习型企业活动。坚持两级中心组学习。认真落实两级中心组学习制度，不断增强把握大局及分析问题、解决问题的能力。继续开展副处级以上领导设讲坛活动，每月必须有一名领导讲课；加强井科级领导培训力度。要鼓励井科级领导通过自学、函授、向书本学、向实践学等方式加强自身的理论素养及管理水平；加强职工培训力度。严格执行“5+1”培训教育规划，以“必知必会”工作作为培训的重点，井上、地面要全面铺开，整体推进，坚持月考试、评比、检查和领导干部现场考问制度，同时要完成二级、三级、五级调学任务；积极开展读好书活动。矿井两级领导每人必须深入系统的学习两本书，并要撰写心得体会。以此来达到学习工作化，工作学习化的目的。

(三)加强领导，侧重服务，继续开展创建服务型班子活动。进一步树立树立领导就是服务的理念，坚持“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”，不断提高领导班子和领导干部的领导能力和管理水平；要明确服务职责，努力营造二三线服务一线，机关辅助服务基层，领导干部服务职工，职工服务安全生产的全员服务氛围；要明晰服务重点，要紧紧围绕安全、生产、经营、稳定等主体开展好各自的工作；要侧重服务效果，要以职工满意程度、安全形势、产量进尺、经营管理、信访稳定来衡量各单位的服务质量。

(四)以“三级联创”为载体，继续开展创建堡垒型支部活动。切实加强领导班子建设，选优配强党支部班子，特别是党支部书记及段队书记，同时要加强党支部工作力量，重视段队党支部建设；全面加强干部队伍建设，真正把政治素质高、业务能力强、政绩突出、群众公认的优秀人才选拔到干部队伍中来。继续实行末位淘汰制，让那些作风浮漂、热衷于

搞“花架子”和做表面文章的干部没有市场，切实提高干部队伍素质；广泛开展创先争优、党支部达标竞赛、党员责任区、党员先锋岗、党员“3、6、9”夜间上岗查隐患等活动，其中要重点做好优秀共产党员和基层党支部的选树工作。

(五)大力实施人才兴企战略，继续开展创建开拓型队伍活动。要广泛开展岗位练兵、导师带徒、现场考核的长期锻造活动，规范生产安全行为；通过班前会安全课培训、岗位考试、“三零”考核培训检查，引导职工由“必知必会”向必做禁做过渡，推进培训学习由知识型向技能型发展；副总以上领导要积极开展视频大班前活动；政工系统要定期开展主题安全大课教育活动，工团系统要定期开展富有特色的家属帮教、子女叮咛、父母嘱托等活动；自身系统要通过学历教育、继续教育等各种途径与形式，不断提升业务素质和能力水平；通过“争、创、当”活动选树业务能手、科技明星、管理精英、劳动模范、安全标兵，使职工的才华有足够施展的舞台，形成人人可成才，岗位育人才的良好企业氛围。

(六)完善机制、典型引路，继续开展创建温馨型班组活动。一是要完善制度，规范行为。矿指导队要进一步对创建温馨型班组，建设班组家文化活动的制度、措施进行有效梳理，去伪存真，摒弃一切不合时宜的内容。二是进一步提高运行质量□20xx年我们不仅要看结果，还要看过程，更要重难度。不是安全生产等成绩好了，就证明此项活动开展好了。但是安全生产等效果不好，则是此项活动一定没开展好。三是坚持典型引路的原则，注重总结推广先进典型经验，通过抓典型，促进和带动整体工作。四是作用结合，各单位要积极围绕安全、生产、经营、稳定四大主题来开展各项活动，切忌摆花架子，走形式，应付上级等现象出现。

**煤矿党支部年度工作总结 煤矿年度安全工作总结篇五**

我是矿综采一队职工，自我参加工作以来，从一名新工人渐渐成长为一名综采工人，在此过程中自己也学习到了很多工作经验和综采知识，切切实实的体会到煤矿工人生产的辛苦，使自己对生活有了更多的体会和感悟。也重新认识了煤矿生产和矿工师傅们的率真的性格和耐劳的品格。

