

保安队长辞去职务报告(通用7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

保安队长辞去职务报告篇一

尊敬的学校领导：

您好！

首先感谢学校长期以来对我的关心和照顾，使我得到了家庭般的温暖。和大家在一起的日子里，让我学到了很多知识，学会了很多为人处事的原则。

现由于个人发展原因，经过再三考虑，不能在学校继续工作了，请领导给予批准！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

保安队长辞去职务报告篇二

尊敬的学校领导：

您好！

我于今年xx月份参加学校的保卫工作以来，感触颇多，现汇报如下。

首先，感谢学校的信任，把学校保安这一艰巨而圣神的使命交与我！这是对我的信任！深表感谢！

其次，感谢校领导的对我工作的关心以及对我个人成长的关怀，这段工作经历将无疑对我人生产生里程碑式的影响。最后，感谢杨校长本人，多次指出我在工作中的不足之处，我终生难忘，将以你为楷模，榜样，刻骨铭心，它将激励我在今后的工作中更加严于律己！你让我知道什么叫“责任”，什么叫“爱”！如有机会，我将不惜一切代价来报答“您”！做人能像杨校长这样，我夫复何求！

面对校领导的殷切期盼□xx校长特殊关怀，我烟酒不染，寝食难安，夜不能寐，诚惶诚恐，唯恐出现什么差错，生怕辜负尔等！即便如此，不当和纰漏之处在所难免！再次深表歉意！

每当夜深人静，吾扪心自问，我的前途在哪里？我需要爱，尊重，自由，以及工资！而这里给了我什么？这不是我想要的生活！我不愿做井底之蛙！更不愿看到你将成为我追逐梦想的绊脚石！鉴于此，经我思虑再三，我将毫不留恋的将这份神圣的使命还给学校！故写的辞职报告一份，敬请您批准，吾去意已决，望您理解我的心情，渴求您的同意！

再次感谢学校领导，感谢xx校长本人！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

保安队长辞去职务报告篇三

尊敬的各位领导：

您好！

首先，我深感抱歉。我怀着复杂和内疚的心情写这份辞职申请。虽然我在我们公司担任保安队长的时间很短，但是很遗憾我在这个时候突然向公司递交了辞呈，纯属个人原因，无法在公司继续发展！来我们公司工作，虽然时间不长。我从一个刚离开学校的学生，带着纯真和对未来无尽的想象，来到了人生的另一个起点。我就是在这里开始踏上社会的。因为性格和能力不足，跟不上公司的快速发展。对此我感到非常抱歉。非常感谢领导对我的信任，给了我在公司工作的机会。在此期间，我认识了很多朋友，学到了很多新知识，度过了很多快乐的时光。但是由于学习和上课的需要，我辞去了现在的保安队长一职，希望公司领导能理解。

真的很难离开这些同甘共苦的同事。同事之间的真诚和友好，我都受不了。但是还是要决定离职，请求单位原谅我离职，批准我辞职。

同时，我很荣幸成为贵公司的一员，我很感谢有机会在这里工作和学习。衷心祝愿所有在安防工作努力的员工工作顺利，事业有成！希望公司领导能理解并批准我的辞职，祝公司前程似锦，前程似锦。

辞职人:xxx

20xx年xx月xx日

保安队长辞去职务报告篇四

尊敬的领导：

您好！

在今天，我正式提出辞职。

保安队长在酒店里是一个较为特殊的位置，他的人选将直接关系到商场的正常运作，自上任来，诚惶诚恐，如履薄冰，敢不尽心竭力？然工作非一腔热忱所能做好，事实证明，我是不称职的。

我自身有三大缺陷：

一、沟通协调能力弱。事是人做的，商场各部门任务不同，工作重心也就不同，甚至相矛盾，对防损部是天大的事，在其他部门看来可能就是鸡毛蒜皮般的小事，你说轻了听不进去，说重了是危言耸听，没事找事，其实说白了一部分是商场自身原因，一部分是部门本位思想作怪，那另一部分就是我的原因了，无法与人有效沟通、及时主动沟通，必然得不到理想的结果。

二、应变能力弱。我做事一板一眼，较为程式化，遇事应变不足，这样看来对人员管理显呆板，对事显教条，尤其对于突发事件的处置明显缺乏有效手段，这对于一个保安队长而言是相当致命的。

三、脾气不好。所谓的脾气不好是指无法有效克制自己的情绪，不管诱因如何，喜怒哀乐挂在脸上是职场大忌，下级见了觉喜怒无常，同事见了觉猖狂，上级见了觉欠稳重。所谓率性而为，不过是较为理想中的情况罢了。脾气不好就要得罪人，得罪人了就做不成事，做不成事又要得罪人，到最后，商场为事埋单，我为人埋单，不合算，其实干工作不怕得罪人，就看值不值。