一直以来，我所在的综采一队在安全管理上认真贯彻落实矿及两级公司安全会议精神，坚持“安全第一、预防为主”的方针，坚持安全培训，提高全员素质，狠抓落实，实现了安全生产，杜绝了重大恶性事故，采面质量标准化水平得到明显提高，安全生产健康发展。在实际生产工作中我严格按照我矿三级安全管理制度要求自己，坚持在学习中提高，在提高中再学习，把提高自我安全素质做为生产工作的中心，扎实地搞好本质安全工作，同时不断提高自我安全生产意识和自主保安能力。

在这几年的工作生产当中我杜绝了轻伤及以上安全事故，以及“三违”现象。在平时的正常工作当中，在工人师傅们的指导下以现场工序操作为重点，使自己的实际操作水平稳固扎实，技术素质过硬，正在努力使自己的得工作技能和综合业务水平持续上升。

在工作中以工序质量为先，严格要求自己按质量标准进行作业，是自己的工作能够做到按质量标准化的标准执行，夯实标准化基工础作，重视现场质量操作，并且十分注重安全质量标准化，努力使每个班的工作都能做到高标准，高质量，确保工程质量的合格验收。在全队的齐心努力之下全面提高了采面工程质量和质量标准化水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

在业余的时间里，利用班前会等时间我还加强了自我教育，提高自己的技术理论水平。同时继续加强实际工作中的安全学习教育，坚持以现场为阵地，以学习为手段，使自己从思想上，行为上提高控制操作技能，杜绝不安全因素。突出抓好

“安全第一”的意识，提高“我要安全”的觉悟，掌握“我会安全”的技能，履行“我管安全”的责任，实现从“要我安全”到“我要安全”再到“我会安全”的意识转变的任务。用科学的理论武装自己，以正确的理论引导人，以优秀的作风鼓舞人，不断提高自己科学文化素质，努力培养和造就自己的业务水平，使自己成长的更快更好。

但是在实际工作中也难免出现一些困难，如采面的工程质量不能够随时把关，有时工作任务难以顺利完成，煤质不能很得到好的控制等，这些都是不能忽视的问题，因此要多分析和思考出现问题的原因，学会分析总结，寻找突破口，把准切入点，尽量使问题在第一时间，第一地点的到合理、科学、高效、安全的解决。

因此在今后的工作中更应做好自主保安和互助保安，使安全生产形势平稳；同时努力做好本质工作，使采面安全质量标准化水平上升；争取使自己的技术规范，理论素质提高。

总之，在这几年的工作当中，在区队工人师傅们的关心和指导下，我在安全生产和质量标准化等方面取得了一定成绩，但也存在着一些问题，比如有些操作技能还需全面掌握，工作技能有待进一步提高，因此也希望队领导多多的指导和帮助，使自己进步和提高了的更快。

## **煤矿党支部年度工作总结 煤矿年度安全工作总结篇六**

201x年，机电研201x-3班学生党支部在机电学院党委的领导下，以十八大和十八届三中全会的重要精神为指导，并结合本班的实际情况，积极开展了一系列党内活动，加强和改进支部的思想、组织、作风和制度建设，丰富了组织生活，并增强了党支部的凝聚力和战斗力。

1. 定期召开支部会议，坚持各项制度，认真填写党支部工作

手册，真实反映党员活动的情况。在这半年中，本支部共召开支部大会4次，每次会议都对会议内容和考勤情况详细记录，每次会议都鼓励党员发言，对支部的工作提出意见和批评，并引导广大党员积极开展批评与自我批评，互相监督、互相学习、加强沟通、增进感情，达到共同提高、共同发展的目的。

对党内和班级的大事、要事进行集体商讨，增强决策的公平化和合理化，努力使每名党员都参与到支部和班级事务中。同时，党支部从自身分析原因，认真的查找不足和差距，争取通过实实在在地努力搞好支部工作。

2. 做好发展党员工作。党支部按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的原则，培养入党积极分子和发展新党员。积极听取党内外群众对入党积极分子的反映，加强了对入党积极分子的政治理论培养与党性教育，把好发展党员质量关。本学期党支部共发展预备党员3名，在党员发展过程中，严格按照党员发展程序，并配合团支部做好推优工作，本次发展的3名党员均表现优秀，思想上进，党员发展的工作也顺利完成。

本学期机电研201x-3班学生党支部开展的主要活动如下：

1. 为了深入学习贯彻党的十八届三中全会精神[]201x年11月21日机电研201x-3班学生党支部开展了十八届三中全会学习交流大会，全体党员参加了本次活动。活动中，每位党员都认真学习了十八届三中全会传达的重要指示和精神。会上大家从经济、教育、生态等方面进行了积极地发言与讨论。通过这次交流学习，党支部成员对会议内容及相关会议精神有了深入的理解与认知。并认为在新一届领导班子的带领下，改革必将更加深入，政策必将更加贴近群众，人民的利益必将得到最大的保障。

2. 机电研201x-3班学生党支部全体党员于201x年11月23日参

观并学习了中国石油大学(华东)校史馆，地点在中国石油大学(华东)行政楼校史馆。全体党员在这次活动中积极参与，认真学习，深刻了解了中国石油大学的从成立至今的发展历程，取得的光辉成就。

1. 针对个别党员理论知识的不足，组织学生党员加强党的理论知识学习，关注社会时事，对社会、政治热点话题展开讨论，提高学生党员关注国家、关注民生、服务社会的意识。

## 煤矿党支部年度工作总结 煤矿年度安全工作总结篇七

工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查。下面就是小编分享的煤矿个人年度工作总结，一起来看一下吧。

### 一、建立健全机电方面的规章制度

进入08年，随着我队双巷掘进施工方式的稳步推进和王台井区150机组替代50机组工作在我队首先实行，我队旧的机电管理体系的矛盾在检修班人员数量紧张上体现的尤为突出。为了解决面临的问题，我们实行机电设备管理包机制，选拔有能力的经验丰富的职工担任包机长，负责职责范围之内机电设备的保养和故障时检修工作。狠抓机电事故责任追究制，对机电设备保养检修工作中由于疏忽或不认真导致检修质量差，不能使设备正常运转一个检修周期的追究相关责任人的责任，进行严格考核月末执行。对机电设备的安装，检修等制定计划，避免无计划状态下的机电班手忙脚乱而工作严重滞后影响生产的正常进行。建立机电配件备用台帐，经常统计机电设备配件的备用情况。在生产班组配备能独立解决一般电气故障的小班电工及时解决生产中遇到的问题。

### 二、抓好机电人材培养工作



人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是队组生存、发展的源动力。我们在抓好机电检修维护工作的同时，积极施行以老带新的人才培养战略，安排检修班人员转岗轮换，以便他们在不同的岗位上集思广益、学习锻练，达到一专多能。这一人才工程的实施，充分发挥了人才效益，真正达到人尽其才，物尽其用，大大提高了机电班组的整体素质，为进一步打造一流的机电班组奠定了基础。在最近的王台井区机电比武中的井下电钳工项目中一举获得前三名，在长平公司机电比武中的井下电钳工项目中拿下前两名。