这三大缺陷直接导致了我的发展乏力。其实我很早就意识到了，进xx前就在改，但并无多大变化。曾国藩初入仕刚方有

余而不得志，后闭门苦思，终大彻大悟，大柔非柔，至刚无刚，功成名就，我想学他，但学不来，可能以后会，可能时间会长些，但在此过程中由于我的原因造成的错误由商场埋单，不合适，不合适就下岗，对我很适用。

对于商场我无意评说，能走到今天，感谢周总、刘总、王总及各位领导的提携之恩。你自己的窝，金窝也好，草窝也罢，终究是你的窝，有什么好说的呢？是金窝就努力把它搞成钻石窝，是草窝就把它努力搞成金窝，可能时间会漫长些，可能过程会痛苦些，比如人来人往，人走人留。

其实员工是现在最让我困惑的，该如何管理？人性化管理？人情化管理？抑或是军事化管理？人生百态，形形色色，做管理不可能面面俱到，那你把他们当成集体对待还是应当当成个体对待？当集体对待，无疑偏重集体而轻视个人，压抑了他们的个性，但是不尊重个体又何来的集体？在一个很现实的环境中如何把他们溶为一体？我一直在思考，一直在探索，但终未成功。譬如你对他千般好也是应该，一件事不如他意便视为死敌，这令我很伤心，这种伤心让我感到很失败，你把心掏出来送给他，他接过来不屑的丢到一边，再踏上一脚，什么感觉？就是这样。晁盖打曾头市，提刀上马，捉对厮杀，林冲劝道：天王山寨之主，怎可轻动？晁盖说：我不向前，谁肯用力？一句我不向前，谁肯用力道出多少无奈！

员工是很实际的，他想生活条件好些，他想工作愉快些，他想有更好的发展，这很正常，他们的智慧和力量是无穷的，以前意见箱里是满的，现在空了，看不到了，管理层上下脱节，高层与基层又联系不上，纯粹是赤裸裸的雇佣关系，拿多少钱，干多少活，仅此而已。

凡此种种，我已力不从心，颇有油尽灯枯之感，与其在此苦挨，不如及早放手，或有才俊之士上位，免得继续在此误人误己，贻笑大方。

祝愿xx酒店兴旺发达！

祝愿各位领导、各位同仁身体健康。

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

保安队长辞去职务报告篇五

尊敬的上级领导：

在今天，我正式提出辞职。

保安队长在商场里是一个较为特殊的位置，他的人选将直接关系到商场的正常运作，自上任来，诚惶诚恐，如履薄冰，敢不尽心竭力？然工作非一腔热忱所能做好，事实证明，我是不称职的。

一、沟通协调能力弱。事是人做的，商场各部门任务不同，工作重心也就不同，甚至相矛盾，对防损部是天大的事，在其他部门看来可能就是鸡毛蒜皮般的小事，你说轻了听不进去，说重了是危言耸听，没事找事，其实说白了一部分是商场自身原因，一部分是部门本位思想作怪，那另一部分就是我的原因了，无法与人有效沟通、及时主动沟通，必然得不到理想的结果。

二、应变能力弱。我做事一板一眼，较为程式化，遇事应变不足，这样看来对人员管理显呆板，对事显教条，尤其对于突发事件的处置明显缺乏有效手段，这对于一个保安队长而

言是相当致命的。

三、脾气不好。所谓的脾气不好是指无法有效克制自己的情绪，不管诱因如何，喜怒哀乐挂在脸上是职场大忌，下级见了觉喜怒无常，同事见了觉猖狂，上级见了觉欠稳重。所谓率性而为，不过是较为理想中的情况罢了。脾气不好就要得罪人，得罪人了就做不成事，做不成事又要得罪人，到最后，商场为事埋单，我为人埋单，不合算，其实干工作不怕得罪人，就看值不值。

这三大缺陷直接导致了我的发展乏力。其实我很早就意识到了，进xx前就在改，但并无多大变化。曾国藩初入仕刚方有余而不得志，后闭门苦思，终大彻大悟，“大柔非柔，至刚无刚”，功成名就，我想学他，但学不来，可能以后会，可能时间会长些，但在此过程中由于我的原因造成的错误由商场埋单，不合适，不合适就下岗，对我很适用。

对于商场我无意评说，能走到今天，谢谢周总、刘总、王总及各位上级领导的提携之恩。你自己的窝，金窝也好，草窝也罢，终究是你的窝，有什么好说的呢？是金窝就努力把它搞成钻石窝，是草窝就把它努力搞成金窝，可能时间会漫长些，可能过程会痛苦些，比如人来人往，人走人留。

其实员工是现在最让我困惑的，该如何管理？人性化管理？人情化管理？抑或是军事化管理？人生百态，形形色色，做管理不可能面面俱到，那你把他们当成集体对待还是应当当成个体对待？当集体对待，无疑偏重集体而轻视个人，压抑了他们的个性，但是不尊重个体又何来的集体？在一个很现实的环境中如何把他们溶为一体？我一直在思考，一直在探索，但终未成功。譬如你对他千般好也是应该，一件事不如他意便视为死敌，这令我很伤心，这种伤心让我感到很失败，你把心掏出来送给他，他接过来不屑的丢到一边，再踏上一脚，什么感觉？就是这样。晁盖打曾头市，提刀上马，捉对厮杀，林冲劝道：天王山寨之主，怎可轻动？晁盖说：我不向前，谁肯

用力?一句“我不向前，谁肯用力”道出多少无奈!