### 三、搞好机电质量标准化工作

在机电质量标准化实施中，大到一台设备的安装摆放，一根电缆的悬挂；小到一只照明灯的安装，一副电缆勾的吊挂，一根钢绞线的安装，都要求专人负责；对每一个拖滚，每一个h架，每一个开关，每一个电铃，每一部绞车，每一台设备进行编号管理，经常检查设备的完好情况，不允许有丝毫的马虎。要求检修班组精心操作，认真维护，保证设备正常运转，经常保持材料牌板、皮带号牌、照明灯干净整洁。针对质量标准化工作，设立奖惩制度，让每位员工随时随地都能认真工作，把质量标准化工作融入到日常管理的每个环节，使该项工作做到持之以恒，长抓不懈，在“不变”中求“变”，在细微之处见精神。

一、抓住薄弱环节，丰富培训机制，稳步提升职工素质 紧抓职工日常培训，充分利用计算机随机选题、审核的优点，切实提高了职工学习的积极性。为丰富我矿安培中心题库，更好的为培训工作服务，积极组织调动12名优秀的专业技术人员，在系统自带题库及公司16个工种的题库基础上，增补编制24个工种的题库，使我矿的培训工作的针对性，更具说服力。

在对职工日常培训的考核结果及区队、公司的反馈信息做分析后，积极组织推行了运输管理、机电维修、风电闭锁、信

号把钩、绞车司机、采煤司机等专项培训，由我矿聘请厂家专业维修人员、资深技术人员进行现场教学，实现了理论与实操相结合的培训模式。今年以来，组织机电工现场模拟教学4次，共培训机电工264人，另外组织了绞车司机专项培训42人，采煤司机专项培训59人，风电闭锁专项培训70人，在三季度集团公司组织的技术比武中，我矿取得了3个状元的好成绩。

针对我矿机电工技术薄弱的问题，从今年4月份曾接受过机电培训的26名机电工中抽出7名表现优异的机电工，帮带本期新参加培训的机电工。通过培训使每名学员可以熟练处理井下常用电器设备的常见故障，提高了机电工现场处理故障的能力，我矿今年机电设备升井返修率比去年降低了15%。

为保证运输安全，积极组织对采、掘、开、运输、安全8个单位的159名班组长以上人员进行了公司下发的“15条禁令与30项标准”专项培训与考试，切实提升了管理人员的专业素质。

二、结合生产实际，推行专项治理，创新隐患排查方式 为提高我矿隐患排查与治理的实效性，在组织啦啦啦全体干部职工多次交流会之后，创新的提出了“专项治理月”的概念。即对全矿整月的隐患进行分类汇总，通过数量的比较将本月数量最多的隐患类别做为下一个月的治理重点。然后组织安全、生产、技术、运输、机电、通风六个职能部室针对此隐患类别分线路进行彻底排查，找出区队存在的共性问题与个性问题，然后通报并督促整改，在达到整改期限后再进行严格的复查，对未按要求整改的单位进行加倍处罚，并通报批评。

在10月份的皮带专项治理月中，啦啦啦联合机电科分五条线路对井下皮带进行细致排查，共查隐患46条。其中共性问题有h架距里帮不足0.5米□h架下有浮煤堆积、缠绕杂物、皮带跑偏、皮带纵梁弯曲不直，为督促区队进行有效整改，啦啦啦制定《皮带综合管理罚款标准》并严格按照标准进行复查，

井下皮带面貌焕然一新。

患较多，被列为11月的重点管理区队，在与机掘队区长、书记座谈之后，切实提高了管理人员的责任意识，他们写保证书，亲手抓培训、自查自纠工作，11月份隐患总数下降了35%。

### 1. 加强隐患排查，保证闭合管理

通过组织安检员日检查、安全突击小分队、周三安全大检查、专项治理等活动，在整个生产过程中形成密集的安全检查网络。对于检查出的问题，督促区队严格按照“五定”原则进行整改，确保隐患排查的闭合管理。

### 2. 抓住重点区域，注重过程管理，积极配合增收节支工作，杜绝重复施工

啦啦啦一直作为公司的重点管理项目，由于此工程巷道断面较大，浇筑困难，且运输线路较长，在此处施工期间，积极组织职能部门24小时跟班，加强顶板和现场管理，对运输过程进行严格把关，确保工程稳步安全推进。狠抓现场施工以及施工结束时的验收，避免和消除因施工不当造成的返工，或者材料和配件的无谓损耗和浪费现象。

在1121工作面撤架、12212工作面安装或遇到特殊地质构造等重点工作时，积极组织啦啦啦轮流跟班盯守，确保施工单位严格按照规程措施施工，坚决做到不安全不生产。

由于现场管理、隐患排查和责任落实力度的加大，今年区队隐患总数较去年同期下降了33%，当班解决的隐患比例上升了31%。

### 3. 开展自查自纠，完善规章制度

今年以来，啦啦啦牵头，联合技术部、生产部、机电科组织

了多次全矿性的“自查自纠”活动，针对全矿制度、规程措施、地面资料、井下隐患进行了全面细致的自检互检工作，共发现并整改隐患132条。对于规程措施方面发现的问题，要求技术部组织重新审核、校对、审批，切实有效的提高了各种资料的严密性，使之更好的对生产进行指导；对于井下存在的安全隐患，由啦啦啦汇总，并全程监督整改到位，有力的保障了安全生产。

#### 四、创新管理方法，丰富考核机制，夯实质量标准化基础

##### 1. 加强班组建设

力层层分解，形成了全员参与的班组管理新机制。今年放心区队覆盖率达到91%，有效保障了我矿安全生产6周年的实现，为我矿再创安全新周期增添了信心。

##### 2. 创新“三违”管理

为杜绝“三违”现象，创新实施“三违”人员“过四关程序化教育”（即安全教育培训关、直接原因查找关、综合素质剖析关、算帐警示与亲情感化关）和“三违保证金制度”。“三违”人员不仅要到啦啦啦接受再教育、再感化，而且要缴纳“三违”保证金，保证按章作业，到年底若再无“三违”则将保证金全额返还。通过这两种方法双管齐下，有效制约了“三违”现象的发生，今年我矿的重复三违率一直保持在“0”水平。

##### 3. 积极引进本质安全管理体系

通过与锦界煤矿、中国矿大的交流，积极组织我矿安全管理人员与中国矿业大学合作安装了本质安全管理系统，内容涵盖了对隐患、“三违”的统计与分析，数据关联，风险管理，区队考核等内容，不仅条理清晰又做到了精细管理，实现了“人、机、环、管”的协调统一，大大助力了我矿安全生

产的实现。

## 煤矿党支部年度工作总结 煤矿年度安全工作总结篇八

一、抓住薄弱环节，丰富培训机制，稳步提升职工素质 紧抓职工日常培训，充分利用计算机随机选题、审核的优点，切实提高了职工学习的积极性。为丰富我矿安培中心题库，更好的为培训工作服务，积极组织调动12名优秀的专业技术人员，在系统自带题库及公司16个工种的题库基础上，增补编制24个工种的题库，使我矿的培训工作更有针对性，更具说服力。

在对职工日常培训的考核结果及区队、公司的反馈信息做分析后，积极组织推行了运输管理、机电维修、风电闭锁、信号把钩、绞车司机、采煤司机等专项培训，由我矿聘请厂家专业维修人员、资深技术人员进行现场教学，实现了理论与实操相结合的培训模式。今年以来，组织机电工现场模拟教学4次，共培训机电工264人，另外组织了绞车司机专项培训42人，采煤司机专项培训59人，风电闭锁专项培训70人，在三季度集团公司组织的技术比武中，我矿取得了3个状元的好成绩。

针对我矿机电工技术薄弱的问题，从今年4月份曾接受过机电培训的26名机电工中抽出7名表现优异的机电工，帮带本期新参加培训的机电工。通过培训使每名学员可以熟练处理井下常用电器设备的常见故障，提高了机电工现场处理故障的能力，我矿今年机电设备升井返修率比去年降低了15%。