员工是很实际的，他想生活条件好些，他想工作愉快些，他想有更好的发展，这很正常，他们的智慧和力量是无穷的，以前意见箱里是满的，现在空了，看不到了，管理层上下脱节，高层与基层又联系不上，纯粹是赤裸裸的雇佣关系，拿多少钱，干多少活，仅此而已。

凡此种种，我已力不从心，颇有油尽灯枯之感，与其在此苦挨，不如及早放手，或有才俊之士上位，免得继续在此误人误己，贻笑大方。

创河南名店，树行业先锋!

祝愿xx百货兴旺发达!

祝愿各位上级领导、各位同仁身体健康。

此致

敬礼!

辞职人:

20xx年xx月xx日

保安队长辞去职务报告篇六

尊敬的领导:

您好!

20xx年x月x日我来到x学校治安部，正式成为x学校治安部的

队长。

截止到今天，已然过去了x月。在这段时间，和很多优秀的人成为同事，让我受益匪浅，并且我相信在将来也一定会深深的影响我，我诚挚的感谢大家，感谢这个企业中的每一位，因为你们让我成长!由于个人的原因，我不得不向学校治安部提出申请，并希望能与今年x月xx日正式离职。

我非常重视在**学校治安部内这段经历，也很荣幸成为**的一员，特别是**的处事风范及素质使我倍感钦佩。在**这几个月所学到的知识也是我一生宝贵的财富。也祝所有**成员在工作和活动中取得更大的成绩及收益!

对于由此为学校治安部造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望学校治安部能体恤我的.个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

尊敬的公司领导：

您好！

在经过内心多次痛苦挣扎和深思熟虑之后。我终于下定决心辞去目前所从事的职位，终于鼓下勇气写下这封辞职信。

我来到公司已经5年多的时间了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己一个学生到社会人的转变，这一年里，公司在飞速发展，我也在快速成长，我也深知在我成长的背后是领导的信任和潜心栽培，同事们的支持和帮助。2015年，对我来说是至关重要的一年，我很庆幸能够在这样的公司，这样的部门，这样的工作环境中迅速成长，适应社会。我的父母经常用这样一句话来教导我“找一个好企业容易，遇到一个好领导不容易”，我很幸运地在漫漫职业生涯的一开始就遇到了你这样一位亦师亦友的好领导，我也很感激着几年来你对我犹如兄长般的关怀，支持与信任。

我想，在部门和公司取得了一些成绩后，我还是要离开这培养我的地方，就像一个孩子要离开家乡去远方锻炼自己一般。曾经把为公司效力看成一种荣誉的我。做出这样的决定也会感觉到很痛苦。现在，我也只能很遗憾的说辜负了领导对我的深切期望。只能深深地说道一声对不起。

对新人进行培训。使他尽快熟悉工作、另外您觉得我在某个时间段内离职比较合适，不妨给我个建议。

真诚的感谢你对我的厚爱，对我自身缺点的包容，以及对我在工作中所存不足的指正。您那颗正直的心，满怀激情的人生态度，宽广的胸怀，机敏的处事方式，必将令我受用终身。我也很真诚的感谢和一起工作的同事们，我曾经和他们度过了一段非常快乐的，令人难忘的时光，这样的深情，我铭记在心，这样的财富，将伴我一生。无论走到哪里，我都会为我曾经是公司的一员感到自豪，在公司工作的日子是我最宝贵的财富，最后祝公司的事业蒸蒸日上，业务高速上升。

此致

敬礼！

彭先杨

2011年2月10日

保安队长辞去职务报告篇七

尊敬的xx总：

您好！

在酒店里，领导们也对我十分的关心，从刚进入酒店开始，

我就感受到从上至下的温暖。因为我是酒店里唯一一个年轻小伙，也从来没有在这样的集体里生活过，自然而然的，心里面就会产生一种被呵护的感觉。这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开……但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的如家集体里。

但是我因为个人原因还是决定辞职了，希望您能谅解！

xx总，在这里，我衷心的祝愿您的事业能够得到不断的进步，祝愿酒店在您的领导下蒸蒸日上，也真诚的祝福您在未来的人生旅途中一帆风顺，做主演中的主演。

此致

敬礼！

辞职人xxx

20xx年xx月xx日