为保证运输安全，积极组织对采、掘、开、运输、安全8个单位的159名班组长以上人员进行了公司下发的“15条禁令与30项标准”专项培训与考试，切实提升了管理人员的专业素质。

二、结合生产实际，推行专项治理，创新隐患排查方式 为提高我矿隐患排查与治理的实效性，在组织啦啦啦全体干部职工多次交流会之后，创新的提出了“专项治理月”的概念。即对全矿整月的隐患进行分类汇总，通过数量的比较将本月数量最多的隐患类别做为下一个月的治理重点。然后组织安全、生产、技术、运输、机电、通风六个职能部室针对此隐患类别分线路进行彻底排查，找出区队存在的共性问题与个性问题，然后通报并督促整改，在达到整改期限后再进行严格的复查，对未按要求整改的单位进行加倍处罚，并通报批评。

在10月份的皮带专项治理月中，啦啦啦联合机电科分五条线路对井下皮带进行细致排查，共查隐患46条。其中共性问题有h架距里帮不足0.5米□h架下有浮煤堆积、缠绕杂物、皮带跑偏、皮带纵梁弯曲不直，为督促区队进行有效整改，啦啦啦制定《皮带综合管理罚款标准》并严格按照标准进行复查，井下皮带面貌焕然一新。

患较多，被列为11月的重点管理区队，在与机掘队区长、书记座谈之后，切实提高了管理人员的责任意识，他们写保证书，亲手抓培训、自查自纠工作，11月份隐患总数下降了35%。

### 1. 加强隐患排查，保证闭合管理

通过组织安检员日检查、安全突击小分队、周三安全大检查、专项治理等活动，在整个生产过程中形成密集的安全检查网络。对于检查出的问题，督促区队严格按照“五定”原则进行整改，确保隐患排查的闭合管理。

### 2. 抓住重点区域，注重过程管理，积极配合增收节支工作，杜绝重复施工

啦啦啦一直作为公司的重点管理项目，由于此工程巷道断面较大，浇筑困难，且运输线路较长，在此处施工期间，积极

组织职能部门24小时跟班，加强顶板和现场管理，对运输过程进行严格把关，确保工程稳步安全推进。狠抓现场施工以及施工结束时的验收，避免和消除因施工不当造成的返工，或者材料和配件的无谓损耗和浪费现象。

在1121工作面撤架、12212工作面安装或遇到特殊地质构造等重点工作时，积极组织啦啦啦轮流跟班盯守，确保施工单位严格按照规程措施施工，坚决做到不安全不生产。

由于现场管理、隐患排查和责任落实力度的加大，今年区队隐患总数较去年同期下降了33%，当班解决的隐患比例上升了31%。

### 3. 开展自查自纠，完善规章制度

今年以来，啦啦啦牵头，联合技术部、生产部、机电科组织了多次全矿性的“自查自纠”活动，针对全矿制度、规程措施、地面资料、井下隐患进行了全面细致的自检互检工作，共发现并整改隐患132条。对于规程措施方面发现的问题，要求技术部组织重新审核、校对、审批，切实有效的提高了各种资料的严密性，使之更好的对生产进行指导；对于井下存在的安全隐患，由啦啦啦汇总，并全程监督整改到位，有力的保障了安全生产。

## 四、创新管理方法，丰富考核机制，夯实质量标准化基础

### 1. 加强班组建设

力层层分解，形成了全员参与的班组管理新机制。今年放心区队覆盖率达到91%，有效保障了我矿安全生产6周年的实现，为我矿再创安全新周期增添了信心。

### 2. 创新“三违”管理

为杜绝“三违”现象，创新实施“三违”人员“过四关程序化教育”（即安全教育培训关、直接原因查找关、综合素质剖析关、算帐警示与亲情感化关）和“三违保证金制度”。“三违”人员不仅要到啦啦啦接受再教育、再感化，而且要缴纳“三违”保证金，保证按章作业，到年底若无“三违”则将保证金全额返还。通过这两种方法双管齐下，有效制约了“三违”现象的发生，今年我矿的重复三违率一直保持在“0”水平。

### 3. 积极引进本质安全管理体系

通过与锦界煤矿、中国矿大的交流，积极组织我矿安全管理人员与中国矿业大学合作安装了本质安全管理系统，内容涵盖了对隐患、“三违”的统计与分析，数据关联，风险管理，区队考核等内容，不仅条理清晰又做到了精细管理，实现了“人、机、环、管”的协调统一，大大助力了我矿安全生产的实现。

## 煤矿党支部年度工作总结 煤矿年度安全工作总结篇九

在来泰普公司满来梁煤业公司项目部之前，已经了解了和学习了很多泰普公司的企业文化和发展历程，同时了解公司各项规章制度，在工作中，系统的了解项目部项目设施设备现状及运行情况。已经基本掌握了满来梁煤矿井上下生产系统、给排水系统、供电系统等，具体工作已逐步进入到综采生产一线。

动局面的主要原因，为此我们应经常性的不愿其烦地去主动找煤业公司各部门领导沟通，甚至将情况反映给上层领导，促进上层之间的沟通，以寻找解决办法为目的主动进行工作，提高项目部各职能部门的工作主动性。

1、组织综采队全体岗位员工进行安全技术培训，协调各设备



生产厂家进行现场技术指导和操作培训工作。

2、完善和制定综采队机电设备管理制度和各工种岗位责任制，组织学习和落实各工种操作规程的培训工作，并结合实际工作和以上培训内容进行全员考试，考试合格后根据人员考试成绩和各工种要求，配合队干部完成定员、定岗、定责工作。

3、协助项目部主要领导根据煤业公司要求，结合项目部现场实际情况，制定《泰普公司满来梁煤业公司项目部煤质考核管理措施》，并组织项目部全体管理干部和岗位员工学习贯彻落实到每个班组和个人，强化和促进今后的煤质管理工作，提高公司的生产效益。

完善机电设备的档案管理和设备运行管理工作，从机电设备的每项记录本、每个记录内容抓起，提高全队管理干部与岗位工的机电设备安全管理意识。

综采工作面7月x日发生液压支架压死事故，项目部立即成立应急小组，作为小组成员，公司领导给与了我很大信任和支持，配合各级领导制定出具体的安全处理措施并组织落实。我负责处理压架的现场管理工作，根据以往大地矿煤矿的压架处理经验，在公司和项目部领导的组织和指挥下，前后仅用短短9天时间处理完成72架，处理过程中没有出现任何人员安全事故，但是，通过此次事故分析，此次压架事故给了我很多警示，从中也学到了很多教训和学习经验，对今后综采机电设备管理工作提出了很多严格要求，对于我本人今后的工作也是一种新的考验和挑战。

1、协助项目部领导制定和完善各项规章制度与各项操作规程的学习和落实工作，加强综采队的队伍建设工作，狠抓落实、责任到人、强化管理。

2、加强和完善综采机电设备各项安全管理工作，严格抓好各类设备的检修保养工作，认真组织和进行机电设备隐患排查，

加强和提高检修人员的业务素质和技术水平，继续做好岗位安全技术培训工作。

3. 认真学习和借鉴其他煤矿和兄弟单位的先进管理经验，从中发现自身的不足之处，严格要求自己，改进现有的管理模式，以科学严谨的管理方法促进综采队现场管理工作。

近期我虽然在工作中完成了部分工作，但总体来说，有很多缺点，自己还不是很满意，因为我的工作还有很多不足之处需要我在以后的工作中刻苦学习，不断完善，使自己不断进步，争做一名优秀的机电设备管理者，尽自己所能为项目部今后的工作添彩。

以上是我在加入泰普公司以来的工作总结，不足之处，敬请领导同事给予指正和帮助。